

文化建设孕育“和谐之花”

——南屯矿企业文化建设迈出坚实步伐

走进南屯矿,24层职工公寓霓虹灯的闪烁、文化广场上悠闲的老人、结伴而行的夫妻、孩童嬉戏打闹的笑脸……一派祥和、欢乐的景象。这是该矿扎实推进企业文化建设在环境面貌和员工精神面貌上带来的显著变化。

面对一个中老老年矿井,资源逐步萎缩、人员多、历史遗留问题复杂等诸多困难,如何稳定职工队伍是摆在该矿领导班子面前的一道难题。该矿党政领导班子认为只有积极践行科学发展观,坚持以人为本的核心理念,才能实现企业又好又快稳步和谐发展。

廉政清风洒矿区。创新“强作风、提素质、促发展”主题教育,扎实推进8项系列活动,举办信息员培训班,培训60余人,1499人进行了廉洁承诺。深入开展“深化制度落实推进年”活

动,健全完善副科级以上领导干部个人事项报告、礼品登记、收入申报三项规定,加强制度执行情况监督检查,对有令不行、有禁不止、顶风而上的,依纪依法严肃处理。加大对安全管理、资金管理、重点工程建设项目、成本控制等效能监察力度,及时发现和堵塞各类漏洞,营造了“风正纪严心齐”的矿山小气候,有效促进了和谐矿区建设。

美德文化结硕果。围绕和谐矿井建设,确立美德文化“1368”运作模式,按照“把握一个中心、注重两个条件、突出四项内容”的思路,大力推进美德文化建设。举办宣讲报告会、联欢会、美德知识竞赛等,使职工群众在娱乐中接受美德教育,在休闲中得到文化熏陶。开展两届美德建设标兵和先进个人评选活动,评选出

敬业爱岗、创新创效、廉洁勤政、公共道德、尊老爱幼、学习成才先进个人和美德标兵。隆重举行美德建设标兵颁奖晚会,大力宣传这些看得见、摸得着的“英雄”人物,形成了崇德尚学的浓厚氛围。

和谐发展谋新篇。情系困难家庭,加大民生建设。认真落实天然气进小区等9件惠民实事。投资30多万元,对社区广场进行绿化美化。深入推进扶贫送温暖活动,春节期间走访慰问工亡工残、困难职工374户,发放慰问金10万余元。救助患大病职工家属158人,发放救助金66万元。矿井被评为济宁市劳动关系和谐企业、集团公司工会工作先进单位。推进美德文化建设,倡树文明新风,评选平安和谐家庭10个,为邹城市关爱生命协会

捐赠衣物3000余件,在全矿形成了崇德尚学、互助共赢的浓厚氛围。

文化活动亮点多。该矿从满足社区群众精神文化生活需求出发,不断丰富活跃其文化生活,一方面完善社区内的文体设施和场所,另一方面加强对社区内的文体设施、文艺队伍的管理。该矿还充分发挥老年大学、居委会、文化广场等阵地的优势,着力强化公民道德教育,大力倡导和树立文明和谐的新风尚。目前,该矿有近千名专兼职文艺骨干活跃在矿区,他们适时地编排文艺节目,或是进区队车间,或是到社区广场进行演出。该矿的文艺队每年演出近千场次,成为传播精神文明、共建共享和谐矿区的一道靓丽风景线。

(陈倩)

梁宝寺能源的“非常6+1”

为保证岗安文化的顺利实施,肥矿集团梁宝寺能源公司在管理实践中,总结并逐步完善了以岗位安全管理四要素为核心,以岗位安全管理为目标的“六化一控”管理体系,为安全生产工作筑牢了稳固根基。

岗位责任化。从编制明晰的岗位职责入手,加强责任考核,使岗位员工权责清晰,职责明确,切实增强员工责任心,提高安全自觉性。

素养专业化。干一行、学一行、专一行、精一行,锻炼专业本领,提高正规操作水平,以员工队伍专业化适应新型矿井的现代化专业分工和技术装备不断更新换代的新形势、新要求。

行为规范化。积极推行“手指口述”操作法,做到每一件事都要经过叙述、确认、操作三个基本环节,培养员工工业文明养成,促其上标准岗、干标准活、遵章守纪、按章作业,正规操作,提升岗位作业质量和员工个人的自主保安能力,杜绝人为责任事故,争当本质安全型员工。

质量标准化。建立作业标准、技术标准、质量标准等标准化体系,做到有章可循。各区队各岗位都履行质量标准操作,使质量管理达到全方位规范化,确保工程质量时时处处合格,并力争优良,创造现场良好的安全作业环境。

系统确认化。通过精准管理确认制,执行认知辨识、综合分析、定性判断、确定确认、操作执行五个环节,开展预防性岗位安全自检,辨识判断岗位作业环境中是否存在安全隐患。

操作最优化。充分调动员工积极性和创造性,不断优化生产操作法,最大限度地提高管理和操作的精确度,力求生产操作的零误差、零偏差、零不足、零缺陷,促进岗位本质安全。

控制管理系统。以基层岗位为主体,分别从“人、物、法、环”四大安全生产要素入手,建立并严格实施科学有效的安全监督检查考核体系、管理控制体系和自动监测监控系统,保证生产岗位“六化”成果。

通过岗位责任化、素养专业化和行为规范化确保员工思想、技能和行为的本质安全,通过质量标准化确保物的本质安全,通过操作最优化确保“法”的本质安全,通过系统确认化确保“环”的状态的本质安全,最后通过控制管理系统确保整个体系的有机结合,确保安全管理系统的可靠、稳定运行。

(霍媛媛)

全民健身“韵动”曹庄矿

初夏时节,绿意盎然,山东肥城矿业集团曹庄矿社区一派热闹祥和景象:职工文化广场,人们或休闲散步,或健身运动;老年活动中心,秧歌队、锣鼓队、健身队的大爷大妈们正在紧张排练;职工俱乐部,有手握球拍的、有翩翩起舞的、有手举哑铃锻炼的……随处可见的运动场景展现出曹庄矿人积极乐观、奋发向上的精神风貌,为矿区和谐发展注入了新的动力。

作为持续六年度的山东省文体工作先进单位和煤炭系统文明矿,曹庄矿一直把发展体育运动、增强职工体质作为矿山三个文明建设协调发展的有效手段,形成了党政主要领导挂帅,工会负责,职工群众

热情参与的格局。近年来,该矿在指导群众自发开展健身活动同时,结合“全民健身活动月”主题活动,先后成立了篮球、足球、太极拳等文体协会,动员职工群众加入协会,参加自己擅长、喜爱的活动和比赛,保证活动常年不断线。为努力改善群众健身条件,该矿加强了体育阵地建设,社区中心建有占地5000余平方米的社区文化广场及20余种健身器材,有总面积1200多平方米的乒乓球、扑克、象棋、台球、健身房等室内活动场所,有门球场、全塑胶篮球场等运动场地,在社区,职工只要走出家门,处处都是活动场所,人人都可以参加活

动。与此同时,内容丰富,形式多样的群众性体育活动,大大丰富和活跃了职工的体育生活。矿上每两年举办一次大型运动会,春节、国庆、元旦等节假日举办越野赛、篮球赛、乒乓球赛、棋类赛等活动,平时更是小型活动月月有安排,周周有主题。今年5月全民健身月期间,排舞训练办、乒乓球比赛等活动相继展开,在全矿营造起了参与健身、崇尚健康的浓厚氛围。

目前,该矿群体活动内容丰富,健身赛事层出不穷,参与体育锻炼的人数大幅攀升,仅今年上半年该矿该矿就开展各类体育活动76项,参加人数达6000多人次。

(赵丽)



百善矿举办首届青年之家亲子大赛文艺演出

5月22日上午,皖北煤电集团百善矿会展中心欢歌笑语,乐声如潮。为喜迎“六一”国际儿童节,矿团委、计生办、幼儿园等单位联合举办“创建和谐百善、打造幸福之家”百善矿首届青年之家亲子大赛文艺演出,为该矿上千名职工家属送上了一场充满童趣、高潮迭起的精彩表演。

图为幼儿园师生与家长共同表演的配乐诗朗诵《六月》。

沈尊超 摄影报道

淮北袁店矿有了广播站

为丰富矿区职工业余文化生活,营造良好的生产生活环境,及时将国家的法律、法规和矿的各项规章制度传递到职工中去,大力宣传报道矿区各条战线涌现出来的好人好事及好作法、好经验,促进企业两个文明共同发展,日前,安徽淮北矿业袁店煤

矿广播站建成并正式对职工进行广播。

袁店煤矿广播站由政工部管理,广播每周三期,早、中、晚滚动播放,开辟袁店新闻、安全学习园地、安全动态、矿区文艺等栏目。播出内容以安全教育、温馨提示、政策法规和形

势教育等板块为主,向职工们及时报道全矿的最新消息,传播科学知识,为职工生活提供服务。

广播站的建成,对宣传党的各项方针政策,丰富职工的精神生活,必将起到积极的促进作用。

(王爱林)

淮北岱河矿女工部六月活动很实在

近期,淮北岱河矿女工部对6月份协安活动进行安排与部署,通过发挥妇女协安员在安全监督和提醒方面的特殊作用,教育引导职工注意安全。

安全生产月期间,该矿女工部除开展安全知识竞赛、系列协安慰问等活动外,还挑选能说会道的妇女协安员成立安全宣讲小分队,以“发生在身边的事故案例”为主线,开展周一案

教育,让职工对照事故案例进行四问式学习,即问事故发生原因,问身边有无相类似的违章现象,问自己有无违章行为,问有无避免事故重复发生的措施,警示职工吸取事故教训,避免发生类似的安全事故。同时女工部发挥妇女协安员的柔情优势,开展“真情百家访,安全心相系”安全回访帮教活动,针对上半年排查出的重点“三违”、

“隐患”职工,以对待父兄般的真情开展一对一家访谈心帮教工作,要求这些职工深刻反思事故的原因、经过,及对家庭和区队带来的负面影响,使其切实认识到不安全行为带来的危害,从而制定今后的整改措施,明确今后的努力方向。

除此之外,女工部紧紧抓住职工家属这道安全后防线,召开职工家属

安全座谈会,向她们宣传矿安全工作规定及矿安全生产形势等相关内容,提高她们对安全工作重要性的认识,打好“安全枕边风”。届时还邀请她们参加安全趣味知识征答赛,通过夫妻双方你问我答的形式,掀起新的学习安全知识的热潮,筑起一道“夫妻联手,同把安全关”的亲情感防堤。

(徐松梅)

华丰矿:疏导心理安全效益高

山东新汶矿业集团华丰煤矿通过开设“安全心理诊所”,建立“心理疏导站”,对职工实施心理疏导,加强职工安全思想教育,教育引导职工自觉搞好安全生产。今年以来,该矿严重违章现象明显减少,1至5月,“严违”发生率较去年同期下降11.6%,促进了安全生产。

开设“安全心理诊所”。该矿挑选富有经验的政工干部、党员干部和安监员骨干担任兼职“心理医生”,开设了“安全心理诊所”。专门为井下违章人员提供安全心理咨询和心理健康指导服务,对较为典型的井下违章人员及时进行心理分析和心理疏导,对症下药,帮助违章人员及早走出心理阴影,改变不良的思维方式,消除影响安全生产的心理因素。

建立“心理疏导站”。该矿各基层党支部建立了职工心理动态管理档案,动态掌握职工家庭社会关系、工作生活情况变化。尤其关注新、老、弱病职工、休假复工职工、性格急躁和经历大喜大悲的职工心理变化,建立起“心理疏导站”,发现苗头,及时开展工作,做到了“五清楚、六必访、七必谈”。五清楚——家庭情况清楚;本人脾气性格和特长爱好清楚;本人工作表现和优缺点清楚;业余生活和社会交往清楚;不同时期思想变化清楚。六必访——婚

丧嫁娶必访;家庭生活矛盾必访;生病住院必访;家庭困难必访;缺勤旷工必访;本人和家庭发生重大变故必访。七必谈——职工思想波动必谈;受到批评处分必谈;人际关系紧张必谈;工作变动必谈;新工人上岗必谈;完不成工作任务必谈;发生“三违”必谈。引导职工排除一切干扰,把身心调节到最佳状态,精神饱满、心情愉快地工作,尊重自己的生命,保障自己的健康,增强安全生产的自觉性。

进行“自我身心调适”。在实施心理疏导的同时,该矿引导教育职工进行“自我身心调适”。井下艰苦的作业条件和繁重的体力劳动,对从业人员的体能、精力和心理素质提出了较高的要求。该矿通过举办健康知识讲座,利用内部报纸、电视、网络,对职工进行“自我身心调适”教育,教育职工坚持有足够的休息时间和高度重视饮食起居,保持健康的心态,注重身体精力的“休养生息”和心理情绪的平衡调节,注重自我身心调适;教育职工要吃好睡好休息好,保证工作时精力充沛;养成达观开朗的性格,妥善处理各种人际关系,解除各种烦恼对工作的干扰,始终保持饱满的激情和昂扬的斗志,从容应对各种困难和挑战,以心理健康确保行为安全。

(宁建民)

鑫国公司扩张地域 党工团组织实现全覆盖

近日,鑫国公司党委经过履行民主程序,成立了河北蔚县鑫国矿业公司党工团组织,进一步健全完善了驻外单位党工团组织建设,为下一步开展党群工作奠定了坚实的

组织基础。随着企业不断发展扩张,鑫国公司先后在山西、安徽、河北等地跨省、跨地区创建了新的产业基地。该公司党委坚持“生产建设到哪里,党工团组织就建到哪里”的原则,帮助指导驻外单位积极组建党工团组织,山西、安徽等地都已成立党组织

机构。为加强河北蔚县党工团组织建设,该公司党委专门召开党委常委会进行了专题研究,在报请集团公司党工团组织同意的前提下,派专人远赴河北,先后隆重召开河北蔚县鑫国矿业公司党总支成立大会、工会委员会成立大会、团总支成立大会,正式成立党总支、工会和团总支,通过民主选举的方式推选了党总支书记、副书记、工会主席、团总支书记等党工团组织领导成员。至此,鑫国公司党组织建设实现了全覆盖,无空白。

(姜辉)

一切为了职工的健康 ——赵坡煤矿职业病防治侧记

“让职工身体健康,生活得更幸福”。山东丰源赵坡煤矿始终坚持把职业病防治工作作为关心职工身心健康的一件大事,并根据实际情况,采取有效的职业病防护措施,把职业病防治工作真正落到实处,给员工身心健康设了一道看得见的

安全屏障,建矿26年来,该矿无一例职业病出现。为职工提供个人使用的职业病防护用品,对产生职业病危害的作业岗位设置了警示标识和警示说明,每年都对作业场所进行环境监测,掌握翔实的监测数据,指导供应部门严格按标准购买防护用品,按规定发放和指导职工正确佩戴、使用。进一步强化对可能产生职业病危害的作业场所的管理,对产生噪声比较突出的作业场所,专门建立

以软件建设为基础

该矿为了强化对职业病防治工作的领导,成立了职业病防治工作领导小组,工会建立了劳动保护监督检查委员会,委员由工会、效能监察、安全、生产、技术等部门的负责人组成。设立了8个劳动保护监督检查小组,配备了劳动保护专职干部,任命了36名劳动保护监督检查员,对作业现场劳动防护用品的使用情况定期进行监督检查。把职业病防治纳入每年的职工培训计划,每年都要举办《职业病防治法》专项知识培训,开展如《职业病防治法》、《劳动合同法》等知识竞赛活动,通过发放宣传资料、宣传典型案例,普及职业卫生健康知识。同时,利用矿区广播、网络、简报、板报等宣传媒体,大力宣传有关职业病防治和职工权益保护的政策法规知识,努力营造依法防治职业病、维护职工合法权益的良好环境,增强职工职业危害防治意识和自我防范保护意识。去年以来,共培训职工1462人次,其中培训新进职工60人次。

以硬件建设为抓手

该矿采用有效的职业病防护设

施,为职工提供个人使用的职业病防护用品,对产生职业病危害的作业岗位设置了警示标识和警示说明,每年都对作业场所进行环境监测,掌握翔实的监测数据,指导供应部门严格按标准购买防护用品,按规定发放和指导职工正确佩戴、使用。进一步强化对可能产生职业病危害的作业场所的管理,对产生噪声比较突出的作业场所,专门建立噪声隔离室,为从业人员配备耳塞等个人防护用品;对接触粉尘的作业场所,为作业人员提供口罩等防护用品,并不断引进职业危害防治新工艺、新技术,预防职业病侵害。采用煤尘注水防尘技术,使煤体在开采前受水湿润,降低破碎时空气中粉尘含量;推行机组大流量喷雾喷雾、架间喷雾技术,在采掘运输各转载点、皮带头安装了自动喷雾洒水系统;各巷道除吊挂隔爆水槽外,还更新了净化水幕;推广放炮自动洒水技术,大大改善了作业场所工作环境,使作业场所的粉尘浓度符合国家有关规定。同时,该矿建立健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案,对全矿接触粉尘、噪声及放射线人员的职业史、职业危害接触史、历年职业健康查体情况均建立档案,动态掌握职工健康状况,并充分发挥医疗部门的职能作用,定期为职工进行健康查体,做到实实在在为职工。从2007年至今,该矿在安全生产方面的投入就达近4500余万元,主要用于通风设备改造、瓦斯监测监控、防灭火与防治水、机电设备与设施、供配电改造、运输与提升、综合防尘系统等,为安全生产创造了必要的基本条件,减轻了职工的劳动强度,缩短了接尘时间。

(李甲鹏 孙景印)