

“80后”班组长： 扎根煤矿，我们决不跳槽！

5月19日，持续了几天的阴雨天气已经过去，鲁西南大地空气清新、阳光灿烂。上午8:30，笔者走进兖矿集团东滩矿工会会议室，现场轻松愉快，笑声阵阵，一场关于“学习先进典型，苦练内功绝活、树立名优品牌——体面劳动·快乐生活”的座谈会正在举行，84名会议代表都是班组长，其中几个“80后”班组长格外引人注目。会议间隙，笔者与他们进行了交流。

张朋：有钱不一定就体面

27岁的张朋，该矿监控队班长。5月10日一早，他和往常一样走进操作间，收到一封挂号信，看了一眼，随手扔进了废纸箱。这已是他今年收到的第4封聘书了。面对高薪诱惑，张朋为何不走？

张朋给笔者算了一笔账：自己住70平米的普通楼房，月工资2000多元；一个同学自己办公司，年收入百万以上，住别墅，和自己同岁，可是头发白了一半，整天不着家，老婆改嫁了，觉得生活没意思。张朋说：“我参加的监控维修QC小组先后荣获2004、2005、2006、2007、2009年度煤炭工业质量管理协会优秀质量管理

奖及省级、公司级、矿级优秀QC小组称号等，小组成果多次荣获省(部、行业级)奖项。其中《提高井下瓦斯断仪的灵敏度》、《提高井下主要风速传感器的准确度》等QC小组成果获省(部行业级)级奖项。集团选派参加全国职业技能比武活动，我取得了‘开滦’杯第二届全国煤炭行业职业技能大赛‘安全仪器监测工’比赛第5名的优异成绩，被全国煤炭工业协会中国能源化学工会全国委员会授予‘全国煤炭行业技术能手’荣誉称号，是集团公司‘优秀技能人才’、‘首届十佳杰出青年技工’，矿‘青年岗位技术能手’，妻子的同事都羡慕她找了个好对象。拥有的这一切，我的同学没法比，我很知足，外面挣的钱再多，也不如自己的家舒心。”

陈国华：从“不体面”到“很体面”

曾获该矿科学技术奖一等奖两次、矿科学技术奖三等奖三次，被授予第五届十佳青年科技能手等荣誉称号的陈国华，一个白白净净的小伙，今年29岁，大学毕业后来东滩矿，在运搬工区工作。为这事，生气的父母有两三年不认他。同学聚会，他自嘲“我干的活拿不到席面上！”但内

近年来，由于国有煤矿职工工资待遇偏低、分配制度不灵活、发展空间不足，造成班组内35岁以下的技术人员、技术岗位熟练工人频频跳槽，成为影响国有煤炭企业发展的重大问题。而山东兖矿集团东滩矿以实际工作证实：稳住班组阵营、留住职工的关键是企业要为职工提供体面发展的空间。

心深处，对这个矿山，对自己的工作，他很满意。其实，同学不曾了解，陈国华曾两次到德国西门子公司、日本三菱公司进行专业技术培训，在拥有10万职工的兖矿集团，他是第一个也是目前唯一的一个。

头几天，矿组干部找他谈话，要破格提拔他为副区长，陈国华对笔者腼腆地一笑：“在一个单位工作就是一个团队的成员，就要对自己负责，对团队负责。被矿上肯定，是领导的培养和同志们的信任。体面的背后总有艰辛的付出。2010年2月，东滩

矿东翼一采回风上山猴车钢丝绳达到报废极限，必须换绳，时间紧，任务重，陈国华用个半个月的时间反复推敲和论证，将以往的人力拖绳式改为机械控制式。与原来20人12小时更换600米，全线需要7个接头相比较，一次换绳5000米，仅需13小时，较以往节省至少87小时，接头减少到1个，经济效益和安全保障都得到了大大提高，工程用工和用时大大缩短，这项工艺目前已在煤炭系统推广。

王帅：用踏实工作为自己正名

王帅的履历很简单：1985年出生，大专文化，东滩矿综机车间安撤二班班长。但天生不服输的他却说：“我要向佼佼者学习，比如同样是80后的刘翔、姚明、郎朗……那叫一个体面。”

“踏实的工作和生活才能争来体面。”王帅很直率：“我所在的安撤二班主要负责井下综采、综掘等设备的安装和撤除以及采煤机地面维修工作，在矿上属于脏、累、险工种，职工自卑心理很强。我总给大家讲，体面是靠自己挣来的。记得一次采煤机大修后，我带领大家进行下井前最后调

试，当时发现采煤机煤臂出现自动下降现象时，非常着急，狠狠批评了维修人员。因为我知道，采煤机大修的原因是煤臂只升不降，而维修人员把控制煤臂升降的电磁阀左右阀芯进行了调换，以为这样可以解决问题，没想到问题发生了转移。我召集大家重新更换了密封圈、调整了弹簧压力，问题得到彻底解决。大家心服口服，从那以后，工友们再也没有出现马虎工作的现象。”

2007年在兖矿集团公司岗位技术比武中获得采煤机司机第一名好成绩，被授予技术能手的王帅这样评价几年来的“矿山生活感受”：“煤矿工作很苦，很累，想到青春年华要在这样艰苦的环境中度过，刚开始思想上有波动。但矿山人亲，矿领导把我们这些班组长当成了‘宝贝’，待遇也相当不错，我很感动。煤矿需要科技，需要知识，需要热爱矿山的技术人才，我们在矿山大有作为。”

在当前技术工人队伍不稳的情况下，东滩矿以实际工作证实：稳住班组阵营、留住职工的关键是企业要为职工提供体面发展的空间。套用座谈会上一个班组长的发言：“我们在这样的矿山生活精彩，工作精彩，人生将更加精彩！”（王建 李国政）

让班组长 在关爱尊重中 体面劳动

日前，在四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿劳模先进表彰会上，来自采掘一线的12名优秀班组长闪亮登场，从领导手中接过荣誉证书和奖金，全场响起经久不息的掌声，被称为兵头将尾的煤矿班组长，常年工作在井生产一线，发挥着示范、骨干和带头作用，非常辛苦。近年来，小河嘴煤矿高度重视班组长队伍建设，让务实肯干做出贡献的班组长不吃亏，在工作上严格要求，政治上充分尊重，经济上激励倾斜，生活上关心体贴，留住了人，更留住了心，让班组长在关爱、尊重中体面劳动。

去年，该矿建立了完善的班组长选拔任用制度，并建立了班组长后备人才数据库，对班组长任职条件、责任、权利、待遇等都作了明确规定，提高了准入门槛，健全了班组长产生、配备、考核等15项规定，为每一名班组长都建立了绩效考核档案，对不合格的班组长及时予以解聘。该矿充分赋予班组长基层管理权，去年，该矿推行了职工能进能出用人制度，职工的聘用权放手让班组长选择，较好地调动了各方面的积极性。同时，该矿坚持德才兼备、以德为先的班组长选拔原则，让有才能的班组长有名有位，根据班组长绩效档案，去年，全矿新发展党团员中有25%是班组长，有5名班组长被提拔为科、队级管理人员，在矿聘任的各类人才中，班组长占了75%。

该矿让发挥作用的班组长在经济上得实惠，去年5月以来，该矿进一步提高了班组长津贴、安全奖标准，达到考核条件的班组长收入与区队副队长持平。长期开展了“金牌班组长”、“五无班组”、“十佳班组长”等评比竞赛活动，达到竞赛标准的实行重奖。充分感受亲情，解决班组长的后顾之忧是该矿坚持的一项原则。该矿建立了班组长座谈会制度、班组长代表联系制度和班组合理化建议制度，广泛倾听基层班组的意见和建议，去年共收集班组合理化建议176条，都给予合理答复和解决。

从去年开始，该矿组织获得“十佳班组长”等荣誉的优秀班组长外出旅游观光，使广大班组长感到无比的自豪和温暖。去年，该矿班组长均月出勤达到了28个，较好地发挥了中流砥柱的作用，为全矿安全生产和经营目标的完成做出了突出贡献。2009年度，小河嘴煤矿先后获得川煤集团“安全质量标准示范矿井”和达竹公司“安全生产先进单位”两项殊荣。

在今年劳模先进表彰会上，优秀班组长代表向明亮的一番话代表了全矿115名班组长的心声，他说：“企业让我们班组长在关爱、尊重中体面劳动，让我们觉得既光荣又有成就感和满足感，比发给我们奖金都高兴。”（杨涛）

梁宝寺能源公司 班组“三会”促平安

班组是企业各项管理工作的前言阵地，班组工作做好了，区队建设也就搞好了，从而有效地促进企业的发展。

梁宝寺能源公司把班组“三会”作为抓好班组建设的一项重要内容。在每天班前会上，由区队干部，观察了解班组成员的精神状态和身体状况、与职工进行有效沟通，了解职工思想动态、传达公司要求，使上情及时下达、部署工作任务。在班中会上，由班组长根据工作现场实际细致部署工作任务，明确分工，指定负责人和监护人；交待作业环境的情况，提醒班组成员作业应注意事项；交待使用的机械设备和工具的性能和操作技术、做好危险点分析，交待可能发生事故的环节、部位和应采取的防护措施；检查督促班组成员正确地穿戴和使用生产防护用品用具。在班后会上，由班长认真反思当日工作中存在的安全技术、质量效率问题，及时总结经验，表扬好人好事，批评忽视安全、违章作业等不良现象，并做好记录。

通过班组“三会”的开展，向职工有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平，增强了班组凝聚力及战斗力，促进了企业安全生产。（张若昱）



抓班组建设 从青工入手

安徽淮北矿业工程建设总公司紧紧抓住班组建设这一基础工作，不断强化管理机制、规范班组学习、开展“学习型示范班组”创建、并把提升青年职工技能水平作为切入点，提高班组青工素质，促进了班组管理的科学化。

图为5月14日安创项目部开展“师带徒”活动，师傅正在青东矿变电所施工现场向徒弟们传授电气设备安装技术。

盛利 摄影报道

“小制度”出台 班组“活”起来

山西焦煤汾西矿业新峪公司紧密结合班组建设管理实际，下大力气强化班组管理，注重提高班组建设水平，收到良好效果。针对去年以来该公司生产经营形势及基层改革面临的新课题，生产区队制定了《班组建设管理规定》等一系列规章制度，实现了班组

管理工作的标准化、制度化和规范化。在硬件上，他们舍得投入，将班组的活动室、候工室整理得焕然一新。同时，各区队紧密结合班组建设实际，制定出一系列适合自身特点的班组管理计划和措施。各队在班组广泛开展了制定“小制度”的活动。在班

组职工充分认识到“小制度”的重要性的必要性的基础上，他们把原有的适用于班组管理的制度发到每名职工，发动大家进行修订完善。通过全班职工集思广益，一套包括班组学习、班组管理、班务公开、班组安全生产、班组测井生产措施、考核等几个

方面的小制度制定出台。这些小制度有三大特点：一是内容具体、简明量化、可操作性强。二是切合班组实际，针对性强。三是涉及面广，规范性强，使班组工作迈上了新台阶。与此同时，各测井中队加强班务公开工作，让班组职工人人心中有一本“明白账”从而调动了职工的积极性，保证了矿井生产经营任务的完成和各项工作的顺利进行。（武向明）

芦岭矿“四招”提升班队长素质

今年以来，淮北矿业芦岭矿通过强化培训、授予权力、开展竞赛、严格考核等多种措施，进一步提高班队长综合素质。

强化培训，提升业务素质，即：该矿在积极举办班队长业务技能培训、白国周班组长安全管理法培训的同时，组织班队长参加集团公司班队长培训

及技师培训，为班队长搭建成才平台。**授予权力，增强责任意识**，即：对班队长实行压担子、放权力，各班生产任务、工作分配、质量管理全部由班队长自主管理，从而增强了班队长的责任意识；促使班队长在实际生产工作中，身先士卒，动脑动手，及时解决实际生产过程中存在的各类问题，确保安全、优

质、高效地完成各项生产任务。**开展竞赛，激发竞争意识**，即：该矿深入开展“五好班组”、“四无班组”等竞赛活动，并把竞赛成绩作为班队长参加评先评优的主要依据，从而让优秀班队长在政治上有地位、经济上得实惠，自觉增强争先进位，“比、学、赶、帮、超”意识。

严格考核，增强危机意识，即：该矿进一步完善班队长选拔任用等管理制度，定期采取民主评议等方式对班队长进行考核，考核内容包括安全情况、工程质量、生产任务、内部市场化推进、队伍建设和廉洁自律情况，对考核结果进行公布，实行优胜劣汰，形成能者上、平者让、庸者下的班队长使用考核机制，让班队长始终保持一种危机感，变压力为动力，促使他们把工作干得更好。（刘燕 杨立）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名，经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话：028-68230686、86679136

传真：028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu)，总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市，校园环境舒适优美，现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英，还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员，其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。