

为确保职业健康安全体系的持续适宜性、充分性和有效性,依据 GB/T28001 标准,职业健康安全管理体系方针和目标、有关法规和其他要求,近日,江西中烟工业有限责任公司广丰卷烟厂组织开展了 2010 年度职业健康安全管理体系第一次内部审核工作。

本次审核历时 2 天,共涉及 12 个部门,经过审核共开具了 3 项不合格报告。审核表明该厂职业健康安全管理体系运行具有适宜性、充分性和有效性,体系得到较好实施和控制,目前体系运行中尚存在一些问

柳州卷烟分厂 获评“全国绿化模范单位”

日前,从《中国绿色时报》发布的全国绿化委员会关于表彰“全国绿化模范单位”的决定获悉,广西中烟柳州卷烟分厂荣获“全国绿化模范单位”称号。

柳州分厂自 2003 年实行异地搬迁改造以来,在产能规模不断扩大的同时,更加注重厂区绿化建设工作,广西中烟

更是致力于把分厂打造成为“花园式的工厂”,作为公司一个对外展示的形象窗口。经过多年努力,现在分厂厂区以形成了以创业林、绿荫福地、活动中心周边绿化景观等几大绿化区域分布,绿化覆盖面积约 85301 平方米,绿化覆盖率约

许昌卷烟厂 获现代化创新成果奖

河南省 2010 年企业发展大会近日在安阳召开,会议对第十一届河南省企业管理现代化创新成果 51 个获奖项目进行了表彰,河南中烟工业有限责任公司许昌卷烟厂的“以智能库建设为主线的知识管理”、“卷烟原料成本的全过程动态监控与管理”两个项目分获一等奖,“管理体系运行评价系统的构建与实施”项目获得二等奖。

河南省企业管理现代化创新成果奖是河南省企业管理成果的最高荣誉。本次会议由河南省国资委主办,王全书、张以

强基础、重研发、兴文化、上水平 许昌烟机 第十三次股东会议召开

近日,许昌烟机公司第十三次股东会议第三届董事会第七次会议在许昌召开。

公司总经理董秀明作了题为《强基础 重研发 兴文化 上水平 全面推进企业科学发展》的工作报告。在报告中,董秀明回顾了公司 2009 年的生产经营情况和 2010 年一季度经济指标完成情况,提出了公司 2010 年的主要工作思路。他指出,2010 年,公司面临产品转型、市场转型的严峻考验。为实现“重服务、上水平、保增长”的工作任务和“技术创新上水平、制造上水平、服务上水平”的发展目标,公司明确全年的工作思路是:全面贯彻科学发展观,持续巩固并加强企业基础管理,加大技术创新和新产品研发力度,全面启动易地技改项目,不断提高企业的自主创新能力、专业化服务水平、精细化管理水平和核心制造能力,系统开展企业文化建设,贯彻落实科学发展观,全面推动企业发展上水平。同时,他围绕“强基础、重研发、兴文化、上水平”的工作方针,提出了公司下阶段的主要工作举措。

本次董事会议审议并通过了董秀明所作工作报告,审议了公司拟定的 2009 年度财务决算方案、2010 年度财务预算方案和 2009 年度利润分配及股权变动方案。

题,需要各部门在今后予以不断完善和改进。

在本次会议上,管理者代表要求在下一阶段职业健康安全管理体系工作中,各级岗位人员要严格按照自身工作职责,做到各负其责,各尽其职。对本次审核发现职业健康安全管理体系方面的问题,各部门要共同努力,互相配合,及时制定纠正措施,全面整改,并举一反三,主动做好其他各环节的自查、自改、自我纠正的工作,为该厂今年复评工作打好扎实基础。

(周坤强 程少强)

占整个厂区面积的 40%,绿地面积约 78059 平方米,绿地率约占整个厂区面积的 36.6%,各个绿化区域主要以乔木、灌木和地被类植物为主,植物种类涉及 200 余个品种,共计 2 万多株。这些植被在各个景观区的布局合理、错落有序,俨然把厂区装扮成为一个的盆景园林。

据悉,此次柳州卷烟分厂获得“全国绿化模范单位”的称号,是该分厂在环境保护建设工作方面继 2004 年获得“全国工业旅游示范点”后的有一殊荣,更进一步提升了整个广西中烟的社会美誉度。

(文军庆)

祥等省领导出席会议,河南中烟副总经理杨志忠、河南企业 100 强负责人等参加了会议。近几年来,许昌卷烟厂着力建立和完善创新机制,大力营造创新氛围,推进成果转化,生产、质量、技术管理创新成果的数量和质量不断提升,有效促进了工厂管理工作上水平。本届获奖成果集中反映了河南省企业在管理创新方面的最新成果,在解决内部管理难点上有一定的进展和突破,具有很高的借鉴和推广价值。

(杨潮江)

本次股东会议审议批准了董事会制定的 2009 年度公司财务决算方案及 2010 年度公司财务预算方案。审议批准了董事会制定的 2009 年度公司利润分配方案和股权变动方案。针对许昌烟机公司易地技术改造项目,同意中烟机械集团公司注资 15 亿元,同意河南中烟工业公司注资 1480 万元。审议批准了监事会的工作报告,并责成监事会主席组织实施监事会 2010 年的工作计划。中烟机械集团公司董事长、总经理、党组书记王崇光在会上讲话。他充分肯定了许昌烟机公司近年来取得的成绩,同时也指出了公司存在的问题。对许昌烟机公司今后的发展,王崇光提出了六点要求。一是提高认识,调整思路,振奋精神,充满信心;二是进一步强化产品定位,努力形成符合许昌烟机特点的产品专业化分工格局;三是进一步增强技术创新能力;四是进一步加强企业管理;五是进一步加强企业文化建设;六是抓住“十二五”技改的工作方针,提出了公司下阶段的主要工作举措。

(周文昭)

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:张彤 校对:陈梅
2010年6月2日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

姜成康: 打造中国烟草物联网 提升品牌核心竞争力

近日,国家烟草专卖局局长姜成康在江苏烟草考察调研。其间,姜成康先后到江苏烟草科技信息中心、南京市烟草专卖局(公司)卷烟营销配送中心、江苏中烟工业有限责任公司南京卷烟厂考察调研,并听取了江苏省局(公司)、江苏中烟的相关工作汇报。

姜成康对江苏省局(公司)自去年 8 月份以来开展的“走在行业前面,展现一流水平,全面建设现代烟草”各项工作和近年来江苏烟草商业系统现代物流建设工作取得的成效给予了肯定。姜成康指出,江苏烟草商业系统现代物流体现了一流的基础设施、一流的信息支撑和一流的管理水平,较好地具备了

物联网的特征,为中国烟草下一步全面打造物联网指明了方向。

对今后一段时期行业物流工作,姜成康强调,要把现代物流建设作为商业企业的核心业务,打造中国烟草物联网,推进“卷烟上水平”。一是物流建设的基本原则要坚持统一性、完整性、先进性和经济实用性原则,努力实现中国烟草物流的不可替代性。二是进一步加强现代物流建设的组织保障工作。三是深化物流体制改革。姜成康还对如何组织好全国烟草行业现代物流建设工作提出具体要求,希望江苏省局(公司)认真做好相关工作,使与会代表能够耳目一新,进一步明确方向,坚定不移地

把烟草行业现代物流建设向前推进,为“卷烟上水平”提供有力支撑。

姜成康对江苏中烟近年来改革和发展的成绩给予肯定,姜成康指出,江苏中烟是中国烟草的主力军,“苏烟”、“南京”是中国烟草的重点骨干品牌,江苏烟草在行业推进“卷烟上水平”工作中肩负着重要责任。“卷烟上水平”的关键是品牌发展上水平。“苏烟”要在高端品牌中进一步提高市场份额,扩大市场影响,引领市场消费。“南京”要加快由区域性品牌向全国性品牌转变,成为中高档卷烟的代表品牌、强势品牌。

对江苏中烟如何进一步推进“卷烟上水平”,姜成康提出四点要求:一是全

面推进“上水平、争先进、创一流”活动,为实现“卷烟上水平”打下坚实的工作基础,将企业整体工作不断向前扎实推进。二是积极推进资源整合,做大做强“苏烟”和“南京”品牌,努力在省内资源整合及省外品牌合作方面取得新进展。三是努力在技术创新、基地建设、市场营销、基础管理上取得新的突破,提高企业整体素质,全面提升“苏烟”和“南京”品牌价值,培育核心竞争力。四是始终坚持解放思想,积极创新,奋力拼搏,展现一流,以良好的精神状态全面推进“卷烟上水平”各项工作的落实。

(江烟办)

国家局在昆明召开 中式卷烟风格感官评价方法论证会



国家局科技司副司长张虹讲话



集团总裁武怡安排部署

近日,由红云红河集团组织承办的国家局中式卷烟风格感官评价方法专家论证会在昆明召开。国家局科技司副司长张虹,集团总裁武怡,云南中烟工业公司科技处处长赵子敏,集团技术中心总监曾晓腾,以及上海烟草(集团)公司、湖南中烟、贵州中烟等行业内多家单位相关专家出席了会议。

“中式卷烟风格感官评价方法研究”项目是中国烟草总公司的重点科技项目,2008 年,由红云红河集团牵头组织行业内相关单位开展。项目开展以来,项目组做了大量工作,查询借鉴了多种理论方法,

反复评吸大量卷烟样品,并利用统计学方法,系统记录了方法的形成和发展过程,制订了评价指标、标准术语及评价程序,取得了阶段性成果。为对成果进行验证,国家局科技司组织了此次论证。

论证会上,专家组听取了项目组对

“中式卷烟风格感官评价方法”来源及演变过程、评价程序、评价指标、评价术语和评分标准,就本方法的评价结果与卷烟化学成分分析的相关性研究等相关报告,对此评价方法及国产代表性卷烟评价数据聚类结果进行了讨论,并对此方法所采用的香气风格标准对卷烟样品进行了评吸标定。

经专家组充分讨论评议,认为“中式卷烟风格感官评价方法”理论依据科学、数据分析充分、试验结论可靠、操作流程规范,具有良好的可操作性与应用价值。

据介绍,“中式卷烟风格感官评价方法”在行业内初步实现了中式卷烟风格特征由定性评价向定量评价的重要进步,为深入剖析中式卷烟风格特征提供了技术手段。对于中式卷烟产品设计、产品维护具有较好的指导作用,为中式卷烟品类构建提供了有效途径,可以逐步在行业卷烟企业中推广应用,为中式卷烟上水平提供了有力支撑。

当前集团的发展站在新的起点上,“331”战略规划的提出对品牌的发展提出新的挑战和要求,而打造“清甜香”型中式卷烟代表品牌也成为集团品类构建的目标,此次项目的研究成果将为集团的发展提供有力的技术支持。(陈蕾)

川渝中烟雪茄原料基地烟叶生产呈现良好态势

2010 年以来,川渝中烟工业公司长城雪茄烟厂以提高烟叶质量为核心,以推行原料标准化生产为主线,采取各项措施,克服不利气候条件,狠抓各项生产措施,落实到位,切实做到了早规划、早部署、早落实,雪茄原料基地烟叶生产呈现出良好的发展态势,为基地烟叶生产可持续发展奠定坚实基础。

该厂按照“三优化”原则,在稳定增加基地原料生产规模的基础上,通过灌溉水取样化验分析、土壤质量评价、烟叶质量评价等,进一步优化了种植布局,通过调整区域、优化农户和优化地

块,有效地推动了雪茄原料生产向产业化、规模化方向发展。

在提高实用技术到位率上,该厂技术部门紧紧抓住每个阶段、每个环节不放松,采取有力措施,加大科技推广力度,促进了基地烟叶生产水平的提高。这些措施分别是:适度集中育苗,改进育苗技术和育苗方法,加强苗期病虫害的监测和药物防治,使得 2010 年烟苗长势普遍较好,移栽用苗供应充足;狠抓平衡施肥技术,原料基地基本都能按照该厂工艺质量技术部提供的平衡施肥方案科学施肥,有机肥施用比例大幅度

增加,不合理施用烟草专用复合肥或随意自购肥料的现象大幅度下降;克服各项不利因素,狠抓适时规范移栽;加强大田管理,降低病虫害对烟株生长的影响,使得烟株田间长势在 2010 年灾害性天气较多的情况下仍总体较好;指导烟农认真搞好成熟采收和标准化晾晒烟棚搭建,确保了烟叶调制技术的到位和烟叶质量的提高。

与此同时,该厂工艺质量技术部认真抓好控温调制试验和黑膜全遮阴调制试验。目前,两项试验正在有序进行当中。(曾代龙)

龙岩烟草工业迎来新机遇 进口烟叶可跨地区使用

近日,经国家质检总局批准,福建检验检疫局与厦门检验检疫局联合启动进口烟叶跨地区调剂使用检验检疫监管工作。今后,龙岩烟草、厦门烟草可通过“品牌互换加工调剂”和“烟叶库存资源性调剂”两种方式,对进口烟叶实行跨地区调剂使用。这是国家质检总局支持海西建设“先行先试”的又一举措。

长期以来,福建中烟工业公司下属的龙岩烟草工业公司和厦门烟草工业公司之间只能通过调剂成品烟丝实现烟叶资源整合。随着福建中烟工业公司品牌整合步伐的加快,互换加工规模不

断扩大,烟丝调剂量也越来越大,烟草公司之间调剂成品烟丝的方式已无法满足生产需求。为帮助龙岩烟草工业公司解决原料调剂问题,提高产品质量,做大做强烟草产业,龙岩市积极向上反映,争取特殊政策——允许龙烟公司跨地区直接调用他厂或调出本厂的进口烟叶以满足生产要求。经过多次沟通协调,国家质检总局正式批复,同意福建作为全国唯一授权地区,启动进口烟叶跨地区调剂检验检疫监管试点工作。

该政策的实施对福建省特别是龙岩市烟草工业发展具有重要意义;过去

采用成品烟丝调剂方式,成品烟丝经过打包、运输、卸载、再加工等多道环节后,破损率高,造成出品率下降,同时成品烟丝经长途运输,水分波动大,上卷烟机加工前还需重新调整和控制,增加了制造成本,不仅耗时耗力,还因不同厂家设备及工艺参数差异等问题,造成产品质量不稳定。现在实行进口烟叶跨地区调剂使用后,则避免了上述种种问题,有利于提高烟丝出品率,提升烟丝品质,节省加工成本,增强品质稳定性。(闽西)

黔江卷烟分厂出台 创建优秀卷烟工厂 实施指南

为进一步抓好企业班子建设、队伍建设、文化建设和各项基础管理,提高经济运行质量,加快优秀卷烟工厂创建活动步伐,近日,重庆烟草工业公司黔江分厂出台了《创建优秀卷烟工厂实施指南》,从而吹响了加快优秀卷烟工厂创建步伐的号角,

在班子建设方面,该分厂一是按照国家局和上级公司要求,在 2009 年深入开展学习实践科学发展观的基础上,切实抓好“回头看”活动和整改方案的落实。二是通过党委理论中心组学习,全面落实党的路线、方针、政策,努力锤炼和提高班子成员在企业重大问题上的决策能力。三是深入开展“两个至上”岗位实践活动和“四个更要”作风建设,促进企业科学发展,和谐运行。

队伍建设上,一是按照上级公司要求统一机构设置,进一步明晰各科室、车间的职能职责。二是做好岗位人员配置,明确岗位职责权限。三是深化用工分配制度改革,做好“三定”工作,建立员工科学绩效考核系统。四是加强员工教育培训、技能鉴定工作,全方位提高员工素质。

文化建设方面,一是在制度文化上进一步健全完善各项管理制度,使企业文化的管理理念融入其中,从而使企业文化内化于制。二是行为规范上,以川渝中烟公司企业文化体系规定的员工行为要求,规范员工行为,提升企业形象,从而使企业理念和行为外化于行。三是在视觉识别系统上,根据公司的统一安排,积极做好系统运用的准备,从而使企业理念和价值显化于物。

基础管理是“软实力”,也是创建优秀卷烟工厂的重要衡量指标,分厂积极创新基础管理工作的新思路、新手段、新方法,实现传统管理向现代管理转变。一是推行标准化管理,完善技术标准,补充修订管理标准和工作标准;二是实施定额管理,达到标准水平;三是强化计量管理,探索导入 ISO10012 测量管理体系标准;四是强化信息管理,建立有效的信息支持系统;五是强化员工教育,提高员工技能;六是强化班组建设,做活企业“细胞”;七是深化目标管理,提高目标管理质量;八是扎实推进专项管理,开展对标、贯标、预算、创新管理、信息化建设、6S 现场管理、TnPM 活动、安全生产、清洁生产、精细化管理等专项行动,促进基层建设和基础管理水平全面提升。

指标控制方面,分厂围绕创建工作定量指标内容,明确工作目标、工作重点,并从人、机、料、法、环等方面制订细化各类保障措施。为提高创建工作绩效,分厂还确立了以方针目标考核为统揽、各专项考核为支撑、各部门内部考核为补充、各类竞赛评比为亮点的业绩评价体系,助推各项工作任务全面完成。(黄玉清)