

“要切实发展和谐劳动关系,建立健全劳动关系协调机制,完善劳动保护机制,让广大劳动群众实现体面劳动。”这是胡锦涛总书记4月27日在全国劳模和先进工作者表彰大会上讲话时说的。煤炭企业正在向体面劳动发展,营造良好的工作环境。

## 矿工的幸福通道

### 庞庄矿创建张小楼井安全文化苑

换上整洁工作服,满面春风,走进宽敞明亮的超市化灯房;头戴闪亮矿灯,穿越充满文化气息的走廊;拐进似如顶板、巷道形状的星星世界,踏进机场式的候罐大厅;耳濡目染电视墙滚动播出的时事新闻欣赏着民间剪纸艺术,乘着音乐电梯化罐笼上下井。白天,空气清新,环境幽雅;夜晚,华灯初放,绿树成荫,令人陶醉——这就是徐州矿务集团庞庄矿创建的张小楼井安全文化苑一隅。

张小楼千米大井井筒深度1025米,是华东第一深井,亚洲第四深井,是庞庄矿一个生产主力井口。由于该井瓦斯高、地温高、湿度高、地压大等原因,造成工人劳动强度大,曾经是下井一身累,上井一身汗,职工叫苦不迭。

为此,庞庄矿党政从以人为本的角度,关爱职工,挤出资金,积极创造

条件,改善职工的工作环境,让职工体面劳动,构建温馨和谐之家。

2009年4月,矿党委按照现代国际机场服务前沿化理念,把职工上下井通道打造成一流的安全文化苑。矿党政邀请国内顶尖艺术家现场“会诊”,克服原先通道狭小、视觉效果差等毛病,拾遗补缺,汇集集体智慧,大胆创新,进行科学论证,设计出集实用性、文化性、服务性于一体的矿工安全文化绿色通道,成为全国煤炭系统首创的安全文化苑。

安全文化苑分为绿色安全通道(走廊连接超市化灯房)300平米、绿色安全驿站(工具窗口)90平米、绿色安全家园(候罐大厅)200平米、绿色安全站台(上下罐道)40平米四个部分,突出个性、服务功能,导入先进安全文化理念,彰显人文魅力。安全通道设置了平安鼎、安全理念视觉实物雕

塑等,栩栩如生,时刻提醒矿工安全工作每一天。通道的视频、滚动字幕显示、引导标志牌,都是按照矿工的工作特点和心理特征,精心设计,人性化温馨提醒,走进职工心灵,沁人心脾。

2009年9月,张小楼井安全文化苑正式建成,矿党政一鼓作气,专门作了具体分工,党政办、宣传科、通计中心、矿工会、保卫科等单位构成一个管理网络链,做到了节目播放、环境卫生、优质服务、形象展示四到位,成为一道亮丽的风景线。创建过程中,矿党政主要领导亲临现场,把握进度,精心雕刻每一个环节,打造品牌。候罐大厅6幅“安全”主题剪纸,洋溢着喜庆和活力,也是矿党政采取优中选优方法择定,成为艺术精品。“为您服务”吧台,热忱为上下井职工送牛奶、热茶、水饺以及缝补工作服等,送上一句祝福语,缝补一个安全扣,温暖一颗安全

心,成为职工的营养“加油站”。绿色安全通道走廊创新设计了射灯、平安鼎,四个安全理念(木桶理论、链条原理、球体斜坡原理、场所移动效应)雕像,精致通俗,形象逼真,很有品位和哲理,感悟行为,深受启迪。走廊外面,修建了绿色园林,依山傍水,小桥流水,令人陶醉。夜晚灯光闪耀,内外浑然一体,别具一格。每处精雕细刻的景观,都倾注矿党政善待职工的真情感,切合人们的心情,释放疲惫,好不惬意,催人兴奋。

花香自引蝴蝶来,张小楼井安全文化苑具有传播、引领、陶冶、美化功能,产生教育、行为、塑造、愉悦功效,吸引省内外企业、政府部门观摩学习。不少人身临其境后,有感而发:看不出这是煤矿,简直就是公园!

(周玉成)

## 寓教于乐 提高班队长素质

“向前走,好,向右转,往左点,再往左一点,好,贴!再向左转,慢一点,左脚向左一点,好,慢慢走……”这是5月3日早晨,淮北矿业许疃矿机电科组织班队长参加的一个小游戏现场。

机电科为了加强班队长、正副班队长之间的交流合作,进一步深化理解“白国周班组管理法”,通过举办一场闯关小游戏,使大家在寓教于乐中学习掌握“白国周班组管理法”。游戏分为闯关、贴鼻子、走羊肠小道、过独木桥。正负班长在游戏中相互配合,一个人蒙上眼睛,一个人指挥其执行,先是给缺少鼻子的人贴上鼻子,然后走过装满水的水杯组成的羊肠小道,在这

关中,不允许有被子被碰倒,如果倒了,要从头再来,接着是过独木桥,每组人员过完三关的时间最短即为胜利。在游戏中,有的指挥很好,但是被指挥的领悟不到他的意思,水杯一次次被碰倒,有的把鼻子贴到了额头上,有的正负班长之间配合的相当默契,很快闯过了三关。有的班长蒙上眼睛,两腿发抖,紧张得连左右脚都不分了,很艰难的完成了闯关游戏。

此项活动增强了正副班长之间的沟通和合作,锻炼了他们的表达能力及执行能力,在寓教于乐的气氛中推进了班组建设。

(高俊娟)



### 桃园煤矿:青年寄语祝安全

淮北矿业桃园煤矿充分发挥团组织在青年职工中的“团结、引领”作用,通过开展青岗安全监督岗、青年安全辩论赛、安全宣讲下基层等活动,积极营造“安全生产,青年当先”的良好氛围。

图为5月21日中午,该矿团委在井口候罐室举办“奋力决战100天,青年寄语祝安全”活动,青年职工们在签字板上写下安全寄语。

孔军 摄影报道

## 千秋煤矿:加强环境治理 打造绿色矿山

近年来,千秋煤矿以打造园林式矿区为目标,不断加大矿区绿化工作力度,完善规章制度,提高执行力度,狠抓制度落实,加大工业“三废”(废气、废渣、废水)治理力度,采取有效措施,全方位、多角度开展保护环境、绿化矿山活动,在全矿广泛开展园林单位创建活动,努力提高矿区园林绿化水平,为职工家属提供一个优美、和谐的矿区环境。

该矿首先结合实际,在瓦斯治理

方面,建立了一套集瓦斯抽放、应用为一体的瓦斯抽放系统,建成4×500W瓦斯发电站,实现了瓦斯综合利用。

其次,以煤矸石为原料,投资3000余万元建设年产6000多万块煤矸石砖厂,每年可消耗煤矸石16万吨。在水污染防治方面,对生产过程中产生的防尘、灌浆污水以及洗煤场的生产废水、职工浴池生活污水等,建立完善的污水处理净化系统,通过

处理,使这些污水成为再用水,推动矿井规范、有序、可持续发展。

该矿还通过加大矿区环境建设规划和美化绿化工作力度,精心规划和设计,在生活区和工业广场内见缝植绿,种植花草、树木,确保四季长青、四季有花。同时严格落实责任制,对花草树木实行单位承包制,有效地提高了成活率。目前,该矿绿地面积达58876.37平方米,绿化覆盖率为51%。

除此之外,该矿充分利用广播、电视、宣传橱窗、横幅及漫画等宣传工具,开设专栏,以可视性、可读性、感染性、趣味性拓宽环境保护宣传渠道,让职工家属从中深刻理解、认识环境保护的重要性,在全矿掀起环境保护打造绿色矿山高潮。

由于此项工作成绩显著,今年千秋煤矿荣获三门峡市园林单位称号。

(司英歌)

## 北徐楼矿工会 别具特色“建小家”

山东丰源煤电股份有限公司北徐楼矿工会根据区队的不同情况分门别类创建职工之家,密切了干群关系,调动了职工生产积极性,增强了企业活力。

该矿工会在长期的生产实践中深刻体会到:职工之家是职工相互沟通、彼此了解、消除顾虑的场所,要根据生产实际建立不同的职工之家。为此,他们按照不同工种和岗位建立职工之家,在生产单位着重创立职工安全之家,使职工在班前班后、茶余饭

后相互聚在一起,共同交流安全感想,举行夫妻安全公约签字,有效地服务安全生产;在生产辅助单位创建勤俭之家;并根据实际组织职工为重病职工捐款,切实让职工感受到工会组织的温暖。建家活动的开展,使该矿各项工作出现了可喜变化,安全工作由过去的区队干部抓、安全班长管变为现在的职工人人抓,个个讲安全,有效地杜绝了各类事故的发生。

(颜廷新)

## 斌郎矿 为“安全幸福家庭”送“红包”

5月21日上午,川煤集团达竹斌郎煤矿工会女工委为全矿37户“安全幸福家庭”送去了“红包”。

今年以来,该矿工会在全矿范围内开展了“安全幸福家庭”评选活动,凡签订了夫妻安全互保合同,且居住在矿区的采掘机通运职工均可参加评选,区队每月按职工人数的15%评选出安全幸福家庭,在安全光荣榜上张贴“全家福”照片,并给予50元的

(潘平)

## 激情燃烧的青春 ——新峪公司青年岗位建功侧记

在山西焦煤集团新峪公司,有这样一群年青人,他们把自己激情燃烧的青春献给了煤炭事业,践行着岗位建功的誓言。

**高三丑:勤细实的安全督察员**  
高三丑新峪公司安监处一名安全员,严把井下安全关,对任何不安全行为绝不客气,经常用违章事故案例和血的教训来教育职工。

高三丑用“三字”查隐患,即:“勤”,在工作中做到脑勤、心勤、腿勤、口勤、手勤;“细”,在工作中对待“三违”人员不但勇于做安全的“宣传员”,也要争做职工心中的“解说员”;“实”,在工作中勤勤恳恳,任劳任怨,发扬“三铁”精神。

**王林其:技术创新敢为先**  
在新峪公司监测监控大队,36岁的王林其是工友们公认的“大明星”。2009年他在汾西矿业集团公司技术比武中获得监测监控比武第三名的好成绩,今年又被评为“十佳技术能手”称号。

工作中王林其对每个环节都进行探索研究,对不合理的生产程序进行改进设计,设计出了井下监测监控分站架刻字法。就是用硬卡片在上面刻

出字掏空,然后把刻好的卡片放在架子上用喷漆喷,字就印在架子上了,此法比手写的和用纸贴上去好看多了,节省时间又标准化。

**胡泳禄:俯首甘为矿工牛**  
胡泳禄是新峪公司综采二队一名带班长,今年三十刚出头。近年来,他曾多次被评为集团公司先进生产工作者、新峪公司先进生产工作者,去年他又获得集团公司乳化泵站技术比武第三名的好成绩。由于他对煤炭事业热爱,造就他对工作敬业和对自我的严格要求,每次深入工作面他都一路走,一路看,一路记录。这儿材料码放不齐,那儿材料或配件有短缺;这儿顶板有变化,那儿现场有隐患,都逃脱不了他的眼睛。他记忆力很强,有些井下现场数据资料在他安排工作过程中,仿佛如数家珍,琅琅上口,特别是当工作面遇有地质变化或困难时,他总能身先士卒,令人叹服。

青春是一激昂的战歌,无论在800米深的井下,还是在地面各生产队组,你都能看到他们战斗在生产一线忙碌的身影,都能感受到他们扑面而来的青春气息和创造激情。

(郭丽萍)

## 东滩矿: “源头控制”保安全

“原以为自己身体素质是一级

棒,没想到一检查就出了一项不合格指标。”5月18日,山东兖矿集团东滩矿综掘一区职工、今年35岁的张思逢拿着手中的化验单,激动地把职工体检作为必须执行的一项制度,为自己的治疗调理赢得了宝贵时间!”

煤矿工作面环境潮湿、劳动强度大、工作时间长,长期井下劳作,致使不少职工不同程度地患有各种职业病。由于担心治疗影响个人收入,职工们大都采取了等、靠、熬的办法,身体越来越差,成为安全生产

的新隐患。

从4月26日到7月27日,该矿将对下井和地面高位岗位职工(4371名)身体健康进行一次全方位的排查,并针对不同年龄段制定不同的查体重点。工资料依据医院检查结果,建立全矿干部职工健康档案,实行专人管理,随时更新。投入10万元,为基层单位配备了电子血压计,要求各单位利用班前会时间为职工测量血压。对排查出的患病职工,列为重点监督对象,有效防止职工班中意外事件的发生。

(王建 王东燕)

## 矿工网上建家园

“请登录www.tkmygs.com,就能看到我们的全家福啦!”近日,淄矿集团唐口煤业公司巷修二队的职工们将区队在互联网上开办网站,创建了首个“矿工网上之家”的消息竞相传递。“开业”的这些天点击率与日俱增。

笔者听说后,对“矿工网上之家”网站站长孙跃进行了采访。23岁的孙跃是巷修二队的团支部书记,具有一定的计算机网络特长。除了日常跟师傅学习井下施工技术,他还常常在区队帮忙打字、写材料,不愿意将业余时间浪费在网吧里。他看到自己身边的伙伴们经常往家里打电话,或是上网聊天,有的还经常写写画画打发时间,于是他便萌生出利用互联网办网站的念头,这样就可以让职工在网上尽情发挥自己的才能,同时可以让家人看到自己区队的状况,建起家庭与区队之间沟通的桥梁,对区队的内部管理也很有帮助。

孙跃将这一想法告诉区队支部书记于春贵,得到了区队的肯定,于是孙跃多次到市里网络中心争取网

络资源,业余时间利用自己掌握的电脑知识精心策划网页内容,逐步建立起网站的基本框架。与此同时,他还发动身边的工友积极出谋划策,向网站投稿。

经过一个多月的酝酿,一个命名为“唐口煤业公司巷修二队”的网站应运而生。在网上点击www.tkmygs.com便进入淄矿现存首个区队级网站。该网站设置区队简介、区队新闻、班组风貌、教育培训、争优创新等10个栏目,涵盖大量的图片、文字,还以紧扣区队管理内容和激发职工敬业上进的大幅字幕作底蕴,建立起了基层区队的矿工之家。

孙跃在该网站文艺栏目的首篇文章《我辈当自强》中写道:“蜜罐里泡大的一代、毁掉的一代、没责任心的一代……换句话说,80后是被指着鼻子长大的一代——这显然是错误的。”看到这样一个内容充实、意境激进的区队级网站,笔者不由得为这位80后青年矿工深感欣慰,为我们新时期的矿工自豪。

(袁宏 威震)

## 北宿矿: 职工流行“漂书热”

“这几天,我漂到一本《采煤新技术实用手册》,这本书上的内容正好与我的工作相符合。我用了半个月的时间读完手册,真的很受启发!”5月20日下午,山东兖矿集团北宿矿采煤一区的几名职工,正在谈论他们近期的“漂书”情况。

随着对知识的渴求,今年以来在该矿职工中悄然兴起一股“漂书”热。“漂书”就是图书漂流,是一个源于20世纪60年代欧洲的好书共享方式,指书友将自己拥有却不再阅读的书籍,无偿提供给其他书友阅读,书友阅读完后又将书传给下一位书友,这种传递方式类似漂流瓶,称为“漂书”。

为进一步提高职工素质,打造复合型人才,北宿矿工会在全矿广

大职工中开展了“漂书”活动。“漂书”活动就是每名职工都要搜集两本以上煤矿安全生产或文学作品、杂志之类的书籍,“漂”给大家阅读学习,并且要求每名职工阅读完后,马上将书籍传递给本单位另一名职工学习,本单位传阅完后,单位与单位之间再互换。这是该矿自开展读书活动后,提升职工素质的又一亮点。据该矿工会副主席岳公颖介绍,“开展‘漂书’活动,就是让广大职工自觉增强安全意识,养成自主学习、终身学习的良好习惯,从而达到知识共享、促进安全生产的目的”。据了解,现在该矿共有安全、维修、机电、文学等方面的300余本书籍参与“漂书”活动。

(王建 王蒙蒙)

## 海孜煤电: 安全标兵游首都

“小李,知道吗,咱区马明华昨天披红带花游北京去了,公司领导亲自给送行的。”“知道,可风光啦!”5月6日下午,淮北矿业海孜煤电公司副井口,两名刚上井的职工,边走边议论着。

海孜煤电公司的生产条件较为复杂,自然灾害突出,安全管理难度大,着眼于充分发挥职工在安全生产中的积极作用,让那些为安全生产作出突出贡献的个人和单位得实惠,进入今年3月份,该公司开始在公司范围内开展各类安全先进典型评选,每月都根据干部职工个人的安全责任履行情况和安全成效,评选出30名安全标兵、10名安全明星班队长、3名安全明星科区长、5

各安全示范班队,3家安全示范科区,分别给予1000到1万元不等的奖励。4月份,面对良好的安全效果和即将到来的“五五”矿工节,公司进一步加大奖励力度,在原有基础上,增选了10名安全示范标兵,于矿工节当天下午,由公司领导亲自为其颁发北京免费五日游的证书,并敲锣打鼓,亲自为其送行。

“不就是把安全抓好吗,咱可不能光在这羡慕,听说马上6月份还要选拔一批免费游上海呢,咱得瞄准马明华往前追,想点子把安全抓好,说不定下次去上海的就是咱呢!”面对工友满脸的羡慕,综采一区职工李伟自信地说。

(邵敏)