

祁东矿:创建“星级”班队 激发班组活力

安徽皖北煤电集团祁东矿以各班组“三星到五星”评定的“星级”班队创建助推班组自我管理,通过实施定置化材料管理、劳动竞赛月考评、“订单式”员工培训丰富“星级班队”创建载体,激活班组建设细胞,夯实安全生产管理根基,实现了单产单进稳步提升。

定置化管理控成本。该矿将定置化材料管理作为“星级”班队创建载体之一,严格控制井下生产成本。针对井下环境复杂,小件材料易丢失的特点,明确各班组材料管理任务,详细划分各班组材料管理范围,井下料场

做到物牌清晰,数量明确,摆放整齐。对施工现场的材料,以科区走动式管理巡查井下材料使用状况,对发现的遗失材料,及时联系各班组长安排当班员工带到井下料场,做到颗粒归仓。

“星级”评比掀高潮。把劳动竞赛作为激发员工工作热情的重要方式,班组之间展开“星级”竞赛热潮。从安全、生产、质量、经营、环境、合理化建议、员工素质提升、团队文化、班队和

谐等方面进行综合考核。根据考评分数,分别划分为三星、四星、五星班队。竞赛中,各班组在确保安全生产标准化的前提下,不断深挖生产

潜力,提高生产效率。如采煤一区抓住煤质较好的特点,为保证精煤洗选量,始终保持在每个圆班6刀煤的产量。开拓区负责施工的集团公司重点工程南部回风下山,每天平均进尺21米,超出矿计划的20%。

提升功效破难题。“星级”班队竞争大、压力大,各班组长及时破解安全生产各环节难题,力争评星和安全生产的双丰收。在优化班组施工环节上,各班队把每周每班的施工程序汇总到科区,综合比较,寻找在进尺、出煤效率、质量标准化上的差距,积极推行最优班组施工循环流程,提高科

区整体安全生产效率。井下问题工具升井不及时也是制约员工工作效率的因素之一。以往,员工在交接班时汇报问题工具,需自行携带上井,这样反而给自己增加了劳动量。为此,他们采取谁汇报安排别人携带升井的方式提高员工汇报问题工具积极性,使工作现场始终保持有完好工具投入使用,杜绝了窝工现象。

订单式培训育人才。“胜任岗位就是人才。”是皖北煤电集团企业文化的人才理念。针对员工素质进行按需所求的订单式培训,为提升“星级”班队整体素质创造条件。以“手指口

华丰煤矿全面提升班组长三种境界

山东新矿集团华丰煤矿在学习白国周班组长安全管理法活动中,全面提升班组长三种境界,推动了班组建设,夯实了安全根基。

境界一:提升班组长做职工信任的人。班组长大小也是个“官”,自古以来官民之间总会存在着这样或那样的隔阂,要想取得职工信任,班组长必须怀着对职工的深厚感情,把赤诚的心捧给职工,将无限的爱献给职工。为此,华丰煤矿要求班组长要深入职工生活之中,收集和了解职工的思想动态,实现与职工“零距离接触、面对面交流”,倾听职工心声,了解职工愿望,感知职工冷暖。对职工提出的问题和要求做到件件有落实、事事有回音,无微不至地关心职工、体贴职工,使其切实感到温暖;设身处地站在职工的角度上想问题、办事情,真正想职工之所想,急职工之所急,帮职工之所需,把解决思想问题与解决实际问题结合起来,动之以情、晓之以理、言之以法,真正做到得人心、暖人心、稳人心。用自己的实际行动换取职工信任,使职工有困难时第一个想到的人就是班组长。

境界二:提升班组长做职工信服的人。班组长官不大,当好可不容易。取得职工的信任固然重要,但要让职工信服,不仅对职工有深刻的情感,更要有开拓创新的精神和出色的工作业绩。社会变化日新月异,坚持解放思想、与时俱进、开拓创新是班组长适应新形势、新任务的必然要求。为此,华丰煤矿企业班组长要用发展的眼光分析问题,以创新的精神处理问题,提高开拓创新的能力,不断培养创新意识,主动研究新事物、接受新观念、形成新思维,跟上时代发展的步伐;不断增强班组工作的创造性,把新技术、新知识、新工艺运用到班组工作中,积极推进班组管理工作的创新;学会发现、整合、利用各种资源,总结先进班组经验,推动班组工作的创新。另外,要求班组长要积极引导班员不断钻研业务知识,掌握工作技能,搞好班组建设水平,带领班员创出好的工作业绩。

境界三:提升班组长做职工信赖的人。要让职工信赖,必须有高尚的道德情操和先进的人格力量。为此,华丰煤矿企业班组长要注重自身的修养,在工作上严格要求,努力通过自己的言行举止、为人处事给职工以示范,做大家的榜样,起到标杆作用、引领作用。做到言行一致,严格自律,宽以待人,公正廉明,凡是要求大家做到的事情,自己首先做到;凡是禁止大家做的事情,自己坚决不做。不自私、不狭隘,不自满、不骄傲,始终想着自己是班组的领头人,始终想着大家都在关注自己,始终想着能在班组长岗位上工作是上级领导和班员的信任。严格律己,勤勉修德,不辜负领导和同事的信任。

(王琳)

王班长的安全“三字经”

王国亮是安徽淮北矿业祁南矿保运一区四大件电修班班长,担任班长5年来,带领全班职工创下了连续5年安全无事故的纪录,设备完好率年年达到96%以上。这些成绩的取得,得益于他在班组安全管理中探索出的“看、谈、管”的管理方法。

看:即看职工的精神状态、看职工的安全操作行为、看现场作业环境,工作前实施“手指口述”和现场安全确认,以确保自身与他人安全。今年2月的一天,有名青工在开班前会时精神不振,时而叹气,王国亮发觉后就将其留下问明原因,原来是他和妻子吵架,晚上没有睡好觉。王国亮坚决没让他下井检修,留在地面做些后勤保障方面的工作。

谈:即谈工友间的和谐关系、谈处理故障时的问题、谈处理故障时的办法。2010年4月20日在处理副井安全门打不开时耽误了检修时间,班后会上王国亮谈到在处理故障时遇到的问题,并详细说明处理过程中怎样分析,从那几方面考虑的,最后如何找到问题的症结顺利解决故障。一步步向班组成员说明,避免以后遇到类似问题能较快的解决。王国亮和班组成员打成一片,相互交流,在班组成员内成立了“智囊团”,为班组管理献计献策,提合理化建议,搞小改革、小发明、小创造。

管:即管职工处理故障能力地提高。四大件电修工作需要技术过硬,需要技术精益求精,稍有不慎,会影响整个班组的区队甚至整个矿井的安全生产。王国亮对职工技术学习抓得非常紧,他要求本班职工必须做到“四懂三会”,四懂是:懂设备管理、懂设备结构、懂工艺流程、懂设备性能;三会是:会操作、会维修保养、会排除故障。他经常组织职工开展岗位练兵,通过岗位练兵使班组成员在检修设备上弄懂设备性能、原理,会维护保养,能排出一般故障。在操作上做到动作熟练、精确,在判断故障上准确到位,在处理故障上能提高速度,减少处理故障时间。

多年来,王国亮对自己的学习更是严格要求,练就了一身处理设备故障的硬功夫,有时井下设备发生故障,在来不及下井的情况下,他在井上用电话指挥就能将故障排除。

(王文东)

南屯煤矿“百家讲坛”收获丰

“线路过流时,无时限电流速断保护与带时限过流保护怎么动作?”“当煤4开关低压侧出现短路电流,首先无时限速断保护动作于煤4和6403开关跳闸,如果无时限速断保护不动作,0.5秒后带时限过流保护动作于以上两开关。”

4月19日中午11点,又到了南屯煤矿集团南屯煤矿综机维修中心电工班“百家讲坛”时间,原定半个小时的学习,在大家不断提问、讨论

下,最终用了一个多小时才结束。电工班长张建军说,三年前,班组为了适应矿井发展,不被新设备淘汰,开设了以讲、学、论为宗旨的“百家讲坛”,利用每周一、三、五大班的空闲时间,把操作中遇到的问题、学习新知识中的难点拿到桌面上,谁觉得自己这方面掌握的好谁就给大家讲解,可以互为补充,可以即兴发言、可以当场质疑。有讲、有学、有讨论,将平面

的纸上谈兵立体化、多维化,不拘时间、不拘地点、不拘形式,有问就有答,有时为了争论一个技术性问题,他们经常将上课地点“搬”进装置区。

班员们的学习互动性被调动起来了,一股“攀比”之风也在悄然滋生。这不,班组成员王运成为了掌握最新引进的EBZ-132型半煤岩掘进机的内部构造,一天6次拆开掘进机的电气部位,为了找个路线还把

袖子刮破了。“咱得做到心中有数,这样才不会被问倒,才有资格参与‘百家讲坛’。”青工刘玉说话间透露着不服输的神采。徒弟“如狼似虎”的追,师傅“快马加鞭”的跑。“每到‘讲坛’时间可得精心准备,还真怕一不留神儿被徒弟们给比拼下去了。”师傅张杰说。

如今,综机管理中心的“百家讲坛”开设了三年多来,创新的学习方式收到了实实在在的效果,电工班先后培养出4名技师,6名高技工,去年电工班又被评为山东省优秀班组。

(王继峰)

斌郎矿:五型“明星班组”竞赛见成效

川煤集团达竹公司斌郎煤矿以开展五型“明星班组”竞赛和评选优秀班组长活动为载体,全面推进班组建设,有力地激活了班组活力,安全、生产和经营等指标不断创新高。

今年以来,该矿工会为切实加强区队班组建设,在全矿生产一、二线开展了“比安全、比技能、比效益、比创新、比和谐”的五型“明星班组”竞赛活动,并把安全、

生产、经营、班组基础建设、职工技术创新、班组民主管理等各项工作全部容纳进班组竞赛的考核细则中,每月由矿工会牵头,生产、安监、调度、政工等部门参与,采掘一线按推荐经审定符合参评条件的班组总数的30%,二线按推荐经审定符合参评条件的班组总数的15%并依考核得分的高低取前三名评选出“明星班组”进行表彰、奖励。凡班组发生轻伤、出现“三违”、A

级隐患、质量标准化未达标、未完成生产工作任务、班组职工发生越级上访闹访事件等,一律取消“明星班组”评选资格。同时,对评选出的“明星班组”采煤及瓦检班奖励100元/人,机运通明星班组奖励50元/人。年末按班组获奖次数,作为评选“五好”先进班组的依据。

此项活动开展以来,矿属各个班组积极参与到明星班组竞赛中,争夺各自赛区的明星班组,促进了

生产、安全、经营等各项生产任务完成。今年1-3月份,该矿采煤二队一季度共生产原煤35978吨,完成计划的109.2%,实现了“零违章”、“零受伤”、“零隐患”、“零事故”,在达竹公司机械化高档普采工作面季度竞赛中获得第一名。同时,该矿在安全上杜绝了重伤及以上事故的发生,轻伤较去年同期下降了50%。矿井质量标准化实现了动态达标。

(潘平)

魏安增:“劳模班长”外号多

“劳模班长”,是2009年度丰源公司劳动模范获得者——山东丰源煤电公司北徐楼煤矿采煤三工区生产一班班长魏安增的称号之一,除此之外,这位劳模班长还有另外几个广为人知的外号呢。

采煤面上的“老伙计”

“老伙计”是魏安增经常挂在嘴边的口头禅,平时他把班里的每一名职工都像老伙计一样对待,时间一长大家就把这个外号送给了他。刘彪是进矿没多久的新工人,自从离开师傅单干以来经常犯一些错误。每次魏安增都会主动迎上去,笑呵呵地对他说:“老伙计,咱这么干可不行呀!”然后他就会细细地讲解正确操作方法和违章的害处。有了

刘彪是进矿没多久的新工人,自从离开师傅单干以来经常犯一些错误。每次魏安增都会主动迎上去,笑呵呵地对他说:“老伙计,咱这么干可不行呀!”然后他就会细细地讲解正确操作方法和违章的害处。有了

大伙都敬而远之。魏安增多次找到小王谈心,还请他吃饭,像老大哥一样给他讲道理,希望他能改变自己的火爆脾气。“老伙计,咱们大家从四面八方能聚在一起干活本身就是个缘份,一些鸡毛蒜皮的小事又有什么过不去的呢?”一席话说得小王心服口服。通过魏安增的耐心开导,小王的思想有了很大转变,与工友们的关系也融洽了。魏安增把全班三十多名职工的性格特点全部记录在笔记本里,针对性格的不同对职工开展谈心工作、交流思想,切实让大家转变思想认识,增强了班组的凝聚力和向心力。

生产现场的“闲不住”

从2000年进入北徐楼煤矿以来,魏安增从事一线采煤工作已经整整十个年头,担任班长也有七年多了。多年的一线生产经历,让魏安

增积累了丰富的现场经验。每到施工现场,他总是走在职工前面对工作面进行全面的检查,对现场的隐患能处理立即处理,不能处理的作好标记,回来安排职工处理。对于处理的情况,他还要逐个进行复查。如此一来,每班他都要在工作面里往返四五趟,由于采三工区施工的16煤属于1米以下的薄煤层,在工作面里行动全靠爬行,一年下来他要在工作面里爬行一千多公里,其艰苦可想而知。有一次矿安全副矿长赵序跃来工作面检查,看到魏安增忙碌的身影,夸赞到:“你真是生产现场的闲不住!”这样一来,“闲不住”的外号便流传开来。

北徐楼矿的“魏国周”

魏安增进入煤矿十年来,不仅自己没有出过一次工伤事故,就连违章也没有过,而且从2003年任班

(黄永峰)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。