

稻花香成员企业结对竞赛送战旗

送红旗,可自己早晚得赢回来,可不能给中国驰名商标丢脸啊。

谦虚坦诚: 老大哥向小兄弟学习

当着两边七八十号人的面,稻花香酒业总经理阎大香握着关公坊酒业董事长秦道禄的手真诚地说:“秦总,我们要向你们关公坊学习啊,争取下个月拿红旗!”话音刚落,稻花香酒业公司送旗队伍喊起了口号:“敢冒风险、自我加压、创造机遇、超常发展、向关公坊学习、向秦总学习、向袁总学习”。秦道禄微微一笑说,你们稻花香酒业一直都是“老大哥”,我们应该向你们学习,下个月我们都得红旗,让集团领导给我们送。

永不言败: 我们的红旗会更多

学校里,老师会给每星期表现最好的学生奖励一面小红旗;部队上,每个连队都会争夺象征荣誉的流动红旗。现在,这种颇具实效的激励方法也在湖北稻花香集团悄然运用。近日,笔者跟随几支“送旗”队伍实地观察,切身体会到了这一别具匠心的激励方法所产生的巨大效果。

结对竞赛: 董事长妙招激起英雄气

今年开始,湖北稻花香集团在成员企业间展开了结对竞赛活动,10家成员企业每两家结成竞赛对手,以每月的生产经营任务为竞赛目标,未完成的企业必须向完成任务的对手赠送红旗,而胜利者则会向对手送去黄旗表示“鼓励”,双方都完成任务,则由集团向两家企业授红旗奖励。每个企业的厂区,12根旗杆一

字排开,清楚地显示着每个月的生产经营状况。蔡宏柱的这一妙招果然收到奇效,哪家公司也不愿意自己的厂里“黄旗招展”,获得红旗的自然兴高采烈,收获黄旗的单位则是一百个不服,发誓要在下月的竞赛中赢回来。一种你追我赶、良性竞争的风气在稻花香弥漫开来。

胜负难分: 送旗队伍整齐统一亮军威

尽管一红一黄,然而从稻花香和关公坊送旗队伍的威武整齐来看,却很难分出究竟谁才是胜利者。稻花香送旗队伍清一色的白衬衫、黑西裤、黑皮鞋,沐浴在清晨的阳光里显得格外显眼,引得路人纷纷侧目,送旗队伍中大家还不忘你给我整理领结,我给你扯扯袖子,时刻保持着稻花香“老大哥”的风范。用他们自己的话说,虽然是给对手

在关公坊酒业公司向稻花香酒业公司赠黄旗时,关公坊酒业公司总经理秦道禄双手将旗帜交到稻花香酒业公司总经理阎大香手里,接过旗帜后阎大香自信地说,咱们这次得了黄旗,是为了以后得更多的红旗。是啊,收拳头是为了更有力的出击。这种不服输的精神不正是稻花香“永不言败、用不言退”精神最好的体现吗?相信未来,在稻花香酒业的旗杆上将会有更多的红旗飘扬。

最牛“使坏”: 让集团领导累坏腿

和稻花香、关公坊的剑拔弩张、你追我赶相比,宏晨公司和天德公司双双完成任务则把“体力活”抛给了集团领导,领导们不得不连续驱车,分别为两家公司送红旗。当集团领导送旗的车队开进宏晨包装

公司院内,院内立刻响起了雷鸣般的掌声。笔者看到,在公司院内的旗杆上已经有3面红旗,宏晨包装公司一名员工调皮地说,我们每个月最高兴的事就是看集团领导来给我们送红旗,我们要月月得红旗,让领导跑到腿抽筋!送旗仪式还没完结束,两名员工已经将旗帜挂了上去。临走时,员工们还不忘大声喊,欢迎领导下次再来!

后记:跟随着送旗队伍走了一圈,笔者深深地为稻花香集团这种独特的激励方式和由此产生的比拼氛围所感染,胜利者不骄不躁、自信沉着;失利者不悲不馁、暗自提气;双赢者各得红旗、皆大欢喜。有这样一支勇于接受挑战、冷静面对胜败、高举进攻大旗的企业战斗群,稻花香百亿目标已是囊中之物,指日可待。

(褚亚军)

百年煤城绿映满眼

——江西萍乡市创建国家园林城市纪实

□...贾幕旗...特约记者...王萍.....

今年3月,从北京传来喜讯,江西省萍乡市被住房和城乡建设部正式命名为国家园林城市。消息传到萍城,全市上下欢欣鼓舞,经过几年的艰苦奋战,创园目标终于实现,创建过程中,凝聚了建设工作者的汗水和心血,同时,也为这一江南煤城注入了新的生机和活力。

据了解,跨入新世纪以来,该市围绕“兴工、强市、富民”目标,积极实施以经济转型为主导的城市转型战略,充分利用和发挥作为全省4个享受东北老工业基地优惠政策的城市之一、全省唯一一个全国循环经济试点城市、全国首批资源枯竭型城市可持续发展转型试点城市“三项政策”的政策优势,努力构建萍乡新的发展框架,推进“活力萍乡、繁荣萍乡、生态萍乡、和谐萍乡”建设,经济社会各项事业取得了长足的发展。

创建国家园林城市。创建国家园林城市,是国家住房和城乡建设部倡导和组织开展的十分重要的城市创建活动,旨在加快城市生态环境建设,改善人居环境,提高人民生活质量的极富内涵的工作。萍乡早在2005年跨入江西省园林城市

行列的基础上,坚持不懈地加大城市园林绿化建设,2006年,他们瞄准新的更高目标,提出并开始开展创建国家园林城市活动,通过几年的创建工作,萍乡城市面貌发生了翻天覆地的变化,城市建成区绿地率、绿化覆盖率、人均公共绿地面积,分别达到35.60%、40.30%和9.03平方米。近几年来,他们以科学发展观为指导,把创建国家园林城市作为推进城市转型和新型城镇化的重要举措,以国家园林城市标准为工作要求,结合萍乡经济、社会和环境实际,将城市园林绿化贯穿于城市规划、建设和管理的全过程,开拓创新,走节约型园林绿化建设之路。

江南山水城市特色凸显。在园林城市建设中,他们十分注重城市原有自然风貌的保护,突出江南山水之城特色,让青山绿水、风景名胜、文物古迹、人文景观及其周边环境,以自然与人文和谐统一的方式,直观而形象地展示萍乡的独特魅力。加强了城区萍水河两岸及水体的治理和保护,将滨水路建成两条重要的城市景观带,对河堤还进行了垂直绿化。对城区金螺峰等自然山体进行了严格的保护,依山就势建成适宜市民休闲健身的休闲

公园,既保护了原有景观,又形成了新的公园绿地。强化了孔庙、安源盛公祠、总平巷、恐龙化石等历史遗迹、名胜的保护工作。加强了古树名木的保护管理。建成区内古树名木全部建档立卡,管护责任到人,保护措施有力,与城市环境和周围建筑和谐相处。

绿化建设三大指标全面提高。自创建国家园林城市以来,全市展开了新增绿地攻坚战,绿化建设如火如荼,城市园林绿化三大指标连年快速攀升,城市建成区人均公园绿地达到9.03平方米,主要指标超过国家园林城市基本指标要求。加大了道路绿化建设。城市道路绿化符合设计规范,注重绿化美化结合,效果突出。道路绿化普及率为100%以上,达标率为83.2%,主干道绿化带面积达到道路总面积的25.3%。全市形成了以迎宾路、滨河路、萍安大道等为代表的道路风光带系统,形成以朝阳路、跃进路等为代表的林荫路系统。在一些人流量大道路还建设了一批不同样式的街头花坛。加大了公园绿地建设,新建了一批公园、广场和小游园,每年新增公园绿地50多公顷。实施见缝插绿,最大限度地改善人居环境。小街小巷经过连续3年的

硬化、亮化、绿化改造后,兴建了一批小型绿地,绿化水平显著提高。加强庭院绿化。新建居住区绿地率均达到35%以上;旧居住区通过综合整治,绿地率亦达到30.2%。凤凰山庄、香溪美林、典雅花园等园林式小区竞相绽放,占居住区总数的60%。建成区各单位也普遍重视庭院绿化美化,园林单位占有庭院单位总数的62%。

在园林绿化建设中,义务植树成为市民的自觉行动,公民义务植树尽责率达到85%。还积极开展了城市绿地认建认养、城市树木认种认管活动,进一步激发了广大市民爱绿护绿的热情。积极推广建筑物、屋面、墙面、河堤等立体绿化,模式多样,效果显著,增加了城市绿量,美化了城市环境。

目前,建成区已拥有各类公园8个,各类广场30余处。城市公园绿地布局合理,各具特色,以植物造景为主,已经达到500米服务半径覆盖的要求,近3年新增公园5个。

生态环境效益良好。萍乡是一个以丘陵地形为主的城市,中心城市四周山体绵延。近年来,城市大环境绿化建设大规模展开,城郊一体的优良环境正在形成。先后建成

横龙寺防护林片、鹅湖山防护林片、安源国家森林公园防护林片、五陂下生态园等西、北、南、东四个方向的大型生态绿地系统,有效地构建了城市的大生态环境,取得了良好的环境与社会效益。

城郊一体的绿色网络逐步建设,形成了纵横交错的绿色通道。城市环境综合治理工作全面开展,城市面貌干净整洁。生活垃圾无害化处理率达95%以上;城市生活污水处理率达62.4%;城市大气污染指数小于100的天数达到240天以上;地表水环境质量标准达到三类以上。城市新建建筑普遍采用节能措施和节能材料,节能建筑和绿色建筑所占比例达到50%以上,涌现了玉湖新城等多个节能单位和节能小区。

随着城市规模不断扩大,市政建设日新月异,人居环境持续改善。城市燃气普及率超过80.4%;万人拥有公交车辆11.18标台;公交出行率20.79%;路灯装置率和照明率达98%以上;人均拥有道路面积超过9.73平方米;用水普及率100%,水质综合合格率100%,道路机械清扫率为20.9%,每万人拥有公厕408座,百年煤城已呈现出江南山水园林城市特色。

七旬老人圆了用电梦

5月1日,内蒙古敖汉旗四家子镇四家子村76岁村民刘桂兰,在亲人的搀扶下徒步走了近3公里,将一面写有“解决用电照亮光明,心系百姓为民造福”的锦旗送到了四家子供电营业所所长手中,并向他深深地鞠了一躬,随后紧紧拉住所长的手,眼含感激的泪水连声说:

“多亏你们供电所这些娃们的帮助啊!使我这个老婆子在有生之年终于点上了电灯,看上了电视,圆了我多年的念想(梦想),在我家里,你们连一口水都没喝,我一辈子都忘不了你们这些娃对我的大恩大德。真没想到,我这大岁数了,这辈子还能用上这么亮的电灯,看上这么

好的电视,忒感谢你们了。”

原来,刘桂兰和儿子麻丙利多年来一直独自,居住在四家子村西北偏僻的麻湾子,因这里距离村子和变压器相对较远,家境非常贫困,母子一直过着无电的日子。四家子供电营业所在国家电网公司开展的“塑文化、强队伍、铸品质”供电服

务提升工程活动中,供电所负责人得知这一情况后,决定由供电所集资无偿为这两户人家架线通电。4月26日,该所在当地村委会的协助下,抽调了所内13名电工,出动1台重型机械,2天时间架设低压线路750米,安装两位低压计量箱1个,共投入资金1.8万元。4月28

日晚,刘桂兰老人终于盼到了期望已久的光明,从此告别了蜡烛照明的历史。随后村委会协调为刘桂兰老人购买了1台21寸彩色电视机。电通了,灯亮了,看上电视了,企盼多年的梦想终于实现啦!刘桂兰老人高兴得合不拢嘴。

(宁永林 张振远)

“标准化”操作筑就“标准式”安全

——潞安余吾煤业场景写实

□...通讯员...李杰...记者...赵占岭.....

场景一:在山西潞安集团余吾煤业公司的矿井下,综采队跟班副队长正在仔细督查现场作业情况,不时在岗标查纠台账检查明细表,看到一个员工没有按照标准操作,马上叫停,对其进行督促指导,直到该员工严格按照标准化操作……原来该公司要求现场跟班队干每次下井,都带上岗标台账,如实记录员工现场操作、执行岗标等情况,发现问题立即在现场予以纠正。

场景二:在余吾煤业公司联建楼的203电教室里,正在进行着一场岗标闭卷考试,所有应考人员都在埋头沙沙地在卷子上一道一道答着考题。

不同的是应考者的身份竟是各生产业务科室的科长及工程技术人员,他们只有通过这个考试取得岗标检查证,才有资格对井下人员进行岗标检查,不合格者不能行使安全管理职能。而这样的考试,在该公司每季度进行一次。

场景三:在一间阳光明媚的办公室里,多名员工正在热烈地讨论着:“我这个操作顺口溜更琅琅上口,工人容易记,你看……”原来该公司针对相关专业工作岗位操作标准内容多,不便于记忆理解等实际情况,组织各生产业务科室工程技术人员和多年从事岗位工作的老工人,经过充分讨论,从专业工种操作程序、动作标准、安全要

点等方面,编制了各专业工种岗标操作顺口溜,从而使岗位作业人员将岗标操作作业顺口溜与现场操作充分地结合起来,有效促进了规范操作。

这一幕幕场景正是余吾煤业公司推行岗位标准化的缩影。余吾煤业公司是潞安集团设计生产能力600万吨/年的大型煤炭企业,被誉为最能代表中国煤炭行业发展水平的现代化企业。自2007年5月投产以来,该公司始终把提升岗位标准化操作水平,作为夯实安全管理、确保现场作业安全的关键环节。积极构建科学的岗标创新体系,从全员贯彻学习、考试,以及现场查纠等方面入手,掀起标准化操作风气,那么该公司究竟如何具体布

局着手呢?

首先是优化了岗标查纠方式。该公司通过灵活多样的方式推行全体员工岗标普查、普考活动,组织相关部门编制全公司岗标考试网络图,从而不间断地、“地毯式”地、高标准地开展全员岗标考试,将及格分数提高至80分,经考试合格者才可由班组长发放有效期为3个月的岗标证。确保每一名员工经过专门岗标考试,实现检查岗标无盲区。同时,该公司不断加大树立现场岗标检查的力度,比如该公司针对局扇启动切换操作,就由检查人员先听取局扇司机口述切换程序,确认正确后由司机负责切换,管理组监督,从而有效杜绝了因局扇管理不到

位造成的停风事故。通过严格的现场作业标准化督查,进一步促进岗位标准真正的入脑入心。如今该公司有效杜绝了零打碎敲事故,岗标动态达标率达到95%以上。

第二是优化了岗标学习方式。该公司不断丰富完善岗标培育的机制。在生产业务科室和基层队组指定一名岗标管理员,专门对岗标学习、操作情况进行检查,进行不定期通报,确保不断监督促进员工的岗标掌握情况;同时为了体现“干中学、学中干”的原则,该公司将岗标、专业岗标检查明细表、作业规程(技术措施)放置在作业现场专用的岗标、规程盒中,以便于员工及时对照标准规范作业。如今该公司全员培训率达到了100%,培训合格率100%,学员满意率100%,近期还被中国成人教育协会授予学习型组织优秀单位。

第三是优化了规范操作流程。该公司创造性针对各项现场操作进行了

“流程票”管理。严格落实“流程票”管理制度,使现场作业人员操作有据可依、安全可行,同时检查考核人员执行也更加便利。例如在规范检修流程方面,相关单位根据所用设备情况,编制设备检修作业卡,具体明确了检修流程,将班检、日检、周检、月检以表格形式固定下来。如今机电工下井按表格作业,能真正做到规范检修、规范操作,杜绝了漏检、重检和假检。如今该公司井下机电设备失爆现象为零,设备故障率大幅下降。

余吾煤业公司自科学推行岗位标准化以来,切实促进了员工作业行为的进一步规范,从而有效剔除了制约安全方面的隐患。2010年1—4月生产原煤225.88万吨,是去年同期的128%;生产喷吹煤112.49万吨,是去年同期的112%;完成生产进尺11724米,是去年同期的221%,并实现了安全生产。

(李杰)