

朱林瑶

——年轻而“神秘”的女富豪



朱林瑶,华宝国际控股有限公司董事长、香港上市公司华宝国际主席,四川人。现任中国香料香精化妆品工业协会副理事长、中国食品添加剂生产应用工业协会副理事长及深圳政协委员。

被称为“世界上最年轻的白手起家型女富豪”朱林瑶现居香港。不到40岁的她10多年前创立华宝国际集团,制造香烟、清洁剂、饮料、乳制品和化妆品的香精和香料等。华宝通过借壳实现了上市。如今,她依然领导着这家公司。

据称是一份秘密名单把她的惊人财富公诸于众。据该公司员工介绍:“朱主席平素为人低调,和别的老板不同的是,她很少在员工面前诉说自己的奋斗历程,更愿意和员工一起探讨上市公司的业务。”

为朱林瑶与其丈夫林国文“做媒”的也是香精香料业。1963年9月21日出生于广东电白县树仔镇的林国文此前已在深圳创立了华宝公司。上世纪90年代,林又投资2000万美元,成立了上海华宝公司,而朱林瑶此时也正在上海拓展自

张志祥

——充满梦想的钢铁大王



建龙钢铁控股有限公司董事长,1967年出生于浙江上虞,现遵化市城关镇人。1985年就毕业于浙江工业大学,1989年毕业于上海土产公司任职。1994年辞去公职创办忠祥实业公司,并迅速发展至绍兴、杭州、上海、南京、北京、天津、唐山等13个省市自治区。1999年着手实业,买断遵化市钢铁厂,更名为唐山建龙实业有限公司,之后,又在宽城、吉林、承德、唐山购并多家钢铁类亏损

建龙钢铁控股有限公司

发祥于燕山脚下的唐山建龙实业有限公司,总部位于北京市丰台区总部基地(ABP),是集钢铁、矿业、化工、水泥、工程、科研、经贸于一体的大型钢铁联合企业。公司主要涉足钢铁、资源和相关产业等三大产业,其中钢铁产业拥有唐山建龙、承德建龙、黑龙江建龙、抚顺新钢铁四个控股子公司和宁波钢铁一家参股公司。资源产业拥有建龙矿业、

己的香精香料业务。

2004年,华宝集团收购上海家化旗下企业,并成立了上海华宝孔雀香精香料有限公司,一跃成为食用香精领域的重要生产企业。到后来,在国内香精香料业内已具有相当话语权的华宝集团开始谋求上市,并看中了在港交所挂牌的力特有限公司的壳资源。2004年3月,力特以每股0.1港元的价格,向朱林瑶100%控股的公司发行1.731亿股普通股,成功借壳上市后,朱林瑶将其旗下的香精香料业务,打包注入上市公司。此次资产注入完成后,其持股比例已高达97.57%。

目前,华宝集团在上海、云南、广东、江苏和山东等地设有生产基地,并在上海、云南、广东、德国设有研发中心。烟用香精是华宝集团营收主要贡献来源,约占总营收的90%。目前,中国十大卷烟企业已经全部成为了华宝国际最终客户。在不断“大烟用香精领域市场份额同时,华宝国际已悄然将触角伸向了食用香精与日化香精。截至今年3月31日,华宝国际的食用香精销售收入同比增长了69.5%。

ZHIYEJINGLIREN

职业经理人

他的成功有目共睹,他作为团队核心进行市场攻坚在第一季度业绩中折桂,他是地产界叱咤风云的职业经理人,他是万科集团副总裁,北京万科总经理毛大庆——

毛大庆:工作生活两不误

□赵颖青

“如果有来生!”这是万科集团副总裁毛大庆和记者谈到的第一个话题,他并不像在很多新闻图片中看到的那样西装革履、脸上写着不可侵犯的高姿态。采访中,他总是真诚地阐述自己的观点,信马由缰,全然忘记隐藏自己。

生活是生活

在毛大庆的办公室里,他和8岁女儿的合影摆在各种照片的第一排。他提及女儿时的表情和照片上一样的幸福洋溢,“她就像是我的尾巴,周末有空我就会陪着她,我要陪着她长大,让她成长过程的每一步都有我的爱”。毛大庆很珍惜和家人在一起的时间,周末的工作重点就是陪好孩子和家人,“他们都是我甜蜜的负担。”

今天的毛大庆不仅严肃且优异地做好了职业经理人的本分。“人能够影响的范围虽然是有限的,但仍要坚持要做个好人,在力所能及的范围内做好事。”他也说起了自己的感动,“在玉树救灾牺牲的阿福是个职业的爱心奉献者,他没有杂念的人生很有价值,死得重于泰山”。



重于泰山”。

工作也是生活

毛大庆有一个干女儿,在采访中她意外提起,她就是汶川的芭蕾女孩李月。毛大庆说汶川地震时他曾代表公司到汶川慰问并捐款,在汶川跟当地人和志愿者一起开始救灾,四五次的往返汶川仿佛让他更深地领悟了生命的真谛。在认了李月做干女儿以后,这本因工作引起的缘分就成了自己的家事,毛大庆不无宠溺地说:“我叫她月月,她叫我干

爹。”

谈及地产行业,才算回归到了毛大庆的本行。“我一直觉得,杜甫是中国最早的开发商,并且是倡导保障性住房的开发商,他首先提出了‘安得广厦千万间’,才能大庇天下寒士俱欢颜。”“东方人对房子的心态好像古董商,追求升值并能传承后代,而西方人则更多的把房子看成消费品”。

然而,工作就是工作

在外企多年的经验教会了毛大庆

重视规则,他坚持认为作为职业经理人,选择在万科落户是看中万科拥有更广阔的发展平台,毕竟,连鸟都是择木而栖的。毛大庆是学建筑出身,他说自己对工地有着深厚的感情,在热火朝天的氛围和日新月异的环境中,也许能更多地感受到一种干劲儿。

他说自己很满意现在的工作,看好万科,毛大庆认为原因有三:首先是他选择行业的初衷,能在浪潮中真实地体会中国房产企业的成长;其次是站在龙头看行业看得更为深入并能体会其发展脉络;最重要的第三点,是这个成功的企业仍能不断自我批评总结,不断自省。

人物链接

毛大庆,1969年出生于北京,获东南大学建筑学学士,同济大学管理学硕士、博士学位,注册建筑师。曾供职于泰国协成昌集团、日建设计(新加坡)有限公司,1996年加入嘉德集团,历任高级项目经理、首席代表、北京地区副总经理、环渤海区域总经理等高级管理职务。2009年8月加入万科,现任集团副总裁,兼任北京万科企业有限公司总经理。

唐骏:我的成功可以复制

唐骏赴江南大学上演“脱口秀”

□陈菁菁

从微软到盛大,再到现在的新华都集团,被称为转会费10亿的“打工皇帝”、中国第一职业经理人唐骏,日前为江南大学师生带来了一场激情澎湃、妙语连珠的演讲,并被该校聘请为学生们的创业导师。“见到你我太感动了!”一位江大女生被唐骏的个人魅力当场折服。

谈成功:
超越和改变成就职场人生

唐骏通过自己的成长经历对“成功”进行了一番定义:不断超越自我,不断改变自我。

“一个成功的大学生就是要在不断变化的过程中实现人生价值”,唐骏认为要做到未来职场中不断超越和改变自我,就要每隔一段时间给自己定下新的目标和理想,“当然是要相对可实现的理想”。

从提早3年准备考研到立志将新华都商学院建成世界一流学校,从3分钟感动小布什落泪到与美国公司谈判成为青岛啤酒第三大股东,唐骏用

一个个娓娓道来的故事,虚心地向自己的成功是有规则的。

谈创新:
普通人要学会差异化竞争

“创新无处不在”,作为一名普通大学生,要如何和其他比你更强的人竞争并取得胜利?唐骏教导在座每一个人要学会差异化竞争的思维。“别人没有想到的,你去想;别人想到没做的,你去做;别人做到了,你去把它做得更好;别人做得很好了,你换个方式和角度再去做。”

唐骏又旧事重提,说起令人耳熟能详的三封信晋升部门经理和全透明收费方式办“美国第一移民律师事务所”的人生经历,几个创新例子让在场师生见识到了唐骏高超的自我营销能力和个人魅力。

谈经济:
未来留在中国继续创业

“以后的30年、50年我会一直留在中国,有人为未来经济保驾护航,你们还有什么可担心的?”唐骏说自己



“人品爆发”,走到哪哪就辉煌,离开哪哪就崩溃。这一忽悠,让比尔盖茨给他颁了个微软终身荣誉总裁称号。

“1985年10月,日本经济形势一片大好,许多经济学家找不到快速发展的原因所在,你们知道吗?”台下一片疑惑声,“因为那时候有个年轻人到了日本。”唐骏此话一出,台下恍然大悟。

“后来我成为微软的一员,并把这个故事讲给盖茨,他突然问我,你什么时候来的微软,我说1994年。事实上,微软的业绩正是从那一年后开始大幅提升的。”

陈晓薇正式离职

称已完成职业经理人使命

5月17日,九城总裁陈晓薇正式结束为期两年的九城职业生涯。对于未来去向,陈晓薇除感谢媒体对自己关心外,并未发表过多看法。

早前,九城已于今年3月19日宣布,陈晓薇两年合约期满后不再续约,九城董事会主席兼首席执行官朱骏当天接管其所辖事务。

据了解,陈晓薇于2008年5月出任九城总裁,并曾给九城做出很大贡献。在九城两年的时间里,她也经历了《魔兽世界》大陆运营权易手,九城从网游第一阵营跌落的全过程。

陈晓薇在九城的两年,以魔兽代理权易手为分水岭,分为前后两段。之前是艰难地谈判,之后则是陪九城在阵痛后寻找新的方向。

陈晓薇曾对媒体表示,在后半段她感到欣慰的是,九城已经让她看到了重新开始的基础。九城自主研发的产品如《名将三国》表现超出管理层的

预期,对外收购方面也有了重大的进展:拿下杭州火雨,而由前暴雪魔兽世界开发团队成员组建的RED5团队也已被九城收购。

“九城已经度过了最艰难的时刻,我作为一个职业经理人已完成使命,对我而言离开是最好的选择。”在春节后,陈晓薇休了个两个星期的长假,在此期间她终于做出决定,不再和九城续约合约到期后离去。

此前,陈晓薇曾与前盛大游戏CEO李瑜、巨人网络总裁刘伟一起并称为网游行业三朵金花,随着李瑜、陈晓薇离职,也意味着网游行业三朵金花已不再,网游3大美女高管仅剩刘伟。

也有消息人士称,陈晓薇已经收到风险投资,也将自主创业,不过一直未获得陈晓薇证实。

有分析人士认为,陈晓薇、李瑜离职使得职业经理人在网游公司的尴尬



地位开始呈现。成都梦工厂总经理裴新即指出,陈晓薇、李瑜离职现象说明网游行业越来越专业化,职业经理人在网游行业中的地位在下降。

裴新甚至放言:“对于网游公司来说,做好网游产品比找100个职业经理人都强。”

(吴文)

谭彬:快乐创业的职业经理人

□林风

近日,采访职业经理人谭彬时,在约定采访时间我在电话里说,职业经理人都是“三高”吧?他打趣地说,应该再加“三高”是“六高”。我一时不明白。

第二天,我们面对面交谈时,我才恍然大悟。他说,除一般人通常认为职业经理人有高学历、高职位、高工资这“三高”的特征外,还有就是大多职业经理人都有高血脂、高血压、高胆固醇的毛病,听他这么一说我笑了。我说,看你这么精神不可能!他说:“既然是职业经理人就要有相应的形象,在外人面前保持良好的精神面貌是必须的,实际上,我身体上的毛病不少。”

他告诉我:“你永远不用担心一个职业经理人会丧失自律而不在岗位,或者迁就于环境。在出资人的眼中,职业经理人应该是无所不能的。因此,也有人称我们为‘拼命三郎’。”

与外来的“空降兵”型的职业经理人不同,谭彬现在是创业型的职业经理人,在2004年,新疆盖瑞乳业有限公司刚成立,百废待举,谭彬被聘为公司营销总监,直至今日。

真正的职业经理人都渴望能有一个好的发展平台,谭彬说:“盖瑞是我从事职业经理人以来遇到的最好平台。我个人能有今天的一些成绩,真的是离不开这个平台,离不开我的总经理张丹凤对我的支持和所有领导及同事的通力协作。”

他说,几乎每一个职业经理人都大量地“透支”自己的身体,且永远一周都有7天的工作日。

而粗略算来,谭彬每天要工作的时数是平均12个小时。去年八九月时,在盖瑞乳业开拓伊宁市市场时,他的脚扭了,就这样,他硬是一瘸一拐地跑完了伊宁市的300多个销售网点。那一个月,当他看到盖瑞的牛奶从在伊宁市一件没有,到销售12万件/月时,他的脚似乎也不疼了。他说,这是很多企业投资几十万元、甚至上百万元都没能做成的事情。

我看得出他很自豪。长时间的工,与朋友交往的时间就相对要少一些,有时不免感到孤独,而这正是职业经理人要战胜的头号“杀手”。