

# 跳出贫富对立 看富二代培训

□ 刘畅

眼下,关于“富二代”的培训问题引来了舆论热议。先有浙江省温州市政府部门补贴办培训班,后有广东省顺德市的民营企业呼吁政府帮忙培训下一代。一时间,在培训“富二代”上,政府不该出面,该不该动用财政资金,不光成为公众质疑的焦点,也成为事关平等与社会公平的大问题。

其实,在目前的社会情境下,富人已经成为一个敏感词语。因为,与之相对应的,就是穷人这个称谓。社会转型在加速,贫富差距在拉大,如何建立一个平等、均富、和谐的未来中国,不光考验着执政者的管理智慧,也最大限度地考验着社会各界的包容意识和承受能力。因此,“衙宅卧听萧萧竹,疑是民间疾苦声”,当下政府所思考的,应该是扶助弱者、弥合差距、实现平等。

因此,我能够理解一些社会舆论在培训“富二代”问题上的愤懑。普遍的批评意见也这样认为,还有那么多农民工、城市平民、大学生需要培训,这时候,政府出资培训“富二代”,是不是嫌贫爱富的势利表现?“富二代”怎么接受教育,怎么发展事业,早有他们的老子——“富一代”安排好了,何须政府操心?省下这些钱,留给更需要的人,不是更好吗?

但是,跳出贫富对立的思维方式,我们发现,“富二代”确实需要培训。从一系列公共事件可以看到,“富二代”一词往往与酗酒、飙车、撞人、没有责任感相关联。当然,这并不代表所有的“富二代”,但是这些生活优越、充满活力的年轻人,同样需要社会教育。白手起家,市场打拼出来的“富一代”渐渐老了,家族企业,后代传承,“富二代”能够接过创业的班吗?当然,有人会说,就是需要教育,也是“富一代”自己的事情,干吗非得跟穷人抢有限的公共资源?

这就是问题的症结所在。这几天,在有关媒体进行相关议题辩论时,一位参加了温州培训的“富二代”发出短信,提醒公众,这一事件发生在温州,而不是其他地方。是的,要求政府出面培训“富二代”的呼声,也大多发自浙江、广东等富裕和发达省份。

对此,从社会角度,我们应该看到,几十年的风雨洗礼,民营企业在接纳就业方面,已经超过了国有企业,成为主力军,全国超过50%的劳动者是在民营企业就业的。管理者素质如何,与社会当然息息相关。同时,在履行社会责任上,比如纳税、慈善、捐赠、承担社会成本等方面,民营企业可以说水平不高、意识不强。通过政府培训教育,不光可以教会他们管理的技巧,更重要的是,培训青年企业家一代用财富回报社会的财富观,懂得扶助弱者的伦理观,还有低调做人的生活观,对于社会而言,不也是件好事吗?

有人说,“富二代”培养,要像“富一代”一样,通过市场去摔打,何劳政府办培训班。我们知道,优胜劣汰,市场法则,但市场能够带来利润,却不会带来道德和责任承担。富人也是人,怎样做事,怎样做人,不仅仅是他们自己的事情,也是社会各界面临的问题,也是政府需要解决的问题。温州市政府是当地所有居民的出资,由劳动和社会保障部门出资进行下岗职工、农民工、城市贫民的培训。我相信,这方面他们一定做得不少。现在,根据当地经济发展的需要,拿出人才经费搞“富二代”培训,何尝不是一种尝试?

# 民企女二代掌门人浮出水面

从最底层开始培养

比起女二代接班人,中国民营企业的男二代接班人“出山”更早,他们往往经历了创始人对其长达数年的培养。成功继承的案例包括红豆、方太、万向等,当其父辈用七八年的时间对第二代进行培养后,才将他们真正推向前台。

刘畅的女儿刘畅似乎正在经历这个过程。

刘畅在父亲和母亲的支持下,已经开始了她在投资领域的发展,南方希望就是她的“练兵场”。

“民营企业的二代女接班人与男接班人并无太大不同,他们都一样要经过一个学习的过程。”英友咨询总裁邱峰说。

在不同的民营企业,女二代的学习已经和正在紧锣密鼓地展开。将二代推向最基础的工作中,去磨炼她们,是民企第一代创业者的惯常做法。

康奈集团创始人郑秀康之女郑茉莉是她们中较早开始这一过程的女二代。1998年7月,郑茉莉大学毕业回到温州第二天,就被父亲安排做车间工,下车间做皮鞋。她花了半年的时间,把做鞋的流程学了一遍。

当年年底,郑茉莉第一次接触到公司的管理工作,兼职做康奈的ISO9002认证工作。随后她又担任了多个岗位的工作,包括总经理助理、广告部经理、营销部经理等。

许涛芳仍然记得父亲在她求学归来时为她安排的第一份工作——业务员,翰纳森公司的创始人许如根用这个最基础的岗位磨砺了22岁的女儿,许涛芳最大的收获就是学会了如何忍辱负重。

“经历这个从最初级工作开始的磨炼,打破了这些女二代‘顺境’的神话,减弱了她们‘逆境’时的风险。”邱峰分析。

## 权杖交替时间表

3年? 5年? 还是10年? 民企女二代何时能够接过父辈的权杖?

今年的胡润富豪榜照例没有更

日前,一则关于宗庆后欲将权杖移交给24岁的独生女儿宗馥莉的消息甚嚣尘上。虽然宗庆后后来明确对《第一财经日报》表示女儿能否接班,还有待观察,但民企女二代掌门人上位的趋势似乎已不可阻挡。

早前,宗申动力股权变更后,公司董事长左宗申之女——出生于1982年的左颖成为其实际控制人,其持有宗申动力控股股东重庆宗申高速艇开发有限公司50%股权,为该公司法定代表人。

前年,胡润富豪榜再次将刘永好之女刘畅推上女富豪的风口浪尖。间接持股新希望和民生银行两家上市公司,并担任新希望集团旗下非上市公司南方希望董事长的刘畅,年方27岁,是其父四川新希望集团的后接班人。

25岁的上海添香科技针织有限公司总裁许涛芳留学归国后,借助电子商务模式,开拓了防辐射服装市场,建立了业内龙头添香品牌,实现了事业的独立,成为其父创建的翰纳森公司的接班人。

……

她们的父辈将她们推向最基础的工作岗位进行培养,这些年轻的接班人正在低调学习、积累经验,她们如何与父辈顺利交接?父辈在交接班前后应该扮演怎样的角色?

多关于刘畅的信息。这与刘永好定下的规矩有关,他希望女儿10年内不在媒体面前曝光,良苦用心可见一斑。而从这个规矩也可以窥见,刘永好预留了一个相当长的让女儿成长的时间。

事实上,就“新希望”的整体运作来看,20多岁的刘畅即便有国外留学的经验,即便在北京广泛接触企业界名流拜师学艺,也不可能现在就承受得起操盘全盘的难度。

而左颖虽然从2004年就开始担任宗申高速艇的董事长和总经理以及宗申动力的董事,但用意更多是解决其父作为宗申动力第一大股东的法人代表又兼任董事长的问题。左颖上位也有待时日。

日前备受关注的宗庆后之女宗馥莉何时接管父亲权杖也并无时间表。

“现在看来,二代接班人的能力并不是问题,问题是她们太过年轻,经历不够。”邱峰认为。事实上,民企二代接班人在工作中所表现出来的能力也令她们的父辈刮目相看。

许涛芳认为电脑防辐射服装有很大市场潜力,于是说服父亲开发这一产品并设立公司。2-3年时间里,成为业内龙头企业,在大陆开出数百家专卖店,在新加坡、中国台湾设立了分公司。

在这期间,她和父亲曾在市场营销手法上发生过冲突。作为实业家,许如根并不赞同女儿采取电子商务的方式经营,在许涛芳的坚持下,市场很快打开,她也实现了事业的独立。

“民企的二代女接班人何时能够接替创始人,因人而异,同时也与企业原来的成熟度有关。”华南理工大学教授陈春花分析道。

她进一步指出,若企业原来的成熟度高,那么二代接班人则容易快速完成交接班。“企业如果靠体系、流程、制度在运行,那么她们遇到的挑战就会小很多。”

## 父辈何时归隐?

“实现一代与二代的顺利交接,一个比较关键的因素就是父辈完全

退出。”陈春花建议说,父辈可以换一个角色,以教练身份“帮助”接班人。

兴盛集团创始人张兴标对女儿的培养似乎更接近“教练式”的做法。张兴标的女儿张静静被称为“中国上市公司第一女董”,32岁的她在公司中的地位较左颖和刘畅要更重要一些。

张静静曾在澳大利亚求学,学成后进入父亲的兴盛集团,她在上海港机的收购重组中扮演重要角色。2002年,张静静成为上市公司上海新梅董事长。

但仍有媒体称其尚未独当一面,父亲的意见对其很重要。另有媒体称,张兴标曾表示自己至少干到80岁,待幼主成年接班,才可放心退位。

但大部分的企业尚未进入这个阶段,更多的民营企业选择了“手把手传帮带”的方式。2004年从美国留学归来的宗馥莉,次年进入娃哈哈管理层,任杭州娃哈哈萧山二号基地管委会副主任,后兼任杭州娃哈哈童装有限公司与杭州娃哈哈卡倩娜日化用品有限公司总经理。

刘畅也是从接手公司一块业务开始的,她执掌的南方希望在“希望系”企业中排行第二,父亲和母亲在其决策过程中起到了重要的作用。

而郑茉莉也是以副总裁的身份参与公司经营,整体操控公司还需假以时日。

“在第一代创始人的光环下,这些二代接班人容易成功。”邱峰有些担心一旦接班人真正接替父辈的位置,可能会面临经历不够、经验不足的困境。“作为副手或者某个业务部门的负责人,她们没有独立运作一个大企业的经验。”

在欧洲,一些由创始家族控制至少达200年的公司还成立了一个社团,这个社团的成员除讨论各种战略外,还让子女“换岗”到其他家族的公司中去工作,以学习自己家族公司以外的工作经验。邱峰建议说,中国的民企也可以考虑将子女送到不相关的企业中去历练2-3年,增强抗风险、挫折的能力。此外,“给她们独立运作一个企业的机会也不失为一个好方法。”

(佚名)

# 拿什么拯救 富二代的社会形象

□ 刘畅

在广州的校园校园里,出现了“80后企业少掌门寻找清纯美丽校花”的彩带,同时,身穿婚纱的女生还在派发小广告,目的就是帮助“富二代”寻觅佳偶。而且,记者进一步了解的情况显示,这是广州市的两名“富二代”委托婚介机构进行的“征校花”活动。

此前,也有一些地方发生过所谓亿万富豪校园征婚的事件,当时,面对这种现象,出现了社会舆论的批评和争论。等到有女生发出“黄世仁有钱,有品位,就是年龄大点,为什么不嫁他”的追问之后,这一现象更加成为刺激社会神经、拷问当代生活价值取向的焦点话题。

与一般富豪征婚不同,“富二代”花重金、搞活动、征校花,目的是“恋爱”,并不直接以婚姻为目的;而且,目标直指校花,显得“很天真很露骨”。因此,有人称之为具有浪漫情怀、炫富色彩的任性之举,远不是过去“人傻钱多”的暴发户征婚所能比拟。然而,这一行动还是受到了很多人的批评。

曾引起社会关注的“富二代”现象由此增添了新的话题。其实,从杭州发生飙车案之后,“富二代”这一概念才真正浮出水面,正式进入公众视野。这个名词从诞生那天起,就带有浓重的时代烙印和社会普遍情绪所折射出的质疑。酗酒、飙车、撞人,和这样的事件一起走来的“富二代”,在公众印象里,几乎成了花天酒地、任性、冒险、毫无责任感的代名词。尽管有媒体不断报道说,一些“富二代”怎样具有责任感,怎样为父辈财富积累的社会偏见正名,但从传播效果来看,可以说收效甚微、改观不大。

直面“富二代”,我们发现,问题首先出在“富一代”身上。经历了30年的改革开放,“富一代”所走过的道路,几乎成为国家和民族命运的缩影。他们经历过苦难也享受过幸福,历经辛酸也品味过甘甜。吃过苦的人最怕自己的孩子再吃苦,因此,对孩子的补偿心理,在客观上造成了一些“富二代”放纵、溺爱的成长环境。没有经历过物质匮乏年代的洗礼,不知道受苦、挨饿是怎么回事,父辈的经历更像是一种遥远的传说,一些“富二代”任性、放纵、缺乏责任感,也就不足为奇。也就是说,面对着财富的突然增长,我们的一些富人还没有学会怎样做富人。

几年前,笔者走在香港大学的校园里,发现不少教学楼、学生宿舍都是以个人的名字命名的。一问,得知是很多富豪辛苦一辈子,积累下的巨额财产死后并没有留给子女,而是悉数捐献给教育。这样,一所所高校里,伫立着他们用毕生财富捐助的大楼,而他们的精神和名字,也因此得到升华。

这样的做法,我们称之为积极的财富伦理。就是靠社会政策和制度保障获得的财富,并不仅仅属于个人和家族,也属于整个社会。获得财富的人,要懂得回报社会,将财富在满足家庭生活需要的基础上,更多用于公益、慈善事业。受这样一种财富熏陶,才会懂得节制,懂得敬畏,懂得低调,不靠炫耀财富来刺激社会,不为富不仁。

所以,对“富二代”而言,与其校园征花,不如投身公益、慈善事业,用财富回报社会。在贫富差距过大的现实之下,只有建立和遵从对现实有益的财富伦理,才能拯救“富二代”被批评所笼罩的社会形象。

(吴文)



财富是他们共同的魔戒,他们个个都是指环王。可财富的魔戒戴在手指上,真正的魔戒却在心里。心里的魔戒决定了“富二代”们能走多远。

# “富二代”指环上的魔戒

财富是道德的包袱

当“穷二代”遭遇“富二代”时,“穷二代”总是会占领道德舆论高地的。百年前,西方就有古语:财富是道德的包袱。

所以,当有钱人胡斌遭遇弱书生,当拉风一样的车遭遇斑马线上缓慢推进的脚,两个同等重要的生命,消逝一个时,杭州飙车案早已超出了普通的车祸,成了一种社会学意义上的标本。表面上看,他们对立的是情绪,实则,对立的背后是父辈的社会阶层、地位的分化。

飙车案后,“衔着金匙出生”的“富二代”第一次狂风骤雨般卷进道德舆论的漩涡。他们被贴上标签:“垮掉的一代”、“脑残的一代”、“需要心灵救赎的一代”……总之,只要你是穷人、普通人,你都可以唾两口口水,爆爆粗口,妖魔一下他们。

当然,“富二代”喊冤,他们甚至不认为胡斌是“富二代”,因为他的家庭还不够“有钱”。

一眼望去,这些标签都很眼熟,早几年,80后也顶着这些个头衔,是

汶川大地震、全球传递中的奥运会火炬,让他们换了新且高的帽子:担当的一代!

哎,换帽速度之快、帽子高度颜色之迥异,仿佛出自魔术师刘谦之手。

如今,“富二代”正前所未有地被美化,媒体好用“他们”,而不是“他”、“他”、“他”。他们甚至像菜场白菜萝卜堆儿一样,被专家们“型”化:知识头脑型、游手好闲型、吃苦创业型……

甚至有电视节目量化他们:富二代有“三好”:生活条件好、教育条件好、创业条件好,普遍不愿意接班,大约有1/2创业,1/3接班,1/5游手好闲。

有人这样描述“他们”:四五岁上贵族学校,学钢琴等家教,被大人抱着参加重要场合,当老师问你们将来长大了要做什么,脱口而出“企业家”;

七八岁,列席老爸的董事会,坐在专设小椅子上如听天书;

20多岁,少主镀金归来,在父辈的企业体验多个岗位,两代人之间有摩擦,也重新认识对方;有的被委以重任——当总裁或执行董事,或“影子持股”;有的独立创业、搞投资、玩艺术去了;婚姻问题突出,“选妃”、“招婿”,并开始进入新一轮循环……

不得不承认,这些群像描写得着实生动、可爱,且有现实基础。

“富人的命运是相同的,穷人的命运却各有各的不同”。我们不难发现隐藏1000个金币比遮盖衣服上的一个破洞来得容易。

“富二代”似乎天然就超不出生活的窠臼,他们的帽子天然就只有一款样式。

## “富二代”不是扶不起的阿斗

其实,“富二代”各有各的故事,“有钱”是他们的共同元素,但“他们”中的每个“他”都是不同的,他们也有不穿名牌,勤工俭学的,也有在父亲的尸体边重振山河的,也有远离媒体,低调做事的……

徐永安和他的堂妹,就是“富二代”。徐永安以低调出名,而其堂妹有