



“如果有一天,你突然接到猎头公司的电话,这就意味着你的生活也许会从此改变。”乍听此话,你可能会觉得夸张,但不可否认的是,猎头离我们的生活越来越近了。据纳杰人才 2010 年第一季度的调查数据显示,在具备 3 至 5 年从业经验的职场人士中,有超过四成的人接到猎头电话会产生一种被认可感,近五成人表示会增加自信。猎头的

职场导航

哪些职业比较热

在国际顾问公司最近发布的首季就业调查报告中,中国就业市场继续保持强劲增长势头,中国受访企业计划增加人员的公司比例达到 67%,比去年同期增加了 10%; 就业职位预期创 7 年来最高。人才短缺使许多企业有加薪计划,48%的企业表示新招员工要增加 10% 以上的薪水。根据对行业前景、承受压力、进入门槛、福利待遇、供求、上升空间及收入等要素,专家提出目前“中国最好的职业”排名如下:

顾问型销售员

在每一个发展正常的公司,销售人员开的车都比老总的好。专家说,做到了顾问型销售的才是一流。

IT 工程师

无论是熬夜干活的软件工人还是金领新贵,这个行业给了每个从业者均等的朝阳曙光。不信你看那些跟.com 有关的公司股票吧。

建筑设计师

他们的衡量标准不是工作量,而是创意。国内高级建筑设计师的年薪在 30-100 万元人民币之间。

高级技师

培养出一个高技术蓝领会比写字楼里案头工作的白领更有价值,因为他们支撑工作的主流,高级技师已经成为稀缺资源。

职业经理人

这个职业有权调配手中资源和千军万马;有可观的收入,有受人尊重的理由,有实现价值的平台。

人力资源总监

千里马易得,伯乐难求。人力资源部门正在成为组织管理者的重要战略合作伙伴。

咨询项目经理

未来几年的咨询行业必然会以高于两位数的速度高速增长,需求不可估量。对他们要求集专业能力和管理能力于一身。资深的咨询顾问年薪可达 10 万以上,高级项目经理的年薪则在 30-50 万以上。

律师

随着法治建设进程的不断推进,律师这个行当的社会需求越来越多,而律师的收入也高居职业排行前列。这类职业年薪收入在 10-100 万之间浮动。

(摘自《时代商报》王丹/文)

白领:你离被猎有多远

造访已然成为职场人自信感的晴雨表。

猎头造访提升“自信指数”

薇薇最近有些春风得意,因为她这个月已经接到过 3 个猎头的来电了。在同事的赞叹和羡慕中,薇薇有些飘飘然了。今年 29 岁的薇薇在武昌一家外贸公司担任会计,工作稳定、待遇也不错。今年初开始,薇薇就频繁接到猎头的电话,虽然自己目前并没有跳槽的打算,但内心隐隐地又有些期待和得意。因为,被猎头“骚扰”不仅是对自己工作的认可,更是自己职场身价的一种体现。

汉口一家德国企业的销售代表彭华最近心里也挺美。一家丹麦的企业和一家意大利企业的代表,都频繁地向他抛出了橄榄枝。虽然不会贸然跳槽,但对方开出的条件,却还是让他高兴很久,不时地在女朋友面前吹嘘一把。但想归想,注重职业连贯性的彭华绝对不

会在这个时机选择跳槽。猎头的造访,只是让他增添了自信,女朋友也经常打趣:“哟,我家彭同学混得不错,都成猎物了。”

总经理“挪窝”却水土不服

武汉一家服装加工企业总经理余楠,越来越不满意自己现在的工作。在他看来,如果去年没有猎头的怂恿,他不会选择来武汉这家企业,也不会让自己处在一个进退两难的境地。

如今 34 岁的余楠是北方人,之前在哈尔滨一家大型服装公司做区域经理,分管北方市场的销售工作,凭借自己的努力,他花了 5 年的时间,从业务员做到了区域经理,在同龄人之中,算是小有成就。

可自从去年年底,余楠开始不间断地接到了全国各地猎头的电话,刚开始他也礼貌地拒绝过,可次数多了,他终于开始有点动心。其中,武汉一位猎头带给他的消息最让他满意:武汉这家服装加工企

业总经理的职位和 30 万年薪。在内心挣扎了一个多月后,余楠在征求妻子的同意后,带着老婆孩子南下武汉。

上任不久,余楠还没来得及从升职、加薪的喜悦走出来,就已经被新公司大大小小的事情搞得焦头烂额了,公司杂事太多,头绪繁杂。而作为“空降兵”,他在很多工作实施的时候会遭到管理上的阻碍,一些老员工并不尊重他。而农民企业家出身的董事长也似乎有点不买账,很多事情一意孤行。在最初的热情退却之后,也开始对余楠冷言冷语,完全没有办法沟通。如此状态下,余楠几乎没有办法开展工作,处在“夹心层”,也没有能力来理顺目前的工作。

把自己打造成“猎物”

“如果你渴望进入猎头的视线,就要努力把自己培养成‘猎物’”。汉口一家民营企业部门经理小琪,一直以“猎物”的标准要求自己。

宝典遭遇现实:杜拉拉式人生是否只是杯具

她并不是一个真实存在的人物,可她的职场生存之道被人奉为职场宝典,她的人生奋斗史成为不少人的榜样。从小说到话剧再到电影,现在她仍然是一个热门的话题。她就是杜拉拉。有人开始效仿她的人生成长之路。当杜拉拉式的人生遭遇现实生活时,会发生怎样的碰撞呢?

在杜拉拉的人生中找到自己的影子

杜拉拉的人生,是奋发而鼓舞人心的,却也多少让人有点无可奈何。不少职场人都在杜拉拉身上找到了自己在现实生活中的影子。不用说新入职还懵懵懂懂的菜鸟,早已将“杜拉拉”奉为职场宝典,就是摸爬滚打了数载的职场“白骨精”也与杜拉拉有强烈的共鸣。广州某外企精英 Tamato 说:“在杜拉拉身上,我看到了自己当初无知无畏的冲劲、敢爱敢恨的直率、还有很想得体地表现自己但又不敢不懂、想升职加薪但把握不了谈判的技巧的经历。特别是当死命干活,但成绩算别人的时候,觉得有点委屈,甚至会抱怨不公的机制。”不过经过几年的职场历练,“现在回头看,会发现当时的看法有很多的局限性,虽然实际的活儿是自己干的,但对于上司、客户来说,真正有价值的策略制定、质量把关都是更资

深的同事干的,所以他们得到更多的认可其实是正常的。不管是新人还是资深者,对于自己的不足保持清醒的头脑是必要的,计较得失反而不是必要的。”从杜拉拉身上,观照自己的职场人生,白领们对职场有了更深的体会。

杜拉拉式的人生悲哀吗

当人生目标被定位在升职、加薪上,为此而倾注自己所有精力,不惜成为别人眼中的工作狂、学习狂、升职狂等“狂人”,做每一件事情都有明确目的,生活思维被人生目标净化得只有理性,而不再感性的时候,这样的人生是不是一种悲哀呢?

支持

偏执狂才能生存

广州某公关公司的职场新人小优不仅不认为杜拉拉式的人生悲哀,而且还十分向往。“杜拉拉只是懂得怎样去有的放矢且持之以恒,毕竟时间是有限的,要把握的东西又如此多。偶尔‘狂’一下,才觉得人生没有浪费。记得英特尔公司创始人安迪·格鲁夫写过本书叫《只有偏执狂才能生存》,‘某某狂’在我看来就是对某种信念超乎寻常的执著。”

不过,小优强调,并不能以纯物质的东西作为自己的人生目标,那样只会让自己陷入焦虑中。“成功被量化为房子的面积、车子



的档次、存款的多少、职衔的高低……好像不按部就班地交足‘功课’,就会沦为职场的‘差等生’。这些来自同辈的生意偶尔也会让我觉得迷惑,整个人的状态就会很焦虑。而把成就感作为目标时,会觉得加班或者逼自己学习是有价值的。在我看来,‘明确目的’应该是理性再加一点理想主义的东西。”

反对

工作狂、苛求完美对个人生活是悲哀

如果将杜拉拉式的人生模式套在现实生活中,人们又发现理想的背后是更残酷的生存压力,这样的人生并不如看上去的那样美。“杜拉拉工作上的压力不用说,即使干到女主管玫瑰的位置,也随时会因为各种原因突然有离职的可能。在感情上,除了办公室恋情,很难有时间去发展别的情感。为了工作就有可能牺牲掉爱

情和婚姻。我们看到的只是一个为了事业连爱情都可以不要的工作狂。而一次次升职,并没有给她带来对生活更深刻的认识,仅仅是工作经验的积累,以及奢侈品的增多。”网友在博客中如此点评道。

而 Tamato 则认为悲哀的不是努力工作的人生,“而是把凡事追求目标的职场思维、时时刻刻心系工作的习惯、还有苛求细节完美的要求带入个人生活”,这才真的是一种悲哀。

专家建议

自己的人生自己做主

“杜拉拉的人生也许有点功利,在工作和生活之间有一点失衡,但是这是她的选择,只要她认为是对的并始终这么坚持着,那么这样的人生就是美好的。”职场专栏作家秦与希说。她也曾在现实中遇到杜拉拉式的人物,他们的工作占据了生活的全部,每一天都在紧张与忙碌中度过。他们晋升得很顺利,但却让他们越来越忙,没时间休息,甚至没时间坐下来好好吃顿饭。也许有人认为这样的生活太虐待自己了,但是他们却乐在其中,享受这样的生活。“所以,评定一个人的人生好与坏,并不在于他是怎样生活的,而在于他不知道自己想要的是什么样的人生,知不知道自己渴望成为什么样的人。总而言之,自己的人生能自己做主就好。”

(摘自《广州日报》林玮琳/文)

女性进入职场高层 成见反而成优势

公众对女性在竞争激烈的职场中打拼抱有成见,认为她们过于敏感或不如男性能干。一些女性因此遭遇升职瓶颈。

研究人员发现,一旦突破瓶颈,进入职场高层,这些“成见”会转化为职业女性的优势。相关研究报告由美国《应用心理学杂志》发表。

这项研究由两个独立部分组成。研究人员希望借助调查评估他人眼中的职业女性是否同时具有“能干”和“重感情”的特质,两者兼具是否能使女主管脱颖而出。

第一部分,研究人员制作一些“假”剪报,其中提及男性和女性首席执行官(CEO);让 323 名研

究生和本科生阅读并评价这些 CEO 的能力和人际关系特征。

研究人员发现,如果报道把女性 CEO 描述为成功人士并大加赞赏,学生们对她们的评价高于对男性 CEO 的评价。

第二部分旨在探究职业女性具备这种优势的原因以及哪一级

别女性更受青睐。结果显示,只有高级管理层的女性所获评价高于同级别男性。另外,高层女性“更重人情”。

研究显示,克服双重标准和管理方式女性化是人们眼中女领导比男领导更出色的原因。

(摘自《新华社》胡戈/文)

职场规划

改掉 3 个坏毛病 不做职场恐龙

上司不喜欢你?同事讨厌你?加薪轮不到你?升职避着你?公司裁员的话,你危险系数最高?如果这样,你就是不折不扣、面临灭绝的“职场恐龙”了。

想摆脱这一身份吗?那么赶紧改改身上的坏毛病吧。

脱掉“懒外套”

去年毕业的小帆,在佛山一家网络公司做技术人员。

大学四年,大部分时间花在网络游戏上,他掌握的专业技术并不强。刚接手工作时,不得不重新学习。而技术活要求“实打实”的勤加练习,埋头苦干。刚开始,小帆还算满腔热情,每天加班加点地认真啃

书、加强练习,但坚持不到两个月就松懈了。同事都在加班,他却每天准时下班,晚上熬夜玩游戏,白天打瞌睡。而这些都被技术主管杨经理看在眼里。半个月前的一天,上班时间在桌上睡着了的小帆,被杨经理叫醒,然后也被直接炒了。

建议:快脱掉从大学里带出来的“懒外套”吧。从事就业指导工作的梁老师称,自由的学习环境,让很多缺乏自我监督、约束能力的大学生,在大学里沉迷于游戏,或经常逃课,没有真正学到东西,还养成了懒的习性。若把大学的生活模式带到工作中,就必然陷入困境,成为“职场恐龙”。

丢掉“沉默是金”

性格内向的小唐,是个做事认真的办公室文员。但工作了近半年,却没能与办公室的同事建立较好的关系,也没有结交到一个聊得来的同事,而同事有唱 K、聚餐、出行等活动,也从来不叫她。刚进公司那会,同事有叫她参加过活动,但后来都不叫了。原因是同事都觉得她太闷,半天都说不了几句话,就以为她不喜欢这类活动。

建议:“现代的人际关系,要求你必须积极主动,必须开口,否则不大可能会有人主动理你,职场更是如此。”梁老师认为,性格内向不能成为不主动、不开口的理由。在社会上,要维系人际关系、社会关

系,就不能只活在自己的世界里,必须走出障碍,尝试沟通,慢慢进步,这才是积极向上的工作态度,也才算是认真地工作。

闭上“广播嘴”

冉冉长相漂亮且性格爽朗,却被同事冠上“八婆”称号。原因是同事每跟她分享一个私人秘密,并千叮万嘱,让她一定不要说出去,每隔几天,那个所谓的秘密就传遍整个办公室,以致后来所有同事都不敢跟她聊天了。更甚的是有一次,还让同办公室的小林跟她彻底翻了脸。

有一天,小林跟冉冉一起吃饭,两人聊起工资的事,小林感叹

职场黑哨一响 你就等着下课

对于初入职场的新人来说,工作干得好好的,突然被吹了个“犯规”,没准当你下场的时候,还没闹清楚,是哪一步走错了道。虽说“职场黑哨”防不胜防,但是听听过来人的遭遇和感言,作为自己的前车之鉴,说不定能助你成为一只“黑”不倒的小强。

被拒门外,只因站错队

优优的第一份工作丢得莫名其妙,后来她才明白,是在浑然不知的情况下,得罪了最不该得罪的人。

当时,引她进门的副主任是她大学里的学姐,初入职场,有这么一个上司对自己呵护备至,优优逢人便说自己幸运。可是她渐渐发现,办公室里其他人都跟另一个副主任张姐玩在一起。一次,张姐找她谈工作,暗示她要注意和同事间的人际交往,但是优优没有听出话外有话,照旧跟学姐打成一片,有时候张姐找她做的工作她还会以有工作要做无意地拒绝掉。

3 个月后,优优本以为自己顺利通过试用期,结果却因为见习期表现不合格被拒之门外。后来,她才知道,当初学姐正在跟张姐争主任职位。张姐那次私下找她聊天,其实是想让她改变立场,但是优优没有明白她的暗示。最后,张姐升职,学姐到另一个部门继续做副主任,优优的考评全部由张姐决定。“她怎么能容忍一个昔日对手的心腹在自己手下工作呢?”优优离开公司那天才想明白了其中的道理。

过来人说:办公室政治,就像一出金枝欲孽的大戏,还有人玩潜伏。最好的办法就是两耳不闻窗外事,哪一派拉拢你都不要随便进去,只要把自己的工作做好就行了。

锋芒毕露,丢掉进场机会

小孟当初拿着简历去面试这家公司时,她所应聘的部门领导点名要她。一份工作计划,更让领导认定了她是个可造之材。

3 个月的试用期内,部门领导不止一次当着所有下属的面夸赞小孟的能力。一次,公司老总召集全体员工开会,因为小孟领导不在,小孟主动汇报了部门一周的工作情况。自此之后,她的领导对她就变成了另一个态度。重要任务反倒不委派给她,以前经常听到的溢美之词也消失了,小孟当时并不知道哪里做错了。最意外的是,见习期考评上,上司的评语也写着“个性太强”。

后来一个在主管职位的朋友告诉小孟:“你的才能让上司有了危机感,她想找的是一个得力的助手,而不是将来把她取而代之的对手!”

过来人说:木秀于林,风必摧之。不管如何,锋芒太露都不是件好事情。也许,内敛才是职场生存的制胜秘诀吧!

(摘自《现代快报》王凡/文)