

让爱驻矿山

——南屯煤矿和谐矿井侧记

爱是一首无言的歌，当您走进山东兖矿集团南屯矿的大街小巷时，你随处可以看到年轻人朝气蓬勃的身影，听到老人孩子舒心爽朗的笑声，真切地感受到爱就在身边。这是南屯煤矿党政领导坚持以人为本，注重“和谐发展、关爱职工”的发展，用一件件细小入微的实事、好事，温暖着职工，把“爱心”的金字塔垒至越高。

温馨家园暖人心

家是温馨的港湾，为给职工群众创造一个温馨舒适的居住环境，南屯煤矿加大资金投入，不断改善职工的生活条件和居住环境。

去年以来，南屯煤矿在整修文化广场、修建社区洗浴中心、热水进社区、治理“香港街”、联系上海客都超市、兖州百意超市在社区设立大型连锁店的基础上，对集中的邹城居民小区开通班车，方便了职工出行；增建矿区停车场，缓解了停车难问题；设立食堂回民灶，在家属区开设饭点，受到小区职工欢迎；改造恒温游泳馆，成为职工家属休闲好去处等等，一项项惠民政策和行动温暖了广大职工家属的心。目前，社区环境绿化面积达到40%以上，环境形象彻底改观，职工群众文明程度、公德意识、生活质量和品位明显提高。如今一个“和谐友好、环

境优美、治安良好、服务便捷”的温馨和谐家园扮靓了整个矿山。

今年年初，南屯煤矿党委又承诺了8件惠及职工群众的实事。其中天然气进家入户是南屯煤矿党政为职工办的8件实事之一，据了解，此项费用投入资金约1700多万元。目前天然气管道安装正在紧张施工中，预计6月底南屯矿的职工家属就将告别“煤气罐生活”。

温馨和谐一家人

“我们是一家人，相亲相爱的一家人……”伴随着柔美的音乐，南屯煤矿隆重举办“生日祝福、安全尽责”亲情互动活动启动仪式，并为1月1日出生的47名职工集体过生日，祝愿他们健康、平安、幸福、快乐。小小的贺卡和生日礼物，装满了矿党政领导对职工最真挚的问候和最衷心的祝福。为保证生日礼物“为职工所需，达到职工满意”，南屯煤矿本着“矿领导‘买单’、职工精选”的创意想法，专门下发了关于购买生日礼物的征求意见表，最后按照统计票数排名，将家用蒸锅确定为2010年生日礼物，满足了职工的心愿，让职工实实在在感受到了家的温暖、感受到了矿党政的真心。

职工患大病最多可领到3万元救助；职工子女考上名牌大学可得到1

万元奖励；2009年中秋前夕，全矿325名副科级以上领导干部分别到帮扶对象家中进行了走访慰问，共送去慰问金6万余元……南屯煤矿党政真心关爱，扶贫解困，最大限度地地为职工群众做好事、办实事、解难事，让职工群众感受到企业大家庭的温暖，建立定期走访制度、自愿捐助制度，做到特困户由矿领导帮扶、重点户由中层管理人员帮扶。2009年以来，共发放奖助学金27万余元，大病救助金18.6万元，累计走访慰问困难职工、残疾人164户，发放慰问金30余万元。南屯煤矿女工委用父母爱、夫妻情、儿女心去做工作，为广大矿工打造温馨环境，解除后顾之忧，以亲情引起共鸣，以感召激发干劲，在潜移默化中教育职工，引导职工，提高安全意识和自主保安意识，协力促进矿井安全形势的稳定。她们到井口慰问，为职工缝补、洗涤、熨烫衣服，为矿山单身青年男女职工“搭鹊桥、牵红线”，在三违帮教上，她们更是用心与心的交流和沟通。

大爱无疆献爱心

2010年4月14日凌晨7点49分，我国的青海省玉树县发生7.1级地震，房屋大量倒塌，道路损毁，桥梁断裂，山体滑坡……

灾害突如其来，震撼着南屯煤矿广大干部职工的心灵，一场为灾区人民捐款的活动在南屯煤矿迅即展开。捐助点前，人们排起长龙，慷慨解囊，争相捐助，现场涌动着一片融融真情。在短短不到十分钟的时间里，收到捐助款15万余元。

大爱无疆，博大的爱是没有界限，广阔无边的。南屯煤矿广大干部职工将这种爱进行延伸，在向贫困山区捐赠衣物活动中，南屯煤矿广大干部职工们将新棉衣、新棉裤、毛衣、毛裤等御寒衣物捐赠到灾区，希望通过他们的努力能让灾区同胞感受到更多的爱心。在印度洋地震和海啸灾区捐款箱活动中，在四川省汶川县发生地震后，在广大共产党员交纳的“特殊党费”中，在捐款救助活动仪式上，处处都可以看到南屯煤矿广大干部职工的身影，一笔笔捐款，代表着南屯煤矿广大干部职工一颗颗温暖的心，一份份真挚的爱。

“一家人、一盘棋、一条心”、“南屯是我家、我爱我家”这种爱让广大干部职工感受到了家的温暖，这种爱让他们更加团结起来，这种爱将力量凝聚成一股绳，这种爱将成了矿井发展的不竭动力。这种爱也一定能够创造南屯煤矿更加美好灿烂的明天。

(范培培)

小河嘴煤矿“四小”读书活动学以致用

四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿工会把班组职工读书活动与安全生产相结合，创造性的开展了以“四小”为内容的班组读书新机制，推动了班组职工读书活动再上新台阶。

首先是树立读书“小楷模”。选树爱读书、素质高、能力强、业务精、能够助人为乐的职工“小楷模”，充分发挥

他们在读书活动中的表率作用来感召人、鼓舞人、激励人。

其次是征集读书“小点子”。积极鼓励全矿980名班组职工为读书活动献计献策，鼓励职工将读书成果转化到安全生产中小改革、小发明、小创造，并进行奖励，从而带动全班职工关心集体，形成群策群力共建和谐安全

型班组的局面。

第三是开展读书“小竞赛”。坚持在班组中开展形式多样的小型读书知识竞赛，制定正面激励式的竞赛考核办法，对在竞赛中成绩突出的职工给与奖励，激励职工岗位做贡献，提高职工人人争先创优的积极性和主动性。

第四是召开读书“小座谈”。

利用每周三的班组活动日、座谈会等形式把班组职工组织在一起，通过座谈的形式交流读书经验和心得体会，达到交流思想、答疑解惑的目的，进一步增强了班组的凝聚力和战斗力。

(杨涛 杨华)

曹庄煤矿多措并举预防职业病

山东肥城矿业集团公司曹庄矿把职业卫生防治作为关爱职工、保护劳动者身体健康、构建和谐矿区的一项重要工作，突出抓好防尘、防有害气体、降低噪音、提高劳动防护用品质量等重点，坚持多措并举、预防为主、防治结合的方针，切实为职工提供良好的工作生活环境，确保矿区职工的生产安全和身体健康。

近年来，曹庄矿为降低井下空气中的粉尘含量，矿上每年都拿出一定资金对防尘、通风系统进行改造，健全完善防尘降噪系统，对井下所有的进风巷、回风巷、运输转载点等易造成粉尘飞扬和积聚的地方安装喷雾降尘装置，改善矿井风质，从而有效降低了职工摄入粉尘和有毒有害气体量，维护职工的健康权益。同时，进一步加大劳动防护用品的使用发放工作力度，按照相关文件规定，及

时为井下职工及地面生产单位职工发放劳动防护用品，并定期组织人员现场督查劳保用品使用及防护措施的执行情况。该矿于近日对井下及地面生产单位的职工进行了走访，征求职工意见，并结合职工自身工作需要，为其配备了符合本岗位工作实际的劳动防护用品，进一步提高职工的自我防护意识。在此基础上，该矿还为职工建立了职业健康档案，每年组织职工轮流体检和女职工健康查体，并将检查情况记录在案，以便于及时掌握职工身体状况，有针对性地做好劳动调配、劳动保护及预防工作，从而使防治工作走上了规范化、制度化、系统化的轨道，确保矿区职工的生产安全和身体健康，促进了企业的健康稳定发展。

(张聪聪 赵丽)



安徽淮北矿业朱庄煤矿工会近日组织全矿女职工和职工家属为生产一线职工绣“安全鞋垫、安全肚兜、安全护膝、安全腰带”等手工艺品，开展“安全心连心、幸福手拉手”活动，用一双双灵巧的手、一片片浓浓亲情编织“安全网”。

图为运输区两名女职工正在绣“安全鞋垫”。

陈召松 摄影报道

在山东丰源赵楼矿安全科，有一位年近46岁的安全员张文斗，被工人们称为“安全老张”。论工龄，他在安全科时间最长；论安全，他所跟的班组从没发生过安全事故，这靠的可是他抓安全的“秘籍”。

“工作要主动”

张文斗跟班有个习惯，就是每次下井后，观察掌握现场安全环境是他的“第一要务”。开工前，他总是第一个进工作面，用他的镐把把顶板敲个遍，职工都问“天天又砸又敲，不嫌麻烦？”张文斗总是笑呵呵地说：“在井下一定要切记环境始终是不安全的，条件再好也不能疏忽，人应该是主动的。”

听了这话，让工人们想起了老张给他们讲述的一个让人常心有余悸的例子。2001年，在二水平14308工作面，由于14煤顶板一直比较好，职工对顶板都很放心。这一天，张文斗首先进入工作面，习惯性地用眼开

老张的安全“秘籍”

始了对顶板的“扫瞄侦察”，凭着他在多年的丰富经验，他很快发现问题，顶板下沉了一点！随后立刻察看四周支柱，发现支柱明显在溢流，顶板有掉渣现象，他果断的对要进工作面的职工说：“这里不安全，不能进面，顶板要冒落。”在场职工有的不理解，说“咱这14煤顶板好，不会有问题。”“还没开始干就不让干，怎么完成这班任务？”面对七嘴八舌的质问，他不急不躁，把职工连推加拉带到了安全区。不到半小时，随着轰隆隆的一阵响，工作面因压力过大造成了多处大面积的冒顶。当班职工们看着这一险状，无不惊奇，随后一致赞不绝口地说：“多亏了安全老张啊！”

张文斗，为人爽朗、和善，但却

有个犟脾气，只要是牵扯安全上的工作，他一概是先安全后生产，不安全的活他不干，无论是谁在指挥。

有一次，一个班因工作面过段层，需要加强对顶板的支护，必会影响到生产，于是该班班长就想一边生产一边支护，老张知道了是坚决不同意。“不行，必须先支护，在生产。”两人因此争吵起来。正巧，碰到该工区区长来巡班，了解情况后，区长狠狠地把那位班长批评了一顿，并说“干工作就得向老张一样，怎么安全怎么干。”

“工作要一心向安全”

张文斗经常给班组里的年轻人“唠叨”：“工作中一定要做到心向安全，自主保安特别重要，就算自己疼自己吧。”

班有特别的安全感，这种感觉源自张文斗的“唠叨”。什么工作前要敲帮问顶、要聚精会神、干活不能麻痹大意、在井下要耳听八方，并要“眼观六方”，只要看出谁在工作过程不负责，不用心，“唠叨”声立即会在耳边响起。

有一次，老张发现小李在工作时情绪不太对，在工作前也没进行敲帮问顶，他马上进行了制止，并对小李说：“无论在井上有什么事，也不要把它带到井下，咱们一定用心，井下的环境不允许考虑其他的。”就在协助小李一起敲帮问顶时，结果找掉了一大块大矸石，小李吓出一身冷汗，后怕地说：“如果不是‘安全老张’责任心强，我可能就……”

现在，在该矿有一句流行话：“要学，咱就学老张。”

(李甲鹏 孙景印)

抓安全要当“铁匠”不当“木匠”

近期，山东新陶阳公司董事长、总经理吕龙海在经济活动分析会上指出：对待问题不能当木匠，睁一只眼闭一只眼，而是要当“铁匠”，实实在，切实把问题消灭在萌芽状态。由此，笔者想到了企业的安全生产这一关乎企业发展、员工幸福的天字号大事，更应有“铁匠”精神，敢于“硬碰硬”，下大力气把安全抓在手中，将隐患一锤消灭。

制约煤矿安全生产的因素有很多，但最根本的还是人的心理重视程度和抓安全的强烈责任感。纵观一些煤矿发生的事故大多源于个人安全意识的淡薄，责任心的不强，管理的不严，检查的不深不细，对待问题看惯了、习惯了，睁一只眼闭一只眼，不去动真格的，以至于让隐患轻易地从眼皮底下“逃生”，肆意蔓延，最终是小隐患引发大事故，后悔晚

矣。如果每个人都能够从本质上认识到个人的安全就是他人的安全，大家的安全就是企业的安全，那么“不安全不生产”的意识就会明显增强；如果每个人都能够敏锐的察觉到自身存在的问题，认识到自己为了图一时省事而违章操作，那么隐患就会在第一时间被制止，无法滋生蔓延，害人害己；如果每个人都能不仅能够管好自己的“一亩三分地”而且时刻关注兄弟员工存在的问题和隐患，对待发现的问题拥有“铁匠”精神，勇敢地站出来指正，并与之携手奋起铁锤狠狠砸下去，那么隐患定会粉身碎骨，彻底消灭殆尽。相信只要大家携手并肩，共同对抗各种安全隐患，企业的安全大堤就会牢不可摧，坚固无比。

(纪明慧)

一“点”彰显大和谐

“以前找资料或者向矿领导反映问题都要上门拜访，现在好了，只要轻点鼠标，问题立刻迎刃而解，太方便了！”5月14日上午，淮北矿业刘店煤矿机电科职工卢宁宇点击矿内网站，露出欣喜的笑容。

为了构建矿上与职工之间的一站式沟通交流平台，更好地服务基层、服务职工，今年，刘店矿对矿内网站进行了改版，增设了“网上公开”、“为您服务”、“领导信箱”等新版块。

如今，点击矿网站上的“网上公开”，安全生产、经营管理、党群工作、文明创建、奖惩决定、会议纪要、招聘公开、工作提醒等矿务公开、党务公开内容应有尽有。

点击“为您服务”、《工人调动工作程序》、《关于调整通勤车刷卡费的通知》、《关于调整工作时间的通知》、《职工体检的时间及注意事项》、《关于参加2010年技师考评培训通知》等关系职工切身利益的事宜瞬间映入眼帘。

而点击“领导信箱”版块，“矿长信箱”、“党委书记信箱”、“纪委书记信箱”、“工会主席信箱”、“安监处长信箱”瞬间显示出来，成为职工从网

上向矿领导反映情况的专用通道。此外网站还专门设立“来信答复”栏目，对于职工来信来访，矿领导及团组织调查和处理，并将处理结果在“来信答复”中进行回复。

“今年年初，矿上组织我们学习‘白国周班组管理法’，由于对具体内容不了解，真不知道该组织班组学习什么和如何学习。正当坐在电脑前一头雾水的时候，拿起鼠标点击矿内网站，“为您服务”版块里的《学习“白国周班组管理法”的主要内容和特点》的标题一下子“跳”了出来，当时就和获得救命稻草感觉一样。”保运区供电队队长纵新亮说。

为了提高网站服务质量，该矿还制定出台了《刘店煤矿网站管理规定》，确定政工部、办公室、安全生产信息中心和经营管理部等7个部门为网站内容更新上传主体，同时还规定每个部门在“为您服务”和“网上公开”等版块每月发布信息均不得少于8条，信息发布任务完成情况纳入党群工作月度考核，从而真正把好事办好，取得实际效果。

(吕刚)

“头悬利剑，如坐针毡” 千秋煤矿开展安全大讨论

为全面贯彻落实科学发展观，推动矿井安全发展，近日，千秋煤矿在全矿范围内开展“头悬利剑，如坐针毡”大讨论活动。

义煤集团董事长武予鲁在2010年第一季度经济分析会上，以八个字来形容领导干部应持有的态度：“头悬利剑，如坐针毡”，这八个字指出了煤矿安全工作的重要性、艰巨性。

该矿举办活动的目的是：“头悬利剑”是为有效防范重大事故的发生，严肃追究引发重大事故隐患责任者的责任，切实把责任事故消灭在萌芽阶段；“如坐针毡”，使领导干部在头悬利剑的处境下，心惊胆颤，

如履薄冰，如坐针毡，无论为己、为公、为他人必须把安全工作放在首位，尽心尽力做好安全生产工作。

活动时间为5月11日至6月2日，分为学习、总结阶段，重点学习《煤矿安全规程》、《作业规程》、《操作规程》、《千秋煤矿安全管理文件汇编》和煤矿安全生产文件及各级领导对安全生产的指示精神，最后要求领导干部结合自身实际书写不少于800字的讨论内容，届时进行展评，展评后由展评领导小组评出一、二、三等奖，分别给予500元、300元、100元不同的奖励。

(司英歌)

兖矿赵楼矿喜获“山东省富民兴鲁劳动奖状”

兖矿菏泽能化公司赵楼矿始终坚持全心全意依靠职工群众办企业的方针，以造福职工、服务社会为己任，各项工作取得优异成绩，日前被山东省总工会授予“山东省富民兴鲁劳动奖状”称号。

“山东省富民兴鲁劳动奖状”是山东省总工会授予在全省建设中做出突出贡献的企事业单位、机关团体、的光荣称号，是山东省的最高奖项之一，今年共授予赵楼矿在内的100家单位此项荣誉称号。

自开工建设以来，赵楼矿自我加压，创新管理，连续战胜表土层厚、高地温、高地压、涌水量大等矿井建设难题，安全、高效推进矿井建设过程。2009年底具备了正式投产的各项条件。抓生产的同时，该矿一直高度重视职工的安全健康，认真落实安全生产责任制，狠抓“双基”和安

全质量标准化建设，强化薄弱环节、要害场所、重点岗位的安全监督管理，创出巨野矿区最好安全工作水平。为了让职工享受企业的发展成果，在地质条件极其复杂的情况下，他们连续开展“保安全、保质量、创和谐”建功立业竞赛、“建新功、创佳绩”劳动竞赛及“五好班组”竞赛等多项活动，职工工作热情高涨，关心矿井发展、爱矿如家的主人翁意识明显提高，劳动积极性明显增强，为矿井实现“三年达产”的战略目标打下了坚实基础。今年一季度，该矿创出安全产煤31.05万吨，销售收入1.987亿元的骄人成绩，成为菏泽市煤炭企业中的佼佼者。为表彰赵楼矿为菏泽市、鄄城县经济发展和

社会进步做出的突出贡献，山东省总工会特授予该矿“富民兴鲁劳动奖状”荣誉称号，该矿成为鄄城县唯一获此殊荣的单位。

(束涛 王艳芹)