

樊庆志和他的“尖刀班”

从1987年参加工作到现在,樊庆志从新工人到熟练工人,从副班长到班长再到跟班副区长,23年如一日,工作认真负责,任劳任怨,安全管理上一丝不苟,从不计较个人得失。由于工作出色,2002年樊庆志当上了山东新庄矿业公司采煤一区生产二班的跟班副区长。工友都说:“樊庆志带班,我们从安全上放心,在工作中省心。”

抓安全不放松。樊庆志深知作为一名跟班干部不但自己要搞好安全,还要督促其他人搞好安全生产。特别是近几年来,随着公司用工制度的改革,新招采煤工的比例越来越大,其素质与工作经验都欠缺,个别工人只顾挣钱,安全意识淡薄,存在侥幸心理,为了纠正这些思想上的隐患,樊庆

志没少动脑筋。他利用班前班后会组织工人们参加安全知识学习,为提高他们的学习兴趣,他还注重整理一些典型事故案例,引导启发职工主动参与分析事故的原因、教训、处理结果。在该公司开展的“安全警示教育月”中,樊庆志带领员工开展“我遇类似事故怎么办”、“听老工人讲安全故事”等教育活动,大大提高了员工的安全意识。教育别人也是个得罪人的差事,但工人又不得不听他。一次,在快要交班时,有两名职工空顶作业,被樊庆志抓个正着,他当即责令班长对那两名职工给予当班不计分的处罚。在场有个职工低声劝他道:“都辛辛苦苦干了一个班了,警告一次扣点钱,给个下不为例还不行吗?总不能一个班白干呀!”樊庆志却说:“生命只有一

次,真是万一出现了安全事故,还怎么再‘下不为例’?”

严管理带队伍。作为跟班副区长,樊庆志深知,要想打造一支过硬的队伍,必须紧紧依靠广大职工的力量。随着企业破产,有技术的老工人先后退休,而新工人成分复杂,素质偏低,难以管理。为带好这支队伍,樊庆志广泛征集职工们的意见,同工人座谈,耐心倾听他们的看法,重新修订了本班组安全管理办法,在执行制度中,处处以身作则,有一次他因为家中有事班前会迟到了,为此他主动做了检查,职工被他的认真深深打动,执行制度的自觉性明显增强,同时,为了提高工人技术水平,他组织老工人进行“一带一、一帮一”师徒传帮带,利用实物讲解、现场指导相结合的方式,

提高班组队伍的整体素质。每天上班,他都提前一个多小时到工区,认真查记录,问情况。此外,对一些文化程度相对较高,现场经验相对丰富,工作积极性较高的采煤工,樊庆志积极为他们提供各种机会,让他们参加公司组织的各种培训,提高他们的本领,并推荐他们担任班组长职务,协助区队进行班组管理。

除隐患保安全。樊庆志每天下井到现场第一件事就是接班检查工作面隐患、安全、通防设施是否完好,如不具备生产条件,就组织职工进行处理,直到达到工作标准。今年3月份71006面过断层,落差32米,工作面出现掉顶现象,而工人们又没有过断层有经验,操作不熟练,在这种情况下,樊庆志亲自干起来,并且在井下

一待就是16个小时,直至隐患完全消除为止。在第二天班前会上他把这件事作为安全短板和职工进行了认真的分析。除了在现场把好关外,樊庆志还密切注意职工在班前及班中情绪波动。在长时间的安全生产工作中,他练就了一双锐利的眼睛,无论是井下地面,还是在班前会上,他都能捕捉到自己班里职工的一些安全异常现象,并及时跟上做工作,确保了安全生产。

精细的管理带来了优异的安全业绩,樊庆志担任采一区副区长职务8年来,他所带的班组杜绝了轻伤以上人身事故,连续安全产煤80多万吨,工程质量始终保持优良品,成了采煤区队里名副其实的“尖刀班”。

(王慧)

金牌班长李强的“四小”管理法

最近,山东新汶矿业集团公司华丰煤矿快四队综掘班长李强被集团公司评为“金牌班组长”,被授予纯金金牌一块。担任班长3年多来,李强不断摸索班组管理的新办法,通过实施以“小理念、小立法、小文化、小竞赛”为主要内容的“四小”班组管理法,提升了班组管理水平,促进了班组安全生产。

制定“小理念”。李强以提升全班职工安全思想境界为着眼点,组织在全班开展了安全理念征集活动,精心提炼出了“我的安全我管理,手指口述保平安”的操作理念、“安全在我心中,质量在我手中”的质量理念、“我的岗位无违章,实现安全零事故”的责任理念。每天班前会,全班职工面对“全家福”照片宣传牌反复诵读,强化记忆,在潜移默化中感受安全文化的熏陶和启迪,使安全理念内化于心,外化于行,逐步成为每名职工自觉遵守安全规章的行动指南。

祁南矿安全班组：既有面子又挣票子

“来祁南上班10多年了,今天还是我第一次上电视呢!没想到矿上除了对我们安全班组进行奖励外,还安排电视台采访我们,让我们全队的每个人都能在电视上露露脸,真是特别激动。”安徽淮北矿业祁南煤矿综采预备区安装一队队长周茂军在接受矿电视台采访后如是说。

今年以来,祁南矿加大班组建设力度,全面推行“白国周班组管理法”,不断增强班组自主管理能力,提升班组现场管理水平。年初,矿上制定下发了《祁南矿安全班组考核细则》,按照“队伍作风好、安全生产好、经济效益好、思想政治工作好、民主管理好”的要求,采取季度考评的方式,对全矿采煤、掘进、辅助、地面所有注册班组进行综合考核,凡是被评为“安全班组”的,分别给予班组2000元、1000元、800元和500元的奖励,给予班组长200元、150元和100元的奖励。同时实行班组管理升级制,凡是年度内三次被评为安全班组的,矿上将授予“红旗班组”称号,另外嘉奖班组3000元,并申报集团公司先进班组。此举大大提高了全矿各单位创建“安全班组”的积极性,也提升了班组事故控制的超前预防能力、隐患排查的识别治理能力和紧急事故的应急处理能力。

为了加大对安全班组的宣传力度,让他们在电视上有影、广播上有声,矿电视台、广播站开办了“安全班组面对面”专题访谈栏目,通过对安全班组的采访,让他们阐述做好安全生产工作的重要性,介绍在安全生产工作中的好做法、好经验,从而引导教育全矿职工自觉上标准岗、干标准活,提高安全质量标准化创建水平,实现安全自主管理。

一季度,该矿共评出3个采煤系统、8个掘进系统和8个辅助系统的安全班组,综采预备区安装一队就是其中之一。

(赵明茂)

天府三汇三矿“员工心情管理”助推安全生产



重庆能源集团天府矿业公司三汇三矿创新工作思路,把安全人性化融入安全生产全过程,日前,他们在全矿11个井下区队试点开展“员工心情管理”法。通过对员工心情的定位,使基层区队和班组及时有效地做好员工的安全思想教育,有针对性地对井下“问题员工”进行心理辅导,确保井下员工“高高兴兴入井,平平安安回家”。

该矿对井下员工实行“心情管理”是通过“员工心情管理看板”为平台,区队建立安全心理辅导责任制度。当班井下员工在入井前的班前会时,自己选择各自的心情,在“表情库”里,他们为每位员工制作了“高兴、正常、难过”三种水晶表情,结合员工选择自己的表情,当班区队领导和班组长同时进行安全提示和告诫。井下员工们对这种每天具有亲和力的安全提示十分乐于接受,他们都觉得这种方法对当班井下员工搞好自主保安和互助保安很有帮助。

孙贵 摄影报道

刘桥一矿运输区班队建设独辟蹊径

班组兴起“双文凭”热

“咱现在也是有‘双文凭’的人啦,从下月开始,我的工资和你一样可以多开30元钱了。”安徽皖北煤电集团刘桥一矿运输区职工詹为国高兴地与工友分享着好消息。

本来是井下电机车司机的他不仅有电机车司机特殊上岗证,通过前阶段的业余参加培训,日前又取得了井下运输调度员上岗证。按照单位规定,凡拿到“双文凭”的员工每月给予30元的嘉奖,拿到三个上

岗证的职工每月给予50元的嘉奖。因而,该单位利用业余时间学业务、学技能、强素质、拿“双文凭”已蔚然成风。全区300多职工中已有107人拿到两个以上的上岗证,占职工总人数的30%以上。

针对煤矿职工年休假制度实施后给矿井用工带来的压力,以及打造一专多能型员工,构建务实、高效型班队需要,该区积极引导员工向复合型人才转变,实现一专多能,一岗多能,多岗多能。一旦出现岗位人员缺岗,能够及时补缺,实现互补。

同时,该区在班队中建立起一套科学合理的激励约束机制,疏通员工成长成才,班组建设不断加强的“绿色通道”。高素质的团队带来的只能是高效的工作业绩。今年以来,该区消除了轻伤以上人身事故及二级以上非人身事故,“三违”行为同比下降70%以上。

“轮流坐庄”提技能

若说运输机电队在煤矿运输工作中占据半壁江山地位,这话一点

过分。如何建设一支素质高、能力强、服务优的运输机电队成为运输区领导必须破解的一道难题。

在充分调研论证的基础上,该区在运输机电队实施了全员轮岗制度,一改过去分片包干的形式,即长期形成的马路警察——各管一段的工作方式,改变为现在的这个月维修电机车的人员,到下个月要去维修轨道绞车或翻罐笼,实现了岗位一月一换,让维修人员在适应不同岗位、处理各种设备故障的过程中,潜移默化的提高了维修技能。同时,员工的团队意识、系统思考、统筹兼顾的能力也得到了强化,使得整个运输系统运转更加顺畅、高效。

(吴辉)

“这个面子丢不起”

4月25日中班班前会上,山东淄川矿村煤矿采煤一队职工袁有财被值班干部杨铭提问的3道集团公司安全知识题全部答对。平常,他可是一遇到答题就忘得一干二净,经常因为回答不上来被扣款。他这次回答问题的兴趣是怎么提高的呢?

因为,该队对回答不上来安全知识题的职工,不再扣款,而是停止

工作“补课”,直到学会了、记牢了才准许回家。职工不好好学不行了。袁有财说:“以前罚个20元、30元的就认了,可把俺留下来补习,这个面子丢不起。”上次尝过补课“小灶”滋味的他,通过认真学习,以后回答安全知识都能顺利“过关”。

说起留下职工“补课”的事儿,该队党支部书记李学东介绍,他们

队的职工文化程度偏低,有一半以上年龄超过40岁,在学习上存在不少困难。一些职工因为对安全知识掌握不清,工作中时有发生操作不规范的问题。一味实行罚款,不仅造成了抵触情绪,也使职工学习更加不认真。

该队为改变职工学习不佳的状况,从4月份开始,推行人性化“补课”教育法。对在班前会上回答不上来的职工,留在区队自学,直到掌握了被提问的安全知识为止。补课期

间,支付20元补习费。对于此举,被留下来的职工没有怨言,都能认真学习安全知识。

通过“补课”教育法,改变了职工的学习态度,提高了大家学好安全知识的积极性。目前,全队在学习上的“困难”职工已由月初的14人降到2人,5名参加“补课”的职工未出现再次补习现象。职工养成了安全知识主动学、相互学的好习惯,现场岗位规范操作质量明显强于以前。

(刘连聪)

实行“小立法”。李强结合班组实际,建立起了岗位职责、定置管理、施工标准、精细管理等一系列班组管理制度,对人人、事事、时时、处处量化标准,细化工序、严格考核,形成了职工对班组、班组对区队逐级负责的安全责任考核体系。为实现人人达标、天天达标、月月达标,实行了ABC卡精细化管理,坚持职工的考核分数与工资挂钩,每天对当班职工得分情况进行公布,充分利用经济杠杆增强职工抓质量、保安全的责任感。

培育“小文化”。李强通过培育班组安全思想文化、技术文化、行为文化等,努力打造想安全、会安全、能安全的本质安全型职工。在安全行为文化上,他大力推行“手指口述”安全确认法,任何一项工作都做到先确认、后操作,使职工手脑眼并用、精力集中,使操作失误率降低到最低程度。实施“预报”管理,坚持每班向职工介绍上一班安全和工程质量状况,预报本班安全事项、质量要求和生产任务,使大家明白做什么、怎么做、做到什么程度。同时,建立班组安全教育培训制度,做到每人一个学习笔记本,形成了每日一问,每周一题,每旬一查,每月一考,每季一比“五个一”安全培训机制,并且坚持班中教育和现场提问,使职工从第一环境、第一现场、第一时间全面落实安全行为规范,有效提高了全班职工的安全自控能力。

开展“小竞赛”。李强采取骨干演练、导师带徒、以强带弱等形式,大力开展岗位练兵和技术比武,鼓励职工干中学、学中干,在全班掀起了“岗位大练兵、技术大比武、素质大提升”的热潮。自2008年以来,在矿举办的“职工技能竞赛”活动中,先后有2名同志荣获“岗位技术能手”称号,有2项科研成果分获得矿二、三等奖。

(宁建民 朱磊)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总院长、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。