

透视新一轮“用工荒”

□ 傅丕毅 陈冀 章苒

长三角缺工人! 珠三角缺工人! 春节刚过,一些沿海经济发达地区似乎在拉响新一轮“用工警报”:一边是堆积的订单让不少企业提前到初八初九开工,另一边却是人员短缺使得企业开工不足。

这一轮“用工荒”,究竟是短期现象,还是长期趋势? 中国农村劳动力资源经过20多年的持续输出,是否正从过剩转向紧缺?“用工荒”释放出了哪些新信号?

前所未遇的“用工荒”

“三六九往外走”,记者这两天在广州火车站看到,很多农民工背着大包小包回到广州。未到元宵节即返厂的贵阳农民工卢盛才,之前在佛山市立邦模具厂做焊工,每个月能挣2500元左右。这次老板打电话,说工资又提高了,他才过来。

“今年广东的就业形势好,很多老乡回家前就被‘预订’,一些人过节的时候就接到电话要求提前回来上班。”卢盛才兴奋地说。

在订单回升、季节性用工难、劳动力求职人数下降等多种因素的作用下,珠三角近来持续“找工难”。在东莞、佛山、深圳等地出现反季节“招工潮”,但还是满足不了众多企业的“胃口”。

长三角地区一些城市遭遇的“用工荒”更是前所未遇。据不完全统计,仅浙江湖州用工缺口目前已经达到53万。民营经济重地台州市仅市区企业提供的岗位数就有45万个,而进场求职的农民工只有14万人,供需比为1.3。杭州市外来劳动力市场前两天更是创造了劳动力供需比的新纪录1.20。

位于纺织大县绍兴的天圣控股公司春节后面临1000人左右的用工缺口。工会主席魏国良说:“感觉工人越来越少,2010年的用工缺口比往年都要大,元宵节之前肯定开不了工。”

国内制伞企业龙头企业浙江红叶制伞有限公司为了能够顺利招到工人,开出了公司成立以来最优惠的招

工条件:老员工每介绍一个新员工就给予600元的奖励,新员工到公司就业的第一个月就能拿到600元的“适应性补助”。

义乌市就业管理服务局局长黄允龙认为:“2010年的用工形势将是历史上最为严峻的一年。”

国家统计局浙江调查总队开展的关于企业用工需求情况调查显示,这轮“用工荒”涉及企业的范围正在扩大,几乎蔓延到制造业、化工产业、批发零售业、餐饮服务业等大部分企业,“有52%的企业预计今年春节后招工有困难,招工难短期内很难有所改善。”

三大原因助推“用工荒”

浙江省劳动和社会保障研究院院长陈诗达认为,尽管从全国范围看,“用工荒”还是区域性和结构性的,劳动力供给格局还没有发生根本性变化,但现阶段,在沿海发达地区的“用工荒”可能会成为一种常态,将伴随着企业经济转型升级始终。

有关部门的调查显示,金融风暴发生后,农民工就业趋向也发生了明显变化:一是输入地由原来的以珠三角地区为主,转变为珠三角、长三角、环渤海以及西部地区;二是吸纳农民工就业较多的企业逐步由出口加工型向内销型转移;三是在输出地政府的积极引导下,农民工由转移就业向利用当地资源优势就地创业转变。

一些政府部门官员和多位企业家表示,仅仅一年的时间,劳动力市场从买方市场变为卖方市场,很多企业还未从去年金融危机的影响中调整过来。耐人寻味的是,当东部沿海地区遭遇“用工荒”的同时,一些中西部地区农村劳动力就业的比重却在不断上升。

人们疑惑,是什么原因导致当前一些沿海地区面临如此严峻的用工短缺?

——经济回暖与此前的“用工慌”形成反差,供需高峰期错位。根据流动就业的惯常情况,每年第一季度



近期,沿海各地相继出现“用工荒”,在浙江省义乌市劳务市场外,上千企业的招工者举着自制的纸板“招工”牌寻求工人,但一些招工单位前基本处于无人问津的状态,许多招工者忍不住困意,竟在招工现场睡着了。

许康平 摄

(集中在春节后)是劳动者外出求职的旺季,也是企业用工需求的旺季。但受金融危机影响,春节前,部分企业因订单不足等原因搁置了新一年的用工计划,但最近,长三角、珠三角外贸明显回暖,当订单急剧增加时,部分企业招工告急,因而出现短期性、局部性招工难。

——求职人数同比下降,求职群体出现结构性变化。专家分析指出,目前劳动力市场的情况显示,新求职者以“80后”、“90后”为主,约占70%。新一代劳动力受教育程度有所提高,除工资薪酬外,更加注重对职业前景的选择。相当部分新劳动力不愿意从事流水线的一线普工作,就业流动性加大,造成了局部地区出现用工紧张。

——中央及各地惠农政策效应不断显现,地区差异缩小使外出打工者减少。据了解,金融风暴肆虐时,近百万人被迫离开东莞,工资待遇过低是主要原因,如当地最低工资标准不到800元。随着东部与中西部在工资以及福利待遇上的差距逐步缩小,加上国家出台的一系列惠农和就业扶持政策,如今选择

在家乡务农或就地打工生活成本反而更低。

浙江义乌市在中西部16个省市建立了66个劳务协作基地,义乌市就业管理服务局局长黄允龙最近明显感受到中西部地区在劳务输出方面发生的变化:“欠发达地区以前鼓励劳务输出,看重的是打工者一年能挣多少钱回来,现在提得最多的是招商引资,提出农民工到义乌并不一定赚多少钱,而是要把技术学到。”

浙江淳安县是传统的农民工输出大县,每年有10万人在外打工,如今也打算把工人留在家门口。县里劳动部门特地在春节期间,趁着许多农民工还没出门,召开了一场劳务供需洽谈会,当地企业一下子就提供了25万个就业岗位。

“用工荒”释放出了哪些信号

用工短缺正在倒逼沿海企业提升农民工薪资福利步伐。浙江义乌市就业管理服务局局长黄允龙说:目前义乌农民工工资水平普遍在每个月1200-1600元,远高于政府规定的850

元最低工资标准。为了留住想回中西部地区的工人,沿海企业已经大幅追加了农民工的工资水平和各项福利保障。

注重新生代农民工求职群体的诉求,原有用工模式亟待创新突破。人力资源和社会保障部有关部门负责人表示,新生代农民工对享受社会保障和城市公共服务的要求比较高,就业机会、工资水平等因素对于农民工的就业选择和流向都会产生直接的影响。要增强对求职者的吸引力,提供好相关的综合服务,保障其合法权益才是长久之计。

进一步完善我国的用工体制。据了解,在一些西方发达国家,劳动力市场的管理是按照属地化管理,即劳动力在哪里打工,就属于当地政府的管理范畴。而目前我国还没有把农民工纳入当地的属地化管理,农民工对打工地缺乏归属感,因而流失性大。

健全城乡一体化就业登记制度。记者兵分多路调研农民工就业状况时,碰到一个普遍性的问题是,不少地方政府或部门,说不清本地究竟缺多少农民工,或有多少农民工已经就业。谜团一般的“民工荒”数字,反映了城乡一体化就业登记制度的不健全。政府有关部门要应对“用工荒”,必须摸清当地农民工就业总体状况。

“用工荒”倒逼企业转型升级。在产业结构调整 and 整体经济恢复的双重压力下,这轮“用工荒”成为长三角、珠三角加快产业升级的驱动力。记者调查发现,既要消化劳动力成本上升的压力,又要彻底摆脱用工短缺的困境,沿海一些劳动密集型企业开始转型升级,提升产品的附加值。

浙江省劳动和社会保障研究院院长陈诗达说:“要么企业加薪,要么民工不来,有远见的企业家就会通过转型升级获得的效益来消化劳动力薪资提升后上涨的成本,这是一种倒逼,但市场之手永远是最有效的。”

天津:用工缺口明显 企业纷纷降门槛提待遇

新华社电 (记者 邹兰) 春节过后,天津首场农民工专场招聘会2月23日举行,100多家用人单位在现场提供了2万多个岗位,而进场求职的农民工仅有近万人次。天津中天人力资源开发服务中心副主任陶树忠说:“今年招工比往年吃紧得多,尤其是操作工和服务业缺口非常明显。”

记者了解到,在首场农民工专场招聘会上,天津一家大型合资企业挂出了2000多人的操作工用人需求,可当天只招到约100人。仅由天津市外来务工人员就业服务中

心负责代理的300家企业,今年的用人需求缺口就在10万人,很多企业面临着订单没人做的局面。

“用工荒”也迫使企业降低门槛、提高待遇。据天津外来务工人员就业服务中心提供的统计,今年天津企业给农民工的薪酬普遍提高了两至三成。有的企业招工打出“上保险”的招牌,不少企业更是公开写明工厂“社保齐全,包吃包住,年终三薪,春节探亲车费报销”。往年对劳动者要求严的年龄、性别等方面限制,今年也大都变成“不限男女,年龄可放宽至45岁”。

陶树忠分析认为,出现企业用工难的原因很多,一是近年来国家实行了一系列惠农政策,吸引了一批农民工留在了土地上;二是原来的劳务输出大省经济发展、企业增多,操作工等用工需求增加,农民工就地转移就业力度大;三是各地劳动密集型企业的增加,用工总量增长,竞争加大。

陶树忠说,就第一场农民工招聘会情况看,今年来天津求职的农民工绝对数量其实比去年多,但由于近年天津经济发展迅速,需要用工的岗位更多。去年春节后天津外来务工人员就业服务中心举行的首场农民工招聘会上,招工企业提供的岗位只有2000多个,今年的岗位超过2万个,比去年增加了近10倍。

据了解,由于首场招聘会很多企业招工情况不理想,天津人力资源和社会保障部门已决定在常规两场招聘会的基础上,天津外来务工人员就业服务中心本周额外再多增加一场农民工招聘会。天津人力资源和社会保障部门还近日将派工作人员带领用工量大的企业到周边省份招工。

来务工人员就业服务中心举行的首场农民工招聘会上,招工企业提供的岗位只有2000多个,今年的岗位超过2万个,比去年增加了近10倍。

据了解,由于首场招聘会很多企业招工情况不理想,天津人力资源和社会保障部门已决定在常规两场招聘会的基础上,天津外来务工人员就业服务中心本周额外再多增加一场农民工招聘会。天津人力资源和社会保障部门还近日将派工作人员带领用工量大的企业到周边省份招工。

议,应对“用工荒”需要各方面从各个环节协同努力。首先,提高外来务工人员的工资待遇,缩小与当地劳动力的收入和生活成本差距。其次加强对劳动力培训、信息服务等政府公共服务。上海闵行区来沪人员就业服务中心主任陈海鸣说,相比于普工,技工短缺的问题会越来越困扰不断提升产品层次的长三角企业,需引起更多重视。上海市人力资源和社会保障局介绍,今年上海将探索全市公益性中介机构向农民工适度开发,并在农民工集中的区域建立街道、社区农民工就业服务站和服务窗口,形成上下共三级农民工公共就业服务网络。

分析人士强调,“用工荒”是对沿海地区经济发展的警示,这些地区必须在“用工荒”的倒逼中加快转型,舍此别无他途。

长三角地区:标本兼治应对招工难

□ 叶锋 段菁菁

“用工荒”燃眉之急,各地政府、企业正尽全力“救火”。业内人士提醒,“救火”之后,更需“治本”,需从提高劳动者待遇、提升劳动者技能、加快产业结构调整等多方面入手。

春节后这几天,不少长三角企业“求人若渴”。2月21日一早,宁波奥克斯空调集团有限公司便在当地劳动市场的洽谈大厅设摊招人,并派出两辆大巴车停在市场门口,方便达成意向的求职者直接回厂面试。公司人力资源主管董靖表示,新春上班,急需一批工人,所以一大早就来这里,“只要求职者有技术、有意向,中午就请他们到厂里实地考察”。

上海合丰电器有限公司在厂门口贴了“招人启事”。公司副总经理

王寿钢说,为招聘一线操作工,只能想方设法。除张贴“启事”外,公司还请回家过年的员工“游说”老乡前来,“游说”成功一个均给予奖励;到园区的劳务派遣中介机构登记招聘等。此外,公司对新招员工的年龄从原来的二三十岁放宽到18-45岁,学历则从初中以上放宽到小学。

不少企业开始提高务工者工资福利,改善生活条件。宁波市就业管理服务局公共服务就业科科长陈发泉介绍,招工单位今年普遍上调了工资,对会技术、持有职业资格证书的农民工,月工资普遍涨至2000元以上,甚至超出3000元。大多数岗位的月薪比去年同期涨了100-300元。

上海东富龙科技股份有限公司人事经理吴怀东说,为了“留人”,招人,公司从去年开始为务工人员提

供免费宿舍,并新开洗衣房、澡堂等生活设施;提高工人就餐标准,午餐还配了免费的酸奶。此外,为了让工人有足够活动场所,还把原来的足球场、篮球场以及绿地面积都扩大了不少。公司去年用于员工培训的费用首次达到30万元,今年则将达50万元。

据了解,今年江苏、浙江、上海均已经或即将上调最低工资标准。此外,各基层政府将牵头组团赴农民工输出地招工。上海嘉定区外来劳动力管理中心负责人介绍,春节后,前来登记招聘的九成企业都有缺口现象,一般企业缺工率达到20%。2月底,嘉定将组织区内25家大型企业,计划赴陕西宝鸡招工5000人,大多数岗位月工资在1800-2000元之间,并提供住宿。

一些劳动部门及企业人士建

► 新闻快递 | XinwenKuaidi

苏州节后用工缺口超50万

记者2月25日从苏州市人力资源和社会保障局获悉,根据初步测算,该市企业节后用工缺口超过50万人,其中一线操作工短缺尤为突出。

据介绍,今年年初苏州新增用工需求占现职人数比超过50%,比去年增长40%,节后企业用工缺口在两成左右,人数将达到50余万。

记者了解到,今年来苏求职的外来工明显减少,一线操作人员更是“一工难求”。在高新区枫桥劳务职业一条街,包括铝业、电子、光电、精密机械等行业在内的9家公司总共预计招收3000人左右,可招聘活动开场40多分钟,仅有1人登记。“与去年同期相比,今年求职的外来工大概减少了50%,而企业提供的岗位却增长了30%。”苏州高新区枫桥街道劳动保障事务所所长朱晓洪介绍。

江苏启动农村“一权一房”抵押贷款

记者从江苏农信社获悉,为探索金融支农新途径,江苏省农村信用社把农民的土地承包经营权、农村住房率先纳入农村有效担保物范围,推出“一权一房”抵押贷款,为农民创业致富搭建新的平台。

新年伊始,江苏新沂市草桥镇古墩村农民施友传用自住的一幢二层农村住房的房屋产权证作抵押,获得了86万元养殖贷款,这是江苏省第一笔以农民房屋产权证作抵押获得的贷款。

连日来,江苏全省已有80余农家农户提出贷款申请,具体承办的江苏新沂农村合作银行已发放农村住房抵押贷款12笔72万元。

重庆申请小额担保贷款 财政给予全额贴息

记者从重庆市财政局获悉,自今年1月1日起,重庆市农民工及城镇登记失业人员申请小额担保贷款从事微利项目,财政贴息比例由之前的80%提高到100%。

据了解,根据《重庆市小额担保贷款管理办法》,重庆市农民工及城镇登记失业人员从事个体经营,个人申请小额担保贷款的额度原则上在5万元以内;对创业能力强、创业项目优的人员,贷款额度最高可放宽到8万元;吸纳城镇登记失业人员的合伙经营实体或小企业申请小额担保贷款,按人均5万元计算,贷款总额控制在100万元以内。

我国非金融类对外直接投资达433亿美元

记者2月24日从商务部获悉,2009年我国非金融类对外直接投资达433亿美元,同比增长6.5%。

商务部部长助理王超在第十四届中国国际投资贸易洽谈会新闻发布会上介绍说,2009年我国对外承包工程业务完成营业额777亿美元,同比增长37.3%,对外劳务合作完成营业额89亿美元,同比增长10.6%,全年派出各类劳务人员395万人。我国将继续鼓励和支持有条件的中国企业到海外投资,开展对外投资合作业务。

王超说,由于受到一些国家贸易保护以及安全形势的影响,2010年我国对外投资“并非一帆风顺”。因此,企业应树立合作发展、互利共赢的理念,向世界展示企业的良好形象和信誉。

(均据新华社)

[上接 A1 版]

去年,国内钢企合作及重组取得了一些新的进展,宝钢重组宁波钢铁、首钢重组长治钢铁和贵阳特钢;河北钢铁、山东钢铁深化了体制改革,实行全集团统一管理、统一运营。河北钢铁、宝钢、武钢、鞍本、沙钢这5家国内产粗钢最多的企业,去年共计生产粗钢1.65亿吨,占当年粗钢总量的29.06%,比上一年26.33%的占比,提高了2.73个百分点。

但工业和信息化部在最新的一份报告中说,国内钢铁企业产业集中度与国际水平相差很远,不足以对全国钢铁行业的重大事项形成引导和决策控制。尽管近几年钢铁企业兼并重组取得了一些进展,但由于体制、机制、利益等各种因素,实质性重组进展缓慢。在现有体制机制下,兼并重组必然触及产权的变革,带来一系列的利益调整。一些地方保护主义还使得跨地区兼并重组走回头路。

中钢协相关负责人说,加快中国钢铁产业结构调整,转变发展方式刻不容缓。应加快企业组织结构调整,积极推进跨地区联合重组;按照国内市场需求特征和企业比较优势进行产品结构调整,避免同质化竞争和先进产能过剩;政府应创造公平竞争的市场环境,加大通过市场淘汰落后产能的力度,严格市场准入条件;企业要向依靠科技进步的品种质量效益型、资源能源节约型转变,不能再搞单纯的产能扩张。

中钢协顾问吴溪淳说,解决钢铁工业结构调整的关键,是加快现有钢铁企业的整合,进一步提高产业集中度。去年,中国产钢前10强企业占全国钢产量的比例只有43.5%,而中国汽车制造企业产量排名前10位的已占到全国汽车总产量的86%以上。“要是中国钢铁产业集中度也达到汽车产业的集中度水平,我们由钢铁大国向钢铁强国的转变就指日可待了。”