

C4 SAFETY CULTURE | 安全文化

兴隆庄矿
安全质量标准化筑牢“铜墙铁壁”

2009年,兖矿集团兴隆庄矿生产原煤65967万吨,掘进进尺23528米,商品煤产量65655万吨,全矿杜绝了重伤以上人身事故和重大非人身事故,顺利实现安全生产年。

作为国家“六五”期间设计建设的国内第一座300万吨大型现代化矿井,兴隆庄矿经过多次技术改造,现已达600万吨生产能力。自1981年12月21日投产以来,该矿大力加强安全“双基”和质量标准化建设,连续安全生产3050天,创出兖矿集团矿井安全生产最长周期。

载体:“流动红旗”

“综采一队综合得分9441分,存放的液压件有四处不封口,三件转动件无防锈蚀措施,一件电器件无防潮。综掘一队综合得分9223分……”这是该矿通报的流动红旗评比情况。

这个矿结合实际,制定了安全

质量标准化考核实施细则和实施方案,完善安全质量标准化建设运行机制,下发了《流动红旗评比办法》,定期分析列屏蔽安全质量,每月初在矿网站进行公开通报评比情况,根据名次进行奖惩。制定了《地面安全质量标准化检查考核标准》,坚持一月一检查、一考核、一兑现,评选结果联挂单位安全质量工资,调动了干部职工抓安全质量的积极性和主动性。严格《安全质量问题整改落实责任制》,按照“谁检查、谁签字、谁负责”的原则,及时落实整改查处的安全质量问题,保证了井下电缆、风水管路吊挂平直,设备、物料摆放整齐,工具上架入箱,巷道卫生整洁;地面单位工作质量、产品质量和服务质量不断提高。

基础:“安全教育”

“通过举办‘惊爆瞬间’安全培训

活动,深刻吸取黑龙江鹤岗11.21矿难事故教训,进行角色互换、反思答题等活动,对我触动很大。在工作岗位上一定遵守作业规程,从自身做起,保证安全生产。”青工小王参加完培训后说。

这个矿深刻汲取煤炭行业事故教训,引导全员细算安全“五笔账”,使“事故不能出、事故出不起”的理念深入人心。严格安全法规、行业标准、规章制度、规程措施的学习培训,增强干部职工安全主体责任意识,形成人人学标准、人人懂标准,上标准岗、干标准活的浓厚氛围。2009年培训特种作业人员2300人,组织3500多人参加质量标准化、安全技术、安全知识等考试。深入实施素质工程,通过岗位练兵、技术比武、职业技能鉴定等方式,培养各类技术人才。目前,全矿取得初、中、高级工和技师资格的职工占职工总数的34%;有2人入选山东省首席技师,6人被评为山东省岗位上技术能手。

保证:“责任体系”

“考核的目的是为了增强安全意识,提高安全能力,由他律变为自律,能有效地减少事故发生的一种有效的激励和约束手段。”这个矿安监处处长张传武说。

这个矿成立了以矿主要领导任组长的安全质量标准化建设工作领导小组,细化矿班子成员安全职责。健全完善安全质量标准化建设管理网络、监督检查网络、技术管理网络、宣传教育网络,形成了覆盖全矿的层次化、规范化、效能化的安全质量标准化建设格局。完善各级领导干部管理责任、各职能部门业务保安责任、各工种岗位责任,形成一级抓一级、层层抓落实的质量标准化建设目标责任保证体系,巩固安全质量标准建设成果。

(谢红玲)



喜猜安全灯谜

2月21日,安徽淮北矿业石台矿工会在工业广场举办了一场别开生面的“安全灯谜会”。节日期间,该矿把常用的安全知识与安全法律法规编成饶有趣味的安全灯谜,让全矿干部职工进行竞猜,吉祥、喜庆、欢乐、祥和的节日气氛中,安全知识潜移默化地深入人心,营造了“关注安全、平安是福”的浓厚氛围。

王笑蕴 摄影报道

曹庄矿“软硬兼施”
巧治“节后综合症”

春节已过,山东肥城矿业集团曹庄矿针对节后部分职工出现的懈怠、懒惰、散漫等“节后综合症”,采取“软硬兼施”“两手抓”的方式,确保职工以良好的精神状态积极地投入到安全生产中,确保安全。

“收心”先“暖心”。该矿各级领导在做好自身的收心工作的同时,主动当好职工工作上的“指导员”,和职工谈心交流,给他们减压,倾听大家对新的一年工作方面的意见建议,多一些温情的问候鼓励,少一些严厉的训斥责骂。同时组织女工家属协管员进井口、入区队进行安全文艺演出、送姜糖水、发放安全鞋垫等多种“送温暖、献爱心”系列活动,用深深的关爱和浓浓的深情为职工筑牢了安全思想防线。

“暖心”更“律心”。该矿在及时召

开节后“收心会”的同时,充分利用广播、电视等多种形式宣传安全法律法规及安全工作的先进典型,营造浓厚安全氛围,引导干部职工节后再紧安全弦。进一步加强劳动纪律管理,要求职工严格遵守各项规章制度,做好生产衔接,查找事故隐患。同时矿安监部门采取全面检查和专项检查,常规检查和突击检查相结合,坚持做到安全检查“关口前移,重心下移”,有效杜绝了一切懈怠苗头。

该矿两措并举,不但巧妙地治愈了职工的“节后综合症”,也极大地调动了干部职工工作的积极性、主动性,每名职工都以饱满的工作热情、旺盛的精神状态投入到了当前工作中。

(王龙)

“和事嫂”黄秀英

“妹子,你这样做,就不对了,小王要下井干活,你不吃饭,让他怎样能放下心上班,快起来,你和嫂子一路出去转转……”

这是近日发生在山东丰源被徐楼煤矿家属楼里的一件事。采一工区职工王某和妻子因家务事吵了起来,最后还动了手,这可惹恼了他的妻子小李。一气之下,小李班也不上了,饭也不吃了,躺在床上直叹气,这可急坏了王某,

他和妻子虽谈不上恩爱有加,但也是一路风雨走到今天,妻子不吃饭,他也无心上班。

这件事,让家属协管员黄秀英知道了,这不,刚吃过午饭,就跑到王某家劝说他的妻子小李。“妹子,男人们总要下井干活,我们在家要给他们搞好后勤,让他们吃饱、喝好,高高兴兴下井,平平安安升井,你看,咱矿上赵某带着心事下井,最后出了事,撇下妻子和儿子,你

看,那日子过得……”,“小夫妻床头吵架床尾和,看俺兄弟见你不高兴,急得团团转。起来,给嫂子说说话,透透心,啥事就没有了,让俺兄弟放心上班去……”黄秀英边说边拉小李。矿区后面的园林里,亲如姐妹的身影,交心透底的诉说,亲人般的关怀和劝导,让王某的妻子小李顿时笑颜逐开,园林里传来琅琅的笑声。

“嫂子,我以后,再也不跟他吵架

了,让他在井下心情舒畅工作,安全升井”。黄秀英的心一片坦然,小王和小李和好让她的心又多了一丝欣慰。

黄秀英是一名普通的矿工家属,她用对矿工的真诚和崇敬穿梭在职工家属中间,为他们宣传“安全才是真正的幸福,安全才是真正的才富”,她被职工亲切地称为矿区里的“和事嫂”。

(颜廷新)

白庄矿安监队伍“三个提高”

肥城矿业集团公司白庄矿立足加强安监队伍建设,在提高安监员的技术业务、安全管理和拒腐防变能力方面下功夫,确保现场安全监管质量。

提高技术业务能力。不断强化安监员应知应会培训,为使安监员熟练掌握三大规程、安全施工措施、质量标准、安全管理制度等内容,带着一流的安全理论标尺抓安全。他们采取班前集中学、班后业余学等方式,促使安监员加速对系统安全知识的学习掌

握,使安监员学一项、会一项,技术业务能力迅速提高,正确挂牌和查处“三违”的能力明显增强。特别是在工作面初放、过断层、过联巷、巷道贯通等关键期间,组织安监人员学习安全技术措施,保证了现场安全监管效果。

提高安全管理能力。不断强化安监员的监督检查职能,实施走动式监督检查,严格班前班后会制度和班中汇报制度。通过电话查询、动态检查

等形式,有效消除了盯班安监员接班不到岗、提前脱岗、班中坐岗行为。将现场安全状况和安监员的收入挂钩考核,奖励罚懒,加大现场重复隐患、事故的连带考核力度,在处罚责任单位的同时,连带处罚安监员,增强了安监员查隐患、反“三违”的自觉性。同时在会议室建立安全信息簿,值班人员把当班没有处理解决的问题记录在上面。每班班前会上,按信息簿上的问题安排落实安监员监督,使井下

安全隐患得到及时反馈和处理。

提高拒腐防变能力。要求安监员要敢于坚持原则,敢于碰硬,发现重大安全隐患,及时挂牌停止作业。为杜绝安监员利用工作之便吃拿卡要等现象,分别与安监员签订了《廉洁承诺协议书》,有效提高了安监员廉洁执法意识和自觉性。每月统一对“三违”、隐患等罚款进行审核,杜绝了弄虚作假、乱罚款、凑指标现象。

(徐前进)

南屯矿“七个到位”为安全护航

三是培训到位。在坚持每日一题、每周一课、每月一考全员安全培训的基础上,不断加大对特殊工种、特殊岗位、特殊群体和特殊人员的安全技能培训,强化“手指口述”及安全施工措施的学习,使培训工作更注重针对性和实效性,进一步增强职工的自保、联保、互保意识。

四是现场管理到位。要求管技人员靠前指挥,严格执行干部跟班带班制度,与工人同下、同行、现场交接班,做到班前安排部署、班中跟踪处理、班后总结评比,及时解决生产过程中遇到的问题。特别是对生产中存在的盲点、细节和薄

弱环节,要紧盯不放,积极排查,发现隐患,立即整改。

五是安全自查到位。矿、区、队、班四级管理人员进一步加大安全监督检查力度,详细掌握施工现场的安全情况,盯紧特殊地点、跟住关键班次,认真扎实地开展好全方位、立体式的安全排查工作,针对查出的安全隐患一律跟踪处理,切实做到整改责任到人、整改措施到位、整改限期办结、复查验收及时,并及时对隐患整改闭合情况进行登记建档,确保把安全隐患及时消除在萌芽状态。

六是制度落实到位。认真落实矿新

下发的安全文件精神,建立安全诚信考核评价机制,对安全问题突出单位及时进行诚信公告和通报预警,并列入矿安全不放心单位“黑名单”,进行重点监管、重点督促,强化安全预知预控,重点做到抓源头,加强设计管理、盯过程,严监管,确保管控到位,确保了各项管理制度和安全部署落到实处。

七是警示教育到位。认真抓好事故案例警示教育,通过开展演讲、深算“安全五笔账”、文艺演出等活动,引导教育职工强化安全意识,牢记事故教训,举一反三,提高警惕,以实际行动确保安全生产。(顾士辈)



兄弟同上“安全明星”榜

日前,安徽淮北矿业朱庄煤矿职工姬生强(左)、姬生平兄弟俩,在表彰会上双双被评为矿“安全明星”,一时成为该矿的热门话题。平时工作中,兄弟俩相互做好安全提醒,做到眼勤、嘴勤、脑勤、腿勤,本人及联保、互保职工无三违、无工伤、无事故,所在班组实现了“四无班组”,广受职工好评。

韩亚春 韩荣 摄影报道

书记“拜年”

2月18日大年初五上午九点多,山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿掘一工区书记王庆华敲开了职工公寓106号房间的门。

“啊,是王书记呀,快请进。”职工小刘招呼书记进屋。“过年好啊,小刘!今天是新年开工第一天,我特地来看望你。”王书记微笑着对小刘说。

明白了书记的来意,小刘显然有点受宠若惊:“王书记,真是不好意思,在过去的一年里我少给您添心事,大过年的我应该去看望您,还麻烦您过来!”

“要说添心事也没什么,唯独你的安全意识让我放心不下,今天是新年第一天生产,我过来就是和你深入地谈一谈,希望你能真正认识到安全重要性。去年一年全工区发生了25起违章,其中就有你三次,而且一次比一次严重,如果其中任何一次发生事故,今天你还能坐在这里

和我说话吗?”王书记一边说,一边从包里面拿出一本《煤矿三违危害与管理》小册子递给小刘,说:“这是我带给你的新年礼物,希望你能好好学习,认真领会,不要再做违章的傻事了!”

接过王书记的书,小刘非常感动:“王书记,我知道以前是我错了,我不该拿着自己的生命安全开玩笑。我今后再也不违章了,回头我就给您写保证,请您相信我!”

“不用不用,只要你能从内心深处真正认识到安全的重要性,不干违章的活,就比什么都重要。”听了小刘的话,王书记非常欣慰。

到了下午五点多,王庆华把全工区去年一年有过违章记录的18名职工全部走访一遍,手里的书也全部发了下去,此时他才安心地回家。

(黄永峰)

笑声掌声,安全下井

“想挣钱,讲安全,有安全才团圆;安全生产天天讲,自主保安不能忘;春节莫松安全弦,按章作业是关键。”

2月15日上午10时15分,在山东邹城市南工房开往兖矿集团东滩矿的通勤车内,听着抑韵的顺口溜,节后加班职工的笑声和掌声一浪高过一浪。原来,该矿女工家属协管员们正在通过“温馨祝福安全1+1亲情互动”,提醒职工节日期间更要搞好安全生产。

10时33分,通勤车进入矿停车场,笔者跟随协管员张华来到她们的联保单位综采工区,这个区部分人员利用放假时间对井下设备进行全面检修。

“节日加班很辛苦,分秒细查心情舒;母想妻儿女盼,愿您平安把家还。”张华随口念叨随手把大红的“福”字和平安中国节送给一个40岁左右的职工。“女工家属协管员组织发挥‘半边天’作用,始终将‘情系矿工、情系家庭、情系安全’作为筑牢

安全生产第二道防线的出发点和落脚点,以爱心、热情、亲情和真情感化一线职工,用她们的实际行动撑起一方安全伞。”综采工区党支部书记齐高连一边鼓掌一边对笔者说。“安全是采采采,十里矿区人人夸;安全时刻不忘掉,幸福日子才牢靠。”张华对一位年轻矿工说道。那位矿工当即表态:“为了全家的幸福,我在工作中一定时刻注意安全,绝不违章作业。”

11时10分,张华朝笔者笑了笑:“他们该传达安全措施,准备安排班中工作了!”

“祝你平安噢祝你平安,让那欢乐围绕在你身边,祝你平安噢祝你平安,你永远都幸福是我最大的心愿……”隔壁综掘二区会议室里传来动听的歌声。

11点50分,换好工作服的职工们走向罐笼。此刻,从井口到生产现场,从区队到职工家庭,处处洋溢着爱心嘱安全的浓郁氛围。

(王建)

心病找工会主席
斌郎煤矿成立员工心理咨询服务站

日前,由川煤集团达竹公司斌郎煤矿工会主办的员工心理咨询服务站成立并开始运行,这是该矿工会在推行安全快乐工作法中的又一重要举措。该服务站将通过定期举办讲座和专题报告、预约咨询和网上咨询等服务,提升广大员工的心理健康水平,及时对员工进行心理疏导和心理辅导,帮助员工树立心理健康意识,解决其工作、人际交往、学习成长等方面所面临的困惑和问题,达到快乐工作的目的。

该服务站的工作内容包括:在员工中树立现代健康新观念,普及心理健康知识;介绍增进心理健康的途径,使员工掌握科学、有效的学习工作方法,养成

良好的工作生活习惯;传授增强心理调试的技能,增强适应社会的能力;解析心理异常现象,以科学的态度对待各种心理问题和心理障碍;对员工进行心理普查,建立员工个人心理档案等。

为切实做好广大员工的心理咨询服务工作,该矿基层单位的工会主席又多了一个头衔——兼任本单位的心理辅导员,将心理辅导与思想政治工作、企业文化建设、党建工作、班组建设、四小家建设、安全工作等有机结合,通过心理疏导和心理疏导工作,培养员工乐观积极的心态和良好的性情控制能力,促进各项工作正常有序推进。(李宇凌)