

金牌班长路福生：“技术有多高，安全就有多牢”

由于工作资历深、技术水平高，39岁的东滩矿综采区路福生被同事们亲切地称为“技术大拿”、“行家手里”。

1996年2月路福生担任该区生产一班班长以来，创出连续10年产量突破200万吨，连续13年零轻伤，连续9年零“三违”的奇迹，为全区创出并至今保持的年产658万吨综采队世界纪录作出了积极贡献。所在班组获得山东省质量“信得过”班组等荣誉称号。

2009年，山东省煤炭工业局下发“金牌班组长”的表彰决定，奖励这位在采煤工作岗位上默默奉献了20年的老党员、老职工，这在该矿还是第一次。

提起获得的各项荣誉，路福生只是淡淡地说：“获得荣誉不是我的目的，我是一名党员，在岗一分钟就要干好60秒。”

学无止境 好技术是练出来的

1304工作面使用的大功率胶带输送机，储带仓皮带有6层，日常维修、调偏和滚筒等部件更换时极为不便，对工作效率造成较大影响。工区要求在最短的时间内进行改造。路福生班中，只有3名大专生、3名技校生，其余是初、高中毕业生。面对难题，任何一个操作失误都可能耽误生产，聘用外单位技术人员更不可能，接到任务的路福生急眼了：宁可扒下三层皮，也要更新输送机！

路福生把别人休息、逛商店、打扑克的时间都用在专业学习上，对不明白的问题刨根问底向人请教。为家务事和孩子上学忙得焦头烂额的妻子说：“你下班回家就看书，不是画，就是算，孩子还管不，家还要不？”“咱是个班长，几十个伙计都看着，我不带头谁带头！”路福生惭愧地

说。经过一周的努力，他提出将储带仓皮带由6层改为4层的改造方案，一次实验成功，工作效率提高40%以上，成为兖矿集团“实名操作法”。综采(放)工作面两端头在压力较大时，支护单体支柱所穿铁鞋下沉严重、回撤困难、劳动强度大且存在不安全隐患，路福生利用工作之余，研制使用液压千斤顶回撤铁鞋装置，劳动强度降低了，安全系数提高了，工作效率提高了3倍。我国首个具有自主知识产权、达到世界先进水平的600万吨自动化设备投入使用后，液压支架自动化控制器受环境影响，时常出现因进水进尘导致灵敏度降低，甚至失去作用的问题，一度成为安全重要隐患，同时还成为维修量和配件损耗最大的问题之一。针对现场情况，路福生用帆布加工了防护罩，既防尘防水，又防煤矸砸，加强了高新精密设备的防护，在国内使用同类设备的

单位中属首创。

身先士卒 好班组是带出来的

路福生是个实在人，有一次因忘记填写隐患排查记录，上井后扣罚自己100元，并在工区会议室黑板上通报。职工背后说他“死脑筋、一根筋”。有个机尾端头工为赶进尺，超前回撤2棵单体，导致局部空顶，他硬是勒令并亲自负责在现场重新支设单体支柱，并守着全班人批评端头工说：“要任务不要命”。该职工脸通红。去年8月份，路福生发现同班工作的表弟情绪不稳定，便强制表弟在地面学习，当月少收入2000元。不服气的表弟找他理论时，他只有一句解释“出了事故全矿都跟着倒霉。”

路福生认为，“技术有多高，安全就有多牢。”每天下井，他身上都带着十几张小塑料牌，这些有字或空白的

小牌子，是他现场查隐患、作记录、挂牌督办的管理牌。在工作现场，他和跟班领导、安全员一起对采煤工作面进行检查，对存在的简单易改的问题，立即组织处理，不能立即整改的，在醒目位置挂上“督办管理牌”，写明隐患原因、整改责任人、整改时限和警示内容。如“此单体初撑力不够，由张明生9:00前负责整改完毕”、“23#—30#架煤壁片帮，煤机司机务必选择好安全站位、佩戴好防护眼镜并加强监护”，他在现场挂一个，交给整改责任人一个，由整改负责人根据牌子内容进行整改，完毕后，将牌交还路福生，由他和安全员现场复查验证，确保了现场各类隐患的有效消除。自2009年3月份起，路福生发明的这种督办管理牌已在兖矿集团采掘区队跟班干部和工班组长中推广使用，成为安全“护身符”。

(王建)

新年第一班 安全唱主角

“瑞虎祥云，平安先行。新年好、新年好，安安全全最重要！”2月19日(正月初六)，山东淄矿埠村煤矿掘进二队放假后回矿参加检修的早班班前会上，职工相互拜年，全都是吉祥安全语。据笔者了解，利用拜年祝福安全，只是该队抓好节后上班安全的其中一个载体。

春节长假后，为使职工迅速收心，集中精力搞好检修工作，该矿掘进二队从班前会开始，将安全推向前台。

该队除班前会组织唱好安全曲外，还让职工当一回安全“神医”，将现场停产期间出现的机、物、环等安全隐患诊断出来，整改在开工生产之前。“利用节后第一个检修班，将现场安全管理主动权交给职工，既锻炼了大家的安全本能，又为现场创造了安全条件。”队长魏加春说。据悉，19日早班，该队出勤的26名职工，利用前半班时间，对3个施工迎头全面诊断，从中发现了顶板、巷帮、风筒等变化问题7处，并在工作面前召开凑头会，确定问题处理措施，当班整改安全。

“我在9217施工道用镐敲击迎头两帮时，听出岩石有脱层现象，大家采纳了我的意见，及时处理掉危岩，补打了护帮支护。我觉得这种安全管理方式很得当。”职工胡安生说。(刘连聪)

新年安全 对标先进

“杜帅是我的标杆，你想咋的？”“杜帅也是俺的标杆，不行啊？”最近，山东肥城矿业集团曹庄矿职工公寓里热闹非凡。怀着好奇心，我们前去采访。原来，这是该矿掘进一区同宿舍的哥几个正模仿着赵本山的口吻诉说着他们新年的标杆。杜帅是该矿掘进一区生产一班的一名普通小绞车司机，他之所以成为众多职工追捧的标杆，原因是他创有一套自己的安全秘诀，这个秘诀让工作4年来的他，没有发生过一起工伤事故，擦皮伤也少有。

“其实，我的安全秘诀很简单，就是练好基本功。”面对采访，杜帅这样告诉我们。

进入2010年，曹庄矿在大力开展“对标先进、创新创效”活动的基础上，将以基层、基础、基本功为主要内容的“三基建设”融入安全生产中，以“干部会管、工人会干”为最终目的，大力进行安全生产技术、岗位技能和法律法规培训，引导职工苦练业务技能，确保自身安全根基得到进一步巩固。这一政策的出台，在职工中间掀起了大练基本功的热潮，难怪一向以基本功扎实著称的杜帅成了大家的新年标杆。(颜晓 蒋方彬 刘尚舰 杨丽丽)



党员结安全对子

目前，淮北岱河矿700多名党员均与身边工友签订安全责任书，结成安全对子，互帮互助互促安全。

图为2月20日，党员蔡海华与安全对子张全峰共同检修机电设备。

徐松梅 摄影报道

小河嘴煤矿：不做安全上“三种人”

今年以来，四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿进一步强化全员安全理念，引导员工不做安全上的“三种人”，全力防范人的不安全思想和行为，构建本质安全型员工。该矿要求全体员工不做安全上的“三种人”，即不做“不遵守安全规程的人、不处于安全状态的人、不注重安全学习的人”，同时鼓励员工干

工作时涉及到安全方面要胆子小一点，抓违章违纪胆子要大一点，要把抓违章提高到讲正气、讲大局、讲原则的高度，坚决树立“一个不合格的干部是企业的一个隐患，一个不合格的干部是企业的一个大隐患，一个不合格的年轻员工是企业的一个更持久的隐患”的安全生产理念，在提高人员生产技能和事故防控上

下功夫，确保每位员工都能成为企业的安全卫士。

该矿还在营造浓厚的安全文化氛围上下功夫，组织开展了安全大讨论活动，要求所有员工针对自己和身边存在的不安全现象，每人至少分析三个危险点，并提出有效的防范措施。在年初的安全考试中，要求员工列举工作范围内容易造成事

故的违章行为，分析该矿近年来不安全事故暴露出的主要问题和应吸取的教训，结合公司编写的《典型事故案例汇编》，开展事故案例学习活动，增强了全员安全生产观念，营造了人人重视安全、处处关注安全、事事做到安全的浓厚氛围，形成了安全生产齐抓共管的良好局面。

(杨涛)

朱班长的节后“安全经”

春节渐行渐远，煤矿生产逐渐恢复正常运转。作为班组长怎样让工友从“年味”里走出来。恒源煤电公司钱营孜矿采煤事业部朱红军班通过开好“三会”，推行“三查”活动，严防春节过后出现思想“后遗症”，让回到岗位上的矿工，个个绷紧安全弦，在很短时间内就告别“年味”，精神振奋地走上工作岗位。

安全生产长达6年的朱红军班是“明星班”，去年，刚从祁东矿调到钱营孜矿来，支援新井建设，今年

是在新矿的第一个春节。据班长朱红军介绍：班组抓节日安全要有“绝活”。

首先是开好“三会”：一是“收心会”。春节喜事多，拜年的，走亲访友的，职工思想波动较大，在开工前都要开“收心会”，上岗前将班组人员集中起来开会。通过“讲、看、评”提高职工的安全意识，让职工先找出“工作的感觉”。二是开安全培训会。通过安全培训让职工从春节的喜庆氛围中“走出来”，班组长在班前会上，根据现

场工作特点出题，让职工下班后逐一检查，解决了职工思想不集中等问题。三是开细班后“诸葛会”。收工后，把工友召集起来，针对工作中存在的问题，进行点评，收集各种管理信息和意见，为班组管理进入正常循环打下基础。

与此同时，这个班还开展“三查”活动。让每名职工结合“三不伤害”的要求，查查自己可有伤害自己的不安全因素；查查自己可有伤害别人的不安全因素；查查自己可有被别人伤害的不安全因素。以此引

导职工克服麻痹松懈思想。在“三查”过程中，班组长要求每名职工都要写出心得体会。找出有哪些不安全环节，认真排查自身的、他人的、人为的、环境的、情绪的、行为的各种不安全因素。经过全班的集思广益，研究出台防范措施才更具有针对性。

开好“三会”，开展“三查”，使朱红军班在节后回到岗位上的职工，真正做到时刻想着安全、处处遵章守纪，干标准活、做安全人。

(李继峰)

金牌带班长郎海林

今年39岁的郎海林是山西焦煤汾西矿业新峪公司开拓二队的一名带班长。在煤矿井下一线摸爬滚打13年来，他和他所带的班组先后工作过的140名职工没有出现过一例工伤；他带领全班连年生产中的“硬骨头”，打造出一个又一个安全生产“样板工程”。

比武状元 + 安全标兵

开拓二队是新峪公司生产队组中一支特别能战斗的队伍，多年来创造了骄人的业绩。喜欢钻研技术的郎

海林通过不懈努力学习，先后掌握了7个工种的工作原理和操作技能，拥有5个工种的上岗证。他还多次参加矿、集团公司组织的比武活动，并获得了可喜的成绩，一次获得焦煤集团爆破工比武状元，3次获得矿比武状元，一次获得集团公司比武技术标兵，并被誉为“安全标兵”“金牌班长”。

班组两次刷新进尺纪录

郎海林1997年刚参加工作时，什么都不懂的他虚心好学、刻苦钻

研，经常跟随老师傅、老职工共同作业，虚心求教，很快他就掌握了他所在工种的操作技能。随着他吃苦耐劳的精神和工作经验的增加，一步一步地成为了队组管理人员中的骨干成员。2002年，他考取了爆破工资格证，在他工作的过程中，他通过不断地学习，掌握了更为科学的操作方法，十几年如一日，没有出过一次责任事故，受到了队领导的好评。2005年，应矿领导要求，郎海林来到了掘三队(现开二队)，并担当带班长一职。2009年4月单头开拓进尺突破185米，8月单头开拓进尺200米，先

后两次刷新了建队以来最好纪录。

急难险重走在前

2008年8月，该队皮带巷遇到了一个有3-40米的断层，当时，郎海林一人主管多个班组，在处理这个断层时，他不顾危险，始终在一线进行指挥操作，并亲自上阵进行爆破作业，并把他的多年积累的爆破经验和无私传授给他所带班组的爆破工，提高了整个班组的爆破工素质，为更好的处理这个断层做出了不可磨灭的贡献。(张丽丽)

曹队长的安全“五字经”

安徽淮北矿业祁南矿修护区二队月月超额完成修复任务，季季实现安全生产，一直是该矿的明星队。该队职工们众口一致的说，这成绩靠的都是队长曹守刚的“五字经”管理法。

坚持一个“严”字。曹守刚认为，作为一名“领兵打仗”的队长关键在严抓管理。他把抓牢抓实队伍基础工作作为着力点，制定考核实施细则，并首先要求班队长以身作则，要求职工群众做到，班队长要率先垂范，要求职工群众不做的，班队长要令行禁止，元月份一名副班长头天因喝酒没能上班，第二天来补假，曹队长坚持原则没有给予补假。

把握一个“质”字。曹守刚下井随身携带一个工具包，包里有钳子、扳手、皮尺、度尺等工具，走到哪里，发现不符合质量标准化的标准一律推倒重来。对凡因管理不严、措施不力造成质量隐患的，带领班组长和现场人员及时处理。

力求一个“稳”字。这个队按照生产条件、任务计划、农忙季节等实际情况，制定班队生产作业计划和保勤办法，有力地保证了班组间正常交接班和出勤，职工月月出勤都在95%以上。

做到一个“勤”字。他的信条是把班队工作“刻在心上、扛在肩上、压在身上、落在行动上”，这个队严格执行班组长安全确认、班组长安全评估、班中安全巡查等管理制度，他认真践行“一线工作法”，盯在现场，干在现场，确保安全生产责任制层层落实。

体现一个“防”字。他重点突出顶板管理、“一通三防”等重点工作的安全隐患排查整治，做到安全隐患处理不过班，发现隐患及时处理。班队认真推行“手指口述”操作法，严禁薄弱人员下井作业，做到安全管理“无盲点、无缝隙”，把握主动权。(李凯)

“职工书桌”进班组

“小李写啥呢，这么认真。”不久前的一个中午，淮北矿业芦岭矿保运二区职工陈和刚走进会议室就看到同事李明坐在书柜旁专心地在写东西，便好奇地问。

“没……没写啥，呵呵！”李明边说边把本子向柜子里塞。

“我都看到了，给我看看。”陈和刚边说边抢，“哦，学习心得，呵呵，你小子啥时也这么热爱学习了，还写心得体会，你以前可是听到学习就头疼的哟。”

“呵呵，那不是以前没学习条件吗，上班时没空，到家里又安不下心，现在好了矿上为咱们创建了‘职工书桌’，有了这么好的环境和条件，我就可以在班前、班后会等空余时间看书了。”李明有点不好意思地解释道。

进入今年，淮北芦岭矿以“作风素质提升年”为目标，积极开展“创最佳班组工作环境”，“创最佳学习型职工”活动，为基层每个班组都设立了学习专栏，配备了职工书桌，方便职工在工余时间学习，解决了职工读书难的问题，激发了职工学习的积极性，提升了职工的综合素质。(刘燕 王盟)