



涡北矿实现安全生产 1000 天

截至 2 月 17 日,安徽淮北矿业涡北矿胜利实现安全生产 1000 天,生产原煤 410 万吨,实现了自投产以来的安全生产无事故。

该矿紧紧抓住安全生产 1000 天这一契机,在全矿范围内广泛开展反骄破满安全宣教系列活动,切实使干部职工在思想上绷紧安全生产弦。该矿还组织了斜巷运输、机电、通防等六个专业检查组,深入各个头面,

认真开展专项整治,实行不定时动态检查,持续促进现场管理向“深、严、细、实”方向发展。

同时,该矿以安全质量标准化建设为基础,严格创建标准,加大投入力度,强化管理措施,着力整合闭合,紧紧围绕“安全、高效、和谐、新型现代化矿井”的目标,立足实际,转变思想,创新机制,全面提高安全管理水平,确保矿井安全生产的长治久安。

(李斌)

千秋煤矿“六不准”监控“十种人”

“双节”期间,为使全矿职工家属度过一个安全、文明、欢乐、祥和的新春佳节,千秋煤矿严格推行“六不准”制度,严格监控十种不安全的行为人,确保和谐稳定、安全生产局面。

“六不准”制度:井下无队干跟班,不准生产;无措施或措施贯彻不到位不准生产;作业现场隐患不处理不准生产;职工喝酒后不准上班;职工请假后不准上最后一班;职工返矿后不与单位领导谈心不准上第一班。

严格监控十种不安全的行

为人:一是靠经验、习惯做法、违章指挥的领头人;二是冒险蛮干、扒、蹬、跳的大胆人;三是不学习岗位应知应会技能的糊涂人;四是作业不顾环境及他人安全的莽撞人;五是八小时以外只顾吃喝玩乐的大忙人;六是安全质量标准化检查靠突击的应付人;七是单人独岗作业的闲散人;八是家庭矛盾严重的情绪人;九是打鱼摸虾、喝酒搓麻的熬夜人;十是刚参加工作或转岗的新工人。

(司英歌)

新三矿使用无极绳绞车安全可靠

冀中能源峰峰集团新三矿自去年 2 月份在采煤区 I62309 工作面运料巷安装使用无极绳绞车以来,严格落实各项技术措施,按照“五精”管理要求,狠抓现场管理,既节省了人工,同时使小巷运输安全系数大幅提高。

因地质条件复杂多变,一条千米的巷道,至少需要 7-8 台绞车运输材料设备。而绞车提运存在断绳、手动闸不灵敏、起停易冲击落道、用人多、繁频倒换等诸多弊端。为此,该矿领导多次组织工程技术人员外出考察,取得无极绳绞车调研资料后,矿领导立即责成相关科室和生产厂家取得联系,根据本矿实际订购了一台 KWGP-60/600 无极绳绞车。为确保无极绳绞车运转正常,明确责任单位按照“五精”管理要求严把安装、使用、维

修等各项规程措施,同时,建立无极绳绞车使用、维修台账,每班向矿调度室汇报,并留有记录。随时掌握无极绳绞车运转、维修情况,对出现的问题及时组织分析,查明原因,制定整改措施。对违章操作及造成事故的人员,严格追究责任。自今年 2 月 3 日在采煤区 I62309 工作面料巷巷安装投入使用后效果良好,现在一台卡车取代了过去 7-8 台绞车的提运量,安全可靠程度增强了,工作效率也有了大幅度提高。原来绞车提运约一个小时一趟,现在只用 20 分钟就可以了。同时,还为绞车司机与跟车工配备了对讲机,更加便捷了绞车司机与跟车工的联系,大大提升了小巷运输安全系数。

(汪平方 刘岩)

芦岭矿基建二区 17 队 1 月份安全进尺 70 米

1 月份,芦岭矿基建二区 17 队克服不利因素,进尺 70 米,杜绝了微伤事故,工程质量达到了精装工程要求,成为安全高效型掘进队。

由于接替紧张,矿上给该队下达了进尺 65 米的计划。针对大断面、地压大、近煤层掘进、底鼓等不利因素,该队在施工中,实施编号打眼定人装药办法,谁用几号风锤打几号位的眼都由验收员记录在案,任何一个眼出

了问题都能找到责任人。装药工随时根据岩性变化改变装药量和封泥深度,硬岩多打眼,软岩少装药,从而实现了光面爆破。规定每个小班必须打眼、放炮、出矸子、挂网、喷浆施工一个循环,以循环保进度,避免出现月初初松、月底拼现象,实现均衡进尺。经过一个月的奋力拼搏,不但完成了 65 米进尺计划,还超尺 5 米,质量全优,达到了精品工程要求。(刘燕 娄本亮)

东滩矿节后复工不忘“安全第一”

针对节后复工生产系统环节多、职工思想活跃等诸多安全不利因素,东滩矿严格落实复工安全措施,超前抓好返岗复工培训、系统恢复验收、现场隐患排查、开工安全监督工作,确保矿井安全恢复生产。

这个矿层层召开复工收心会,人人学习考试复工安全技术措施,各区队党政负责人重点强调上岗前的安全注意事项,细致排查安全不放心人,严禁带病考试不合格、安全不放心人员上岗。组织开展井上下“拉网式”安

全大检查,突出抓好采掘工作面、主要生产系统、“一通三防”、辅助运输、复工措施执行情况等重点部位、重点环节的检查,坚决做到不安全不开工。开工前,区队领导、安监员、瓦检员、质检员、工班长“五位一体”同时进入施工现场,系统检查通防设施、设备安全状况、支护质量、安全保护设施完好状况,确认安全可靠后,方可准备试生产;试生产 1 小时正常后,全面恢复正常生产。

(时海东)

曹庄矿实现安全生产八周年

近日,山东肥城矿业集团曹庄矿再传喜讯:截至 2 月 13 日,该矿实现连续安全生产八周年,创建矿以来安全生产最长周期。这是该矿坚持以质量管理为基础,按制度办事,靠细节管事,使矿井持续保持稳定发展态势。

曹庄矿是全国煤炭质量标准化的发源地,该矿把安全质量标准化作为立矿之本,以打造本质安全型矿井为奋斗目标,在管理上狠下功夫,他们以健全制度为基础,提升矿井制度化管理水平。建立健全了《曹庄煤矿强化现场基础管理规定及考核办法》《曹庄煤矿关于强化“三支队伍”现场动态安全管控

的实施意见》《安全责任追究暂行规定》《曹庄煤矿关于建设精品采区的实施意见》等安全管理制度;梳理完善了各部门、各单位安全管理制度,明确了全矿各管理岗位的工作职责和安全责任,要求干部知道怎样管、工人知道怎样干、安监员知道怎么监督,自上而下按标准施工,使矿井的各项工作纳入制度化轨道,做到了凡事都有制度,凡是制度就必须严格执行,凡是执行的就要严格考核,凡是考核了就要奖罚兑现,形成了具有矿井自身特色的严格管理、严格要求、严格考核的制度管理机制。同时根据制度要求,矿纪律检查小分队按照

“谁主管谁落实、谁分管谁落实、谁的责任谁落实”的原则,不定期对各单位制度落实、人员出勤、管理人员上岗、下井反三违、区队干部盯值班等工作进行检查,督促了制度的落实,进而提高了干部的责任意识、标准意识、细节管理意识和超前防控意识。

“抠细节、求精细”是曹庄矿工作质量标准化的重要内容,根据井下实际和现有的标准化基础条件,这个矿提出了“高起点、严要求、重实效”的工作思路及“少投入、出精品”的建设原则,将标准化工作的重点转移到采掘工作面工程质量和设备、设施标准化建设上,该

矿成立了文明生产管理考核领导小组,重新划分了责任区,实行线路分工责任制,对每条巷道、每个料场、每条管线都落实了责任单位。每台设备,甚至每个部件都做到挂牌管理、责任到人,并实行科室包片负责制,联责考核。通过定标准、定工程量、定工期,目前,该矿井下标准化、文明化程度较以前有了大幅度提高,管线吊挂整齐有序,设备、设施安设整齐规范,作业地点实现了干净整洁,使该矿标准化水平得到明显提升,为矿井持续稳定发展奠定了坚实基础。

(赵丽 徐瑞)

带足“心情”踏征程

正月初六,是山东淄川矿村煤矿西区职工返矿上班的日子。他们回家过节的职工心情咋样?笔者在初五早晨,拨通几名在家中过节职工的手机——

刘征华:吃完饺子就出发

7:30 分,笔者拨通采煤三队班长刘征华手机。

“喂,是征华吗?过年好!我是刘连聪,你现在家干什么?”

“我正吃饺子,吃完饺子就出发赶 9 点的汽车返矿。”电话里传来刘征华高兴的声音。

“咋这么早回矿呢?”

“我是班长,放假前说好了要第一个返矿迎接全班职工。”当笔者再次提出问题,刘征华直爽地回答。

刘征华老家在淄博市沂源县,离矿 300 余里路。他在矿工作干得顶呱呱,是多年的优秀采煤班长,2009 年度荣获矿劳动模范。

朱立站:带着年货已上车

“喂,是朱立站吗?我是刘连聪,给你拜个晚年,问一下你准备啥时候返矿?”8:10 分,笔者拨通采煤一队职工朱

立站手机。

“你好,刘老师。我正在去泰安长途汽车总站的车上,下午 3 点就能到矿,保证耽误不了明天上班。我还带了好多年货,咱们一起尝尝。”朱立站大声回答。

“谢谢你的心意,祝你一路顺利,平安到矿。”笔者对朱立站说完祝福的话,挂断手机。

今年 49 岁的朱立站,家住泰安市岱岳区南部山区,离矿 400 余里路,是一名井下合同制工人,也是多年的老采煤,已掌握多项采煤操作技能。朱师傅回家过春节聊足了干劲,准备虎年在采煤面上再创佳绩。

韩延明:携妻带女奔矿来

8:35 分,笔者拨通采煤二队维修工韩延明手机。

“喂!你是韩延明吗?给你拜个晚年。我是刘连聪,问一下你什么时间返矿?”

“刘老师,也给你拜个晚年。我已经带着老婆孩子乘车奔矿来了。明天检修区队需要我检查机电设备。”手机里传来韩延明快乐的声音。

“路远天冷,注意不要冻着孩子。”笔者嘱咐道。“谢谢你,我们回矿见!”韩延明感激地说完,将手机挂断。

韩延明,老家是邹城市太平镇韩坑村,在今年春节长假,他携妻带女回家给母亲和亲戚拜完年,一家人又一起赶来矿上,准备虎年安心干一番工作,再抱一个“金娃娃”。

(刘连聪)

思想上引导 生活上关心

袁庄矿“外援开拓队”进尺破纪录

去年 4 月份,一支由安徽淮北矿业朔里矿调入袁庄矿的“外援开拓队”,通过在思想上的引导和生活上的关心,“打工”的思想迎刃而解,并迅速恢复原有战斗力。截至 1 月底,开拓进尺 1086 米,超计划 124 米,其中去年 11 月份进尺 105 米,打破该矿开拓进尺历史纪录。

袁庄矿是座开采 50 年的老矿,目前,矿井开拓延深至四水平,掘进基本是煤巷施工。2007 年,矿上惟一一支“王牌”掘进开拓队支援了新区建设,另支开拓队也被矿上打散。为保障生产接替,去年,该矿加快了 6 煤层开发,急需一支掘进开拓队。在淮北矿业统一部署下,从朔里矿调入一支掘进开拓队,这个由 43 名职工组成的“外援开拓队”,来到这座老矿都抱有“打工”的思想,削弱了工作热情。针对这种情况,该矿首先对这些职工进行思想引导,转变他们思想观念和大局意识,同时矿党政工领

导经常到该队宿舍开展走访慰问活动,春风化雨般的思想工作解开了他们的“思想疙瘩”。针对这些职工出门在外有孤独感,该矿从生活上给予极大的关心,让他们时刻感受“家的温暖”。矿上专门腾出一栋楼房,并进行了装修,配备了日常生活用品。夏天购置了蚊香、清凉油等降暑用品,冬天为宿舍安装了暖气等,职工餐厅还专门为“外援开拓队”准备了“优待餐”,让他们吃好、吃得满意。

王淮北曾是该队一名骨干职工,刚开始他与其他职工一样,存在着思想疙瘩,情绪低落,没有了往日的干劲。在矿上做了大量工作后,重新点燃了他工作热情,他所施工的工程质量达到了 100%,没有出现一次“三违”行为,并当选为该矿十六届一次职工代表。

该矿还实行“外援开拓队”自管,除涉及到安全生产等重大问题的,其余让其“内部消化”,使他们原有工作优势得

到充分发挥。通过一系列的工作,在不到 1 个月的时间,“外援开拓队”就进入了最佳工作状态。在队长马广超的带领下,该队克服了施工巷道地压大、顶板出水等困难,先后完成该矿 6 煤层 624

回风石门和运输石门开拓任务。尤其施工的 IV624 运输石门,去年三季度在淮北矿业安全质量标准化达标检查中,被检查组人员现场指定为“样板头”。

(陈贤云 胡敬奎)



绷紧“安全弦”

恒源煤电公司钱营孜矿以建设本质安全型矿井为目标,节日拧紧“安全弦”,全力打造“人、物、环境”三维安全体系,确保实现 2010 安全年。

图为大年初五安监人员入井员工进行“饮酒”测试。李继峰 摄影报道

一个总工程师的“防火经”

河南义马煤业集团常村矿是极易自燃煤层,如何在集团公司 2010 年“杜绝着火和火灾事故年”活动中抓好防火管理,笔者带着这个问题,对常村矿总工程师邵轩进行了采访。

邵轩 1994 年毕业于山西矿业学院(现太原理工大学)采矿专业,本科学历,历任常村矿生产科副科长、科长、副总,2008 年至今任常村矿总工程师,主要负责一通三防、生产技术等工作。

邵轩告诉记者,在常村矿的历史上,曾多次发生火灾而封闭工作面,

损失巨大,教训深刻。因此,对防火一刻也不能放松、大意。作为一名总工程师,如何杜绝火灾事故,他讲了如下工作措施:

抓观念。切实转变“火灾难防”的陈旧思想观念,全矿动员、科学防治,将防灭火工作由过去的“防灭并举”转变为“预防为主”,以严格的要求、精细的作风、严密的措施、严格的管理来保证防灭火工作的有效落实。

抓系统。进一步健全防灭火系统,完善防灭火工程,严格落实各项防灭火措施,重点抓好主灌浆系统管路更换,

灌浆站 3000m³水池建设,粉煤灰自动充填系统建设等工作。及时充填高冒区,对于高冒空顶区和工作面上下巷,及时进行背板封闭、打防火钻孔;对回采工作面上下拐头及时进行封堵,充填粉煤灰和胶体泥浆,防止漏风造成煤体氧化升温自燃,有效杜绝高温自燃发火现象。认真做好通风系统调整工作,建立完善、可靠的反风系统,加强火区管理,坚决杜绝矿井火灾事故发生。

抓重点。加强对现场高温火点的监测监控和对老巷的防火工作为主,同时,对外围巷道、老巷、密闭等加强检查处理,全面预防、重点治理。积极开展工作面煤层注水,对煤体进行湿润

软化,有效抑制煤层自燃。

抓难点。通过科技创新,着力解决好大断面煤巷及回采期间的防灭火工作。对应力集中、受压大、变形快、存在漏风通道的风门、闭墙等煤巷进行固化充填加固。对风门、闭墙受压大、漏风大、自燃几率高等难点开展科技攻关,有效治理。

抓落实。按照“排查认真、整治坚决、成果巩固、杜绝隐患”的总体要求,将各项制度措施落到实处,严格考核管理,对出现的事故认真追查处理。加大火险隐患排查力度,确保每一条火险隐患都要整改落实到位,对防灭火事故进行分级严格追查,真正把火险隐患消灭在萌芽状态。

(叶青)

白庄煤矿标本兼治夯实安全根基

为把上级安全指示要求和各项安全管理制度的精神实质融化在血液中,落实在行动上,收到立竿见影的效果,肥城矿业集团公司白庄煤矿标本兼治施工现场,系统检查通防设施、设备安全状况、支护质量、安全保护设施完好状况,确认安全可靠后,方可准备试生产;试生产 1 小时正常后,全面恢复正常生产。

白庄煤矿进一步健全完善各类安全管理制度,对原有的安全管理制度进行梳理,修订完善达标规定和工程质量、文明生产管理制,健全完善

规章制度体系,实现靠制度管人、管事的格局。扎实开展“三基建设年”活动,在认真调研、摸清情况、找准问题、理清思路的基础上,抓制定并落实活动方案,通过抓基层、打基础,狠练基本功,逐级细化量化各层级责任、职能和工作重点,分解落实各自承担任务,发挥好每个层级人员的最大潜能,打造三级队伍责任到位、运行规范、执行有力的安全管理模式,筑牢安全基石。积极探索新形势下安

全管理、监督检查的新思路、新途径、新方法,形成由职能部门为主,其他生产业务科室重点抓好分管范围的专业指导、管理的检查方式。狠抓安全质量标准化建设。以精品工程创建为切入点,实施“精品工程流程再造”,推进安全质量由“静态精品”向“流程精品”转变。突出煤矿重点专业隐患排查与治理,严格落实隐患排查治理制度,推行隐患排查治理“市场化”运作,建立隐患价格体系,以无缝隙

调度考核,实现安全隐患处理的闭合落实。同时该矿完善安全教育、集中培训、业余帮教、安全警示和干部考评“五大体系”,推行安全岗位、安全环境“描述”和“手指口述”安全确认操作法,建立安全思想隐患排查长效机制,促进职工操作行为的日益规范,为企业在新的平台上实现安全发展、科学发展、和谐发展创造良好条件,全面提升企业本质安全水平。

(张义省 李玉莹 曹国超)