

卷烟工业企业如何介入新烟区开发

□ 王林

随着卷烟工业企业联合重组的加快,品牌集中度进一步提高,使工业企业对优质烟叶原料的需求更加迫切,烟叶资源配置的计划管理与工业企业对优质烟叶原料的需求之间的矛盾日益显露。为了解决这种矛盾,国家对我国烟叶资源的配置方式进行了改革,将以前商业企业“种什么买什么”向工业企业“要什么种什么”的烟叶资源配置方式转变,以工业需求确定生产、品牌发展引导生产基地建设,创造“基地共建、生产共抓、资源共享、品牌共创、发展共赢”的工商合作新格局。目前,工业企业如何介入新烟区开发还没有固定的模式可以借鉴,因此,本文主要探讨分析工业企业介入新烟区开发的方法和手段。

立足生态,正确选择开发区域

适宜的生态条件

首先要考察生态环境是否符合建设新烟区基地单元的要求,根据地理位置、地形地貌、成土母质、气温光照及降雨量等多种因素,选择土壤肥沃、气候条件好,最适宜种植烤烟并能生产优质烟叶的地区作为新烟区开发区域。

种植基础与潜力

选择种植基础好,基础设施配套,周边县(乡、镇)有种植经验,当地政府和烟叶公司大力支持,技术指导到位的县(乡、镇)。

种植集中度

所选的新烟区基地单元区域要实行户籍化管理,发展种烟大乡、大村、大户,逐步实行规模化经营,努力提高

烟叶种植整体水平。

未来发展规模

选择的开发区域应该具备一定的规模。结合工业需求规划烟叶发展规模,不仅仅考虑烟叶生产数量,更重要的是关注烟叶生产质量以及该区域能否建立完善的基本烟田保护制度,形成一定的种植规模,也是工业重点考虑的问题。

结合品牌需求,合理定位新烟区开发特色

品种特色定位

特有的生态地理条件、特色的烟草品种、配套的生产技术是形成特色烟叶的必要条件。新烟区特色定位必须结合工业企业品牌需求,考虑区域生态特征,其中应该重点考虑品种的正确筛选,及形成比较完善配套的生产栽培技术,以对新烟区进行科学定位。

烟叶质量风格定位

新烟区烟叶质量风格定位应针对新烟区实际,结合卷烟品牌配方使用情况提出。定位新烟区烟叶质量风格的第一步是先确定新烟区烟叶香型,即是划分为清香型、中间香型,还是浓香型等,有时同一种香型,仍可根据卷烟品牌配方需求进一步细分,比如同为清香型烟叶仍可划分为清香调味型、清香味雅型、清香味浓型、清香调香型和清甜调味型等。定位内容一般包括感官质量、化学指标、外观质量等。

介入培训,为新烟区开发提供技术保障

鉴于新烟区存在技术力量较为薄弱、烟农种烟水平不高的问题,工业企业应该深度介入烟叶生产技术培训,

加强种烟队伍建设。工业企业联合产区公司和科研院所专家开展多种类型的技术培训,包括集中学习、现场会培训、深入田间指导等。

强化专业化技术培训,提高技术到位率

对一线烟叶技术人员和烟农主要进行育苗、移栽、田管、采收烘烤、分级扎把,以及入户预检预验、信息一体化等一系列的理论加实操培训。同时,对生产中经常出现的疑难性的、突发性的技术问题,提出合理的改进措施。

传达工业需求,宣传企业文化

工业企业驻点人员在认真调查研究新烟区基地的生态地理条件后,结合品牌配方需求,传达工业对新烟区的特色定位。同时联合产区公司和科研院所共同制定符合实际的优质烟叶生产技术方案,并持续改进,不断提高。另外,工业企业利用培训,宣传企业文化,实施协同营销,增强品牌竞争力。

加强研究,引领科技种烟

基地成熟技术推广

工业企业在开展重点关键技术攻关的同时,可以借鉴其他基地建设经验,将基地成熟技术在新烟区改进后并推广,避免新烟区开发走老路、走弯路。力争1-2年内形成完善的生产栽培技术和管理措施,提高新烟区基地烟叶生产技术水平 and 优质烟叶品质。

加强科研合作,提升新烟区烟叶品质

根据工业提出的烟叶质量目标,结合新烟区单元乡镇区域实际,重点开展能够提升和改善新烟区基地烟叶质量特色的关键技术研究,由科研专家形成草案,工、商、研三方共同修订

并完善。

全面参与,引导新烟区烟叶生产

参与新烟区生产,落实生产技术到位率

从新烟区区域规划开始,工业企业全面参与新烟区烟叶生产工作。首先是联合产区公司和科研院所选定品种、明确质量目标;其次协助产区公司落实合同种植面积,协助完成烟苗移栽、大田管理、烟叶采收、分级扎把等工作,重点落实科学施肥、科学追肥、成熟采收、科学烘烤等先进实用技术的到位率;同时协助产区公司推进烟叶生产“一基四化”建设、烟叶生产GAP管理;积极配合产区探索提高基地烟叶质量特色、技术创新和管理创新的措施和办法。

关注重点环节,引导新烟区基地单元生产

生产环节,工业驻点人员关注烟草移栽、田管、烘烤等关键环节的技术到位率。收购环节,重点关注收购烟叶的等级纯度、杜绝部位、颜色、等级混淆等现象,提高等级纯度,为工商交接打好基础,为卷烟生产提供优质的烟叶原料。打叶复烤环节,工业企业严格按照配方和企业标准进行配打,把好烟叶质量的最后一个重要关口,为卷烟配方的有效使用打下坚实基础。

反馈质量评价,提升新烟区开发水平

在烟叶生产过程中,农艺师联合质检师、工艺师和配方师,形成联动,深入新烟区基地单元烟叶生产一线,参与生产全过程的管理,执行工业的需求,掌握和反馈基地信息,协助提高烟叶生产水平,督导按工业需求生产特色优质烟

叶。

烟叶收购结束后,工业企业对新烟区基地烟叶进行感官评吸、化学成分测定和外观评价等,并将质量评价结果反馈给新烟区基地,以利于下一年度更好地引导烟叶生产,使新烟区生产出符合工业企业需要的优质特色烟叶。

共建研究室,助推新烟区开发

工商研共同建立基地建设办公室或烟叶原料联合研究室,开展特色优质烟叶技术研究,工业企业和技术依托单位派出技术人员到产区公司驻点,共同参与种植品种确定、技术方案制定、收购标样制作、收购人员培训、烟叶质量评价等烟叶生产收购全过程体系建立。工业企业做到农艺师深入大田、参与烟叶生产;质检师参与验收、收购;工艺师、配方师介入复烤企业,优化配打参数,与产区公司初步形成了基地共建、生产共抓、资源共享、品牌共创、发展共赢的良性发展新格局。

新烟区开发是以工业需求确定生产、品牌发展引导生产的基地建设。工业介入新烟区开发要制定可持续发展战略,既不能盲目发展,也不能只顾短期的效益,必须既要打好坚实的基础又要保持稳定健康的发展。因此,工业企业介入新烟区基地单元开发工作任重道远,介入的方法和手段需要不断的加强和优化。今后,随着烟叶资源配置方式改革进一步深化,工业企业在介入改革的过程中,应该以满足卷烟品牌配方需求为基础,以烟叶生产“四定”(定区域、定品种、定特色、定规模)为抓手,以配方打叶和优化工艺参数为重要手段,与基地产区一道,紧密合作、通力配合,共同推进新烟区开发向更高水平迈进。

实现“卷烟上水平”目标合力不可或缺

□ 艾林

国家局局长姜成康在全国行业2010年工作会议报告中指出:当前和今后一个时期,要把“卷烟上水平”作为行业工作的基本方针和战略任务。要实现这个目标,全行业上下必须思想统一、步调一致,形成了克难奋进、共同努力的强大合力。

2009年是“困难的一年”。困难中得来的经验尤其珍贵,加快转变发展方式,合力不可或缺。2010年可能是“复杂的一年”,烟草行业将面对新的困难和挑战。但是,越是情况复杂、困难增多,越要步调一致,通力合作,实现“卷烟上水平”这个目标才会有保障。

但是,我们还应看到,在个别单位里仍有人各自为政,各唱各调。甚至勾心斗角,互相拆台,事事琢磨人,处处窝里斗……结果各自的长处抵消殆尽,各自的短处恶性膨胀;人浮于事没有效率,互相推诿增加内耗。

有句老俗话说:“一个人的手,五指分开没力,只有握紧才有力量。”这句话常被人们引用。它告诉我们,只有加强团结、形成合力,才能提高一个组织的工作效率和执行能力。

同心协力、和谐相处、合作共事,人人尽职尽责,各展其长,那就能为每个人腾出更多的时间和精力,去做好其他更多的事情,大大提高工作效率。大家心往一处想,劲儿往一处使,分工合作,扬长避短,优势互补,相得益彰,从而使烟草企业内部充满生机活力,形成最佳合力。

我们要树立全局“一盘棋”的思想,统筹协调各方面的利益,充分调动各方面的积极性。坚持把实现“卷烟上水平”作为共同的奋斗目标,作为一种干事创业的追求境界、一种为全行业50万员工负责的光荣责任,把广大员工的智慧力量充分凝聚,使之创新活力不断迸发,创造出更多令人瞩目的骄人业绩。

莫盲目依赖责任书

不知何时起,社会上开始流行这样一种做法:无论大事小事,先来签个责任书。时下,又是一年年末,各行各业企业单位纷纷着手安排部署来年工作。对于一些重要的工作目标和任务,按照岗位分工不同,将具体的责任分配到人头,由企业内人员从上到下、从领导到一线层层进行签订。近年来的实践证明,有了责任书的督促和鞭策,企业内部员工们的责任意识确实在一定程度上有所提高,工作任务和目标也能循着既定的方向如期完成。“责任书”似乎已成为企业管理的“常规药”和“特效药”,扮演着越来越重要的角色。

卷烟行业作为中国企业中的一个较为特殊的行业,以责任书的方式来强

化内部机构和体制改革、提高企业内部员工责任心意识的做法,是烟草行业在体制改革中的又一创新。回顾近年来各地烟草行业,从中央到地方、从省到市,年末或是年初时期,烟草企业也都会推出自己的责任书,从内容到形式、从安全到生产再到销售,其涵盖的面也越来越广泛深入。诸如山东莘县局(营销部)签订《内部专卖管理监督责任书》,江苏泗洪县局《员工安全责任书》等等,起到了既引导又督促的作用。

从公文角度看,责任书属于一种重要的计划体公文。它是上级机关在某一个时期对其下属组织或个人下达某项重要工作任务时,将其指标、要求、方法、奖惩等以书面的形式固定下

来,双方共同签订。一般是年初签订,年终考核,奖惩兑现。应该指出的是,责任书具有特定的内容要求与表现形式,拥有极其重要的指导和规范作用,带有较强的责任感和约束力。正是因为责任书具有的这些特性,要求企业在制定时一定要考虑周全,谨慎执行。

目前,签订责任书这种形式已在各行各业中普及。年末、年初时期也成了签订责任书的“旺季”,一批又一批烟草企业正风风火火地开展中。笔者在为烟草企业的体制创新又迈出重要一步倍感欣慰的同时,也在为个中存在的一些问题而忧虑。

一方面,为了保证做好某项重要工作,如期完成某项重要任务,签订责任书能以引起责任人的高度重视。出发点非常好,但如果抱着这样的想法:责任书一签,工作就“落到了实处”;责

任书一签,就万事大吉,就可高枕无忧,继而不检查、不督促,以签代管,凡事都拿责任书来说事,管理意识放松,试想,在这种情况下,盲目依赖责任书还能收到预期的效果吗?答案是肯定的。

另一方面,企业在体制创建上的能力参差不齐,有些责任书制定的并不完善,而盲目依赖这样的责任书,势必会产生与企业出发点背道而驰的后果。

例如,一些责任书规定:出了问题甚至要“株连九族”,这种方法可能导致的结果是,一旦出了问题,因怕“株连”,知情人该报的不报,该查的不查,大家你睁一只眼我闭一只眼,蒙混过关。这样的责任书,实际上成了保护符;有的责任书事无巨细,不分主次矛盾,凡事不管大小都要整出责任书来,

甚至例行的工作也要来签个责任书,这样的责任书显得有些多余,很容易导致该制度流于形式,不能引起员工的足够重视;有些责任书是“纸老虎”,看起来很厉害,其实脱离实际,内容上说尽大话,用尽套话,满纸的空话,没有一点具体的内容,这种责任书,只能算作无效责任书……试想,盲目依赖以上这样的责任书,会产生怎样的后果?还能达到当初预期的目的吗?

笔者认为,烟草企业不能盲目依赖责任书,在制定责任书前就应就条款等细节问题考虑周全,实施中要根据责任分工严格进行督导;在执行时,要以实际情况为根本,实时变通;在处理结果上时,以实事求是的态度,秉承公平、公正的原则,毫不含糊,赏罚分明。勿使责任书成为一纸空文,流于形式。(燕文)

加强廉洁自律,让党和群众放心满意(之二)

□ 蔚春春

三、搞好党内监督,严防防范消极腐败

搞好党内监督是加强党风廉政建设 and 反腐败斗争的重要途径,也是我们党自身建设的重要经验,是坚持党的性质和宗旨,使我们各级领导干部始终做到立党为公、执政为民的必然要求。党内监督包括党的组织和纪律检查机关的监督、党的领导干部相互之间的监督、党员群众的监督和党内上下级相互之间的监督等。我们每个党员干部,特别是领导干部一定要认识党内监督对反腐倡廉的重要意义,自觉树立党内监督的意识,主动加强党内监督。

(一)认真学习贯彻两个《条例》

中共中央依据党章和党的现状制定实行《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》,标志着党内监督的制度化、规范化的实质性推进阶段。作为配套的党内法规,《党内监督条例》侧重于事前监督,并将领导干部列为监督重点;《纪律处分条例》侧重于事后处理,针对的是全体党员和党的各级组织。当然,从教育意义上来说,都有事先监督的效力。如凡规定受处分的问题都是在日常力戒发生的。党员干部都要认真学习两个《条例》,全面领会,准确把握基本内

容,熟悉掌握具体要求。要以科学发展观为指导,把学习两个《条例》与学习党的十七大精神结合起来,与学习中央纪委十七届二次全会精神结合起来,与学习行业上级和集团公司纪检监察会议精神结合起来。做到融会贯通,学以致用,用有所成。我们都要依据条例,加强对领导干部尤其是主要负责人的监督,把预防问题、发现问题和解决问题有机地结合起来,通过提高党内民主生活质量,严格执行党内法规,及时发现和解决党员干部在思想、组织、作风方面存在的突出问题。

(二)党员领导干部要带头自觉接受监督

权力需要监督。缺乏监督,不接受监督的权力必然导致腐败,这是一条铁律。以权谋私、贪污受贿、失职渎职等腐败案件,总是与权力相联系。党的各级领导干部特别是主要负责人,手中都掌握着一定的权力,如果不能自觉地接受监督,权力的运行就容易偏离正确方向。出问题的党员干部,就是出在逃避党组织和广大群众的监督上。以往发生的案件原因分析上,都有这样一条:权力失去监督、监督不力。看下一条我们烟草行业的几个案例分析。被称为“中国烟草大王”的原红塔集团董事长、玉溪卷烟厂厂长褚时建因贪污受贿数额巨大被判死缓。对其案有这样一段分析:没有监督的权力容易导致腐败。褚时建担任玉溪烟厂

厂长17年,在厂里形成了至高无上的权威,身边人称他为“老爷子”,其他人叫他“老板”,重要的事情,尤其是批烟,全凭他的条子或电话。尽管厂里也有职代会、纪检委,建有一个个规章制度,但褚集厂长、书记大权于一身,对其监督流于形式。因贪污罪、受贿罪被判处无期徒刑的原宁夏烟草专卖局(公司)党组书记、局长、经理杨杰的剖析材料这样写道:杨杰等人问题的发生,一个重要原因是宁夏回族自治区烟草专卖局的党组织和监督检查部门对领导干部手中的权力没有形成有力的监督和制约。因犯有受贿罪、巨额财产来源不明罪和玩忽职守罪被判处死刑的原蚌埠卷烟厂厂长、书记李邦福的剖析材料这样写道:李邦福走上犯罪的道路,很重要的原因就是因为他

的权力失去监督。个人专权不仅毁了一个干部,而且给企业和国家造成了无法弥补的损失。因此,我们各级都要下功夫加强和改进监督工作,努力做到领导干部的权力行使到哪里,领导干部的活动延伸到哪里,党组织的监督就实行到哪里。不仅对工作时间以外的表现要监督,对工作以外的活动也要注意。每个领导干部都要按照新党章的规定,增强接受监督的意识,永远把自己置于党组织和人民群众的监督之下,自觉地接受监督。只有这样才能更好地履行党和人民赋予的职责,忠实地实践科学发展观和“两个至上”

共同价值观。纵观这些年发生在国内外行业内的桩桩反腐大案,特别是建国以来因受贿被处以极刑的职务最高的胡长清、成克杰两案,无一例外地充分说明了党员干部自觉主动接受监督对于“做人”、“做官”、“做事”的极端重要性。党组织和广大群众的监督是一种警戒,是一面镜子,要经常想一想,有什么不良苗头,及时加以改正和纠正。如果领导干部能够做到带头自觉接受监督,就可以进一步激发本单位、本部门广大党员群众的监督意识,就会造就风清气正、干群一心、上下一致、干事创业、和谐发展的良好局面。

四、严格要求,遵纪守法,自觉做到廉洁清正

廉洁清正靠自律和他律,自律重于他律。自古以来倡导的崇高境界就说:“修身、齐家、治国平天下”。一个党员干部做好工作又不违法乱纪,主要靠自觉地自我修养和严格要求。要在解决注重学习、树立正确的世界观、坚定理想信念这些根本性、方向性问题的前提下,在日常的工作生活中要严格要求自己,要努力做到:一要自重。就是要尊重自己的人格,珍惜自己的名誉,注意自己的言行,务必时刻保持清醒的头脑,要慎独,不以恶小而为之,不以善小而不为,自觉经受住改革开放和发展社会主义市场经济条件下的各种考验,要节欲守廉,恪守以廉为荣、以民为重、重节制,做人做事经得起群众的检验和历史的检验。二是要自省。“君子检身常若有过”,是自我严格

要求的必备心态。要经常反思自己的行为,检点自己的作风。遇事三思而后行,首先弄明白是否合法合规,努力避免感情代替原则。三要自励。就是要经常用艰苦奋斗精神来激励和鞭策自己。要在生产经营和改革中勇于拼搏、知难而进、开拓创新。要与群众同呼吸、共命运、心连心,在带领群众奋斗的实践中吸取营养,增强党性,拒腐防变。要堂堂正正做人,清清白白履职,老老实实干事,兢兢业业为党和人民做贡献。

自觉遵守党的纪律,模范遵守国家的法律法规,既是党员干部必须履行的义务,也是做到廉洁自律的必然要求。一个合格的党员干部,不仅不能违法乱纪,而且要把党纪国法变为内在的自觉要求和行为准则。我们都要认真学习党纪法规,学习宪法和与本职工作密切相关的法律法规,做到心中有纪、心中有法,时刻对照党纪国法检查自己,约束自己的言行。中央颁布了《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》,国家局、省中烟公司和集团公司也制定了一系列廉洁自律规定,建立起党风廉政建设责任制,这是党为关心、爱护和保护党员干部而架设的一条“高压线”。当前要特别贯彻落实好十七届中央纪委二次全会关于对国有企业领导人员廉洁自律的七条要求:一是不准利用职务上的便利通过同业经营或关联交易,为本人或特定关系人获取非法利益;二是不准相互为对方及其配偶、子女、亲属等人从事营利性经营活动提供便利条件;三是不准在企业资产整合、

引入战略投资者等过程中违规决策,谋取私利;四是不准擅自抵押、担保、委托理财;五是不准利用企业上市或上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息,为本人或特定关系人谋取利益;六是不准授意、指使、强令财会人员提供虚假财务报告;七是不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发住房补贴。这一系列制度规定,都是按照提高党的执政能力、巩固党的执政地位和实现全心全意为人民服务的宗旨,针对改革开放和发展社会主义市场经济的新情况、新问题而提出的来的具体要求和行为规范,每一位党员干部特别是领导干部都应不折不扣地贯彻执行。

我们每个中层以上领导干部都是企业的带头人和骨干力量,都肩负着党和职工群众的重托和期望。我们在今后的工作和生活中,一定要高标准严要求,在政治上始终保持坚定,在思想上始终保持清醒,在作风上始终保持务实。为了维护党的崇高形象,为了企业改革成功和健康发展,为了家庭的平安、温馨、幸福,为了个人的人格荣誉和全面进步,要自觉地用中国特色社会主义理论武装自己,深入学习贯彻十七大精神,努力践行社会主义价值体系和社会主义荣辱观,发扬胡总书记倡导的“八个方面”优良风气,严格遵守党纪国法,常修从政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心、自重、自省、自警、自励,切实做到慎权、慎独、慎微、慎友,树立领导干部讲党性、重品行、作表率的良好形象,为做实做强集团公司发挥应有的作用,做出应有的贡献,让党和群众放心满意。