

交流研讨典型案例 总结推广先进经验

# 四川省企业文化最佳实践企业 (西南油气田公司川中北部采气管理区)现场会在遂宁召开

胡雪峰 刘建平 蔡莹 本报记者 李友军



会议全景



四川省企业联合会党委书记、四川省第十二届人大常委会副主任彭渝致辞



中国企业联合会、中国企业家协会副秘书长王建军致辞



四川省企业联合会党委副书记、四川省政府国有资产监督管理委员会原副主任、一级巡视员李继都宣读《关于西南油气田公司川中北部采气管理区“四川省企业文化最佳实践企业”审定意见》



四川省企业联合会党委副书记、副会长、四川省经济和信息化厅原党组成员、一级巡视员费麒主持



中共遂宁市委常委、政法委书记张智勇致辞



中国石油西南油气田公司党委委员、纪委书记邹璇致辞



西南油气田公司川中北部采气管理区总经理、党委副书记黄平辉致欢迎辞



西南油气田公司川中北部采气管理区党委书记、副总经理陈林作主题报告

会上，西南油气田公司川中北部采气管理区发布企业文化专题片《聚气铸魂》。西南油气田公司川中北部采气管理区党委书记、副总经理陈林在会上作了题为《聚气铸魂，引领百亿气区高质量发展》的主题报告，从“聚气”文化形成积淀、内涵特质、实践举措、成效启示四个方面，系统展示管理区企业文化建设取得的丰硕成果。在谈到体会时他表示：

一是文化是改革攻坚的“驱动器”。国企改革最深层的挑战，不仅在于技术与资源，更在于秩序重构中的人心凝聚与方向统一。制度规范流程、理顺权责，却难以快速弥合认知差异、凝聚多元队伍。“聚气”文化实践证明，在改革“无人区”，文化认同能打破身份壁垒、消融队伍隔阂，让五湖四海的员工形成统一价值归属与行动步调，为改革行稳致远筑牢思想根基，具有普遍借鉴意义。

二是文化是高效团队的“黏合剂”。百人团队开发百亿气区的轻量化模式，决定了单一的刚性管控难以适配发展需求。“聚气”文化的核心是构建“被看见、被尊重、被成就”的干事生态，推动员工从“被动履职”

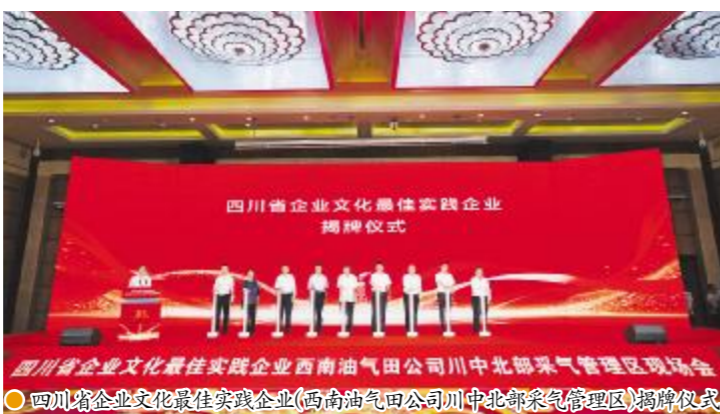
向“自觉担当”转变。实践证明，针对知识密集、精简高效团队，文化治理相比单纯依靠制度管理更具价值。

三是文化是党建赋能的“催化剂”。红色基因是“聚气”文化的根本底色。我们传承“支部建在连上”的优良传统，摒弃党建与文化“两张皮”，通过党员项目领衔、支部扎根一线等实体化载体，推动党组织全方位融入生产经营全链条，实现党建引领文化、文化凝聚队伍，切实把党的政治优势转化为改革发展的核心竞争优势。

四是实效是文化建设的“度量衡”。文化建设不是理念宣贯的“软装饰”，而是赋能发展的核心战略资源。管理区产量储量不断攀升、经营指标持续领跑，硬核发展曲线与“聚气”文化成长脉络高度同频，检验了文化建设成效，证明了文化引领可以助推战略落地、释放队伍潜能、沉淀可传承的组织能力。

四川省企业联合会党委书记、四川省政府国有资产监督管理委员会原副主任、一级巡视员李继都在会上宣读了《关于西南油气田公司川中北部采气管理区“四川省企业文化最佳实践企业”审定意见》。

会上，举行了四川省企业文化最佳实践企业（西南油气田公司川中北部采气管理区）揭牌仪式。



四川省企业文化最佳实践企业(西南油气田公司川中北部采气管理区)揭牌仪式



与会领导和参会代表现场参观管理区北2集气站



与会领导和参会代表现场参观生产指挥中心

国家文化强国战略为根本遵循，自觉将企业发展融入国家能源安全新战略大局，把“为国争气、为民供能”作为文化建设的初心使命，将国家战略要求转化为企业上下的思想共识与行动自觉。始终坚持传承不守旧、创新不离宗，深度挖掘四川油气田创业历程中的文化精髓，将“石油师”红色基因、川中石油会战精神、“川油精神”等行业优良传统，与新时代国企改革要求、企业发展实际有机融合，赋予传统精神新的时代内涵。“聚力向新、气蕴华采”的“聚气”文化内涵，既传承了石油战线“艰苦创业、无私奉献”的精神底色，又融入了新时代“改革创新、团结奋进”的时代特质；既彰显了川中油气开发“扎根巴蜀、深耕气田”的地域特色，又体现了“开放协同、共赢发展”的现代企业理念。这种立足传统、面向未来的文化传承创新，让行业精神在新时代焕发源新的生机与活力，为企业发展注入了源源不断的动力。“聚气”文化紧扣改革痛点、聚焦发展难点，以文化理念的更新引领思想观念的转变，以文化共识的形成推动改革合力的凝聚，让文化成为改革攻坚的“精神引擎”，确保了“油公司”模式改革试点工作高效推进、取得实效。精准契合全省“十五五”坚持思想引领、强化政治铸魂的文化建设总要求，为全省基层企业文化建设树立了政治引领样板。

二、文化聚力：深耕实践沃土，激活改革攻坚内生动力。思想是行动的先导，共识是奋进的动力。企业文化生命力在于实践，只有扎根生产经营一线、融入改革发展实践、贯穿队伍建设全过程，才能真正发挥凝聚人心、激发活力、提升战斗力的作用。川中北部采气管理区始终坚持把思想铸魂摆在文化建设首位，以“聚气”文化为引领，深入开展思想政治教育、形势任务教育、红色传统教育，引导全体职工深刻理解“聚气”文化的核心内涵、价值追求与实践要求，将文化理念内化于心、外化于行，筑牢了全员团结奋斗的共同思想根基。将“聚气”文化的理念，全面融入思想铸魂、生产攻坚、管理创新、队伍建设、协同发展等各领域各环节，实现了从理念构建到实践落地、从文化认同到行动自觉、从精神引领到成效彰显的完整闭环。川中北部采气管理区始终坚持“文化赋能生产、文化助力生产经营、破解发展难题”的具体行动，以文化活力激发生产动力、以文化合力破解攻坚难题，推动企业生产经营指标连年攀升、屡创佳绩。生产经营指标连续三年位居中国石油采气厂第一，2025年天然气产量一举突破42亿方，为西南油气田公司高质量上产500亿方目标作出了突出贡献。这些成绩的取得，既是全体干部职工实干拼搏的结果，更是“聚气”文化赋能攻坚、激发活力的生动见证，充分彰显了文化对生产经营的强大支撑作用。

三、文化赋能：践行使命担当，引领高质量发展行稳致远。川中北部采气管理区把社会主义核心价值观融入企业文化建设全过程，确保企业文化建设始终沿着正确方向前进，立足企业主营业务，主动对接国家能源安全、科技创新、绿色发展等战略部署，把文化理念转化为服务国家战略、推动企业发展的具体行动，以文化自信支撑发展自信，以文化强企助力文化强国建设，创造了辉煌的业绩，提供了宝贵的经验。新时代新形势新任务，全省国有企业要以川中北部采气管理区为示范，既要坚守文化根脉、精神底色、价值初心，传承好行业优良传统、红色基因、先进理念，确保企业文化建设不迷失方向、不丢掉根本；又要勇于突破思维定势、创新方式方法、丰富载体形式，主动适应新时代职工思想观念变化、企业发展需求、信息技术发展趋势，增强企业文化的吸引力、感染力、影响力。鼓励职工参与文化创新实践，挖掘职工身边的先进事迹、感人故事、创新案例，让企业文化更接地气、更富活力、更具温度，始终保持旺盛的生命力和强大的引领力。