

做中国企业的思想者

做生意要算“大账” ——解析劲牌“生命健康产业链”的共生之道

■ 许强



●劲牌岷县黄芪、党参规范化种植基地

和供应商之间的往来,实则是一本关于标准、信任与共生的“别样账本”。

一笔“严苛”的投入

做生意都要算账,但不能只盯着眼前。劲牌内部有一本厚厚的“标准账”:6800余项质量标准,覆盖从原料甄选、生产酿造到物流仓储、终端销售的全链条。每一批药材进入劲牌的大门之前,必须经

过农户自检、基地抽检、公司终检三轮检验,任何一项指标不达标,坚决退回。

这种严苛,源于劲牌人对品质的执着坚守。2003年前后,岷县中药材行业盛行硫磺熏制工艺,药材“卖相”虽好,却由此带来二氧化硫残留隐患。彼时,国家药典委员会针对中药材及饮片二氧化硫残留量测定方法和限量的研究刚刚立项,相关标准尚属空白。直至2013年颁布的《中

国药典》2010年版第二增补本,才首次明确中药材及饮片二氧化硫残留限量标准——一般品种不得超过150毫克/千克,山药、党参等10种传统习惯用硫磺熏蒸的药材品种不得超过400毫克/千克。而劲牌早在国标出台之前,便向供应商提出不超过30毫克/千克的内控要求,这比此后颁布的国标严格数倍,以超前意识筑牢了药材安全的“第一道防线”。

这笔账,怎么看都不划算。无硫加工工艺成本高、损耗大,产出的药材“卖相”反而不如硫磺熏制的。岷县企业永康泰(甘肃九州天润中药产业有限公司的前身)接到劲牌下达的这一要求,第一反应就是“根本做不到”。公司创办人赵文祯回忆,当时企业连专业的检测设备都没有,更谈不上拥有成熟的无硫加工工艺。

但劲牌没有因为他们“做不到”就换一家。劲牌算是另一笔账:帮供应商建立起高于行业的质量标准,短期看是投入,长期看是整个产业链的竞争力。双方共同推动标准化种植示范基地的建立,协助供应商自建实验室,逐步研发无硫加工工艺和专利技术,推进当归、黄芪、党参的GAP标准化种植。

这笔投入在8年后得到了回报。2011年至2012年间,国内爆发“毒当归”风波,大批中药企业因硫磺过度熏制被查处。九州天润得益于此前建立的无硫标准,安然度过行业动荡期,并借此打开了更大的市场。

如今,九州天润是全国首家通过当归、黄芪、党参新版GAP符合性检查的企业,累计获得11项专利,参与制定8项行业标准,年销售额从合作初期的300余万元增长至2025年的3.78亿元,带动岷县2000余户农户稳定增收。而这些道地药材已成为劲牌产品的品质基石。 [下转 P2]

牧原股份 终身荣誉董事长 秦英林荣获 “全国优秀共产党员” 称号

本报讯(记者李代广)7月1日上午,庆祝中国共产党成立105周年大会在北京人民大会堂隆重举行。大会对全国优秀共产党员、全国优秀党务工作者和全国先进基层党组织进行表彰。牧原股份党委书记、终身荣誉董事长秦英林获“全国优秀共产党员”称号,在现场接受表彰。

新时代,新征程,牧原将始终与国家战略同频共振,胸怀报国志,锚定“端牢肉盘子”的产业使命,构建产业互联,向行业共享开放养猪大模型,为每个养猪人配备一个“超级智能助手”,让养猪更轻松,带动农户共同发展,积极践行“先富促共富”的企业担当,为以中国式现代化全面推进强国建设持续贡献牧原力量。

三位企业家眼中的 贵阳营商环境 省心 安心 暖心

■ 向淳

贵阳日报报道,6月5日这一天,三位企业家在贵州省贵阳市体会到了三种感受。

省心——

一大早,湖南人张朝晖就到了花溪区表面处理产业园,他是贵州钜航表面处理技术有限公司总经理,“4月初公司生产线改造要备案,产业园运营团队帮我们准备资料,代为提交,两天就完成了,分文不收,真省心。”张朝晖感动不已,这种业务找外面的代办公司动辄就要四五万元。

产业园由贵阳产控集团旗下贵阳产晟表面处理产业发展有限公司全流程运营。“我们推行‘一站式、保姆式’帮办代办,从工商注册到环评审批,再到生产许可,全程包办。”该公司副总经理杨坤介绍。运营以来,已累计帮助企业代办各类手续34件。

“我们的服务理念是‘无事不扰,有事必到’。”杨坤说,产业园建立了闭环诉求处置机制,累计收集企业诉求205件,办结率100%,其中164项常规问题当日响应、当日办结。

安心——

中午,贵州双龙航空港经济区。贵州钛科新材料有限公司董事长安宁顾不上休息,匆匆吃完午饭便忙起年内投产的事,该企业生产精品钛合金粉末,主供航空航天、医疗器械等领域。去年6月动工,企业单体厂房基本建成,眼下正朝着年内正式投产的目标全力推进。

“双龙航空港经济区让我们吃下了定心丸。”安宁说,上月中旬,相关部门到现场协助办理进出口许可证,目前已基本办结。“在双龙,我感受到的是真正的‘店小二’服务,企业能更安心地发展。”安宁说。

暖心——

下午,清镇市东山大道。贵州津建建筑工程有限公司总经理张臣等来了好消息:一笔近2000万元的贷款,在贵阳产业融资担保有限公司担保下,6月底就能到账。 [下转 P2]

| 每周评论 |

AI浪潮下 谁来托起劳动者的“饭碗”?

■ 戚彪

国务院就业促进和劳动保护工作领导小组近日印发《稳岗扩容提质行动方案》,明确提出企业布局人工智能必须同步配套职工转岗转型培训。几乎同一时间,京东创始人刘强东在APEC论坛上透露了“涅槃计划”:拟将70万快递员等蓝领工人分批送往全国120所学校,接受机器人维修保养等技能培训。

顶层设计确定方向,市场主体主动扛起责任。两件事故放在一起,一道事关长远发展的时代命题已然浮出水面:人工智能全面渗透各行各业,岗位迭代催生的转型成本,早已跳出企业自主选择的道德范畴,成为牵动千万劳动者生计、关乎产业可持续发展的民生公共议题。

人工智能重塑生产组织模式、重构传统劳动关系,这是发展新质生产力绕不开的路,但企业该如何对待被技术替代的劳动者呢?

有的企业把人工智能简单视为压缩人力开支的工具,岗位可由智能系统承接,便动辄裁减员工,把技术迭代带来的经营风险一股脑儿转移到普通劳动者身上。有的企业则立足长远,主动搭建常态化技能培训体系,帮助一线工人完成能力迭代。两种路径背后,是效率与公平的价值取舍,也是企业眼光长与短的直观折射。

中国社会科学院学部委员蔡昉曾提醒,AI会持续拉大劳动者之间的收入差距,技术红利大多流向资本方。职场人群会出现明显分化:能熟练运用人工智能、掌握智能设备运维能力的从业者,职业道路会越来越宽;而流水线、基础配送、基础审核这类极易被AI替代的岗位从业者,收入增长会持续受限,随时面临失业风险。

国家层面已出台一揽子配套扶持政策。《稳岗扩容提质行动方案》提出搭建覆盖劳动者全职业生涯的终身技能培训体系,统筹推进工业智能化改造、农业数字化转型;同步落地创业担保贷款、稳岗扩岗专项贷款等金融工具,为企业组织职工技能培训注入资金“活水”。

对照产业现实,目前多数扶持

政策仅作鼓励引导,国内尚未建立标准化的AI就业影响评估机制。企业上线智能系统前,不用着向人社、工会报备员工转岗方案,员工培训全靠企业自觉,质量参差不齐。

善待一线劳动者从来不是企业的“额外成本”,而是支撑企业行稳致远的经营智慧,京东的实践树立了一个可复制、可借鉴的样板。面对人工智能对传统一线岗位的冲击,企业坚守“技术可以迭代,并肩奋斗的职工不能丢下”的理念,帮助蓝领工人转型为无人机机长、智能机器人维修工程师等新型技术人才。用刘强东的话说,“把蓝领工作人员‘白领化’,让他们住在办公室里面,不用再风里来雨里去”。

企业花力气培训员工,短期看是增加了成本,长期看收获的是一支适应新技术的人才队伍。这笔账,聪明人算得清楚。问题在于,不是所有企业都有京东的体量和财力。AI替代传统岗位,从来不是非此即彼的零和博弈。技术升级创造的新增收益,本该由企业、资本、劳动者共同分享,可当下分配严重倾斜,智能化带来的大部分利润被资本收入囊中,直面岗位消失风险的劳动者,却要独自承担失业、转行、收入下滑的全部成本。种瓜得瓜,种豆得豆,技术红利不能让资本一家“丰收”,而让劳动者“歉收”。这种失衡的分配格局,必须及时调整。

破解这一结构性矛盾,关键是搭建“政府统筹主导、企业合理分担、全社会协同共治”的技术转型成本分担体系。一棒接着一棒跑,一茬接着一茬干,这事急不得,但也拖不得。

政策调控与市场调节需要同向发力,智能化转型才能在产业发展与劳动者权益之间找到平衡点。技术永远在迭代,发展的最终目标,从来不是机器替代人,而是让每一位普通劳动者,都能跟上时代步伐,共享技术进步带来的红利,而不是被数字化浪潮甩在身后。让“看得见的手”和“看不见的手”各司其职,让技术进步的果实惠及每一个奋斗的人。这条路,虽道阻且长,但行则将至。

沙海党旗别样红 ——记河南油田采油二厂沙雅分部党支部

■ 潘颖 李爱国 本报通讯员 胡强

在“死亡之海”塔克拉玛干沙漠腹地,河南油田采油二厂沙雅分部党支部的60名党员,带领192名员工,牢牢守护着顺北油气田的集输命脉。

这里常年风沙肆虐,夏季地表温度高达40摄氏度,狂风卷着流沙时常阻断道路。就是在这种“地上不长草、天上无飞鸟”的极端环境下,沙雅分部党支部不仅站稳了脚跟,更干出了名堂。今年前6个月,该部各项生产经营指标均超额完成,安全生产零事故,党支部先后荣获2026年度河南油田“先进党支部”、采油二厂“党支部建设示范点”等荣誉称号,成为河南油田外闯市场的一面鲜红旗帜。

把“根”扎进沙海里

“外闯市场不仅要挣票子,更要争面子,守的是咱河南油田的牌子。”这是沙雅分部党支部书记挂在嘴边的一句话。针对外闯队伍容易出现“临时观念”和“镀金思想”,党支部首先从思想根源入手,开展政绩观大讨论,明确提出“业绩是干出来的,不是喊出来的”。

他们不唱高调,而是盯着具体问题改:沙漠风沙大易损坏设备,党员带头组建攻关小组,自主研发阀组防风沙装置,将设备完好率提升至99%以上;员工倒班路途远,休



●党员突击队奔波在沙丘上。

假难,党支部积极与甲方及地方交通部门协调,优化排班模式,打通了“回家路”的“最后一公里”,累计解决民生实事18项。“支部把我们的事当回事,我们也把支部当回事”,双向奔赴,凝聚起了攻坚克难的强大合力。

让“力”聚在赛场上

今年6月,一则喜讯传来:在采油四厂举办的“一册三卡”技能竞赛中,沙雅分部派出的4名选手,在78名强劲对手中杀出重围,拿下了个人前三名。鲜为人知的是,这支队伍平均年龄偏大,且正值上产黄金期,生产任务极其繁重。

为了备战,党员技术骨干主动放弃休

息时间,成立了“夜间补习班”,建立了“流动练兵场”。他们利用业余时间,在宿舍里讲理论,在井场上练实操,手把手地教,一招一式地练。这种“党员带群众、师傅带徒弟”的浓厚氛围,不仅成就了赛场上的辉煌,更让这支外闯队伍练就了过硬本领,成为甲方眼中信得过的“石油铁军”。今年以来,该部先后收到甲方表扬信3封,外闯市场产值同比大幅增长。

把“家”安在戈壁上

沙漠生活枯燥寂寞,但沙雅分部的生活区却充满了烟火气。党支部深知,只有把人心焐热,队伍才能稳住。 [下转 P2]

促进民营经济发展壮大 有关部门作出部署

新华社消息,民营经济是推进中国式现代化的生力军。记者6月30日在南京召开的全国促进民营经济发展壮大现场会上获悉,国家发展改革委将进一步优化市场环境,完善投融资机制,健全民间投资服务体系,切实提振民营企业投资信心。

当前,民间投资处于结构优化、动能转换的关键期,民间投资正在逐步向高技术产业、新型基础设施等领域转移。

国家发展改革委民营经济局局长

人表示,“十五五”时期,我国六大新兴支柱产业相关产值有望扩大到10万亿元以上,服务业总规模有20万亿元增长空间,“六张网”和重点领域建设加快实施,要牢牢把握发展机遇,在重点领域投资布局,实现更大作为。

全国促进民营经济发展壮大现场会上,国家发展改革委、财政部有关司局对促进民间投资、服务业扩能提质、财政金融协同促内需一揽子政策作了详细解读,并集中展示了290余个吸引民间投资的优质项目。

会议期间,与会嘉宾赴人工智能、工业机器人、生物医药、环境工程等领域有关企业实地调研,代表性企业、产业园区管委会、政府投资基金围绕促进民间投资、服务民营企业成长等集中介绍经验。(邹雨沁)

雁门金波 千年醇香
李牧守关 黄酒擒军
销售热线: 0350-5220099
制造商: 山西四达雁门金波酒业股份有限公司 厂址: 山西省忻州市代县城西工业园区

双汇熟食 SHUANGHUI DELI
二商一味
本报出版质量监督公告
为提高本报出版质量,欢迎广大读者及社会各界人士对本报编校质量进行监督。发现编校差错,及时向报社举报。
联系方式: 电子邮箱: cjb490@sina.com 电话: 028-87325242
企业家日报编辑部
责编:王萍 版式:黄健
企业家日报网: www.zqceo.cn 电子版: www.entrepreneurdaily.cn
官方微博: http://weibo.com/jrwb 投稿邮箱: cjb490@sina.com