防范腐败低龄化问题研究

■ 宋启德

党中央高度重视年轻干部教育管理监督工作,强调要引导年轻干部扣好廉洁从政"第一粒扣子",坚决防范腐败低龄化趋势。交通建设领域国有企业在招投标、项目管理、资金使用等关键岗位且队伍构成趋于年轻化,防范腐败低龄化风险任务艰巨,应始终坚守新时代党的建设总要求,严格落实全面从严治党各项部署,多维度抓实年轻干部教育、管理与监督工作。因此,本文立足企业发展实际,探究防范干部腐败低龄化问题的可行举措,助力企业打造素质过硬、作风清正、履职尽责的年轻干部队伍。

一、防范腐败低龄化相关要求的核心内涵

新时代关于年轻干部教育管理监督、防范腐败低龄化的工作要求,是全面从严治党向基层、向青年延伸的重要指引,为企业年轻干部廉洁建设提供根本遵循。

一是压实管党治党责任的根本依据。坚持反腐败无禁区、零容忍是全面从严治党的鲜明导向,相关工作要求进一步明确了党组织主体责任、纪检监督责任和班子成员"一岗双责",清晰划定各级主体在年轻干部培育、监管、风控中的职责边界,为企业纵深推进党风廉政建设、从源头治理年轻干部腐败问题提供行动准则。

二是一体推进"三不腐"的科学指引。不敢腐、不能腐、不想腐一体推进是新时代反腐败工作的核心方略。聚焦年轻干部群体的廉洁建设要求,精准契合青年干部成长规律和廉政风险特点,指引企业统筹执纪震慑、制度约束、思想教育,全方位补齐年轻干部廉洁风险防控短板,持续净化企业政治生态。

三是坚持肃纪润风,涵养清正廉洁生态。企业始终坚持严的主基调,严肃执纪问责,强化纪律震慑。常态化开展以案促改和警示教育,引导年轻干部知敬畏、守底线。深耕廉洁文化建设,推动廉洁从业精准教育,推动理论学习入脑入心、破解学用脱节问题。统筹正反典型教育,常态化开展警示教育,强化思想震慑与价值引领,引导年轻干部坚定理想信念,自觉抵制各类腐败风险。

二、防范腐败低龄化的实践举措及成效

近年来,企业坚持严管厚爱结合、预防惩治并重,多措并举抓实年轻干部廉洁风险防控,逐步构建常态化、制度化监管体系,有效遏制年轻干部腐败问题多发趋势。

一是抓实思想铸魂,压实治理责任。企业党委将防范干部腐败低龄化纳入全面从严治党重点工作,逐级压实党风廉政建设责任,健全闭环落实体系。常态化开展年轻干部思想信念、纪律规矩和廉洁从业教育,严格落实"一岗双责",推动业务与廉政建设同频推进,常态化开展廉洁约谈疏导,构建齐抓共管的廉洁治理格局。

二是聚焦风险防控,织密全域监督网络。企业纪委聚焦重点岗位和关键环节,整合各类监督方式,紧盯节假日、招投标、资金管理等风险点位常态化开展廉洁警示提醒。严格落实干部选拔任用、任前审查、廉政建档等制度,常态化排查岗位廉政风险隐患,健全源头防控机制,切实筑牢廉洁风险防线。

三是坚持常态监督,让权力在阳光下运行。企业始终坚持把监督融入日常管理,对重点岗位干部加强日常工作交流,畅通问题线索反映渠道,及时发现苗头性问题。深化运用"四种形态",常态化开展谈心谈话、约谈提醒,坚持抓早抓小、防微杜渐,以常态化严管倒逼责任落实,凝聚从严治吏工作合力。

三是健全全域监督体系,提升风险防控质效。把监督融入日常管理,延伸监督触角,构建全时段、全方位监督格局。紧盯招投标、项目管理、资金使用等高风险岗位,常态化开展廉政风险排查,规范权力运行流程。补齐监督短板,重点强化年轻干部"八小时外"监督管理,实现工作圈、生活圈、社交圈全面管控。坚持严管厚爱结合,深化执纪问责和以案促改双联动,健全长效防控机制,持续涵养风清气正的企业政治生态,从根源上防范干部腐败低龄化问题。

四、防范腐败低龄化的对策建议

一是创新思想教育方式,筑牢廉洁思想根基。针对教育针对性不强、实效性不足等问题,结合年轻干部认知特点、岗位差异,优化教育模式,拓展形式化学习。常态化开展理想信念、党纪法规、廉洁从业精准教育,推动理论学习入脑入心,破解学用脱节问题。统筹正反典型教育,常态化开展警示教育,强化思想震慑与价值引领,引导年轻干部坚定理想信念,自觉抵制各类腐败风险。

二是压实层级治理责任,畅通压力传导链条。全面压实党组织主体责任、纪委监督责任和班子成员"一岗双责",构建层层传导、全域覆盖的责任体系,切实扭转基层重业务、轻廉政的工作偏差。细化年轻干部日常管理细则,精准运用监督执纪"四种形态",常态化开展谈心谈话、约谈提醒,坚持抓早抓小、防微杜渐,以常态化严管倒逼责任落实,凝聚从严治吏工作合力。

三是健全全域监督体系,提升风险防控质效。把监督融入日常管理,延伸监督触角,构建全时段、全方位监督格局。紧盯招投标、项目管理、资金使用等高风险岗位,常态化开展廉政风险排查,规范权力运行流程。补齐监督短板,重点强化年轻干部"八小时外"监督管理,实现工作圈、生活圈、社交圈全面管控。坚持严管厚爱结合,深化执纪问责和以案促改双联动,健全长效防控机制,持续涵养风清气正的企业政治生态,从根源上防范干部腐败低龄化问题。

(作者单位:贵州交投产业集团有限公司)

企业文化建设结合党政工作 推动企业可持续发展探究

■ 李雪

近年来,随着产业竞争格局重塑、宏观经济增速与技术变革加速,企业可持续发展面临的挑战已经从过往单纯的"市场竞争拓展"转变为"动力衰减、价值逐失与风险叠加"等深层困境。企业文化是组织的基因,直接决定企业的发展边界、行为模式;党政工作则是组织动员、意识形态引领的核心机制,可以为企业发展提供强有力的政治保障、方向引领,将二者融合,可以实现"秩序实力与硬约束"的互补、"经济理性与价值理性"协调平衡,帮助企业穿越周期波动、应对时代发展挑战,助力企业可持续发展。基于此,本文从内在关联、实践路径两个维度,针对企业文化与党政工作结合推动企业可持续发展的策略进行深入探究。

一、企业文化建设与党政工作的内在关联

文化建设与党政工作作为企业的重要领域,二者在功能指向、价值内核与运行逻辑等层面具有高度的互补性、同构性等关系。一是价值内核同源性,企业文化建设的最终目标是在组织成员之间塑造共享的行为准则、价值理念,形成与其他组织区别的独特身份任务;党政工作的核心任务,则是传播与推广党的创新理论、引领价值方向、凝聚思想共识。二者价值内核具有同源性,共享"人民至上"立场、"集体主义"价值取向、"奋斗精神"底色。二是功能指向互补性,其中企业文化建设侧重于"内生激励、软约束",强调借助柔性手段,影响员工的态度与行为;党政工作则侧重于"硬性规范",提倡利用纪律监督、制度约束与组织动员等刚性条件,有效贯彻落实组织意志。二者共同指向具有互补性,通过党政工作可以逐步提升文化建设的执行力与稳定性;借助企业文化柔性形式则可以保证党政工作的亲和力,进而形成"软、硬"兼具的治理效果。

二、企业文化建设结合党政工作推动企业可持续发展的策略

(一)理念互嵌,建立"党建引领、文化铸魂"的发展指向

结合的首要条件是思想理念层面深度交互、互嵌共生。一是企业需要创造性转化党政工作的政治语言与企业文化的发展话语,搭建既具有政治高度、深度,又贴合企业实际的共同发展愿景。二是规划设计"使命对接"工程,可以关联阐释企业的战略使用、党的初心使命等。例如,将"为客户创造价值"的企业使命与政治目标"助力人民美好生活"深度衔接,让员工深刻理解、精准掌握自身工作的基本功能与社会意义。三是提炼"融合型"价值理念,可以在党政提倡的精神元素当中嵌入企业文化核心价值观,例如,将"协调、创新、开放、绿色与共享"等新发展理念转变为企业的行为准则,经营原则,借此塑造"双品牌"形象,改善企业外部环境,帮助企业明确发展方向。

(二)制度耦合,构建"双向嵌入、一体运行"的融合机制

结合的关键保障在于制度层面的硬性、系统契合。一是需要建全企业治理结构,可以在企业管理章程当中精准界定党组织的前置性研究程序与刚性条件,有效贯彻落实组织意志。二者共同指向具有互补性,通过党政工作可以逐步提升文化建设的执行力与稳定性;借助企业文化柔性形式则可以保证党政工作的亲和力,进而形成"软、硬"兼具的治理效果。

二、企业文化建设结合党政工作推动企业可持续发展的策略

(一)理念互嵌,建立"党建引领、文化铸魂"的发展指向

结合的首要条件是思想理念层面深度交互、互嵌共生。一是企业需要创造性转化党政工作的政治语言与企业文化的发展话语,搭建既具有政治高度、深度,又贴合企业实际的共同发展愿景。二是规划设计"使命对接"工程,可以关联阐释企业的战略使用、党的初心使命等。例如,将"为客户创造价值"的企业使命与政治目标"助力人民美好生活"深度衔接,让员工深刻理解、精准掌握自身工作的基本功能与社会意义。三是提炼"融合型"价值理念,可以在党政提倡的精神元素当中嵌入企业文化核心价值观,例如,将"协调、创新、开放、绿色与共享"等新发展理念转变为企业的行为准则,经营原则,借此塑造"双品牌"形象,改善企业外部环境,帮助企业明确发展方向。

(二)制度耦合,构建"双向嵌入、一体运行"的融合机制

结合的关键保障在于制度层面的硬性、系统契合。一是需要建全企业治理结构,可以在企业章程当中精准界定党组织的前置性研究程序与刚性条件,有效贯彻落实组织意志。二是坚持党组织把关,重大经营决策、重大项目安排和重要人事任免须经党组织研究讨论后,再提交董事会或经理层决定。三是推行"一岗双责"月报机制,需要明确各级管理者的职责任务,要求既承担经营业绩指标,又兼具文化传播责任,团队思想建设任务,将"软任务"转变为"硬性指标",持续提升企业内部管理深度与效率。

(三)载体共创,打造"场景化、项目化"的融合平台

结合需要具象化、动态化的载体提供支撑。一是场景搭建,可以在企业内部打造"企业精准地标、红色文化空间"等一系列融合场景。例如在企业生产车间建立"工匠文化墙、党员示范线"等场景,在办公区域建设"创新文化角、党建书苑"等场景,让党政教育与文化熏陶能够全面融入员工日常工作空间,激活内驱力。二是项目设置,开发党政文化融合项目,为企业营造良好的内部发展空间。例如,设置"红色攻关项目(建立以党员为骨干的技术攻关队伍)""社会责任项目(整合公益行动与党建联建)""文化寻根项目(深入挖掘企业发展历史中的奋斗故事与红色基因)",为持续发展打造思想基础。此外,还可以整合"在线学习、组织生活、文化传播、员工互动"等多个板块,开发设置"智慧党政文化平台",实活使用大数据实时动态分析员工文化偏好、思想动态,促使内容精准化推送、活动个性化组织,持续提升员工内在工作活力。

(四)队伍共建,培养"政治过硬、文化精通"的复合型人才

结合的效率与灵活性取决于人才队伍的专业素质。基于这一要求,一是需要组织实施"党政文化专员"培训计划,精准筛选与开发兼具文化传播能力、政治理论功底的复合型、综合型人才,通过项目历练、岗位轮转与精准培训等各种举措,培养兼具"懂党建、懂文化""讲政治与讲故事"等能力的骨干力量。二是建立专属的"党政文化导师"机制,可以邀请企业内外优秀的文化学者、党建专家、管理顾问等,组建针对性的导师团队,为企业发展提供智力、人力资源支持。三是发挥示范带动引领功能,可以由企业管团队带头组织开展党政文化融合型宣讲活动,参与文化融合活动,践行融合要求,借此在企业内部形成"示范效应",营造高质量的发展环境。

三、结语

综上所述,企业文化建设与党政工作的深度融合是促进企业可持续发展的深层动力与战略选择。通过理念锚定、制度耦合、载体共创、队伍共建等举措,可以在企业内部达成价值共识,形成良好运行机制,夯实人才基础,为企业高质量发展提供政治保障与文化支撑。

(作者单位:贵州亨达公路资产运营管理有限公司)

数字化赋能下 国企党建纪检一体化 管理路径

■ 龙吉宏雨

党建与纪检是国企管理的重要内容,二者之间具有密切联系,对国企的发展具有重要意义。但长期以来,部分国企的党建与纪检各自为政,难以充分发挥协同管理作用。数字化技术的发展及在国企中的应用,为党建纪检的一体化管理提供了有力支持,能够创造更多管理效益,促进国企高质量发展。国企党建部门与纪检部门要在实践中不断探索数字技术的应用,构建协同机制促进一体化管理深入开展。

一、构建完善的数字化管理平台

数字化赋能国企党建纪检一体化管理,首先要构建完善的数字化管理平台,为二者协同管理构建清晰的逻辑框架。数字化管理平台可分为多个层级:第一个层级作为基础层主要包括多种硬件,比如存储设备、服务器等;第二层为大数据中心,可以全面整合各个部门数据,构建全口径的数据体系;第三层建立在数据层的基础上开发各个功能模块,比如教育培训、风险防控、组织生活等;最后一层为展现层,能够为用户提供多元化的访问方式。不同的端口具有不同的界面方便用户使用,能够更好地契合用户需求;同时该层级能够部署安全体系,保障系统安全运行。国企基于党建纪检构建一体化数字管理平台还要注意扩展性,不断引进先进技术,增强系统的开放性。

二、优化党建纪检业务流程

(一)开展党员全生命周期管理

推进党建与纪检一体化管理,以数字化赋能优化业务流程,促进二者深度融合。党员管理是党建和纪检工作的重要抓手。依托数字技术推行党员全生命周期管理,将组织关系转接、预备党员转正等全流程材料数字化归档,能够有效提升管理效能。数字化管理系统可查阅党员的基本信息、发展流程资料,组织生活记录及奖惩情况等。党员外出期间还能在数字化系统进行报备,避免失联影响工作正常开展。数字化的党员管理能够减少人力资源消耗,显著提升管理的针对性和有效性。

(二)再造纪检监督流程

纪检立足监督主责,借助数字技术重构监督流程,实现与党建工作的一体化管理。数字化系统能够按照监督规则巡察业务,基于异常数据做出预警,促使纪检人员开展监督工作。比如系统在抓取业务数据时,发现一些人员的差旅报销额度超过标准则会做出标记,督促纪检人员跟进。招投标是国企的重要业务,借助智能监控系统能够获取各方面数据,构建数据之间的联系,及时发现存在的问题。对部门及个人反映的问题,数字化系统能够对问题进行闭环管理,直观呈现问题的处理进度,办案人员操作行为、办案程序等,以防问题处理不及时产生不良影响。

三、构建智能化数据分析系统

(一)智能识别廉政风险

廉政风险防控是党建与纪检管理的重要内容。数字化赋能下国企要构建智能化数据分析系统,智能识别廉政风险。基于廉政风险主要类型构建模型库,根据风险工作内容科学设定风险指标,尤其对关键岗位要细化预警指标,促进廉政风险防控的精准与深入实施。比如采购、人事、财务等岗位容易发生廉政风险,在制定风险防控预警指标时要具有前性和有效性,采购要依异常价格、供应商中标次数等,人事要依干部任免、用人程序等,财务要依付款审批程序、报销规范性等。借助智能系统机器学习算法实现对各类数据的实时监控,及时发现数据异常情况,构建知识图谱分析各类人员之间的联系,挖掘人员之间的隐性关系,为廉政风险防控提供有力的技术支持。纪检部门对智能系统识别的廉政风险采取分类处置措施,有针对性地开展核查工作,追究相关人员责任。

(二)精准画像与针对性教育

发挥人工智能技术优势为党员精准画像,全面了解党员的学习情况、工作成效、政治素质等。系统对党员做出全面分析后采取聚类法划分党员,如先进党员、合格党员、需要帮助的党员。不同类型的党员有不同的发展需求,智能系统会推送差异化的内容。针对先进党员推送深层次的理论学习资料,促使先进党员创新工作方法,进一步发挥带头作用;针对合格党员推送业务培训等内容,促进党员加快成长;针对需要帮助的党员,明确短板采取诋等方式提高教育的有效性。党员的成长具有动态性,智能系统会动态追踪党员工作,实时反馈党员学习状态等,推送合适内容体现教育的个性化。

四、构建完善的联动协同机制

(一)打通部门信息壁垒

党员与纪检一体化管理要建立在部门深入沟通的基础上,为此可利用数字技术构建信息化平台打通部门壁垒,加快信息流通,实现数据共享。在些数据的共享需要权限、采取授权方式可以允许相关部门访问,并实现操作留痕。纪检监督在部门协同联动下获得有力的数据支持,显著提升纪检监督管理成效。

(二)联合办案提高工作效率

纪检监察会遇到一些复杂案件,需要多个部门配合。数字技术搭建的线上协作平台能够构建部门之间的密切联系,获取相关信息推动案件查证。案件文书材料、案件任务分配、案件监督等都可以在系统平台协同开展。有些案件具有相似性,可以从案例库中获取信息推动案件的高效开展。

在当前时代背景下,党建与纪检的一体化管理既是高质量管理的要求,也是为了适应国企发展的必然选择。国企对此要有全面的认识,准确把握党建与纪检一体化管理需求以加快数字化转型,构建完善的数字化管理平台,优化党建纪检业务流程,构建智能化数据分析系统和联动协同机制。国企还要积极创新数字化平台建设和应用,不断提升监督的穿透力,助推党建与纪检一体化管理走向深入。

(作者单位:贵州黔通工程技术有限公司)

守牢安全硬标准 锻造班组排头兵

——记"全国安全管理标准化一级班组"北重防务事业部502车间身管班

■ 陈娟娟

安全生产在一线,基层班组是关键。班组作为企业最小的单元,安全工作的每一项措施、每一个要求、每一项任务只有百分之百地落实到班组,企业安全才有保障。北重集团防务事业部(下简称"防务事业部")502车间身管班始终牢记"人民至上、生命至上"的安全生产理念,坚持严抓现场规范,严控岗位风险,严盯目标管理,将安全落实到生产每个环节,体现到班组每个岗位,由此获评2025年度全国安全管理标准化一级班组。

抓实日常管理 守好安全前端关口

安全工作怎么抓、从哪里开始抓起,防务事业部502车间身管班把抓职工日常操作的规范性作为突破口。班组从打破"凭经验干活,靠习惯作业"的固有思维入手,坚持班组"三查"制度。班前查劳动防护用品穿戴是否规范,职工情绪是否稳定;班中查操作规程是否执行、设备运行是否稳定;班后查日例保是否到位,工位器具是否归位。通过"一班三查"进一步规范职工的作业习惯,消除人的不安全行为。推行"三步走"工作法,早上到岗后,穿戴好劳保护具;上岗前,职工对本工作区域内的设备、现场等进行清理、清扫,做到现场环境干净整洁;召开班前会做好安全教育和提醒,让职工时刻绷紧安全这根弦。班组坚持工作关口前移,让规范操作成为全员行动自觉。

聚焦现场管控 让隐患治理"见底清零"

隐患除于明火,事故源于隐患。防务事业部502车间身管班坚持安全关口前移,及时给职工传递"小隐患不除,大事故难防"的理念,本着"简单的事情重复做,重复的事情坚持做"的态度开展全员、全流程、全方位安全隐患排查工作。班组下发了《安全隐患报告单》,建立了隐患排查奖励制度,把隐患排查作为职工每天的"必做题",通过发现隐患必奖的即时性奖励,进一步筑牢安全生产的第一道防线。

隐患排查是手段,整改才是最终目的。身管班通过建立隐患整改责任清单,明确整改措施、整改时限、整改责任人,全力做好隐患整改的"后半篇文章"。班组能自行整改的,做到立即整改,超出班组能力范围的,及时上报车间整改,班组做好过程跟踪。车间对隐患整改效果组织安全管理专业人员进行验收,确保切实将隐患消灭在萌芽状态。班组始终以"隐患等同于事故"的标准严抓隐患整改,让隐患整改见底清零。

建立长效机制 筑牢安全生产根基

安全生产贵在久久为功,重在常态长效。防务事业部502车间身管班建立健全了全员安全生产责任制,明确规定职工在安全工作中的具体任务、责任和权利,做到一岗一责任制,实现安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查。身管班聚焦提升职工安全意识,坚持将安全培训融入日常,抓住经常。每天班前会进行安全交底,结合身管加工作业特点,重点强调大件吊装安全、加工过程操作安全及现场风险隐患。定期开展案例警示教育,用身边人讲安全事,做到安全教育警钟长鸣,实现"要我安全"到"我要安全"的转变。坚持每年开展机械伤害应急演练,通过事故模拟预演,持续提升班组职工的安全防范意识和应急处理能力。落实常态化考核机制,将安全生产纳入对班组、职工的绩效考核中,实优罚劣,以刚性考核倒逼责任落实。

防务事业部502车间身管班以常态长效的安全管控,推动车间安全生产从"被动整改"到"主动预防"转变,为安全生产筑牢第一道防线。

山东能源蒋庄煤矿 开展"隐患排查在行动"

山东能源蒋庄煤矿第80个安全月活动主题,围绕基层单位生产现场痛点、岗位风险点,以视频研学、案例剖析、游戏闯关等多样化形式,推动安全宣教贴合生产、落地现场,提升员工安全意识。图为该矿青安岗员在井下排查设备隐患。

李平 摄影报道

推动"崇州造"绿色建材产品走向更广阔的市场

■ 周君

为深入落实成都市产业建圈强链战略部署,助推崇州市绿色建材产业集聚升级、低碳转型与高质量发展,搭建政企、企企深度交流协作平台,6月23日成都市建筑材料行业协会组织召开2025年度崇州重点产业建圈强链支持绿色建材产业高质量发展项目总结会暨崇州企业交流会。会议汇聚行业专家、企业代表,围绕项目复盘、政策宣讲、标准赋能、企业痛点答疑、产业协同发展等核心内容开展深度研讨,有效梳理阶段工作成果,明晰产业发展堵点,明确后续改革方向,为崇州绿色建材产业链延链、补链、强链筑牢基础。本次会议由成都市建筑材料行业协会副秘书长、新疆国统资源股份有限公司总工程师刘川主持。

精准解读政策 赋能产业落地

71580企业服务平台董事长李惠琴围绕成都市、崇州市绿色建材产业专项扶持政策开展专题宣讲。宣讲聚焦产业建圈强链核心要求,系统解读绿色建材认定、低碳技改、智能化升级、市场推广、政策补贴等关键内容,结合建材行业发展现状与崇州产业特色,讲解政策申报条件、落地流程、红利要点,帮助市场企业精准吃透政策、用好政策,引导企业主动贴合绿色低碳发展导向,依托政策红利实现转型升级、提质增效。

依托团体标准 助推低碳发展

成都市建筑材料行业协会常务副会长、秘书长何国惠以"团体标准助力企业绿色低碳高质量发展"为主题作专题分享。她指出,团体标准是规范行业发展、提升产品品质、增强企业核心竞争力、推动产业规范化升级的重要抓手。当前建材行业绿色低碳转型进入关键阶段,依托团体标准,能够有效统一绿色建材生产、检测、应用规范,助力企业解决产品同质化、标准不统一、市场认可度不足等问题。同时,团体标准可精准对接绿色建筑、低碳施工市场需求,帮助企业适配行业新规、抢占绿色市场份额,全方位赋能崇州建材企业绿色化、标准化、高端化、低碳化高质量发展。

全面总结成效 梳理工作经验

协会秘书处叶秀群对2025年崇州绿色建材产业建圈强链重点项目开展全面总结。她系统复盘项目推进全过程,详细梳理项目实施以来在行业调研、技术交流、小微企业帮扶、绿色建材认证、帮助企业拓展市场、企业管理能力提升、绿色建材产品认证内审员培训等方面取得的阶段性成果,客观分析项目推进过程中的工作亮点,现存短板与不足。同时,她结合崇州建材产业资源、企业发展实际,总结项目推进经验,明确后续项目提质增效、产业链优化、企业精准服务,产业生态资源等重点工作方向,为后续崇态化推进崇州绿色建材产业建圈强链工作提供坚实依据。

标杆引领示范 共探转型路径

本次会议邀请崇州重点链主企业代表分享发展经验、技术成果与转型实践,以标杆力量带动全产业链协同升级。

康泰塑胶科技有限公司销售副总监谢君重点介绍了本企业智能化检测体系、低碳复合化材料研发与应用成果。同时结合行业发展现状与企业经营实际,提出当前行业发展核心痛点与需求,一是智能化、低碳化新材料的市场转化、场景应用与全域推广力度有待加强;二是绿色建材相关资源高效整合不足,产业链协同发展不够,缺乏成熟、可复制的商业模式;三是绿色建材通过价值发现实现可持续发展,但对产品研发投入、市场推广力度等方面仍存在不足,影响产品经济效益,希望协会联动相关部门优化服务,破解难题。

北新防水(成都)有限公司副总经理黄丽梅表示,防水建材绿色低碳转型,高性能产品研发离不开系统化专业培训,希望行业搭建带动化技术交流、人才培训、研发共建平台,助力企业提升研发能力、规范生产标准、攻克技术瓶颈,推动防水建材细分赛道提质升级。

成都市建筑材料行业协会常务副会长、秘书长何国惠表示,崇州市绿色建材高质量发展项目系列活动成效显著,提升了企业政策应用能力,激发了企业创新活力,拓展了企业发展空间。协会将持续充分发挥组带作用,通过政策解读、技术培训、团体标准的编制、促进资源对接等方式,助力企业打通绿色转型的"最后一公里"。

(樊琪 张建忠)

声明·公告

收费标准:65元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

◆本人陈淑萍,于2026年6月19日不慎遗失身份证,证号:130381********2228,自2026年6月19日起作废。任何以本人名义签订合同和处理一切事务,本人一概不负责。

◆自贡市荣县长山镇五星村1组1号的产生一切后果本人概不负责。

◆兴业银行GYX774网络银行U盾(编号:51011009554643)及基本户(账号:51011005546641)公章遗失,声明作废。

◆父:杨明,母:段蓉,遗失结婚(性别:男)出生医学证明,编号:511031394351,2014年6月15日,声明作废。

◆王宇源身份证正反面照片于2026年6月17日丢失,身份证号:511923********1273012,特此声明。

◆成都鑫毅科技有限公司存有的营业执照正、副本(统一社会信用代码:91510106MA6DQTC1W8T)及任职法人章(编号:51011005546642)发票专用章(编号:51011005546643)公章及财务专用章(编号:51011005546638)遗失,特此与公司联系,个人工作人员梁丽丽。

◆王子涵身份证正反面照片丢失,证号:513326051501**,声明作废。

◆成都洁瑞环境建设有限公司兴业银行基本户(账号:516350501000130)遗失,特此声明作废。

◆四川省广元市利州区人民法院执行裁定书(2025)川0802执恢1号之一,申请执行人广元市利州区城市建设投资有限公司与被执行人四川省广元市利州区人民政府、广元市利州区财政局、广元市利州区城市建设投资有限公司建设工程施工合同纠纷一案,现已执行完毕,特此公告。

◆遗失巴实农产品加工厂(普通合伙企业)、遗失王波法人章1枚,遗失财务专用章1枚,特此声明。

◆四川省巴实农产品加工厂(普通合伙企业)、遗失王波法人章1枚,遗失财务专用章1枚,特此声明。

◆国家税务总局广元市利州区税务局第二税务所(编号:51102219970306121X)自2026年6月26日起,正式启用新版发票,原加盖"国家税务总局广元市利州区税务局第二税务所"字样的发票,本人概不负责,特此公告。

◆国家税务总局广元市利州区税务局第二税务所

◆国家税务总局广元市利州区税务局第二税务所

资中县马鞍镇人民政府关于资中县马鞍镇拾童庙村2026年财政帮态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目(第一批)-3.5米宽硬化路施工队伍准入条件的公告

根据《资中县人民政府办公室关于印发资中县以民办公助方式推进财政支农项目建设管理暂行办法的通知》(资中府办发〔2015〕140号),(关于进一步明确以民办公助方式推进财政支农项目建设管理有关问题的通知》(资财发〔2024〕63号),《资中县财政投资评审中心关于对资中县马鞍镇人民政府对资中县马鞍镇拾童庙村2026年财政帮态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目(第一批)-3.5米宽硬化路进行招标。经马鞍镇人民政府研究决定,现将施工队伍准入条件公告如下:

一、施工队伍应具备的条件

(一)持有市场监管[工商行政管理]部门核发的独立法人营业执照[经营期限内],2025年年报合格,且按国家法律规定经营的企业。

(二)施工企业资质不低于(包括)公路工程施工总承包三级(即用业务办公室填有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》);

(三)近三年(2023年-2025年)无亏损,公告发报名期间,单位基本户存款余额不低于50万元以上;

(四)没有处于投标禁入期内,2023年-2025年无重大质量、安全事故;

(五)拟派项目经理具有建筑工程二级建造师及以上职业资格,并取得安全生产考核合格证,且未担任其他在建工程项目的项目经理;

拟派项目技术负责人须具有公告要求企业资质相对应的中级及以上技术职称;

拟派安全员须有安全生产考核合格证及其他人员取得相应资质证书。

(六)施工企业在报名前,须通过单位银行基本账户转账缴纳项目拟办公加施工队伍保证金2.5万元。

1、转账缴纳时间:2026年6月26日下午17时前将报名单位名称、开户行、银行账号、拟报名标段等基本信息,通过邮箱发放到QQ邮箱(3483299808@qq.com),我单位收款账号名称信息后,将按照基本信息出具投标保证金缴纳信息,并通过QQ邮箱(3483299808@qq.com)原路反馈各报名单位,若未收到信息可咨询资中县马鞍镇经济发展和规划建设办,资中县马鞍镇经济发展和规划建设办联系人:杨启江,联系电话:18723544316。

2、报名单位根据转账单位出具的投标保证金缴纳信息缴纳保证金。

缴纳保证金时请备注:资中县马鞍镇拾童庙村2026年财政帮态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目(第一批)-3.5米宽硬化路施工队伍保证金。

七)本次施工队伍选择不接受联合体报名。

二、报名提交的资料:要求提供原件、盖鲜章的复印件各一份)

(一)单位介绍信,法人授权书,法人代表或授权代表人身份证和近半年内本公司社保缴费证明资料;

(二)资质证书副本(四川省省外企业入川从事建筑活动备案证);

(三)营业执照副本;

(四)组织机构代码证副本(三证合一者不提供);

(五)税务登记证副本(三证合一者不提供);

(六)安全许可证副本;

(七)由企业法定代表人签具备与本公告要求一致的企业资质相对应的中级及以上技术职称;

(八)项目经理、项目技术负责人、施工员、安全员、质检员和造价员有效资质证书及近半年来本公司社保缴费证明资料;

(九)公告发报名期间的单位银行对账单(客户留存)或由银行出具的余额证明或网上银行电子回单(日期填清晰),以及单位银行基本账户开户许可证(复印件);

(十)持有市场监管[工商行政管理]部门核发的独立法人营业执照[经营期限内],2025年年报合格,且按国家法律规定经营的企业。

(二)施工企业资质不低于(包括)建筑工程施工总承包叁级(即用业务办公室持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》)。

(三)近三年(2023年-2025年)无亏损,公告发报名期间,单位基本户存款余额不低于50万元以上;

(四)没有处于投标禁入期内,2023年-2025年无重大质量、安全事故。

(五)拟派项目经理具有建筑工程二级建造师及以上职业资格,并取得安全生产考核合格证,且未担任其他在建工程项目的项目经理。

拟派项目技术负责人须具备与本公告要求的企业资质相对应的中级及以上技术职称。

拟派安全员须有安全生产考核合格证及其他人员取得相应有效资质证书。

(六)施工企业在报名前,按项目施工招标控制价的5%以银行转账形式缴纳投标保证金(金额为2.74万元);逾期未缴纳的,视为自动放弃候选资格。

收款单位:资中县利鑫投标现代农业园区基础设施建设有限公司

开户行:四川资中农村商业银行股份有限公司

银行账号:4124 0120 0000 59610;

收款单位资中县利鑫投标现代农业园区基础设施建设有限公司

开户行:四川资中农村商业银行股份有限公司

银行账号:4124 0120 0000 59610;

检员和造价员有效资质证书以及近半年来本公司社保缴费证明资料;

(九)公告发报名期间的单位银行对账单(客户留存)或由银行出具的余额证明或网上银行电子回单(日期填清晰),以及单位银行基本账户开户许可证(复印件);

(十)上报项目施工队伍投标保证金缴纳证明材料要求:需提供银行回执单或加盖银行鲜章的证明材料要求;若采用网上银行转账方式,需提供日期清晰的网银转账电子回单及收款单位名称(收款单位名称为资中县利鑫投标现代农业园区基础设施建设有限公司)。

(十一)2023年-2025年的会计决算报表和审计报告;

(十二)公司对第一条第五项所述内容进行承诺,出具承诺书;

三、施工队伍应具备的条件

(一)中选施工队伍在规定期限内无正当理由不与资中县马鞍镇人民政府签订施工合同或与项目实施主体签订施工合同后,无故超过5天未进场施工的,将取消中选资格并没收已缴纳的保证金。

(二)中选施工队伍在签订施工合同前,按中标金额的10%缴纳履约保证金,按中标金额的2%缴纳农民工工资保证金。

(三)中选施工单位在规定期限内无正当理由不与资中县马鞍镇人民政府签订施工合同或与项目实施主体签订施工合同后,无故超过5天未进场施工的,将取消中选资格并没收已缴纳的保证金。

(四)中选单位未按施工规定进度完成工程量的,将按合同约定进行处罚。

(五)报名资料复印件按照公告顺序,采用左侧胶装,否则拒收资料,不予以报名。

六、报名时间、地点

自2026年6月29日上午9:00-12:00,由企业法人代表或授权代理人携带报名提交的资料(原件、盖鲜章的复印件各一份),到马鞍镇经济发展和规划建设办报名,逾期不予受理。(联系人:杨启江 电话:18723544316)

七、公告发布时间和发布公告媒体

2026年6月24日至2026年6月26日在企业采购上报)发布。

资中县马鞍镇人民政府

2026年6月25日

公告

根据关于《资中县2026年财政帮态化帮扶资金(第一批)项目实施方案》的批复(资中府函〔2026〕15号)文件精神,按照《关于进一步明确以民办公助方式推进支农项目建设流程的通知》(资财发〔2024〕63号),《资中县财政投资评审中心关于对资中县马鞍镇人民政府对资中县马鞍镇拾童庙村2026年财政帮态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目(第一批)-3.5米宽硬化路进行招标。现将施工队伍准入条件公告如下:

一、项目基本情况

(一)项目名称:资中县利鑫投标现代农业园区基础设施建设有限公司

(二)项目内容:新建硬化混凝土路面工程,全长3.5千米,路面宽3.5米,设计荷载为公路-Ⅱ级,路面结构为:4厘米厚细粒式AC-13C沥青混凝土面层+0.6厚SBS改性沥青粘层+20厘米厚C30水泥混凝土基层+15厘米厚5%水泥稳定碎石底基层+土路肩。

(三)项目投资规模及资金来源:施工招标控制价为54.8万元,最终以财政预算评审金额为准。资金来源为县级财政常态化帮扶资金。

(四)项目实施主体:资中县利鑫投标现代农业园区基础设施建设有限公司

(五)项目建设工期:建设工期为26年7月-2026年9月(共60天)。

(六)工程建设规模及标准:以方案设计要求为准,按照施工图设计文件和国家现行《工程施工质量验收规范》执行。

二、施工队伍应具备的条件

(一)持有市场监管[工商行政管理]部门核发的独立法人营业执照[经营期限内],2025年年报合格,且按国家法律规定经营的企业。

(二)施工企业资质不低于(包括)公路工程施工总承包三级(即用业务办公室持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》)。

(三)近三年(2023年-2025年)无亏损,公告发报名期间,单位基本户存款余额不低于50万元以上;

(四)没有处于投标禁入期内,2023年-2025年无重大质量、安全事故。

(五)拟派项目经理具有建筑工程二级建造师及以上职业资格,并取得安全生产考核合格证,且未担任其他在建工程项目的项目经理。

拟派项目技术负责人须具备与本公告要求的企业资质相对应的中级及以上技术职称。

拟派安全员须有安全生产考核合格证及其他人员取得相应有效资质证书。

(六)施工企业在报名前,按项目施工招标控制价的5%以银行转账形式缴纳投标保证金(金额为2.74万元);逾期未缴纳的,视为自动放弃候选资格。

收款单位:资中县利鑫投标现代农业园区基础设施建设有限公司

开户行:四川资中农村商业银行股份有限公司

银行账号:4124 0120 0000 59610;

检员和造价员有效资质证书以及近半年来本公司社保缴费证明资料;

(九)公告发报名期间的单位银行对账单(客户留存)或由银行出具的余额证明或网上银行电子回单(日期填清晰),以及单位银行基本账户开户许可证(复印件);

(十)上报项目施工队伍投标保证金缴纳证明材料要求:需提供银行回执单或加盖银行鲜章的证明材料要求;若采用网上银行转账方