防范腐败低龄化问题研究

■ 宋启德

党中央高度重视年轻干部教育管理监督工作,强调要引导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”,坚决防范腐败低龄化趋势。交通建设领域国有企业在招投标、项目管理、资金使用等关键岗位且队伍构成趋于年轻化，防范腐败低龄化风险任务艰巨,应始终坚守新时代党的建设总要求,严格落实全面从严治党各项部署，多维度抓实年轻干部教育、管理与监督工作。因此,本文立足企业发展实际，探究防范干部腐败低龄化问题的可行举措,助力企业打造素质过硬、作风清正、履职尽责的年轻干部队伍。

一、防范腐败低龄化相关要求的核心内涵

新时代关于年轻干部教育管理监督、防范腐败低龄化的工作要求,是全面从严治党向基层、向青年延伸的重要指引，为企业年轻干部廉洁建设提供根本遵循。

一是压实管党治党责任的根本依据。坚持反腐败无禁区、零容忍是全面从严治党的鲜明导向,相关工作要求进一步明确了党组织主体责任、纪检监督责任和班子成员“一岗双责”,清晰划定各级主体在年轻干部培育、监管、风控中的职责边界,为企业纵深推进党风廉政建设、从源头治理年轻干部腐败问题提供行动准则。

二是一体推进“三不腐”的科学指引。不敢腐、不能腐、不想腐一体推进是新时代反腐败工作的核心方略。聚焦年轻干部群体的廉洁建设要求,精准契合青年干部成长规律和廉政风险特点，指引企业统筹执纪震慑、制度约束、思想教育,全方位补齐年轻干部廉洁风险防控短板，持续净化企业政治生态。

三是锤炼干部政治能力的实践路径。政治判断力、政治领悟力、政治执行力是新时代干部履职的核心能力。从严抓实年轻干部常态化监管、遏制腐败低龄化趋势,是强化干部政治淬炼、作风锤炼的重要抓手，能够推动年轻干部在严管严治中筑牢政治忠诚、夯实履职底气,全面提升综合素养。

二、防范腐败低龄化的实践举措及成效

近年来,企业坚持严管厚爱结合、预防惩治并重,多措并举抓实年轻干部廉洁风险防控,逐步构建常态化、制度化监管体系,有效遏制年轻干部廉洁问题多发趋势。

一是抓实思想铸魂,压实治理责任。企业党委将防范干部腐败低龄化纳入全面从严治党重点工作,逐级压实党风廉政建设责任,健全闭环落实体系。常态化开展年轻干部理想信念、纪律规矩和廉洁从业教育,严格落实“一岗双责”,推动业务与廉政建设同频推进,常态化开展廉洁约谈疏导,构建齐抓共管的廉洁治理格局。

二是聚焦风险防控,织密全域监督网络。企业纪委聚焦重点岗位和关键环节，整合各类监督方式,紧盯节假日、招投标、资金管理等风险点位常态化开展廉洁警示提醒。严格落实干部选拔任用、任前审查、廉政建档等制度,常态化排查岗位廉政隐患，健全源头防控机制，切实筑牢廉洁风险防线。

三是坚持肃纪润风,涵养清正廉洁生态。企业始终坚持严的主基调,严肃执纪问责,强化纪律震慑。常态化开展以案促改和警示教育,引导年轻干部知敬畏、守底线。深耕廉洁文化建设,推动廉洁文化与企业文化深度融合,双向开展正反教育,营造崇廉尚洁的良好氛围。

三、当前防范腐败低龄化存在的问题

一是思想教育质效偏弱。现有廉洁教育形式较为固化、内容偏于传统，贴合年轻干部思维特点、岗位实际的精准化、差异化教育不足。部分年轻干部理论学习流于形式,廉洁认知不深刻、纪法理解不到位,存在学用脱节、知行不一问题,警示教育的震慑和引导作用未能充分发挥。

二是管党治党责任传导不畅。全面从严治党压力存在逐级递减现象,基层重业务、轻廉政的惯性思维尚未彻底扭转。部分班子成员“一岗双责”落实不够扎实,对年轻干部重使用、轻监管,日常管理宽松偏软,监督执纪尺度不严、力度不足，常态化从严约束的治理效能未能有效释放。

三是监督管控体系存在短板。部分年轻干部的纪律意识、风险意识淡薄,岗位廉政主动防控能力不足。同时监督方式较为传统,监督重心多集中在工作时段、工作领域,对年轻干部“八小时外”生活圈、社交圈监督存在盲区,监督精准度不高、成果转化不足,整体监督质效有待提升。

四、防范腐败低龄化的对策建议

一是创新思想教育方式,筑牢廉洁思想根基。针对教育针对性不强、实效性不足等问题,结合年轻干部认知特点、岗位差异,优化教育模式,摒弃形式化学习。常态化开展理想信念、党纪法规、廉洁从业精准教育,推动理论学习入脑入心,破解学用脱节问题。统筹正反典型教育,常态化开展警示教育,强化思想震慑与价值引领,引导年轻干部坚定理想信念,自觉抵制各类廉政风险。

二是压实层级治理责任,畅通压力传导链条。全面压实党组织主体责任、纪委监督责任和班子成员“一岗双责”,构建层层传导、全域覆盖的责任体系,切实扭转基层重业务、轻廉政的工作偏差。细化年轻干部日常管理细则，精准运用监督执纪“四种形态”,常态化开展谈心谈话、约谈提醒,坚持抓早抓小、防微杜渐,以常态化严管倒逼责任落实,凝聚从严治吏工作合力。

三是健全全域监督体系,提升风险防控质效。拓宽监督维度、延伸监督触角,构建全时段、全方位监督格局。紧盯招投标、项目管理、资金使用等高风险岗位,常态化开展廉政风险排查,规范权力运行流程。补齐监督短板,重点强化年轻干部“八小时外”监督管理,实现工作圈、生活圈、社交圈全面管控。坚持严管厚爱结合,深化执纪问责和以案促改成效,健全长效防控机制,持续涵养风清气正的企业政治生态，从根源上防范干部腐败低龄化问题。

(作者单位:贵州交投产业集团有限公司)

企业文化建设结合党政工作 推动企业可持续发展探究

■ 李雪

近年来,随着产业竞争格局重塑、宏观经济增速与技术变革加速，企业可持续发展面临的挑战已经从过往单纯的“市场竞争拓展”转变为“动力衰减、价值迷失与风险叠加”等深层困境。企业文化是组织的基因,直接决定企业的发展边界、行为模式;党政工作则是组织动员、意识形态引领的核心机制，可以为企业发展提供强有力的政治保障、方向引领,将二者融合,可以实现“软实力与硬约束”的互补、“经济理性与价值理性”协调平衡,帮助企业穿越周期波动、应对时代发展挑战,助力企业可持续发展。基于此,本文从内在关联、实践路径两个维度,针对企业文化与党政工作结合推动企业可持续发展的策略进行深入探究。

一、企业文化建设与党政工作的内在关联

文化建设与党政工作作为企业的重要领域，二者在功能指向、价值内核与运行逻辑等层面具有高度的互补性、同构性等关系。一是价值内核同源性，企业文化建设的最终目标是在组织成员之间塑造共享的行为准则、价值理念,形成与其他组织区别的独特身份任务;党政工作的核心任务,则是传播与推广党的创新理论、引领价值方向、凝聚思想共识。二者价值内核具有同源性,共享“人民至上”立场、“集体主义”价值取向、“奋斗精神”底色。二是功能指向互补性,其中企业文化建设侧重于“内生激励、软约束”,强调借助柔性手段,影响员工的态度与行为；党政工作则侧重于“硬性规范”,提倡利用纪律监督、制度约束与组织动员等刚性条件,有效贯彻落实组织意志。二者共同指向具有互补性，通过党政工作可以逐步提升文化建设的执行力与稳定性；借助企业文化柔性形式则可以保证党政工作的亲和力,进而形成“软、硬”兼具的治理效果。

二、企业文化建设结合党政工作推动企业可持续发展的策略

(一)理念互嵌,建立“党建引领、文化铸魂”的发展指向

结合的首要条件是思想理念层面深度交互、互嵌共生。一是企业需要创造性转化党政工作的政治语言与企业文化的发展话语，搭建既具有政治高度、深度,又贴合企业实际的共同发展愿景。二是规划设计“使命对接”工程,可以关联阐释企业的战略使用、党的初心使命等。例如,将“为客户创造价值”的企业使命与政治目标“助力人民美好生活”深度衔接,让员工深刻理解、精准掌握自身工作的基本功能与社会意义。三是提炼“融合型”价值理念，可以在党政提倡的精神元素当中嵌入企业文化核心价值观,例如,将“协调、创新、开放、绿色与共享” 等新发展理念转变为企业的行为准则、经营原则,借此塑造“双品牌”形象,改善企业外部环境,帮助企业明确发展方向。

(二)制度耦合,构建“双向嵌入、一体运行”的融合机制

结合的关键保障在于制度层面的硬性、系统契合。一是需要健全企业治理结构,可以在企业管理章程当中精准界定党组织的前置性研究程序与标准要求,并且规定企业文化建设的关键、重点事项需要经过党组织审议,借此促使“文化入制、党建入章”同步开展。二是需要设置“党政文化联席会”机制,由党委书记与企业管理人员共同牵头，定期定时部署、组织党政工作与文化建设协同实施议题,借此破解信息孤岛、部门分割状态。三是推行“一岗双责”升级机制,需要明确各级管理者的职责任务,要求既承担经营业绩指标,又兼具文化传播责任、团队思想建设任务,将“软任务”转变为“硬性指标”,持续提升企业内部管理深度与效率。

(三)载体共创,打造“场景化、项目化”的融合平台

结合需要具象化、动态化的载体提供支撑。一是场景搭建，可以在企业内部打造 “企业精准地标、红色文化空间”等一系列融合场景。例如在企业生产车间建立“工匠文化墙、党员示范线”等场景,在办公区域建设“创新文化角、党建书苑”等场景，让党政教育与文化熏陶能够全面融入员工日常工作空间,激活内驱力。二是项目设置,开发党政文化融合项目，为企业营造良好的内部发展空间。例如,设置“红色攻关项目(建立以党员为骨干的技术攻关队伍)”“社会责任项目(整合公益行动与党建联建)”“文化寻根项目(深入挖掘企业发展历史中的奋斗故事与红色基因)”，为持续发展打造思想基础。此外,还可以整合“在线学习、组织生活、文化传播、员工互动”等多个板块,开发设置“智慧党政文化平台”，灵活使用大数据实时动态分析员工文化偏好、思想动态,促使内容精准化推送、活动个性化组织，持续提升员工内在工作活力。

(四)队伍共建,培养“政治过硬、文化精通”的复合型人才

结合的效率与灵活性取决于人才队伍的专业素质。基于这一要求,一是需要组织实施“党政文化专员”培训计划,精准筛选与开发兼具文化传播能力、政治理论功底的复合型、综合型人才,通过项目历练、岗位轮转与精准培训等各种举措,培养兼具“懂党建、懂文化”“讲政治与讲故事”等能力的骨干力量。二是建立专属的“党政文化导师”机制，可以邀请企业内外优秀的文化学者、党建专家、管理顾问等,组建针对性的导师团队,为企业发展提供智力、人力资源支持。三是发挥示范带动引领功能，可以由企业高管团队带头组织开展党政文化融合理念宣讲活动,参与文化融合活动、践行融合要求,借此在企业内部形成“示范效应”,营造高质量的发展环境。

三、结语

综上所述，企业文化建设与党政工作的深度融合是促进企业可持续发展的深层动力与战略选择。通过理念锚定、制度耦合、载体共创、队伍共建等举措,可以在企业内部达成价值共识、形成良好运行机制、夯实人才基础,为企业高质量发展提供政治保障与文化力量。

(作者单位:贵阳市水利水电勘测设计研究院有限公司)

思想政治教育在国企基层党建工作中的实践应用

■ 刘万军

随着社会经济的迅速发展，国有企业急需转型和变革,在这一过程中,国有企业面临着诸多发展机遇和挑战。因此,在国企基层党建工作中,要重视思想政治教育工作的规范落实，满足国企改革需求,解决企业在经营发展过程中遇到的问题,推动国企经营发展目标的实现，为国有企业以及国民经济的稳定发展做出贡献。

一、构建完善的党建引领思政教育体系

完善的党建引领思政教育体系能够帮助基层员工深入学习思想政治内容，稳步提升思政教育工作的效果，并有效促进员工队伍职业素养和能力的发展进步。因此，在开展基层党建工作过程中,国企要构建完善的党建引领思政教育体系,让思想政治教育工作能够从边缘走向核心，推动思想政治教育工作贯穿企业改革发展的全过程,有效提升员工队伍的政治素养、思想能力,为党建目标的实现打好基础。同时,在构建完善的党建引领思政教育体系的过程中，管理者应当坚持全面从严治党的思想认识，并把国企思想政治教育从软性任务转变为硬性约束，深化企业员工的思想认识,促进员工队伍核心素养的全面发展。

完善的党建引领思政教育体系可以有效促进员工队伍素养的全面发展。因此,国企应当结合当下企业党建活动的需要，将思政工作中具体的工作流程、目标、方式落实到位,稳步发挥思想政治教育工作的作用，为人才培养和党建发展提供助力。

二、创新国企思想政治教育的载体

在国企思想政治教育工作中，多元化的教育载体能够提升教育工作的亲和力，对于优化教育效果,高效完成教育任务具有积极作用。因此,国企应当基于基层党建工作需求，创新国企思想政治教育载体,借助现代化的App、网络社区展开思想政治教育,强化基层思想教育的实效性,帮助更多员工认识和理解党建精神和文化。同时,国企要借助多元化的教育载体提升员工队伍的职业素养和责任意识，引导员工队伍了解和体验企业文化,增强员工的认同感。在这一过程中,国企可以借助现代技术,推出一系列教育活动,增强员工的家国情怀和责任意识,为员工提供更优质的活动体验,推动思想政治教育和党建工作的完美融合。除此之外,相关党员干部应当以身作则,积极参与并逐步完善思想政治教育活动,推动党建学习任务的完成，让员工能够在思想政治教育中稳步提升自身的素养和能力，增强党建活动的影响力,推动国企党建事业的现代化发展。

新时代下,高质量、多元化的思想政治教育载体能够为基层党建活动提供支持和助力，对于国企员工队伍素养和能力的持续发展有积极作用。因此,国企要重视载体创新,明确不同载体的教育效果,逐步完善和优化教育体系与模式,为国企人才培养提供持续支撑，推动基层党建工作目标的实现,构建更符合国企发展需求的环境。

三、强化思想政治教育人才队伍建设

思想政治教育人才队伍是保障教育效果的基础,也是多样化教育活动的主体。因此,国企应当强化思想政治教育人才队伍建设，组织高素质的思想政治教育队伍，充分提升基层党建工作的成效和质量，让骨干队伍以及先进党员能够充分发挥自身优势,为思想政治教育提供支持,构建更符合新时代要求的党建活动。

首先,国企应当拓宽内部选人和用人渠道,优化人才来源和结构，不断组织任用高素质的人才和党员干部，组织起符合思想政治教育及党建需要的人才队伍。

其次,国企要在一线岗位中选拔政治素养高、表达能力强以及群体沟通能力突出的青年人才，构建更加立体化的思政教育队伍，并依托多样化的思政教育活动,持续强化思想引领,凝聚青年奋进力量。

再次,国企需要发挥党组织的指导优势,建立分层分类的思政教育人才能力培训体系，并在人才培训的过程中积极融入时代精神和现代化技术,帮助相关人才更好地完成教育活动。最后,国企需要建立完善的激励机制，充分提升思想政治教育活动的质量和效率，激发相关思政教育人员的工作热情，从而帮助基层员工队伍深入理解思政理论和内容,促进人才培养目标的实现。

在思想政治教育人才队伍建设的过程中,国企还可以融入人工智能等技术，利用人工智能完善教育工作，让党建管理更加符合新时代下企业的发展需要,从而提升思政教育的科学性,增强国企综合竞争力。

四、丰富思想政治教育内容和资源

国企应当结合思想政治教育在党建活动中的应用需求,丰富思想政治教育内容和资源,帮助基层员工了解和学习相关理论知识，并塑造出优质的党建品牌形象,推动思政教育内容深化。

首先,国企可借鉴优秀企业的发展经验,丰富思政教育内容,持续优化教育模式、完善教育体系。其次,国企可以借助网络平台,将国企发展历史和相关案例作为思想政治教育内容，利用相关教育资源升级党建效果,促进教育目标的实现。再次,国企要加强企业文化建设,让更多员工能够了解企业文化,在企业文化的熏陶中增强自身的责任意识和政治素养。最后,国有企业需要结合具体的党建活动,引入差异化的思政教育内容,并基于党建建设需求,细化教育方式,进一步推动人才培养目标的实现。

五、结语

思想政治教育活动对于国企人才培养有积极作用，能够有效提升国企基层员工的素质和工作能力，是新时代下国有企业发展的重要一环。因此,国企要构建完善的党建引领思政教育体系,创新国企思想政治教育的载体，强化思想政治教育人才队伍建设，并丰富思想政治教育的内容和资源,提升思想政治教育活动的效果,为党建活动提供支持，促进基层员工思想认识和职业素质的发展,构建更加符合国企发展的人才体系,推动国民经济稳步发展。

(作者单位:贵州黔通工程技术有限公司)

数字化赋能下 国企党建纪检一体化管理路径

■ 龙吉宏雨

党建与纪检是国企管理的重要内容,二者之间具有密切联系,对国企的发展具有重要意义。但长期以来,部分国企的党建与纪检各自为政,难以充分发挥协同管理作用。数字化技术的发展及在国企中的应用,为党建纪检的一体化管理提供了有力支持,能够创造更多管理效益,促进国企高质量发展。国企党建部门与纪检部门要在实践中不断探索数字技术的应用,构建协同机制促进一体化管理深入开展。

一、构建完善的数字化管理平台

数字化赋能国企党建纪检一体化管理,首先要构建完善的数字化管理平台,为二者协同管理构建清晰的逻辑框架。数字化管理平台可分为多个层级:第一个层级作为基础层主要包括多种硬件,比如存储设备、服务器等;第二层为大数据中心,可以全面整合各个部门数据,构建全口径的数据体系;第三层建立在数据层的基础上开发各个功能模块,比如教育培训、风险防控、组织生活等;最后一层为展现层,能够为用户提供多元化的访问方式。不同的端口具有不同的界面方便用户使用,能够更好地契合用户需求；同时该层级能够部署安全体系,保障系统安全运行。国企基于党建纪检构建一体化数字管理平台还要注意扩展性,不断引进先进技术,增强系统的开放性。

二、优化党建纪检业务流程

(一)开展党员全生命周期管理

推进党建与纪检一体化管理,以数字化赋能优化业务流程,促进二者深度融合。党员管理是党建和纪检工作的重要抓手。依托数字技术推行党员全生命周期管理,将组织关系转接、预备党员转正等全流程材料数字化归档,能够有效提升管理效能。数字化管理系统可查询党员的基本信息、发展流程资料、组织生活记录及奖惩情况等。党员外出期间还能在数字化系统进行报备,避免失联影响工作正常开展。数字化的党员管理能够减少人力资源消耗,显著提升管理的针对性和有效性。

(二)再造纪检监督流程

纪检立足监督主责，借助数字技术重构监督流程,实现与党建工作的一体化管理。数字化系统能够按照监督规则巡察业务,基于异常数据做出预警,促使纪检人员开展监督工作。比如系统在抓取业务数据时,发现一些人员的差旅报销额度超过标准则会做出标记,督促纪检人员跟进。招投标是国企的重要业务,借助智能监控系统能够获取各方面数据,构建数据之间的联系,及时发现存在的问题。对部门及个人反映的问题,数字化系统能够对问题进行闭环管理，直观呈现问题的处理进度、办案人员操作行为、办案程序等,以防问题处理不及时产生不良影响。

三、构建智能化数据分析系统

(一)智能识别廉政风险

廉政风险防控是党建与纪检管理的重要内容。数字化赋能下国企要构建智能化数据分析系统,智能识别廉政风险。基于廉政风险主要类型构建模型库,根据岗位工作内容科学设定风险指标,尤其对关键岗位要细化预警指标，促进廉政风险防控的深入实施。比如采购、人事、财务等岗位容易发生廉政风险,在制定风险防控预警指标时要具有指向性和有效性，采购聚焦异常价格、供应商中标次数等,人事聚焦干部任免、用人程序等,财务聚焦付款审批程序、报销规范性等。借助智能系统机器学习算法实现对各类数据的实时监控,及时发现数据异常情况，构建知识图谱分析各类人员之间的联系,挖掘人员之间的隐性关系,为廉政风险防控提供有力的技术支持。纪检部门对智能系统识别的廉政风险采取分类处置措施,有针对性地开展核查工作,追究相关人员责任。

(二)精准画像与针对性教育

发挥人工智能技术优势为党员精准画像,全面了解党员的学习情况、工作成效、政治素质等。系统对党员做出全面分析后采取聚类法划分党员,如先进党员、合格党员、需要帮助的党员。不同类型的党员有不同的发展需求,智能系统会推送差异化的内容。针对先进党员推送深层次的理论教育内容，促使先进党员创新工作方法,进一步发挥带头作用;针对合格党员推送业务培训等内容,促进党员加快成长;针对需要帮助的党员,明确短板采取谈话等方式提高教育的有效性。党员的成长具有动态性,智能系统会动态追踪党员工作,实时反馈党员学习状态等,推送合适内容体现教育的个性化。

四、构建完善的联动协同机制

(一)打通部门信息壁垒

党员与纪检一体化管理要建立在部门深入沟通的基础上,为此可利用数字技术构建信息化平台打通部门壁垒,加快信息流通,实现数据共享。有些数据的共享需要权限,采取授权方式可以允许相关部门访问,并实现操作留痕。纪检监督在部门协同联动下获得有力的数据支持,显著提升国企管理成效。

(二)联合办案提高工作效率

纪检监察会遇到一些复杂案件，需要多个部门配合。数字技术搭建的线上协作平台能够构建部门之间的密切联系,获取相关信息推动案件查证。案件文书材料、案件任务分配、案件监督等都可以在系统平台协同开展。有些案件具有相似性,可以从案例库中获取信息推动案件的高效开展。

在当前时代背景下,党建与纪检的一体化管理既是高质量管理的需求,也是国企可持续发展的要求。国企对此要有全面的认识,准确把握党建与纪检一体化管理需求以加快数字化转型，构建完善的数字化管理平台,优化党建纪检业务流程,构建智能化数据分析系统和联动协同机制。国企还要积极创新数字化平台建设和应用,不断提升监督的穿透力,助推党建与纪检一体化管理走向深入。

(作者单位:贵州亨达公路资产运营管理有限公司)

守牢安全硬标准 锻造班组排头兵

——记“全国安全管理标准化一级班组”北重防务事业部502车间身管班

■ 陈娟娟

安全生产在一线，基层班组是关键。班组作为企业最小的单元,安全工作的每一项措施、每一个要求、每一项任务只有百分之百地落实到班组,企业安全才有保障。北重集团防务事业部(下简称“防务事业部”)502车间身管班始终将安全生产放在首位,坚持严抓现场规范,严控岗位风险,严盯日常管理,将安全落实到生产每个环节,体现到班组每个岗位,由此获评2025年度全国安全管理标准化一级班组。

抓实日常管理 守好安全前端关口

安全工作怎么抓，从哪里开始抓起，防务事业部502车间身管班把抓职工日常操作的规范性作为突破口。班组从打破“凭经验干活,靠习惯作业”的固有思维入手,坚持班组“三查”制度。班前查劳动防护用品穿戴是否规范，职工情绪是否稳定;班中查操作规程是否执行、设备运行是否稳定;班后查日例保是否到位,工位器具是否归位。通过“一班三查”进一步规范职工的作业习惯，消除人的不安全行为。推行“三步走”工作法,早上到岗后,穿戴好劳保护具;上岗前,职工对本工作区域内的设备,现场等进行清理、清扫,做到现场环境干净整洁;召开班前会做好安全教育和提醒，让职工时刻绷紧安全这根弦。班组坚持工作关口前移,让规范操作成为全员行动自觉。

聚焦现场管控 让隐患治理“见底清零”

隐患险于明火,事故源于隐患。防务事业部502车间身管班坚持安全关口前移,及时给职工传递“小隐患不除,大事故难防”的理念,本着“简单的事情重复做,重复的事情坚持做” 的态度开展全员、全流程、全方位安全隐患排查工作。班组下发了《安全隐患报告单》,建立了隐患排查奖励制度，把隐患排查作为职工每天的“必做题”,通过发现隐患必奖的即时性奖励,进一步筑牢安全生产的第一道防线。

隐患排查是手段，整改才是最终目的。身管班通过建立隐患整改责任清单,明确整改措施、整改时限、整改责任人,全力做好隐患整改的“后半篇文章”。班组能自行整改的,做到立即整改,超出班组能力范围的,及时上报车间整改,班组做好过程跟踪。车间对隐患整改效果组织安全管理专业人员进行验收,确保切实将隐患消灭在萌芽状态。班组始终以“隐患等同于事故”的标准严抓隐患整改,让隐患整改见底清零。

建立长效机制 筑牢安全生产根基

安全生产贵在久久为功,重在常态长效。防务事业部502车间身管班建立健全了全员安全生产责任制,明确规定职工在安全工作中的具体任务、责任和权利,做到一岗一责任制,实现安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查。身管班聚焦提升职工安全意识,坚持将安全培训融入日常,抓在经常。每天班前会进行安全交底,结合身管加工作业特点,重点强调大件吊装安全、加工过程操作安全及现场风险隐患。定期开展案例警示教育,用身边人讲安全事,做到安全教育警钟长鸣,实现“要我安全”到“我要安全”的转变。坚持每年开展机械伤害应急演练,通过事故模拟预演,持续提升班组职工的安全防范意识和应急处理能力。落实常态化考核机制,将安全生产纳入对班组、职工的绩效考核中,奖优罚劣,以刚性考核倒逼责任落实。

防务事业部502车间身管班以常态长效的安全管控，推动车间安全生产从“被动整改”到“主动预防”转变,为安全生产筑牢第一道防线。

山东能源蒋庄煤矿 开展“隐患排查在行动”

山东能源蒋庄煤矿紧扣6月安全月活动主题，围绕基层单位生产现场痛点、岗位风险点,以视频研学、案例剖析、游戏闯关等多样化形式,推动安全宣教贴合生产、落地现场,提升员工安全意识。图为该矿青安岗员在井下排查设备隐患。

李平 摄影报道

推动“崇州造”绿色建材产品走向更广阔的市场

为深入落实成都市产业建圈强链战略部署,助推崇州市绿色建材产业集聚升级、低碳转型与高质量发展,搭建政企、企企深度交流协作平台,6月23日成都市建筑材料行业协会组织召开2025年度崇州聚焦产业建圈强链支持绿色建材产业高质量发展项目总结会暨崇州企业交流会。会议汇聚行业专家、企业代表,围绕项目复盘、政策宣讲、标准赋能、企业痛点答疑、产业协同发展等核心内容开展深度研讨,有效梳理阶段工作成果、明晰产业发展堵点、明确后续攻坚方向,为崇州绿色建材产业链延链、补链、强链筑牢基础。本次会议由成都市建筑材料行业协会副秘书长、新疆国统管道股份有限公司总工程师刘川主持。

精准解读政策 赋能产业落地

71580企业服务平台董事长李惠琴围绕成都市、崇州市绿色建材产业专项扶持政策开展专题宣讲。宣讲聚焦产业建圈强链核心要求，系统解读绿色建材认定、低碳技改、智能化升级、市场推广、政策补贴等关键内容,结合建材行业发展现状与崇州产业特色,讲解政策申报条件、落地流程、红利要点,帮助在场企业精准吃透政策、用好政策,引导企业主动贴合绿色低碳发展导向，依托政策红利实现转型升级、提质增效。

依托团体标准 助推低碳发展

成都市建筑材料行业协会常务副会长、秘书长何国惠以“团体标准助力企业绿色低碳高质量发展” 为主题作专题分享。她指出,团体标准是规范行业发展、提升产品品质、增强企业核心竞争力、推动产业规范化升级的重要抓手。当前建材行业绿色低碳转型进入关键阶段,依托团体标准,能够有效统一绿色建材生产、检测、应用规范，助力企业解决产品同质化、标准不统一、市场认可度不足等问题。同时,团体标准可精准对接绿色建筑、低碳施工市场需求,帮助企业适配行业新规、抢占绿色市场份额,全方位赋能崇州建材企业绿色化、标准化、高端化、低碳化高质量发展。

全面总结成效 梳理工作经验

协会秘书处叶秀群对2025年崇州绿色建材产业建圈强链重点项目开展全面总结。她系统复盘项目推进全过程,详细梳理项目实施以来在行业调研、技术交流、小微企业帮扶、绿色建材认证、帮助企业拓展市场、企业管理能力提升、绿色建材产品认证内审员培训等方面取得的阶段性成果,客观分析项目推进过程中的工作亮点、现存短板与不足。同时,她结合崇州建材产业资源、企业发展实际,总结项目推进经验，明确后续项目提质增效、产业链优化、企业精准服务、产业生态完善等重点工作方向,为后续常态化推进崇州绿色建材产业建圈强链工作提供坚实依据。

标杆引领示范 共探转型路径

本次会议邀请崇州重点链主企业代表分享发展经验、技术成果与转型实践,以标杆力量带动全产业链协同升级。

康泰塑胶科技有限公司销售副总监谢甜重点介绍了本企业智能化检测体系、低碳复合化材料研发与应用成果。同时结合行业发展现状与企业经营实际，提出当前行业发展核心痛点与需求，一是智能化、低碳化新材料的市场转化、场景应用与全域推广力度有待加强;二是绿色建材相关政策落地存在区域不均衡、执行不细化问题；三是绿色建材造价信息发布不及时、不全面,影响产品招投标、市场推广与市场化普及,希望协会联动相关部门优化服务、破解难题。

北新防水(成都)有限公司副总经理黄丽梅表示，防水建材绿色低碳转型、高性能产品研发离不开系统化专业培训,希望行业搭建常态化技术交流、人才培训、研发共建平台，助力企业提升研发能力、规范生产标准、攻克技术瓶颈,推动防水建材细分赛道提质升级。

成都市建筑材料行业协会常务副会长、秘书长何国惠表示,崇州市绿色建材高质量发展项目系列活动成效显著,提升了企业政策应用能力,激发了企业创新活力,拓展了企业发展空间。协会将持续充分发挥纽带作用,通过政策解读、技术培训、团体标准的编制、促进资源对接等方式,助力企业打通绿色转型的“最后一公里”。

(樊瑛 张建忠)

团体标准——连接国家战略与企业发展的黄金桥梁

●图为活动现场

武强县烟草专卖局 安全宣传走近零售终端

今年6月是第25个全国“安全生产月”,围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题,河北省衡水市武强县烟草专卖局组织志愿者深入辖区卷烟零售终端,开展安全生产主题宣传活动,普及经营场所用电用火、消防隐患排查等安全知识。此举切实提升了零售终端安全防范意识与应急处置能力。

周舒维 摄影报道

重庆气矿“三严”管理 提升承包商QHSE管控水平

本报讯 (通讯员 **李传富 林灿 易昊林**) 6月21日,中国石油西南油气田公司2026年隐患治理挂牌督办项目——讲渡线安全隐患治理工程施工如火如荼，参建的三家单位正按施工要求全力冲刺。与此同时，重庆气矿属地监督在每个施工点严格作业流程的审批,确保工程安全完成,这仅是气矿强化承包商管理的缩影。

重庆气矿今年落实“严格准入、严谨考评、严肃处罚”的“三严”管理要求,将承包商安全管理纳入QHSE管理体系，旨在强化“两个现场”风险管控效能的提升,承包商QHSE管理形势持续向好。

严格承包商准入制度。重庆气矿在发布《强化集团公司员工保命条款执行专项方案》,制定46条员工保命条款释义、开展为期一年的专项强化行动的基础上，将保命条款纳入承包商入场培训必修内容,组织承包商签订保命条款承诺书。同时，严格作业许可授权管理，严禁未经授权开展高风险作业。上半年完成承包商培训152人次,淘汰不合格人员36人次,从源头把控人员素质关。

严谨考评承包商各项工作。重庆气矿制定《承包商QHSE考核及处罚方案》,构建“安全绩效评估+违约处罚”双轨管控机制。对承包商实施年度综合安全绩效评估,得分90分以上评定为优秀,60分以下直接清退。严格执行违约金处罚标准,对典型违章行为按合同金额比例进行追责。建立黄牌警告、“黑名单”清退分级处置机制,上半年累计对承包商出示黄牌1次，纳入承包商人员“黑名单”2人,以刚性约束倒逼责任落实。

加大对承包商严肃处罚力度。重庆气矿补充完善涉油作业内容，形成覆盖油气站场、管道及地面建设的风险作业目录,修订完善风险作业JSA库，指导现场作业风险管控。严格落实属地管理责任,明确属地单位现场监管职责，推动承包商每周开展自主检查,实现问题早发现、早处置。

强化问题闭环管理，将监督检查问题统一录入监督助手进行动态监管，定期梳理典型突出问题并对照合同追责。建立主动履职正向激励机制，对主动追责的单位给予绩效激励,形成“人人尽责、齐抓共管”的良好氛围，提升承包商现场安全管理水平。

下一步,重庆气矿将持续完善“三严”管理内容,以更严标准、更实举措强化承包商全链条管控,杜绝承包商事故发生,为气矿高质量发展筑牢安全屏障。

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●本人陈淑跃，于2026年06月19日和2026年06月25日，分别两天均不慎遗失身份证,证号:330381********2228,自遗失当日2026年6月19日起，任何以此身份证作身份证明和抵押，签署具有法律效应之文件非本人亲自授意或非本人当面签署,非本人持证,无本人亲自当面签字和无本人指纹的，产生一切后果本人概不负责，由此张身份证引起的一切法律责任，如果出现任何贷款,开卡，诈骗等行为，均与本人无关，本人一概不予承担相关法律责任。

●李伟川 G7X774 网络预约出租汽车运输证遗失。

●父:杨刚,母:段蓉,遗失杨晨(性别:男)出生医学证明,编号:O510139455,2014年6月15日出生,声明作废。

●王宇涵身份证正反面照片于26年6月17日泄露,身份证号码:411723200501273012,特此声明。

●成都鑫毅科技有限公司持有的营业执照正、副本(统一社会信用代码:91510100MADD7GWM8T)及任毅法人章(编号:5101100554642)发票专用章(编号:5101100554641)公章(编号:5101100554638)财务专用章(编号:5101100554640)均遗失作废。

●刘悦(身份证号码:511303********0618)已于2023年8月30日与四川智之源教育科技有限公司解除劳动合同,2023年9月起我公司不再为刘悦购买城镇职工基本医疗保险，请刘悦及时与公司联系,7个工作日内如未联系公司将自行办理强制中断。

●渠县巴实农副产品加工厂(普通合伙企业)，遗失王波法人章(无印章编号)声明作废。

●道孚县经济信息和商务合作局,遗失仁青多吉法人章(编号:5133265015018)声明作废。

●湖北瑞沣能源设备有限公司泸州分公司营业执照正副本(注册号:510503000003806)遗失作废。

●张瑞睿于2026年6月24日遗失身份证，身份证号码:511002199703061219。自前述日起,证件作废,非经本人持补办后身份证处理的一切事务及其产生的一切法律责任,由冒用者承担,本人概不负责,特此声明。

●王禹遗失首钢贵州之光11号地块负2-159车位合同,声明作废。

●江苏瑞沣能源有限公司泸州分公司营业执照正副本(注册号:510503000006752)遗失作废。

资中县马鞍镇人民政府关于资中县马鞍镇拾童庙村2026年财政常态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目(第一批)-3.5米宽硬化路施工队伍准入条件的公告

根据《资中县人民政府办公室关于印发资中县以民办公助方式推进财政支农项目建设管理暂行办法的通知》(资中府办发〔2015〕140号),《关于进一步明确以民办公助方式推进支农项目建设流程的通知》(资财农〔2024〕63号)有关规定,经项目村召开村民代表大会讨论,决定委托资中县马鞍镇人民政府对资中县马鞍镇拾童庙村2026年财政常态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目(第一批)-3.5米宽硬化路进行招标。经马鞍镇人民政府研究决定按“民办公助”方式公开选择一个施工队伍建设。现将施工队伍准入条件公告如下:

一、施工队伍应具备的条件

(一)持有市场监管(工商行政管理)部门核发的独立法人营业执照(经营期限内),2025年年报合格,且按国家法律规定经营的企业;

(二)施工企业资质不低于(包括)公路工程施工总承包三级(四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》);

(三)近三年(2023年-2025年)无亏损,公告至报名期间,单位基本帐户银行存款余额50万元及以上;

(四)没有处于投标禁入期内,2023年—2025年无重大质量、安全事故;

(五)拟派项目经理须具有建筑工程二级建造师及以上职业资格,并取得安全生产考核合格证,且未担任其他在建工程项目的项目经理;

拟派项目技术负责人须具有公告要求企业资质相对应的中级及以上技术职称;

拟派安全员须有安全生产考核合格证及其他人员取得相应有效资质证书。

(六)施工企业在报名前,须通过单位银行基本账户转账缴纳项目民办公助施工队伍保证金2.5万元。

1、各报名单位需在2026年6月26日下午17时前将报名单位名称、开户行、银行账号、拟报名标段等基本信息，通过邮箱发放到QQ邮箱(3483299808@qq.com)。我单位收到报名单位基本信息后,将按照基本信息出具投标保证金缴纳信息，并通过QQ邮箱(3483299808@qq.com)原路反馈各报名单位。若未收到信息可咨询资中县马鞍镇经济发展和规划建设办，联系人:杨启江,联系电话:18723544316。

2、报名单位根据我单位出具的投标保证金缴纳信息缴纳保证金。

缴纳保证金时请备注:资中县马鞍镇拾童庙村2026年财政常态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目(第一批)-3.5米宽硬化路投标保证金

(七)本次施工队伍选择不接受联合体报名。

二、报名提交的资料(要求提供原件、盖鲜章的复印件各一份)

(一)单位介绍信、法人授权书、法人代表或授权代表人身份证和近半年内本公司社保缴费证明资料;

(二)企业营业执照副本(四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》);

(三)资质证书副本;

(四)组织机构代码证副本(三证合一者不提供);

(五)税务登记证副本(三证合一者不提供);

(六)安全许可证副本;

(七)由企业注册地的住建部门开具的三年(2023年-2025年)无重大安全事故的证明材料或四川省建设工程质量与安全监督信息网的证明材料或四川省建筑市场监管公共服务平台的证明材料;

(八)项目经理、项目技术负责人、施工员、安全员、质检员和造价员有效资质证件以及近半年来本公司社保缴费证明资料;

(九)公告至报名期间的单位银行对账单(客户留存)或由银行出具的余额证明或网上银行电子回单(日期须清晰),以及单位银行基本账户开户许可证(复印件);

(十)缴纳民办公助施工队伍保证金,需提供银行回执单或进账单(加盖银行鲜章);若为网上银行转账的,需提供网银转账电子回单(日期须清晰)和收款单位出具的收款收据(收据可不加盖施工队伍印章);

(十一)2023年-2025年的会计决算报表和审计报告;

(十二)公司对第一条第五项所述内容进行承诺,出具承诺书;

(十三)提供2025年合格年报。

三、实施地点、内容和资金来源

(一)项目实施主体:马鞍镇拾童庙村村民委员会

(二)实施地点:资中县马鞍镇拾童庙村

(三)实施内容:新建3.5米宽,0.2米厚混凝土硬化路1公里。(具体以财评清单为准)

(四)资金来源:2026年财政常态化帮扶资金。

(五)履行合同期限:履行合同期限为60日历天,超过合同工期未完工的严格履行合同约定惩罚措施，履行合同期限从业主与施工单位签订施工合同次日起计算。

四、选择办法及有关规定

在资格审查合格的施工队伍中，第一轮随机抽取3家作为候选施工队伍;候选施工队伍在5日内,按照项目施工方案编制说明书要求编制项目《项目施工方案》;由镇人民政府组织实施主体及专业技术人员参与，对项目《项目施工方案》进行符合性评议;在符合性评议合格的施工队伍中,随机抽取确定施工队伍。

第一轮随机抽取3家候选施工队伍后，未中选的施工队伍缴纳的投标保证金，在抽取候选施工队伍会后全额退还(不计息)。第二轮抽取确定施工队伍后,未中选的候选施工队伍缴纳的投标保证金，在业主与施工队伍签订施工合同后全额退还(不计息)。

五、有关要求

(一)中选施工队伍在签订施工合同前,按中标金额的10%缴纳履约保证金，按中标金额的2%缴纳农民工工资保证金。

(二)候选施工队伍无正当理由不递交施工方案和参与符合性评议的将没收其缴纳的投标保证金。

(三)中选施工单位在规定期限内无正当理由不与项目实施主体签订施工合同或与项目实施主体签订施工合同后,无故超过5天未进场施工的,将取消中选资格并没收已缴纳的保证金。

(四)中选单位未按施工规定进度完成工程量的,将按合同约定进行处罚。

(五)报名资料复印件按照公告顺序,采用左侧胶装,否则拒收资料,不予以报名。

六、报名时间、地点

自2026年6月29日上午9:00-12:00,由企业法人代表或授权代理人携带报名提交的资料(原件、盖鲜章的复印件各一份)，到马鞍镇经济发展和规划建设办报名,逾期不予受理。(联系人:杨启江 电话:18723544316)

七、公告发布时间和发布公告媒体

2026年6月24日至2026年6月26日在《企业家日报》发布。

资中县马鞍镇人民政府
2026年6月24日

公 告

根据关于《资中县2026年财政常态化帮扶资金(第一批)项目实施方案》的批复(资中府函〔202615〕50号)文件精神,按照《关于进一步明确以民办公助方式推进支农项目建设流程的通知》(资财农〔2024〕63号)、《资中县财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》(资财农〔2021〕142号)有关规定,经项目镇研究决定,现对资中县归德镇枇杷现代农业园区基础设施建设改造与提升项目工程进行招标，诚邀符合资格条件的施工队伍参与本项目的建设,现将施工队伍准入条件公告如下:

一、项目基本情况

(一)项目名称:资中县归德镇枇杷现代农业园区基础设施建设改造与提升项目

(二)项目内容:新建枇杷展示大厅1处,含展示大厅主体、围墙及配套安装工程;新建枇杷选育基地1处,含育苗棚、便民路、围网、围墙维修及配套安装工程;改造提升农民夜校1处,含夜校新建、原有夜校装修、夜校实训场及配套安装工程。

(三)项目投资规模及资金来源:施工招标控制价为54.8万元,最终以财政预算评审金额为准。资金来源为县级财政常态化帮扶资金。

(四)项目实施主体:资中县归德镇人民政府。

(五)项目建设地点:资中县归德镇玉皇社区。

(六)项目建设工期:建设工期为2026年7月-2026年9月(共60天)。

(七)工程建设规模及标准:以方案设计要求为准,按照施工图设计文件和国家现行《工程施工质量验收规范》执行。

二、施工队伍应具备的条件

(一)持有市场监管(工商行政管理)部门核发的独立法人营业执照(经营期限内),2025年年报合格,且按国家法律规定经营的企业。

(二)施工企业资质不低于(包括)建筑工程施工总承包叁级(四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》)。

(三)近三年(2023年-2025年)无亏损,公告至报名期间,单位基本帐户银行存款余额50万元及以上。

(四)没有处于投标禁入期内,2023年—2025年无重大质量、安全事故。

(五)拟派项目经理具有建筑工程二级建造师及以上职业资格,并取得安全生产考核合格证,且未担任其他在建工程项目的项目经理。

拟派项目技术负责人需具备与本公告要求的企业资质相对应的中级及以上技术职称。

拟派安全员须有安全生产考核合格证及其他人员取得相应有效资质证书。

(六)施工企业在报名前,按项目施工招标控制价的5%以银行转账形式缴纳投标保证金 (金额为2.74万元);逾期未缴纳的,视为自动放弃候选资格。

收款单位:资中县财政局

开户行:四川资中农村商业银行股份有限公司;

银行账号:4124 0120 0000 59610;

备注:资中县归德镇枇杷现代农业园区基础设施建设改造与提升项目投标保证金。

(七)本次施工队伍选择不接受联合体报名。

三、施工队伍选择的方式和方法

在资格审查合格的施工队伍中，第一轮随机抽取3家作为候选施工队伍;候选施工队伍在5日内,按照项目施工方案编制说明书要求编制《项目实施方案》;由镇人民政府组织实施主体邀请具有相应资质的技术、经济类或项目管理人员对项目《项目实施方案》进行符合性评议;在符合性评议合格的施工队伍中,随机抽取确定施工队伍。

第一轮随机抽取3家候选施工队伍后,未中选的施工队伍缴纳的投标保证金，在抽取候选施工队伍会后全额退还(不计息)。第二轮抽取确定施工队伍后,未中选的候选施工队伍缴纳的投标保证金，在业主与施工队伍签订施工合同后全额退还(不计息)。

四、报名提交的资料(要求提供原件、盖鲜章的复印件各一份)

(一)单位介绍信、法人授权书、法人代表或授权代表人身份证和近半年内本公司社保缴费证明资料;

(二)企业营业执照副本(四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》);

(三)资质证书副本;

(四)组织机构代码证副本(三证合一者不提供);

(五)税务登记证副本(三证合一者不提供);

(六)安全许可证副本;

(七)由企业注册地的住建部门开具的三年(2023年-2025年)无重大安全事故的证明材料或四川省建设工程质量与安全监督信息网的证明材料或四川省建筑市场监管服务平台的证明材料;

(八)项目经理、项目技术负责人、施工员、安全员、质检员和造价员有效资质证件以及近半年来本公司社保缴费证明资料;

(九)公告至报名期间的单位银行对账单(客户留存)或由银行出具的余额证明或网上银行电子回单 (日期须清晰),以及单位银行基本账户开户许可证(复印件);

(十)工程项目施工队伍投标保证金缴纳证明材料要求:需提供银行回执单或加盖银行鲜章的进账单;若采用网上银行转账方式，需提供日期清晰的网银转账电子回单及收款单位出具的收款收据 (收据无需加盖施工队伍印章)。

(十一)2023年-2025年的会计决算报表和审计报告;

(十二)公司对第一条第五项所述内容进行承诺。

五、有关要求

(一)中选施工队伍在签订施工合同前,按中标金额的10%缴纳履约保证金，按中标金额的2%缴纳农民工工资保证金。

(二)候选施工队伍无正当理由不递交施工方案和参与符合性评议的将没收其缴纳的投标保证金。

(三)中选施工单位在规定期限内无正当理由不与项目实施主体签订施工合同或与项目实施主体签订施工合同后,无故超过5天未进场施工的,将取消中选资格并没收已缴纳的保证金。

(四)中选单位未按施工规定进度完成工程量的,将按合同约定进行处罚。

(六)报名资料复印件按照公告顺序,采用左侧胶装,否则拒收资料,不予以报名。

六、报名时间、地点

报名时间自2026年6月30日上午9:30-12:00,下午14:30-17:00，由企业法人代表或授权代理人携带报名提交的资料(原件、盖鲜章的复印件各一份),到归德镇农业综合服务中心报名,逾期不予受理。(联系人:汤先生 电话:13684406667)

七、公告发布时间和发布公告媒体

2026年6月25日至2026年6月29日(三个工作日)《企业家日报》发布。

资中县归德镇人民政府
2026年6月25日