

一机集团:把实事做“实” 把好事做“好”

■本报通讯员 张海超

在内蒙古第一机械集团有限公司(以下简称“一机集团”)石油机械公司抽油杆车间,“西高频冷却塔”曾经是吊车司机和质检员一提起就皱眉的地方。

“以前打这儿走过,都得踮着脚,头顶里啪啦的,心里跟着打鼓。”吊车司机赵师傅回忆起整改前的情景,仍心有余悸。那时,直排冷却塔像一只失控的“花洒”,水汽常年扑向吊车滑线和电源母排,打火、短路等说来就来;四溅的水雾还容易灼伤人眼,落到半成品油杆上,就是一片锈蚀报废。水汽一天不治理,设备“趴窝”和产品报废的账就一天停不下来。

没等赵师傅把意见递上去,车间的动作已经先一步启动。技术骨干王工带着团队,一趟趟在湿漉漉的地面上测算气流。“喷淋问题不光关乎设备,更连着大家心里的安全底线。这块硬骨头,要啃下来。”车间很快拿出了倾斜式排风筒加装方案,把水汽巧妙地从设备密集区引开。同时,建立“安全吹哨人”巡检制度,让一线职工成了整改的监督员。

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,一机集团坚持学用结合、实干为民,在“云上一机”APP上搭建“职工诉求连心桥”平台,建立“诉求速办”机制,明确合理诉求24小时内响应、72小时内有办理意见,5个工作日内有反馈,做到诉求一答复一办一反馈一评价的闭环管理,通过精准识别民生痛点,确保群众诉求第一时间响应、民生事



● 新兴建安公司员工运用VR进行安全培训。

项高效落地,真正把好事实暖心事办到职工心坎上。

在这一机制推动下,风雷钻具公司针对职工反映的车间早厕气味重、使用不便等实际问题,投入40余万元对原有设施进行全面改造,实现了从职工呼声到生活实景的快速转化。

“小事”不小,更需办好

在“诉求速办”机制之下,五分公司针对工艺资料借阅以人工登记纸质台账为主和流程烦琐、查找不便、归还预警不及时、状态更新滞后等问题,上线运行涵盖产品型号、车间、班组等关键字数据的工艺资料借阅管理系统,实现入库、借阅、归还全流程扫码,让资料查找从“翻箱倒柜”变为“一键直达”,

既杜绝了资料丢失风险,又大幅节约了职工时间。

新兴建安公司在智宇欣苑项目建设中,开展平安关爱VR智教安全赋能行动。围绕高空坠落、触电、坍塌等12类高频施工风险,搭建高仿真事故模拟场景,分批组织管理人员、一线作业人员进行沉浸式培训,提升全员安全防范与应急处置能力,从源头化解施工安全隐患,稳固项目安全生产格局,切实守护一线职工人身安全。

把小事做好,把好事做实

如果说改造车间、升级设施,提升的是职工工作环境的“硬条件”,那么对职工内心诉求的回应,则是另一种柔软而坚韧的力量。

在物采配送中心协作件库,叉车司机张工打开崭新的冰箱,取出饭盒,往微波炉里一放。“叮”的一声,饭菜香气就在屋里弥漫开了。

“那会儿午休,大家裹着大衣窝在墙角对付一餐,说是‘睁眼干,闭眼歇’,可咱毕竟不是机器。”正是这几句随口叨咕,戳中了物采配送中心党支部的心。

“大家风里来雨里去保供,不能让职工们寒了胃、冷了心。”中心广泛征集意见,硬是从有限的办公场地里“抠”出了一块地方。如今走进改造好的多功能工作区,崭新的桌椅、微波炉和电冰箱一应俱全。

同样受益于民生服务机制的还有另一

公司,工会投入专项经费4万余元,为职工宿舍和周边文体设施动了“手术”。厂房前闲置的空地被硬化成标准气排球场地;地下室经重新设计,摇身一变成了台球和健身空间。在充满力量的击球声中,原本紧张、枯燥的工余生活变得丰富多彩。

北润实业公司把功夫下在了日常的“针头线脑”上。逢年过节有祝福,生日有蛋糕,妇女节有插花,入夏防暑方案也早早备好。更让大家心里踏实的是精密设备公司为各生产片区配置的急救药箱,确保职工应急时随时可用、有效管用。

健康保障网的“最后一公里”也在织密。中兵物流公司工会通过细致调研,为全体在职职工办理了住院医疗保险,人均投保96元。数额不大,却让不少双职工家庭松了口气。四分公司联合一机口腔医院开展“健康成长、与‘齿’同行”口腔健康公益服务活动,为200余名适龄职工子女进行了口腔筛查、牙齿涂氟等保健服务,并针对不同孩子的口腔问题现场给出个性化预防和护理建议。

点滴小事将企业和职工紧紧地“控”到一起,职工的微小诉求、企业的精准回应,把小事办好办实办到职工的心坎上,正是树立和践行正确政绩观的生动注脚。一位职工说:“单位把我们的难处放在心上,我们就要把责任扛在肩上,以实际行动回馈企业的关爱。”这样的双向奔赴,或许就是大国重器背后最绵长的力量。

筑牢思想根基 凝聚实干力量

——中国安能二局电力公司深入开展正确政绩观学习教育纪实

■本报通讯员 徐迎华 郭丰润

“政绩为谁而树?树什么样的政绩?靠什么树政绩?”初夏时节,从东海之滨到雪域高原,从戈壁大漠到江南水乡,一场触及灵魂的思想洗礼在中国安能二局电力公司上下层层铺开。该公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,引导党员干部答好“初心卷”、修好“必修课”、走好“实干路”,让正确政绩观成为推动高质量发展的“导航仪”和“压舱石”。

答好“初心卷” 把稳思想之舵

“政绩为谁而树?”这是必须首先厘清的根本性问题。公司党委坚持以上率下,将专题党课作为正本清源的主阵地。

在本部机关,专题党课辅导深刻阐释“人民至上”的发展理念,要求全员从政治站

位、群众观念等方面深刻检视“五个有没有”。在浙江特高压项目部,党支部将课堂前移至开工前夕,围绕“如何立足一线岗位践行正确政绩观”展开热烈研讨,明确“安全是最大政绩、质量是最好的口碑”。在广东江门项目部,支部书记领学解读,引导全员坚守初心、统筹抓好显绩与潜绩。从电力应急救援基地的主责主业,到西藏供电项目的收尾攻坚,各级党组织通过书记领学、案例剖析、交流研讨,引导广大党员干部深刻领悟:电力事业关乎国计民生,必须把点亮万家灯火、服务百姓冷暖作为最厚重的政绩。

修好“必修课” 补足精神之钙

“树什么样的政绩?”这是检验党员干部党性修养的“试金石”。公司各级党组织将树

立正确政绩观作为“必修课”,敢于刀刃向内,坚决破除思想积弊。

新疆若羌750项目部身处阿尔金山无人区,直面恶劣环境与严格生态管控的双重考验,明确提出“真正的政绩不在于短期施工进度,而在于过硬工程质量与长远民生效益”。青海玉树项目部针对复工关键期,坚决摒弃“重进度轻安全、重产值轻隐患”的错误思维,将隐患整改销号率纳入月度绩效考核。青海松如沟项目部在柴达木盆地划定安全底线、质量生命线、生态保护红线、属地服务连接线“四大维度”标尺,纠偏重工期轻生态等理念。各单位通过动真碰硬的检视与整改,坚决杜绝形式主义、急功近利和“重显绩轻潜绩”的浮躁心态,让“功成不必在我”的境界成为思想共识。

走好“实干路” 汇聚奋进之力

“靠什么树政绩?”答案唯有实干。随着学习教育走深走实,正确的政绩观正转化为攻坚克难的强大动力。

在新疆木垒北项目部,党员突击队顶着风沙攻坚技术难关,以“时时放心不下”的责任感推进建设;在青海松如沟项目部,建设者在柴达木盆地推行“最小扰动施工”,同步开展生态修复,守护戈壁环境;在广东梅州配网项目部,党员干部扎根一线,把功夫下在电网隐患治理和民生用电保障上。从东海之滨的梅州土岭项目部誓言打造“廉洁工程”,到雪域高原的拉萨青铁项目部全力扛起“央企驻藏责任”,电力公司广大建设者正以实干创造实绩,用一个个安全可靠、质量优良、生态友好的精品工程,奋力谱写高质量发展新篇章。



● 活动现场。

本报 (通讯员 刘光贤 冯传伟)日前,山东能源枣矿集团柴里煤矿副井候罐大厅内人头攒动、气氛热烈,一年一度的安全宣传咨询活动在这里如期举行。

大厅内,工作人员热情地向过往职工发放安全宣传材料,并结合煤矿生产实际,现场讲解安全生产注意事项。职工们或驻足聆

为一线职工撑起“遮阳伞” 柴里煤矿安全学习与防暑降温两不误

听,或主动上前咨询,现场学习氛围浓厚。“这样的宣传很实用,让我们对安全有了更深入的理解。”综掘一区职工张银峰说。

在“温馨家园”大屏前,“安全生产月”主题片和事故案例警示教育片正在滚动播放,不少职工停下脚步认真观看。“看了这些案例,才知道安全真的容不得半点马虎。”一位职工深有感触地说。警示教育片用真实案例敲响了安全警钟,让“安全第一”的理念更加深入人心。

安全生产法规和应急知识宣传咨询台前,围满了前来咨询的职工。工作人员耐心细致地解答着每一个问题。从安全生产法律

规的具体条款,到井下突发情况的应急处置步骤,再到自救互救的操作要领,工作人员一一讲解,现场示范。职工们一边翻阅着手中的《安全生产法律法规宣传册》《应急处置及自救互救知识汇编》等资料,一边认真聆听,不时点头记录。“以前有些规定只是一知半解,今天总算弄明白了。”一位刚咨询完的职工满意地说。

另一边,安全用电和消防安全宣传同样热闹非凡。工作人员结合煤矿生产生活实际,用通俗易懂的语言讲解安全用电常识、火灾预防措施以及灭火器的正确使用方法。

现场还设置了幸运大转盘、隐患拔牙、套圈等互动游戏环节,这种寓教于乐的方式让大家在轻松愉快的氛围中掌握了实用的安全知识。

与此同时,“送清凉”活动也同步进行。工作人员将清凉可口的西瓜递到即将入井和刚刚升井的职工手中,并叮嘱大家注意防暑降温、安全作业。“在这大热天里吃上一口西瓜,心里特别舒服。”一位正准备下井的职工接过西瓜,脸上露出了朴实的笑容。这份清凉不仅缓解了夏日的炎热,更传递了矿党政对一线职工的关怀与牵挂。



小奖励激发大担当

——吉林大华激励一线员工争当安全“哨兵”

■本报通讯员 姜武

近日,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司(以下简称“吉林大华”)下发专项奖励通报,发布5月份生产安全事故隐患上报奖励通报,对5月份在生产作业中及时发现、精准排查并成功消除安全隐患的赵海峰等6名一线操作人员予以表彰奖励,奖励金额100元至200元不等,用实实在在的奖励,激活企业安全生产的“神经末梢”。

安全生产,重在全员、赢在细节。机械制造有限公司生产工序繁杂,设备密集,作业场景多样,各类细微安全隐患潜藏于生产加工、设备运行、现场操作的各个环节,一处疏漏就可能埋下安全风险,影响生产平稳运行。“一线操作人员身处生产最前沿,是安全隐患的第一发现人、第一处置人、第一责任人,其细致排查、及时处置,是防范化解安全生产风险最关键、最有效的一道防线。”公司安全与设备管理部安全环保组长宋桂春说。

此次受到表彰奖励的6名一线员工,在5月份日常加工生产、设备巡检、现场作业全过程中,始终紧绷安全弦,严格恪守岗位安全操作规程,时刻紧盯作业现场设备运行状态、操作规范落实,环境安全状况等关键细节。凭借高度的安全责任心、严谨的作业态度和丰富的岗位实操经验,精准识别生产过程中潜藏的各类安全隐患,第一时间上报隐患情况,并积极配合安全管理部门完成隐患排查、整改处置工作,高效排除各类安全风险,有效规避了设备故障、生产事故、人员伤害等安全问题的发生,切实守住了车间安全生产底线,为企业平稳有序生产筑牢了第一道安全屏障。

“小小奖励,满满担当。此次专项奖励,金额虽不大,但意义深远、导向鲜明。

既是吉林大华对一线员工履职尽责、主动排查隐患、坚守安全底线的充分肯定,更是吉林大华健全安全生产激励机制、推动安全管理走深走实的生动缩影。”公司安全与设备管理部部长卢磊介绍说。多年来,吉林大华始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,深刻践行安全生产全员共治理念,摒弃“安全管理是管理人员职责”的片面认知,打破安全管理“少数人监管、多数人执行”的固有格局,吉林大华已连续多年没有发生安全事故。

据介绍,为推动隐患排查常态化、全员化,吉林大华持续完善安全生产管理制度,建立健全隐患上报、核查整改、表彰奖励全流程闭环管理机制,明确隐患排查上报范围、处置流程、奖惩标准,畅通一线员工隐患反馈渠道。同时,常态化开展安全生产教育培训、隐患排查实操演练、安全警示教育等活动,引导全体员工摒弃麻痹思想、侥幸心理,树立“隐患就是事故、防范胜于救灾”的安全理念,主动争当车间“安全哨兵”,自觉养成“事事讲安全、处处查隐患、人人守底线”的良好作业习惯。

安全无小事,久久为功。如今在吉林大华,主动排查、积极上报,自觉整改安全隐患,已从“被动要求”转变为“主动作为”,从“岗位职责”升级为“全员自觉”。全员参与、全域排查、全程管控的安全生产浓厚氛围蔚然成风。截至目前,通过全员常态化隐患排查整治,吉林大华各类微小安全隐患实现早发现、早处置、早清零,源头防控、前置防范的安全管理成效持续凸显,有效夯实了企业安全生产基础,为生产经营、提质增效筑牢安全保障。



安全教育课堂搬进施工一线

6月23日,中铁城建“安全生产月”系列活动暨“清凉一夏 关爱同行”一线慰问活动落地潮汕铁路惠州南站项目。整场活动以技能比武、安全大讲堂、群众安全经验交流三大核心板块打出特色安全组合拳,把安全教育课堂搬到施工一线。图为选手在进行现场隐患排查。 李全伟 摄影报道

公益广告

人人讲安全 个个会应急

——排查整治风险隐患



2026年全国安全生产月
2026 National Work Safety Month

