

# 人人都是安全“吹哨人”

## ——黄陵二号煤矿深入开展“安全生产月”活动侧记

■ 本报记者 王武军

自2026年6月“安全生产月”活动全面启动以来,陕西黄陵矿业二号煤矿(以下简称“二号煤矿”)紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题,坚持问题导向与目标导向相结合,以安全生产标准化建设为根基,以智能化升级为驱动,以班组精细化管理为抓手,系统谋划、精准施策,推动安全管理从“被动应对”向“主动防控”深度转变,全力筑牢矿井生产安全防线。

### 深耕标准化建设 筑牢安全“基本盘”

安全生产标准化建设是矿井长治久安的固本之策,也是守护矿工生命安全的“第一道关口”。进入6月以来,二号煤矿聚焦标准化专项整治,由安监、生产、机电、通风等多部门联合组建专项督查小组,深入井下采掘工作面、机电硐室、运输大巷、通风设施点位等关键区域,开展拉网式、全覆盖隐患排查,确保检查不留死角、整改不留后患。

6月11日上午9时,在井下219智能化综采工作面,现场工作人员正弯腰俯身,仔细检查巷道支护的牢固程度,逐台核录取煤机、运输机等设备运行参数,并对作业流程中的每一处细节进行回溯式排查。针对检查中发现的作业不规范、设施不达标、环境不合格等问题,督查组现场建立隐患整改台账,明确责任人、划定时间表,实行“清单化整改、闭环式销号”管理机制,确保隐患发现一处、整改一处、销号一处,真正实现动态清零。

与此同时,二号煤矿坚持“培训不到位就是最大隐患”的理念,常态化开展标准化知识培训、岗位实操比武和事故案例



警示教育,通过“理论讲解+现场实操+案例剖析”三位一体教学模式,让干部职工直观感受违章作业带来的惨痛后果,进一步强化红线意识和底线思维,从思想根源上筑牢安全屏障。

### 加码智能化赋能 提升风险防控“硬实力”

科技是安全的“赋能器”。二号煤矿始终秉持“科技兴安、科技保安”发展战略,跳出传统“人工巡检、经验防控”的管理局限,以智能化改造破解安全管理痛点难点,加速推动安全生产从“人防为主”向“技防优先、人机协同”全面转型。

为打通智能化设备落地应用的“最后一公里”,二号煤矿信息化办公室组建技术骨干团队,扎根井下作业一线,开展智能化设备专项实操培训。培训内容聚焦智能开采、智能通风、智能运输等核心系统的操作难点、日常维护保养及常见

故障排查等关键环节,采取“手把手教学、点对点指导”的方式,耐心解答职工操作疑问,帮助一线员工切实掌握智能设备操作技能,提升智能化隐患识别与应急处置能力。

目前,二号煤矿已在井下关键区域布设智能高清摄像头200余套,构建起覆盖采掘、运输、通风、机电等主要系统的视频监控网络。依托大数据分析平台,对高频隐患和重点风险点位进行精准画像,系统自动生成风险预警和整改建议,助力管理人员提前研判、靶向施策,从源头上防范化解各类安全生产风险。机电队技术员王丹感慨道:“现在智能设备全方位监控,数据实时更新,风险提前预警,干活更安全、更安心了。”智能化装备的提档升级,有效弥补人工巡检存在的视觉盲区与时段空白,大幅削减高危岗位人员作业风险,真正实现了“少人则安、无人则安”。

### 抓实班组建设 激活全员内生“动力源”

二号煤矿以创建“零‘三违’班组”为目标,以“严规范、反‘三违’”为核心,持续完善班组安全管理制度体系。该矿对照《煤矿安全生产标准化管理体系》最新要求,系统修订班前会、岗位操作、安全考核等8项班前管理,累计发放岗位风险告知卡及“明白卡”4500余份,完善职工不安全行为标准300余项,将500余项安全标准精准嵌入生产作业全流程,建立起“人人有责、层层尽责、责任到岗”的安全责任链条。

6月16日清晨7时,二号煤矿“安全宣传咨询日”活动在矿区清风廊火热开展。现场色彩鲜艳的安全宣传海报整齐排列,工作人员化身安全知识“传递使者”,将图文并茂、内容翔实的手册逐一递到职工手中。咨询台前,安全管理人员耐心解答职工关于职业防护、应急避险、隐患举报等方面的疑问,现场安全文化氛围浓厚。

在此基础上,二号煤矿广泛开展“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”班组主题活动,鼓励全体员工立足本职岗位,主动担当安全“吹哨人”。各队班组职工踊跃响应,从设备细微故障、现场环境隐患到操作流程漏洞,逐一排查、及时上报,并积极为安全管理建言献策。活动开展以来,职工主动排查隐患的积极性显著提升,初步形成了“全员参与、全员防控、全员负责”的群防群治良好局面。

据悉,二号煤矿将以“安全生产月”活动为契机,持续深化吹哨人机制,推动安全责任再压实、防控措施再精准、应急能力再提升,全力护航矿井安全高效生产,为企业高质量发展筑牢坚实安全根基。



## 订单已排至9月份 迎悦服饰热火朝天忙生产

本报讯 连日来,位于四川省广安市的四川迎悦服饰有限公司生产车间内,机器轰鸣,针线穿梭,一片繁忙景象。

作为一家专注中高端女士内衣、家居服、睡衣的企业,迎悦服饰集自主品牌运营与OEM代工于一体,目前生产线全开,订单已排至9月份,呈现出产销两旺的良好发展态势。

近日,笔者走进迎悦服饰生产车间,三条流水线正满负荷运转,100余名工人各司其职,熟练操作着各类缝纫设备。据公司负责人夏春梅介绍,车间当前月产能约3万件,月产值稳定在25万元以上,全年车间基础产值目标为300万元,产能目标为40万件。

“车间产量环比增速稳定保持在10%左右,二季度比一季度提升了25%到30%。”夏春梅说,订单的持续增长,不仅印证了市场对企业产品的认可,也为企业发

展注入了强劲的动力。在品质管控方面,迎悦服饰有着严格的标准体系。夏春梅带领笔者在车间里参观时,指着每道工序旁边的质检标准卡介绍:“我们主打中高端产品,品质管控很严。严格按照QC工程图来执行,实行初查、自查、互查、巡查、尾查五道质检关卡。”她指出,企业在接单前会先评估产能,每天再把生产任务分解到每个班组,实行“千斤重担人人挑,人人头上有指标”的管理模式。同时,各班组之间互帮互助,遇到紧急订单,大家主动支援,确保按时交付。

面对旺盛的市场需求,夏春梅表示,充足的订单给了企业扩产的底气。“眼下市场需求旺盛,我们必须把产能再上一个新台阶。”她透露,接下来公司计划增设两条生产线,同时招聘技术车位工人约50人,进一步提升产能,满足不断增长的市场需求。(杨浩)

# 新安煤矿多措并举织密安全生产防护网

本报讯(通讯员 侯丹)今年6月,中国平煤神马集团义煤公司新安煤矿紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”安全生产月主题,把阶段性安全整治转化为常态化安全管理,压实全员安全岗位职责,以常态化、长效化机制保障各项作业平稳有序推进,筑牢全域安全生产防线。

动员部署,拧紧思想“总开关”。活动启动伊始,新安煤矿召开“安全生产月”启动仪

式,动员全矿上下以活动为新起点,把安全责任扛在肩上、落在岗上,融入日常,牢固树立“人民至上、生命至上”理念,深入排查整治各类风险隐患,全面提升应急处置能力,坚决守住安全底线、筑牢安全防线。

宣教赋能,夯实思想根基。新安煤矿通过悬挂宣传横幅、制作黑板报、依托LED电子屏、井口候车室滚动播放警示教育片、发放安全知识手册、开展安全知识答题等形式,营造浓厚安全宣传氛围。同

时,该矿常态化组织安全专题培训,围绕消防应急处置、用电安全规范、井下作业风险防范、突发事故自救互救等内容开展专项讲解,补齐职工安全知识短板,夯实全员安全思想根基。

实战演练,提升应急能力。新安煤矿先后组织开展煤与瓦斯突出事故逃生救援、专项火灾应急、矿井反风等系列应急演练,进一步完善矿井应急预案体系,增强预案的科学性、针对性和实效性,有效

提升各部门应急处置水平,强化职工突发灾害自救互救能力。

隐患排查,消除安全盲区。新安煤矿每周由安检、调度、机电、武保等科室组建专项检查小组,对工业广场生产厂区、各区队宿舍楼院、消防通道、配电设施、仓库物资等重点区域开展拉网式隐患排查,建立问题台账,明确整改责任人和整改时限,严格落实立查立改、闭环管理,从源头上防范化解安全风险,杜绝安全事故。

## 安岳净化公司“党建+业务”融合 助力安全生产

本报讯(通讯员 范厚才)立夏以来,中石油安岳天然气净化有限公司党委以“党建+业务”融合模式助力夏季安全生产,让广大党员在夏季期间亮身份、见行动、做表率,切实增强党组织的凝聚力、向心力和号召力。

凝心聚力,统一思想。在“安全生产月”期间,安岳净化公司党委利用党委中心组(扩大)学习会、生产协调会、党小组会、部门会议、轮班学习等形式,组织广大党员和干部员工深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,分析山西沁源煤矿瓦斯爆炸事故、湖南浏阳烟花厂爆炸事故等案例,传达总厂安全生产专题会议内容,要求各部门迅速将上级要求传达给每名党员和员工,提高政治站位,统一思想认识,用“红色引擎”高质量保障安全生产。

强化排查,确保生产。结合生产实际,安岳净化公司党委围绕“党建+生产”“党建+排查”,不断深化基层党建“三基本”

建设与“三基”工作有机融合,扎实开展“安全生产,党员在行动”“安全生产,党员争先”等主题党日。生产类党支部组成工艺、仪表、机械、电气等专业检查组,深入生产作业现场,认真开展“跑冒滴漏”排查。今年以来,公司共组织生产和后勤党员突击队2支,参与志愿服务活动党员人数56人次,党员提出改进措施20余条,有力保障了装置安全的平稳运行。

举一反三,强化落实。为深刻汲取山西沁源煤矿瓦斯爆炸等事故教训,公司第一、第二党支部的党员们兵分两路,重点检查生产作业现场、综合办公楼、员工倒班公寓等处,对检查发现的生产安全隐患、消防安全隐患、燃气安全隐患等问题开展“回头看”,督促党员技术干部发挥带头作用,严格按照闭环管理要求,明确整改责任人、整改时限,细化落实整改措施,举一反三,在规定时间内完成隐患整改,确保整改落到实处。

# 绽放文化之花 筑牢平安矿山

## 太平煤矿“3453”文化体系入选四川省企业安全文化十大典型案例

■ 本报通讯员 周朝宣

近日,2026年四川省“安全宣传咨询日”活动在广安举办,现场发布了全省企业安全文化十大典型案例。川煤集团华荣能源公司太平煤矿打造的“3453”特色安全文化体系成功上榜。这份省级荣誉,是对矿井深耕安全文化,以文化软实力夯实安全硬根基实践成果的权威认可。

太平煤矿始建于1965年,1969年投产,建矿以来累计出煤超4000万吨。半个多世纪的风雨兼程,矿井始终坚守安全生产底线,如今已实现安全生产3000余天。该矿先后斩获省级绿色矿山、中国煤炭行业标杆煤矿、安全高效矿井等多项重磅荣誉。亮眼成绩的背后,是一套体系完整、落地有声的“3453”安全文化模式,为矿井长治久安提供源源不断的精神支撑。

### “三维相依”铸防线 安全理念植于心

太平煤矿锚定“矿工至上 安全为天”的核心价值观,传承煤矿“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的“三特精神”,以太平煤矿精神、太平煤矿安全誓词、太平煤矿“安全生产理念”“三维相依”,通过思想引领推动安全理念入脑入心。

太平煤矿常态化安全宣教在全球铺开:该矿班前安全宣誓铿锵有力,安全知识竞赛、主题演讲、劳模宣讲轮番开展;《安全三字歌》、安全征文、职工合理化建议征集贴近一线;用《矿嫂》亲情讲述、《漫画警语安全文化手册》、平安主题画册、矿歌、矿徽、专属安全标识全方位传递安全内涵。安全对联、安全背篓承载温情期盼,多样载体持续浸润,让“生命至上、安全第一”从标语变为全体矿工根植心底的行动自觉。

### “四管齐下”建机制 刚性管理培育队伍

矿井创新构建多维安全教育,多条安全管理路径,多条党员先锋示范,多路安全先进引领“四管齐下”的长效机制,推动

安全教育、现场管控、先锋带动、榜样激励制度化、日常化。

太平煤矿多维安全教育体系全覆盖:安全宣誓常态化,形势宣讲固定化,包保教育定期化,班前宣教多样化,专项培训精准化,节点反思规范化,实现职工安全教育时时、处处、事事有、处处到。“多条安全管理路径”闭环管控。太平煤矿副总师、安全监管部部长许华国介绍,矿井开展安全奖惩、标准化建设、责任制考核、风险抵押、重点工作面专班督查,隐患闭环整改、“三违”及工伤复工人需过“五关”,顶板、机电、一通三防、地测防治水等全年专项治理有全链条管理体系,并把责任辨识、现场管控贯穿生产全过程。

该矿党员先锋示范不断线,太平煤矿组织每月专题生活会、季度党员竞赛、年度安全承诺、党员安全双无、示范岗、微品牌创建持续发力,党员冲锋在急难险重现场,当好安全排头兵。同时,该矿建立季度优秀班组、年度安全先进评选表彰制度,以榜样力量带动全员争先守安。

### “五位一体”搭平台 全域阵地浸润平安

线上线下同步发力,软硬阵地双向赋能,太平煤矿通过四维共建视听平台、太平记忆广场、采掘综合楼安全文化厅、采掘队标准化学习室扎根生产一线,班前宣讲、工伤现身说法、身边事教育身边人,以惨痛案例敲响安全警钟。

线上宣传矩阵有声有色。该矿党群工作部副部长石林介绍,矿井依托《太平煤矿工作简讯》、视频号“平安太平”、井下《太平之声》广播、《大管资讯》内刊,搭配井上LED大屏、井下循环播放系统,全天候推送安全法规、行业新闻、亲情家书、亲人寄语;自主拍摄安全微电影、三违警示片、事故案例教育片、抖音安全短视频,线上线下联动营造浓厚安全氛围。

线下实体阵地多点开花。太平记忆广



场设立安全理论大牌榜、先进光荣榜、幸福远景浮雕墙,常态化开展普法宣讲、岗位技能比武;千米安全文化长廊串联起“三特精神”、矿歌、《太平赋》、事故漫画、安全寄语,定期组织安全签名、知识答题、警示教育等活动;采掘综合楼整合党群展厅、党建阵地、职工书屋、技能创新工作室、亲情驿站等十余处功能空间,常态化开展家书诵读、技术交流、亲情帮教;9个班组标准化学习室扎根生产一线,班前宣讲、工伤现身说法、身边事教育身边人,以惨痛案例敲响安全警钟。

“三违”职工开展暖心疏导,让职工真切认识违章带来的家庭伤害,从心底敬畏规章。以案例警示人:将事故学习定为安全会议第一议题,每年1·18、8·29等警示节点开展专题反思、大讨论,组织职工工伤班前现身说法,用身边事教育身边人,以惨痛案例敲响安全警钟。

### 文化赋能向未来 平安画卷持续绽放

3000多个日夜的平稳安全生产,是太平煤矿践行“矿工至上、安全为天”初心最有力的答卷。作为川煤集团华荣能源安全文化标杆,矿井以系统化、特色化、人性化“3453”文化体系,完成从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的深层次转变。

站在新的起点上,太平煤矿相关负责人表示,将以此次获评全省安全文化典型案例为契机,持续深耕安全文化建设,不断丰富载体,完善机制,厚植氛围,以文化软实力构筑安全生产坚固屏障,全力打造绿色可持续发展的现代化矿山,让每一名矿工平安回家,让“幸福太平”持续绽放璀璨光芒。

## 西南油气田公司数智分公司 云端提质降本增效 绿色转型助力发展

本报讯(通讯员 安心 李传富)近日,中国石油西南油气田公司数智分公司信息系统二号机房内,运维工程师李永亮按下最后一台物理设备的停机键,顺利完成财务、资产、物资三大核心系统的物理设备停机断电工作。通过云化部署改造,这套运行二十余年的老旧系统成功迁移至云计算平台。

“这些老旧设备长期超期服役,故障风险高,运维压力大。”李永亮指着空出来的机柜说。财务、资产、物资系统的小型机始建于2003年,累计46台物理设备长期超期服役,面临多重突出问题:硬件老化易发故障,系统软件漏洞无法有效整改,容灾能力严重不足、能耗居高不下,同时占用大量机柜资源。

为啃下这块硬骨头,数智分公司把“上云”作为破局关键。技术团队先后8次测算架构切换后的性能损耗,最终敲定“云化迁移+资源精简”路径。该公司将原封闭小型机架全面替换为X86通用架构,通过虚拟化技术把46台物理设备的计算、存储资源“浓缩”成12台虚拟服务器集群。迁移过程中,团队采用“双系统并行”策略,白天保

障业务正常运转,凌晨开展数据同步,实现“零停机、零数据丢失”的平稳过渡。

减下去的是设备与能耗,提上来的是效益与绿色。云化部署后,46台物理设备悉数清退,15个机柜全部释放,硬件运维和电费成本节约近180万元。与此同时,设备大幅精简带来显著节能减碳效益,据测算,项目年节约约25万千瓦时,减少二氧化碳排放约133吨,有力助推公司绿色低碳发展。“以前我们耗费大量精力处置设备故障,如今可聚焦系统优化提质,5月上线的智能预警模块,已提前排查处置3次潜在系统故障。”数智分公司运维主管顾伟说。去年以来,该公司持续推进软件、数据资源云化部署,提升IT资源集中管控、共享复用,大幅提升算力资源利用率,有效压降硬件投入成本。

此次云化改造不仅彻底化解了老系统长期存在的运行隐患,补齐了历史运维短板,更为公司提质增效、绿色发展提供了有力支撑。下一步,数智分公司将持续深化基础设施云化、智能化转型,夯实数字化运维保障根基,为西南油气田数字化转型、绿色低碳高质量发展筑牢坚实算力底座。