共同富裕导向下的乡村生态治理现代化路径选择

■ 孟鲁一

促进共同富裕，最艰巨最繁重的工作在农村。乡村生态治理现代化，不仅是环境整治工程，更是通过生态资源激活、绿色产业培育与城乡要素流动，促进农村农民共同富裕的关键路径。

马克思主义认为，人与自然存在“物质变换”关系，资本主义导致生态异化，而社会主义能够通过自觉调节实现“人类与自然的和解以及人类本身的和解”（马克思《1844 年经济学哲学手稿》）。共同富裕涵盖物质富裕、精神富足与生态宜居三个层面，良好的生态环境正是最普惠的民生福祉。中国式现代化要求实现全体人民共同富裕、人与自然和谐共生，这为乡村生态治理设定了共享性与共生性的逻辑准则。

作为共同富裕示范区，浙江的实践提供了宝贵经验。在生态补偿机制上，从“新安江模式”到全国首例跨省村级补偿协议，实现了从“输血”到“造血”的转型；在生态产业融合与价值转化上，丽水 GEP 核算、“两山”合作社、农文旅融合等路径，将生态优势转化为经济优势；在多元协同治理上，党建引领、数字赋能、市场化机制与社会化参与创新，有效提升了治理效能。然而，从全国来看，乡村生态治理现代化仍面临四大挑战：一是治理主体协同不足，政府主导过强、农民参与薄弱，形成“政府热、村民冷”的失衡格局。二是生态资源转化不畅，价值核算难、资产整合度低、市场机制滞后，生态优势难以转化为经济优势。三是城乡要素流动存在壁垒，土地、人才、资本、技术单向流出或受阻，导致城乡生态差距明显。四是长效投入机制缺位，财政配套不足、社会资本参与低，加上“重建轻管”现象普遍，可持续发展面临压力。

针对上述困境，需以马克思主义生态观为指导，探索共同富裕导向下的实践路径。首先，坚持共同体理念，构建“多元共治”新格局。强化党的引领与政府主导，激发村集体和农民的主体性，引导社会组织与市场主体有效参与，形成共建共治共享的利益联结机制。其次，遵循“物质变换”理论，创新生态产品价值实现机制。建立科学的 GEP 核算体系，培育林业碳汇、水权等权益交易市场，发展“两山银行”等平台，拓展生态产业链，让保护生态者获得实实在在的经济回报。再次，打破“城乡对立”格局，促进要素双向自由流动。深化农村土地制度改革，引导人才回乡与资本下乡，推动技术与信息基础设施向乡村延伸，弥合城乡数字鸿沟。最后，超越“资本逻辑”，建立可持续的长效投入与补偿机制。强化政府财政保障，完善市场化、多元化生态补偿，创新发展绿色金融，并落实运行管护责任，避免“一年新、两年旧、三年坏”的怪圈。

以马克思主义生态观为指导，解决乡村生态治理现代化面临的挑战，这是一场深刻的社会与生态革命，其最终目标不仅是实现乡村生态的现代化治理，更是为了在共同富裕的道路上，构建人与自然、人与人和谐统一的社会主义现代化乡村。

（作者单位：信阳师范大学）

马克思主义视域下新质生产力和新型生产关系协同演进探索

■ 杨沁

生产力与生产关系矛盾运动规律是历史唯物主义的核心论断，也是解析当代中国新质生产力培育、新型生产关系构建的理论原点。立足马克思主义经典著作蕴含的生产力本源逻辑，锚定我国产业迭代、科技创新、要素市场化改革的现实场景，厘清新质生产力催生新型生产关系、新型生产关系反哺新质生产力的辩证机理，既是对马克思主义政治经济学的时代延伸，也是依托制度改革夯实高质量发展根基的现实需要。我们应立足唯物史观基本规律，打破理论原理与中国式现代化实践壁垒，为二者协同共进筑牢学理根基、明晰发展路径、汇聚前行动力。

一、马克思主义生产力生产关系原理奠定协同发展学理根基

生产力是人类改造自然的客观物质力量。劳动者、劳动资料、劳动对象构成生产力基本要素，科学技术作为渗透性因素持续推动生产力质态跃迁；生产关系以所有制、分配制度、资源配置方式为核心内容，二者遵循“生产力决定生产关系、生产关系能动反作用于生产力”客观规律，矛盾往复运动驱动社会经济形态迭代升级。马克思曾提出“科学成为直接生产力”的前瞻性论断，预见技术革新将重构生产要素组合形态，这一论断成为新质生产力理论的重要理论源头。

与传统工业生产力配套的生产关系适配规模化用工、要素粗放配置、按要素简单分配模式不同，以科技创新为主导、绿色低碳为底色、数智要素为内核的新质生产力突破传统生产力要素边界，知识、数据、算力跃升为关键生产要素，倒逼原有生产关系在所有制实现形式、要素市场化规则、收益分配机制上系统性革新，这完全契合马克思揭示的生产力迭代必然带动生产关系变革的历史规律。从理论逻辑看，新质生产力不是脱离唯物史观的新生概念，而是马克思生产力理论在中国式现代化阶段的具象化发展；新型生产关系则是生产关系适应先进生产力演化的当代新形态，二者协同是历史规律在中国特色社会主义制度下的具象落地。

二、新质生产力与新型生产关系双向赋能的辩证运行逻辑

新质生产力的颠覆性变革是新型生产关系孕育生成的原生动力。新质生产力依托人工智能、高端制造、生物科技、新能源等前沿技术，重塑劳动者结构，战略科学家、技能型创新人才、数字化从业者跃升为劳动主体；生产工具由机械设备转向智能装备、工业软件、算力平台；数据作为新型劳动对象深度嵌入全产业链。要素结构变革直接推动所有制多元化落地，国企、民营科创企业、新型混合所有制平台、产学研联合体成为产业主力，从单一产权模式转向多元产权实现形式；同时催生按知识贡献、技术入股、数据分红等新型分配方式，倒逼生产组织从层级式工厂转向平台化、网络化、生态化协作模式，新型生产关系由此获得其生成的物质前提。

定型完善的新型生产关系通过制度松绑、机制优化破除要素流动壁垒，持续解放新质生产力发展潜能。滞后僵化的生产关系会束缚生产力进步，适配先进生产力的制度安排能够释放生产要素活力。产权保护制度筑牢科研主体创新底气，要素市场化改革推动数据、人才、技术跨区域自由流转，多元化分配机制激发科研人员技术转化积极性，各类制度红利持续转化为全要素生产率提升动力，这直观印证了生产关系正向反作用于生产力的客观规律。二者并非单向依附，而是形成“技术突破催生制度革新、制度完善赋能技术落地”的闭环协同机制。

当前，新质生产力与新型生产关系协同落地仍存在阶段性矛盾，本质上是生产力快速质变与生产关系渐进调整的时间差问题，也是运用马克思主义矛盾分析法优化改革的靶向所在。

三、以系统性改革筑牢二者长效协同制度保障机制

遵循马克思主义改革思想与生产关系适配规律，立足中国式现代化建设目标，从制度改革多维度推动二者深度协同。一是完善所有制实现形式，在坚持公有制主体地位前提下，支持民营科创经济发展，稳妥推进混合所有制改革，培育专精特新企业，组建新型科创联合体，构建适配多元新质产业的产权制度体系，夯实协同发展所有制根基。二是深化要素市场化综合改革，加快建立数据要素基础制度，明晰数据产权、交易、收益分配细则，破除人才、技术、要素跨区域流动壁垒，依托统一大市场实现优质要素向新质产业集聚。三是优化新型分配制度，健全技术入股、股权激励、科研成果分红政策，完善创新驱动薪酬体系，让知识、技术、数据等新型要素参与利润分配并获得合理回报，以分配机制调动创新主体的积极性。四是纵深推进科技体制改革，精简科研项目行政审批，完善产学研协同创新配套政策，打通从实验室研发到产业化落地的全链条制度通道，依托制度革新持续释放新质生产力内生动力。

四、结语

新质生产力与新型生产关系协同发展，是马克思主义唯物史观在中国特色社会主义现代化进程的鲜活实践，是理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑有机统一的时代产物。坚持以马克思主义生产力生产关系基本原理为指导，既能实现新质生产力稳步扩容升级，又能推动中国特色社会主义生产关系持续完善。

（作者单位：中国电建集团中南勘测设计研究院）

道路运输服务企业政工队伍素质提升策略

■ 彭军

政工队伍是开展思想政治工作的重要力量。道路运输服务企业持续提升政工队伍的综合素养与业务能力，全面把握单位职工的思想动态，结合实际推进各项工作，有效增强思政工作质效。企业建设专业化政工队伍，既能提升思想政治工作的整体水平，也能保障道路运输服务企业平稳有序运转。

一、道路运输服务企业政工队伍应具备的素质

政工队伍在道路运输服务企业发挥着重要作用，为构建优质政工队伍，应明确政工队伍必须具备的素质，基于此采取一系列措施，实现人才队伍建设的目标。**第一，政工队伍应具备良好的政治素养和思想觉悟**。政工人员应坚持党的领导，遵守党的政治纪律，与党组织保持高度一致。在日常工作中，将马克思主义理论、中国特色社会主义理论及党的政策方针作为各项工作开展的依据，确保思想政治工作与党组织建设保持一致。**第二，应具备良好的道德修养与作风**。在思想政治工作中，以高标准要求自身行为，同时，发挥党员干部的榜样作用，坚持言行一致，为基层群众工作树立良好的榜样。**第三，应具备专业能力与实战技能**。道路运输服务企业政工干部工作内容比较复杂，需要掌握服务中心工作内容，能根据职工需求开展思想政治工作。

二、提升道路运输服务企业政工队伍素质的策略

（一）制定培训计划

为提高道路运输服务企业政工干部的素质，需要根据政工干部工作情况及其应该具备的素质，制定培训计划，基于此采取措施，为优秀政工干部培养奠定基础。**第一，理论培训**。基础知识涵盖法律、政策、经济、管理等领域。通过对政工干部开展理论培训，加深政工干部对国家政策的理解，明确道路运输服务企业的发展情况，并结合具体情况开展工作。理论是实践活动实施的前提，是政工队伍必须掌握的内容。为保证培训的有效性，可制定阶段性工作计划，确定各个阶段培训的重点，要求政工干部积极学习，将所学知识转化成解决实际问题的依据。例如，某区道路运输服务中心将每周二确定为“政治学习日”，要求党员干部带头集中学习。学习的内容并不固定，涵盖时政、交通法律法规、管理知识、国家政策文件和励志文章等方面，由中心各科室轮流搜集素材，积极采用党报党刊上的重要文章、行业管理及时事政治素材，要求人人都要参与阅读，并在学习中加入思想政治、职业道德、交通执法、文书填写等内容，将业务理论学习同工作中遇到的疑难问题和行政执法案例剖析结合起来。**第二，提高政工干部的沟通能力**。政工干部作为组织思想政治活动的重要媒介，应具备良好的沟通和组织协调能力，能够运用现有资源提高基层群众的思想品质，优化服务中心的工作质量。在实际工作中，企业可以组织提高政工干部沟通能力的培训活动，为政工队伍创建稳定的学习平台，提升其交流能力、组织协调能力。**第三，加大对政工队伍的职业道德培训**。企业组织职业道德培训活动，提高政工队伍职业道德素养，使其对自身应遵守的职业道德形成初步认知，并发挥党员干部以身作则的优势，创建良好的工作氛围。

（二）加强实践锻炼

第一，加强与基层群众的互动，使政工队伍了解基层工作情况，意识到自身在服务中应发挥的作用。部分政工人员不了解基层工作情况，未能精准掌握基层群众的思想情况，服务中心可以组织政工队伍参观基层工作，通过与基层员工的交流，了解基层工作内容，掌握员工的思想动态，基于此制定思想政治工作计划。**第二，组织政工队伍赴其他单位，通过实地考察，积累和学习经验，提高自身业务水平**。各个单位运行情况不同，对政工的要求也存在差异。通过实地考察的方式，能拓宽政工队伍的视野，丰富其知识面，使其在参观中意识到自身的不足并积极改进。**第三，组织政工干部参与紧急事件演练活动，锻炼政工干部解决问题的能力**。道路运输服务中心可以组织政工干部参与紧急事件的演练活动，使其认识到自身工作中可能遇到的问题，引导政工干部深入思考如何解决突发事件对自身和基层群众带来的挑战，提高工作人员的业务水平。

（三）健全政工队伍管理机制

第一，制定权责制度。部分政工干部对自身责任、工作内容及权限缺乏清晰认识，思政工作中存在责任推诿问题。权责制度的建设，能增强政工干部的责任意识，有效解决责任不落实的问题。第二，制定考核评价制度。该制度建设的目的是把握政工队伍工作成效，判断其是否认真工作、是否切实落实政策。围绕政工队伍的工作内容设置考核评价指标，重点评价工作能力、素质与工作成效。完成评价后，将评价结果与政工队伍薪酬、职业发展及培训挂钩，通过评价结果的应用，提高各部门工作成效，建设优秀的政工队伍。第三，确定岗位晋升通道。对于道路运输服务企业政工人员来讲，明确的职业晋升通道能增强其工作热情与自我发展意识，从而避免因业务能力不足影响后续工作成效。

三、结语

综上所述，道路运输服务企业政工队伍应该具备深厚的职业道德素养和较强的解决问题能力。为构建专业的政工干部队伍，可通过制定培训计划、组织实践锻炼活动、完善规章制度，激发政工队伍的职业发展意识，使其在良好的工作氛围中不断提升综合素质，推动道路运输行业的可持续发展。

（作者单位：祁东县道路运输服务中心）

乡村全面振兴背景下促进农民富裕的机制研究

■ 王珍妮

新时代背景下，乡村全面振兴、农民共同富裕均属于“三农”工作面临的主要任务，二者始终处于相互促进、深度交融的状态。这是因为农民是共同富裕的重要主体，而乡村属于共同富裕目标得以落实的重点场所。本文以乡村全面振兴与农民共同富裕内在关联分析为切入点，着重研究乡村全面振兴背景下促进农民共同富裕的机制，希望能够为相关工作系统化推进提供可行的理论参考。

一、乡村全面振兴与农民共同富裕的内在关联分析

在乡村全面振兴背景下，乡村振兴战略体系涉及产业、人才、文化、生态等多个维度，在目标导向、价值追求等方面与农民共同富裕呈现出显著的一致性，二者相辅相成、互相促进。当前，农民共同富裕以乡村全面振兴为载体，需持续提升乡村发展活力、完善乡村发展体系，方可为农民群众带来更加多元化的收入渠道，从而实现其生活品质的有效改善。与此同时，推动农民实现共同富裕，也为全面推进乡村振兴划定了清晰且具体的价值导向。在开展乡村全面振兴工作成效评价的过程中，既可以直观参考乡村整体面貌发生的实实在在的转变，也能够结合广大农民群众的实际收入水平、日常生活品质等多项核心要素，进而全方位、多角度地完成对乡村振兴各项实践工作成果的综合考量与全面评判。

在发展内涵方面，共同富裕以收入均等为基础，为农民物质水平提升、权益均等提供有力支持。在此期间，乡村全面振兴可实现对乡村地区产业结构体系的科学重塑，并结合乡村现代治理体系建设、公共服务优化等多项措施，精准回应农民在收入、生活、公共服务等层面提出的具体诉求。若缺乏乡村振兴支撑，农民共同富裕便会因根基失稳而无法实现最终目标；而若未能将共同富裕作为乡村全面振兴的导向，乡村振兴则会逐渐背离为民发展这一核心方向。只有二者相互促进，方可助力新时代农村建设发展。

二、乡村全面振兴背景下促进农民共同富裕机制研究

（一）加快推进现代乡村产业增收机制建设

产业健康、稳定发展是农民得以增收的重要保障。在乡村全面振兴背景下，促进农民共同富裕需聚焦乡村产业发展，推动乡村产业转型升级，借此打造持续性的新型农民产业增收机制。在此期间，应从乡村地区产业布局调整入手，推动乡村地区传统农业产业朝着现代农业逐步转型，并通过完善农业产业链，提升农业产业附加值，依托农业产业链条高度协同，深化农业与其他产业融合层次，为乡村业态拓展做好铺垫。同时，加大乡村产业统筹规划工作力度，明确乡村产业发展及农民增收需求，尽可能减少重复性建设项目，以区域资源为支撑，构建具备乡村特色的产业框架，提升乡村产业市场竞争力和风险抵抗能力。此外，还需充分重视产业发展的规范性与规模化，引导乡村产业主体采取抱团发展模式，助力产业扩容，增加农村地区工作机会，使农民能够依托经营、工资等收入，拓宽农民增收渠道，最终通过提高产业发展质效，保障农民物质富裕。

（二）优化调整利益分配机制

利益分配机制作为影响收入分化与共同富裕的核心因素，需通过科学构建公平、合理的利益分配机制，有效应对城乡居民收入分化问题，并以此为共同富裕目标的实现提供助力。因此，需立足乡村全面振兴背景，将农村集体利益分配制度建设工作严格落到实处，细化农村集体资产产权归属，做好收益分配、流程管理等方面的规范化处理工作，使农村集体成员均可获得合理收益。同时，深度优化产业利益联结机制，拉近产业主体与普通农户之间的利益距离，通过组建利益共同体深化农民在产业发展中的参与层次，以便为后续公平、合理共享产业收益做好铺垫。在此背景下，还应进一步提升对收入分配方式调整工作的重视度，综合考虑各类型、各收入层级农民提出的具体发展需求，制定科学且具备针对性的扶持引导方法。如加强农村集体低收入人群专项扶持力度等，使农村内部及各区域间存在的收入差距能够逐步缩小，进而借助公平有序的分配机制，确保农民能够共享发展成果，最终为乡村全面振兴背景下农民共同富裕提供充分保障。

（三）完善城乡要素双向流动机制

城乡要素流通是乡村全面振兴与农民共同富裕得以实现的关键，需突破传统城乡发展模式下存在的壁垒，拓展人才、资本等多种要素流动路径，同时推动要素市场化改革，充分发挥各要素赋能作用，助力农民共同富裕。第一，加快落实农村土地制度改革，提升土地、闲置宅基地等农村土地资源活力，结合土地资源流转、运营等机制建设，盘活农村资源，夯实农民财产性收入提升基础。第二，建立完善乡村人才引入、培育机制，通过制定科学的人才优惠政策，提升农村地区对专业人才的吸引力，使其主动投身到农村地区建设发展中，以此有效应对乡村发展面临的人才问题。第三，依据乡村振兴要求，精准把控农村经济发展需求，推行契合农村地区发展现状的金融服务模式，打通社会资金引入路径，依托社会资本的流入，为其建设发展提供充足资金支持，最终在要素高效流通的促进下，为乡村建设发展注入强劲推动力，同时为农民增收致富带来全新的可能。

（四）科学构建城乡一体化公共服务保障机制

在乡村全面振兴背景下，应逐步树立公共服务均等化理念，从城乡统筹、全域覆盖等维度出发，对公共服务体系、社会保障机制等进行科学优化；在此期间，需以城乡公共资源配置统筹管理为基础，将教育、医疗等公共服务资源向农村地区进行适当倾斜，逐步统一城乡公共服务标准，使城乡公共服务得以高效衔接。同时，强化农村社会保障体系建设工作，依据农村公共服务与社会保障现状，借助标准调整、保障项目优化等方式，完善农村社会保障工作流程，并通过打造分层分类社会救助机制，从民生建设层面出发，夯实乡村振兴背景下的农民共同富裕基础。最后，将农村精神文明建设落到实处，通过完善乡村文化服务体系，推进乡村文化振兴，丰富农民精神文化生活。在共同富裕推进过程中，从物质、精神层面出发，使农民物质生活更加富裕、精神文化生活更加富足，进而助力乡村全面振兴，确保农民生活幸福感能够得到显著提升。

三、结语

乡村全面振兴与农民共同富裕之间存在密切关联性，立足实际，结合时代发展步伐，推进长效机制建设，是乡村全面振兴背景下农民共同富裕得以实现的关键。因此，我们需精准把控乡村全面振兴与农民共同富裕存在的内在关联性，从产业、分配、要素等维度出发，建设并完善各项相关机制，有效应对乡村发展困境，持续缩小城乡发展差距，进而为农民群体物质富足、精神充实目标的实现提供有力支撑。

（作者单位：东北师范大学马克思主义学部）

新时代国企信访工作法治化规范化路径探析

■ 梁超越

《信访工作条例》中明确提出“坚持党的全面领导、坚持以人民为中心、坚持落实信访工作责任、坚持依法按政策解决问题、坚持源头治理化解矛盾”五大信访工作原则。这要求国企在新时代信访工作中探索法治化规范化路径。信访工作是国企联系职工群众的纽带，有利于国企倾听基层诉求、解决内部矛盾和维护基层稳定。因此，国企在新时代信访工作中构建法治化、规范化路径，可以实现多部门联动，以制度化、规范化和智慧化的工作方式，达成信访工作的源头治理、系统治理及综合治理目标。

一、强化制度规范 完善信访流程

新时代国企信访工作需要强化制度引领，规范信访流程，构建闭环的信访工作机制。国企要建立专门的信访工作部门，强化制度规范，构建信访工作责任制度、风险管理制度、监督检查制度、整改整治制度和反馈优化制度。在具体工作中，要明确信访工作重点任务，以问题为导向，以制度为依托，以统筹管理的方式落实信访工作任务。国企在法治化引领下需要明确信访工作人员责任体系，严格要求信访工作人员的接访态度，规范工作程序、反馈机制和监督检查工作任务。国企应依托规范化引领，整合线上和线下信访渠道，统一受理和办理信访业务，构建一站式信访工作流程，制定信访受理办理实施细则，明确审核标准、审核期限、分类标准和信息沟通标准，以制度形式开展全过程跟踪治理，提升信访工作管理水平。

二、排查风险隐患 聚焦整改整治

新时代国企信访工作需要完善风险排查机制，提升整改整治效果。预防性法治化，其核心在于将信访矛盾化解在萌芽状态、化解在基层，要将信访矛盾排查工作深度融入生产经营全流程。围绕信访工作法治化规范化要求，国企需要建立全方位的风险排查机制和分类处置机制。工作人员根据信访工作的突发情况和紧急程度，第一时间分析风险点和风险类型，重点排查信访频发和越级信访事件，准确研判信访风险点、风险成因和风险源头。根据风险点制定防范机制，将风险控制在基层源头。国企依托法治化规范化信访工作流程，需要聚焦整改整治工作，构建以受理、监督、整改和治理为核心的整治模式，深入调查信访工作中的常见问题和突出问题，以问题导向为原则，创新整改模式和治理模式，督促责任单位对未完结的信访任务及时处理，对已完结信访任务归档复查，以常态化治理模式提升信访工作管理水平。

三、智慧平台联动 打破信访壁垒

新时代国企信访工作法治化规范化路径建设，需要构建智慧平台联动机制，打破信访壁垒。在法治化规范化引领下，国企需要整合线上和线下信访渠道，以大数据技术、人工智能技术和区块链技术构建一体化信访平台，以信息化手段统筹管理信访工作，优化信访业务受理、审核、反馈、治理和监督流程，以信息化和公开化的方式提升信访工作管理效能。通过人工智能技术筛选基层反馈的突出问题、重点领域和重点行业问题，及时通过智慧平台将信访事项转交属地管理部门，并做好监督核查工作。在智慧平台建设时，国企引入第三方专业法律机构，将智慧平台与律师事务所、法律公益机构以及协作单位资源整合，为基层信访群众提供法律援助，引导基层信访群众精准表达自身利益诉求，用法律支持提升信访工作的治理水平。

四、结语

探索新时代国企信访工作法治化规范化路径，有利于提升信访工作治理水平，在基层化解矛盾。新时代国企通过强化制度规范、完善信访流程，可以完善新时代国企信访工作的管理制度、责任制度和信访程序，为信访工作的优化提供法治化和规范化支撑。通过排查风险隐患、聚焦整改整治，及时排查风险隐患，制定应对机制，提升整改效果。通过智慧平台联动、打破信访壁垒，实现多部门联动，为基层信访群众提供法律支持和信息化支持。因此，国企构建法治化规范化信访工作模式，是形成多方联动格局，并把问题解决在基层的重要路径。

（作者单位：冀中能源股份有限公司运销分公司）

用创新引擎驱动企业高质量发展

■ 任锁生

企业想通过发展实现效益提升，科技创新、小改小革是解锁发展的“金钥匙”。对此，企业要敢于向“技术壁垒”亮剑，在创新链上挖掘新的增长点；要坚持科技赋能，鼓励技术人员攻坚献策；要发动员工建言献策，以小改小革创造大效益。用这些来自一线的“微创新”，撬动企业经济增长的“大效益”，让创新引擎驱动企业高质量发展。

小改小革要聚焦现场解难题。企业生产系统复杂、环节繁多，节约成本的关键，在于找准痛点、抓细抓实，从点滴之处压降成本，方能“聚沙成塔”“集腋成裘”。企业切莫忽视一处阀门漏水、一台设备异响、一处部件老化等细微问题，要秉持“一切成本皆可控”的理念，及时发现问题、深挖问题根源，有针对性地提出改进方法与措施。要善于激发基层一线员工的创新潜力。所谓“小改小革”，并非追求高精尖的“黑科技”，而是员工立足现场实际的“随手改”，第一时间解决生产“跑冒滴漏”和技术“卡脖子”难题，是最直接、最有效的提质增效举措，持续积少成多、赋能增效。

小改小革要深耕细算增效益。企业身处市场经济浪潮之中，既要常怀“如履薄冰、如临深渊”的审慎心态，也要始终秉持过“紧日子”的务实理念。厉行勤俭节约绝非斤斤计较、片面节俭，而是企业行稳致远的重要保障。企业实现提质增效，既要守牢“安全账”、抓实“效率账”，更要算精“经济账”。一台设备出现故障，重新购置需投入多少成本，维修改造又能节省多少开支，一进一出、精打细算。部分工艺流程通过科学优化、技术革新后，既能降低材料消耗，又能减轻员工劳动强度、缩短停机检修时长。这类投入少、周期短、见效快的小改小革，能够在生产一线发挥“四两拨千斤”的赋能作用。

小改小革要搭建平台聚动能。“合抱之木，生于毫末。”再好的创新举措，都离不开广大一线岗位员工的积极参与。老一辈工人勤俭节约、修旧利废、精打细算的优良传统，不能只留存于记忆，更要践行到实际工作中。企业要健全科技创新与小改小革激励机制，鼓励更多员工主动投身创新创效工作，让员工的“金点子”转化为提质增效的“真金白银”。

入井须预审 源头筑防线

——中煤三建朝源煤矿精细化管理把好安全关

■ 本报通讯员 李继峰 李海涛

“所有入井人员提前一天报备，经审核通过后方可下井。”在中煤三建朝源煤矿井口候车室，这项看似常规的程序，已固化为不可逾越的安全铁规。

近年来，该矿深入贯彻落实国家矿山安全监察局关于煤矿人员入井管理的最新要求，以入井预审制为核心抓手，统筹推进实名登记、定岗定员、智能监管等系统化举措，构建起覆盖入井全流程的“人防+技防”管控体系。其做法与近期国家矿山安全监察局印发的《关于加强煤矿人员入井（坑）前教育培训和现场风险隐患排查治理的通知》（矿安〔2026〕62 号）精神高度契合，为煤炭行业精细化管理提供了可复制、可推广的基层样本。

制度先行 严把“多少人下井”

入井环节是煤矿安全风险防控的第一道闸门。朝源煤矿在严格执行“班前会六必讲”制度（必讲上一班情况和问题、必讲主要风险和安全措施、必讲本班注意事项、必讲班组长责任、必讲特殊工种要求、必讲隐患地点安全事项）的基础上，创新推行入井预审制——每班次入井人员须提前一天完成报备，经区队负责人初审、安全管理人员复核、当班带班领导终审三级签字确认后，方可安排下井作业。预审内容涵盖人员身份、从业资格、岗位分工、作业区域及当日计划，切实做到“岗位提前定、人员提前核、区域提前划”。

针对外来人员，该矿同样严格把关。所有外来检查、参观、施工人员入井前，必须经过安全培训考核合格，具备必要的安全生产知识，并能熟练操作自救器、掌握应急处置措施，经井口检身后方可入井。这一制度从源头上杜绝了无关人员、未培训人员违规下井的隐患。

在入井人数管控方面，朝源煤矿已全面推行定岗定员管理和实名制入井，严格按照“定岗、定时、定标、定量”四定工作法组织生产。通过科学核定各岗位和作业面的人员定额，结合实名登记、准入审核、考勤打卡全流程管理，确保入井人员“人证合一、岗责匹配”。同时，严格执行错峰下井方案，安排专人在井口监督每班入井人数，确保始终符合核定标准，杜绝超员作业。

科技赋能 入井管理迈向“数智化”

在朝源煤矿智能化安全生产指挥中心，一块电子大屏实时显示井下全景数据——入井人员数量、各生产区域人员分布、带班领导信息、瓦斯浓度变化等关键指标一目了然。

这套系统是入井预审制落地见效的技术底座。所有入井人员必须佩戴装有定位芯片的矿灯或标识卡，通过井下精准定位系统实现人员轨迹追踪。结合人脸识别技术，智能系统可对入井人员的身份、位置和时间进行自动核验与记录，实现考勤自动化、管控可视化。井下大屏实时公示当班入井人数和各区域人员分布，井口检身系统同步核验定位卡信息，严防“不带卡下井”“一人多卡”“人卡不符”等弄虚作假行为。井下瓦斯浓度等环境监测数据同步上传大屏，与人员定位系统相互校验，形成安全管理的信息闭环。

●管理人员对入井人员信息进行核对。

这一做法与国家矿山安全监察局的标识卡管理规定紧密对接。该局规定，煤矿须严格落实标识卡入井管理措施，严禁未携带标识卡、人卡不符、一人多卡等人员入井。今年 5 月，山西通洲集团留神峪煤矿发生特别重大瓦斯爆炸事故，造成 82 人遇难、2 人失联，调查中发现大量入井人员未佩戴定位卡、公示人数与实际严重不符。血的教训警示：“人卡分离”“虚报人数”等管理漏洞产生的后果不堪设想。朝源煤矿以入井预审制从源头杜绝此类风险，是对事故教训最深刻的回应。

精细管理 实现安全与效益双赢

严格的入井管理并未以牺牲生产效率为代价。定岗定员与预审制的协同推进，使人员调度从粗放式转向精准化——每个岗位需要多少人、每个工序需要哪些工种，事前清晰规划，事中动态调整，有效杜绝了井下窝工现象。实名制、准入审核和智能考勤的全流程闭环管理，使入井信息全面透明化，从井口检身到井下巡查，从定位数据到视频监控，形成了一张严密的立体监管网络，让冒名顶替、虚报考勤等违法违规行为无处遁形。

秉承“隐患就是事故”的安全管理理念，随着入井预审制在全矿全面推开，朝源煤矿用制度铁规和运行数据证明：守好入井“第一关”，就是守住安全生命线，就是夯实效益基础。

国家矿山安全监察局明确要求，各级煤矿安全监管监察部门要将入井前教育培训、矿领导带班下井、事故隐患排查治理作为检查执法的必查内容。朝源煤矿以入井预审制为牵引，主动对标国家要求，为行业提供了一条可借鉴、可推广的精细化管理路径。

按下“快进键” 北方车辆集团以数智赋能档案管理

■ 本报通讯员 张京环

近年来，北京北方车辆集团有限公司严格落实国家、兵器工业集团档案工作相关部署要求，紧扣企业“数智工程”建设主线，统筹做好存史资政与智能服务，推动档案管理由“传统保管”向“知识赋能”全面转型，为打造现代化一流企业提供可靠历史凭证与数据支撑。

数智为基 构筑信息时代的“最强大脑”

数字化浪潮下，企业档案管理模式正在发生深层次变革。从 2024 年起，北方车辆集团全面启动数字档案馆建设，按下档案数字化转型“快进键”。

档案管理中心对照兵器工业集团数字档案馆验收标准，围绕组织建设、制度规范、数字资源、信息系统、设备设施五大维度系统推进建设。工作人员深入各业务部门开展调研，联合信息控制技术中心协同攻坚，打通公文在线归档、PDM 系统数据自动归档等关键业务链路。

企业档案管理实现从纸质案卷人工保管到电子数据线上检索、从分散独立管理到一体化系统集成的转变。公司数字档案馆顺利通过兵器工业集团验收，成为企业数字化转型的重要支撑载体，真正做到“数据多跑路、人员少跑腿，档案提效能、发展增活力”。

质量为魂 严守装备制造的“生命红线”

档案承载企业发展记忆，更是产品质量、生产安全的核心凭证。在北方车辆集团，每份档案都是产品质量专属“身份证”与全流程“追溯码”。

档案管理中心落实公司质量工作推进会部署，将“零缺陷”质量要求贯穿档案验收全流程。针对大批量项目归档任务，档案工作人员主动前移服务关口，联动战略发展部、车辆研究院、工艺研究院、计量理化中心等相关单位协同推进。

坚持源头介入、前端管控，细化明确各类材料归档范围，严格规范整理审核标准，确保全部技术文件、设计图纸实现来源可查、去向可追、责任可究，以严谨规范的档案管理，筑牢装备研制生产质量管控屏障。

创新为翼 激活知识管理的“一池春水”

随着档案信息化持续深化，档案工作早已突破“收、管、存”基础职能，拓展形成“研、用、享”一体化知识服务体系。

依托数字档案馆平台，档案管理中心常态化开展档案编研与理论研究工作，撰写《信息时代档案工作者能力创新的探索与实践》《基于知识管理的企业数字档案馆建设探索》等多篇论文，在行业学会评选中获评优秀成果，标志企业档案工作完成从基础文献保管向专业化知识管理升级。

通过搭建各类专题知识库，沉睡多年的存量档案资源得到盘活转化，成为支撑技术革新、优化内部管理的重要无形资产。

立足“十五五”发展新起点，北方车辆集团档案管理中心将持续以数智化为抓手、以规范化为保障，深度挖掘档案资源与数据价值，以高水平档案管理工作赋能企业高质量发展，为打造具有全球竞争力的世界一流科技集团提供坚实支撑。

●图为档案管理中心工作人员正在查阅电子档案。 朱海军 摄

“胜利天工”产品大步流星“走出国门”

本报讯（通讯员 梁子波） 截至 6 月 20 日，由中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心自主研发生产的“胜利天工”油田化学剂产品，在海外市场推广销售取得突破性进展，今年累计创收近 300 万元，同比增幅显著，为公司高水平对外开放、国际化发展提供有力支撑。

中亚市场稳步拓量。服务中心依托土库曼斯坦康采恩修井项目平台，累计销售白油、干粉、改性竹纤维、随钻堵漏剂等产品 110 余吨；向哈萨克斯坦中曼石油项目供应堵漏剂、SMP-2 型粉剂 70 吨。

中东市场实现资质突破。服务中心产品顺利通过沙特阿美供应商资质审核并完成正式注册，积极推进极压润滑剂等核心产品送样出口工作，为后续订单落地打下基础。

南美市场深化合作布局。服务中心主动对接墨西哥 C5M 等业主企业，通过实地走访洽谈，与对方达成技术授权、产品进口、联合实验室建设等多项合作意向；同步与国工厄瓜多尔子公司敲定天然高分子降滤失剂、聚丙烯酰胺干粉初步合作方案，拓宽海外市场。

声明·公告 收费标准：55元/行/天（13字1行） 广告热线 13308082189 QQ：769036015 微信：13308082189
川渝独家代理机构：成都锦宏天下文化传媒有限公司
律师提示：本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●因本人刘香含今日操作失误，于 2026 年 6 月 23 日号身份证正反面照片上传到了豆包，泄露身份证，身份证号码：230822199707166449，不慎泄露本人身份证人像面照片及身份证正反面照片。自泄露之日起，本人从未在任何网络、银行等线上线下各类平台和机构办理贷款、注册公司、开店等行为。任何以此泄露信息冒充本人身份、作身份证明或抵押、签署具有法律效力文件的行为，均非本人授意及签署。如果没有本人在意识清醒且未受胁迫的情况下亲自到场持证、现场签字及印证指纹，产生的一切后果与本人无关，本人概不负责。如出现任何贷款、被入职、被法人、被开店（含网店）等行为，均与本人无任何关系。泄露信息所引发的一切法律责任与本人无关，本人一概不予承担。

特此声明。

●张晓芳身份证正面照片泄露，身份证号：13042***********24，非本人到场签字及操作与本人无关。

●王通宇遗失墨尔本理工职业学院学生证，证号：（4238122157），声明作废。

●父：李开明，母：季静叶遗失孩子李语珂出生证明，性别女，2017 年 10 月 21 日出生，出生证编号：R320059625，声明作废。

股权变更公告

成都智联芯语科技有限公司（统一社会信用代码：91510100MA61W29Y4Y）法定代表人及股权已于 2026 年 6 月 5 日完成变更，原法人吴广不再履职，其后续一切行为均由个人承担。新法人李熙接任，履行公司法人权责，特此公告。

●罗健遗失身份证，身份证号码：522424********1015，特此声明。

●威远县随和餐饮有限公司公章（编号：5110245034271）遗失作废。

遗失公告

新津县花源梁筏子农庄公章（编号：5101326010793）遗失作废。

注销公告

成都石油业商会社会团体法人登记证书（统一社会信用代码：51510100MJQ20697XF）经上级主管部门批准注销。请相关债权人自本公告见报之日起 45 日内申报债务，特此公告。

●成都营待留商贸部营业执照正副本（统一社会信用代码：91510116MAC8LKJM69）遗失作废。

●绵阳泰瑞达建筑工程有限公司（统一社会信用代码：91510703MA637UXG1A）于 2020 年 7 月 21 日颁发的营业执照正副本遗失作废。

●通川区虹霞农副产品店（个体工商户）公章（编号：5117020098634）遗失作废。

●贡井区艾叶镇骑龙村第十五组公章（无编号）万泽荣组长私章（无编号）遗失作废。

●达州壮宝汽车服务有限公司公章（编号：5117020052412）遗失作废。

●泸州金沣大药房，药品经营许可证正副本（许可证编号：川 DB830001524）遗失作废。

●四川阳硕科技有限公司，营业执照正副本（统一社会信用代码：91510108MAEN2Q3M4L），公章（编号：5101085906364）遗失作废。

●四川佳盾农业科技有限公司，营业执照正副本（统一社会信用代码：91510108MAE4T9UF2F，颁发日期：2025 年 11 月 27 日）遗失作废。

●成职院：符蓓蓓，沈希，谭胜雪，学生证遗失。

●乐山市五通桥区森鑫霖竹木经营部（个体工商户）公章（编号：5111125032126）遗失作废。

●四川喻博社区服务有限公司文喻原法人章（编号：5101850062287）遗失，声明作废。

注销公告

成都市双流区寿而康双桂养老中心（统一社会信用代码：52510116MJQ023882Y）经研究决定拟向主管单位申请注销，请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向成都市双流区寿而康双桂养老中心清算组申报债权债务，特此公告。

终止公告

成都市郫都区艺塑嘉艺术培训学校有限公司（统一社会信用代码：91510124MA68DB0J1X，民办学校办学许可证成艺培教民：951011700000066 号）位于成都市郫都区郫筒镇星萝路 176 号附 201 号 3 层 176 号附 201 号，拟停止办学并办理注销登记，请学校相关债权债务人自本公告见报之日起 6 个月内到本校清算组申报债权处理有关事务，逾期未办按相关法规处理。

特此公告。

●古蔺县箭竹苗族乡聚贤村股份经济联合社开户许可证（核准号：J6575000831401，账号 951008010011508926，开户银行：中国邮政储蓄银行股份有限公司古蔺县支行）遗失作废。

●成都臻锐澜企业管理咨询服务有限公司（统一社会信用代码：91510108MAEAP2PU8D）营业执照副本遗失作废。

●峨眉山市络康诊所有限公司公章（编号：5111815079411）遗失，声明作废。

●古蔺县箭竹苗族乡蔓岭村股份经济联合社开户许可证（核准号 J6575000830101，账号 951005010011491423，开户银行：中国邮政储蓄银行股份有限公司古蔺县支行）遗失作废。

●松潘雪山草莓园家庭农场泽仁尕法人章（编号：5132245020371）遗失作废。

●新都区蜀郝吃火锅店食品经营许可证（许可证编号：JY25101140191431）副本遗失作废。

●成都渔鲜生供应链管理有限公司俞腾法人章（编号：5101160232707）遗失作废。

●宣汉县铭志广告传媒有限公司公章（5117220029426）遗失作废。

●内江合庆达建筑劳务有限公司公章（编号：5110115135206）遗失作废。

●成都星途芯科技有限公司营业执照（统一社会信用代码：91510108MA6A2CB27G）正副本，李强法人章（编号：5101085974562）、财务专用章（编号：5101085974561）、公章（编号：5101085974560）遗失作废。

●成都蜀资银商务咨询服务有限公司营业执照（统一社会信用代码：91510182MA6ANDKY3M）于 2022 年 4 月 14 日领取的副本遗失，声明作废。

●成都鲸砚文化传播有限公司营业执照（统一社会信用代码：91510108MA7H0KHWXW）正副本，唐崧淋法人章（编号：5101085517587）、发票专用章（编号：5101085482074）、财务专用章（编号：5101085482073）、公章（编号：5101085482072）遗失作废。

●江油市千盛旺机械设备租赁有限公司公章（编号：5107815043718）遗失，声明作废。

●宜宾市两海民宿协会，遗失社会团体法人登记证书正副本（统一社会信用代码：51511500MJQ18650XX）声明作废。

●张轩崚，男（母亲姓名龙玉兰，父亲姓名张元华，编号：0510041528）于 1996 年 1 月 2 日在安岳县人民医院分娩，现出生医学证明遗失，声明作废。

●双流区奥美春天服装店法人章（姓名：陈宇剑，编号：5101229902264）遗失，声明作废。

●成都周莫氏吊装有限公司公章（印章编号：5101140123989）遗失，声明作废。

●四川广企众联企业管理有限公司，遗失法定名称章（编号：5116215034722）声明作废。

●遗失声明：四川唯品匠心装饰有限责任公司，遗失公章（编号：5119020029154）声明作废。

●宜宾苏荷娱乐有限公司，遗失公章（编号：5115020090234）声明作废。

●犍为县铁炉镇中心村股份经济合作社李红军法定代表人名章（编号：5111235035740）遗失作废。

●华蓥市华龙街道廨院社区居民委员会第四居民小组印章（编号：5116815024990）遗失作废。

●广汉市百姓康大药房有限公司遗失法人章（倖倩倩，编号：5106815089198），声明作废。

●注销公告：长宁县会计学会（统一社会信用代码：51511524569701039H）申请注销，成立清算组，成员为：秦钰、李索、尹宏梅，刘峰为清算组负责人，请债权债务人 45 日内办理相关业务。

资中县马鞍镇人民政府关于资中县马鞍镇拾童庙村 2026 年财政常态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目（第一批）-3.5 米宽硬化路施工队伍准入条件的公告

根据《资中县人民政府办公室关于印发资中县以民办公助方式推进财政支农项目建设管理暂行办法的通知》（资中府办发〔2015〕140 号），《关于进一步明确以民办公助方式推进支农项目建设流程的通知》（资财农〔2024〕63 号）有关规定，经项目村召开村民代表大会讨论，决定委托资中县马鞍镇人民政府对资中县马鞍镇拾童庙村 2026 年财政常态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目（第一批）-3.5 米宽硬化路进行招标。经马鞍镇人民政府研究决定按“民办公助”方式公开选择一个施工队伍建设。现将施工队伍准入条件公告如下：

一、施工队伍应具备的条件

（一）持有市场监管（工商行政管理）部门核发的独立法人营业执照（经营期限内），2025 年年报合格，且按国家法律规定经营的企业；

（二）施工企业资质不低于（包括）公路工程施工总承包三级（四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》）；

（三）近三年（2023 年-2025 年）无亏损，公告至报名期间，单位基本帐户银行存款余额 50 万元及以上；

（四）没有处于投标禁入期内，2023 年—2025 年无重大质量、安全事故；

（五）拟派项目经理须具有建筑工程二级建造师及以上职业资格，并取得安全生产考核合格证，且未担任其他在建工程项目的项目经理；

拟派项目技术负责人须具有公告要求企业资质相对应的中级及以上技术职称；

拟派安全员须有安全生产考核合格证及其他人员取得相应有效资质证书。

（六）施工企业在报名前，须通过单位银行基本账户转账缴纳民办公助施工队伍保证金 2.5 万元。

1、各报名单位需在 2026 年 6 月 26 日下午 17 时前将报名单位名称、开户行、银行账号、拟报名标段等基本信息，通过邮箱发放到 QQ 邮箱（3483299808@qq.com）。我单位收到报名单位基本信息后，将按照基本信息出具投标保证金缴纳信息，并通过 QQ 邮箱（3483299808@qq.com）原路反馈各报名单位。若未收到信息可咨询资中县马鞍镇经济发展和规划建设办，联系人：杨启江，联系电话：18723544316。

2、报名单位根据我单位出具的投标保证金缴纳信息缴纳保证金。

缴纳保证金时请备注：资中县马鞍镇拾童庙村 2026 年财政常态化帮扶资金重点帮扶村产业配套设施项目（第一批）-3.5 米宽硬化路投标保证金

（七）本次施工队伍选择不接受联合体报名。

二、报名提交的资料（要求提供原件、盖鲜章的复印件各一份）

（一）单位介绍信、法人授权书、法人代表或授权代表人身份证和近半年内本公司社保缴费证明资料；

（二）企业营业执照副本（四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》）；

（三）资质证书副本；

（四）组织机构代码证副本（三证合一者不提供）；

（五）税务登记证副本（三证合一者不提供）；

（六）安全许可证副本；

（七）由企业注册地的住建部门开具的三年（2023 年-2025 年）无重大安全事故的证明材料或四川省建设工程质量与安全监督信息网的证明材料或四川省建筑市场监管公共服务平台的证明材料；

（八）项目经理、项目技术负责人、施工员、安全员、质检员和造价员有效资质证件以及近半年来本公司社保缴费证明资料；

（九）公告至报名期间的单位银行对账单（客户留存）或由银行出具的余额证明或网上银行电子回单（日期须清晰），以及单位银行基本账户开户许可证（复印件）；

（十）缴纳民办公助施工队伍保证金，需提供银行回执单或进账单（加盖银行鲜章）；若为网上银行转账的，需提供网银转账电子回单（日期须清晰）和收款单位出具的收款收据（收据可不加盖施工队伍印章）。

（十一）2023 年-2025 年的会计决算报表和审计报告；

（十二）公司对第一条第五项所述内容进行承诺，出具承诺书；

（十三）提供 2025 年合格年报。

三、实施地点、内容和资金来源

（一）项目实施主体：马鞍镇拾童庙村村民委员会

（二）实施地点：资中县马鞍镇拾童庙村

（三）实施内容：新建 3.5 米宽、0.2 米厚混凝土硬化路 1 公里。（具体以财评清单为准）

（四）资金来源：2026 年财政常态化帮扶资金。

（五）履行合同期限：履行合同期限为 60 日历天，超过合同工期未完工的严格履行合同约定惩罚措施，履行合同期限以业主与施工单位签订施工合同次日起计算。

四、选择办法及有关规定

在资格审查合格的施工队伍中，第一轮随机抽取 3 家作为候选施工队伍；候选施工队伍在 5 日内，按照项目施工方案编制说明书要求编制项目《项目施工方案》；由镇人民政府组织实施主体及专业技术人员参与，对项目《项目施工方案》进行符合性评议；在符合性评议合格的施工队伍中，随机抽取确定施工队伍。

第一轮随机抽取 3 家候选施工队伍后，未中选的施工队伍缴纳的投标保证金，在抽取候选施工队伍会后全额退还（不计息）。第二轮抽取确定施工队伍后，未中选的候选施工队伍缴纳的投标保证金，在业主与施工队伍签订施工合同后全额退还（不计息）。

五、有关要求

（一）中选施工队伍在签订施工合同前，按中标金额的 10%缴纳履约保证金，按中标金额的 2%缴纳农民工工资保证金。

（二）候选施工队伍无正当理由不递交施工方案和参与符合性评议的将没收其缴纳的投标保证金。

（三）中选施工单位在规定期限内无正当理由不与项目实施主体签订施工合同或与项目实施主体签订施工合同后，无故超过 5 天未进场施工的，将取消中选资格并没收已缴纳的保证金。

（四）中选单位未按施工规定进度完成工程量的，将按合同约定进行处罚。

（五）报名资料复印件按照公告顺序，采用左侧胶装，否则拒收资料，不予以报名。

六、报名时间、地点

自 2026 年 6 月 29 日上午 9:00-12:00，由企业法人代表或授权代理人携带报名提交的资料（原件、盖鲜章的复印件各一份），到马鞍镇经济发展和规划建设办报名，逾期不予受理。（联系人：杨启江 电话：18723544316）

七、公告发布时间和发布公告媒体

2026 年 6 月 24 日至 2026 年 6 月 26 日在《企业家日报》发布。

资中县马鞍镇人民政府
2026 年 6 月 24 日

公 告

根据关于《资中县 2026 年财政常态化帮扶资金（第一批）项目实施方案》的批复（资中府函〔202615〕50 号）文件精神，按照《关于进一步明确以民办公助方式推进支农项目建设流程的通知》（资财农〔2024〕63 号）、《资中县财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》（资财农〔2021〕142 号）有关规定，经项目镇研究决定，现对资中县归德镇枇杷现代农业园区基础设施建设改造与提升项目工程进行招标，诚邀符合资格条件的施工队伍参与本项目的建设，现将施工队伍准入条件公告如下：

一、项目基本情况

（一）项目名称：资中县归德镇枇杷现代农业园区基础设施建设改造与提升项目

（二）项目内容：新建枇杷展示大厅 1 处，含展示大厅主体、围墙及配套安装工程；新建枇杷选育基地 1 处，含育苗棚、便民路、围网、围墙维修及配套安装工程；改造提升农民夜校 1 处，含夜校新建、原有夜校装修、夜校实训场及配套安装工程。

（三）项目投资规模及资金来源：施工招标控制价为 54.8 万元，最终以财政预算评审金额为准。资金来源为县级财政常态化帮扶资金。

（四）项目实施主体：资中县归德镇人民政府。

（五）项目建设地点：资中县归德镇玉皇社区。

（六）项目建设工期：建设工期为 2026 年 7 月-2026 年 9 月（共 60 天）。

（七）工程建设规模及标准：以方案设计要求为准，按照施工图设计文件和国家现行《工程施工质量验收规范》执行。

二、施工队伍应具备的条件

（一）持有市场监管（工商行政管理）部门核发的独立法人营业执照（经营期限内），2025 年年报合格，且按国家法律规定经营的企业。

（二）施工企业资质不低于（包括）建筑工程施工总承包叁级（四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》）。

（三）近三年（2023-2025 年）无亏损，公告至报名期间，单位基本帐户银行存款余额 50 万元及以上。

（四）没有处于投标禁入期内，2023 年—2025 年无重大质量、安全事故。

（五）拟派项目经理具有建筑工程二级建造师及以上职业资格，并取得安全生产考核合格证，且未担任其他在建工程项目的项目经理。

拟派项目技术负责人需具备与本公告要求的企业资质相对应的中级及以上技术职称。

拟派安全员须有安全生产考核合格证及其他人员取得相应有效资质证书。

（六）施工企业在报名前，按项目施工招标控制价的 5%以银行转账形式缴纳投标保证金（金额为 2.74 万元）；逾期未缴纳的，视为自动放弃候选资格。

收款单位：资中县财政局

开户行：四川资中农村商业银行股份有限公司；

银行账号：4124 0120 0000 59610；

备注：资中县归德镇枇杷现代农业园区基础设施建设改造与提升项目投标保证金。

（七）本次施工队伍选择不接受联合体报名。

三、施工队伍选择的方式和方法

在资格审查合格的施工队伍中，第一轮随机抽取 3 家作为候选施工队伍；候选施工队伍在 5 日内，按照项目施工方案编制说明书要求编制《项目实施方案》；由镇人民政府组织实施主体邀请具有相应资质的技术、经济类或项目管理人员对项目《项目实施方案》进行符合性评议；在符合性评议合格的施工队伍中，随机抽取确定施工队伍。

第一轮随机抽取 3 家候选施工队伍后，未中选的施工队伍缴纳的投标保证金，在抽取候选施工队伍会后全额退还（不计息）。第二轮抽取确定施工队伍后，未中选的候选施工队伍缴纳的投标保证金，在业主与施工队伍签订施工合同后全额退还（不计息）。

四、报名提交的资料（要求提供原件、盖鲜章的复印件各一份）

（一）单位介绍信、法人授权书、法人代表或授权代表人身份证和近半年内本公司社保缴费证明资料；

（二）企业营业执照副本（四川省省外企业须持有《四川省省外企业入川从事建筑活动备案证》）；

（三）资质证书副本；

（四）组织机构代码证副本（三证合一者不提供）；

（五）税务登记证副本（三证合一者不提供）；

（六）安全许可证副本；

（七）由企业注册地的住建部门开具的三年（2023 年-2025 年）无重大安全事故的证明材料或四川省建设工程质量与安全监督信息网的证明材料或四川省建筑市场监管服务平台的证明材料；

（八）项目经理、项目技术负责人、施工员、安全员、质检员和造价员有效资质证件以及近半年来本公司社保缴费证明资料；

（九）公告至报名期间的单位银行对账单（客户留存）或由银行出具的余额证明或网上银行电子回单（日期须清晰），以及单位银行基本账户开户许可证（复印件）；

（十）工程项目施工队伍投标保证金缴纳证明材料要求：需提供银行回执单或加盖银行鲜章的进账单；若采用网上银行转账方式，需提供日期清晰的网银转账电子回单及收款单位出具的收款收据（收据无需加盖施工队伍印章）。

（十一）2023 年-2025 年的会计决算报表和审计报告；

（十二）公司对第一条第五项所述内容进行承诺。

五、有关要求

（一）中选施工队伍在签订施工合同前，按中标金额的 10%缴纳履约保证金，按中标金额的 2%缴纳农民工工资保证金。

（二）候选施工队伍无正当理由不递交施工方案和参与符合性评议的将没收其缴纳的投标保证金。

（三）中选施工单位在规定期限内无正当理由不与项目实施主体签订施工合同或与项目实施主体签订施工合同后，无故超过 5 天未进场施工的，将取消中选资格并没收已缴纳的保证金。

（四）中选单位未按施工规定进度完成工程量的，将按合同约定进行处罚。

（六）报名资料复印件按照公告顺序，采用左侧胶装，否则拒收资料，不予以报名。

六、报名时间、地点

报名时间自 2026 年 6 月 30 日上午 9:30—12:00，下午 14:30—17:00，由企业法人代表或授权代理人携带报名提交的资料（原件、盖鲜章的复印件各一份），到归德镇农业综合服务中心报名，逾期不予受理。（联系人：汤先生 电话：13684406667）

七、公告发布时间和发布公告媒体

2026 年 6 月 25 日至 2026 年 6 月 29 日（三个工作日）《企业家日报》发布。

资中县归德镇人民政府
2026 年 6 月 25 日