

# 蓄力源头创新 做强产业增量

## ——机集团以培源工程引领高质量发展

■ 本报通讯员 刘佳慧

原创性技术要从“0”到“1”，从实验到产品，而不是停留在论文阶段，以后还要把“1”拉长做实。“十五五”开局之年，围绕进一步突出科技牵引作用，内蒙古第一机械集团有限公司(以下简称“机集团”)聚焦“前瞻布局和发展未来产业”，加大科技创新力度，以科技牵引产品研发、产业发展。机集团深谙：科技突破的程度，很大程度上决定未来产业发展的速度、广度、深度。从“0”到“1”是破局，把“1”拉长做实才是胜局。

聚焦主攻方向，科学论证技术路线，提升战略预判能力，因地制宜、错位发展，机集团以科技创新引领产业创新，持续为未来产业发展注入不竭动力。

### 单点突破 全链跃升

怎么把“1”拉长做实?机集团生产高端钻具的山西风雷钻具公司给出了答案。过去在特种钻头、核心钻探部件上常常遭遇“通知性涨价、赏赐性供给”的困境。不被“卡脖子”的风雷钻具，坚持自主创新，积极开展“万米”深井高端钻具国产化产业化研究，研制出了5寸大通径钻杆，突破了随钻钻具耐高温、耐压、起下钻信号识别等技术瓶颈，使钻井效率提升25%以上，实现了从“0”到“1”的突破。

以深井高端钻具为起点，风雷钻具公司逐步构建起全产业链条，钻铤类产品国内市场占有率达35%，位居行业第一。研

发的12寸系列大规模机械式钻柱减震器填补了国内空白;自主研发的大口径震级器等产品，进一步丰富了高端钻具国产化替代的产品矩阵;自主研发的高强度煤层气数字化定向通缆钻杆，形成5项核心技术专利，煤层气钻具产品覆盖从浅层煤层气开发到深部页岩气共采的全规格型号。

从“0”到“1”，是从无到有的原创突破;把“1”拉长做实，是从点到面的产业化跃升。二者相辅相成，正是发展新质生产力的核心要义。

但把“1”拉长做实并非易事，关键在于精准锚定方向、科学施策攻坚。

### 培源工程 打通从“1”到“N”的产业通道

机集团坚持产业出题、科技答题，让创新瞄准真问题。换句话说，就是源头创新瞄准产业走，成果转化跟着需求跑。

公司在实施培源工程中明确要求：必须确保产品研发始终瞄准靶心，着力解决科研成果“可转化、能落地、见效益”的问题。“有所为”，就要锚定发展急需、产业所困，把研发力量投在“刀刃上”。

长期以来，两栖装备领域核心技术被船舶、车辆等全产业链顶尖单位垄断，陆装企业跨界竞标面临多学科交叉、技术难度大、指标要求高等瓶颈，难以突破。机集团专项科研团队创新性地构建“陆装技术+舰船经验”跨域协同模式，整合研发、



工艺、试验全链条资源，围绕水动力优化、高海况安全性航行、车船动力匹配等核心难点开展多轮迭代攻关，同步完成样机多场景实测验证，成功夺得两栖装备项目竞标第一名，落地公司首个两栖运输项目填补相关业务布局空白。突围背后，是公司紧盯薄弱环节，以“科技锤”砸中“产业钉”，一步步塑强了产业链条。

今天的一机集团，完全有条件、有能力把更多“1”拉长做实。一方面，高水平核心专利数量、重大技术突破持续攀升，厚重的技术积淀，为拉长“1”储备了充足的“原料”。另一方面，完整的装备产业链、成熟的配套体系与雄厚的工程师红利形成叠加效应，造就了强大的垂直整合能力，为技术落地与产能跃升提供了坚实支撑。

如果说科技成果是种子，产研协同是沃土，那么一机集团有条件让每一粒创新“种子”长成参天“大树”。在“轻量化铝合金货箱”研制项目中，北方创业公司集中力量攻关高强度铝合金焊接、轻量化结构优化等技术难题，历时180天成功研发出HX2型铝合金货箱。产品性能达到国际先进水平，比传统钢制货箱减重近30%，使用寿命大幅提升。

六分公司依托军工技术积淀，历时两年攻克材料、工艺等一系列难题，成功研发出储氢密度高、安全性强、使用寿命长的固态储氢装置。这款顺应氢能储运发展趋势的产品，已从实验室走向市场，广泛应用于新能源物流、分布式储能等领域。

在应急救援领域，专为森林草原及各

类复杂地形消防救援场景设计的履带森林消防车，集成了动力、机动、防护、运载、灭火等多项功能，可在森林草原防火及各类突发灾害救援中完成人员与物资的抢救任务，能有效突破复杂地形与极端环境对救援行动的限制，显著提升消防救援作业效率。

### “双轮驱动” 激荡新质生产力澎湃动能

创新成果不会自动变成生产力。把“1”拉长做实，需要公司总部和市场“双轮驱动”。集团总部着力当好“铺路架桥人”，通过搭建平台、建立机制，打通创新堵点、拆除转化壁垒，依托专项产业发展基金撬动成果转化，推动更多创新成果从“图纸”走向“市场”。

业务部门和分子公司当好“创新主力军”，扛起出题、答题的主体责任。分子公司对市场需求最灵敏，对新技术、新产品最迫切，是把“1”拉长做实的关键力量。机集团通过建设国家重点实验室，把实验室技术直接应用于生产一线，就是最好的例证。

突出科技牵引是一机集团高质量发展的坚实支撑。机集团找准公司发展所需，让“有形之手”与“无形之手”同向发力，把“1”拉长、拓展，定能激活新质生产力澎湃动能，为加快建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团注入源源不断的动力。

# 中石化胜利测井:36项硬核举措筑牢安全环保防线

■ 本报通讯员 赵春国 刘涛 丁静

6月20日，山东东营测井施工现场热浪滚滚，面对井下仪器遇卡、电缆张力突然升高等紧急情况，队长王鹤按照应急预案，果断调整参数，指挥队员顺利解卡，确保了资料采集一次成功。

安全生产，全员有责。日前，中石化经纬有限公司胜利测井公司正式印发《2026年“安全生产月”“六五环境日”活动实施方案》，紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”和“全面绿色转型，共建美丽中国”主题，详细明确6大重点任务、36项具体措施，以“清单化管理、节点化推进、刚性化考核”的全链条机制，推动安全环保责任再压实、隐患整治再深入、应急能力再提升，全面夯实本质安全基础，为二次创业保驾护航。

### 政治领航，构建全员责任体系

“生产再忙，安全工作也不能有一丝一毫的放松。安全生产必须万无一失，谁轻视谁就会受到惩罚。下面由我进行安全

宣讲……”6月9日，胜利测井公司测井项目部党支部书记李吉建组织班子成员和党员干部，认真学习安全生产相关制度。

安全环保，重于泰山。该公司通过党委理论学习中心组专题研讨、“三会一课”、主题党日等形式，全员HSE责任清单宣贯覆盖率达100%。为确保责任穿透至基层末梢，公司严格执行领导干部“五个一”活动要求，即开展一次巡回检查、参加一次班前班后会、进行一次安全分享、组织一次全员安全研讨、参与一次应急演练，并将履职情况作为干部考核的重要依据。

### 铁腕治患，实施闭环精准管控

“夏天雷雨天气多，我们的射孔器材库存了不少火工品，安全监管容不得丝毫懈怠。利用星期天，我再来看一下更放心!”6月14日一大早，胜利测井公司河口项目部射孔作业站射孔器材副主任韩震就来到库房，和当班人员一起排查安全

隐患。

结合内外部市场点多、线长、区域分散的实际，“安全生产月”活动聚焦“排查整治风险隐患”核心，建立“三级排查、两级督办”机制。针对夏季“八防”、放射源、民爆物品、有限空间、井控设备等12类高风险领域，公司级领导干部分包干，深入承包单位及重点库区督导;基层单位重点核查HSE岗位责任制“两清单”及岗位危险事件清单。

胜利测井公司对排查出的安全隐患建立“隐患—整改—验收”闭环台账，坚决做到整改完成率达100%。同时，依托“慧眼拾金助安全”“安全随手拍”等载体，落实隐患排查奖励机制，并对瞒报漏报行为实施“提级考核问责”。

### 实战练兵，强化应急处置能力

“队长，我再加练一下正压式呼吸器的快速佩戴，速度还是不够快。如果哪个环节没做好，你一定要指出来啊。”6月的

重庆涪陵，烈日炙烤着大地，尽管红色的工衣已经被汗水浸透，但胜利测井南方项目部射孔队员工张飞翔还在和队长一起苦练快速准确佩戴呼吸器。“快一秒，在现场遇到硫化氢时，安全就多一份保障。”

为进一步提升应急处置能力，该公司突出“实案、实地、实战”标准。在机关层面，重点组织放射性事故、突发环境事件及汛期自然灾害3项专项应急演练;在基层各单位，结合测井、射孔施工现场实际，开展以风险识别、工艺处置、逃生避险为重点的实战训练。针对外部市场，公司要求各项目必须结合所在地域特点，有针对性地组织山体滑坡、泥石流、地震等应急疏散演练，切实提升全员防灾避险能力。

### 多维发力，深化安全文化建设

“亲爱的爸爸，安全生产月到了。您身为项目部安全管理副主任，每天奔波在施工现场，保障安全，排查隐患，守护着项目部的一方平安。平日里您总叮嘱我们要

注意身边的风险，我也想把安全嘱托送给您。您的平安是全家最大的幸福。”

6月16日，胜利测井公司测井项目部安全管理副主任于峰陪着上初中的女儿于佳佐录制的亲情寄语安全视频，眼角不禁湿润了。该公司纵深推进安全宣传“进基层、进承包商、进家庭”。对内，通过制作安全环保电子展板、举办“专家讲堂”“安全生产大家谈”及安全书画诗词征集等活动，营造浓厚文化氛围;对外，将承包商纳入公司HSE体系实施统一管理，重点宣贯高风险作业“无视频不作业”等制度，并征集合理化建议。在家庭层面，通过编印发放家庭应急手册、组织员工家庭开展用电电气安全隐患自查自改、制作“亲情寄语安全”视频等方式，实现亲情助安、润物无声。

为确保实效，胜利测井公司HSE委员会采取“四不两直”方式开展全过程监督，所有安全管理工作成效将直接纳入各单位年度QHSE绩效考核，以硬约束倒逼各项举措落地见效，全力护航公司高质量发展。

### 紧盯汛期防控 深耕隐患治理

## 川西北气矿 筑牢安全生产防线

本报讯(通讯员 廖光明)近日，川西北气矿专题召开防汛减灾工作部署会，明确防汛减灾“五项规定动作”。该气矿主要负责人表示，要锚定“人员零伤亡、重大环境事件零发生、最大限度降低生产损失”核心底线，统筹抓实“预防、减灾、抢险”全链条管控。

自进入主汛期以来，川西北气矿紧盯西南油气田公司防汛减灾工作部署，对照气矿自然灾害防治专项工作要求，压实工作责任，细化落实全流程管控举措，全力构筑安全生产屏障。

聚焦隐患排查，川西北气矿集中开展汛中拉网式隐患复核排查，聚焦管道陡坡临崖段等高风险区域，对照汛前排查台账、近三年地质灾害评估报告等资料，持续跟踪风险点位汛期动态变化。针对重大隐患，委托专业机构现场勘查评估，定制专项治理与长效防控方案，从源头上化解地质灾害风险。刚性执行地质灾害“主动避让、提前避让、预防避让”和“危险隐患点强降雨、险情异常、险情不明三紧急撤离”管理要求，建立险情快速研判转移机制，优先保障一线员工生命财产安全。

结合区域历年洪涝、滑坡泥石流、地震等灾害特征，川西北气矿持续迭代完善应急预案与岗位应急处置卡。近日，该气矿组织开展天然气调度暨重大自然灾害突发事件综合应急演练，进一步检验多方协同应急处置能力。常态化盘点物资、维保抢险机具及应急装备，足量补充管材、管件、抢修抱箍等关键应急物资，专业应急抢修队伍保持全天候战备状态，确保险情出现后快速响应、高效处置。

该气矿建立多渠道预警推送机制，实时跟踪气象、水情、地质灾害预报数据，依托信息化平台、工作群等渠道，第一时间将预警信息传导至各级岗位责任人，实现汛情早知晓、风险早预判。该气矿规范在建项目现场选址管理，提前规避滑坡、泥石流易发区、山区行洪冲沟等危险地带，及时清掏疏通排水设施，保障行洪排水通畅，全面落实遮盖、截排水等防护措施，严防次生风险。

## 在奋斗中出彩

### ——记淮北矿业劳动模范刘杰

刘杰，2008年9月参加工作，现为安徽淮北矿业许疃矿生产准备区职工。十余载深耕井下一线，他以初心坚守岗位，以匠心钻研技术，以创新赋能生产，从普通采煤工成长为淮北矿区综采液压支架领域专家，用实干奉献书写了新时代煤矿工人的出彩人生。据了解，刘杰先后荣获淮北矿业劳动模范、淮北矿业工匠、淮北市“五一劳动奖章”等多项荣誉，入选淮北矿业“菁英人才”高端库。

从业以来，刘杰始终秉持“干一行、爱一行、钻一行”的信念，勤学苦练、锐意进取，从备料工、煤机司机到机工、电工，他一步一个脚印夯实功底，快速成长为区队的青工标杆。每当遇到工作面过断层、漏矸、支架故障等复杂难题，他总能精准“把脉”、快速“破题”，成功“诊治”新设备立柱卡死、电液控系统异常等多项技术顽疾，多次临危受命驰援兄弟单位，累计解决各类疑难故障百余次。

匠心筑技，创新创优。刘杰把创新作为破解生产瓶颈的关键抓手，深耕技术创新硕果累累。他主导研制的电液控阀串拆除装置，更换效率提升90%，避免高价阀门损坏;自制的风动单轨吊供风软管拖移装置，有效降低职工劳动强度;总结故障处置新方法，将立柱故障处理时间由6—8小时压缩至1小时。近年来，他斩获淮北矿业集团及以上技能比武奖项20余次，创新成果30多项，其中2项荣获国家实用新型专利，在专业期刊发表多篇技术论文，以小革新创造大效益，以小发明守护大安全。

面对外地煤矿企业的高薪邀约，刘杰毅然选择坚守岗位，用忠诚诠释担当。他言传身教、甘为人梯，依托工匠工作室潜心育人，编写30余份专业培训教材，年均授课192学时以上，培育多名徒弟在集团技能比武中摘金夺银，为矿井智能化建设输送了大批技术骨干。

刘杰以爱岗敬业的职业操守、精益求精的专业追求、甘于奉献的精神品格，生动诠释了新时代的工匠精神，是职工身边可亲可敬、可信可学的先进人物。(李挺)

## 站对位置，才能守住安全 柴里煤矿讲好安全“站位课”

■ 本报通讯员 房蓝军 卢星宇 刘涛

“不安全站位不是小问题，而是致命隐患。”近日，山东能源枣矿集团柴里煤矿安全副总监曹士喜在安全例会上如是指出。2026年以来，柴里煤矿秉持“预防为主”的安全理念，以“正确站位就是生命站位”为引领，构建起“课堂集中学、专题深入学、上门精准学”三线联动宣讲格局，将安全站位知识深植职工心中。

### 课堂集中学：普及教育全覆盖，让每名职工知风险

“以前从没想过站位还有这么多门道，听了课才知道，站错一步，可能就是生死之别。”综采工区韩文森在课后感慨道。

柴里煤矿安全培训中心面向全矿各生产岗位职工开展普及性教育，将“不安全站位”典型案例剖析纳入课程必修模块，确保每一位参加培训人员都能了解本岗位常见的站位安全风险。

课堂上，讲师不是照本宣科，而是用鲜活的案例说话。一张张事故现场照片、一段段警示教育视频，让参训职工直观感受到站位不当带来的惨痛后果。

“这些案例就发生在煤炭行业，有的是同行，有的就离我们不远。”培训讲师韩业锋介绍说，“我们的目的就是要让职工明白，安全站位不是一句空话，而是用血淋淋的教训换来的生命警钟。”

### 专题深入学：靶向辅导破心结，让违章人员转观念

柴里煤矿安全培训中心重点针对安全意识薄弱人员及重复违章人员开展专题辅导。

“以前总是怎么方便怎么来。”一名曾因站位不当多次被通报的职工在课上分享了自己的心路历程。“听了讲师的剖析我才明白，这不是运气问题，是心态问题。总觉得自己‘经验丰富不会出事’，这恰恰是最大的危险。”

为了增强培训效果，讲师引入了“沙漠掘金团队协作安全规程”游戏。一次模拟运输中，第二小组因负责观察瞭望的“信号工”擅自离岗并站到了矿车运行轨迹内，导致整组“矿车”侧翻。

游戏结束后，扮演“信号工”的学员深有感触地说：“还好这只是游戏。我深刻体会到了，我的站位不只是我自己的事，还关系到整个班组兄弟们的安全。”

### 上门精准学：阵地前移接地气，让现场操作有标准

柴里煤矿安全培训中心大力拓展“送教上门”活动，将宣讲阵地前移至井口、车间、绞车房等生产一线关键场所。培训讲师利用班前会、巡检间隙等时段，见缝插针地为当班职工讲解各岗位安全站位要点，真正实现“学一条、会一条、用一条”。

在“送教上门”活动中，培训讲师还深入各生产区队和作业现场，结合各岗位实际情况，明确各岗位安全站位标准。固定岗位标识、安全区域划线、制作警示标识……一系列可视化措施让职工在作业现场能直观感受到“安全站位”的具体要求。

“我们将不安全站位宣讲从课堂延伸到现场，从理论落实到操作，从个人辐射到班组，不断完善培训内容和形式，以高质量的安全培训护航矿井安全生产行稳向好。”柴里煤矿安全总监陈向晓说。

## 付村煤业举办全层级“智慧谈”主题交流活动

6月18日，枣矿集团付村煤业有限公司工会举办了“以奋斗者为本”的全层级“智慧谈”活动。来自公司生产辅助、经营、党群部门的12名负责人分别围绕“聚合力·谋发展”“攻难关·保安全”“勇担当·抓落实”三个方面，结合岗位实际谈思路、讲举措、谋发展，为全体员工讲授了一堂生动的形势任务教育课，极大地提振了全员干事创业的“精气神”。

赵海舰 刘继伟 摄影报道



### 破解采掘工效瓶颈

## 新维煤业召开提升生产效率专题研讨会

本报讯(通讯员 程方强)近日，川煤华荣新维煤业公司召开“破解采掘工效瓶颈，提升生产效率”专题研讨会，凝聚全员共识，汇聚智慧力量，共商提升采掘工效务实举措，推动矿井生产组织上台阶，确保全年目标任务顺利完成。

新维煤业公司各采掘队围绕如何提高采掘工效进行发言，剖析制约工效提升的突出问题，提出了有针对性的工作意见和建议;该公司业务部门围绕采煤工效、掘进工效及目标兑现进行专题剖析，在采煤方面重点分析采煤工效现状、生产组织运行效率以及计划兑现偏差的原因，提出优化生产调度、强化现场协同、提升开机率等工作举措;掘进方面重点剖析掘进工效短板、标准化管理薄弱环节及重点工程进度滞后根源，

提出工艺优化、装备升级、质量达标等提升路径;业务分管领导结合分管工作实际，提出建设性的指导意见和工作要求。

党政主要领导宣讲生产形势，结合当前面临的处境压力，围绕如何实现全年采掘生产目标任务，从以下几方面提出工作要求——

**坚定信心 破解难题。**聚焦“破瓶颈、提效能”核心目标，坚决摒弃“等靠要”思想，变压力为动力，以问题为导向，以攻坚为目标，通过积极求变、主动创新，在困境中赢得发展主动权。

**抓细流程 优化管理。**深挖生产环节瓶颈，依托技术创新与管理升级，建立高效问题响应机制，把“小事做细、细节做严”，守牢安全底线，稳定生产

基本盘。

**创新破局 勇于突破。**借鉴兄弟单位先进经验，结合自身实际打破思维定式，敢于推翻低效旧流程、试验优化新方法，将外部经验转化为本土化创新成果。

**落实措施 驱动发展。**围绕采掘减员提效方案，优化劳动组织结构，推广“一人多岗、一岗多能”用工模式，加强复合型技能培训，鼓励维修、电工等岗位员工跨岗支援，提升人力资源利用效率，保障职工收入稳定。

会议明确：各单位要尽快形成贯彻落实方案，形成提升采掘工效的具体措施，调度信息中心建立跟踪督办台账，明确责任主体、抓好工作落实，确保本次会议各项要求落地见效。

