

一堂旧护目镜里的安全课

■ 贾晓慧

66 一线生产,进度与安全始终相伴相随。当交货期限迫在眉睫,有人会下意识抛开防护装备,觉得“小心一点就不会出事”。这份侥幸心理,恰恰是安全生产最大的敌人。在北重集团特钢事业部205车间,一副饱经岁月、带着明显磕碰痕迹的旧护目镜,它见证过险情,也警醒着众人,成为特殊的安全教具。

在北重集团特钢事业部205车间,机床嗡嗡作响,一块块木方被切割成包装箱用料,细碎的木屑不断从锯口飞溅出来。下料工位上,操作工小张一门心思赶生产进度,为了不被粉尘遮挡切割线,直接把护目镜掀到头顶,裸眼操作,全然没把木屑飞溅带来的风险放在心上。

班长范建军正沿着生产线进行日常检查,目光扫过各个作业点,很快就注意到了小张的违规操作,径直走上前,抬手示意对方停下操作,关停锯床,“小张,先把锯床停下来。”

小张直起腰身,手上工序被打断,“班长,怎么了?这批箱子交货时间紧,我正忙着下料赶工呢。”神色带着几分不耐烦。“刚巡查过来就看见你没有规范佩戴护目镜,裸着眼睛对着高速锯台作业,一点不担心飞溅出来的木渣伤到眼睛?”范建军抬眼看向随意搭在他头顶的护目镜,语气平和却透着严肃。

小张抬手摸了摸架在头顶的护目镜,面露无奈:“不是我不想按要求佩戴,干活时粉尘落在镜片上,遮挡切割线,频繁摘戴太耽误干活。操作时我格外小心,不会出意外的。”

眼见小张依旧抱着侥幸心理,范建军没有搬出条条框框生硬说教。他抬手从工作服上衣口袋掏出一块折叠多层的旧布块,一层层拆开,一副老旧护目镜显露出来,塑料边框早已褪色磨白,透明镜片上布满密密麻麻的划痕,镜面正中一处深深的凹坑格外显眼,缝隙里还嵌着一点经年残留的木屑。

小张好奇地往前凑了两步,满脸疑惑:“班长,这副眼镜早就报废不能用了,你怎么还一直留着?”

范建军伸出布满厚茧的指尖,轻轻摩挲着镜片上的凹痕,脸上的神色渐渐凝重下来:“就是它,早年替我挡过一场险情,年轻时候的我和现在的你一样,总觉得自己操作足够小心,不会遇上危险,嫌护目镜戴着碍事,时常图省事摘掉防护用品作业。一次作业时,一块高速飞溅的碎木渣直朝面部砸来,万幸当时护目镜佩戴完好,木渣狠狠撞击镜片上,在镜面上留下一处凹陷痕迹。倘若当时我没有佩戴护目镜,被击中的就是我的眼睛。”

小张紧紧盯着镜面上的凹陷痕迹,方才漫不经心的神态慢慢收敛,眉头不自觉蹙起,低声道:“我一直以为大块木料才存在危险,从来没把轻飘飘的碎木屑放在心上,总觉得意外不会落在自己身上,现在想想,实在是太大意了。”

“在生产一线,最要不得的就是靠运气干活。”范建军举着旧护目镜,认真说道,“锯切过程中,木渣飞溅的方向是没有规律的,千百次侥幸平安,也抵消不了一次疏忽带来的伤害。护目镜从来不是妨碍日常作业的负担,而是挡在我们身前,守护眼部安全的重要防线。”

小张低头看向操作台周围散落的一地木屑,又望了望静静摆着的锯片,心底生出愧疚,“我一门心思盯着生产任务,把基础安全防护抛在了脑后,总觉得这些小事无关紧要,忽略了岗位上潜藏的风险。”

“保质保量完成生产任务无可厚非,但一切作业都要以人身安全为前提。”范建军放缓语气说道,“规范佩戴劳保用品、及时清理工位、规整物料,都是为了消除现场隐患。你既要管好自身操作,也要当好安全吹哨人,提醒身边工友,携手筑牢安全防线。”

“我记住了,今后作业一定规范佩戴劳保用品。”小张清理干净锯台周边的废料,规整好物料,戴好护目镜,确认现场无隐患,重新开机作业。



自此以后,小张不再一味赶进度,上岗自觉做好防护,定时整理工位。范建军也一直保存着那副留有撞击痕迹的旧护目镜,经常在班前会上拿出来现身说法,告诫大家摒弃侥幸心理,重视每一项安全防护要求。

一日的生产工作接近尾声,车间内一台台机械设备陆续关停,喧嚣慢慢退去。各工位物料摆放规整,作业区域整洁有序,当日的生产任务顺利完成。离开工位的小张心里格外踏实。

那副旧护目镜承载的警示,深深印在每一名职工心中,时刻提醒大家守住安全生产的每一道细小心口。

安全“活”起来 技能“亮”出来

——柴里煤矿“安全生产月”暨职工职业技能竞赛侧记

■ 本报通讯员 刘光贤 杜丙强 贾晓晓

“拔掉安全隐患大牙。”“蒙眼组装钻机马达。”“气球上切肉丝。”——这不是综艺节目的现场,而是山东能源枣矿集团柴里煤矿工业广场上“安全生产月”暨职工职业技能竞赛启动仪式上的热闹一幕。

面对煤炭市场的严峻形势,柴里煤矿没有选择“开大会、念文件”的传统方式,而是把安全宣教搬进广场,把技能比拼摆上台前,让职工在笑声、掌声和喝彩声中,真正记住安全、学会应急。

让安全“可玩、可感、可记”

在“安全宣教一条街”,最热闹的不是发传单的摊位,而是那些脑洞大开的趣味项目。

“拔安全隐患大牙”前,职工们排起长队,一把把“大牙”上写着“违章操作”“麻痹大意”“设备带病运行”……拔掉一颗,现场掌声一片。“穿越火线”“安全大突围”则让参与者在模拟险情中快速判断、果断行动,紧张又刺激。

“以前觉得安全是领导讲、文件写,今天是自己‘玩’出来的。”一位刚参加完“知识大转盘”的掘进工笑着说,“转盘转到哪儿,就要答一道安全题,错了当场纠正,这比坐着听课记得牢。”

一旁,专业技术人员正耐心解答职工关于新版《重大隐患判定标准》的疑问;安全用电、消防交通、应急救护等展区前,也围满了咨询的职工。

绝技绝活:一场“矿工版”技能秀

如果说趣味活动让安全“软”下来,那么技能竞赛和绝技绝活展示,则让实力“硬”起来。

在技能竞赛区,瓦斯检查、安全监测、钢丝绳工、矿山测量、电控阀装配等项目依次展开。选手们沉着冷静、动作精准,引来围观职工频频点头。

而绝技绝活展示区,更是将现场气氛推向高潮——

风镐维修、手拉葫芦维修,已是“常规操作”;真正让人惊叹的,是“蒙眼组装钻机马达”和“蒙眼接线盒”。选手在完全看不见的情况下,仅凭手感完成精密装配,现场屏息凝神,随后爆发出热烈掌声。

最令人意想不到的,是饕餮厨师傅带来的“气球上切肉丝”。刀刃在薄薄的气球表面划过,肉丝根根分明,气球完好无损。“这是刀工,也是细心和专注——井下作业,不也一样需要这份‘稳’吗?”围观职工感叹道。

“要我安全”变成“我要安全”

活动当天,女工协管员为采掘一线职工送上了精心准备的工具箱,一份份“平安祝福”握在手中,暖在心里。

“为了个人健康,为了家庭幸福,为了安全发展……”在总工程师的带领下,全体人员举起右拳庄严宣誓。声音洪亮,目光坚定。

随后,矿班子成员与职工代表一同在“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”的签名展板上郑重签名,写下安全寄语和承诺。

没有长篇大论的说教,没有照本宣科的流程。这一天,柴里煤矿用一场“可玩、可看、可学、可比”的活动,让安全理念在笑声中入心,让技能标准在比拼中入脑。

正如现场一位老职工所说:“今天我才真正明白,‘安全’不是挂在天上的口号,而是自己手里的本事。”

学查改一体推进 谋发展实干争先

——长春一东以正确政绩观引领企业高质量发展

■ 本报通讯员 齐丹丹

专项治理为抓手,推动采购管理向集约化、规范化、智能化转型,牢固树立“合规就是实绩”的工作理念,以管理升级护航企业发展。

针对查摆出的各类问题,长春一东逐一建立整改台账,明确整改措施,责任人员与完成时限,实行清单化管理、销号式整改,确保问题整改不悬空、不落空。该公司始终把职工冷暖放在心上,用心用情解决职工工作中的急难愁盼问题,先后升级改造生产车间4个卫生间、全面优化更衣室冷暖环境、优化完善职工体检套餐等,持续提升职工的归属感、幸福感与安全感。

长春一东领导班子常态化深入生产车间、装配流水线、质量检测工位开展督导检查,直面生产管理中的漏洞与短板,现场研判问题,制定对策,压实责任,实现“问题查在一线、责任落在一线、举措定在一线”。针对“重生产、轻管理”等深层次问题深挖根源,以较真碰硬的态度推动整改落地。

随着学习教育持续走深走实,长春一东全体党员干部思想认识、价值理念、工作作风实现全面提升,学习成果充分转化为企业高质量发展动能。

全体党员对正确政绩观的内涵要求有了明确认知,精准把握高质量发展的本质要求,发展思路更加清晰、前行方向更加笃定,干事创业的劲头更足。2026年一季度,经过公司上下不懈努力,长春一东经营业绩喜迎“开门红”,营业收入同比增长26.38%,利润总额同比提升41.89%,亮眼的经营数据为企业“十五五”良好开局筑牢经济基础。

干部队伍工作作风实现根本性转变,深入一线调研、倾听基层呼声成为常态,各项决策部署更加贴合实际、顺应民心。长春一东将精益管理贯穿生产、供应链、

销售、售后全链条,通过优化生产流程、运用数字化工具、推进现场改善等举措,今年前5个月累计实现降本增效456万元,企业内生发展动力持续释放。

长春一东树立起“重实干、重实绩、重担当”的鲜明导向,持续加大技术研发与工艺改造投入,顺利完成多项核心产品迭代与工艺升级,关键工序自动化覆盖率提升至85%。热处理工段辊棒炉、回火炉自动化、智能化水平显著提高。目前,长春一东的市场竞争力与发展后劲持续增强。

践行正确政绩观是一项久久为功的长期任务。“下一步,长春一东党委将持续巩固拓展学习教育成果,始终以正确政绩观领航企业发展,坚持学、查、改深度融合、常态推进。全体干部职工将坚守初心使命,强化责任担当,持续深耕主业、优化管理、服务职工,把求真务实、实干笃行的作风贯穿企业发展全过程。”公司党委书记赵德良说。



产品订单及时交付、民生实事加快落地、整改整治见行见效,自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)党委提高政治站位,精心统筹谋划,把正确政绩观融入企业治理、生产经营、队伍建设各环节,以学习教育实效推动企业高质量发展。

分层分类推进 理论学习全覆盖

思想是行动的先导,理论清醒方能行动坚定。长春一东党委坚持把理论学习贯穿学习教育全过程,构建“领导领学、全员共学、常态研学”学习格局,推动正确政绩观入脑入心。

长春一东党委理论学习中心组充分发挥“头雁效应”,班子成员立足分管领域工作实际,结合学习心得谈认识、定思路、谋举措,交流发言紧贴实际、剖析深刻,在思想碰撞中深化理解、凝聚共识,带头做到学深悟透、知行合一。

与此同时,长春一东实现学习全覆盖,人员无遗漏,为全体党员干部配发学习资料,依托“三会一课”、主题党日等党建载体,常态化组织集中学习、个人自学与交流研讨,引导全体党员干部叩问初心使命,深入思考“政绩为谁而树、功勋为谁而立”的根本问题,从思想根源上树立为民造福、求真务实、科学发展的理念,不断夯实践行正确政绩观的思想根基。该公司党委还依托党建公众号、党建专刊、线下

学习园地等宣传阵地,开设专题宣传专栏,及时推送学习动态、典型做法与实践成果,全方位营造比学赶超、勤学实干的浓厚氛围。

坚持开门教育 畅通民意沟通渠道

长春一东始终将查摆整改问题作为检验学习教育成效的关键标尺,严格遵循“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总体要求,坚持学、查、改一体推进、同步落实,组织全体党员干部对照正确政绩观标准,深入自查自纠,重点排查脱离实际、铺张浪费、重显绩轻潜绩、盲目追求短期效益等突出问题,确保学习教育不悬空、不走样。

长春一东“一东心声”二维码,敞开大门倾听职工真实声音,鼓励职工建言献策。工会同步在办公楼、装配车间、热处理车间设置3个线下意见箱,将收集到的有效意见分类交办至责任部门,限定办理、全程跟踪问效,构建“收集—办理—反馈”闭环体系。线上线下联动,既保障职工畅所欲言,也倒逼管理层对照诉求检视政绩观偏差,真正做到以群众满意度检验工作成效。

长春一东将政绩观查摆与采购领域专项治理相结合,力戒形式主义,突出实干实效,结合往年采购工作难点痛点开展案例培训,通过复盘剖析纠正“重进度、轻合规”的片面思维,将制度执行、问题整改作为考核履职成效的重要依据。该公司以



淮北矿业铁运处 综合应急救援演练促安全

日前,淮北矿业集团铁运处采取“实地演练+集中指挥”方式,在袁一矿塌陷区、机务段站场同步开展生产安全事故暨雨季“三防”应急救援演练,处调度指挥中心通过远程视频系统实时观摩并统筹指挥演练现场。

此次演练检验了应急预案的可行性以及远程指挥、多现场协同的实战能力,达到了以练促防、以演备战的效果,切实筑牢了汛期矿区铁路安全防线。 张艳 崔陈 摄影报道

公益广告

人人讲安全 个个会应急

——排查整治风险隐患

2026年全国安全生产月
2026 National Work Safety Month