汪权波 赋能新材料产业升级

■ 周云涛

汪权波,新材料领域资深技术专家与实业领军人物,现任江苏绿安擎峰新材料有限公司(以下简称“绿安擎峰”)董事长。汪权波作为核心技术负责人,他深耕高分子材料领域10余年,专注新材料工艺革新、改性技术研发与高端产品产业化落地。在他的带领下,绿安擎峰实现了高端聚苯乙烯技术突破与产品迭代升级,稳居行业第一梯队,深度赋能上下游产业发展。与此同时,汪权波也是行业内少数兼具原创研发能力、规模化生产管理能力的优秀企业家典型人物。

高分子新材料是先进制造业不可或缺的基础原料,其技术突破直接关乎新能源汽车、高端医疗器械、绿色制造等核心产业的综合竞争力。立足行业发展大势,汪权波持续深耕高性能聚苯乙烯的研发与产业化应用,在材料性能优化、绿色工艺迭代、高端场景拓展等方面取得了一系列关键性技术成果,成功推动产品广泛应用于新能源汽车、动力电池、医疗健康、节能环保等重点领域,是国内高性能高分子材料技术创新领域的核心骨干人物。

针对传统聚苯乙烯产品应用单一、行业同质化竞争加剧等痛点,汪权波有针对性地研发出高阻燃无卤、长效抗菌、高抗冲耐候、高透明高流动等多系列改性聚苯乙烯产品。其自主研发的改性材料,可高效替代ABS等高成本工程塑料,有效帮助客户压缩综合生产成本,进一步夯实下游供应链自主可控能力。

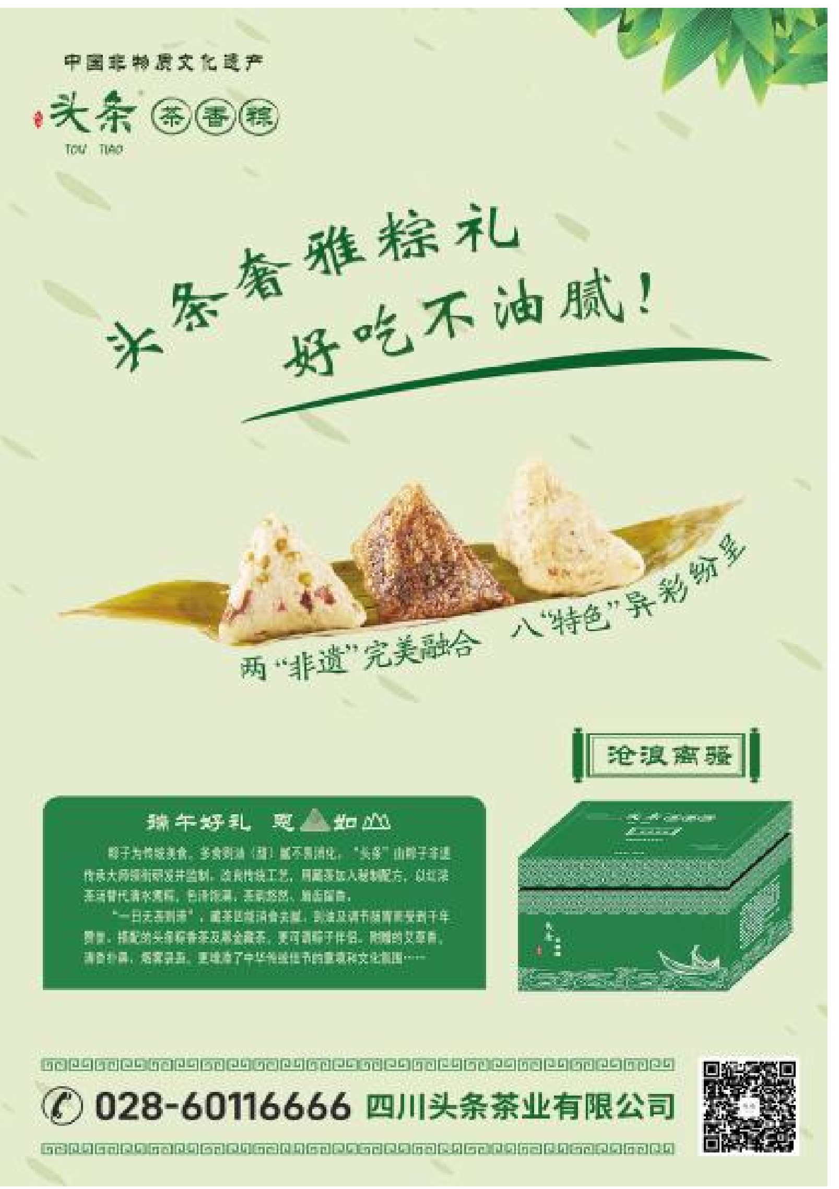
截至目前,汪权波主导研发专利20余项,填补了国内高性能新材料领域多项技术空白。作为专利第一发明人,他全程主导技术研发、小试、中试到产业化落地的完整链条。依托公司材料研究开发中心、检测分析中心、模塑成型数字中心,他牵头搭建高校产学研深度合作体系,打造企校协同创新标杆。目前,绿安擎峰GP-525产品已被多所高校及科研机构列为行业基准材料,为聚苯乙烯行业标准化、规范化建设提供重要实操支撑。

汪权波牵头搭建自主知识产权产品矩阵,广泛覆盖环保高性能再生塑料、完全生物降解塑料、特种工程塑料、碳纤维及复合材料、改性塑料、医疗健康高分子材料等几大品类。依托自主专利技术,企业实现完全可降解生物塑料技术转化,推动新材料产品广泛应用于新能源汽车、锂电池、新型节能环保建材、医疗设备等诸多高精尖领域。

目前,公司纳米改性聚苯乙烯等核心材料已成功进入特斯拉、比亚迪等品牌企业供应链;医用灭菌聚苯乙烯材料入选圣光集团、国药集团、宇寿医疗等企业长期采购名录,是替代传统聚氯乙烯医用材料的优质升级产品。

在汪权波的领导下,绿安擎峰成功获评高新技术企业、专精特新企业双重资质。在筑牢技术壁垒的同时,他持续优化市场布局、加速产业扩容,搭建起覆盖全国30余个省级区域、深度对接多地专业化产业集群的分销体系,稳定服务上千家下游制造企业。

从单点技术突破到产业生态共建,从破解行业发展瓶颈到引领产业转型升级,汪权波以长期深耕实业的坚守与创新,诠释了新时代企业家的责任与格局,已然成为推动国内高分子新材料产业高端化、智能化、绿色化升级的力量。


中国非物质文化遗产
头条 茶香粽
TOU TIAO
头条奢雅粽礼 好吃不油腻!
两“非遗”完美融合 八“特色”异彩纷呈
沧浪离骚
端午好礼
028-60116666 四川头条茶业有限公司

架起诉求连心桥 做实职工暖心事

——新驿煤矿倾心服务职工侧记

■ 本报通讯员 刘娟

“职工诉求无小事,要事事有回应、件件有落实。”在山东能源鲁西矿业新驿煤矿职工图书室,该矿工会主席正复盘本周“接待日”职工诉求,压实办理责任。这是该矿深入开展树立和践行正确政绩观学习教育、用心深耕职工服务的生动实践。

每周三,“工会主席接待日”如期而至。作为线下服务新载体,它与“码上说马上办”线上渠道联动,搭建起倾听职工心声、回应职工期盼的“连心桥”。该矿以“我为职工办实事”为抓手,用心用情用力筑牢职工民生幸福根基。

诉求“直通车” 服务“零距离”

“线下面对面反映问题感觉更直接、更靠谱。现在每周三在图书室,当场就能给准信、定方案。”机运工区职工冯军在接待日咨询社保政策后由衷感慨。

为畅通职工诉求表达渠道,该矿固化“工会主席接待日”制度,明确每周三、职工图书室为固定时间地点,工会负责人现场答疑、直面诉求,建立“收集—交办—督办—反馈”闭环机制,简易事项当场办结,复杂事项明确责任、限时督办、台账管理、专人跟踪。

据该矿工会副主席介绍,目前已接待职工11人次,收集诉求6件,现场办结2件,剩余诉求全部跟踪督办到位。线下“面对面”倾听,线上“全天候”联动。依托“温馨家园群”“码上说马上办”等平台,该矿构建起多维诉求服务网络,让职工诉求随时能提、及时能办。此举既为矿井科学决策提供了民情依据,也持续拉近了干群距离。

舌尖与指尖 生活“有滋有味”

升井之余,采煤工区职工张立新在宿舍楼下自助售货机刷脸购物,几秒便买到牛奶面包,他说:“不用再跑生活区超市,24小时随时能买,太方便了。”

秉持为职工办实事工作导向,新驿煤矿在后勤服务上精准发力、提质增效,推行矿区“无尘化”保洁,落实“五步清洁法”(扫、擦、洗、消、查)和澡堂池水动态更换机制,让职工体面上下班;升级智慧餐饮,上线数字化点餐平台,30余种餐品支持扫码选餐、错峰取餐,日均节省40分钟等候时间;食堂同步推出“心愿菜单”和“轻食套餐”,兼顾口味与健康;布局5台无人自助售货机,覆盖办公楼、宿舍、食堂,有效解决了职工夜间购物不便难题。

身心“双守护” 幸福“加码”提质

傍晚时分,矿区职工文体活动中心热闹非凡,大学生李景镭正和同事挥拍运动:“矿上健身器材专业齐全,下班后打球解压、交友谈心,生活特别充实。”该矿坚持物质保障与精神关怀并重,将守护职工身心健康作为树立和践行正确政绩观的重要落脚点。

新驿煤矿建成高标准文体活动中心和体能训练室,配齐20余种专业健身器材,增设甩脂机、自动发球机等设备,充分满足职工多元健身需求;前移健康管理关口,构建“筛查—干预—康复”一体化健康保障体系,常态化开展健康诊疗、职业病专项筛查;扎实开展四季暖心活动,实现四季有活动、温情常相伴,以点滴关怀筑牢职工健康防线。

民生连着民心,实干彰显担当。新驿煤矿以“工会主席接待日”为服务窗口,精准对接职工急难愁盼问题,用心办好一件件民生实事、抓实一项项暖心服务,绘就出有温度、有质感的矿区民生幸福画卷。

龙舟竞渡展风采

近日,扬巴公司主办的第十五届“石化情”龙舟赛在南京玄武湖鸣锣开赛。来自中国石化驻苏8家企业的龙舟队挥桨竞渡、激烈角逐,桨声、掌声、呐喊声交织回荡,吸引大批游客驻足围观。

此次赛事充分展现了石化员工团结拼搏、奋勇争先的精神风貌。

鲁荟宇 李维 李雷摄影报道

鹤煤三矿开展安全咨询日活动

6月16日,河南能源鹤煤三矿紧扣全国安全生产月“人人讲安全、个个会应急”主题,围绕风险隐患排查整治,开展形式多样、内容丰富的安全咨询日活动。

为提升活动实效、增强互动趣味,该矿现场组织安全宣传资料发放讲解、安全主题签名、安全知识有奖问答、安全书法及工艺作品展览等系列活动,全方位普及安全生产法律法规、专业知识。此举让职工在沉浸式互动学习中筑牢安全思想防线,营造全员关注安全、全员参与治理的浓厚氛围,持续夯实矿井安全生产。

姜世军 摄影报道

上海宝冶广州岭头城市更新项目举行防台防汛演练

本报讯 6月16日,上海宝冶广州岭头城市更新项目举办防台防汛应急演练暨企业开放日活动。本次活动紧扣第25个全国“安全生产月”主题,充分彰显上海宝冶“安全为本、责任为先”的央企责任担当。

本次活动由上海宝冶联合广州市黄埔区长岭街道安委会主办,广州市建筑业联合会、黄埔区质安站提供指导,科学城(广州)投资集团等单位协办,各参建单位管理人员、一线工友共同参与。

本次防讯演练模拟华南汛期暴雨内涝、人员被困等突发险情,设置预警发布、应急响应、抢险处置、人员转移、灾后复原、复盘评估六大流程。全程通过大屏实时直播,方便现场观摩嘉宾、一线工友同步观看,直观展现上海宝冶标准化、透明化的应急管理体系。

该活动现场同步设置“安全游园”宣教区域,开设“安全找隐患”“安全套圈圈”“全民防诈骗”等趣味互动项目,以寓教于乐的方式普及安全知识。参与活动人员可领取广州文创冰箱贴、便携小风扇、警察主题玩偶等纪念品,有效强化全员防灾避险意识。

上海宝冶项目负责人表示,项目部将常态化组织防台防汛应急演练,压紧压实安全生产主体责任,持续完善现场应急处置体系,全力打造城市更新项目防汛工作示范标杆。

此次活动凝聚属地街道、行业监管、建设开发、施工单位多方合力,有效锤炼基层防灾抢险实战能力,充分展现上海宝冶“安全第一、开放共赢”的良好企业形象。下一步,项目部将扎实推进安全生产月系列活动,以精细化、高标准安全管理,护航黄埔区城市更新项目高质量建设。 (卜超华)

公益广告
人人讲安全 个个会应急
——排查整治风险隐患
2026年全国安全生产月
2026 National Work Safety Month

江苏易磊世纪百货有限公司债权申报公告

江苏易磊世纪百货有限公司各位债权人:

江苏省淮安经济技术开发区人民法院于2026年5月7日作出(2026)苏0891破申2号民事裁定书,裁定受理江苏易磊世纪百货有限公司破产清算一案,并于年2026年5月27日,作出(2026)苏0891破10号决定书指定江苏众邦破产清算事务有限责任公司担任管理人。为了保障各债权人合法权益及江苏易磊世纪百货有限公司破产清算工作顺利进行,现管理人就债权申报有关事项公告如下:

一、债权申报期限

本公告发布之日起至2026年7月9日前。

二、债权申报方式、地址及联系方式

【申报方式】

现场申报或邮寄申报

【申报地址(邮寄地址)】

江苏省淮安市清江浦区淮安市健康西路140号五九双创产业园2号楼401室

【联系方式】

联系人:蔡涛;联系电话:19352358257

三、债权申报须知及申报文件模板

为使债权人充分了解债权申报程序,保证债权申报工作的顺利进行,管理人特制作债权申报须知及债权申报文件模板,请各位债权人自行下载。

四、申报注意事项

(一)申报债权的金额必须明确具体,债权涉及利息、违约金等的,暂计至破产申请受理日(不含当日)止,即2026年5月7日。

(二)如未能在申报期限内申报债权的,可以在企业破产程序终结前,即清算报告经人民法院确认完毕前补充申报,但对此前已进行的分配无权要求补充分配,同时须自行承担为审查和确认补充申报债权所产生的费用。未申报债权的,不得依照《中华人民共和国公司法》规定的程序行使权利。

(三)债权申报过程中,如提供伪造、变造等虚假证据及相关材料等,将承担相应的法律责任,构成犯罪的,依法追究刑事责任。与他人恶意串通捏造债权债务关系和以物抵债协议的,在案件审理过程中申报捏造的债权的,构成虚假诉讼犯罪,依法追究刑事责任。

特此公告。

江苏易磊世纪百货有限公司
管理人
2026年6月10日

依法支付工伤保险待遇催告通知书

南京苰翔建筑劳务有限公司:

你单位职工勒格铁古(公民身份号码:513432197212280030),于2024年9月23日发生工伤事故。2025年1月17日被人社行政部门认定为工伤(工伤认定书编号:苏1012工认【2025】89号)。

因你单位未依法为该职工缴纳工伤保险费,根据《中华人民共和国社会保险法》第四十一条规定,你单位应当支付该职工的工伤保险待遇。

现该职工向本中心申请先行支付工伤保险待遇,请你单位在收到本催告通知书之日起5个工作日内予以核实并依法支付工伤保险待遇,10个工作日内将有关书面凭证报送本中心。如你单位在规定期限内未按时足额支付或不支付的,由此带来的法律责任和不良诚信记录由你单位承担。本中心在按照规定从工伤保险基金先行支付后,将依法取得要求你单位偿还相关工伤保险待遇的权利。

扬州市江都区社会保险基金
管理中心

联系地址:江苏省扬州市江都区仙女镇新都路287号506室

联系电话:0514-80805869

依法支付工伤保险待遇催告通知书

扬州志德建筑安装有限公司:

你单位职工王银利(公民身份号码:152224197801062526),于2023年4月6日发生工伤事故。2024年11月21日被人社行政部门认定为工伤(工伤认定书编号:苏1003工认【2024】1011号)。

因你单位未依法为该职工缴纳工伤保险费,根据《中华人民共和国社会保险法》第四十一条规定,你单位应当支付该职工的工伤保险待遇。

现该职工向本中心申请先行支付工伤保险待遇,请你单位在收到本催告通知书之日起5个工作日内予以核实并依法支付工伤保险待遇,10个工作日内将有关书面凭证报送本中心。如你单位在规定期限内未按时足额支付或不支付的,由此带来的法律责任和不良诚信记录由你单位承担。本中心在按照规定从工伤保险基金先行支付后,将依法取得要求你单位偿还相关工伤保险待遇的权利。

扬州市江都区社会保险基金
管理中心

联系地址:江苏省扬州市江都区仙女镇新都路287号506室

联系电话:0514-80805869

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会公告

江苏国腾保安服务有限公司:

本委受理申请人王长坤与被申请人江苏国腾保安服务有限公司关于劳动报酬争议一案(宁区劳人仲案【2026】155号)。因其他方式无法向你送达仲裁文书,现依法向你公告送达参加仲裁通知书、告知当事人书、庭前调解建议书、开庭通知书、仲裁申请书副本及证据材料。限你自公告发出之日起三十日内来本委领取上述仲裁文书,逾期则视为送达。提交答辩书和举证的期限为公告期满后十个工作日内。本委定于答辩期满后第六个工作日2026年8月10日下午15时30分在本委开庭审理,逾期将依法缺席裁决。

本委地址:宁德市蕉城区闽东中路6号4号楼五楼;联系电话:0593-2226578。特此公告。

宁德市蕉城区劳动人事争议
仲裁委员会

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会公告

宁德市前海水产有限公司:

本委受理申请人林焱菁与被申请人宁德市前海水产有限公司劳动争议一案,已经审理终结。因其他方式无法向你送达仲裁文书,现依法向你公告送达宁区劳人仲案【2026】82号裁决书。限你自公告发出之日起三十日内来本委领取裁决书,逾期则视为送达。裁决事项为:裁决如下:一、被申请人应在本裁决书生效之日起十五日内向申请人支付赔偿金26455元;被申请人应在本裁决书生效之日起十五日内向申请人支付未签订书面劳动合同的二倍工资差额58803.44元;驳回申请人其他仲裁请求。本裁决为非终局裁决。当事人对本裁决不服的,可以自本裁决书送达之日起十五日内向人民法院提起诉讼;期满不起诉的,裁决书发生法律效力。一方当事人逾期不履行生效裁决书的,另一方当事人可以依法向人民法院申请执行。限你自公告发出之日起三十日内来本委领取裁决书,逾期则视为送达。

本委地址:宁德市蕉城区闽东中路6号4号楼5楼;联系电话:0593-2226578。

宁德市蕉城区劳动人事争议
仲裁委员会

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会公告

宁德市前海水产有限公司:

本委受理申请人林燕与被申请人宁德市前海水产有限公司劳动争议一案,已经审理终结。因其他方式无法向你送达仲裁文书,现依法向你公告送达宁区劳人仲案【2026】83号裁决书。限你自公告发出之日起三十日内来本委领取裁决书,逾期则视为送达。裁决事项为:裁决如下:一、被申请人应在本裁决书生效之日起十五日内向申请人支付赔偿金24020元;二、被申请人应在本裁决书生效之日起十五日内向申请人支付未签订书面劳动合同的两倍工资差额52990.94元;三、驳回申请人其他仲裁请求。本裁决为非终局裁决。当事人对本裁决不服的,可以自本裁决书送达之日起十五日内向人民法院提起诉讼;期满不起诉的,裁决书发生法律效力。一方当事人逾期不履行生效裁决书的,另一方当事人可以依法向人民法院申请执行。限你自公告发出之日起三十日内来本委领取裁决书,逾期则视为送达。

本委地址:宁德市蕉城区闽东中路6号4号楼5楼;联系电话:0593-2226578。

宁德市蕉城区劳动人事争议
仲裁委员会

聚力向新担使命 气蕴华采向未来

——川中北部采气管理区文化引领百亿气区高质量发展纪实

■ 李俊岑 宋冰倩 陈双 王丹雨

川中北部采气管理区隶属于中国石油天然气集团有限公司(下简称“中国石油”)西南油气田分公司,成立于2020年7月31日,是中国石油首个在气区的新区新建产能区块构建“油公司”模式的改革试点单位,单位驻地位于四川省遂宁市。主要负责安岳气田高磨台缘带和蓬莱气田灯影组气藏的勘探开发业务,工区横跨成都、遂宁、南充、资阳、绵阳、德阳等6市16县,总面积超1万平方千米。

六年来,这个仅百余人的团队,直面复杂超深气田高效增储上产的挑战和实现高质量改革发展的目标,在无先例可循的改革“无人区”闯出了一条新路。“十四五”期间,年产天然气量从25.4亿立方米增长至42亿立方米,生产经营综合指标位居中国石油采气厂(矿)第一;先后荣获中国石油“十佳采气厂”“改革三年行动先进集体”、四川省“健康企业”、遂宁市“文明单位”等荣誉称号,走出了一条文化铸魂、实干奋进的高质量发展之路。

聚气文化引领高质量发展

溯源

熔炉淬炼聚志气,红色根脉铸担当

文化并非无源之水。聚气文化的基因深处,涌动着七十载石油会战的热血与军魂。这份厚重的历史积淀,为管理区在新时代的改革探索积蓄了最深沉的精神底气。

聚,是历史使命的精神汇聚。1952年,毛泽东主席签发命令,将解放军第19军第五十七师整编为石油工程第一师,“听党指挥、能打胜仗、作风优良”的红色基因由此注入新中国石油工业的血脉。1958年,川中石油会战打响,三万多名石油儿女汇聚巴蜀,奋战三载。余秋里、康世恩等领导人将“支部建在连上”的传统运用于实践,淬炼出“集中优势兵力打歼灭战”的会战体制,也锻造出“听党指挥、为国找油”的集体意志和“一不怕苦、二不怕死”的忘我境界。

这支从军队中走来的石油队伍,被赋予了聚气文化最根本的底色——忠诚担当,也为日后“集中力量办大事”的改革实践埋下了方法论根基。

气,是薪火相传的精神气质。从川中会战的烽火到蓬莱气田的发现,从“贫油少气”的落后面貌到“百亿气区”的宏伟蓝图,一代代石油人把报国之志融入每一方天然气。七十余载精神赓续,淬炼出管理区独有的核心精神谱系:忠诚担当、守正创新、开拓进取、争创一流。

当2020年管理区成立时,60余名来自五湖四海的精锐力量再次汇聚川中沃土——他们带去的不仅是专业技能,更是这绵延七十年的精神火种。历史的“聚”与时代的“气”在此交汇,聚气文化由此生发。

成型

改革破局聚锐气,实战之中筑根基

如果说历史传承是聚气文化的“根”,那么改革实践就是它的“魂”。管理区是在国资国企改革挺进深水区、油气行业从“油气会战”向“改革会战”全面转轨的大背景下应运而生。

2021年到2025年,这五年,是一场没有硝烟的持久战。新区建产要提速、老区稳产要攻关,各项任务环环相扣、不容有失,聚气文化也在实战磨砺中逐步成型。

聚,是多元力量的聚合。成立之初,管理区仅有60余人,来自19家不同单位,文化不同、理念各异,却要扛起上百人的工作。更棘手的是,队伍来源多元,肩负改革试点与增储上产的双重重任,而传统采气厂管理模式、组织架构已无法适配新型组织运行形态。“摸着石头过河”“逢山开路、遇水搭桥”,成为当时最真实的工作常态。

管理区在西南油气田公司党委领航下破旧立新,构建“4办+4中心”组织架构,不设作业区,合并中心站,按照“一个气田,一个中心”思路,设置应急巡维点,气田运维操服业务整体实现第三方市场化用工,推行“管理区—井站”的直管新模式;同步建设“智慧大脑”实现数字化升级,率先起草《数字化气田集中调控管理规范》企业标准,打造扁平化管理新范本;一线操服人员节约近30%,工效提升3倍,信息流转时间缩短90%。

在这场自我革命中,不同专业背景、不同来源单位的员工打破“你是你、我是我”的身份隔阂,凝聚成“不分你我、只有我们”的战斗集体,更让管理区与生俱来的“守正创新”基因底色,在实践中生根发芽。

气,是变革求新的锐气。攻坚路上,管理区形成了一种独特的“精气神”:敢于向陈规说不,善于向新路探索。2023年,蓬深6井以9026米完钻井深刷新亚洲最深直井纪录,标志着我国深井钻井水平从国际跟跑迈向并跑;蓬探101井灯二段创灯影组测试产量新纪录;气井治理成果整体达到国内先进水平,为同类气田提供了解堵范本……“开拓进取”从口号变成了可检验、可复制的实战能力的背后,正是那股“不破楼兰终不还”的改革锐气。

2025年,西南油气田公司吹响上产500亿的冲锋号,管理区科学谋划、主动加压,超产1.2亿立方米。面向未来,管理区深化实施“1345”战略与新“三步走”规划,锚定“十五五”产能突破80亿立方米、远期迈向100亿立方米新目标。“争创一流”不再是一句口号,而是刻进每个人骨子里的行动自觉。

从零起步、敢闯敢试,聚气文化在改革熔炉中“生于改革、成于实战”,从赋能发展的“软实力”跃升为攻坚克难的“硬核引擎”,完成了从历史传承到时代精神的关键一跃。

绿色发展 奉献能源

释义

攻坚向新聚硬气,高效稳产践初心

成立以来,“聚力向新、气蕴华采”把所有人凝聚成“不分你我、只有我们”的战斗集体,深刻回答了管理区的价值坚守、行动路径、发展目标三个根本问题,形成了独具辨识度的文化特质。

聚,是“聚力向新”的行动纲领。聚力,源于百人团队管辖万方气田的必然选择——把不同来源、不同专业的力量拧成一股攻坚合力。向新,源于闯改革新路的使命要求——核心是打造“架构新、模式新、管理新、技术新”的“四新”智慧型采气管理区。聚力解决“力量从哪来”的问题,向新解决“方向朝哪走”的难题,两者一体两面、相辅相成。

气,是“气蕴华采”的价值追求。气,既是立身之本——增储上产始终是第一要务;也是精神气质——熔铸了石油人的报国志气、改革者的开拓锐气、攻坚者的拼搏硬气。蕴,是久久为功的实干底色——以每一方气的安全稳产践行能源报国初心。华采,是看得见摸得着的硬核实绩。“采”字一语双关,既点明采气主业,也寄托着“高效稳产、安全采出”的美好愿景。

经过多年的沉淀,聚气文化呈现出五个核心特质:深厚的传承性、突出的引领性、显著的独创性、系统的统领性和开放的包容性。

践行

知行合一聚豪气,同心同向促融合

文化的生命力在于扎根实践、推动发展。六年来,管理区通过铸魂、润心、聚力三大路径,推动聚气文化从“入眼入耳”到“入脑入心”、从“理念认同”到“行动自觉”,把文化软实力转化为攻坚克难的硬核支撑。

一是以文化铸魂,聚能源报国之志气。

聚,是思想共识的凝聚。当产量目标不再是冰冷的数字,而是“能源报国”的价值追求;当攻坚故事不再是纸面的文字,而是奋斗者的生命印记——文化就真正铸进了员工的魂里。

管理区始终把党建铸魂作为聚气文化建设的首要任务。严格落实“第一议题”制度,“十四五”以来,党委班子集中学习110余次、专题研讨50余次,破解生产瓶颈、管理堵点、民生难点60余项。常态化开展石油精神再学习、再教育、再实践活动,组织党员干部走进革命旧址、红色教育基地、石油会战遗址,通过专题宣讲、老石油讲传统、青年谈感悟等形式,讲好石油故事、会战故事、奋斗故事,让红色基因代代相传。

气,是使命共识的升腾。聚气文化源于6轮全员问卷、13场专题座谈,植根六年改革实践,具有坚实的认同基础。管理区实施文化传播“四个一”工程,开展领导班子带头讲、先进典型示范讲、青年干部实践讲。通过文化发布会、宣传片、文化手册、文化阵地、文创产品等载体,让文化理念具象化、可视化、场景化。六年来累计开展主题宣贯80余场,将改革目标、上产任务、发展愿景有效转化为全员的共同使命与共同行动。

文化传播不止于信息覆盖,更在于将关键事件转化为可传承的组织记忆。六年来,累计在自营公众号发稿千余篇、央级媒体发稿50余篇。通过青年突击队授旗、主题展览、文化发布会等仪式活动,在关键节点创造“共同时刻”,让员工在叙事中共情、在仪式中认同。

二是以文化润心,聚同心同向之士气。

聚,是多元队伍的融合。管理区创新建立“联管、联办、联建”三联机制,首创“双报到”与“三方融合”机制,构建“管理区统筹、原单位协同、片区直接负责”联动体系。实施“福利分级统管”与“活动联动联办”,推行“理论、福利、竞赛、荣誉”四联模式,实现活动共办、成果共创、福利共享,有效促进了多元用工环境下的管理融合与文化认同。

六年来,开展各类活动100余次,慰问职工6000余人次,累计投入经费300余万元,团支部连续5年获评公司“五四红旗团支部”,多个集体荣获集团、公司以及省市两级“青字号”荣誉12项。

气,是奋斗初心的守护。百人团队肩负百亿方气田勘探开发、增储上产重任,人少事多、标准高、节奏快是常态。管理区坚持“以人为本”,构建覆盖全员、贯穿全程的关怀体系。心理健康上,实施全员动态心理测评,建立筛查—预警—介入—跟踪全流程网络;身体健康上,公司推进健康企业建设,员工超重比例下降15%、慢性病风险人群减少10%;诉求响应上,创新“围炉夜话”“码上直达”反馈渠道,六年来解决一线急难愁盼问题200余项,投入帮扶资金30余万元,开展“四季送”36万元,职工之家建设11万元,获评“四川省健康企业”。

人才是第一资源。管理区构建“展示赋能、精准激励、发展支持”三位一体的成长生态。搭建“智汇堂”“专家讲堂”等载体平台,开展专题交流50余场,覆盖技术骨干300余人次。建立“挣绩效”薪酬体系,同级同类人员绩效薪酬差距超过20%,实现“干多干少不一样、干好干坏有区分”。打破身份壁垒,开展一线关键岗位公开竞聘、技术骨干述职评议。共提拔三级正副职16人,其中35岁以下占50%;涌现集团公司先进工作者2名,西南油气田公司特等劳模1名、劳模5名,遂宁市劳模1名。当薪酬体现贡献、当平台承载梦想、当通道敞开公平,文化真正润进了员工的心田。

三是以文化聚力,聚协同攻坚之底气。

聚,是内外力量的协同。管理区将“聚力”二字贯穿于机制改革、难题攻坚、安全治理三条战线,系统破解管理幅度广、开发难度大、主体多元等现实难题。

向外,构建价值共同体。升级“蓬莱气田党建协作区”,打造为战略共商、难题共解、成果共享的实体化协作枢纽。科研上,搭建“1+1+N”攻关团队,联合兄弟单位、科研高校攻坚气井堵塞难题,开展堵塞物成分分析120余样次、溶解实验700余组,堵塞频次由5天/次降低至12天/次,增产近10亿方,相关技术成果荣获四川省石油天然气科学技术一等奖等多项大奖。产能建设持续提速,成立以来,完成30余个产能建设项目,平均提速30%以上,新增年产能9.27亿方;2025年,高磨地区灯影组产能发挥地面集输改造工程仅用70天竣工,成为公司“上产500亿”首个完工的重点工程。聚气文化软实力,转化为可检验、可复制的作战能力。

向内,激活全员攻坚力。深化“党员项目领衔”活动,持续开展“青年突击”行动,确立攻关项目50余项,3支青年突击队从全省146支参赛队伍中脱颖而出,斩获省级竞赛奖项。聚八方之力、成共同之业;聚全员之心、克发展之难。

气,是安全底线的底气。在依托“安眼工程”等刚性手段筑牢现场安全防线的基础上,管理区主动将安全管理的焦点从“制度约束”前移至“价值观塑造”。通过高层安全座谈会凝聚战略共识,通过真实场景警示教育强化风险认知,通过承包商自我案例分享推动角色转变,推动安全管理从“被动遵守”到“主动认同”的根本性转变。2025年,风险作业量提升20%,突出问题同比下降32%,建成特色QHSE管理体系,获评中国石油“标准化先进基层单位”“质量先进基层单位”,连续5年获评西南油气田公司“QHSE先进单位”,连续五年达成安全生产“三零”目标。

致远

三大成效聚心气,四点启示向未来

六载深耕,聚气文化从理念走向实践,从软实力转化为硬支撑,以文化赋能交出了一份厚重提气的硬核答卷,也为国有企业特别是改革企业的文化建设提供了规律性认识。

保供提质,能源保障能力跨越提升。天然气产量累产超200亿立方米,从成立之初的25.4亿立方米增长至42亿立方米,增幅超65%;探明储量从1682亿立方米增长至3878亿立方米,增幅76.6%。气藏综合递减率连续5年保持负值,获中国石油“高效开发气田”称号。百人团队百亿气区的愿景,正从蓝图变为现实。

改革赋能,现代治理体系日趋成熟。在编制压减超70%的条件下,以百人团队重塑组织架构、实施两级直管,百万吨当量用工控制在50人以内,全员劳动生产率达4000万元/人。对标位居中国石油股份公司采气厂(矿)单位第一,顺利通过国家工信部两化融合AAA级评定,改革经验入选中国石油集团公司案例集。

凝心聚力,队伍风貌持续向上向好。管理区党建考核连年获公司“A”级评价,下属党支部获评集团公司、四川省国资委“示范党支部”。六年来,涌现出遂宁市劳模1名、中国石油先进工作者2名、公司级特等劳模1名、劳模5名,4人获评中国石油及公司“优秀青年”,一支高素质、有活力的专业化队伍加速成型。

这三大成效,正是聚气文化四个精神基因的实践投射——忠诚担当,铸就了保供提质的硬核底气;守正创新,催生了改革赋能的治理范式;开拓进取,凝聚了凝心聚力的队伍风貌;争创一流,驱动着管理区不断从跟跑走向领跑。

六年的实践,也为我们提供了四点启示:

首先,文化是改革攻坚的“驱动器”。国企改革最深层的挑战,不在技术与资源,而在秩序重构中的人心凝聚与方向统一。聚气文化实践证明:在改革“无人区”,文化认同能打破身份壁垒、消融队伍隔阂,让来自五湖四海的员工形成统一价值归属与行动步调,为改革行稳致远筑牢思想根基。

其次,文化是高效团队的“黏合剂”。百人开发百亿气区的轻量化模式,决定了单一的刚性管控难以适配发展需求。聚气文化核心是构建“被看见、被尊重、被成就”的干事生态,以价值认同替代刚性管控,推动员工从“被动履职”向“自觉担当”转变。

再次,文化是党建赋能的“催化剂”。红色基因是聚气文化的根本底色。我们传承“支部建在连上”传统,摒弃党建与文化“两张皮”,通过党员项目领衔、支部扎根一线等实体化载体,推动党组织全方位融入生产经营全链条,实现党建引领文化、文化凝聚队伍。

最后,实效是文化建设的“度量衡”。文化建设不是理念宣贯的“软装饰”,而是赋能发展的核心战略资源。成立以来,管理区产量储量攀升、经营指标领跑,硬核发展曲线与聚气文化成长脉络高度同频。

站在“十五五”新起点,川中北部采气管理区锚定“1345”战略与新“三步走”规划,向着“十五五”突破80亿立方米、远期迈向100亿立方米的目标奋勇前进。

这是一场新的会战。聚全员之力,凝报国之志,蕴发展之气,绽时代之华彩。川中北部采气管理区踏浪前行,以文化为帆,聚百人之力、建百亿气区,依托聚气文化引领“四新”智慧型新型采气管理区建设,为川渝打造千亿方天然气产业集群贡献更大力量。

坚守岗位 履职尽责

建设现场

党员先锋队风采

员工用手持终端读取生产数据

开发一个气田 带动一方经济

精心维护 精细操作

员工夜间安全巡检

员工学习智能巡检机器人运维知识

无人机自动巡检

严格执行岗位工作标准