浅析国企将思政工作融入纪检监察的路径

■ 王莲莲

纪检监察是“制度治党”的表现，而思政教育是“思想建党”的主要载体，二者在理论源头上同根同源。纪检监察与思政的融合，既回应了国家“一体推进不敢腐、不能腐、不想腐”，落实思政教育与纪检深度融合、协同发力的政策要求，又有助于推动国企治理体系的完善与综合管理能力的提升。基于此，本文深入探讨思政工作赋能国企纪检监察的基本路径，通过完善顶层设计、优化融合形式、落实内容融合等策略，为有关工作人员提供经验参考与实践支撑。

一、完善顶层设计

为了充分发挥思政教育推动纪检监察工作高质量开展的积极作用，管理层必须在企业顶层设计中确定思政工作的重要地位，从战略高度认识思政工作的重要性、思政工作与国企纪检监察的关联性。

一方面，国有企业要完善制度，推动思政教育融入纪检监察工作，将思政教育嵌入纪检监察的全过程。国有企业基于工作要求，修订有关制度，比如《思政教育管理办法》《纪检监察规程》，要求纪检监察工作人员和思政教育者以规章制度为依托开展活动，从制度层面确立二者的融合逻辑与融合规范。比如，某国有企业做实廉洁文化“三精准”工程，将廉洁文化教育贯穿到纪检监察工作的全过程，以廉洁文化润心，不断筑牢党员、干部“不想腐”的内在防线。具体来说，该企业以系统思维完善廉洁文化建设顶层设计，将常态化开展纪律教育、警示教育、廉洁文化教育的要求写入企业《监察履职工作指引》，将落实情况作为党风廉政建设责任制考核评价的重要依据，推动廉洁文化融入企业价值追求与员工的行为准则。

另一方面，国有企业要树立正确的思想，将“思政教育全过程融入纪检监察工作”的理念纳入顶层设计，通过专项教育活动开展理念教育，让纪检监察人员明确思政工作与纪检监察的内在逻辑与互相支撑关系。具体来说，要充分利用智慧教育工具搭建线上学习平台，鼓励党员利用碎片化时间持续学习，确保党员思想方向、融合工作的政治方向不偏离。

二、优化融合方式

为了让思想政治教育更好地赋能国企纪检监察工作，企业管理层应优化融合方式，提升二者融合的实际效能。

一方面，国有企业要打通渠道，拓宽思政教育与纪检工作融合的载体。遵循国家的数字技术建设趋势，打造信息化平台。比如，利用数字技术构建“两大平台”，云端课堂平台主要负责思政内容教学，通过真实案例，用正面引导与反面警示的方式，树立党员正确的思想观念；廉政档案平台则打通思政学习、日常工作行为的数据壁垒，全流程记录党员工作，监测党员工作情况，评估其是否存在违法乱纪的现象，根据工作开展情况，自动调整思政学习内容。依托两大平台互通共融，有效破解思政工作与国企纪检监察脱节、覆盖面窄的问题，形成“学—思—践—悟”的闭环。

另一方面，国有企业要优化纪检监察过程中的思想工作嵌入方式。在开展纪检监察的过程中，要适当融入思想政治教育内容，让被监察者切实感受到党组织的关怀与温暖，从而消除消极对立情绪、增强信任基础，从被动接受转为主动配合，最终实现纪检监察“惩前毖后、治病救人”的工作目标。具体来说，要在日常监察中坚持抓早抓小、防微杜渐。针对单位一把手、年轻干部、高廉洁风险岗位人员的监督，要在谈话时列举真实案例，帮助党员干部认识到在工作时遵循纪律要求、强化纪律意识的重要性；在审查调查中，审查调查人员要展现纪律刚性与组织关怀，向被调查对象讲纪律、讲规矩、讲政策，促使犯错误的党员做出深刻检讨，真正认错、知错、悔错。在下达处分前，对重点人员由纪委书记或纪检部门负责人进行“一对一”的思想政治教育，帮助受处分人员正确认识组织的处理决定，改过自新；在宣传教育中增强党性锻炼和警示威慑，用“身边事”教育“身边人”，组织旁听本单位职务犯罪人员案件庭审，拍摄专题警示纪录片，并展开内部专题警示教育，充分发挥思想政治教育的警示作用，增强党员干部的红线意识、底线意识。

三、落实内容融合

思政工作赋能国企纪检监察的核心就是内容融合。因此，国企纪检部门应当充分挖掘二者的契合性，形成一体化内容体系。

以廉洁文化为例，企业要深入挖掘传统文化中的廉洁要素，通过常态化文化活动宣传廉洁思想。比如，每年定期在企业内更新廉洁文化长廊，鼓励各党员就身边人、身边事制作廉洁文化产品并张贴至文化长廊中，让党员干部在浏览文化长廊的过程中树立廉洁意识，构建可触可感的廉洁文化阵地，在企业内打造清明、清廉、清正的整体氛围。此外，还可以开展家庭助廉座谈会，邀请党员家庭代表到企业聆听讲座，将廉洁文化融入党员家庭氛围中，形成“工作—家庭”全范围廉洁环境。

再以纪法教育为例，企业要积极开展常态化、精准化、多样化的纪法教育活动，引导党员干部知法、懂法、守法、用法，从思想上筑牢纪律规矩意识。在思政教育工作开展过程中，要融入企业的实际发展情况，帮助年轻干部、核心干部了解企业的纪律与规则；要展示典型腐败违纪案例，让党员以此为镜鉴，在工作与生活中主动规避违法乱纪现象，坚持走正确的发展道路。此外，企业应持续融入前沿信息技术，拓展融合广度。依托各类实践活动，引导党员转变错误观念、规范自身行为，从根本上规避错误，提升国有企业纪检监察实效，保证工作质量。

四、结语

综上所述，国有企业思想政治工作赋能纪检监察，关键在于二者的有机融合。通过完善顶层设计、优化融合方式、落实内容融合，能够增强二者融合的实效性，助推思想政治工作赋能纪检监察。未来，随着国有企业改革深化与数字化建设的持续深入，相关工作人员应当持续优化赋能路径，推动赋能朝着数字化、个性化方向发展。

（作者单位：贵州交通投资集团有限公司）

国企人力资源服务外包现状及内部控制措施

■ 景颖君

我国国有企业在深化改革的过程中严格控制人员编制，压降运营成本，强化合规风控管理工作。在此过程中，人力资源服务外包凭借专业化、低成本的优势，成为国有企业优化组织架构、提升人事管理效率的重要选择。近年来，随着外包模式的逐步普及，国有企业在人力资源外包管理中也暴露出很多问题。例如，国有企业外包决策缺乏统筹规划、供应商筛选不规范、缺乏全过程监督制度、数据安全性有待提升；后续还极易引发劳动纠纷、信息泄露、费用失控等风险问题，影响国有企业的可持续发展。因此，国有企业管理人员要结合国企经营监管的新形势，分析人力资源服务外包的具体发展情况和突出问题，有针对性地补齐内部控制过程中存在的短板，为国有企业合规开展人力外包工作、实现稳步发展提供参考。

一、国企人力资源服务外包发展现状及主要问题

（一）外包覆盖面拓宽，应用场景不断延伸

目前，各地国有企业普遍收缩在编人员规模，严格控制人力编制总量。近年来，政府部门进一步要求国企聚焦主业，精简辅助岗位。在此背景下，人力外包从传统基础人事代办，逐步拓展至项目临时用工、一线辅助岗位以及行政后勤等场景，尤其是建筑、能源、交通等行业的国有企业，以及城投类企业，项目点多、人员分散，因此广泛采用岗位外包与劳务派遣相结合的模式缓解编制压力。

（二）成本管控初见成效，精细化管理存在短板

目前，人力外包主要通过市场化采购来降低人力管理、薪酬核算以及社保办理等成本，但不少国有企业缺乏长效成本管控机制，存在供应商合作单一、溢价能力弱、费用核算粗放等问题，部分企业长期固定合作单一外包机构，未能结合最新市场发展形势，开展年度成本对标与绩效评估，出现服务溢价、重复收费、无效支出等隐性成本问题，违背了国有企业降本增效的改革目标。

（三）外包监管机制薄弱，服务质量难以保障

国企普遍存在“重采购、轻监督”的管理思想误区。在外包合作签订之后，往往缺乏常态化跟踪考评机制，仅仅依靠事后问题整改，导致服务商服务标准不统一、人员流动性大，容易出现服务商档案管理混乱、人员招聘匹配度低以及薪酬发放延迟等问题；同时，缺乏双向沟通与反馈渠道，内部与外包服务单位信息对接不及时，外包服务难以匹配企业实际管理需求。

二、新形势下国企人力资源服务外包多元化内部控制优化措施

（一）科学划定外包边界，构建差异化管控体系

国企要结合管控要求，坚持“核心业务自主把控、辅助业务合理外包”的基本原则，制定标准化外包业务清单。例如，干部管理、薪酬体系设计及核心绩效考核等涉及人事工作机密的内容严禁外包，社保代办、档案整理、基础招聘以及后勤辅助等事务性内容可以适当放开外包。根据不同岗位的风险情况，实行分级管理，加大对高风险外包岗位的审批力度与日常巡查频次，从源头规避“盲目外包、过度外包”带来的管理隐患。

（二）规范采购招标流程，建立供应商全周期管理制度

国企要严格落实招投标与集中采购制度，规范招投标管理流程，采用公开招标、多方比价、综合评审的模式，打破单一合作的壁垒。例如，加强对供应商的市场调研，了解不同服务商的信用情况、专业资质及管理经验，建立服务商准入评价体系，围绕企业资质、合规记录、风控能力、服务口碑等要素，进行综合筛选。同时，国有企业要实施动态考核机制，实行季度打分、年度评级，将服务时效、合规情况、投诉问题等要素纳入考核指标，对不合格的服务商及时予以清退。

（三）强化全过程动态监管，搭建双向沟通机制

企业管理者要设立专属外包管理岗位，统筹对接服务商日常工作，建立“月度对接、季度复盘、年度总结”的常态化监管模式，定期核查外包人员的考勤情况、薪酬发放情况、工作落实情况，及时整改管理漏洞。同时，开通线上线下反馈渠道，快速处理服务纠纷和工作问题。另外，要通过过程化辅导与监督，改变事后补救的管理模式，保障外包服务的稳定落地。

（四）优化费用与廉政内控，健全监督约束机制

管理者要将外包费用纳入企业年度预算管理，严格把控费用审核、票据核验、清单对账等环节，完善多级复核制度，在简化审批流程的同时杜绝虚假冒领，实现费用支出透明化。同时，要发挥纪检部门、审计部门的监督作用，定期对外包业务开展专项检查，重点排查招标采购、费用结算以及合作对接中的廉政风险，构建合规、高效、廉洁、有序的外包管理环境，推动外包管理规范化。

三、结语

总体来说，近年来国企在加强监管、深化改革的背景下，人力资源服务外包已成为国企优化管理、降本增效的必然选择。然而，人力资源服务外包存在的各类潜在风险也随之增加，国有企业管理者必须正确认识外包管理过程中的典型突出问题，以加强内控建设为原则，合理、科学地划分外包范围，规范供应商管理，加大对外包全过程的监管力度，严守信息安全底线，完善成本与廉政管控机制，降低企业事务性管理压力，防范用工纠纷、信息泄露、廉政风险等问题，不断优化外包管理模式，持续完善内控制度建设，实现人力资源外包的规范化发展，助力国有企业健康成长。

（作者单位：贵州桥梁建设集团有限责任公司）

思想政治工作对企业发展作用的研讨

■ 李雪

在新时代高质量发展背景下，社会主义市场经济体制更加完善，企业竞争格局深度调整，这为企业带来了巨大挑战。企业不仅面临市场博弈、技术迭代、资本运营创新等要求，而且需要应对组织认同、价值导向、文化韧性等深层考验。思想政治工作作为关联企业微观实践与国家意识形态的关键桥梁，其功能已经突破“传达文件、组织学习”的单一维度，成为企业制定战略、组织变革、应对风险与引领人才发展的核心变量。为此，需要我们通过深入、系统组织开展思想政治工作，将其嵌入企业战略决策、日常管理与职工成长各个环节，为企业高质量发展提供坚实保障。

一、思想政治工作对企业发展的作用维度

思想政治工作对于企业发展的作用并不是抽象的口号宣示，而是渗透于战略决策、组织运行、文化建构等具体环节，可以从政治引领、思想凝聚、风险防控等方面形成立体化、多维度、动态化的赋能网络，助力企业长远发展。一是政治引领，通过组织思想政治工作、如主题党日、理论学习与“三会一课”等制度化学习，可以让企业管理层及时、精准掌握国家产业规划、政策导向与法律法规要求，将政治领悟力、政治判断力与执行力转变为企业经营决策的核心程序。二是思想凝聚，企业根本动力来自人的创造性、积极性。思想政治工作借助职业道德培育、理想信念指导、先进典范示范等各种举措，可以营造良好的文化氛围，进一步涵养职工的奉献精神，调动其主体意识，让其从“要我做”转变为“我要做”。三是风险防控，思想政治工作通过法治宣传、廉政教育指导与案例警示等各种举措，将风险防控前置，潜移默化培育企业全员的底线思维与风险意识，帮助其建立完善、立体的思想堤坝。

二、思想政治工作赋能企业发展的策略

（一）机制融合，建立“党建+治理”一体化格局

机制是思想政治工作的基础保障，也是促进思想政治工作与企业治理深度融合的前提。一是建立“双向进入、交叉任职”的领导机制，推动党组织班子核心成员进入监事会、经理层等管理领域，保证在重大决策中党政意图能够充分体现、前置研究。二是搭建“党建入章”保障机制，在公司章程中精准界定党组织的职责权限、法定地位、具体运行机制，促使党政工作从“弹性要求”转变为“刚性约束”。三是推进实施“一岗双责”责任机制，将党建工作效果引入干部评价、绩效考核体系，要求相关管理者既抓经营指标，又组织思想建设，进一步破解党建与业务“两张皮”难题。例如，由党组织牵头成立专门的“转型攻坚小组”，同步部署技术攻关与思想动员工作，在攻克技术难题的同时，同步开展思想引导，化解员工对岗位调整的焦虑与抵触，真正实现“党建强、发展强”协同共促。

（二）载体创新，建立沉浸式的思想教育场域

在经济改革发展新时代，传统理论传授、集中会议的思想教育形式，难以适应新时代职工的认知习惯。为此，需要企业创新教育载体，搭建体验式、场景化、互动式的思想工作体系。一是建立沉浸式的工作空间，如党建文化长廊、红色车间等，深度衔接企业生产经营场景与红色文化元素，在潜移默化中实现价值熏陶。二是开发体验式项目，如情景剧、微党课、红色研学等，利用实地走访、角色扮演、历史重现等各种形式，引导职工体验、感受优质思想理念，持续提升思想教育的穿透力、感染力。三是搭建动态化互动平台，包括员工面对面、职工思想论坛、合理化建议征集等，将思想教育工作从“单向灌输”转变为“双向对话”，让职工通过平等交流、系统互动实现相互启发与自我教育。例如，使用虚拟现实（VR）技术还原与展示党史重要事件、关键场景，带领青年员工身临其境体验革命历程，持续提升思想教育的深度与参与度。

（三）数字赋能，推动思想工作智能化转型

数字时代为企业思想政治工作带来技术支持与帮助，企业可以灵活嵌入人工智能、大数据与新媒体平台等现代技术，精准化、智能化与即时化开展思想工作。一是搭建职工思想“动态展示数据平台”，依托内部论坛、网络学习平台等载体，根据职工的行为数据，精准识别、动态调查其关注热点与思想波动情况。二是结合思想政治工作要求开发“智慧党建App或小程序”，设置组织生活、在线学习、志愿服务与积分管理等功能，打破时空限制，持续提升思想工作的便捷性。三是运用新媒体形态，如直播、短视频、动漫等，将抽象、枯燥的理论话语转变为直观、可视化的视觉叙事，持续提升思想传播吸引力、时代感。

（四）队伍建设，建立专业化政工人才梯队

思想政治工作质量与成效取决于政工队伍的综合能力、专业素养。基于这一要求，企业需要摆脱传统刻板印象，建立符合企业需求的复合化、年轻化、专业化政工人才队伍。一方面规划设计“政工干部素质提升工程”，组织实施轮岗交流、课题研究等培训活动，持续提升政工人员交互能力、理论水平与业务知识储备。另一方面打通业务与政工干部双向流通通道，选拔优秀业务骨干充实政工队伍，安排优质政工干部前往生产经营一线挂职锻炼，培养既讲政治又懂经营的复合型人才。此外，还需要搭建专业的政工人员薪酬保障机制与职业发展通道，持续提升思想政治工作岗位吸引力和职业荣誉感。

三、结语

综上所述，思想政治工作是企业高质量发展的基础引擎、重要保障，可以明确企业发展方向、凝聚企业思想动力、筑牢风险防控屏障、搭建高质量人才队伍。不过其效能发挥依赖机制融合的深度、载体创新的精度、队伍锻造的专业度与数字赋能的效度。因此，在实践推进中，企业需要始终把握“引领驱动、深度融合、协同交互”的原则，将思想政治工作全面融入企业经营运行、管理决策环节，为企业发展提供坚实的思想保证与政治保障。

（作者单位：贵阳市水利水电勘测设计研究院有限公司）

国企政工工作与企业管理共同发展方式的探索

■ 王兴辉

政工工作是国有企业在长期发展中所形成的独特政治优势与组织保障。它能够通过思想引领、价值塑造等方式，凝聚员工共识，筑牢信仰根基，为企业发展提供思想动力与政治保障。企业管理则注重围绕生产经营目标，通过相应的管理活动，实现企业经济效益与社会效益的最大化，是企业在激烈市场竞争中占据有利地位的关键。近年来，随着市场经济体制的不断完善与市场竞争的日趋激烈，国有企业面临转型、创新发展的挑战，仅依靠传统管理方式无法满足新形势的要求。政工工作若脱离企业管理实际，也容易失去其应有的价值。对此，将政工工作的政治优势、组织优势与企业管理的科学方法有机结合，可以在保证企业朝着正确方向发展的同时，提升其管理效能。

一、国企政工与企业管理的内在联系

在国有企业发展的过程中，政工工作与企业管理具有相互依存、相互促进的联系。国企政工属于企业管理体系中的一部分，主要任务就是思想引领。通过紧密围绕党的方针政策，对企业员工进行思想层面的管理与引领，营造更加积极、和谐的企业思想文化环境。

高效开展政工工作，能够进一步完善员工的价值理念和道德观念体系，使其提升思想境界，坚守道德与行为准则，紧密围绕企业发展的目标开展工作；而企业管理则是提升政工工作效果的重要手段，企业管理通过制定更加严谨的内部规章制度，对员工的日常工作进行监督与管理，并对企业内部资源进行合理配置，保证企业各部门之间的工作高效衔接、有序运转。规范且完善的企业管理细则，也能够为员工思想政治工作的开展营造良好氛围，确保员工及时了解国家政策，按照相关规定规范自身行为与工作操作。总的来说，国企政工与企业管理工作相互联系，缺一不可。在企业建设发展的过程中，我们需要注重将政工与企业管理相融合，从而确保企业实现持续、健康、稳定的发展。

二、国企政工与企业管理共同发展的方式

第一，转变政工工作思路，提高职工认知。在国企发展的过程中，积极推动政工工作与企业管理的共同发展，需要企业及时更新政工工作理念，提升职工思想认知。具体而言，国企领导层及从事政工工作的人员需要切实认识到政工工作与企业发展的重要性，摒弃“政工工作可有可无”等错误观念。企业需要进一步加大思想政治宣传的力度，拓展宣传的覆盖范围，并创新宣传手段，通过线上与线下相融合的渠道开展宣传。如企业可以借助内部网络平台及各种社交媒体交流群组，积极开展专题讲座、文化活动，从而激发员工对思想政治建设的兴趣与参与热情，自觉接受企业的管理。与此同时，政工工作者也需要积极转变自身工作方式，不能局限于理论层面的讲解，还需要切实发挥自身模范带头作用，主动深入一线。通过将新观念与新思想融入其中，以自身行为对员工产生影响，从而在企业内部营造积极学习思想政治的良好氛围。如此，才能有助于进一步增进员工对党的方针政策的理解，使其自觉将国家政策、企业发展与个人本职工作紧密相连，同时主动贯彻落实各项政策要求，从而提升自身的政治素养与专业水平，推动企业稳定发展。

第二，完善企业制度建设，落实政工工作。国企管理工作者需要充分运用政工工作的方法与技巧，完善企业各项管理制度。政工工作者也需要协同配合，以便为制度的建设和完善贡献坚实力量。如在对考核制度进行制定的过程中，企业需要将政工工作的考核指标纳入其中，进一步丰富考核维度，从而构建涵盖工作态度、工作业绩、思想政治觉悟等多个方面的考核标准，避免由于指标单一而导致考核存在局限性。针对人事制度与财务管理制度，也需要依托思想政治工作的新理论进行优化与完善。对于人事制度，可以选拔政治素养与思想觉悟较高的员工担任重要岗位，以便为企业发展提供有力支撑。对于财务管理制度，需要进一步强化思想政治教育，引导员工树立正确的价值观念与职业道德观，从而保证财务工作规范开展。通过对各项制度加以完善，规范企业管理的各个环节，可以有效提高企业内部的管理效率，顺应市场发展要求。

第三，发挥政工工作价值，优化企业改革。思想政治理论具有较强的引领作用，可以指引企业的可持续发展。要想有效实现政工工作与企业管理的共同发展，企业就需要吸纳政工部门所提出的合理意见，推动企业改革发展。政工工作者需要对市场信息进行收集、整理与分析，明确行业的最新动态与变化。以此为基准，企业便可以明确下一步的市场目标、经营指标与改进方面，及时对现有的不合理目标和计划进行调整，推动企业转型发展。与此同时，企业管理工作也可以依托政工领域的新思想与新观念对实际问题进行解决。如“绿水青山就是金山银山”“节能减排”等理念能够引导企业关注环境保护与可持续发展，在追求经济效益的基础上，实现经济效益、社会效益与生态效益的统一。如此，便可以有效发挥政工工作的价值，优化企业改革方向与措施，推动企业的高质量发展。

三、结语

综上所述，国企政工工作与企业管理的共同发展是国有企业在新时代实现高质量发展的必然要求。二者并非孤立存在，而是相辅相成、辩证统一的有机整体。只有深刻把握其内在联系，推动二者深度融合，才能真正将政工工作的政治优势、组织优势转化为企业管理的效能优势、发展优势，为国有企业在复杂多变的市场环境中稳健前行、勇担社会责任提供坚实的思想保证、政治保证和组织保证。

（作者单位：毕节中城能源有限责任公司）

蒋庄煤矿：播下安全“种” 开出平安“花”

■ 本报通讯员 李平

在六月安全生产月活动中，山东能源蒋庄煤矿紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，以安全培训厚植沃土、以隐患排查修枝除险、以特色宣教润心浇灌，把一粒粒敬畏规章、珍爱生命的安全种子，悄悄种进每一名职工心底。在盛夏，矿山用心守护安全，绽放出满园平安之花。

安全培训“培根固土”

针对职工基础岗位技能娴熟，但在现场应急处置和常用工具规范操作中存在薄弱短板的实际问题，该矿机电设备制修厂量身打造情景互动安全培训课，为职工带来一场“解渴”的安全培训。

他们将安全培训与情景短剧有机结合，由职工本色出演，将工作中遇到的应急处置技巧、设备规范操作流程等生硬的安全知识通过情景短剧的形式呈现给职工，让在场职工身临其境、深受触动。

“以前培训坐着听，印象不深刻，现在通过这种直观的情景剧让安全知识记忆更加牢固。”该矿机电设备制修厂职工李芹说。据了解，该矿常态化开展以练促学、以考促安、现场提问、实操比武培训。职工在你问我答、互查互纠中让安全本领长在岗位上，从“大概会”练成“绝对稳”。实打实的安全培训，为职工心底的安全意识培土固根，成了滋养安全意识最厚实的沃土，让每名职工心里有标准、手上有本领，让安全稳稳扎根岗位。

安全隐患“连根拔起”

“别看这一点小问题不起眼，查隐患，就是要抓小抓细、防微杜渐，将小隐患消灭在萌芽状态！”该矿综掘二区带班管理人员惠祥力在现场整改隐患时说。

隐患是安全生产的“杂草”，稍有松懈就会疯长蔓延。该矿结合安全生产月风险隐患排查主题，全面开启拉网式、无死角、全覆盖安全隐患大排查大整治。

他们严格执行班组每日自查、科室专项督查、干部带班夜查三级联动机制，聚焦采掘头面、机电运输、巷道支护、高温作业、零星施工等安全月关键管控点位。从设备运行缺陷、现场环境漏洞，到职工习惯性违章、劳保不规范佩戴，大隐患从严整治、小问题绝不放过，全部建档立卡、限时整改、闭环销号。

“进入安全月以来，我们坚持隐患零容忍、违章零放任，持续修剪安全‘枯枝’、铲除风险‘杂草’，为矿井安全生产扫清一切障碍。”该矿安全监察部党支部书记刘吉华说。

安全宣教“润物无声”

“安全协管员不仅为我们送清凉、送水果，还上门讲安全、唠家常，这种宣教听得进、记得住、暖人心！”领到安全清凉衫的职工刘茂全笑着说道。

在安全生产月活动中，蒋庄煤矿创新推出“安全有‘靠衫’宣教有套餐”特色主题活动，一改刻板说教模式，用最接地气、最有温度的方式，让安全理念浸润人心。

女工协管员深入各区队班组，将一件件定制安全清凉衫、一份份消暑物资送到坚守高温岗位的矿工手中。一身清凉穿在身上，一句叮嘱响在耳边，大家在炎炎夏日感受到企业关怀，活动更时刻提醒自己：在岗一分钟，安全六十秒。

安全宣教，沁润心田。一场场安全宣教活动，化作职工心中的自觉、肩上的责任，让一颗颗安全种子抽枝发芽，绽放出最美的平安之花。

川西北气矿“滋心讲堂”为员工“解压”

本报讯（通讯员 陈清）近日，川西北气矿工会“滋心讲堂”第八期活动走进广元采气作业区。本次讲座以“阳光心态 快乐前行”为主题，面向一线作业区青年技术干部团队开展专项心理辅导，引导青年职工树立正向价值观，有效提升自我调节与情绪疏导能力，作业区领导、技术干部等30余名职工参与了本次活动。

高度重视、精准筹备，夯实活动基础。川西北气矿高度重视青年技术干部队伍建设，针对一线技术干部年轻化、人员流动快、工作任务重、心理压力大等突出特点，联合广元采气作业区开展专项心理健康调研。通过现场访谈、问卷调查等多种形式，精准摸排青年职工在稳产上产工作中的思想动态与心理诉求，梳理形成专属心理疏导服务需求清单，切实保障讲座贴合岗位实际、贴合职工需求，大幅提升活动的针对性与实效性。

精心部署、统筹保障，有序落地实施。结合前期调研结果，川西北气矿工会特邀绵阳师范学院王小林教授莅临作业区现场授课。团队对照职工心理服务需求清单，多次优化课程架构与授课内容，重点围绕职场压力调适、心理支撑体系搭建、情绪管理、人际沟通技巧等核心内容开展专题讲解。

寓教于乐、互动赋能，提升宣讲实效。本次讲座打破传统课堂的刻板氛围，以大量真实心理案例为依托，用趣味小故事串联全程，凭借通俗易懂、轻松幽默的语言，搭配实操性强的情绪舒缓技巧，引导职工正确认识心理健康的重要意义，熟练掌握日常情绪调节、心态塑造的实用方法。授课期间，讲师还设置了心理健康有奖知识问答互动环节，让全体参训职工在轻松愉悦的氛围中夯实心理调适知识、掌握解压技巧。

下一步，川西北气矿工会将持续坚守服务职工初心，用心用情办好惠民实事。持续深化职工心理健康宣传教育，常态化开展基层心理关爱服务，把暖心疏导、人文关怀送到生产一线、岗位前沿，切实传递工会温度，持续提升全体干部职工的职业幸福感、归属感与获得感。

华阳二矿多措并举护航安全生产

本报讯（通讯员 任锁生）二季度以来，山西华阳集团二矿全力构建全链条、全覆盖的安全监管责任体系，严格落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”原则，厘清各系统、各部门、各队组安全职责，消除监管盲区和漏洞，全力护航安全生产。

源头治理。华阳集团二矿狠抓安全责任落实和源头管控，各级分管领导、部门负责人、一线职工层层落实安全生产岗位职责，按照“党政同责、‘一岗双责’、齐抓共管、失职追责”要求，修订全员安全生产责任制，做到全员签字确认、全员考试过关，构建起“横向到边、纵向到底”的责任体系，让“安全生产、我的责任”理念入脑入心。

补齐短板。华阳集团二矿聚焦安全理念、责任落实、依法合规、科技兴安、素质提升等方面补短板，全方位提升安全保障能力。该矿利用各类媒体平台营造浓厚安全氛围，构建领导带头学、干部集中学、全员互动学的学习模式。

科技兴安。华阳集团二矿升级改造信息化管理平台，成立高产高效、千米钻机应用等“八个专班”，集中攻关安全生产重点难点问题，推广掘锚护一体机等新装备新技术。在综合监管上，该矿强化安监队伍建设，明确安监员准入条件，严格绩效考核，突出查大系统、控大风险、治大隐患，提高安全管理的针对性和实效性。

落实整改。华阳集团二矿针对检查发现的隐患问题，严格落实整改措施，对违规行为严肃追责问责，形成安全生产高压态势。该矿强化安全检查力度，对不符合规定、不达标的工程和作业坚决停工，通过从严从实的管控，有效遏制各类生产安全事故发生，为安全治本攻坚筑牢坚实基础。

坚持长效。华阳集团二矿向治本迈进，坚持系统思维，全方位推进安全治理体系和治理能力现代化，推动安全生产工作提质增效。构建科学完善的安全管理体系，践行安全生产“十真”管理举措，强力推行“四个凡事”“五精管理”模式，推进安全生产标准化建设。

华阳集团二矿将安全生产关口前移到管控重点环节、重点岗位的重大风险上来，持续推进“未雨绸缪、超前防范”的安全预防理念，全面摸清矿井重大安全风险，建立风险分级管控台账，制定防控措施，确保重大风险防控取得明显成效。

河北省安平县烟草专卖局开展普法活动

近日，河北省衡水市安平县烟草专卖局走进全国第一个农村党支部诞生地——台城村开展普法宣传活动，把法律知识送到基层群众身边，以法治力量助力乡村振兴。本次活动累计发放普法宣传手册、宣传海报200余份，服务群众100余人次，现场答疑解惑30余条，让书面法律条文真正走进群众、落地乡村。

肖东军 摄影报道

给设备“问诊” 为安全“筑坝”

本报讯（通讯员 周玮 李传富 沈相廷）近日，重庆气矿冯家湾中心站一派繁忙景象，电驱增压机已平稳卸载停机。检修人员将零部件逐一拆卸，在操作台开展精细检查保养。这静谧而专注的维保现场，正是中国石油西南油气田公司重庆气矿“安全生产月”最生动的工作缩影。

重庆气矿紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”安全生产月主题，坚持风险防控关口前移，引导全员当好安全守护主体、厚植安全文化根基。该气矿统筹各中心站及外协技术单位，对辖区场站设备开展全方位“深度体检”。从放空区防腐除锈作业到PLC控制系统精细维护，工作人员逐设备排查隐患、逐项梳理问题，坚决不放过任何一处潜在安全病灶。

针对近期极端暴雨多发天气，重庆气矿加密一线井站、输气管道巡查频次，对低洼地段、边坡区域开展拉网式隐患排查，扎实做好排水沟渠清淤、边坡围堰加固、设备防水包裹等防汛工作，为生产场站筑牢坚实可靠的防洪屏障，从源头严控各类安全风险。

●技术人员对增压机零件进行保养。

截至目前，重庆气矿已对排查发现的各类隐患逐项落实整改、管控措施，严格执行“一点一策”防控方案，全力保障每日超2500万方天然气安全平稳供应。

主办单位：中共通江县委宣传部
承办单位：通江县新时代文明实践中心
通江县融媒体中心
洪口镇新时代文明实践所
洪口镇仙人垭村新时代文明实践

四川通江：“文艺＋理论”润乡村

近年来，四川省巴中市通江县扎实推进文化惠民工程，整合基层文化资源与理论宣讲力量，创新推行“文艺＋理论”宣讲模式。当地围绕“乡音传党音 文明润乡村”主题，组建由青年宣讲员、文艺志愿者组成的志愿服务队伍，常态化走进乡村、社区，融合理论宣讲与文艺展演，把党的创新理论、优质公共文化服务送到群众家门口，不断丰富基层群众精神文化生活。

图为6月16日，通江县青年宣讲员党洲在洪口镇仙人垭村宣讲党的创新理论。

程聪 摄影报道

“我是队长，我先上！”

——记许疃矿综采一区生产二队队长孙建

■ 本报通讯员 李挺

在安徽许疃矿的百米井下，有这样一个人，他28年如一日，以矿为家、深耕一线，用汗水浇灌初心，用实干诠释担当，从一名普通矿工成长为带队攻坚的基层队长。他就是许疃矿综采一区生产二队队长孙建，凭借吃苦耐劳的作风、精湛过硬的技能、敢打敢拼的劲头，他在平凡岗位上书写了不平凡的奋斗篇章，成为矿区职工心中的实干标杆。

苦练硬功 深耕一线勤钻研

孙建深知，作为生产一线的指挥员，自身技能必须过硬，管理思路必须清晰。20余载井下岁月，他把每一次作业都当成历练，把每一个难题都当作提升本领的契机，常年扎根现场、摸爬滚打，潜心钻研综采设备操作与维护技术，熟练掌握综采工艺流程，练就了“一眼准、一手精”的过硬本领。

在生产管理中，孙建从不满足于按部就班，而是主动琢磨、精益求精。他坚持扎根作业现场，细致分析生产环境，精准把控采煤机割煤速度、设备运转状态等关键环节，不断优化现场操作流程，全力推动各工序有序衔接，摸索出一套高效实用的人机配合方案。面对刮板输送机卡阻、转载机因煤量过大跳闸等生产难题，他带头蹲点排查、反复试验，逐一破解技术瓶颈，有效保障工作面连续高效生产，最大化释放设备运行效能。

冲锋在前 守牢安全生产关

2025年以来，该矿综采一区8226工作面回采任务艰巨，采高大、顶板破碎难控制，多处遭遇断层，地质条件复杂多变，安全生产压力陡增。越是困难时刻，越能彰显担当本色。孙建主动扛起重任，把“办公室”搬到井下现场，每天提前下井、最晚升井，紧盯关键环节、排查安全隐患、协调生产进度。面对生产被动局面，他狠抓队伍出勤管理，以身作则、率先垂范，用实干感召队员。在他的带领下，生产二队出勤率稳居全区前列，工作面安全生产标准化实现动态达标，依靠坚守与付出稳住整体生产局面。

在井下一线，安全是底线更是生命线。孙建始终把工人安全放在首位，把责任扛在肩上、落在实处。面对危险与困难，他总是冲在前、干在先，从不退缩、从不推诿。工作面顶板压力大、隐患风险高时，他第一时间靠前指挥；设备故障影响生产时，他带头抢修攻坚；遇到急难险重任务时，他始终坚守最前线。在他的严格管理与示范引领下，生产二队安全形势持续平稳，各班组均保质保量推进采掘作业，为矿井完成年度生产目标作出突出贡献。

严管厚爱 凝心聚力带队伍

身为队长，孙建既懂生产、精技术，更善带队伍、会聚人心。他待人真诚、处事公道，关心队员生活、关注职工成长，用真情凝聚队伍合力。工作中，他严管厚爱，手把手传授技能，耐心指导年轻职工快速成长；生活中，他贴心周到，主动帮助职工解决实际困难，让大家感受到“大家庭”的温暖。在他的带领下，生产二队人心齐、干劲足、作风实，成为一支敢打硬仗、能打胜仗的精锐班组。

从青涩的普通职工到集团公司劳动模范，从一线队员到基层队长，孙建把最美的青春奉献给了煤炭事业，用坚守诠释初心，用实干铸就辉煌。没有惊天动地的壮举，没有豪言壮语的表白，他以煤海为舞台，以奋斗为弦，以汗水为谱，在百米井下唱响敬业奉献、担当作为的动人赞歌。

坚守初心，勇担使命。如今，孙建依然坚守在煤矿生产一线，怀揣对煤炭事业的无限热爱，承载全队职工的信任和期盼，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加昂扬的斗志扎根煤海、勇毅前行，在平凡岗位持续绽放不平凡的光彩。

声明·公告 收费标准:55元/行/天(13字1行) 川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●田凯旋，于2026年6月4日不慎遗失身份证，身份证号码：522228200208174817，特此声明作废。
●徐凡琪泄露手持身份证正反面，身份证号：360104*******1029，非本人操作业务与我无关，特此声明。
●丁业季(卡号:813308181127241860)、丁雨橙(卡号:810000190523407493)、丁雨桐(卡号:810000201120056821)中国人民解放军军人保障卡丢失，特此声明。
●陈鹏(卡号:813308181127247420)中国人民解放军军人保障卡丢失，特此声明。
●宜宾阳欣商贸有限公司罗群法人章(编号:5115020095342)遗失作废。
●达州市星楠广告传媒有限公司陈迁人名章(编号:5117030011244)遗失作废。
●兴文县喜悦布草洗涤服务中心公章(编号:5115285040217)遗失作废。
●宜宾中宏药业皮仁堂零售连锁有限公司一二一分店公章(编号:5115000004740)遗失作废。
注销公告
成都嘉瑞文化传播有限公司(注册号:510109000052448)经股东会决议决定注销，请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内到本公司申报相关债权债务事宜，特此公告。
●成职院:楚伟雄学生证遗失。
●四川省中国旅行社成龙大道服务网点遗失编号1002483保证金收据1万元整，声明作废。
●船山区馨意日用品经营部公章(编号:5109030038139)不慎遗失，声明作废。
●达川区管村镇磨子湾石材加工厂(个体工商户)公章(编号:5117030070984)遗失作废。
●四川唐氏废旧回收有限公司公章(编号:5109235049179)、发票专用章(编号:5109235049181)遗失，声明作废。
●简阳市华太机电设备制造厂营业执照(注册号:512081000025074)正副本遗失作废。
注销公告
乐山市市中区酒店行业协会(统一社会信用代码:51511102314555201Y)经研究决定拟向登记机关申请注销，请债权债务人自本公告见报之日起45日内到四川省乐山市市中区瑞祥路1507号1幢3区4楼1号向协会清算组申报债权债务。
●四川带桥电子商务有限公司发票专用章(编号:5106825041470)遗失，声明作废。
●温江区蔬美鲜鲜食果蔬经营部公章(编号:5101150015044)不慎遗失，声明作废。
●四川雷蒙数字技术有限公司，原公司名称：四川润泽兴达科技有限公司李龙科法人章(编号:5101096765909)遗失作废。
●四川联迪商贸有限公司2025年8月20日颁发的营业执照(统一社会信用代码:91511503MAEU075271)正副本不慎遗失，声明作废。
●四川淳皖商贸有限公司公章(编号:5111025127378)不慎遗失，声明作废。
●四川省福仁堂大药房连锁有限公司大石店营业执照(注册号:5108022900566)正副本不慎遗失，声明作废。
●安岳县经济科技信息化局遗失法人章(安从锭印)(编号:5120210028716)声明作废。
●四川居瑞物业管理有限公司自贡分公司，遗失彭宝珍法人章(编号:5103025067674)声明作废。
●四川腾辉景地房地产开发有限公司营业执照(统一社会信用代码:915100005656789780)正副本遗失，声明作废。
●乐至县奇趣熊游乐中心(个人独资)李东军法人章(编号:5120220041012)遗失作废。
●四川中弩建筑劳务有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510106MA64LW177F)正副本、公章(编号:5101060620997)遗失，声明作废。
●成都易成义诚建筑垃圾清运有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510116MABMJDUC5G)副本、公章(编号:5101160151555)遗失作废。
●成都瑞德宁大药房有限公司财务专用章(编号:5101150149287)、钱建军法人章(编号:5101150149288)遗失作废。
●马尔康谢记家常菜馆(个体工商户)公章(编号:5132010013305)遗失，声明作废。
●变更公告：四川禹雷科技有限公司(统一社会信用代码:91510107MACH40H12K)陈桃、陈燕、田冲转全部股权予王东，变更前的债权债务由原股东承担，变更后的债权债务由王东承担，特此公告。
●美享科技(成都)有限公司邓兴海法人章(编号:5101100345150)遗失作废。
●万物生(成都)食品饮料有限公司仅销售预包装食品经营者备案信息变更表(备案编号:YB15101090104041)遗失作废。
●古蔺宸涵商贸有限公司遗失公章一枚(编号:5105255049334)，声明作废。
●遗失声明：宜宾宇念贸易有限公司，遗失公章(编号:5115040053470)声明作废。
公告
由成都鸿懋投资有限责任公司开发建设的位于成都市温江区南熏大道一段的“玺龙湾”小区3栋、4栋已办理《商品房预售许可证》(证号:成房预售温江区字第1056号、成房预售温江区字第1032号)，现我司已售房屋已全部销售备案，未备案房源至今未出售给其他人。因该栋商业用房设计变更，3栋1层1号、4栋1层1号商业用房各拆分为6个房源。【详见成都市温江区南熏大道一段358号“玺龙湾”租售中心公示的该公告及3栋、4栋《房屋建筑面积测绘成果报告(产权面积实测)》《房屋建筑面积测绘成果报告(实测—变更3)》《“玺龙湾”3、4、5、6栋商业房源变更对照表》、3栋、4栋一、二层变更前建筑施工平面图、3栋、4栋一、二层变更后建筑施工平面图】，如有异议，相关利害关系人请于登报之日起10日内以书面形式向成都市中大公证处反映情况。
公证处联系地址：成都市武侯区锦城大道1000号
联系人：李芳、靳建军 公证处联系电话：028-62223528
成都鸿懋投资有限责任公司 2026年6月18日
●沐川县扶民养老服务中心，遗失民办非法人证书正副本(统一社会信用代码:52511129MJR0426122)声明作废。
●绵阳市高新区利茗爪爪卤味店遗失食品经营许可证正副本(许可证编号JY25107010036868)，声明作废。