## 力争实现『双过半』

# 临涣选煤厂奋战生产『黄金季』

**本报讯**（通讯员 金嘉辉）晨曦微露，淮北矿业集团临涣选煤厂精煤洗选厂房内机器轰鸣、皮带运转不息，身着工装的西区选煤车间浮选质量司机郑治精力集中，紧盯着池内的精煤洗选；厂区内，处处涌动着抢抓生产"黄金季"、奋勇攻坚的火热氛围。进入二季度，该厂紧扣"奋战黄金季、实现双过半"目标任务，以抢时夺效的紧迫感和真抓实干的硬作风保安全、稳生产、优质量、强管控，按下生产经营"快进键"，全力以赴提产增效，以实干实绩助力集团公司高质量发展。

**提高政治站位，凝聚攻坚合力。**该厂第一时间传达集团二季度工作会议精神，制定专项落实方案，细化分工、明确责任、制定清单、挂图作战，层层压实责任链条。利用班前会、宣传栏、微信群组等载体，全方位解读形势任务，确保会议精神传达到车间、班组、岗位，引导干部职工把思想和行动统一到集团决策部署上来，为冲刺"双过半"奠定坚实思想基础。

**筑牢安全防线，夯实生产根基。**该厂始终把安全生产摆在首位，坚决克服松懈麻痹思想，以"严细实精"作风压实安全责任。聚焦洗选系统、机电运输、供配电、消防等关键环节，开展拉网式隐患排查，建立问题、责任、整改清单，实行闭环管理。坚持以"三铁"精神反"三违"、查隐患、堵漏洞，强化关键岗位、特殊时段、重要设备安全盯防。加强班前安全教育与岗位风险辨识，引导职工上标准岗、干标准活，为生产高效运行保驾护航。

**聚焦洗选主业，全力提产增效。**一季度，该厂累计完成原煤入洗量349.7万吨，外销精煤184.03万吨，联动产率超考核2.19个百分点，精煤灰分区间合格率、煤质煤种合格率均达100%。围绕4月份生产预排目标，该厂紧盯洗选关键节点，依据炼焦精煤产量预排计划，优化配洗方案，强化设备检修维护，确保各系统高效衔接，并持续巩固精煤质量"双百"合格率的严管态势，以优质产品保障市场供应。

**深化经营管控，激发内生动力。**该厂牢固树立"一切成本皆可降"理念，严格落实"七控一加强"举措，深挖修旧利废潜力，严控材料成本，加强生产现场物资监督考核，大力开展修旧利废、节能降耗，推动降本增效落地见效。深化内部市场化管理，优化考核分配机制，把产量、质量、效率与职工收入挂钩，充分调动全员积极性、主动性，形成"人人肩上有指标、千斤重担众人挑"的攻坚氛围。

---

# 川煤六建以攻坚姿态 跑出高质量发展加速度

■ 本报通讯员 周承红

2026年上半年收官在即，川煤集团鼎能公司川煤六建锚定"双过半"目标，立足西南一流建筑综合服务商建设定位，接续一季度良好开局，全员加压奋进、实干攻坚。截至5月底，公司经营质效稳步攀升，市场开发、经营利润等多项指标超额完成阶段任务，累计中标项目14个，完成年度市场目标87%；利润完成进度的132%，以扎实的经营成效跑出发展加速度。

截至5月底，公司经营质效稳步攀升，市场开发、经营利润等多项指标超额完成阶段任务，累计中标项目14个，完成年度市场目标87%；利润完成进度的132%，以扎实的经营成效跑出发展加速度。

## 固本强基蓄势能 开局起步稳提质

今年以来，川煤六建从市场机制、项目管控、安全生产、党建引领多维度发力，系统性夯实企业高质量发展根基，实现一季度良好开局，为年中冲刺积攒充足势能。在市场开拓上，公司构建"总部统筹+区域攻坚"模式，在山西、内蒙古等地新设办事处，并召开市场开发座谈会集思广益。

推行"低基薪、高绩效"薪酬改革，制定《市场开发经理管理办法》，将激励与签约额、回款率、利润率、战略价值四维挂钩，充分激发团队活力。项目管控精益赋能。公司强化直营项目全过程管理，加强风险预判与预算控制，重点推进西昌鼎能·悦海堂、贵州杉树林煤矿等项目清单化、流程化运营。完善承包与成控制度，落实派驻人员履职清单，重点防控合作项目风险。强化资金统筹与债权清收，保障资金高效运转。推广运用项目管理(红圈)系统，通过实时数据录入与AI分析等功能，提升管理精准度，实现直营控成本、成控防风险。安全管控常抓不懈。公司坚持"两个至上"安全发展理念。系统构建风险防控体系，坚持季度全覆盖检查与日常排查结合，坚决遏制重伤及以上事故。全面推进安全生产标准化，强化质量管控，创新采用安全大讨论、移动式随堂测和班前危险源自述等，夯实安全思想基础。此外，公司高位谋划，坚持党建引领，领导班子深入一线解难题，"晶彩六建"党建品牌及党员先锋岗、党员突击队为经营和安全工作注入了强劲的"红色动能"。

## 乘势加压再提速 攻坚决胜"双过半"

开局成绩来之不易，决战冲刺更需全力以赴。立足上半年收官关键节点，川煤六建锚定重点任务、紧盯短板弱项，全方位提速、提质、提效，全力打赢"双过半"攻坚战。聚焦主责主业，在项目攻坚与效益提升上再提速、再深化。所有在建项目，特别是贵州杉树林煤矿、西昌鼎能·悦海堂等重点项目，紧紧围绕全年营业收入、利润管控目标，强化精益管理。深入应用项目管理（红圈）系统，实现精细化、动态化管控。针对汛期等不利因素提前预案，科学组织，确保打赢"保安全、保质量、保工期、保效益"攻坚战。深化市场开拓与合规风控。持续深化"抢抓机遇拓市场"工作思路。依托各区域办事处，深耕属地市场，深挖优质资源，紧盯重点项目、优质项目，确保超额完成全年新签合同额目标，向新签合同额20亿元奋斗。强化项目全生命周期管理，形成"签约—落地—产出—回款"良性循环。同时坚守合规经营底线，严格落实《合规管理办法》等制度。常态化开展重大经营风险防范攻坚，确保企业经营风险总体可控。强化安全提质固本，守牢发展底线。持续织密风险防控网络，坚持季度检查与日常排查治理相结合，在西昌鼎能·悦海堂项目推行无人机安全巡检，消除安全监管盲区。严格对标安全生产标准化，健全安全"双重"预防机制，实现风险分级管控和隐患排查常态化。同步推进"六好项目"建设，抓实质量管控，全力争创优质标杆工程，常态化开展全员安全技能、安全思想教育，夯实安全生产根基。

## 凝心聚力抓落实 稳控全局抓主动

奋战"双过半"，是攻坚战，更是整体战。川煤六建坚持系统思维、统筹兼顾，凝聚攻坚合力、压实攻坚责任。发挥"头雁效应"，压实主体责任。领导干部带头冲锋，深入一线解决难题，确保部署落到实处。激发全员活力，凝聚攻坚合力。优化专项激励，签订机关部门、个人年度目标任务书，将考核结果与员工年度绩效挂钩，营造"比学赶超"氛围。发挥党支部战斗堡垒作用，签订堡垒攻坚军令状，推行党员积分制管理，开展"工友微心愿·党员来认领"活动，以党建聚人心、凝合力、促发展，推动项目安全高效建设。保持战略定力，着眼长远发展。公司在全力冲刺上半年目标的同时，扎实做好经营管控、风险防控、安全建设等基础性、长远性工作，补齐发展短板、厚植发展优势，以阶段性攻坚成效夯实全年高质量发展底盘。

---

# 雨夜抢修 全力保障发运

## 川煤华荣前锋精煤公司奋战13小时排除设备故障

■ 本报通讯员 游云川 李晓泉

6月6日，川煤华荣前锋精煤公司装车线火车牵引绞车突发故障，造成装车线路中断，原定52节火车编组无法正常进车，精煤外运发运工作被迫停滞。险情发生后，公司第一时间启动设备故障抢修应急预案，多岗位人员协同作战、连夜攻坚，历经13小时连续奋战，顺利完成设备抢修，及时恢复正常发运秩序。

故障发生后，公司迅速研判现场情况，即刻抽调7名电钳工等多工种骨干组成抢修攻坚小组，携带检修工具第一时间赶赴作业现场。工作人员立即开展拆机排查，很快确定故障原因为绞车内部传动轴承卡死，齿轮无法正常运转。为把停运造成的影响降到最低，抢修人员在潮湿闷热的环境争分夺秒开展拆卸作业。就在拆卸工作即将收尾时，轴承连接轴卡死难以拆解，抢修工作陷入僵局。关键时刻，公司经理赶赴现场实地排查，发现设备底部一枚隐蔽销子未拆除，找准症结后，拆卸难题迅速解决。当晚近22时，因现场缺少配套配件，抢修工作暂时中止。

6月7日，当地迎来强降雨，气温大幅下降，露天检修环境愈发恶劣，但全体抢修人员坚守岗位、干劲不减。受长期露天作业影响，电机与绞车连接部位锈蚀严重，给后续组装工作带来新挑战。刚完成生产区域巡查的公司经理再度来到抢修现场，现场指导作业流程、破解技术难题。全员紧密配合、协同发力，顺利拆除锈蚀部件，完成配件更换、设备组装与整机调试。随着试车指令下达，绞车平稳运转，故障设备全面恢复正常。

此次抢修任务历时13个小时，全体干部职工迎难而上、连续作战，不畏阴雨恶劣天气，坚守抢修一线。管理人员全程跟班指挥，一线员工各司其职、紧密协作，以过硬作风保障了抢修质量与作业效率。

设备成功重启、牵引绳平稳移动，标志着本次应急抢修工作圆满落幕。面对突发设备故障，前锋精煤公司全体人员闻令而动、上下同心，用坚守与付出保障煤炭发运通道畅通。大家立足平凡岗位，以实干诠释履职担当，以奉献守护生产线稳定运行，充分展现了煤矿职工攻坚克难、敬业奉献的良好精神风貌。

---

# 新业态劳动者 享免费体检

6月4日，江苏省连云港市连云区总工会"一路同行 工会相伴"新就业形态劳动者免费体检在墟沟社区医院进行。连云区总工会协调社区医院开设爱心绿色通道，并根据新就业群体职业特点与健康需求，定制了16项专属体检套餐，采取集中体检与分时段错峰体检相结合的方式，为首批200名外卖骑手、快递员、网约车司机等一线从业者送上便捷周到的健康服务，以实际行动传递工会"娘家人"的关爱与温暖。

本报通讯员 **朱华南 簿紫云** 摄影报道

---

# 梁山企业 连续9年 赞助职工象棋赛

**本报讯** 方寸棋盘论高下，楚河汉界聚群英。近日，山东省梁山县第九届"徐坊大曲杯"职工象棋大赛落下帷幕。这场历经九载的文体赛事，由梁山县总工会工人文化宫、县象棋协会精心统筹组织，山东徐坊大曲有限公司九年如一日鼎力赞助支持，省内外140名职工棋手同台对弈，以棋会友展现新时代职工精神风貌。

本次赛事吸引了济宁本地以及山东、河南多地象棋爱好者参赛，选手涵盖各行各业职工群体。赛场内秩序井然、氛围浓厚，棋手们端坐案前，凝神思索、沉着落子。排兵布阵间攻守兼备，沉稳布局中尽显智慧谋略，一招一式进退有度，无声棋局里处处暗藏锋芒。观赛群众驻足围观，静静品味国粹棋艺魅力，营造出文明切磋、奋勇争先的良好氛围。

赛事能够连续9年顺利举办，离不开多方通力协作。梁山县总工会工人文化宫牵头统筹，细化赛事流程、规范竞赛规则，全力保障比赛公平公正；县象棋协会发挥专业优势，做好赛程编排、现场裁判等各项工作，为棋手搭建规范优质的竞技交流平台。

作为赛事长期合作伙伴，梁山徐坊大曲有限公司坚守本土企业责任，连续9年倾情赞助职工象棋大赛，持续为赛事提供酒类奖品物资，用实际行动助力地方职工文化事业蓬勃发展。济宁市人大代表、梁山徐坊大曲有限公司董事长徐伟热心公益事业，常年积极投身各类社会文体、民生公益活动，始终心系群众精神文化生活。连续9年赞助赛事，彰显本土企业家的社会情怀与责任担当。

九年相伴弈路同行，一场棋赛凝聚人心。职工象棋比赛，丰富了广大职工业余文化生活，传承弘扬中华传统棋艺文化，更增进了跨区域、跨行业职工之间的友谊。（杨玉建）

---

## 皖北煤电智能公司

# 将精细管理嵌入停产检修全过程

**本报讯**（通讯员 胡云峰）"坚守安全质量底线，把精细管理贯穿停产检修全过程。"日前，皖北煤电集团智能公司党委书记、董事长徐辉深入选煤厂停产检修一线，看望慰问坚守岗位的检修干部职工，实地督导检查检修安全管控、工程质量等重点工作，为全体检修人员凝心鼓劲，全力保障此次停产检修工作高质高效推进。

督导现场，徐辉与一线检修人员深入交流、细致沟通。他指出，选煤厂作为原煤洗选加工的核心阵地，是公司产能释放、效益提升的关键支撑，检修质量与成效直接关系后续选煤生产系统的平稳高效运行，对公司整体生产经营工作至关重要。全体检修人员要牢固树立"安全第一、质量为本"的核心理念，严把每一道工序、抓实每一处细节，拧紧每一颗螺丝、焊牢每一处接点，以精细化操作筑牢检修根基。

徐辉强调，全体人员要始终保持战战兢兢、如履薄冰的安全警醒，秉持时时放心不下的责任担当，从严从细落实各项安全技术措施，全方位、无死角完善安全防护举措，坚决守住安全红线底线。要进一步明确安全、施工、技术负责人职责，严格落实24小时跟班值守制度，科学优化人员配置、合理统筹施工节奏，全力实现安全检修、优质检修、高效检修，确保圆满完成各项检修任务。

督导过程中，徐辉坚持问题导向，聚焦精细化管理落地见效，与选煤厂负责人深入探讨提质增效、隐患整治的具体举措。他强调，生产运行中出现跑冒滴漏、流程不畅等问题，根源在于精细化管理落实不到位，反映出管理人员思想认识存在偏差、主动管控意识不足。结合今年"人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患"的安全生产月主题，选煤厂要将跑冒滴漏等细微问题纳入重点风险隐患清单，全面开展排查整治工作。

同时，管理人员要树立系统思维和效益思维，善于细处着手、实处发力、全局统筹，精准算好安全账、效益账，从严堵塞各类管理漏洞。要重点强化外委施工队伍安全管控，常态化开展安全提醒、现场监督和规范指导，严格把控检修质量关口，及时纠正各类不规范、不安全作业行为，真正让精细化管理融入检修各环节、贯穿全过程。

据了解，本次停产检修于5月29日开始，6月3日结束。选煤厂主要负责缓冲仓耐磨衬板铺设、304B桶内漏斗更换、901机尾漏斗改造安装等重点工程项目，整体呈现时间紧、任务重、战线长、标准高的特点。为保障检修工作有序推进、落地见效，公司主要领导靠前指挥、重心下沉、关口前移，常态化深入检修一线，现场协调解决施工难点、堵点问题，为本次停产检修工作高标准、高质量圆满完成提供了可靠保障。

---

▶▶▶[上接P1]

# 青年创客与乡村双向奔赴

### 人才与产业同频共振

江背镇把人才链建在产业链上，引导企业设立"人才工作室""红色车间"，推动骨干人才包车间、拓市场、攻难题。目前，全镇建成国家级创新中心1个、省级科创平台4个、省级专精特新企业13家、高新技术企业39家。

"以前觉得乡村离我很远，现在觉得乡村大有可为。"湖南养益君生物科技有限公司青年人才章闯说。企业依托人才工作室，建立了从研发到生产的全链条培养机制，一批年轻技术骨干迅速成长。

为了让人才"留得住、干得好"，江背镇打造"江心比心"企业服务站，推出创业指导、审批帮代办、专场招聘等12项定制化服务，健全人才专员常态化走访机制，累计服务人才、走访企业180余家次，解决用工用地、证照办理等问题19个。

"乡村不再是回不去的故乡，而是可以大展身手的舞台。"江背镇持续优化青年人才生态，完善引育留用全链条，正吸引更多青年与乡村"双向奔赴"。

---

▶▶▶[上接P1]

# 粤企聚力创新 赋能产业升级

2025年9月22日，第六届粤港澳大湾区杰出青年企业家评选颁奖典礼在香港、澳门、深圳三地同步举行，79位青年企业家获表彰，涵盖科创、实业、现代服务等多个领域，展现湾区青年企业家的责任与担当。

2026年5月15日，"湾区智变·青创未来"第二届湾区青年企业家日活动在佛山举办，青年企业家与专家学者围绕"AI浪潮下的湾区机遇"展开深度对话，探讨AI技术应用、跨区域合作等议题，凝聚发展共识。新生代粤商正以创新思维、开放视野，积极拥抱数字变革，在科技创新、产业协作中勇挑重担，成为推动广东经济创新发展的活力源泉。

### 优化创业生态 弘扬企业家精神

良好的创业创新生态是企业家成长的沃土。广东持续完善政策支持体系，优化营商环境，强化创新激励，为企业发展保驾护航。从资金扶持、人才引育到知识产权保护，一系列举措激发市场主体活力，让企业家安心经营、放心创新。

当前，广东企业家群体正主动顺应产业变革趋势，将人工智能等新技术融入生产经营全链条，深化跨区域产业协作，在科技创新中追求卓越，在服务大局中践行使命。新时代广东企业家精神，真正体现为敢为人先的创新意识、务实进取的实干作风、胸怀大局的责任担当。随着科创活力持续迸发、产业协同不断深化、青年力量加速成长，广东企业家必将在高质量发展道路上续写新辉煌，为广东建设现代化产业体系、打造新发展格局战略支点贡献更大力量。

---

# 安全生产月，听一听班组长怎么说

■ 本报通讯员 陈春秋

班组是安全生产的"最后一道防线"，班组长是现场安全管理的"兵头将尾"。进入全国第25个安全生产月，笔者走进生产一线，听一听淮北矿业集团劳动模范、华塑股份优秀班组长们的安全管理心声。

### 王瑜：守责任 班前"三讲"保安全

王瑜2017年入职，担任班长3年，曾获2022年度华塑股份五好职工、2025年度淮北矿业集团劳动模范等荣誉。

作为石灰车间机修班长，王瑜常年扎根设备检修、高空作业等高危岗位，始终把安全生产放在首位，以严抓细管、闭环管控全力守护设备完好与班组作业安全。

王瑜表示，安全生产月期间要时刻紧绷责任之弦，坚持班前会"三必讲"（安全要点、作业风险、劳保佩戴），压实安全责任，带头遵章守纪，推动全员从"要我安全"向"我要安全"转变。

常敲安全警钟，组织学习事故案例，举一反三查风险，推行"隐患随手拍"，做到隐患早发现、早整改。织密规范之网，细化检修流程，严格执行作业票制度和联保互保机制，在重点设备检修中全程安全确认，确保作业规范可控。

### 俞龙：守规章 织密现场安全网

俞龙2011年入职，担任班长12年，曾获2023年度淮北矿业集团劳动模范和2022、2025年度华塑股份五好职工称号。

针对原料车间设备连续运转、隐蔽隐患多、巡检点位多的特点，水泥分公司原料车间运行班班长俞龙认为，班组安全管理，要以班前会常态化警示教育破除麻痹侥幸思想，层层压实岗位安全责任。

严格落实岗位操作规范和"七想七不干"作业要求，紧盯设备启停、维保检修、日常巡检等高风险环节，做实风险辨识、安全确认和隐患闭环整改。通过常态化标准化整治、应急演练和新人传帮带，持续提升班组规范作业能力和应急处置水平，实现现场安全可控、在控。

### 陈斌：守底线 安全管理无止境

2013年入职的陈斌，已经担任班长12年，曾获2020年度淮北矿业集团劳动模范、淮北矿业集团名师高徒大赛优秀名师、淮北矿业集团精神文明建设典型人物、华塑股份能工巧匠、华塑股份劳动模范等荣誉。

高压检修属高危工种，作业涉及高压设备运维、高空施工、故障抢修，安全管控责任重大。陈斌身先士卒，带领班组获得一个个荣誉。他坦言，作为班组安全第一责任人，必须紧盯源头管控，坚持班前风险交底、周度案例学习，严格落实停电验电接地、操作监护等规程，从严整治习惯性违章。实行分区精细化巡检，定期校验安全工器具，落实全员互监互保，严控疲劳、带情绪上岗。立足岗位严守安全红线，以严实举措筑牢供电安全屏障，全力保障园区电力平稳可靠。

---

公 告

责令退回多享受社会保险待遇决定书

扬江社中追决字〔2026〕第1号

陈传如受益人：

经核查，陈传如（社会保障号码：32108819371007201X）于2022年6月至2023年3月违规多享受城乡居民基本养老保险待遇共计人民币2195元，扣除丧葬补助金1000元及已追回的29.12元，需退款1165.88(大写:壹仟壹佰陆拾伍元捌角捌分)。我单位于2025年11月26日向您公告了《退回多享受社会保险待遇告知书》，您未按要求退回多享受的城乡居民基本养老保险待遇。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》等有关规定，现责令您在收到本决定书之日起30日内将多享受的社会保险待遇退回社会保险经办机构指定账户。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起60日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在6个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

联系地址：扬州市江都区新都路287号社保中心4楼412室

联系电话：0514-80805855

本告知书自发出之日起满三十日即视为送达。

扬州市江都区社会保险基金管理中心

公 告

责令退回多享受社会保险待遇决定书

扬江社中追决字〔2026〕第2号

顾克旺受益人：

经核查，顾克旺（社会保障号码：321088194908017715）于2021年10月至2022年8月违规多享受城乡居民基本养老保险待遇共计人民币2365元，扣除丧葬补助金1000元后需退款1365元(大写:壹仟叁佰陆拾伍元整)。我单位于2025年11月26日向您公告了《退回多享受社会保险待遇告知书》，您未按要求退回多享受的城乡居民基本养老保险待遇。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》等有关规定，现责令您在收到本决定书之日起30日内将多享受的社会保险待遇退回社会保险经办机构指定账户。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起60日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在6个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

联系地址：扬州市江都区新都路287号社保中心4楼412室

联系电话：0514-80805855

本告知书自发出之日起满三十日即视为送达。

扬州市江都区社会保险基金管理中心

公 告

责令退回多享受社会保险待遇决定书

扬江社中追决字〔2026〕第3号

贾秀兰受益人：

经核查，贾秀兰（社会保障号码：321088193607216943）于2021年11月至2023年7月违规多享受城乡居民基本养老保险待遇共计人民币4580元，扣除丧葬补助金1000元后需退款3580元(大写:叁仟伍佰捌拾元整)。我单位于2025年11月26日向您公告了《退回多享受社会保险待遇告知书》，您未按要求退回多享受的城乡居民基本养老保险待遇。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》等有关规定，现责令您在收到本决定书之日起30日内将多享受的社会保险待遇退回社会保险经办机构指定账户。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起60日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在6个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

联系地址：扬州市江都区新都路287号社保中心4楼412室

联系电话：0514-80805855

本告知书自发出之日起满三十日即视为送达。

扬州市江都区社会保险基金管理中心

公 告

责令退回多享受社会保险待遇决定书

扬江社中追决字〔2026〕第4号

姜以华受益人：

经核查，姜以华（社会保障号码：321088193310246121）于2019年12月至2021年4月违规多享受城乡居民基本养老保险待遇共计人民币2553元，扣除丧葬补助金1000元后需退款1553元(大写:壹仟伍佰伍拾叁元整)。我单位于2025年11月26日向您公告了《退回多享受社会保险待遇告知书》，您未按要求退回多享受的城乡居民基本养老保险待遇。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》等有关规定，现责令您在收到本决定书之日起30日内将多享受的社会保险待遇退回社会保险经办机构指定账户。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起60日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在6个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

联系地址：扬州市江都区新都路287号社保中心4楼412室

联系电话：0514-80805855

本告知书自发出之日起满三十日即视为送达。

扬州市江都区社会保险基金管理中心

公 告

责令退回多享受社会保险待遇决定书

扬江社中追决字〔2026〕第5号

刘银华受益人：

经核查，刘银华（社会保障号码：321088193911156922）于2019年1月至2022年8月违规多享受城乡居民基本养老保险待遇共计人民币8236元，扣除丧葬补助金1000元后需退7236元(大写:柒仟贰佰叁拾陆元整)。我单位于2025年11月26日向您公告了《退回多享受社会保险待遇告知书》，您未按要求退回多享受的城乡居民基本养老保险待遇。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》等有关规定，现责令您在收到本决定书之日起30日内将多享受的社会保险待遇退回社会保险经办机构指定账户。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起60日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在6个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

联系地址：扬州市江都区新都路287号社保中心4楼412室

联系电话：0514-80805855

本告知书自发出之日起满三十日即视为送达。

扬州市江都区社会保险基金管理中心

公 告

责令退回多享受社会保险待遇决定书

扬江社中追决字〔2026〕第6号

倪菊华受益人：

经核查，倪菊华（社会保障号码：321026194310267526）于2020年8月至2021年4月违规多享受城乡居民基本养老保险待遇共计人民币1620元，扣除丧葬补助金1000元后需退款620元(大写:陆佰贰拾元整)。我单位于2025年11月26日向您公告了《退回多享受社会保险待遇告知书》，您未按要求退回多享受的城乡居民基本养老保险待遇。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》等有关规定，现责令您在收到本决定书之日起30日内将多享受的社会保险待遇退回社会保险经办机构指定账户。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起60日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在6个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请 行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

联系地址：扬州市江都区新都路287号社保中心4楼412室

联系电话：0514-80805855

本告知书自发出之日起满三十日即视为送达。

扬州市江都区社会保险基金管理中心

公 告

责令退回多享受社会保险待遇决定书

扬江社中追决字〔2026〕第7号

张德产受益人：

经核查，张德产（社会保障号码：321088194803035554）于2021年6月至2021年12月期间多享受城乡居民基本养老保险待遇共计人民币1505元，扣除丧葬补助金1000元后需退款505元(伍佰零伍元整)。我单位于2025年11月26日向您公告了《退回多享受社会保险待遇告知书》，您未按要求退回多享受的城乡居民基本养老保险待遇。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》等有关规定，现责令您在收到本决定书之日起30日内将多享受的社会保险待遇退回社会保险经办机构指定账户。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起60日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在6个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

联系地址：扬州市江都区新都路287号社保中心4楼412室

联系电话：0514-80805855

本告知书自发出之日起满三十日即视为送达。

扬州市江都区社会保险基金管理中心

公 告

由江西瑞州建设集团有限公司承建的"浔阳区卫生服务综合能力提升项目、浔阳区人民医院消防整改工程"，已完成最终结算。农民工工资及材料款未结清的，请于本公告见报之日起十五天内，持有效材料与我单位杨工（电话：18279173108）联系。

江西瑞州建设集团有限公司

2026年6月15日

▲遗失抚州众行汽车服务有限公司公章(公章编号:3610030055370)一枚。声明作废。

▲遗失峡江县新江惠丰种养专业合作社开户许可证(核准号:J4355000235901，账号:14375201040004922)声明作废。

---

# 量子思维 赋能体育产业高质量发展

■ 王玉宝 李单晶

"十五五"规划启航之际，我国体育产业正处于从规模扩张向量质齐升转型的关键节点。当前，全球体育产业链深度重构、数字技术加速渗透、居民体育需求呈现个性化与非连续性的爆发特征，不确定性已成为新时代体育产业发展的实际样态。长期以来，以工业文明为底色的"牛顿思维"主导着我国体育产业的治理与发展实践——追求线性增长、依赖刚性规划、强调部门分割、崇尚确定性结果，在推动体育产业规模化发展阶段发挥过重要作用。面对数字体育、平台经济、跨界融合等复杂适应系统时，传统思维的局限性日益凸显，在发展过程中逐渐表现出政策与市场需求脱节、产业融合壁垒森严、创新活力不足、应对突发风险能力薄弱等问题。

四川省社会科学院教授李后强在《面对不确定性世界，学会应用"量子思维"》一文中指出："量子思维为我们提供了一套全新的认知工具箱。它源于量子力学，但其精髓已超越物理学，成为一种理解复杂、动态、关联性世界的世界观。"量子思维认为不确定性是事物的本质属性，强调整体大于部分之和，注重事物之间的非线性关联与动态演化。新时代实现体育产业高质量发展，在认知上需要从"牛顿思维"向"量子思维"跃迁。

**一、体育产业发展中牛顿思维与量子思维的区别**

牛顿思维的哲学基础是机械宇宙观，持有这一思维的产业治理者与研究者，倾向于将体育产业视为一部可拆解、可预测、可控制的精密机器。主要表现为三类典型特征：一是发展认知上的线性决定论。认为产业增长是匀速连续的过程，依赖历史数据进行线性外推，制定缺乏弹性的刚性规划；二是系统认知上的机械还原论，认为产业可拆解为独立模块的简单相加，将体育产业分割为体育赛事、体育用品、体育培训等条块，实行分部门管理，并追求"唯一最优解"，试图通过顶层设计精准掌控产业发展轨迹；三是价值认知上的单一量化论，认为产业发展成效可通过数量指标完全衡量，将规模与速度作为核心考核标准。牛顿思维在体育产业起步阶段，有效推动了基础设施建设、市场主体培育和产业规模扩张，但其难以应对新时代体育消费的个性化突变，以及破解产业融合的体制机制障碍，也不能完全适应数字技术带来的颠覆性变革，弊端日益凸显。

与之相对，量子思维为体育产业发展提供了全新的认知范式。其核心特征与体育产业的内在属性高度契合。体育产业是典型的"有人参与的复杂系统"，消费者的主观偏好、运动员的竞技状态、赛事的不可预测性、政策的动态调整等重要因素共同决定了产业发展的概率性与非线性特征。量子思维下的体育产业不再是孤立的机械体，而是一个相互关联、动态演化、充满可能性的有机生态系统，其发展不再是匀速的直线运动，而是可能在临界点发生"能级跃迁"的非线性过程，决策者不再是置身事外的"掌控者"，而是产业生态的"参与者"与"塑造者"。

**二、量子思维赋能体育产业的六大核心维度**

（一）拥抱不确定性：在概率性中寻找发展机遇

量子力学的测不准原理表明，世界的本质是概率性的，而非确定性的。体育产业的不确定性可能表现为，一场突发的公共卫生事件颠覆了整个赛事行业的运行逻辑，一款现象级的体育App瞬间改变了居民的健身习惯，一项政策的出台催生了全新的产业赛道。牛顿思维试图消除不确定性，量子思维则接受并管理不确定性，将其视为发展的机遇。在实践中，要摒弃"一劳永逸"的规划思维，建立基于概率的风险评估与应对体系。例如，在体育赛事运营中不再追求"零风险"的绝对安全，而是制定多套应急预案，通过保险机制、多元化收入结构分散风险；在体育企业经营中，采用"小步快跑、快速迭代"的模式，通过小规模试点验证商业模式的合理性，根据市场反馈及时调整方向；在政策制定中，预留弹性空间，设置"观察期"与"调整期"，避免"一刀切"式的刚性政策。

（二）善用叠加性：探索多业态融合的无限可能

量子力学中的叠加原理揭示了微观粒子能够同时存在于多种状态之中，只有当观测行为介入时，它才会呈现出一个确定的状态。这一原理同样适用于理解体育产业的发展规律，也揭示了体育产业的发展不存在唯一的"标准答案"，多种业态、多种模式、多种路径可以同时存在、相互赋能。当前，体育产业正呈现出"体育+"的发展态势，体育与教育、旅游、健康、文化、数字等领域的边界日益模糊，形成了体教融合、体旅融合、体医融合、数字体育等多种叠加模式。量子思维打破了非此即彼的二元对立思维，鼓励多元探索与积极创新。例如，传统的体育场馆不仅是运动场地，同时兼具健身中心、文化场馆、商业综合体、社区服务中心等多种功能；一场体育赛事不仅是竞技活动，还可以同时挖掘出旅游消费、文化传播、城市营销、产业招商等多种价值；一家体育企业不再局限于单一业务领域，而是可以构建具有特色的生态化商业模式。通过业态叠加与价值叠加，体育产业释放出"1+N"的整体复利效应。

（三）把握关联性：构建产业协同的量子纠缠生态

量子纠缠表明，相隔遥远的粒子可以瞬间影响彼此的状态，事物之间存在着深层的、非线性的关联。体育产业作为国民经济的重要组成部分，与经济、社会、文化、科技等领域存在着千丝万缕的联系，产业内部各环节、各主体之间也形成了复杂的网络关联。一个局部的微小变化，可能通过关联网络引发全局性的"蝴蝶效应"。量子思维旨在树立系统观念，打破部门壁垒与区域分割，构建全域联动、协同发展的体育产业生态：在宏观层面，要深化以国务院全民健身工作部际联席会议制度为代表的多部门协同工作机制，推动政策协同、资源共享、标准互通；在中观层面，要培育共生型体育产业集群，打破线性产业链的条块分割，推动赛事运营、科技研发、场景营造、消费服务、资本运作等多元主体形成不可分割的量子纠缠态，实现多向价值共创，而非传统上下游的单向因果传导；在微观层面，要持续加强体育企业与高等院校、科研机构、金融平台的合作，构建产学研用深度融合的创新生态。

（四）顺应动态性：以敏捷调整适应快速变化的环境

量子系统具有内在的动态性，其状态并非固定不变，而是随时间演化和环境扰动发生概率性改变，体育产业作为复杂适应系统，其发展环境同样呈现出这种持续且不可预测的变化特征。当前数字技术迭代加速，消费者需求呈现快速变化，市场竞争日趋激烈，政策环境不断调整，传统的静态规划与刚性管理已难以适应这种动态变化，必须建立敏捷、灵活、自适应的发展模式。在政府治理层面，要从"静态蓝图式"规划向"动态导航式"规划系统性转变。依托现有的体育产业统计监测制度和经济运行调度体系，健全覆盖产业运行全链条的实时监测与动态反馈机制，运用大数据、人工智能等技术精准追踪体育产业增加值、市场主体培育、赛事活动效益等核心指标，及时识别发展风险与潜在机遇，实现政策措施的动态迭代与精准适配；在企业运营层面，要构建扁平化、柔性化的组织架构，减少中间层级，提高信息传递效率，增强企业对市场变化的快速响应能力；在人才培养层面，要注重培养具备终身学习能力与跨界思维的复合型人才，适应产业动态发展的需求。

（五）抓住跃迁性：推动体育新质生产力的爆发式增长

量子态的变化是突然且不连续的，当能量积累到临界点时，会发生能级跃迁，实现质的飞跃。体育产业的发展同样遵循这一规律。当技术、资本、政策、市场等要素积累到一定程度时，会引发产业的颠覆性变革与爆发式增长。当前，以人工智能、大数据、物联网、虚拟现实为代表的数字技术，正成为推动体育产业能级跃迁的核心动力，催生出体育新质生产力。量子思维跳出了线性增长思维的固定模式，敏锐捕捉产业跃迁的关键节点，集中资源实现重点突破。因此要聚焦数字体育、智慧健身、电子竞技、体育元宇宙等新兴赛道，加大技术研发投入，培育龙头企业，打造产业集群；要抓住重大赛事机遇，如成都大运会、杭州亚运会等高能级国际赛事，通过赛事效应推动体育产业实现跨越式发展；要深化体制机制改革，破除制约体育新质生产力发展的制度障碍，释放产业创新活力。2023年以来，生成式AI技术的突破引发了智能健身产业的爆发式增长，各类AI健身教练、虚拟运动场景、个性化训练系统在短短一年内密集涌现，正是体育产业在技术临界点发生量子能级跃迁的典型例证。

（六）强化参与性：激发多元主体的协同创新活力

在量子力学中，观察者的行为会影响被观测系统的状态，主客之间是相互作用、不可分割的。体育产业是全民参与的产业，政府、企业、社会组织、消费者等多元主体都是产业生态的重要组成部分，其行为与选择直接影响产业的发展方向。量子力学的观察者效应表明，不存在独立于观察者的客观系统，主客之间是相互作用、共同演化的关系。这一原理延伸至体育产业治理领域，就要求我们摒弃单一主体主导的传统模式，践行"共建共治共享"的治理理念，从而充分激发多元主体的协同创新活力。政府要从"全能型政府"向"服务型政府"转变，为市场主体创造良好的发展环境；要鼓励社会组织参与体育公共服务供给，发挥行业协会的自律与服务作用；要尊重消费者的主体地位，畅通消费者反馈渠道，引导消费者参与体育产品、服务的设计及创新；要建立多元化的投入机制，吸引更多社会资本参与体育产业发展。通过多元主体的协同参与，形成推动体育产业高质量发展的强大合力。

**（作者简介：王玉宝，成都市社会科学院科研处硕士；李单晶，成都市社会科学院历史与文化研究所副所长、副研究员）**

---

国有企业领导干部作为国有资产的经营者、管理者、守护者，其政绩观直接关系到国有企业的前途命运，关系到国有资产的保值增值，关系到党和国家事业发展大局。在新发展阶段，衡量国有企业领导干部政绩的根本标准，就是看是否坚定不移推动高质量发展，是否以高质量发展实绩诠释忠诚担当、服务国家大局。

# 推动高质量发展是国有企业领导干部践行正确政绩观的核心内容

■ 孙开庆

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。实现由高速增长阶段向高质量发展阶段转变是新时代我国经济发展的基本特征，也是国有企业改革发展的根本方向。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业领导干部作为国有资产的经营者、管理者、守护者，其政绩观直接关系到国有企业的前途命运，关系到国有资产的保值增值，关系到党和国家事业发展大局。在新发展阶段，衡量国有企业领导干部政绩的根本标准，就是看是否坚定不移推动高质量发展，是否以高质量发展实绩诠释忠诚担当、服务国家大局。可以说，高质量发展不仅是发展任务，更是新时代国有企业领导干部政绩观的核心内容。

政绩观是领导干部干事创业的"定盘星"。对国企领导干部而言，政绩观本质上是对"为谁发展、发展什么、怎样发展"的根本回答。过去一个时期，一些国企在发展中形成了以规模、速度、短期利润为核心的评价导向，把"做大"作为首要目标，把增长速度当作主要政绩，一定程度上出现了重数量轻质量、重投入轻效益、重当前轻长远等倾向。这种政绩观在高速增长阶段具有一定合理性，但进入高质量发展新阶段，已难以适应新形势新要求。新时代推动国有企业在建设现代化产业体系、构建新发展格局中充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，是国有企业改革深化提升行动的鲜明导向。导向发生变化，必然要求政绩观也作出相应调整。国企领导干部必须从传统规模扩张思维中解放出来，把高质量发展作为衡量政绩的核心标尺，把发展方式从要素驱动转向创新驱动，把发展目标从总量增长转向质效提升，把发展路径从粗放经营转向精益管理。

高质量发展导向的政绩观，必须坚持以新发展理念引领改革发展，做到创新、协调、绿色、开放、共享一体推进、协同发力。这就要求国企领导干部始终把创新摆在发展的核心位置，以科技创新驱动产业升级，以管理创新提升运营效能，以制度创新激发内生动力；注重统筹协调发展，优化资源配置、完善产业布局、促进区域协同，推动企业发展更加均衡、更可持续；坚定走绿色低碳发展道路，严守生态底线，推动节能降碳、清洁生产与转型发展；坚持开放合作，主动融入新发展格局，提升国际竞争力与资源整合能力；践行共享发展理念，保障职工权益、履行社会责任，让发展成果更多更公平惠及各方。

高质量发展导向的政绩观，要求国有企业必须坚持服务国家战略，把企业发展深度融入现代化产业体系建设、科技自立自强、产业链安全稳定、绿色低碳转型等国家大局，勇担国家战略使命。坚持做强做优主业，集中资源深耕核心领域，不断提升企业核心竞争力、行业引领力与抗风险能力，实现国有资产长期稳定保值增值。只有把高质量发展真正内化为政绩观的核心内容，国企领导干部才能做到方向明、思路清、行动实、作风正，创造出经得起历史、实践和人民检验的业绩。

高质量发展之所以成为国企领导干部政绩观的核心内容，是由国有企业地位、时代任务、发展规律共同决定的，具有深刻的内在逻辑。

**第一，这是国有企业政治属性和经济属性相统一的必然要求。**

国有企业是经济组织，更是党领导的政治组织，必须统筹兼顾、一体推进经济责任、政治责任和社会责任。推动高质量发展，既是落实党中央各项决策部署的重大政治任务，也是优化经营模式、提升经营效益、全面增强市场竞争实力的经济路径，更是保障就业、改善民生、服务社会的责任体现。只有坚定不移走好高质量发展之路，国有企业才能坚守初心，切实做到对党忠诚负责、为民履职尽责、经得起历史考验。

**第二，这是国有企业应对风险挑战、提升核心竞争力的现实选择。**

当前，市场竞争日趋激烈，外部环境复杂多变、挑战重重，过去企业依靠低成本、高投入、大规模的粗放式发展模式已无法适应当前的发展形势，发展瓶颈日益凸显。国有企业要在激烈竞争中站稳脚跟，必须坚定不移走高质量发展之路。企业要重视创新研发、严把产品质量、提升管理水平、培育优质人才，以多重核心竞争力构筑发展硬实力。领导干部的政绩，最终要体现在企业抗风险能力稳步提升、产业链话语权持续增强、核心技术壁垒更牢、整体发展韧性更足等方面。

**第三，这是实现国有企业长远可持续发展的根本路径。**

国有企业作为国民经济的重要支柱，在推动经济发展、保障国家安全、促进社会稳定等诸多方面，发挥着不可替代的关键作用。国有企业的地位和作用注定了其必须坚持走长远可持续发展之路，国有企业领导干部必须坚决摒弃急功近利、盲目扩张等短视行为，坚持多做打基础、利长远、增后劲的工作。这些都是事关企业长远发展的"潜绩"，也是最可靠、最扎实、最有价值的政绩。

**第四，这是检验国有企业领导干部履职能力的重要标尺。**

推动企业高质量发展，考验着干部的长远战略眼光、锐意改革魄力、自主创新能力、精细化管理水平以及履职尽责的担当精神。领导干部是否懂经营、善管理、敢担当、能成事，最终都要在高质量发展的实践中接受检验。把高质量发展成效作为评判政绩的标准之一，能够充分激发国企领导干部的干事热情，凝聚起攻坚克难、提质增效的强劲合力。

在实际工作中，有部分国企领导干部政绩观出现偏差，与高质量发展要求不相适应。如有的国企领导干部重短期利润，轻长期投入，片面追求当期指标，对研发投入、人才培养、技术改造、数字化转型等长期性工作重视不够，导致企业创新能力不足、核心技术薄弱、发展后劲缺乏。有的国企领导干部重规模扩张，轻主业深耕，盲目铺摊子、上项目，热衷于多元化经营，偏离主责主业，造成资源分散、管理失控、债务风险上升，最终损害企业核心竞争力。有的国企领导干部把经济指标当作唯一标准，忽视安全生产、生态环保、职工权益保护、合规经营等底线要求，给企业埋下重大风险隐患。有的国企领导干部喜欢抓见效快、易展示、易宣传的工作，对制度建设、内控体系、基础管理、企业文化等打基础、利长远的工作投入不足，表现出重显绩、轻潜绩倾向。还有的国企领导干部习惯用老思路、老办法解决问题，存在路径依赖现象，对体制机制障碍不敢破、不愿改，缺乏攻坚克难、开拓创新的锐气。这些问题，本质上都是政绩观错位造成的。如果不及时纠正，不仅影响企业高质量发展，还会制约国有经济功能作用发挥，甚至影响国家经济安全。

国有企业领导干部树立和践行以高质量发展为核心内容的政绩观，应在观念、行动和实效等方面充分体现。

**第一，坚持党的领导，把服务国家战略作为国有企业领导干部树政绩的根本方向。**

正确政绩观的核心要义是坚持党的领导，把服务国家战略作为国企领导干部树政绩的根本方向。习近平总书记强调，"坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的'根'和'魂'，是我国国有企业的独特优势"。国有企业必须始终把党的领导贯穿经营发展全过程，立足国家战略布局谋划企业发展路径，紧扣高质量发展核心要求履职尽责，以服务大局的实际成效创造过硬政绩，护航企业稳步迈向高质量发展新阶段。

**第二，坚持以创新发展理念统领发展全局。**

把创新、协调、绿色、开放、共享贯穿企业发展全过程，推动发展理念、发展模式、发展路径全面转型。坚决摒弃粗放式增长，走质量更高、效益更好、结构更优、竞争力更强的发展道路。

**第三，坚持把创新作为第一动力。**

强化科技创新、管理创新、制度创新、商业模式创新，加快关键核心技术攻关，加快培育新质生产力，以创新驱动塑造发展新优势，让创新真正成为政绩最亮底色。

**第四，坚持统筹发展和安全两件大事。**

严守安全生产、生态环保、合规经营、廉洁自律四条底线，健全风险防控体系，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一，确保企业行稳致远。

**第五，坚持以改革破解发展难题。**

敢于动真碰硬，深化国企改革，完善现代企业制度，激发企业内生动力和市场活力。领导干部的政绩，要体现在改革有突破、机制有活力、发展有动力。

**第六，坚持以实绩实效检验政绩。**

不搞花架子、不做表面文章、不搞虚假政绩，一切工作以解决问题、推动发展、提升效益为标准，让高质量发展实绩成为最有说服力的政绩。

新时代新征程，国有企业使命光荣、责任重大。国有企业领导干部必须深刻认识到高质量发展是国有企业必须选择的发展路径。只有把高质量发展作为政绩观的核心内容，才能做到方向不偏、力度不减、行动不虚，也只有以高质量发展实绩检验担当、检验能力、检验成效，才能真正扛起新时代国有企业的使命任务。

**（作者单位：中共四川省委党校）**

---

# 以"六个起来"完善组织体系 推动基层党组织建设走深走实

■ 陈加超

在国有企业，基层党支部是党组织体系里最基础、最前沿的单元，是扎根于国企基层的神经末梢，是党的路线方针政策在国企落地的终端，具有政治引领的"桥头堡"定位。当生产经营面临急难险重任务时，基层党支部发挥着攻坚克难的"尖刀班"作用；在团结引领、凝聚员工方面，它是党联系群众的"粘合剂"与桥梁。在新时代背景下，基层党支部是重要任务"最后一公里"的落实者。

聚焦基层党支部组织体系建设，切实推动基层党组织建设走深走实，赋能企业高质量发展，可以有效避免"两张皮"现象的影响。然而，在新的时代背景下，困扰基层党组织建设的问题愈发显著。

"六个起来"，即组织架构建起来，党的理论学起来，活动载体丰起来，指导实践用起来，从严治党严起来，党建积极性调起来。落实"六个起来"，就是紧紧围绕"夯实、铸魂、丰富、转化、绷紧、激活"六个维度建强体系，体现了从基础建设、思想武装、方法手段、实践转化、纪律保障最终实现长效动力的逻辑链条。

**一、组织架构建起来，是基础前提**

组织架构的构建与完善，是整个系统稳定运行的基础和重要保障。要严格依照《中国共产党支部工作条例(试行)》，结合支部实际状况，精心挑选并配备好支部班子成员，确保党组织各项工作具备强大的领导力、组织力和号召力。

合理设置党小组，确保党组织的各项思想理念、组织信息和工作能够顺畅传递，让每一名党员都能及时全面地了解党建工作信息。

加强党建对工建、团建及其他群团组织的带动作用。支部要强化对工会的领导，健全工会委员会，提升工会的履职能力；深入推动团组织建设工作，引领青年团员成为党的先锋力量。强化工、团建设，实现核心引领+外围联动的结构性关系。实现党组织的源动力，通过工、团组织的传导器，坚强穿透力，构成党建引领、群团聚力，共促发展的有机整体。

**二、党的理论学起来，是思想引领**

健全"三会一课"制度，严格第一议题，严肃党内政治生活，坚持读原文，学原著、悟原理，在深学细悟中固本培元。在学懂弄通做实方面上下功夫，以理论武装固本培元、"补钙壮骨"。

要建立常态化学习机制，不走过场，精细学习计划，把理论学习融入日常，抓在经常，久久为功，在持续深化中固本培元。要强化理论学习的榜样培养、率先引领、氛围感染，建立健全机制+环境的学习模式。从思想根源入手，筑牢理论根基，提升思想素质和辨别能力，提升决策水平和执行能力，提升履职尽责和服务群众的能力。

**三、活动载体丰起来，是方法手段**

丰富活动载体，使党建从无形到有形转变，这抓住了基层党建工作的一个关键：如何把抽象的、理论性的要求，转化为党员群众看得见、摸得着、感受得到的实际行动和效果，核心路径就是丰富和做实活动载体。"有形"可从具体的活动、项目、阵地和成果等思路和载体形式体现。

1.打造看得见的"党建阵地"，让思想有形。做到有场所、有设施、有党旗、有誓词、有制度，打造最直观的有形；利用单位数字化平台搭建党建数字平台，做到学习资料、主题活动、党员评分等党建进度和成果可视化；建立党建文化走廊，设置光荣榜、宣传栏、公示栏等，让员工天天路过都能看到。

2.设立看得见的"先锋岗位"，让作用有形。开展党员先锋岗、示范岗、突击队、责任区创建，开展党员"亮身份、践承诺、亮业绩"行动，实现点、线、面三位一体的岗位建功作用，在工位、窗口等显著位置摆放"党员先锋岗"等标牌，把党员的先进性、模范作用，转化为具体岗位上的标杆行为。

3.开展看得见的"主题活动"，让过程有形。依托"我和我的支部"系列活动，结合工作实际和党员现状，开展丰富多彩、贴合度紧密的主题实践活动。采用走出去和引进来结合，开展党建共建、联建系列活动，既能围绕中心、服务大局，又能优势互补，相互促进，还能加强党内交流，如党建+生产、党建+安全、党建+协同等；开展"不忘初心、牢记使命"基地实践活动、红色观影等红色和爱国主义教育、参观廉政教育基地等警示教育，拓展训练等团队协作活动；联合工会、团组织开展健身文体活动等，让党建全过程留痕，有活力，有启迪，感同身受组织的优越感。

4.产出看得见的"价值贡献"，让成果有形。通过开展党员先锋岗等系列创建活动、党员"三亮"等活动，解决了生产经营中的难点痛点问题，问题解决前后有数据对比，有报告；在参加的各项活动中，对获得先进基层党组织、先进个人等荣誉的，进行授牌授旗、颁发证书等，使党建成果被广泛认知；对涌现出的榜样和典型，开展党课讲榜样，以榜样讲党课的形式，进行广泛宣传，使党建成果被广泛认知。

**四、指导实践用起来，是目的落地**

加强党的理论、方针政策学习，学以铸魂，学以增智，学以促干，内化于心、外化于行。强基固本，坚强党组织基础，指导实践，有效转化，是党建工作的核心所在，是学习—认同—行动—成效—再学习的党建价值链条，也是党建与业务深度融合的关键纽带、核心接口。转化途径不可能一步到位，可分三个层面进行循序渐进。

1.知道到认同的转化。通过专题研讨会凝心聚魂，将党的创新理论、上级组织决策部署等，围绕怎么看、怎么看组织深度研讨，是转化为党员的思想共识和价值认同的有效方式之一，配合对照反思，典型引路等方式，获得党员认同共识。

2.认同到行动的转化。学以致用，把大道理变成小项目，利用深度研讨成果转化任务分解书和工作举措，采用小切口的工作方法进行破题，能够高效推动工作落地见效，立竿见影。

3.行动到成果的转化。其核心目的在于将具体的行动有效转化为可见的成果，通过扎实的服务深入基层一线，切实满足实际需求，从而推动工作目标的高效达成与最终实现，支部满意度提高，群众是否受益和认可作为检验成效的重要维度。

**五、从严治党严起来，是根本保障**

基层党组织建设要走深走实，离不开刚性制度的约束和规范，要把制度治党、依规治党的要求贯穿基层党建全过程各方面，扎紧织密制度的笼子，推动基层党建各项工作在制度框架内规范运行。首先要健全完善基层党组织制度体系，围绕"三会一课"、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活基本制度，结合基层实际细化具体执行规范，明确操作流程、责任主体和落实标准，避免制度模糊化、弹性化，让基层开展工作有章可循、有规可依。其次要强化制度执行的刚性约束，不能让制度成为"纸老虎""稻草人"，要加强对制度落实情况的日常监督和专项检查，对制度执行不到位、打折扣搞变通的情况及时提醒纠正，对违反制度的行为严肃追责问责，真正让制度"长牙"、纪律"带电"，维护制度的权威性。最后要推动制度执行融入日常、抓在经常，引导基层党组织和党员干部增强制度意识，自觉按制度办事，养成在制度约束下开展工作、参与活动的习惯，依靠过硬的制度保障基层党组织建设始终沿着正确方向前进，不断夯实基层党建的工作根基。

**六、党建积极性调起来，是动力源泉**

解决思想根源问题，行动才会自觉主动。要破除基层党员干部"干与不干、干好干坏一个样"的惯性思维，健全基层党建考核评价与激励保障机制，将党建成效与评先评优、选拔任用、绩效奖励挂钩，让履职尽责的党务工作者有荣誉、待遇和奔头，让敷衍塞责者受到警醒、受到处理，调动基层党务工作者干事创业的内生动力。同时注重关怀帮扶，了解基层党员干部思想动态与实际需求，解决工作生活困难，舒缓工作压力，增强认同感与归属感，让大家心无旁骛投入基层党建工作，为基层党组织建设注入生机活力。

"六个起来"体现了从夯实基础、武装头脑，到创新方法、实践、严明纪律，形成持久驱动力的完整逻辑链条，系统性涵盖从根本性建设、思想理论武装，到工作方法、成果转化、纪律约束，实现长效发展动能的递进过程。落实"六个起来"，要求基层党组织聚焦核心任务，在组织体系、思想政治、纪律规矩、制度机制等维度协同发力。要推动党的创新理论和决策部署转化为基层行动与成效，促进党建与业务从"物理结合"迈向"化学融合"，为企业高质量发展注入动力。

**（作者系中国重汽集团制造工程党支部组织委员）**