

# 从“各管各”到“一股绳”

## ——安徽省首批“红色工地”党建联建回访记

■ 本报通讯员 许士卿 唐泽宇

“七一”前夕,笔者走进河景花园安置房小区。这里不仅有2816套高品质回迁房,更诞生了一套国企党建联建的解密密码。随着中煤新集公司正式出台党建联建指导意见,中煤七十二公司这片昔日的“试验田”,正将“红色经验”转化为企业发展的“新引擎”。

走进河景花园,很难想象这里曾是管理断层的“重灾区”。“以前在外协队伍里,党务几乎是空白,没人懂,也没人带。”回忆起项目初期,外协队伍党员许振平面露难色。管理的缺失直接导致现场作业标准不一、隐患频出。

### 补“短板”

#### 从“一盘沙”到“一块钢”

针对痛点,河景花园项目党支部启动了“造血”工程。项目党支部与两支薄弱的外协支部结成“一对一”帮扶对子,将战斗堡垒前移至施工一线。

“不仅是开会,更是驻场实操。”时任项目党支部书记李坤介绍,通过常态化驻场指导,项目支部手把手教外协队伍规范“三会一课”。这种“强基”行动迅速转化为安全管控力。数据显示,通过设立3个党员联合监督岗,项目对起重设备等关键点进行了“地毯式”排查,成功获评省、市两级安全生产标准化工地。

### 破“壁垒”

#### 从“九龙治水”到“握指成拳”

民生工程最怕各吹各的号,承载两千多名群众安居期盼的工程,容不得拖延。

为打破壁垒,项目党支部联动监理、分包等单位组建联合党支部。“统一标准、统一发力,推诿扯皮彻底消失了。”参建单位职工付永全感慨道。过



去,签证变更协调需数天;如今,通过联合主题党日和现场会商,问题基本“日清日结”。

“拧成一股绳”的力量转化为了惊人效率。时任项目经理丁才喜算了一笔账:通过联合攻坚,项目节约成本80余万元,工程较合同工期提前4个月交付。

### 守“民心”

#### 从“建房子”到“筑家园”

“这是安置房,更是老百姓的家。”项目人员邓忠平的话,道出了团队的心声。

为了让群众住得安心,项目部举办了“业主开放日”。“我提的客厅墙垛去除的问题,一周后就收到了反馈。”一位回迁居民告诉笔者。据统计,项目累计收集并闭环整改群众建议135条。依托智慧管控平台,分户验收合格率达到100%。

从薄弱点的精准帮扶,到产业链的深度融合,河景花园证明“党建+生产”绝非虚功。随着工程竣工,红色工地的实干精神并未随之消散,而是继续扎根一线,服务更多的民生工程。正如李坤所言:“我们要建的不仅是房子,更是老百姓看得见、住得安的幸福。”

# 沙河发电公司

## 织密安全防护网 人人争做吹哨人

■ 本报通讯员 何卫东

6月初,河北建投沙河发电有限责任公司紧紧围绕全国第25个“安全生产月”活动主题:“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”,全方位、多维度,扎实推进“安全生产月”各项活动,进一步推动强化安全意识,严格安全生产管理,提高全员安全意识、技能水平和应急保障能力,夯实筑牢安全生产基础。

### 逐级动员 压实责任

为营造良好活动氛围,促进全员牢固树立安全红线意识,沙河发电公司组织全系统加强宣传引导、展示形象。结合工作实际,成立“安全生产月”活动组织机构,细化分解“安全生产月”活动方案,从部门、班组逐级动员,压紧压实责任,调动全体员工参加活动的积极性和主动性。领导班深入一线班组参加安全日活动,指导各部门及班组结合生产任务,系统辨识岗位风险。

“安全日活动不能流于形式,要开展人人讲,特别是违章次数多的部门和多次违章的职工要在安委会上‘说清楚’,深挖违章根源,落实反违章措施。”安全监察部督促班组结合日常不安全行为、未遂事件、事故案例,开展主题安全日活动,以案普法,现身说法,促进全员安全生产意识和技能水平提升,保障安全生产局面持续稳定。

### 数据驱动与创意赋能

## 甘凌燕的体育文化市场深耕之路

■ 付媛媛

在体育产业蓬勃发展、文化与消费深度融合的今天,如何精准把握市场脉搏,将体育精神转化为可持续的商业价值与社会影响力,成为行业核心议题。深圳市大飞鱼体育文化发展有限公司总经理甘凌燕兼具市场研究分析师与营销专家双重专业身份,在这一领域展现出独到的洞察力与实践力,为体育文化产业的创新与发展提供了有价值的范本。

甘凌燕的工作始于深度市场研究。她始终认为,体育产业的边界正在不断扩展,与文化、旅游、教育、科技等多个领域

### 主题宣教 明确目标

“加强安全生产标准化建设,沙河发电公司建立健全安全生产规章制度,树牢安全红线意识,推动安全生产责任落实……”6月初,安全监察部组织生产、行政相关部门和外包队伍参加“安全生产月”活动启动仪式,并在安全生产承诺书上签名,组织全员观看安全生产教育警示片,树牢安全发展理念和安全生产红线意识,同时,充分运用举报奖励机制,鼓励员工争做“保生命安全吹哨人”。

创新宣传方式,提升安全教育效果。沙河发电公司充分利用“网、端、微、屏”全媒体平台,多角度宣传活动的动态、特色与亮点,促进员工关注安全生产、提升安全意识,组织“进门入户送安全”志愿者活动,组织职工代表深入生产现场开展巡查,营造了浓厚的“安全生产月”活动氛围。“作为一名青年职工,我有责任和义务在做好本职工作的同时,利用所学专业,帮助企业排查电气安全隐患,宣传用电安全小常识,共同打造安全和谐的人居环境。”青工张帅说。

“要高度重视生产区域边、散、远等场所的消防安全设备布置、逃生通道的畅通,相关部门要交叉开展检查,列出问题清单,落实责任人整改。”生产一线部门聚焦“畅通生产通道”,结合迎峰度夏能源保供、防汛度汛等工作,绘制完善应急逃生通道路线图,扎

紧密交织。因此,她带领团队系统化地搭建起一套市场分析框架。通过对海量数据的梳理与分析,她能够敏锐识别潜在增长点,例如青少年体能教育、银发群体健康促进、小众潮流运动的商业化路径,以及“体育+”融合业态的落地模式。这种基于数据的决策方式,确保了大飞鱼公司在项目策划与战略布局上,既能顺应时代潮流,又能规避盲目跟风的风险,实现了稳健前行。

作为公司总经理,甘凌燕的运营管理精髓在于将研究成果转化为切实可行的市场



● 沙河电厂员工汛期检查设备。

实开展应急演练,增强全员应对突发事件的避险能力。同时,该公司开展“光明杯”安全生产知识竞赛,组织青年员工参加“光明杯”安全生产知识竞赛和安全生产主题演讲比赛,促进青年员工牢固树立“生命至上、安全第一”的理念。

### 标本兼治 筑牢防线

细化风险管控,加大排查力度。沙河发电公司将“安全生产月”活动与安全生产治本攻坚三年行动有机结合,聚焦重点领域、重点环节、重点环节,筑牢安全生产防线。

公司生产各部门将强化设备治理与专项整治行动方案相结合,树牢精品意识,充分运用好缺陷归集分析成果,充分发挥好技术监督体系作用,充分利用好奖惩惩处手段,安全高效推进机组检修重点工作。机组检修期间,设备部锅炉专业组面对工期紧、任务重等困难,优化调整吊装流程,精心

设计吊装路线,两台空预器共92分仓,在短短的6天时间里顺利完成吊装转移,比以往节约近三分之一的费用。

安全监察部组织编制反违章制度题库,开展反违章制度考试,建立无违章班组奖励长效机制;发电部及时整治日常不规范的运行操作,强化运行规程执行的严肃性;设备部与相关部门积极做好集团公司输煤系统专项督查的迎检和设备整治统筹策划工作,切实强化输煤系统可靠性和洁净化治理。人力资源部牵头开展全员安全技能考核认证和事故案例学习考试,强化案例学习和转化效果,全力打造本质型安全企业。

下一步,沙河发电公司将持续打造“学安全、知安全、懂安全、守安全”的安全实践平台,加大安全文化建设,常态化举办各类安全活动,持续提升全员安全意识和安全技能,努力构建平安企业。

营销大赛、创新项目评选及行业论坛的评审专家。在这些活动中,她以严谨的分析框架和前瞻的市场视角,为众多参赛项目提供专业评判与建设性意见,积极推动行业交流与标准建立,这也侧面印证了她在体育营销领域的专业地位与影响力。

面向未来,甘凌燕的战略视野聚焦于生态构建。她正引领大飞鱼公司超越传统活动运营商的角色,向体育文化综合服务提供平台转型。通过整合跨界资源,连接政府、企业、社区、媒体及运动人群,她致力于打造一个开放协同的产业生态圈,探索体育在促进消费升级、赋能城市活力、服务全民健康等方面的多元价值。在甘凌燕的带领下,大飞鱼公司正以一种更系统、更专业、更富创造力的方式,深度参与中国体育文化产业的演进历程。她的探索之路,为更多体育文化产业的从业者提供了可资借鉴的思考与方向。

破红线后追悔莫及的警示。

“写的过程就是一次自我警醒,比听十场报告都管用。”一位参赛的运维检修部职工这样描述感受。以赛促学,以学促廉,这些接地气、有温度的小故事,很快在职工中传开,成为廉洁教育的生动教材。

### 让清风从“会场”吹到“现场”

如今在国网慈溪市供电公司,廉洁教育已融入日常。一线班组休息室贴上了违纪违法案例警示卡,工程例会上先做5分钟廉洁风险提示新成惯例。公司相关负责人表示,下一步将持续巩固教育成果,丰富载体,完善机制,以严实作风护航企业高质量发展。

从“一张卡”的拷问到一群人的防线,从“被动听”到“主动防”,国网慈溪市供电公司正以扎实的廉洁教育实践,为辖区电力供应稳定可靠、服务优质高效筑起一道纪律屏障,也为地方经济社会发展提供更坚实的电力支撑。

### 从“微小说”到“红脸汗”

## 国网慈溪供电公司探索廉洁教育新模式

■ 赵悦林

“如果供应商悄悄塞了一张卡,当时办公室就你一个人,这不算天知地知?”不久前,在国网慈溪市供电公司一场警示教育会上,这个由真实案例改编的问题,让现场瞬间安静下来。

打破沉默的,是一位基层班组长。“过去觉得腐败离自己很远,但对岗位风险点一查,验收环节多松一寸、日常检查少看一眼,就是防线失守的开始。”这番坦诚的剖析,引发了一场关于岗位廉洁风险的深入讨论。

这是该公司“以案促改、以案促治”专项行动中的一个缩影。今年以来,国网慈溪市供电公司聚焦廉洁教育精准化建设,推动教

育从“被动听”向“主动防”转变,让清风正气融入企业日常。

### 从“听案例”到“找风险”

与以往“台上讲、台下听”的模式不同,该公司此次警示教育增设了互动剖析和交叉查找环节。在集中观看警示教育片后,相关负责人结合电力系统违纪违法典型案例,对案件关键节点进行拆解剖析。

“剖析完案例,我们要求各岗位人员不念稿子、不讲套话,围绕自身业务逐条过筛子,自己找、互相提。”该公司纪检部门负责人介绍,仅一场讨论就排查出潜在廉

洁风险点30余个,并现场商定防控措施。从物资采购到工程验收,从营销服务到故障抢修,风险点被摆到桌面上,预防措施落实到岗位。

### “微小说”里的自我教育

如果说警示教育是“正面冲击”,那该公司开展的“廉洁微小说”征集活动,则是一种润物无声的自我教育。

活动中,来自各岗位的职工围绕党纪法规和供电服务纪律,自己当“编剧”和“主角”。他们笔下,有面对诱惑时心理挣扎的独白,有严守底线后家人的安心笑容,也有突



### 山东淄博:职业技能竞赛展风采

近日,山东省淄博市“技能兴淄”第三届全国新一代信息技术职业技能竞赛在山东水利技师学院举行。来自全市高职院校、技师学院及企业的27名选手参加数字建造(建筑信息模型技术员L)、无人机装调(物流)两大赛项角逐。数字建造赛项聚焦参数化建模、建筑建模等内容,选手上机实操、精细建模;无人机赛项围绕硬件组装、系统调试、故障检修、实地抛投试飞等环节,全面考察实操技能与解决实际问题的能力。两大赛项立足数字产业发展,精准对接行业人才需求,展现了新时代高素质技能人才的精湛技艺与创新潜能。

图为6月6日,参赛选手参加无人机装调赛项技能竞赛。

霍慎安 摄影报道

公益广告

# 人人讲安全 个个会应急

## ——排查整治风险隐患

2026年全国安全生产月  
2026 National Work Safety Month