

国企工会组织在员工幸福感提升中的作用

■ 戚磊

在企业发展过程中,员工幸福感直接影响企业的发展和经营。因此,国企工会组织要基于员工的权益保障、心理支持、健康管理及职业发展需求,为员工队伍提供支持助力,提升员工的幸福感,为企业构建一支高素质的队伍。同时,工会组织要重视企业员工的发展状况,建立更全面的员工管控平台和机制,升级完善员工管理体系,为员工队伍的持续发展作出贡献。

一、建立完善的员工管理机制

借助员工管理机制,国企工会能够全面了解了不同员工的工作状况和生活情况,从而为其提供针对性的服务和帮助。首先,工会组织需要帮助员工获得正常的企业保障权益,基于员工管理机制,了解企业不同岗位员工的基础权益,充分解决企业和员工之间的矛盾,让员工能够在工作中获得幸福感。其次,国企工会需要了解员工权益的类型,构建全周期的服务体系,深化落实保障方式,让员工能够有明确的发展方向,提升员工的归属感。最后,工会工会需要围绕企业不同层次员工的工作问题,对其进行健康管理心理疏导,从而有效提升管理效果,为员工队伍持续发展作出贡献。

二、构建全面的民主管理体系

民主管理体系是提升员工幸福感的关键,深化民主管理体系,有助于强化员工在工作中的参与感和公平感。因此,国

企工会要构建健全的管理体系,为员工提供保护和支撑,发挥员工的能动作用,让员工感受到自己是企业大家庭的一部分,从而提升员工的凝聚力。

首先,国企工会需要完善职工代表大会制度,让员工能够参与到企业决策中,切实保障员工的民主权利。其次,工会组织可以构建符合国企员工发展需求的透明化管理机制,实现企业业务活动公开,让员工能够充分了解企业多维度的业务信息数据,从而提升员工工作的公平性,构建公平、公正、公开的竞争环境。再次,国企工会要设立专门的监督委员会,依托员工队伍监督企业相关部门和发展项目,让企业管理能够在全面监督下规范落实,以提升员工参与企业发展的积极性,保障员工在企业决策中的知情权、参与权、表达权、监督权,从而提升员工工作的幸福感。最后,国企工会需要基于员工工作发展动态,灵活调整管理机制,为员工提供各种形式的服务支持,提升员工的综合素质。同时,工会可以借助员工发展活动积极宣传企业文化,构建更加和谐团结的企业氛围,调动员工的工作热情。

四、发挥工会的组织发展效能

工会要发挥组织效能,稳步提升自身的工作效能。首先,国企工会要坚持党的领导,积极参与党建活动,明确工作的政治方向。同时,国企工会要积极和企业其他部门展开合作,深化跨部门协作联

动,整合各方资源,凝聚工作合力,确保工会工作契合企业的发展战略。其次,国企工会需要任用懂业务、有思想的管理者担任管理职位,构建高素质的工会管理团队,开展多样化的员工发展活动,提升工会的组织发展效能,建立起一支高素质的员工队伍,提升员工的幸福感,稳步提升企业的综合竞争效益,最终推动企业可持续发展。

(作者单位:贵州路桥集团有限公司)

新时代政工引领电力人才队伍建设的实践应用

■ 陈涛时

新时代下的电力企业面临转型升级、智能化发展等诸多挑战,在此背景下,探究政工引领电力人才队伍建设的实践应用路径,对于优化人才的政治素养、优化选拔培育有守护机制、激发队伍的整体活力有着十分重要的现实意义。

一、政工引领人才建设的内在逻辑

政工引领电力人才队伍建设的深层逻辑可概括为政治方向、价值取向及能力导向三者相融合。政治方向推动人才队伍始终与党和国家事业发展大计相契合,价值取向引导个体形成恰当的职业道德观并增强责任意识,能力导向重视在具体业务培养的情况下优化专业技能,政工工作通过思想教育、组织调动以及文化营造,把政治路线方针政策变成人才队伍的行动自觉,把党的要求融入个人发展的动力之中,需要确保党的领导,加强党的组织建设,提高党组织的凝聚力和战斗力,坚定政工人才的政治自觉,以此激发人才的自我驱动力和自我提升意愿,也就是要把学习当成一种习惯,一种生活方式,一种责任,一种使命,国有企业也要积极组织开展岗位技能竞赛,开展健康有益的文体活动,鼓励支持职工学习科学技术知识,提升专业知识和技能,从而增强自我学习意识。

三、队伍活力与电力发展协同的实践路径
企业在激烈的市场竞争中得到生存发展的机会需要重建高素质人才队伍,通过科学合理的手段制定人力资源战略与人才政策,构建起系统化的管理体系人才培养与任用体系。通过完善内部晋升机制,强化管理技能培训,岗位竞聘以及推动岗位历练等举措,打造了一支

(作者单位:淮河能源燃气发电有限责任公司)

国企党建品牌建设的价值传承与创新

■ 赵翔

在中国特色社会主义建设进程中,国有企业是重要的物质基础和政治基础。然而,在新时代的背景下,国有企业之间的市场竞争越来越激烈,产业转型升级也在加快,传统的党建工作模式已经很难适应现代企业发展的需要。党建工作作为推动国有企业高质量发展的核心竞争力,因此,国有企业必须加强党建品牌建设,以实现国有企业党建提质增效、赋能发展。文章从国有企业党建品牌建设的意义、探讨并构建具有传承和创新属性的党建品牌的价值逻辑和路径,以期相关人员提供有益的参考和借鉴。

一、国企党建品牌传承与创新发展的意义

国企党建品牌与创新发展,是强化国企政治属性、激活内生动力、践行社会责任之必由之路,具有深远意义。从政治角度来看,党建品牌作为党的初心使命、优良传统和纪律规矩的一种载体,坚持品牌核心价值逻辑的传承,可以不断地增强认同感和归属感,解决新时代问题,满足新时代需要。一是要与企业创新发展相适应,要符合国有企业体制机制建设的需要,对党建与国企治理融合机制进行创新,厘清企业党建、执行和监督等各个环节中的权责边界。二是根据新时代年轻职工的思想特点和需求,对党建教育组织活动的形式进行创新,突破传统、单一、吸引力弱的方式。三是与企业文化深度融合,结合企业的主营业务、行业特点和发展痛点,打

二、打造具有传承和创新属性党建品牌的价值逻辑

传承是党建品牌的根基所在,能为企业提供坚实的价值基础。党建品牌的核心和活力来自对红色基因的禀赋和延续。一是要传承政治价值,始终坚持党的全面领导,将“两个维护”作为党建品牌建设的准则,将党的政治、思想、组织、作风建设等贯穿到品牌建设之中。二是传承品牌价值,挖掘国有企业企业发展过程中所积累的劳模精神、工匠精神等,把老一辈国企人艰苦奋斗、爱岗敬业等优良传统传承下来,作为党建品牌发展的文化根基。

三、打造具有传承和创新属性党建品牌的路径

(一)深耕红色底蕴,夯实品牌传承根基
深入挖掘国企红色基因,对公司发展过程中的红色故事、先进典型、奋斗历程、重大使命等进行系统梳理,并从中提炼出与时代特征相契合的红色基因,在品牌理念、品牌标识和品牌内涵中融入先锋精神、产业报国、实干担当等核心价值观,打造出具有特色的品牌文化。要系统梳理党的优良传统,严格执行“三会一课”、主题党日和组织生活会等各项制度,坚持全面从严治党,从严治企的优良作风,继承党员先锋精神和基层党组织战斗堡垒的优良传统,夯实党建工作的基本盘。另外,还要加强红色基因的传承,开展党史、企业文化宣讲等系列活动,使广大员工传承红色基因,汲取奋进之力,使品牌核心价值深入人心。

(二)聚焦时代赋能,激活品牌新活力
品牌需要为导向,全方位推动创新转型升级品牌建设。在载体方面,以数字化党建平台为基础,打造线上学习、议事、服务和监督的智慧党建体系,通过短视频、线上党课、云端主题团课等年轻人喜欢的方式,突破传统阵地,提高党建工作的吸引力和感染力。在内容创新方面,摒弃同质化、形式化的活动方式,与企业文化深度融合,结合企业的主营业务、行业特点和发展痛点,打

用新思维做好新时代国企员工思想政治工作

■ 陈彦涛

进入新时代,国有企业所处的社会、经济、市场环境发生了前所未有的变化,一系列变革不断深入,职工队伍思想觉悟不断增强,精神需求呈现出差异性、选择性、独立性的特点,心理需求和追求,个人价值实现方式等呈现出多元化。在这样的环境下,国企思政工作必须找准与生产经营深度融合点,构建适应形势发展需要的思政工作新体系。

一、新时代做好国企员工思想政治工作的主要任务

思政工作作为党的优良传统,鲜明特色和突出的政治优势,是国有企业的“根”和“魂”,是国企员工不可或缺的重要组成部分。新时代国企思政工作不断深化改革,加快调整,员工思想观念日益多元,只有做好思政政治工作,才能对回应员工关切、化解内部矛盾、凝聚全员员工推动企业改革发展具有不可替代的作用。做好员工思想政治工作是,落实党的领导,确保国有企业正确发展方向必然要求,能够引导员工自觉践行社会主义核心价值观,为企业发展注入强大动力,国家发展大方向,为国企履行经济责任、政治责任、社会责任提供坚实的思想基础和保障。面对百年未有之大变局下日益激烈的市场竞争,稳定的员工队伍是企业发展的强大动力,只有持续筑牢员工的思想根基,才能让广大员工始终保持良好的奋斗姿态,共同应对外部环境带来的风险挑战,为国有企业行稳致远提供源源不断的内生动力。

二、做好新时代国有企业员工思想政治工作的途径

(一)坚持党建引领,确定思政工作正确方向
新时代国企思政工作必须把党的领导贯穿全链条各环节,落实意识形态工作责任制,将思政工作与企业发展中心工作同谋划、同部署、同推进,确保思政工作始终服务企业、服务职工、服务发展,思政政工作与企业发展的深度融合,将思政工作纳入考核评价体系之中,避免思政工作与企业管理“两张皮”问题。

(二)聚焦基层赋能,破解“两张皮”问题
国企思政工作要彻底跳出传统“说教式”“空泛化”的工作模式,主动融入生产经营、改革创新、风险防范等业务环节,“一是要把思政工作融入企业生产经营各环节,从基层一线思政政治骨干队伍充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(三)强化队伍建设,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(四)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(五)强化队伍建设,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(六)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(七)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(八)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(九)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(十)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(十一)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(十二)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(十三)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(十四)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。

(十五)构建工作队伍,夯实思政工作落地根基
思政工作能否落到实处、取得实效,关键在于人,关键在于有没有一支政治过硬、业务精湛、作风优良的思想工作队伍。一方面要选优配强基层思政工作队伍,从基层一线思政政治骨干队伍中选拔基础好、熟悉职工思想动态的高素质人才充实思政工作队伍,打破思政工作只是“专门人员”的固有认知,鼓励业务骨干、技术人员主动参与思政工作,构建“管理+技术”相结合、覆盖全体基层的思政工作网络,解决基层思政工作力量薄弱、无人问津、难以有效开展的问题。二是思政工作既有思想高度,也有民生温度,真正走进职工心里。



陈海朝 摄影报道

人才聚 企业兴

——长春一东加强人才队伍建设纪实

■ 本报通讯员 齐丹丹

在汽车零部件产业高质量发展的浪潮中,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)凭借过硬的产品实力、稳居行业领先地位,成为目前国内最大的商用车离合器和液压举升机构产品生产基地。更凭借优质服务成功走向国外,产品远销海外市场。这份亮眼成绩的取得,正是长春一东坚持“人才强企战略”,为企业稳健发展提供了坚实的管理保障,引领企业在激烈的市场竞争中行稳致远。与此同时,长春一东的管理团队不断在实践中进行创新并形成可借鉴、可推广的管理创新成果,仅2025年,长春一东就有《国有制造企业“市场+人才+设备”三维协同管理体系建设》等3项管理创新成果获得兵器工业集团公司和中国机械工业企业管理协会表彰。

“创新是企业发展的核心动力,科技人才则是创新的核心载体。”公司副总经理刘国辉说,长春一东坚持把科技创新作为发展核心战略,持续加大研发投入。同时,全力搭建高端科研人才培养与创新平台。该公司依托博士后科研工作站和吉林省博士后创新实践基地,携手国内高校及科研院所,围绕商用车离合器、液压举升系统轻量化、智能化、高可靠性等前沿技术方向,开展深度产学研合作,全力引进和培育高层次科研人才,攻克关键技术难题。

此外,长春一东抢抓长三角人才集聚优势,设立苏州研发中心,聚焦行业高端研发人才,聚焦产品迭代升级与技术突破,不断提升核心技术自主可控能力。近年来,该公司科研人才队伍持续壮大,先后有两人成为中国兵器工业集团青年科技

“唐理想在排查隐患。”

■ 本报通讯员 王长松

“运输机头,出箱电机下方垫好木料,防止歪倒。”近日,在皖北煤电集团公司天瑞能综掘职业业1号煤柱,集团公司劳动模范、副区长唐理想在现场排查安全隐患时说道。

2000年,招工进矿的唐理想,被分配到井下采煤生产一线,在皖北煤电集团皖硫煤业公司安装二区生产一队开启了属于自己的煤海生涯。从基层职工到生产一队副队长、队长、副区长,岁月在他身上留下了成长的印记,也让他对这份工作的热爱愈发深沉。

“日常管理中,他坚持‘严’字当头、‘细’字入手。”严格执行矿安全规程,规范班前会流程,对动态安全点,要求工

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

唐理想:匠心筑梦 不负“理想”

■ 本报通讯员 王长松

“运输机头,出箱电机下方垫好木料,防止歪倒。”近日,在皖北煤电集团公司天瑞能综掘职业业1号煤柱,集团公司劳动模范、副区长唐理想在现场排查安全隐患时说道。

2000年,招工进矿的唐理想,被分配到井下采煤生产一线,在皖北煤电集团皖硫煤业公司安装二区生产一队开启了属于自己的煤海生涯。从基层职工到生产一队副队长、队长、副区长,岁月在他身上留下了成长的印记,也让他对这份工作的热爱愈发深沉。

“日常管理中,他坚持‘严’字当头、‘细’字入手。”严格执行矿安全规程,规范班前会流程,对动态安全点,要求工

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

创新为剑 破解技术难题

■ 本报通讯员 田田楠

在深采安拆第一线,唐理想不仅是安全的守护者,更是技术创新的践行者。针对深采设备安拆过程中存在的一些难题,他认真思考,大胆进行小改小革,主导实施了20余项新项目。

在实施掘进工作面支护工作,由于井下环境复杂,煤机销轴锈蚀、磨损严重,拆除难度极大,耗时长久,严重影响回收效率。为破解这一难题,唐理想一头扎进井下,十几个小时泡在现场,反复琢磨试验。最终,他创新利用支架落柱柱压

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

唐理想:匠心筑梦 不负“理想”

■ 本报通讯员 王长松

“运输机头,出箱电机下方垫好木料,防止歪倒。”近日,在皖北煤电集团公司天瑞能综掘职业业1号煤柱,集团公司劳动模范、副区长唐理想在现场排查安全隐患时说道。

2000年,招工进矿的唐理想,被分配到井下采煤生产一线,在皖北煤电集团皖硫煤业公司安装二区生产一队开启了属于自己的煤海生涯。从基层职工到生产一队副队长、队长、副区长,岁月在他身上留下了成长的印记,也让他对这份工作的热爱愈发深沉。

“日常管理中,他坚持‘严’字当头、‘细’字入手。”严格执行矿安全规程,规范班前会流程,对动态安全点,要求工

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

唐理想:匠心筑梦 不负“理想”

■ 本报通讯员 王长松

“运输机头,出箱电机下方垫好木料,防止歪倒。”近日,在皖北煤电集团公司天瑞能综掘职业业1号煤柱,集团公司劳动模范、副区长唐理想在现场排查安全隐患时说道。

2000年,招工进矿的唐理想,被分配到井下采煤生产一线,在皖北煤电集团皖硫煤业公司安装二区生产一队开启了属于自己的煤海生涯。从基层职工到生产一队副队长、队长、副区长,岁月在他身上留下了成长的印记,也让他对这份工作的热爱愈发深沉。

“日常管理中,他坚持‘严’字当头、‘细’字入手。”严格执行矿安全规程,规范班前会流程,对动态安全点,要求工

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

唐理想:匠心筑梦 不负“理想”

■ 本报通讯员 王长松

“运输机头,出箱电机下方垫好木料,防止歪倒。”近日,在皖北煤电集团公司天瑞能综掘职业业1号煤柱,集团公司劳动模范、副区长唐理想在现场排查安全隐患时说道。

2000年,招工进矿的唐理想,被分配到井下采煤生产一线,在皖北煤电集团皖硫煤业公司安装二区生产一队开启了属于自己的煤海生涯。从基层职工到生产一队副队长、队长、副区长,岁月在他身上留下了成长的印记,也让他对这份工作的热爱愈发深沉。

“日常管理中,他坚持‘严’字当头、‘细’字入手。”严格执行矿安全规程,规范班前会流程,对动态安全点,要求工

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”

“唐理想在排查隐患。”