

“反面现场会” 让当事人“红脸出汗”

本报讯 近日,一场“反面现场会”在安徽协鑫矿D11031风巷召开。在现场,参会人员边走边看、边走边评,对存在的各类问题隐患逐一进行检查、点评,施工负责人深刻反思问题、深挖问题根源,并立即制定针对性整改措施,彻底闭环整改。

“我们要树立抓质量就是保安全的理念,深刻反思存在问题,借鉴先进区队优秀经验,知耻而后勇,扎实开展质量标准化创建工作上新台阶。”该矿安监处长在风巷现场强调。

会后,针对查出的问题,该区分类建立台账,明确整改措施、责任、时限,逐条逐项闭环整改。同时,推行安全质量整改管控,对整改过程中反复出现的问题,严肃追责问责,严格考核通报。

为确保问题整改闭环率100%,该矿建立“梳理问题—下达清单—常态巡查—闭环不复查”全流程管理闭环,将常态化标准提升到位的班组及个人予以处罚,有效压实各岗位质量标准化建设责任。

“召开反面现场会,就是让反面典型,以案促改为抓手,鞭策后边,杜绝同类问题复发,让反面典型‘红脸出汗、晒伤发烫’。”该矿负责人表示,“我持续优化整改流程,精品工作面建设标准,坚持常态化巡查,以点带面,推动整体标准化水平提升。”

据了解,该矿在抓实重点头面、关键工程质量管理的同时,坚持工程质量和工程质量两手抓、生产标准与规范操作两手抓,井下现场和地面管理两不误,统筹推进零星工程、单项工程标准化建设,全力消除标准化死角盲区。

截至目前,该矿已累计召开反面现场会7次,通过率同比提升10%,矿井质量标准化创建稳步提升。(牛杰雷)

师宗县烟草分公司 完善降本增效考核机制

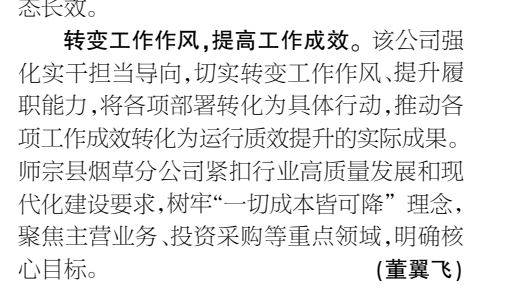
本报讯 今年以来,云南省师宗县烟草分公司健全激励约束机制,完善全链条降本增效考核机制,紧扣公司年度重点工作部署,牢固建立全员降本增效理念,切实推动降本增效工作落地见效。

健全激励约束,完善考核机制。该公司加大成本费用管控在考核中的权重,将成本费用降低、费用率提升等关键指标纳入各单位工作业绩考核体系,并与激励约束机制挂钩。

对标考核标准,树立全成本管控理念。该公司将降本增效作为贯穿预算编制、执行、考核全流程的主线,深度挖潜,严控非生产性支出,压缩一般性管理费用,从源头拧紧成本“阀门”,筑牢预算执行的防线,力争预算总额较上年实现有效压降。

强化精细管理,深挖降本潜力。该公司设备准工作着力点,以精细化管理为抓手,在设备运维、资源整合、流程优化等关键环节精准突破,持续提升资源利用效率,助力降本增效常态化。

转变工作作风,提高工作效能。该公司强化实干担当导向,切实转变工作作风,提升履职能力,将各项部署转化为具体行动,推动各项工作成效转化为运行质效提升的实际成果。师宗县烟草分公司紧盯行业高质量发展现代化建设要求,树牢“一切成本皆可控”理念,聚焦主营业务,投资采购等重点领域,明确考核目标。



“我签名,我承诺,我的岗位我负责!”6月的安徽淮北矿业集团青东煤矿,安全承诺墙前一面面鲜红的旗帜,在科区队安全承诺,班前会上依次展开。今年是第25个全国安全生产月,“人人讲安全,个个会应急”的主题标语,悬挂在各作业场所醒目位置,时刻警示全体员工绷紧安全之弦。矿协管员深入各队区,走进各班班组。

中国石化2026年 第六期青年干部 培训班开班

本报讯(通讯员 乔庆芳 鲁金锦 张道连)近日,中国石化2026年第六期青年干部培训班在河南油田开班,来自集团公司28家企业的39名青年干部参加培训。

举办本期培训班,是集团公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实第二次创业战略部署,深入实施人才强企工程,加快建设世界一流青年人才队伍的重要举措,也是加快提升青年人才队伍素质、锻造高素质专业化青年干部队伍的迫切需要。

据悉,本期培训班为期12天,紧扣青年干部成长成才规律,聚焦能力提升与履职需求,采用课堂讲授、案例研讨、情景模拟、现场教学等多种方式,围绕理论武装、党性修养、管理实务,深入解读四大模块课程开展教学。培训班在引导青年干部筑牢信仰根基、锤炼过硬本领、强化责任担当、补齐素质短板、提升履职能力,以便更好担当攻坚重任,以清正自律修身立身,全面提升综合素质,努力成长为可堪大用、能担重任的骨干力量。

据了解,本期培训班,只有搭建起“舞台”的平台,青年人才才能施展才华,实现价值。该矿积极搭建多层次平台,常态化开展

答好数字化转型必答题 一体机集团“智改数转”打通竞速新赛道

■ 本报通讯员 刘佳慧

走进内蒙古第一机械集团有限公司(以下简称“一机集团”)的装备制造车间,一块数据大屏实时跳动着生产线运行参数;装配节拍缩短32%,一次交检合格率跃升至99.7%,设备OEE达91.5%,机械臂精准抓取AGV无声流转,自动化无人拧紧机器人精准配合每一颗螺栓;数据流与物流流在数字孪生空间同频共振。

数智生产线 重塑总装车间

通过打造数字化改造生产线,一体机集团实现了对设备总装流程的精益管控。从装配序列智能排序,到零部件精准配送,拧紧力自适应控制,多轴协同装配,全流程形成数据闭环驱动,整体运行达到预期,为产能升级、安全提级与柔性生产按下“加速键”。

据了解,生产线以指控大厅为智慧“大脑”,构建“1+3+N”核心架构,统筹全生命周期安全生产管控。该架构以数字化调线为基础,集成结构化工艺、MOM制造

水平提升,该矿在抓实重点头面、关键工程质量管理的同时,坚持工程质量和工程质量两手抓、生产标准与规范操作两手抓,井下现场和地面管理两不误,统筹推进零星工程、单项工程标准化建设,全力消除标准化死角盲区。

截至目前,该矿已累计召开反面现场会7次,通过率同比提升10%,矿井质量标准化创建稳步提升。(牛杰雷)

郭桂军:厂区里的“设备医生”

■ 本报通讯员 曾习

在新华机械“元分公司制造车间,机器的轰鸣声中总穿梭着一个身影——综合班班长郭桂军。工友们不叫他郭班长,更爱喊他一声“设备医生”。

2009年,技校毕业的郭桂军走进车间,面对80多台精密设备里直扑心脏。十多年后,他已是电工、钳工、焊工样样精通的技术骨干。问起有什么诀窍,他摆摆手笑道:“没什么捷径,就是得多摸、多想、多学。”

一本笔记 摸透机器“脾气”

车间的激光切割机、型材切割机、数控加工中心……每台设备有什么“秉性”,郭桂军心里清清楚楚。“机器跟人一样,也会闹脾气。”他说,维修就像看病,得先弄清它“哪儿不舒服”。

夏天,车间热得像蒸笼,他蹲在设备旁一干就是几个钟头,工服和机油沾上,手冷得直咧嘴,他也照样仔细拆装。“机器转起来了,心里才踏实。”这句话他常挂在嘴边。

本都是苦出来的。每天下班,他

人人都来讲安全立承诺 ——青东煤矿安全生产月宣教活动侧记

■ 本报通讯员 赵健

携带安全承诺清单,典型事故案例,深入保运、采掘、通风等一线科室,摒弃照本宣科模式,与一线职工面对面宣讲安全,交流心得,压实责任。

“签字不是走形式 是立安全誓言”

在保卫一区会议室,职工们依次来到承诺墙前,郑重签下自己的姓名。青工小董签完名字后对工友说:“这一笔签下的不仅是名字,更是给自己立下的安全誓言,下次作业时必须牢记如何处变。”立即

触电事故。“协管员现场规范操作流程图,挂牌警示、停机检修。”一问一答的互动模式,让安全知识植入人心。青工小李深有感触地说:“以前认为规程只是条条文,如今深知规程是保命绳,作业底线。”

安全建设绝非一阵风,常态化坚守才是根本。下一步,青东煤矿协安队将持续开展隐患排查、紧盯盯守,常态化开展安全宣教、隐患排查、责任压实工作,坚持“月抓月实、日抓落实”,以常态化安全宣教筑牢“井安生产”的防线。

铺路子 架梯子 太平煤矿多措并举厚植青年人才成长沃土

“听了大家的分享,我更加坚信,在一线摸爬滚打是我们青年成长最快的路径。在不久前川煤华荣公司安全培训会上,获得先进个人优秀共青团员”荣誉称号的综采队技术员杨超群说。这场会议,不仅是表彰先进的舞台,更是太平煤矿重视青年、培养青年、成就青年的生动缩影。

近年来,太平煤矿党委坚持“人才强企”战略,将青年人才培养作为关系矿井长远发展的基础性、战略性工程来抓,通过搭建平台、健全机制、贴心服务等一系列“组合拳”,全力打造一支素质优良、结构合理、充满活力的青年人才队伍,为企业高质量发展注入澎湃青春动能。

搭建平台,让青年人才“有为有位”。太平煤矿领导深知,只有搭建起“舞台”的平台,青年人才才能施展才华,实现价值。该矿积极搭建多层次平台,常态化开展

运营管理系统、DCS三大核心系统,无缝对接多套管理系统与工控体系,打通工艺、信息流、物流,实现生产要素数字化与全流程精准管控。其中,MOM、DCS两大看板作为数据中枢,分别承担生产全维度穿透式管控与设备网络全流程数字化监测功能,各装置工位数据在线采集率达73%,关键工序数据在线采集率达100%,由此构建起全生命周期质量管控体系。

这条生产线并非孤立的“样板间”,而是一机集团“三层四级”智能制造架构中的核心节点。“三层”即设备层、控制层与业务层,“四级”则涵盖研发设计、生产制造、供应链协同及运维服务四大领域。

在这一架构下,智能总装调度中心与数字孪生装场线、虚拟联调平台、MOM自动运营管理系统深度融合;设计端与制造端数据贯通,实现全生命周期数据闭环驱动。通过分工协作,建成重载因特网全流程数字化生产,应用熔覆再制造、在线力学检测技术,在生产线上实现温度2.3倍提升,应用柔性生产优势凸显,可兼容多品类产品装配,工位灵活重组,高效满足快速换型需求。

“数字转型不是选择题,而是必答题;不是锦上添花的点缀,而是强基固本的关键。一机集团秉持‘业务驱动、数据筑基、平台赋能、生态协同’的理念,设立数字化部,建成一个国家级工业互联网平台,生产线条数字化覆盖率逐年提升。尤为可贵的是,一机集团同步构建起

“数字人才梯队”:设立智能制造工程师序列,与高端院校合作开展技术攻关,孵化自主可控的工业软件模块,其中5项已在企业内部推广”复用。

当传统企业遇上数字浪潮,一机集团给出的答案实为:不迫逐概念,也不堆砌硬件,不打造“盆景工程”,而是将每一项代码融入生产线节拍,把每一个传感器植入装备骨髓,让每一算法迭代服务于装备保障。这场静水深流的变革,正使大国重器生产,在数据流与钢铁流交汇之处,愈发坚实、敏锐而从容。

在标准建设方面,集团修订发布第七版《原辅材料验收标准》,新增12项质量指标,变更38项条款;原辅料筛选精准度提升30%。同时,投入盐雾浓度检测仪、液碱浓度分析仪等200余台自动化检测仪器,检验准确率提升10%以上。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“电这东西,看不摸不着,但一螺丝没拧紧,分分钟可能出大事。”他带着这条命交给身边的工友们。新系统切换那天,他和工友反复试验流程,直到流程顺畅,一步步操作。当电压变回一次电成功,发出平稳有力的声响时,郭桂军才松了口气,露出笑容。改造完成后,厂区供电更稳定安全,据估算每年能省下电费超过

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。



“数字人才梯队”:设立智能制造工程师序列,与高端院校合作开展技术攻关,孵化自主可控的工业软件模块,其中5项已在企业内部推广”复用。

当传统企业遇上数字浪潮,一机集团给出的答案实为:不迫逐概念,也不堆砌硬件,不打造“盆景工程”,而是将每一项代码融入生产线节拍,把每一个传感器植入装备骨髓,让每一算法迭代服务于装备保障。这场静水深流的变革,正使大国重器生产,在数据流与钢铁流交汇之处,愈发坚实、敏锐而从容。

在标准建设方面,集团修订发布第七版《原辅材料验收标准》,新增12项质量指标,变更38项条款;原辅料筛选精准度提升30%。同时,投入盐雾浓度检测仪、液碱浓度分析仪等200余台自动化检测仪器,检验准确率提升10%以上。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。



“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。



“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

陕西北元集团:以“质”造擦亮“金字招牌”

■ 本报记者 王武军

洁白如雪的PVC树脂颗粒在管道中有序翻动,自动封口、排成一气呵成。一袋袋印有“北元”商标的产品整装待发,即将运往全国各专店。在化工分公司技术管理中心,质量管理人员李宝玉正紧盯屏幕上的数据曲线,确保每一批产品的关键指标稳得住“优等品”区间。这是北元集团生产一线的日常一幕,也是企业以“质”立身、以质强国、以质致远”的生动缩影。

今年以来,北元集团化工产品凭借稳定过硬的产品品质,在国内市场持续走俏。亮眼成绩的背后,是企业多年来锚定“质”字不放松,坚持以质量为核心竞争力,将“北元”品牌一步步打磨成行业“金字招牌”。

以质立身 构建全链条质量管理体系

在北元集团,质量管理贯穿从原料入厂到产品交付的每一个环节。集团以“质量链”模型为核心,构建立体化质量管理体系,将“客户需求就是我们的标准”的质量理念融入生产经营全过程。

在标准建设方面,集团修订发布第七版《原辅材料验收标准》,新增12项质量指标,变更38项条款;原辅料筛选精准度提升30%。同时,投入盐雾浓度检测仪、液碱浓度分析仪等200余台自动化检测仪器,检验准确率提升10%以上。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光,温暖而有力。今年年初,他被评为川煤集团金牌员工。而对郭桂军来说,让每一台设备都顺畅运转,才是他心里最踏实的事。

“设备医生”的名号,是郭桂军用汗水、钻研与担当,一点一滴赢来的。他那份对技术的执着,对岗位的责任,对创新的热情,平凡却闪光