

# 企业家日报

国内统一连续出版物号:CN 51-0098

邮发代号:61-85

新闻热线:028-87319500

13811660079

全年定价:450元 零售价:2.00元

做中国企业的思想者

## 广西桂林举办科技金融对接会 赋能科创企业培育新质生产力

■ 欧惠兰



技术集团股份有限公司、中国工商银行桂林分行与桂林桂北机器有限责任公司签署授信协议,以金融信贷赋能科技企业创新发展,扩容增效。

采访时表示,基金将结合广西优势产业,联合产业资本与政府引导基金,重点投资装备制造、新能源汽车、新材料、关键金属等领域。还将协同柳州、五菱等龙头企业,整合桂林电子科技大学等高校科研资源,对接金融机构及科技补贴,全方位支持科创企业。其中80%基金投向子基金,引入全国优秀管理人;20%基金直投未来产业和硬科技,重点关注人工智能、新能源、储能、生物制造、海洋科技、国产替代等方向。

近年来,广西持续深化科技金融体制改革,不断完善顶层政策设计,加快构建“股债贷担补”一体化、全链条科技金融服务格局,目前已落地6支科技成果转化基金,实缴资本近30亿元,科技贷款、科创债券、科技保险、融资担保规模持续增长。(转自中新网)

中国第八届中国青年企业家大会6月2日至4日在山东济南召开。面对当下民企接班潮,如何实现企业有效传承成为与会者关注焦点。

## 应对接班「大考」 中国民企求解多元长青之道

■ 黄欣 吕妍

“没有落后的产业,只有落后的管理”

哈尔滨联强商业发展有限公司总经理张晓宇曾是一位在上海工作的程序员。2013年他回乡进入家族企业,从基础业务学起,轮岗熟悉各业务板块,同时利用技术特长推进企业信息化、数字化改造。

在坚守品质与传承的基础上,他对所负责的道里菜市场进行年轻化改造,引入网红酸奶糕等年轻化品类,推动菜市场转型为网红打卡地。他说:“没有落后的产业,只有落后的管理方式。用新思维改造传统产业,能让它焕发新生。”

青海赛奇食品有限公司总经理豆佳鑫毕业后进入父母创办的烘焙企业。从小在企业实习的她对家族品牌感情深厚,希望用新思路推动企业创新发展。

面对烘焙行业的同质化竞争,她一边坚持外婆“用心做食品”的底线,一边用新媒体拓展线上渠道,推动原材料升级和品类创新。

交班中的“舍得”智慧

红演圈(北京)科技集团有限公司董事长鲍喆峰并不热衷于成为“富二代”。其父母在浙江从事塑料模具制造业30多年,他则选择深耕文化艺术产业,“父母也很支持我紧跟时代步伐”。

虽选择不同赛道,但鲍喆峰从小在厂房长大,深受父辈创业精神影响。“从他们身上学到‘舍得’的智慧,把利益合理分配,这样才能持续经营。”他表示,制造业的流程管理、成本控制等经验同样能迁移到文化产业中,两代人常就平台搭建等话题深度交流。

鲍喆峰的父母不强求儿子接班,正与家族中的其他后辈探讨接班路径,“在浙江,许多家族把亲属协同经营视为共同事业,这有助于资源整合和长期发展。”鲍喆峰说。

精神传承是企业长青的“火种”

“指穷于为薪,火传也,不知其尽也。”海尔创始人、海尔集团董事局名誉主席张瑞敏引用庄子名言阐释其传承理念:蜡烛会烧尽,但火种能无限传递,传承的核心在于精神而非具体个人。

1984年,海尔从资不抵债的小厂起步,如今成为全球员工超100万人的跨国公司。张瑞敏强调,接班人培养固然重要,但起决定作用的是精神传承。

2021年,在海尔历练30余年的周云杰接替张瑞敏成为董事局主席。张瑞敏表示,这与传统接班有两大不同:一是突出精神传承,周云杰深谙海尔创业创新之道,具备精神传承的能力;二是生态传承,周云杰接手时,海尔已从“一艘大船”化作无数自主创新者的“哥伦布号”。

张瑞敏说,企业传承不能仅靠个人,而要靠自我进化的生态。工业化时代的企业像“有围墙的花园”,追求自我强化;网络化时代的企业应拆掉围墙,成为“亚马逊雨林式”的生态,在自我进化中实现自我纠错,从而超越个人生命周期,实现基业长青。(转自中新网)

## 湖南面向全球搭建创新创业服务平台

中新网消息,湖南省科学技术厅6月3日对外宣布,2026年湖南省(国际)创新创业大赛全面启动,搭建面向全球的创新创业服务平台。

此次大赛以“湘约世界 创启未来”为主题,聚焦科技创新与产业升级,持续完善“以赛引才、以赛促创、以赛助企”创新创业生态。大赛设置主体赛、颠覆性技术创新大赛、“马栏山杯”数智视听技术全球创新创业大赛及特色专业赛四大板块,赛道布局全面贴合湖南重点产业发展方向。

其中,主体赛开设新一代信息技术、生

物医药、高端装备制造、新能源(新能源汽车)和节能环保、新材料五大核心赛道;颠覆性技术创新大赛重点征集具备原创性、突破性、前瞻性的前沿技术项目;“马栏山杯”全球大赛立足科技赋能文化产业创新,聚焦国风AI音视频生成、智能视听处理、沉浸式视听、AI赋能影视等前沿领域,吸引全球创新创业项目,汇聚海内外优质文创科技项目;特色专业赛则设置垂直领域孵化器项目孵化专业赛、有色金属绿色矿业两大专业赛事,贴合细分产业发展需求。

本次大赛以项目资金、现金奖励等多

种形式扶持优质创新创业项目。其中,主体赛单项最高支持100万元;“马栏山杯”全球大赛最高支持50万元,省外、境外获奖项目两年内在湘落地注册、实质运营的,可享受不超过主体赛对应奖项资金总额的标准,给予后续支持。大赛报名入口已于5月28日开启,报名截至6月30日。

据介绍,此次大赛同步推出人才认定、落地孵化、投融资对接等全方位配套服务,优质获奖项目负责人可直接遴选为湖南省科技创业领军人才、湖南省大学生创业导师,享受省级人才政策加持。(向一鹏)

## 中国安能:以正确政绩观为引领 提升工程救援能力

■ 陈奕辉

始终胸怀“国之大者”,在服务党和国家大局中找准战略定位。中国安能始终把自身改革发展,放到党和国家事业全局中谋划,贯彻落实国有资本“三个集中”等重要指示,主动调整优化发展战略,坚守“建设非现役专业队伍”这一基本方向,聚焦应急救援这一核心功能,更加鲜明立起战斗力标准,根本目的就是深入贯彻党中央关于提高防灾减灾救灾能力部署要求,持续提升工程救援核心竞争力,确保企业发展始终与国家战略同频共振。中国安能集团(以下简称中国安能)作为应急管理部自然灾害工程应急救援中心、国务院国资委中央企业应急救援综合平台依托单位、唯一的施工救援类中央企业,要以更高站位、更严标准、更实举措,推动党中央重大决策部署落地落实,全力锻造国家工程应急救援战略力量,在守护江河安澜、服务国家大局中彰显央企忠诚与担当。

提高政治站位,把准思想航向,在深学细悟中铸牢忠诚之魂。学习贯彻党中央重大决策部署和习近平总书记重要讲话精神,首先要从思想认识上对标对表,以思想自觉引领行动自觉。

深刻领悟中央政治局集体学习精神,准确把握提高防灾减灾救灾能力的基本要求。中央政治局集体学习系统总结“七个坚持”宝贵经验,为我们做好防灾减灾救灾提供了根本遵循。学习主题与中国安能主责主业、核心功能直接关联,作为跨军地改革而来的非现役专业队伍,深入学习贯彻好会议精神是重大政治任务,必须以更加有力举措,切实把学习成果转化为筑牢忠诚、建强队伍、打赢硬仗的实际成效。

牢固树立和践行正确政绩观,始终坚持人民至上、生命至上价值追求。对中国安能而言,最大的政绩是守护江河安澜和人民生命财产安全,最硬的担当是化解自然灾害带来的风险,最实的举措是关口前移防患未然、练强本领枕戈待旦。要坚持人民至上、生命至上,多下功夫在平时、利在长远、防在源头的潜潜,以“时时放心不下”的责任感,把安全防线筑得更牢,把底线守得更稳,把抢险救援各项准备做得更实。

发挥专业技术优势,积极投身自然灾害风险排查治理。坚持风险前置防控,充分发挥水利、电力、堤防加固、工程建设等专业优势,主动融入自然灾害风险普查,积极参与重点流域堤防、水库大坝、地质灾害隐患点、城乡易涝区域的拉网式排查、精细化识别、动态化管控。积极参与对长江、黄河等大江大河堤防的体检,以及对山洪地质灾害多发区综合风险的评估,参与制定治理方案,以专业能力守护一方平安,以源头防控筑牢安全屏障。

深度融入工程建设全过程,全面提升基础设施安全韧性。工程治理是抵御重大灾害的硬核支撑,安全韧性是现代基础设施的关键指标。要着眼发挥中国安能平急结合、建救兼长优势,积极参与骨干防洪工程、中小河流治理、病险水库除险加固等防治工程。在水利枢纽、抽水蓄能、流域治理等重大项目中,在安全可靠韧性城市建设中,主动对标极端灾害情景,提高防洪、抗地质灾害设防标准,同步布设监测预警设施、

预置抢险作业条件,预留应急通道。在灾后恢复重建中,坚持重建提质、加固提标、系统提升,落实一体推进隐患治理、工程加固、能力升级要求,推动从“灾后补救”向“灾前强基”转变,切实以高质量工程筑牢高水平安全底线。

健全常态服务长效机制,当好地方防灾减灾专业参谋助手。积极构建“防、救、治、建”一体化工作格局。进一步拓展应急服务标准化、菜单化、市场化、专业化及流域式、区域式、单位式“四化三式”安全应急服务模式,更广泛与地方政府、重点企业建立战略合作,提供预案编制、演练指导、技术培训等服务。坚持力量下沉、技术下沉,常态化开展联训联演、科普宣传、技能传帮带,助力基层建强应急力量,推动形成上下联动、专群结合、防救衔接、社会共治的良好局面。

立足抢大险救大灾,以最严标准锻造国家工程应急救援骨干力量。以对党和人民高度负责的态度,增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉,打造召之即来、来之能战、战之必胜的救援铁军。

优化全域力量布局,构建快速响应应急救援体系。应对大灾巨灾,必须有与之匹配的战略布局和体系能力。中国安能始终贯彻底线思维、极限思维,瞄准“工程应急、全域机动”目标,按照“重点突出、快速推送、高效处置”原则,加快推进国家级工程救援基地和专业化队伍建设,保持“常备+专业”骨干力量规模,形成梯次部署、重兵前置、多点联动、多线作战的力量格局。健全平急转换、快速抽组、跨区驰援机制,确保一有需要,能够迅即响应、高效处置。

深化实战训练演练,全面提升复杂场景处置能力。中国安能始终坚持应急救援仗怎么打、兵就怎么练,立足最不利、最极端情况,深化实战化、体系化训练演练,突出决口封堵、堰塞湖处置、城镇排涝、道路抢通、灾后工程加固等核心科目,强化多方面协同联动和队伍配合。[紧转P2]

2026年6月7日 星期日

丙午年 四月二十二

今日 4 版

第135期 总第11764期

## 成都试点 财政科技资金『先投后股』 项目最高支持2000万元

中新网消息,成都市科技局6月3日消息,为破解科技成果转化“最初一公里”难题,成都市科技局、财政局近日联合出台《成都市财政科技资金“先投后股”支持科技成果转化试点办法》(以下简称《办法》),标志着该市财政科技资金支持方式实现重大制度创新。

根据《办法》,“先投后股”是指财政科技资金以项目资助方式,先期投入尚未获得投资机构投资的种子期、初创期企业,支持其开展二次开发、概念验证、中试熟化和小规模试产等科技成果转化活动;达到转股条件后,将投入资金转化为企业股权,由市属国有企业履行出资管理职责并适时退出。

成都市科技局相关负责人表示,“先投后股”打破了传统财政资金无偿资助的方式,实现了从“无偿划拨”向“有偿支持”、从“企业申报评审”向“市场发现遴选”的转变,能有效破解因早期成果转化研发投入大、项目风险高、市场前景不确定,导致的成果持有人“无钱转化”、市场资本“不敢投”的“市场失灵”困境。

在支持力度上,《办法》明确单个项目支持额度原则上不超过1000万元,重大项目不超过2000万元,最长支持周期为5年。同时,为确保资金使用精准有效,设置了清晰规范的准入底线,如财政支持资金不超过企业成果转化总投入50%、企业现金实缴出资不低于注册资本15%、创业团队持股比例不低于30%(含知识产权作价入股)等。

值得关注的是,《办法》在项目发现机制上做出创新突破,不再“坐等企业