

深耕精益治理 数智赋能转型 锻造上市能源企业高质量发展新优势

——访四川能投发展股份有限公司党委书记、董事长何京

■ 本报记者 袁红兵



●四川能投发展股份有限公司党委书记、董事长何京

【人物名片】

何京,男,汉族,1976年10月出生,硕士研究生,正高级经济师,1998年8月参加工作,1995年12月加入中国共产党。现任四川能投发展集团有限责任公司党委书记、董事长,先后荣获2023年度四川省循环经济发展领军人物、2024年度四川省优秀企业家、四川省2024年度新兴领域优秀党务工作者等称号。任职以来,始终聚力深化改革与经营发展,以实干担当书写能源电力企业高质量发展新篇章。

近日,本报记者专访四川能投发展股份有限公司党委书记、董事长何京,深入了解企业立足H股上市平台优势,以党建引领治理提质、精益管理夯根基、科技创新培育新质生产力、人才筑基蓄势赋能、绿色转型服务地方发展的生动实践与深度思考。

记者:当前能源行业变革加速,市场竞争日趋激烈,作为国内配售电行业首家H股上市公司,您如何看待精细化管理对国企高质量发展的支撑作用?

何京:当前各行各业已全面进入拼管理、拼成本、拼效率、拼服务的精细化竞争新阶段,传统粗放式、经验式、惯性的经营模式难以适应行业转型升级和国企高质量发展要求。对上市企业而言,精细化管理不是可选项,而是保障安全稳定、夯实经营效益、支撑长远发展的生存线、效益线、生命线。

企业发展短期靠市场、中期靠改革、长期靠管理。越是外部环境复杂、经营压力凸显,越要向外深耕、向管理要效益。公司始终坚持党建与生产经营深度融合,以党建引领企业现代治理,把党建优势转化为治理优势、经营优势。我们对标上市公

司规范化治理标准,健全管理制度,优化业务流程,压实层级责任,强化刚性考核,全面推进电力供应、项目建设、资本运营、客户服务全链条精益管控,推动企业在行业变革中稳健经营、行稳致远。

记者:科技创新是培育新质生产力、推动能源转型的核心动能,公司在科创领域重点布局了哪些赛道,取得了哪些标志性成果?

何京:能源行业向智能化、绿色化、低碳化转型,核心驱动力在于科技创新。我们坚持问题导向、实用导向、价值导向,把科技创新贯穿电网运行、能源供给、安全管控、服务提升全过程,不搞表面创新,所有技术都要落地见效。

在智能电网运维领域,我们自研多模态数据融合电网可视化在线监测系统,荣获“2025全国电力行业智能运维领跑者创新应用案例”,实现电力设备全景监测、隐患前置预警、故障精准定位,大幅提升电网安全稳定运行水平。自主研发的侧方导线沿线飞行巡检装置,斩获电力行业无人机技术创新“金鹰奖”,改变了传统人工巡检模式,有效降低运维成本、提升作业质效与安全水平。同时,我牵头团队攻关

的输电杆塔鸟巢智能检测技术成功获批国家发明专利,真正把科技成果转化到现场实效与产业优势。

依托上市平台资源优势,公司将持续加大研发投入,深化人工智能、大数据等数字技术在电力规划、工程建设、电网调度、一线运维全场景落地应用,加快构建“人工智能+源网荷储”一体化智慧调度平台,完善全链条碳溯源与负荷优化管控体系,持续提升安全可靠、绿色低碳、经济高效的电力保障,以科创赋能区域能源结构迭代升级,助力地方实体经济绿色低碳转型。

记者:人才是创新发展的核心支撑,青年是企业接续发展的生力军。公司如何构建系统化培育体系,实现人才引育留用、青年成才赋能,为企业长远发展蓄力?

何京:人才是第一资源,青年是第一动能,更是企业培育新质生产力、夯实上市企业核心竞争力的重要支撑。公司坚持党建引领,思政铸魂,将思政政治建设贯穿人才培养、青年成长全过程,构建“引、育、管、用、励”全闭环人才工作体系,一体打造科创攻坚、高端技能、青年骨干三支核心队伍。

我们健全分层分类培育机制,畅通技

能人才职业发展通道,完善培训、考评、激励一体化配套机制,常态化开展岗位练兵、技能比武、师徒带徒等实战化培育。目前,公司已培育省级技师2名、中高级技术技能人才900余人次,2名骨干入选四川省会计高端人才库。同时依托劳模工作室、技能大师工作室搭建一线创新平台,聚焦智能运维、智慧巡检、低碳供电等领域集中攻关,鼓励员工立足岗位开展小微革新、技术改造,以基层创新破解难题。我们坚持实干实绩导向,落实“能者上、优者奖、庸者下”机制,对科创攻坚、业绩突出人才给予专项奖励、优先晋升,让各类人才有舞台、有成长、有回报。

针对青年成长,公司持续深化青年思政教育,常态化开展主题党日、岗位践悟活动,厚植青年国企担当。通过组建青年科创攻坚专班,将电网数字化升级、智能巡检、绿电消纳、新型电力项目建设等前沿任务交由青年团队攻坚历练,秉持鼓励探索、宽容试错的理念,支持青年参与技改创新、专利申报,持续为企业高质量发展注入青春动能。

记者:您如何诠释新时代能源国企的使命担当,企业未来将锚定怎样的发展路径持续发力?

何京:新时代能源电力国有企业的核心担当,就是坚守政治属性、扛起能源使命、深耕主责主业、服务地方大局,一体履行好政治责任、能源保供责任、经济责任和社会责任。公司始终坚持党建统领企业发展全局,推动党建工作与公司治理、改革攻坚、安全生产、人才培养、优质服务深度融合,以高质量党建赋能治理升级、经营提质、发展提速。依托H股上市平台优势,规范市场化资本运作,盘活存量资源、培育新兴业态、优化产业布局。面向未来,公司将始终锚定能源保供核心职责和绿色低碳转型主线,聚焦电网、电源、服务、绿色产业持续发力,全力助推区域新型电力系统建设与能源产业转型升级,坚定不移为集团打造国内领先、世界一流综合能源企业贡献力量。

绿色低碳“电”亮万家 四川能投发展以“三聚焦”实践书写能源国企高质量发展时代答卷

初夏时节,蜀南大地麦浪翻滚,纵横银线穿梭山川乡野,织就万家光明脉络,为“三夏”生产送去灌溉动力;工业园区厂房内,分布式光伏板在阳光下熠熠生辉,源源不断的绿色电能驱动生产线高效运转——这是四川能投发展集团有限责任公司(以下简称四川能投发展集团)所属四川能投发展股份有限公司(以下简称四川能投发展)扎根宜宾,服务民生的生动剪影,更是这家省属上市能源国企聚焦主责主业、推动绿色转型、深化党建引领的真实写照。

聚焦供电主业 筑牢保供底板, 提升群众用电获得感幸福感

“感谢你们高效优质的服务,帮我们解决了虾苗培育的燃眉之急!”近日,宜宾市屏山县象象村优农虾农场负责人将一面印有“情系三农 电力护航”字样的锦旗,送到四川能投发展所属四川能投屏山电力,对该公司高效完成农场用电扩容、全力保障企业生产用电表示感谢。这一幕,正是四川能投发展多年来深耕供电主业、解决群众急难愁盼的一个缩影。

作为扎根宜宾的垂直综合电力供应商和服务供应商,四川能投发展始终把保障电力供应、满足群众用电需求作为首要职责。“十四五”以来,公司持续加大电网投资建设力度,累计完成投资48.7亿元,实施电网基建工程55个,电网理论最大供电能力提升至200万千瓦,较“十三五”末增长超过150%。

不仅要建强电网,更要优化服务。四川能投发展持续优化服务方式、改进服务举措,有效提升群众电力“获得感”和满意度,以实际行动回应企业与群众的用电期盼。

“真是太感谢你们了,不仅速度快,还一分钱没花,帮我们解决了生产的大难题!”宜宾市筠连县美强茶业有限公司负责人握着供电所党员服务队的手感慨道。按照《国家发展改革委员会 国家能源局关于深化提升“获得电力”服务水平 全面提升现代化用电营商环境的意见》,四川能投发展在供区范围内全面推行居民用户和各类民营经济组织用电报装“零上门、零审批、零投资”(简称“三零”)服务,高压用户用电报装“省时、省力、省钱”(简称“三省”)服务,居民用户和低压非居民用户全过程办电时间压缩至1个工作日以内,高压用户合计办电时间压缩至



●何京(右一)开展现场调研。



●四川能投发展党员干部主动上门服务,为用户提供用电服务。



●四川能投发展综合运用新技术开展设备巡检。

3个工作日,创全省最快纪录,“十四五”以来累计为8.45万户用户节省办电投资超1.58亿元。

聚焦绿色低碳 优化产业结构, 推动公司发展底色更绿

宜宾高新技术产业园区是四川省首批零碳工业园区,一大批项目在这里落地生根,一个个产品在这里下线出海。火热忙碌生产的背后,依靠的是宜宾市首个绿色低碳清洁能源枢纽——南湾110千伏输变电工程。

为认真贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”战略,落实四川省委、省政府《关于支持宜宾建设生态优先绿色低碳发展先行区的意见》决策部署,四川能投发展按照四川能投发展集团统一部署,以南湾110千伏输变电工程为中心枢纽,聚合宜宾及周边区域的径流式水电、风电、光伏等绿色电能,打造形成了装机16.7万千瓦、年发电量6.8亿度的全省首例直连直供、全程可溯绿色微电网,并通过“人工智能+源网荷储”一体化调度平台,运用秒级响应的分布式调度技术,把绿色电能精准输注到每

一条生产线,实现每度绿电从发电端到用电端的全程可溯源、可认证,为宜宾高新技术产业园区打造全省首批零碳工业园区注入稳定绿电动能,显著提升园区企业产品在国际市场的竞争力。

绿色微电网建设是四川能投发展践行“双碳”目标、推动绿色转型的生动缩影。“十四五”以来,该公司持续优化产业结构,积极布局绿色能源项目,推动公司从传统供电向综合能源服务转型。截至2025年底,公司累计建成充电站164个(含充电桩1013台)、重卡换电站2座、分布式光伏项目31个、储能项目7个,打造了四川省首个碳中和变电站,多元协同的新型能源体系初具雏形。同时,四川能投发展还充分挖掘供区资源,积极拓展燃气发电、抽水蓄能等清洁能源项目,绿色能源的脉络不断延伸,一幅绿色低碳转型发展新画卷徐徐展开。

聚焦党建引领 强化深度融合, 推动党的建设全面加强

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。四川能投发展深入学

习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,全面贯彻落实新时代党的建设总要求,持续推进党建与生产经营深度融合,构建同频共振、互促共赢的发展格局。

党建强则企业强,党建兴则企业兴。四川能投发展推动所属公司实现党建入章全覆盖,持续厘清公司党委与董事会、经理层等治理主体的权责边界,充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用。在高质量党建引领下,四川能投发展“十四五”累计实现营业收入203.89亿元,同比增长83.16%,公司资产规模、营业收入、净资产较成立之初分别增长2.95倍、8.91倍、3.19倍,先后荣获全国“AAA级信用企业”、四川省“诚信企业”“四川天府国企党建示范引领工程第一批示范企业”等称号。

四川能投发展电力是四川能投发展创建的首个四川省国有企业“四心一高”基层思想政治示范点。走进这里,一堂特殊的思政课正在开展。“丁坎滩电站是南广河上第一个水电站。56年前的今天,老一辈电力人在这里肩挑背扛,开发建设了这座集发电、灌溉、航运于一体的综合水利工程。”讲解员带领新入职员工,通过老物件、历史档案、珍贵照片等实物资料,全景了解公司从“点亮一盏灯”到“温暖一座城”的奋斗历程,帮助新入职员工在历史回望中完成从“走进企业”到“认同企业”再到“扎根企业”的思想跃迁。近年来,四川能投发展持续创新思想政治工作,创新开展一系列主题鲜明、形式多样的宣传教育活动,推动思政教育生产经营深度融合。在思想政治工作的引领下,公司广大干部职工攻坚克难、奋勇争先,圆满完成成都大运会、宜宾动力电池大会等重大活动的保电任务,成功应对筠连“2·8”山体滑坡等突发事件考验,以思想政治工作新成效提炼形成的01713能“亮”思政体系(从0起步、1个核心、7大工程、1套机制、3个结合)被四川省国有企业优秀企业文化案例。

展望未来,四川能投发展将锚定“打造具有一流水平的现代综合能源服务企业”目标,以实干践行初心使命,以创新书写发展新篇,努力在推动高质量发展上展现新作为,在提升群众供电服务满意度上体现新担当,在深化全面从严治党上塑造新气象,全力确保“十五五”开好局、起好步,奋力在能源强国建设四川实践中书写新篇章、贡献新力量。(四川能投发展 供稿)

实干践初心 奋进启新程 ——记四川泸渝高速公路开发有限责任公司

大道通四方,实干兴未来。为积极响应“交通强国”国家战略,在蜀道集团、蜀道高速集团“一盘棋”战略引领和深化改革统筹部署下,四川泸渝高速公路开发有限责任公司(以下简称“泸渝公司”)于2024年6月19日,全面整合五家高速公路运营主体,以泸渝公司为片区化管理核心,实行“一套班子、五块牌子”集约化经营模式,统一负责叙古、荣泸、叙威、泸水、古金五条高速公路运营管理。所辖路段总里程225公里,均为四川重要出川通道,综合桥隧比达45%,其中古金高速桥隧比超80%,地理条件复杂、管理难度较大。作为扎根川南、辐射川滇黔渝的骨干交通国企,泸渝公司始终坚守初心使命,立足主责主业,坚持改革驱动、科技赋能、安全固本、党建铸魂,在片区化改革、智慧创新、服务升级、安全治理、党建引领等方面持续发力,久久为功,以务实作风破解难题,以实干实绩诠释担当,推动企业治理体系与治理能力稳步提升,为区域经济社会高质量发展提供坚实交通保障。

深化改革、集约赋能,治理效能全面提升

改革是激发活力的关键,创新是推动发展的动力。面对路网跨度大、站点分散、管理链条长的实际情况,泸渝公司坚决贯彻集团片区化改革决策部署,以高度政治自觉和强烈责任担当,高效完成5家公司、5条路段、近600名员工的整合重组,仅用两个月时间实现平稳过渡、融合运行,成功打响蜀道集团高速公路片区化改革“第一枪”。

公司坚持“精本部、强中心、扁平化”管理思路,创新构建“1+1+8+N”组织架构,即1个片区公司、1个运行调度中心、8个部门、N个管理中心,形成权责清晰、运转高效、协同联动的现代化管理体系。通过精简层级、职能下沉、指挥前移,打破条块壁垒、优化资源配置,管理效率显著提升,运营成本有效压降。改革以来,公司荣获蜀道集团2024年度改革创新先进单位、泸州市2024年度项目运营成效显著单位、蜀道集团2024年度先进基层党组织、2025年度经营管理先进单位、蜀道高速集团2025年度先进基层党组织等多项荣誉,改革成效获上级充分肯定。

智慧赋能、创新引领,行业标杆加速成型

立足交通数字化转型浪潮,泸渝公司紧扣蜀道集团“片区云仓、一仓多站”战略部署,勇当行业创新先行者,以数字化、智能化为抓手,聚力打造片区化“智慧云仓”,推动运营管理从“传统人工”向“智能集约”深刻转变。

作为蜀道集团片区化“智慧云仓”首个先期试点单位,公司创新探索“中心统筹、基地支撑、站点协同”的CBS管理新模式,建成首个云控中心,依托“蜀道特兴云端智慧收费系统”,采用全国首创“收费与抬杆分离”的车道预交易模式,实现车道交易区和通行区分离,推动“智慧云仓”从“单点突破”到“多站智联”的跨越式升级,显著提升了路网通行效率,优化了人力资源配置,改善了收费人员工作环境。目前,泸渝公司特兴云控中心已实现6条路段、27个收费站、221根车道的远程集中管控,系统运行稳定、适用性强、多仓互备可行,为行业智能化、集约化运营提供可复制经验。该试点成果获评中华环保协会“2025美丽交通建设实践案例”、蜀道集团2025年度科技创新奖、蜀道高速集团“创新蜀高”优秀典型案例第一名,获新华社、中国高速公路等权威媒体深度报道,累计接待70余家兄弟单位、近800人次参观交流,百余人跟班学习,示范效应辐射全行业。

协同高效、服务升级,运营品质持续优化

立足智慧运营发展成效,泸渝公司持续深化协同创新,提升服务质量,推动运营效能与服务品质双向提升。公司创新构建具有泸渝特色的“五岗合一”2.0联动调度体系,整合高速公安、交通执法、云控中心、路巡清障、监控稽查、机电运维等多方力量,依托“1+7”平台和“五岗合一”平台打造“云端指挥舱”,实现信息实时共享、事件一键流转、多方快速联动,高效应对极端天气、突发事件,构建起全域覆盖、协同高效的路段治理新格局。同时,依托云控岗与稽查、监控联动保障,推动收费稽核模式从“事后稽查”向“事中监管”转变,有效防范收费廉洁风险,筑牢企业运营安全防线。

在提质增效方面,公司积极探索多元经营路径,整合充电、ETC服务、零售等多元业态,建成特兴开放式收费站,同步积极推进龙山开放式收费站打造,迈出“收费站+”复合经营转型探索步伐;聚焦服务区品质提升,完成古蔺服务区延申消费服务区改造方案初步设计,超标准推进星级评定工作,成功创评为2025年度省内唯一四星服务区,以优质服务传递国企温度、提升司乘体验。

安全固本、综合治理,路网防线坚实稳固

安全是发展的前提,畅通是国企责任的底线。泸渝公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,构建全域覆盖、责任明晰、协同联动的安全治理体系,以底线思维、极限思维抓实各项安全工作,全力守护路网安全,保障群众平安出行。

公司不断健全安全主体责任体系,创新推行“群防群治、网格管理”机制,将安全管理延伸至高速沿线每一个角落,做到安全隐患“早发现、早报告、早处置”;常态化开展安全培训,事故复盘、技能比武、应急演练,以实战锤炼过硬本领;同时,扎实推进安全宣传“五进”工作,联动高速公安、交通执法、街道社区等多方力量,深入企业、农村、社区、学校、家庭,创新运用微电影、短视频等群众喜闻乐见的形式,普及隧道逃生、冰雪天气行车等安全常识,让安全理念深入人心,筑牢全民安全思想防线。

党建领航、凝心聚力, 红色引擎强劲有力

坚持党的领导、加强党的建设,是国企发展的根本保证。泸渝公司党委始终把党的建设摆在首位,创新推行“136”党建工作法,相关成果入选《红旗出版社》“2025年(首届)新时代企业党建创新优秀案例”和“2026新时代企业深化产业工人队伍建设改革优秀案例”;大力实施“铸魂、融合、强基、育才、倡廉、文化”六大工程,创建20个党员先锋岗、10个党员责任区、15个党员突击队,推动党建引领作用充分发挥,基层组织全面过硬、党员先锋模范作用有效彰显,引导党员在改革攻坚、智慧建设、安全保供、服务一线亮身份、当先锋、作表率。

坚持党建与业务同谋划、同部署、同落实,积极探索“党建+提质增效、党建+安全畅通、党建+红色文旅、党建+窗口服务、党建+乡村振兴”融合模式;完善“五岗合一”联合临时党支部机制,凝聚“一路三方”工作合力,扎实推进退役军人“戎耀先锋营”“戎耀先锋班”常态化长效化建设,继续释放红色潜能、彰显军人本色;坚持党管干部、党管人才,建强队伍、锤炼作风;坚持文化铸魂、精神聚力,厚植红色基因、传承长征精神;坚持群团联动、服务职工,凝聚全员奋进合力,推动党建优势转化为治理效能、发展动能,为企业高质量发展提供坚强政治保障、组织保障、思想保障。

初心如磐担使命,奋楫扬帆启新程。泸渝公司将继续坚守国企初心、勇担时代使命,以改革破局、以智慧赋能、以安全护航、以党建铸魂,持续深化片区化改革,做强智慧云仓标杆,夯实安全治理根基,深化党建融合赋能,奋力书写新时代交通国企高质量发展新篇章,为交通强国建设、区域协同发展贡献更大力量!(四川泸渝高速公路开发有限责任公司 供稿)



●特兴云控中心