企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026年6月5日 星期五 编辑:周君 美编:鲁敬

稳量拓源 提质增效

柴里煤矿精准督察 护航矿井可持续发展

■ 本报通讯员 刘光贤 甘永 李贤

山东能源枣矿集团柴里煤矿围绕“红五月”主题,锚定“稳量拓源、提质增效”主线,创新深化“以‘赛’立榜亮实绩、以‘考’强纪压责任、以‘能’聚力破堵点”三维督察模式,以精准监督校准航向、刚性执纪倒逼落实、闭环管控夯实根基,全力护航矿井高质量发展,为实现“双过半”贡献柴里力量。

以“赛”立榜 较真碰硬树导向

“每月一考核、一排名、一晾晒,数据透明、实绩可感、差距直观,倒逼主动进位、加压奋进。”督察工作人员张鹏深有感触。

柴里煤矿采取“常态+专项”督察方式,事事定标尺、件件明标准、人人亮实绩,既推广经验样板,更直面短板弱项,刚性限期整改,层层传导压力。坚决破除“干好干坏一个样、推一推动一动”的惯性顽疾,营造比学赶超、从严履职的浓厚氛围。

奖惩分明,刚性兑现。在273下02工作面安装攻坚中,掘进专业主动打直、靶向攻坚,提前3天完成切眼扩刷任务;综合服务中心在裁室、大采楼开区施工中,较计划提前25天完成基坑清理及防水工程。主要负责人获公开通报表扬,鲜明树立“实干受激励、出彩有回报”的导向。同时,针对外部逾期款项清收、智能分风高效除尘系统改造等重点工程推进缓慢问题,对18个部门、26名主要负责人集聚亮剑问责,刚性通报处理,让干部职工学有标杆、赶有目标、行有底线。

以“考”强纪 从严督察促落地

“督察晓非走过场,核心就是盯住人、盯紧事、盯死结果,拉紧监督绳绷、压实岗位责任,确保政令畅通、落地不打折。”业务运营中心(监督稽察)负责人张开龙对督察工作作出剖析定位。

柴里煤矿坚持宽严刚性,从严执纪、闭环管控,把督察嵌入日常、融于经常。紧盯管理人员履职、劳动纪律、制度执行等关键领域精准发力。今年以来,组织专项督察16次,对31名履职不到位、13名违反劳动纪律、6名会场纪律松散的管理干部点名通报,从严问责。针对现场文明生产薄弱、井下冲尘不规范等隐患,即查即改、建账销号,杜绝纸面整改。

常态开展“量、质、效”回头看复盘督察9次,查漏补缺、从严督考,持续压紧压实岗位职责。2026年以来,累计开展专项督察60余次、发布通报36期,通报责任单位34家、追责132人次,以铁面督察、刚性执纪倒逼作风转变和效率提升,推动形成“督察发现问题—通报压实责任—追责问责—整改销号”的闭环管理机制。

以“能”聚力 全方位监督开新局

面对严峻经营形势,柴里煤矿坚持把督察提能作为破难题、补短板、强管理的关键抓手,推动专职与业务督察协同联动,构建时间无间断、层级无缺位、业务无盲区的全域立体监督体系,让监督利剑贯穿全过程、覆盖全链条、管控全要素。

围绕“深挖内潜降成本”“精益管理提质效”目标,坚持全过程、全方位、全要素督察,紧盯现场、修复、源头三大关口,前移监督关口。将掘进利润率、综采单产、煤炭回收率等重点指标,采掘机利用率、单产等关键指标纳入督察重点,从原料治炼、精密加工到成品保检编制层层把关,持续优化制造工艺、攻克多项技术难题,交付产品各项性能指标均符合国际规范,顺利通过多方联合验收,为机组长期安全稳定运行筑牢了硬件保障。

北重集团依托“一带一路”倡议,该集团持续深耕海外高端市场,四大管道产品远销南亚、中东、非洲及东南亚多国。孟加拉项目的成功落地,充分体现出过硬的产品品质和综合技术实力得到国际市场高度认可。 (李超)

企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026年6月5日 星期五 编辑:周君 美编:梅文刚

坚决守牢安全生产防线

淮河能源集团全域启动安全生产大检查专项行动

■ 本报记者 王武军

安徽淮河能源集团深刻汲取山西留神煤煤矿“5·22”瓦斯爆炸事故惨痛教训,坚持以案为鉴、举一反三,于近日在全集团范围内迅速开展拉网式、全覆盖安全隐患排查整治专项行动,以更大决心、更严标准、更大力度推进重大灾害治理和安全生产责任落实,坚决守牢安全生产底线红线。

据悉,此次安全生产大检查是淮河能源集团进入第一时间落实集团安全生产专题会议工作部署后,全域启动的专项治理行动。各基层单位闻令而动,从井下采掘工作面到地面施工现场,从严从细排查现场风险,闭环整改各类隐患,确保不留死角、不走过场。

科技赋能 精准排查

在淮浙煤电公司顾北矿,检查人员利用红外热像仪等科技装备,对沿途小煤柱、封闭墙及机电硐室进行重点扫描监测。现场重点检查了采掘工作面、巷道风量配备、密闭墙封闭状态、采区避难硐室、隔爆装置及压风自救系统等关键环节。针对发现的问题,能现场解决的立即处理;对不能立即整改的隐患,统一下发“六定表”,明确整改措施、责任人和完成时限,确保整改到位、闭环管理。

“今天晚上‘周一夜校’由我为大家讲贡岩气(助探开发相关知识。”近日,中国石油西南油气田公司重庆气矿垫江作业区二级工程师叶朝阳在中油即时通群发了当晚的“授课预告”。这是作业区今年组建的“周一夜校”、有效缓解工学矛盾、强化员工岗位胜任力的一个生动缩影。

已安全生产31年、累计生产天然气超100亿方的垫江作业区,在面临所管气田处于后期开采、管线运行时间久、新技术持续增多等情况下,提升职工技能、适应企业发展是新的课题。作业区组建融入文化的“从‘干什么学什么,缺什么补什么’的角度出发,打好职业技能提升牌。

为让培训真正“解渴”管用,作业区立足生产实际与员工需求,通过座谈调研全面摸清技能短板,精心设计课程体系,让职工学得懂、用得会。所授及内容既涵盖气井动态分析、风险管控等生产技术知识,还包括安全规程、合同管理等综合业务,确保培训务实管用。

“干部带头讲,骨干轮流上”是作业区授课的又一亮点。

作业区建立“干部带头、骨干主讲、全员参与”的授课机制,让每位技术干部都是讲师,不仅实现“人人登台、轮流主讲”的目标,还深度整合了内部人才资源,激活了员工潜能。

目前,作业区已系统开展了变更管理、作业许可(断路作业)、报警及联锁参数控制管理、危险化学品重点辨识(画圈)、自控阀门提升方案、《新修改安全生产法章处理办法——积分管理》《隐患判定标准》及隐患管理与关键环节知识点等系列专题课堂,组织运行产能有序。

在此基础上,作业区还注重案例解析与现场答疑相结合,将制度规范转化为可操作、可量化的现场指南,切实提升培训的针对性和实效性。

“周一夜校讲的都是我们现场每天遇到的实际问题。学习了隐患判定标准后,我非查问题的思路变清晰了,操作更规范,现在遇到突发情况心里更有底气了。”作业区生产运行中心张文豪讲道。这是作业区周一夜校学习的初显成效。

“周一夜校”的持续开展,营造了“人人学习、人人提升”的浓厚氛围,带动整体工作标准不断提高,成为员工交流经验、凝聚共识、提升技能的重要平台。通过系统化学习,员工对规章制度的理解更加深入,处理现场问题的思路明显拓宽,安全合规意识与职业病防护能力得到了进一步巩固。

『周一夜校』精准赋能员工成长

■ 本报通讯员 张瑞 李传富

山东淄川 从“入栈岗位”到“岗位找人”

本报讯 精准搭建政企人才对接桥梁,全力保障重点产业用工需求。近日,山东省淄博市淄川区人社局创新服务模式,将专场招聘会直接设在山东吉利新能源商用车有限公司厂区门口,开展“送岗到企业、送人到岗”精准就业服务。此次活动打破传统模式,将以往“人找岗位”的被动服务,转变为“岗位找人”的主动靠前服务,现场共有40余人达成初步就业意向。

招聘会紧扣企业用工需求,量身定制方案,精准匹配岗位资源。活动共释放16个优质岗位,500余个用工名额,涵盖生产操作、设备运维、物流配送等领域,可满足高校毕业生、技能人才、社会务工人员等各类群体求职需求,真正实现“企业缺什么人、精准输送什么人才”。前期,淄川区人社局面向全市广泛宣传、精准对才,联填补了企业用工缺口,也助力劳动者就近就地就业。

招聘现场秩序井然,企业工作人员开展政策答疑、现场面试、意向登记等工作,供需双方高效沟通。求职者“出家门、进厂门”便捷就业,企业足不出厂招揽人才,达成企业稳用工、群众稳就业的双赢。

近年来,淄川区锚定稳就业、保用工、促发展目标,聚焦重点产业用工痛点,常态化开展专场招聘、岗位推送、精准对接等服务,靶向破解“招工难”与“就业难”并存问题。就业服务从“坐等上门”转向“主动靠前”,实现了招聘效率与群众就业满意度的双提升。 (翟慎宝 李玉玺)

山东淄川“三个一”精准服务助力企业稳岗扩岗

本报讯 近日,山东省淄川区人社局聚焦企业用工痛点,创新推出“一张清单、一个专员、一套流程”精准服务模式,为企业提供全方位、全周期的稳岗扩岗支持,助力企业稳定发展。

“一张清单”即梳理企业用工需求,建立“一企一策”服务台账;“一个专员”即为每家企业配备专属服务专员,全程跟踪对接;“一套流程”即简化申报流程,实现“一次申报、一站办结”。

自模式推行以来,已为多家企业成功对接用工资源,帮助企业稳定员工队伍,为地方经济发展注入了强劲动力。

隐患排查治理融入日常

中煤新集地勘公司持续健全长效安全管理机制

■ 本报通讯员 张鹏

为深入贯彻落实上级关于安全生产工作的各项部署要求,压紧压实安全生产主体责任,全面提升全员安全素养,近日,中煤新集地勘公司以2026年全国“安全生产月”活动为契机,紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题,统筹部署,扎实开展系列安全生产宣传教育与专项整治活动。

精心统筹部署 压实安全责任

地勘公司高度重视安全生产月工作,第一时间召开专项部署会议,结合自身生产经营、现场作业、隐患管控实际,制定了《关于开展2026年“安全生产月”活动的通知》,明确活动目标、核心内容、实施步骤及责任分工,构建起“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实”的责任体系,确保活动有组织、有计划、有实效。

深耕隐患排查 筑牢安全根基

地勘公司采取“隐患就是事故,事故就要处理”的工作理念,组织管技人员深入开展全覆盖、拉网式安全生产隐患专项排查整治行动。该公司成立专项排查小组,聚焦井下作业现场、机械设备、消防设施等重点场所、关键部位,围绕设备运行状态、安全防护装置、作业规范流程、消防器材有效期、制度执行落实等重点内容,开展全方位、无死角的隐患排查。对排查发现的各类安全隐患,建立详细问题台账,明确整改责任人、整改措施、整改时限,实行“清单化管理、闭环式整改”,做到立行立改、限期整改、销号管理,坚决把安全隐患消灭在萌芽状态、初始阶段。同时,引导各岗位职工开展岗位自查、互查、按随全员主动排查上报身边安全隐患,形成全员共治、全域共治的隐患排查治理格局,从源头防范化解各类安全生产风险。

常态化宣教赋能 夯实安全底蕴

常态化开展安全警示教育、安全知识培训活动,地勘公司组织全员学习安全生产规章制度、岗位安全操作规程,观看安全生产警示教育片,深入剖析各类生产安全事故发生原因、惨痛教训及整改启示,引导全体职工以案为鉴、警钟长鸣,深刻认识违规作业的严重危害,自觉规范岗位操作行为。同时,该公司组织职工积极参与全国“安全生产月”网络知识答题活动,以学促练、以赛促学,充分调动职工学习安全知识、钻研安全技能的积极性,切实让每位职工做到懂安全、守安全、会安全,能应急。

中煤新集地勘公司以此次安全生产月活动为契机,固化活动成效,探索“一线风”式整治模式,将安全生产宣传教育、隐患排查治理融入日常、抓在经常,持续健全长效安全管理机制,常态化筑牢安全生产防线,以高水平安全保障企业高质量发展贡献力量。

劳模工匠“传经送宝”

■ 尹向群

近日,由山东省国防机械电子工会主办了“中国工人大思政课”暨“劳模工匠助企行”临沂站活动。该活动联动省市区三级工会,由全国劳动模范孙志辉、全国“五一劳动奖章”获得者周志敏、全国技术能手管宪祖成劳模工匠助企团、宣讲团,协会(学会)行业专家、下沉一线、精准对接、靶向破题,为当地智能农机装备产业链高质量发展注入强劲动能。

“本次活动,我们创新‘省级+本地’‘劳模+专家’联合服务模式,打破区域、企业、行业壁垒,既为链上企业送去精准技术支撑,又推动产业链上下游人才、技术、经验互通共享,是工会组织服务大局、服务企业、服务职工的生动实践。”山东省国防机械电子工会相关负责人说。

本次活动紧扣产思政铸魂+技能赋能”双主线,设置技术分享、互动答疑、车间实操、思政宣讲四大环节。在山东华盛中天机械集团,山重建机有限公司,3位劳模工匠分别作技术分享。在互动答疑环节现场热烈,企业技术人员、一线职工围绕发动机缸体加工精度、焊接工位节拍、装配残检测效率等技术瓶颈问题及工艺改进,创新工作室创建等问题踊跃提问,专家与劳模逐一回应,并结合同类企业成功案例给出解决方案,对疑难问题约定后续“一对一”跟进指导。

同时,山东电子学会、省设备管理协会专家围绕智能农机数字化升级、设备运维、精益生产等前沿课题,结合典型案例剖析企业自动化改造、能耗管理、班组建设等共性痛点,给出可落地优化和攻善建议。

在实操指导环节,助企团一行深入华盛中天、山重建机生产车间,分组走进核心工位,针对前期梳理的技术痛点,开展现场分析、操作演示和手把手教学,现场研判问改进方案。推进联合攻关,精准破解技术瓶颈与工艺难题20余条。活动还在鲁南技师学院开设了省国防机械电子行业“中国工人大思政课”院校专场,推动思政教育与技能培育深度融合。孙志辉、曾宪结合自身成长经历与技术专长,分享智能制造、工艺优化、技能提升等实操经验,用朴实语语诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神。

山东省国防机械电子工会相关负责人表示,将把思政课堂常态化搬进企业车间,把技术服务精准化前置到产业链一线,推动思政教育与技能培育同频共振、深度融合,让思政课“活”起来、技能培训“实”起来,为全省国防机械电子产业和地方标志性产业链高质量发展贡献工会力量。

安徽芜湖:千亩栀子花盛开 农旅融合促振兴

6月2日,安徽省芜湖市湾沚区清水镇百花村,千亩栀子花竞相绽放,清香四溢,吸引众多游客徜徉花海,拍照留念。

近年来,芜湖市湾沚区湾址镇依托优越的气候与土壤条件,规模化发展栀子花产业,区心布设花海景观平台、栀港相聚、林间凉亭等特色景观,并融合民谣直播、花田露营等新业态,以花为媒疏动乡村休闲旅游,深耕农旅融合之路,将生态资源转化为富民产业,绘就宜居宜业和美乡村的崭新画卷。 王玉实 摄影报道

北重集团高端厚壁无缝钢管 跻身国际高端能源供应链

本报讯 近日,北重集团生产的四大管道高端厚壁无缝钢管应用于孟加拉博杜阿卡利1320MW超超临界燃煤电站两台机组,顺利通过168小时可靠性运行试验,正式转入商业运营。

堪伊拉克鲁迈拉、迪拜哥丁、巴基斯坦吉凯、巴基斯坦Lucky、津巴布韦旺吉、巴林阿什、印度Godda等一批海外能源项目成功应用后,孟加拉项目的顺利投运,标志着北重集团高端能源管材再度实现海外标杆项目落地,跻身国际高端能源装备核心供应链,国产高端电站钢管在海外百万千瓦级超超临界电站实现规模化应用。

超超临界电站四大管道是火电核心关键部件,对管材耐高温、耐高压等性能要求严苛,行业准入门槛高。为满足项目国际建设标准,北重集团严格实施全流程质量管控,从原料冶炼、精密加工到成品探伤检测层层把关,持续优化制造工艺、攻克多项技术难题,交付产品各项性能指标均符合国际规范,顺利通过多方联合验收,为机组长期安全稳定运行筑牢了硬件保障。

北重集团依托“一带一路”倡议,该集团持续深耕海外高端市场,四大管道产品远销南亚、中东、非洲及东南亚多国。孟加拉项目的成功落地,充分体现出过硬的产品品质和综合技术实力得到国际市场高度认可。

守四百年非遗酿艺 拓高质量发展赛道
山河醋业书写食醋产业升级新篇章

■ 王建芳

初夏的山河醋业酿造车间,风裹着谷香与醋酿醋香飘闻山外。作为山西食醋产业的龙头企业,近年来,山河醋业坚持高质量发展,走出了一条“非遗传承+科技赋能+联农带农”的发展路径,让传承400年的老醋在醋业向全国、走向世界。

在山河醋业车间,技术部负责人王勇正认真记录着计量刻度。自2016年山河醋业建厂以来,他从一名普通员工一步步成长为技术骨干,靠的就是十年如一日的严谨细致。“作为一名技术员,德德昌百年传承的工艺流程不能丢。还有新上市的假乡智能产品,我们也要应用好,让每一位消费者都能吃上放心醋。”

为了守住地道口感,传统醋酿带老师傅“手摸、鼻闻、口尝”,品质不稳定、产量难提升,一度成为产业发展的瓶颈。山河醋业从成立之初就锚定智能化转型方向,不断升级生产设施,自动醋酿机、智能化发酵系统、全自动灌装线陆续投用,发酵温度、湿度、时间全部实现参数化管控,还将非遗技艺手法全部进行数字化采集,再反向指导生产过程中工人的工艺操作,既守住了老味道,又解决了传统工艺的痛点。

科技创新不仅停留在生产端,企业先后与山西农业大学、山西中医药大学达成深度产学研合作,共建“山西食醋产业现代学院”,联合研发的发酵调控技术新获山西省科技进步奖3项核心专利落地转化。此外,企业还与中粮集团、江南农业大学三方共建“中粮醋造技术研发中心”,与广东省盐业集团、京东京造开展联名合作,通过双品牌运营,在线上布局、全国推广销售,实现产业发展的数字化、标准化、规范化升级。

山河醋业实验室检测员黄人高翠梅介绍:“实验室通过了CNAS认可,目前是山西省唯一一家通过认可的醋企,从原物料进厂验收、过程监测到成品出厂检测,每个环节都进行了严格把控,确保每一批次物料合格。实验室是守护食品安全的第一道‘防火墙’,只有守住品质底线,才能让消费者吃得安心、吃得放心。”

此外,企业还构建起“企业+科研+农户”的紧密利益联结机制,带动周边行政村签订订单合同,共同打造山河醋业有机原料种植基地,保证农户稳定增收。企业重加持下,非遗潮玩赛道正成为新风口。国家层面多次出台政策,明确支持中华优秀传统文化融入文创产品设计,推动国潮产业高质量发展,形成“政策引导+市场驱动+资本助力”的良性格局。

热潮之下,挑战同样不容忽视。非遗工艺的复杂度决定了产能天花板,手工制作无法快速放量;匠人稀缺,传承人才断层制约着规模化发展;手工作品的个体差异为品质标准化带来难题;二级市场若沿价过高引发过度投机,可能引起监管关注。此外,简单堆砌非遗元素、缺乏文化内涵的同质化倾向,以及盲监股权问题,也在挤压正品生存空间。

行业分析师认为,“国潮谷子产品类的崛起,标志着‘谷子经济’从‘流量驱动’向‘价值驱动’的转型。当消费者愿意为工艺和文化买单,行业的增长便不再单纯依赖IP热度,而是有了更可持续的内生动力。

另一方面,政策红利持续释放,为行业发展保驾护航。国家层面多次出台政策,明确支持中华优秀传统文化融入文创产品设计,鼓励动漫、游戏周边消费,推动国潮产业高质量发展。地方政府也积极响应,出台专项规划扶持非遗产业化与“谷子经济”发展,形成“政策引导+市场驱动+资本助力”的良性发展格局。

工作人员在实验室进行样品检测。

还优先吸纳周边村民就近就业,累计为180余名村民提供就业岗位,农闲时节临时用工见位超300个,小小的醋坛里装的是为臻动富民共时的大产业。

据了解,今年,企业即植了5000亩有机高粱,采取“企业提供种子—农户种植—合作社收购—企业认合作社采购”的模式,既增加农户收入,又带动村集体增收,还保障有机原料供应。“今年,我们将进行数字化、信息化建设,并将德盛昌品牌进行全国市场推广,市场前景广阔。”(转自新华网)

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信同步:13308082189

兰州德盛昌贸易有限公司承诺:不对外发布任何形式的虚假广告,不对外发布任何形式的虚假广告,不对外发布任何形式的虚假广告,