高庄煤业:“标准”护航 安全“加码”

本报通讯员 樊红月

“在煤矿干一辈子,就要抓一辈子标准化。”这是山东能源枣矿集团高庄煤业有限公司(以下简称“高庄煤业”)干部职工根植心底的共识。一直以来,高庄煤业把安全生产标准化建设作为固本强基、提质增效的关键抓手,坚持以高标准为引领、以精细化做支撑、以常态化抓长效,推动现场管理由静态达标向动态精品跨越、从局部亮点向全域提质升级。

日常巡查

现场教学

建规立制 夯实安全标准根基

高庄煤业将安全生产标准化建设列入“一把手工程”,成立专项提升专班,搭建起公司、专业、区队、班组四级联动的管理架构。高庄煤业严格落实领导包片、科室包线、区队包面、班组包点责任体系,把标准化建设任务细化到岗位、量化到个人,从顶层设计绘就清晰“责任图”,让每一级都知道“该干什么”“怎么干好”。

高庄煤业精准对标国家及行业安全规范、技术标准与验收准则,紧扣采掘、机电、运输、通风等专业现场实际,系统修订完善《工作面工程质量验收细则》等16项管理制度,持续拉高现场操作、设备运维、工程质量、清洁生产等各环节标准,动态更新《安全生产标准化手册》,让每一道工序有标准可依、每一项作业有规章可循。

实训赋能 厚植全员规范素养

怎样将制度条款变成职工手中的实操本领?高庄煤业跳出“纸上学标准”的固有模式,把课堂搬到现场、把规程融入实操。

他们创新推行“理论授课 + 实操演练 + 能手示范 + 文化熏陶”的立体化培训模式。企业依托班前会常态化开展安全警示教育,深度剖析典型事故案例,复盘违规作业风险隐患,让职工以案为鉴、警钟长鸣;深耕现场传帮带机制,组织技术能手“一对一”带徒,手把手传授规范操作流程、设备运维技巧和隐患排查要点。同时,高庄煤业构建安全文化长廊,开展安全理念宣讲,潜移默化培育标准化、规范化安全思维。

此外,高庄煤业还常态化开展岗位练兵、技能比武和应急演练,搭建职工切磋技艺、精进技能的平台,引导职工在实战实训中吃透标准、规范操作,真正把标准刻进脑中、融进岗位、落到手上。

精管严控 筑牢现场安全防线

走进高庄煤业井下西七区域,巷道整洁通畅,高压电缆、风水管路规整吊挂,排布有序,宛如一条条平直的琴弦,工作面液压支架整齐列队,各类标识标牌规范醒目,信息清晰明了。

作业现场是标准化建设的主战场,细节是规范管理的试金石。高庄煤业聚焦现场提质、细节创优,以精细化管控、全流程闭环管理,绘就“处处有标准、时时显规范、事事求精品”的安全生产新图景。

高庄煤业在西七区域全面实行电缆、管路“分色分类、分层分距” 吊挂,统一编号挂牌,各项信息一目了然。负530车场创新应用电缆桥架,既优化巷道环境,又从源头消除安全隐患。对采煤机、刮板输送机等关键设备,实行 “包机到人、点检到位、维护到位”的全生命周期管理,设备完好率稳定保持在 98% 以上。他们依托细节管控、风险预控、闭环管理,把标准化规范转化为现场实景、岗位常态。

高庄煤业健全常态化监督考核机制,采取日常巡查、随机抽查、现场对标观摩相结合的方式,不定期召开安全生产标准化现场会。他们严格执行“日巡查、周通报、月考核”的管控机制,将标准化履职情况与绩效薪酬、评先评优深度挂钩。高庄煤业对排查出的隐患问题实行台账化管理、清单式督办、销号式整改,以严考核、硬约束倒逼标准化建设走深走实、常态长效。

如今,守标准、讲规范、重细节,已成为高庄煤业全体干部职工的行动自觉和工作习惯。下一步,高庄煤业将持续深耕安全生产标准化建设,以精细管理雕琢现场、以刚性制度规范行为、以全员素养筑牢根基,持续擦亮安全生产标准化品牌,为企业高质量发展筑牢安全屏障。

项目施工现场

“跑”出加速度 江西建工机施一建设项目提前23天封顶

本报讯 近日,由江西建工机械施工有限责任公司(以下简称“江西建工机施”)承建的国能台山电厂露天煤场封闭改造项目3#、4#圆形煤罐网架顺利完成封顶。该圆形煤罐网架直径120米,顶标高69.35米。其中,3#煤罐网架仅用时52天完成攻坚封顶,较既定工期提前23天,相较4#煤罐施工工期缩短56天。项目建成后,将从源头根治露天煤场粉尘外溢问题,持续改善周边村镇空气质量,切实守护辖区3万余名群众生活环境。

国能台山电厂露天煤场封闭改造项目圆形煤场钢网架工程坐落于广东省台山市。为积极响应国家绿色环保、节能减排政策,项目将原有露天煤场改造为全封闭料场。项目施工初期,汛期提前来临,连续暴雨导致高空吊装作业被迫暂停,钢结构构件露天堆放、表面湿滑,不仅大幅增加现场施工安全风险,也严重制约工程推进速度。为抢抓工期、高效推进建设,项目创新采用双机组同步拼装工艺,摒弃传统单机组作业模式,两台吊车采用“单点双向圆弧展开、环向自下而上球顶合拢”同步作业方式,配套地面预拼装、整体吊装工艺,直接减少60%高空作业量,有效降低安全风险,显著提升网架拼装精度与施工效率,为工程提前竣工筑牢技术支撑。

项目建设期间,叠加国际油价上涨、物流成本攀升等不利因素,给主材保供带来较大挑战。项目团队迅速启动“双线作战”攻坚模式:一方面安排专人全程跟踪物资运输链路,实行夜间到货随到随卸、随卸随验,确保构件进场零延误;另一方面持续优化交叉施工工序,推动网架、檩条、马道、屋面板安装等工序穿插衔接、压茬推进,最大限度减少工期损耗。

针对沿海高盐、高湿、高氯的特殊施工环境,项目部量身定制全套高防腐施工方案:所有钢结构件采用热浸锌+金属封闭面漆工艺,球节点采用精蜡防腐处理,屋面板选用高耐腐蚀PVDF压型钢板及不锈钢压条,全方位提升工程结构耐腐蚀性能,保障设备长效安全稳定运行。

施工过程中,江西建工机施从严落实安全生产责任制,推行人工地面巡查+无人机高空巡检双重校验模式,落实每日早班安全技术交底、夜间常态化巡查制度。严把工程质量关口,严格检测构件漆膜厚度、螺栓力学性能,坚持每球必检、每吊必验,将全场螺栓施工误差严格控制在±10毫米以内,高质量完成百米大跨度网架高精度拼装任务,以过硬品质、高效施工跑出项目建设加速度。 (刘立兴)

鹤煤三矿启动2026年“安全生产月”活动

本报讯(通讯员 姜世军)为深入贯彻落实安全生产理念,围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患” 主题,6月1日上午, 河南能源鹤煤三矿举行了2026年“安全生产月”活动启动仪式,共有200多名干部职工参加。活动由矿党委书记水义超主持。

启动仪式现场,6条10余米长的安全条幅和20余块安全展板相互映衬,营造出浓厚的安全文化氛围。鹤煤三矿通过一系列活动的开展,让安全理念真正深入人心。

仪式上,鹤煤三矿采一队、通风区负责人就如何高质量落实“安全生产月”各项目标任务、争创安全工作佳绩进行了表态发言。随后,在安全副矿长的带领下,大家进行了集体安全宣誓, 共同承诺将严格遵守安全规程,确保生产安全。

矿长孙文建在动员讲话中强调, 广大干部职工要认清形势,转变思想,充分认识到安全工作的重要性和紧迫性; 要强化担当,主动履责,树立抓好安全工作的责任感和使命感;要突出重点,狠抓落实,确保“安全生产月”各项活动取得实效。

启动仪式后,矿领导与广大干部职工共同参观了协管安全绣品展、书画展。该矿向大家发放了安全红腰带和安全宣传单。在写有 “人人讲安全,个个会应急——排查整治风险隐患” 的安全条幅上, 大家郑重地签下了自己的名字和安全格言、警句,表达了对安全生产的坚定承诺。

安全签名

把“金点子”变成法治化营商环境“硬举措”

成都市武侯区政法“四长”与企业面对面

6月2日,成都市民营经济发展促进中心内气氛热烈,成都市政法和公检法司“四长” 与企业面对面活动武侯区专场在此举行。39家企业代表带着生产经营中的法治困惑与发展期待,与成都市武侯区政法委、区法院、区检察院、区公安分局、区司法局负责同志围坐一堂, 敞开心扉、畅所欲言。

不绕弯子 企业把“烦心事”摆上桌面

“精细化工的核心工艺、专属配方是核心竞争力,内部安全规章如何在司法实践中作为依据,是我们的迫切期盼。”新希望化工投资有限公司负责人的发言,道出了行业普遍存在的商业秘密保护取证难、认定难痛点。成都利君实业代表进一步建议,结合高端装备制造行业特性,针对商业秘密保护、核心技术维权等高频痛点,开展定制化、常态化普法宣讲。

成都彩虹集团代表则将目光聚焦在职业索赔和知识产权保护上。“希望建立健全异常识别与联合规制机制,依法惩戒以打假为名、行敲诈勒索之实的违法犯罪行为。”他同时呼吁完善跨区域知识产权保护联动机制,打通线索移送、案件协查、快速维权通道。

“武侯区市场主体众多,但绝大多数中小企业和初创企业缺乏律师资源。而全区175家律所、2400名律师又面临激烈的行业竞争。”四川英特信律师事务所从法律服务供给端提出思考:能否搭建律师与中小企业的对接桥梁,既精准匹配法律服务供需资源,又帮助初创企业规范化经营?

京东集团、威振保安公司、沿杰科技文化有限公司、英格玛人力资源管理有限公司等企业代表也纷纷发言,从商业秘密保护到劳动用工合规,从企业网络侵权到涉企职务犯罪打击,企业代表围绕多方面内容建言献策, 每一个问题直击发展痛点,每一条建议饱含发展期盼。

不打官腔 政法“四长”现场接招

面对企业代表抛出的“考卷”,武侯区政法“四长”认真倾听、详细记录,不回避、不推诿,现场作答。

针对企业普遍关注的知识产权维权与商事纠纷,武侯法院当场表态:将依托“音乐文创知识产权保护中心”“园区共享解纷空间”等载体,对涉企知识产权案件实行快速审理、类案专办。依法适用惩罚性赔偿制度, 对恶意侵权、重复侵权“绝不手软”。同时,结合各行业特性,发布电子证据规范指引,通过“企业法智荟”等活动送法进企。

听到京东集团、成都彩虹集团关于职务违法防控的合规指导诉求,武侯区检察院表示:将充分运用检企联络员的辐射效应,联合工商联及行政主管部门,为企业提供反舞弊、反商业贿赂等合规培训,帮助企业完善内部风控机制。

面对威振保安公司深化警企合作的期望, 武侯区公安分局作出明确回应:持续深化“项目警长制”,将保安企业纳入群防群治体系,实现“警企联动、共建共治”。同时规范涉企执法,推广柔性执法,坚持“有需必应、无事不扰”。

对于英特信律师事务所关于链接律师与中小微企业的疑问,武侯区司法局给出了“技术+机制”的解决方案:依托全省率先打造的“武侯区企业公共法律服务平台”,把专业法律服务搬到线上、送到企业手边。通过搭桥梁、结对子,既降低了中小微企业寻求法律服务的门槛和成本,又保障了律师提供服务的效率和质量。

不走过场 让每个诉求都有着落

主会场座谈结束后,分组面对面交流继续。“四长”及相关负责人分别设立“专场”, 企业代表根据自身需求自主选择对接部门,“一对一”反映诉求、寻求帮助。

营商环境好不好, 企业感受最直接。这场面对面活动,不仅是一次问题的集中“会诊”,更是一次信心的集体“充值”。

“政法部门对我们提出的问题都有针对性地进行回应, 包括电子证据存证指引、反舞弊合规指导等。”新希望化工投资有限公司代表说,“我们对在武侯继续投资、深耕发展更有底气了。”

威振保安公司负责人感慨道:“直接与‘政法四长’面对面沟通,不仅问题当场得到了回应,更让我们感受到了武侯区真心实意服务企业的态度。”

“企业代表们提出了很多具有建设性的意见建议,我们要把大家的‘金点子’转化为推动工作的‘硬举措’。”成都市武侯区委政法委主要负责人表示,武侯区政法系统将以此次活动为契机,固化政企联动机制,补齐服务短板、提升保障质效,进一步变“被动响应”为“主动服务”,真正让企业的痛点成为政法工作的靶点, 以法治“硬支撑”护航高质量发展。 (龚斌)

以练促防 中铁四局一公司筑牢汛期安全生产堤坝

5月28日,中铁四局一公司G30连霍高速公路洛阳至三门峡段安全韧性提升工程项目, 联合河南省三门峡市公安局交通管理支队高速交警支队、河南交通投资集团有限公司三门峡分公司、河南交投工程管理咨询有限公司连霍高速洛三段项目总监办, 共同开展防洪防汛应急救援演练。

汛期是河道水位超警、线路积水、边坡失稳、设施损毁等突发险情的高发时段,给既有线路保通、线路病害处治工作带来极大安全挑战。本次演练结合项目实际,模拟施工区域遭遇强降雨, 引发河道水位超警、围挡被冲垮、积水漫溢、施工人员被困等场景。项目统筹设置抢险救援组、警戒疏散组、物资保障组、技术研判组、通信联络组、后勤保障组、善后工作组共7个小组。应急预案启动后,各应急小组闻汛而动、配合紧密,依次开展现场警戒、汛情排查、防汛物资调配、沙袋装填、积水抽排、人员搜救及伤员送医等全流程处置,本次演练圆满结束。

此次演练全面检验了项目汛期防洪防汛应急预案的科学性、实战性与可操作性,进一步磨合多方联勤联动应急处置机制,有效提升全员风险防范意识、快速响应能力和协同抢险水平。下一步,项目部将细化完善汛期应急预案,抓实防汛物资储备、日常雨季巡查、跨单位险情联动等工作, 全力保障既有线路通行安全、病害处治作业平稳有序,持续筑牢汛期安全生产防线。

(刘硕 何晋男)

嘉华机械广元分公司:小技改撬动大效益

本报通讯员 曾习

二季度以来,川煤集团嘉华机械广元分公司以技术创新为抓手, 把岗位小改小革视作降本增效的坚实支撑。从技能大师工作室、党员攻关小组到一线生产班组,一批立足现场、贴合岗位的技改项目相继落地。项目既破解长期制约生产的疑难问题, 又盘活废旧物资变废为宝,依托巧思突破设备产能瓶颈。各类微小技改持续释放降成本、提效率、减负荷的显著成效。

废料变利器 齿条除渣机破解清渣难题

走进板材激光切割作业现场,一台由废旧零部件拼装而成的齿条除渣机平稳运行。工作人员将附着氧化渣的齿条送入设备,数十秒后,洁净完好的齿条便可出料。而数月前,齿条除渣还是车间棘手的生产难题。

广元分公司激光切割机日均运行时长可达16小时, 设备工作台配置百余根齿条,单根采购成本110余元。切割作业中,齿条表面极易堆积氧化废渣。以往采用人工铲刮清理,不仅耗时耗力,而且清理效果也达不到标准。废渣残留会降低切割精度,加速镜片、喷头等易损配件损耗,还会增加后续打磨工序工作量。

今年,该清理难题被纳入技能大师工作室技改攻坚清单。制造车间牵头人员带领技术骨干, 从废旧物料中筛选闲置电机、减速机,自主设计加工齿轮组件、置物架与电控配套系统。项目历时近两个月,全程自主设计加工, 未采购成套新设备,成功将废旧配件改造成实用生产设备。

小马拖大车 攻克超长工件加工瓶颈

制造车间内,煤矿液压支架后连杆精加工工序顺利收尾。经检测,工件两处直径95毫米销轴孔中心距稳定控制在1700±0.3毫米,同心度、平行度误差均低于0.2毫米, 各项参数全部符合图纸标准。常规工件达到该加工标准并不困难,但此次工件总长超出车间现有最大镗床加工行程800毫米,加工挑战大幅增加。

公司在用TX6111T型镗床, 工作台规格1200毫米×1400毫米, 横向加工行程仅900毫米,而工件两组销轴孔设计中心距为1700毫米, 现有设备无法一次性完成加工。按照常规方案,只能委托外部加工或购置新设备, 外协加工周期长、费用高,新增设备投入成本大,均难以落地。为此,车间党支部将该项目列为党员攻关课题。

党员技术团队对照图纸与设备反复测算研判,拟定分体移位加工方案:将工件固定于加长工装, 完成一侧销孔加工后,整体平移工装与工件,再加工另一侧孔位。攻关团队利用废旧钢板焊接 3 米加长定位工装, 稳固安装于设备工作台,再将工件锁紧固定。加工完首个孔位后,借助行车整体吊运工装与工件,依托预设定位挡块锁定加工位置。

团队经过多轮调试优化,逐一攻克挡块定位、工装刚度、吊装形变等问题,历时近一个月攻克加工难关。成品工件各项精度达标,部分指标优于设计要求。资深镗工感慨, 以往无法实现的超长件加工,如今依靠自有设备顺利完成。该技改不仅保障液压支架维修进度,也为同类超长零部件加工积累实操经验。

一人顶两人 自制剪切工装减负增效

大修车间液压胶管加工工位,班组自主研制的专用剪切工装正式投用,彻底解决了以往人工校直效率低、劳动强度大、裁切尺寸偏差等生产堵点。

大修车间主要承担设备液压系统检修、胶管更换与成型加工工作,胶管校直裁切是前置关键工序。液压胶管壁厚质韧、弹性较强,传统作业需两名员工配合操作,一人固定端头、一人拉伸校直后再裁切。双人作业人力消耗大,长期高强度操作易造成人员肌肉劳损。同时两人动作配合易出现偏差,胶管校直不规整会导致切口歪斜,影响后续装配质量。

今年, 车间技术骨干与班组长将该工序纳入岗位技改重点。工作人员结合胶管受力特性, 梳理全流程作业细节, 反复绘制图纸、选用废旧边角材料试制调试, 不断优化导向结构与定位装置,耗时近一个月完成剪切工装制作。整套工装全部利用废旧物料加工, 有效压缩改造投入。

工装依靠精准导向限位结构,可自动完成胶管校直固定, 满足标准化裁切条件。原先双人协作的工作量,现在单人操作即可快速完成, 作业效率实现翻倍,人员劳动强度显著降低,裁切成型质量更加稳定可靠。工装稳定投产后,车间生产流转效率明显提升。班组技术人员同步分享改造思路与操作技巧,带动全员挖掘岗位创新点,让精益求精的工匠精神扎根生产一线。