青东煤矿四色预警 为职工心情"调色"

本报讯(通讯员 **赵健**)近日，安徽青东煤矿保运一区的会议室里多了一群特殊的"串门人"——心理疏导员。为此，青东煤矿早部署、早干预，将心理健康服务送到生产一线。疏导员们不拿文件、不设讲台，而是拎着问卷、带着笑容，还把精心准备的小礼品装进了手提袋，把心理健康关爱送到了职工身边。

一场以"拉家常"为名的暖心对话，悄然搭建起"红橙黄绿"四色心理预警体系，为科区职工筑起一道柔软又坚实的"心"防线。

"最近加班多不多？""家里孩子谁在带？""心里若是有压力，有困惑、咱就聊聊。"没有刻板的座谈，没有生硬的问答。心理疏导员与科区的职工们围坐在一起，像老朋友一样聊近况、听烦恼。从紧张的生产节奏到日常生活的琐碎小事，从身体状况到家庭牵挂，话匣子一打开，职工们藏在心底的焦虑、疲惫和委屈也慢慢浮上来。

面对这些情绪，疏导员不急不躁，像梳理线头一样，一点一点帮着解开心结。一句温暖的回应、一个理解的点头，常常让职工长舒一口气："说出来，心里好多了。"

为了让关爱不止于"聊一聊"，活动现场还引导职工扫码填写专属心理健康调查问卷。问卷填写完成后，职工均可领取毛巾、香皂、牙膏等实用小礼品，礼轻情意重，尽显企业暖心关怀。这份问卷不是走过场，而是为每位职工画出一张"心理气象图"。

青东煤矿基于问卷数据和面对面沟通情况，矿井建立"红橙黄绿"四色心理预警体系：红色为危机干预，橙色为重点关注，黄色为一般关注，绿色代表状态平稳。不同颜色对应不同干预对策，坚持一人一策、精准疏导、暖心守护。

"把心理服务送进科区，而不是等着职工上门求助。"这次行动打破传统心理服务被动等待、形式单一的局限，让关爱延伸到了职工最熟悉的工作一线。科区职工纷纷表示："企业时刻惦记着我们的身心健康，暖心举措让人倍感踏实，干活更有劲了。"

一次谈心、一张问卷，一份小礼品，再加上红橙黄绿四色预警体系，青东煤矿用最朴素的行动，织出了一张有温度、有层次、个性化的职工心理健康防护网。青东煤矿持续做实做细职工人文关怀，把暖心关怀精准落到实处、浸润职工心田。

主动作为 压实责任

新安煤矿严阵以待防汛情

本报讯(通讯员 **侯丹**)进入汛期以来，强对流天气多发，中国平煤神马集团义煤公司新安煤矿主动作为，全面启动雨季"三防"机制，压实安全责任，筑牢防线，保障矿井与职工安全，确保安全度汛。

强化思想引领，绷紧防汛"安全弦"。新安煤矿召开雨季"三防"专题会，通过调度会、班前会等，向全员强调极端天气下的生产风险。该矿组织学习汛期安全制度，开展雨季"三防"专项培训，提升职工防汛防范意识与应急处置能力；建立全天候气象预警机制，专人跟踪天气动态，通过井下语音广播、工作群等推送安全提示，强化用电、出行及井下作业提醒，确保安全意识入脑入心。

聚焦隐患排查，织密风险"防护网"。在全矿范围开展拉网式隐患排查，全面检查供电、防雷设施；完成水仓、排水沟清淤，保障排水畅通；巡检维护通讯线路，确保联络无中断；重点排查井口、塌陷区、易滑坡地段等关键区域。对排查隐患实行清单化、台账式管理，明确整改责任人、整改时限及处置措施，实现动态清零；加密重点区域巡查，24 小时监测地质灾害点，及时处置险情，消除隐患于萌芽。

压实主体责任，筑牢应急"保障墙"。落实"谁主管、谁负责"责任体系，明确岗位职责，做到人员、物资、方案、措施全部落实到位；执行 24 小时值班和领导跟值班制度，应急检险队伍全天候值守，快速响应处置险情；按照"专库存储、专人管理"原则，储备沙袋、排水泵、应急照明等抢险物资，确保物资调拨高效精准，对应急排水设备、通讯装置等定期维护调试，保障关键时刻"拿得出、用得上"。

北方车辆集团：匠心"铸就"大国工匠

■ 本报通讯员 张京环

"看,这里受力不均导致变形。用我们的工装方案，薄壁件精度能稳定在 0.01 毫米以内。"近日，北京北方车辆集团精密加工车间内，全国劳动模范马小光正带领团队开展技术攻关。自此，依托自研特制模具工装，长期困扰生产的复杂大型锻造模具加工难题得到有效破解。

看似简单的操作突破，背后是北方车辆集团高技能人才"金字塔"培育体系的强力支撑。近年来，北方车辆集团着力构建"企业级—区级—市级—国家级"四级人才梯队，全面畅通一线技能人才成长晋升通道，激活人才发展内生动力。

一张证书背后的"人才地图"

去年，数控车工高鹏祥顺利考取职业技能等级证书，同批次获证技能人才共计 189 名。一张张职业技能证书，既是对一线员工专业能力的权威认可，更是北方车辆集团系统化人才战略落地见效的生动缩影。

"过去不少老师傅探耕岗位多年，精湛技能难以量化、精准评价。如今通过标准化技能等级认定，每名职工的技术水平、专业能力一目了然。"北方车辆集团人力资源部负责人介绍，这套人才评价体系构建起清晰的"人才地图"，为精准培育人才、靶向补齐短板、定向培养骨干提供了明确指引，让人才培养从"粗放式"转向"精准化"。

走进生产车间，清晰醒目的技能等级晋升图谱张贴在公告栏，从初级工到特级技师，各级别技能标准、任职要求、薪酬待遇公开透明、有据可依。针对以往技能人才评价标准模糊、成长路径不畅、晋升渠道单一等问题，该集团搭建完善的四级高技能人才梯队培育体系，出台《技能人员管理办法》《高技能人才导师带徒工作管理办法》，建立管理序列与技能序列并行的职级晋升双通道，实现一线职工技能水平可量化、成长路径可追溯、岗位晋升可贯通。清晰完善的人才培育体系，为关键岗位人才选拔、专项技能精准培育筑牢基础，也助力马小光、徐树永、徐红飞等一大批技术骨干从生产一线脱颖而出，登上市级、国家级技能竞技与展示平台。

大师工作室的"孵化效能"

走进徐京培技能大师工作室，墙面挂满的创新成果证书、专利证书，翔实记录着团队深耕技术、攻坚创效的成长足迹。这里既是企业破解生产难题、攻克技术瓶颈的前沿阵地，更是传承匠心、培育新秀的人才摇篮。

"每周三晚上，工作室的灯总会准时亮起。"徐京培的徒弟、青年技工高凌宇说道。从软件编程实操到多轴数控设备调试，工作室常态化开设小讲台，分厂骨技能竞赛十余项。更高效的成长源于实战淬炼，团队聚焦薄壁件工装优化等重点技术难题，以项目攻坚带动青年职工实战练兵，助力年轻技工在攻坚克难中快速成长、精进本领。

目前，北方车辆集团已建成国家级、市级、区级、企业级四级共 7 个技能大师工作室。以马小光、徐树永、徐京培等劳模工匠为核心的大师工作室，既是破解生产"卡脖子"难题的技术攻坚站，更是实战练兵、实现技能水平全方位提升。据悉，该集团常态化开展数控铣工、氩弧焊等多项技能比武，将竞赛成绩与职级晋升、评优评先、薪酬激励直接挂钩，充分调动广大技能职工钻研技术、苦练本领、争先创优的积极性。

深耕沃土成就繁茂的"人才森林"

北方车辆集团主动融入地方人才发展战略，积极参与北京市丰台区"匠心寻访 聚智丰台"专项行动，"技能大师企业行"等特色活动。集团依托"丰宜乐业"合作平台，深化校企协同育人，与高校共建实习实训基地，去年累计接收数十名大学生开展联合培养，多名优秀毕业生毕业后留企扎根、建功立业。

如今，北方车辆集团高技能人才队伍已形成"大师领衔、骨干支撑、青年接力"的良好发展格局。智能制造装备车间的先荣师上，新晋技能竞赛获奖者的风采照片全新更新，年轻职工的自信面庞，彰显出新时代技能人才的昂扬风貌。在这片人才成长的沃土上，一线技工从平凡岗位淬炼本领、逐梦成长的故事持续上演。

"企业的核心竞争力，归根结底是人才的竞争力。"北方车辆集团人力资源部负责人表示，下一步，企业将持续深耕四级人才梯队建设，持续完善技能人才培育、评价、激励、晋升全链条机制，助力更多一线职工完成从"普通工人"到"大国工匠"的蜕变，为建设世界一流企业注入持久匠心动能、人才活力。

◎全国劳动模范马小光正带领工作成员进行技术攻关。 朱海军 摄

◎ 技能大师徐欣培和徒弟高凌宇正在进行技术研讨。 朱海军 摄

刘朝威：深耕一线砺青春

■ 本报通讯员 **赵春国 刘涛 高佳慧**

2026 年 5 月 29 日，山东东营烈日灼人。历经一个半月连续奋战，刘朝威和同事们圆满完成牛页 2 号台 4 口井共 163 段泵送桥塞射孔施工任务，多次创下单日完成 7 段施工任务的优异成绩。

这位斩获全国行业职业技能竞赛测井工竞赛金奖第一名的青年技工，年仅 25 岁，手握全国第一的骄人成绩，传承父辈务实重干作风，言语间有着远超同龄人的平静与内敛。

爱思考的"油三代"

刘朝威的父母是油田老一代钻井工人。刘朝威大学主修自动化设计，自毕业入职中石化经纬公司胜利测井的那一刻起，他便对这里的仪器设备、一草一木倍感熟悉。他始终牢记父亲的叮嘱：要做勤于思考的石油人。无论是学习政治理论、企业文化，还是钻研测井知识、积累实践技巧，他不仅力求知其然，更力求知其所以然，比旁人多学一步、深想一层，在学思践悟中稳步成长。

业精于勤。2022 年 9 月，刚入职不久的刘朝威被经纬公司党委组织部评为"优秀学员"；一年后，获评"2022 届优秀见习毕业生"。在基层小队工作半年，他斩获胜利测井公司"2023 年夺红旗、争标兵主题竞赛第三季度优秀操作工程师"称号；在 2023 年度业务竞赛中，先后斩获经纬公司"牵引器+"一体化竞赛服零、"测井+射孔+牵引器"一体化竞赛服零。2026 年 1 月，他参与提报的《关于改进爬行器动力传输齿轮加工工艺的建议》，荣获胜利测井公司 2023 年度改善经营管理建设暨群众性经济技术创新优秀建议奖。

最年轻的非常规射孔队长

2022 年 11 月，刘朝威进入胜利测井公司射孔项目部工作。初到岗位时，他连施工常用的马笼头都不熟悉，但他毫不气馁，主动虚心向师傅、同事请教，逐步熟练掌握非常规射孔、固井质量测井全套施工流程。

2023 年，刘朝威先后参与丰页 1-2HF、民丰 5 号台、利页 2-1HF 等页岩油重点井非常规射孔施工任务。7 月，他奔赴胜利测井国家级页岩油示范区牛页一区试验井组施工现场。该井组为中石化规模化开工厂，施工标准高、任务强度大、甲方要求严。刘朝威将此次施工当作学练本领、检验成果的契机，始终秉持"严、细、实"工作作风，认真核对每一组数据，严格执行每一项施工标准，反复梳理施工流程，在施工中总结经验，在实践中精进提升。

民丰 5 号台、牛页一区示范井组施工中，井下多次出现套管变形、套管漏失等问题，为依据，结合行业发展趋势，设置理论考试、心肺复式、七芯电缆排接、放射源装卸、牵引器驱动臂总成拆装等竞赛项目，全方位考查参赛选手的综合实操能力。

在集团公司测井工技能大师李军等教练的指导下，刘朝威向着全国金牌的目标全力冲刺。针对各个竞赛项目，他和队友们将单个操作动作反复练习上百遍，删除冗余步骤，打磨细节标准，力求每个操作都达到最优水准。因训练强度极大，教练只得每周日强制安排全员休整。

少年当有凌云志，不负韶华行且知。比赛中，刘朝威凭借沉稳的心理素质、过硬的专业技能，斩获个人项目总分第一名，同时紧密配合队友，助力团队斩获集体一等奖，在全国大赛中充分展现了过硬本领，载誉而归。

截至目前，他已带队圆满完成牛页 4 井组、牛页 2 井组等多项重点井组施工任务。以实干书写青春华章，刘朝威始终扎根一线，奋勇争先，在岗位上逐光前行，逐梦成长。

塑造发展新动能新优势

武汉：绘就高质量发展新画卷

■ 禹伟良 田豆豆 吴君

近日，走进位于湖北武汉的中国光谷低空经济产业园，只见一款全碳道式吨级起飞重量飞行器腾空而起，进行悬停、平移及低空穿行测试。这款由电离科技集团有限公司研制的电动垂直起降飞行器，仅需 30 多平方米的地方便可完成起降。截至今年 4 月，光谷高新技术企业已达 6814 家，其中，国家级制造业单项冠军企业 19 家，国家级专精特新"小巨人"企业 196 家。

"以武汉都市圈为中心，推进长江中游城市群联动发展""在科技自立自强上取得更大进展""必须依靠创新""坚持走可持续发展道路"……"十五五"规划纲要提出，推动长江中游城市群等加快发展。武汉加快建设国家中心城市，全面建设现代化大武汉，着力塑造发展新动能新优势，绘就高质量发展新画卷。

发挥科教人才优势 打造科技创新中心

巴掌大小、2 毫米厚的一张圆形玻璃盘，理论最高能容纳相当于 2.5 万部高清电影的海量数据，还能将信息稳定保存超 10 万年。华中科技大学武汉光电国家研究中心、湖北光谷实验室双聘研究员张静宇和团队持续攻关玻璃多维光存储技术，研发的"玻璃硬盘"已实现小规模量产。

"得益于武汉产业创新发展研究院'拨转股'资金支持，光谷实验室等概念验证中心赋能，这项前沿技术正加快从实验室走向产业化。"海外留学取得博士学位后，张静宇回到家乡武汉，看中的正是这里支持青年人才抓大梁、当主角的创新体系。现有院士 91 人、拥有 41 个国家重点实验室的武汉，统筹推进"战略人才、产业人才、青年人才、校友人才聚汉工程"，注重建强用好人才发展的平台载体。2025 年，武汉累计吸引 31.3 万名高校毕业生就业创业。

武汉持续做强出高水平实验室体系、重大科技基础设施集群，高能级创新平台组成的科创矩阵，加快发展动能转换。今年一季度，全市规模以上高技术制造业增加值同比增长 45.4%。

提升开放枢纽功能 成就内陆开放高地

"武汉将大力发扬'敢为人先、追求卓越'的城市精神，坚持干字当头，以干促上、迎难而上，全面推进现代化大武汉建设，在湖北加快建成中部地区崛起重要战略支点中当好龙头、走在前列。"湖北省委常委、武汉市委书记盛阳春表示。

今年前 4 月，全市进出口总额同比增长 15.5%。

近年来，四川省乐山市陡坡为基不断优化营商环境，依托国区带动，产业集聚效应，积极引进劳动密集型、手工加工型企业，吸纳当地群众和返乡人员就近就地就业，实现顾家、增收两不误。

因为 2026 年 6 月 2 日，四川省乐山市健为县经开区乐山天宇动力科技有限公司生产车间内，工人正在加紧组装无人机。

李华时 摄影报道

四川犍为："家门口"就业助力百姓增收

定置管理精细化 文明生产提质效

——北徐楼煤矿掘进工区现场管理纪实

■ 本报通讯员 **黄永峰 潘伟**

走进山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿掘进工区开下作业面，昔日煤尘飞扬、物料乱堆的旧貌已然不见，取而代之的是"管线成线、物料成方、巷道见底色"的标准化作业巷道。近年来，北徐楼煤矿掘进工区以精益管理为抓手，抓实现场文明生产与物料定置管控，推出的"全域可视化定置+动态保洁联动"管理模式成效显著。

物料管理"超市化" 每一件都有"专座"

此前，北徐楼煤矿掘进工区锚杆、网片、托盘等各类物料随意堆放，取用备件费时费力。如今，工区全面推行物料超市化管理：巷道依托不同颜色标识分区，绿色区域存放支护材料、黄色区域存放机电配件、红色区域存放回收待修物资。各类物料定点存放，采用抽形堆码法，下宽上窄，堆放稳固、清点便捷；料架统一悬挂库存卡，物料品类、存量、领用信息清晰明了。前来取牌的兄弟单位工作人员由衷感慨："你们这哪是井下库房，堪比建材精品超市。"

北徐楼煤矿掘进工区配套建立"领用、使用、回收、归位"闭环管理制度，物料随用随取，完工归位，废旧物料、淘汰配件及时清运，从源头避免巷道杂物积存。该工区依托标准化定置举措，物料报废、查找耗时、耗材浪费等顽疾得到根治，物料取用效率提升 30%以上，消除物料占道带来的通行隐患，井下物料实现规范有序、闭环可控。

文明生产"动态保洁" 让标准"说话"

掘进工作面文明生产难点在于动态保持、掘进、出矸、支护各工序易产生浮煤杂物。工区落地"班中常清理、班后必交接"动态保洁制度，每班配置专职文明生产督导员，利用皮带运转间隙，对迎头向后 100 米区域洒水除尘、清理浮煤。所有电缆挂钩均按"一条线"标准吊挂，吊挂偏差控制在 3 厘米以内，做到巷道无积水、无杂物、无废弃绳头。工区立下硬性管理规定：交接班时由接班班组先行验收文明生产，现场整治如不合格，当班人员不得升井，以此刚性约束培育全员随手清理的良好习惯。

秉持"施工一处、规范一处、整洁一处"的管理思路，该工区将文明生产嵌入施工全流程，破除"重生产、轻环境"老旧思想。实行巷道环境卫生分区包干，以班组长为区域第一责任人，落实班中清扫、班末清运、每日复盘的常态化保洁机制。

管控精准化 筑牢安全生产防线

在标准化现场环境基础上，该工区细化安全管控举措，搭建全流程现场管控体系。严格落实班前安全交底、班中隐患排查、班后总结复盘，紧盯掘进支护、顶板管控、设备运维等关键工序与薄弱点位，抓实临时设施布设，实现隐患动态排查、即时整改、闭环销号。

同时，该工区规范员工作业行为，常态化现场纠查习惯性违章，引导职工依规上岗。他们将物料管控、文明生产、隐患整改成效纳入班组与个人绩效考核，依靠考核压实管理责任，推动现场标准化由被动落实转为主动践行。

标准化落地见效，推动现场安全隐患大幅下降，生产效率稳步攀升。北徐楼煤矿掘进工区用实际成效印证：井下现场管理没有"差不多"，只有"更好更多"。当每一根锚杆摆放规整、每一件物料定点归位，安全高效自然落地生根。

岱庄煤业：协同发力强化安全管理

本报讯（通讯员 **于二海 王晶**）井上下作业现场机器轰鸣、秩序井然，职工规范操作，各生产系统高效运转。山东能源枣矿集团岱庄煤业公司秉持"时时放心不下"的责任感，持续扩紧安全"螺丝扣"，压实责任"发条"，从制度体系、责任落实、现场管控等多维度协同发力，推动安全管理从"被动监管"向"自主管控"深度转型。

"制度是安全的基石，只有制度更完善、更刚性，安全管理才有底气。"岱庄煤业紧盯上级安全工作部署，修订完善 28 余项安全管理制度。针对现场作业执行中的难点、堵点问题，精准修编《安全质量检查手册》《三违界定标准》，让安监执法有据可依、职工操作有规可守，从源头消除安全管理"模糊地带"与"弹性空间"。

为推动安全责任从"纸面制度"落到"现场实处"，该公司推行安全绩效与薪酬收入联动考核机制。依托全层级日主安全管理平台，创新推行"五色驱动·争先晋级"职工自主安全管理工作法，围绕违章行为、隐患排查、履职尽责等核心考核内容，依据问题发生频次、风险严重程度划定五级管理等级，实行动态升降、滚动管控。该公司通过差异化奖惩激励，有效压降违章频次、整治各类安全隐患，着力打造"金牌员工标杆"特色安全管理品牌。

该公司综合运用现场督查、专项检查、视频巡查等管控手段，全方位紧盯作业现场，从严从细查处各类不安全行为，以严管严治敲响安全警钟，引导全体职工规范操作、严守规程，筑牢安全生产第一道防线。严格落实创检月验、文明生产专项整治、盲区暗点综合治理、模块化落地应用、正反现场会"五环联动"质量管控机制，统筹开展井上下安全大检查、专项整治、小分队突击抽查，实现隐患排查全方位、无死角。该公司严格执行红黄牌警示督办机制，对排查出的红、黄牌问题严肃考核追责；针对检查发现的典型问题，坚持按程报廉、从严问责，以刚性执纪倒逼安全责任上肩、措施落地。同时，该公司建立"排查一整改一复核一销号"闭环管理模式，确保每处隐患有人管控、每项整改落地见效，推动隐患动态清零。

"安全工作没有终点，只有连续不断的起点。"该公司党委书记、经理高松芝表示，"下一步，我们将持续锚定'自主管控'核心目标，保持安全严管高压态势，常态化抓好现场管控、隐患治理和'三违'查处工作，以更实举措、更严标准筑牢矿井安全生产坚固防线。"

检修现场敢较真的"双杰"

■ 本报通讯员 **唐远茂 罗元杰 邹尝燕**

5 月 31 日，在川西北气矿双鱼石区块检修现场，为点质量最前端调试成检修，全体参战人员正聊足干劲做最后冲刺。在这场特殊的战斗中，出现了敢较真的"双杰"，让我们走近他们，看看他们是如何竞剑的。

"能人"刘建 "千工作就是要'一根筋'"

"作为国内首个实现'三年一修'长周期运行的单套天然气净化装置——剑阁天然气净化厂，能够探索出长周期运行新路径，为净化行业开创先河，我们深感自豪……"

"在检修中，我们要担主力、重组织、突治练。检修责任重大，我们生产技术组是连接各方的'桥梁'，必须做到上下齐心，加强沟通，把好此次检修的安全关和质量关。"这是该厂生产技术组主任刘建对技术人员提出的要求和希望。

检修中，刘建每天都在生产技术组主任、安监管理、项目负责人等多个角色间转换。他做事从不拖泥带水，总喜欢把困难和重压在晚边，这成了他的"标签"。为此，有人认为他有点"一根筋"，不讲情面。但在检修较真施人刘建看来，必须守住底线。在这次检修中，他共计叫停违章作业 3 次，他说："在制度面前，没有多选项，只能按规矩作出正确判断。"

今年是刘建担任生产办公室主任的第五年，经过多年历练，他对检修的统筹协调早已得心应手。自 5 月 10 日检修启动以来，他每天晚上加班到凌晨。刘建说："我要确保在我负责的各项工作中，不能因为自己的失误而导致检修出现差错和损失。"

目前，刘建负责的 20 余项工作推进计分顺利，项目已基本收尾，未出现安全和质量问题。

刘建感慨道："工厂检修过程中，作业许可安全管理规定中的风险作业类型均有涉及，过去层层签字有时要半天。今年，我们针对性实施'日天现场审查+晚上集中签订'联动审批，智能作业票证办理从 3 小时压缩到 1 小时。这样的管理创新，不仅为检修提速，也大大减轻了我们一线管理者的负担。"

"作为属地监督，我只需做好自己当办公室主任，我要把整个团队带好；当项目负责人，我必须对项目负责到底，在困难与挑战面前，我知难而进，只有迎难，才知道是谁。

"狠人"刘文雄 "属地监督是我的责任"

眼里有光，手上有招。检修较真"狠人"刘文雄，对制度违章狠，对自己狠，却是一个心眼非常善良、待人真诚的人。别看他只是一个净化班的班长，发现的作用一点也不容小觑。

班上 9 名员工，个人技术特点、性格爱好、工作能力，他都能脱口而出。

今年的检修，是刘文雄担任班长 16 年来的最后一次。明年即将退休的他，工作干劲丝毫未减，精气神不输青年员工。承包商加班时，他作为属地监督必在现。

"2023 年检修，我担任了回收甲元反应器催化剂更换的项目负责人。今年厂领导依然把这个重要而又艰巨的任务交接给我。"刘文雄充满自豪地说，"每装一层必须检测平整度、厚度和浸堵量。这三项指标非常重要——催化剂一换管一压，要确保一次性更换成功，不能有半点马虎，否则会影响正常生产。这项工作的难点在于最考验人的耐心和责任心。"

从 5 月 16 日至 23 日，他像一颗钉子一样坚守在现场。承包商有 4 天为了赶进度要求加班，刘文雄没有二话，同承包商一起熬夜。

"腿站麻了，就蹲一会儿。我在现场，标准就在现场。承包商现场负责人看我大半夜的，劝我回去休息，我说我不要大校官，说他们保证按标准施工。"刘文雄说，"属地监督是我的责任，我必须逐项确认，确保装置安全使用三年，当投入安全运行更重要。这份极致较真，正是安全生产最坚实的保障。"

刘文雄笑着说："我们班本来该 13 日回家休息，结果遇上检修，每人贡献了 14 天休息日。"从他的话气里，听不出丝毫怨言。

刘文雄最大的心愿，是希望班上的新员工技术能更快进步。他带领的 2 名副班长已进入提升班长的考察期，如果顺利，很快就能当上班长。

注重"传帮带"，刘文雄一直坚持以老带新，这次检修更是安排周详，取得了良好成效。他带领的净化班在大刀培养万面能手突出，也为保障全局安全生产贡献了力量。

（邓杨蔚）

声明·公告

收费标准：55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ：769036015 微信：13308082189

律师提示：本刊仅供需发方供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供，其产品质量和售后服务等不承担证责，本刊对所刊登信息及结果表现法律责任。

资中县双龙镇人民政府关于2026年财政常态化帮扶资金工程施工队伍准入条件的公告

根据《资中县人民政府办公室关于印发资中县以民办公助方式推进财政资金项目建设实施的通知》(资中府办发〔2025〕140 号)，《关于进一步明确以民办公助方式推进资中县项目建设实施的通知》(资财发〔2025〕63 号)有关要求，为切实巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，对项目切实加强监管，确保项目建设规范有序，现面向基本情况及施工队伍准入条件公告如下：

一、基本情况及其有关规定

在资格审查合格的施工队伍中，第一轮随机抽取 3 家作为候选施工队伍；候选施工队伍在 5 个工作日内提交履约保证金，并与资中县财政局(或县级主管部门)签订合同；由镇人民政府组织实施项目决策及专业技术人员参与，对项目建设施工方案进行符合性评议；在符合性评议合格的施工队伍中，随机抽取确定施工队伍。

(一)施工队伍入围条件及要求

1.项目实施主体：双龙镇人民政府

2.实施地点：资中县双龙镇各村(社区)

3.实施内容：新建 3.5 米宽 0.2 米厚 C30 混凝土产业路 6.0 公里，以及其他交通附属设施。(具体以财评清单为准)

4.资金来源：2026 年财政常态化帮扶资金 40.7万元

5.履行合同期限：履行合同期限为 60 日历天，超过合同工期未完工的严格履行合同约定责任。

(二)标段划分

1.项目实施主体：双龙镇人民政府

2.实施地点：资中县双龙镇各村(社区)

3.实施内容：新建 3.5 米宽 0.2 米厚 C30 混凝土产业路 6.0 公里，以及其他交通附属设施。(具体以财评清单为准)

4.资金来源：2026 年财政常态化帮扶资金 28.9万元

5.履行合同期限：履行合同期限为 60 日历天，超过合同工期未完工的严格履行合同约定责任。

(三)标段划分

1.项目实施主体：双龙镇人民政府

2.实施地点：资中县双龙镇各村(社区)

3.实施内容：新建 3.5 米宽 0.2 米厚 C30 混凝土产业路 6.0 公里，以及其他交通附属设施。(具体以财评清单为准)

4.资金来源：2026 年财政常态化帮扶资金 19.5万元。

5.履行合同期限：履行合同期限为 60 日历天，超过合同工期未完工的严格履行合同约定责任。

(四)标段划分：

1.项目实施主体：双龙镇人民政府

2.实施地点：资中县双龙镇各村(社区)

3.实施内容：新建 3.5 米宽 0.2 米厚 C30 混凝土产业路 6.0 公里，以及其他交通附属设施。(具体以财评清单为准)

4.资金来源：2026 年财政常态化帮扶资金 27.8万元

5.履行合同期限：履行合同期限为 60 日历天，超过合同工期未完工的严格履行合同约定责任。

(五)标段划分：

1.项目实施主体：双龙镇人民政府

2.实施地点：资中县双龙镇各村(社区)

3.实施内容：新建 3.5 米宽 0.2 米厚 C30 混凝土产业路 0.557 公里，以及其他交通附属设施。(具体以财评清单为准)

4.资金来源：2026 年财政常态化帮扶资金 135.4万元。

5.履行合同期限：履行合同期限为 60 日历天，超过合同工期未完工的严格履行合同约定责任。

二、有关要求

1.施工队伍在资格审查时需提交施工方案和参与符合性评议的得分收入情况的书面报告。

(二)中选施工队伍在规定期限内无正当理由不与项目实施主体签订施工合同或与项目实施主体签订施工合同后不履行合同义务的，将取消中选资格并没收已缴纳的保证金。

2.施工队伍应具备相应的施工及完成质量完成工程量的，将按合同的规定进行处罚。

(三)报名资料自挂报公告发布之日起至公告发布后 5 日在资中县财政局(资中县政府采购网)下载。

三、报名时间、地点

自 2026 年 6 月 4 日上午 9:00—12:00，下午 14:30—17:00，由企业法人代表或授权代理人携带报名登记的资料(原件一份，盖鲜章的复印件一份)到资中县双龙镇人民政府报名，逾期不予受理。

(联系人：刘老师，电话：15244882216)

四、公告发布时间和发布公告媒体

自 2026 年 6 月 3 日至 2026 年 6 月 5 日在企业项目报发布。

资中县双龙镇人民政府

2026 年 6 月 3 日

- 王振喜遗失东南大学成贤学院毕业协议书，编号：20263907013759，声明作废。
- 李雪琪遗失身份证，身份证号码：622201196310151210，特此声明。
- 卢一钱身份证正反照片泄露，为防止他人冒用，现已挂失，特此登报，对挂失前发生的一切债务与后果概不负责。
- 何伟锋于 2026 年 6 月 3 日在资中县人民医院出生婴儿身份证，身份证号码：511015202031323，特此声明。
- 刘桂英遗失身份证，身份证号码：511081980510877****，特此声明。
- 石锐遗失身份证，身份证号码：511023199905140169227，特此声明。
- 资中县鸿发四川彭山都南烟花爆竹零售证，证号：2501020357，声明作废。
- 四川一舟科技有限公司公章(编号：5101150090119)遗失，声明作废。
- 温江区杨记恒福长护养老分院(编号：5101150090156)遗失，声明作废。
- 资中市立信会计师事务所(普通合伙)现收有限责任公司公章(编号：5110230500001)、财务专用章(编号：5110230500002)、法定代表人章(编号：5110230500003)遗失，声明作废。
- 资中市立信会计师事务所(普通合伙)执业证书(编号：51000007)、营业执照(统一社会信用代码：91510184MA68H5MP7Q)遗失，声明作废。
- 资中市立信会计师事务所(普通合伙)分所(编号：51000007