

新维煤业开展“效率效益攻坚突破年”主题征文活动

本报讯(通讯员 程方强)为深挖发展痛点、破解经营难题,全面提升干部职工战略思维、研判能力与履职能力,激发广大党员干部攻坚克难的工作热情,5月以来,川煤华荣公司新维煤业有限公司(以下简称“新维煤业”)在全体中层以上干部中开展“效率效益攻坚突破年”主题征文活动。

按照统一部署,公司党委专项印发征文活动通知,明确撰写要求与奖惩细则。本次征文紧扣“三个思考”核心方向:一是围绕“十五五”发展思路思考。新维煤业立足宏观经济走势,能顺行业政策及煤炭市场行情变化,对标川煤集团、华荣公司中长期发展战略,精准研判矿井发展形势,聚焦发展定位、目标规划、重点任务及保障举措,前瞻性谋划矿井“十五五”发展路径。二是围绕高质量发展提升经营质效思考。新维煤业聚焦“并高收益、低成本运营模式,深度剖析降本增效、精细化管理、资产盘活、隐患治理、生产优化等工作中的痛点、堵点、难点,结合岗位实际提出量化清晰、举措务实、创新性强的攻坚提升方案,明确效益提升目标与实施路径。三是围绕深化内部改革,探索更富活力的发展路径思考。新维煤业聚焦破除“井体机制弊端,围绕优化内部组织架构,完善绩效考核体系,深化三项制度改革,强化党建与安全生产经营深度融合,提升部门协同效能。同时抓实人才队伍建设,坚持问题导向,探索高效管理模式,明确改革路径、实施步骤及预期成效。

活动开展以来,公司班子成员带头撰写、中层干部积极构思投稿,累计收到征文26篇。矿党委组织评审人员按照主题鲜明、观点正确、内容充实、逻辑清晰、贴合实际、兼具创新性和实用性的标准综合打分,14篇优秀作品脱颖而出。公司将获评优秀文章予以表彰奖励,并择优推荐上报华荣公司。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。“效率效益攻坚突破年”的号角已经吹响,前行道路上挑战与机遇并存、压力与希望同在。新维煤业要求全体干部职工以思想破冰为引领,以实干担当为底色、以创新赋能为动力,把“攻坚”刻在心上、把“突破”扛在肩上、把“效率”抓在手上、把“效益”落在事上,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,攻坚克难、锐意进取,在效率提升上求突破、在效益增长上见实效,奋力书写矿井高质量发展的崭新篇章。

党旗领航聚合力

赋能东方物探开州三维项目高效运行

刘春梅

目前,东方物探西南物探分公司开州三维项目排列工序正在紧锣密鼓筹备施工,面对项目时间紧、任务重、标准高的挑战,排列工序党支部坚持“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”,将政治优势转化为攻坚动能,全力保障项目优质、安全、高效运行。

追求极速转场“无缝衔接”

排列工序刚刚结束了渠县一蓬安项目的施工,即将进入开州三维项目。针对川渝项目工区跨度大、设备转运难的特点,排列工序党支部迅速启动“党建+转场”攻坚模式,确保人员设备“随调随走、即到即战”。

排列工序党支部成立“党员突击队”。他们在渠县项目收官与开州项目启动的交接期,党员带头认领“急难险重”任务。推行“双向同步法”,实现老项目设备撤离与新项目营地建设同步,设备拆卸与分类检修同步。

网格化管理提速。他们将党支部划分为若干党小组责任区,对数万道节点仪

器、检波器、大线实行“网格化”清点、打包、装车。党员骨干带头连夜作战,仅用两天便完成了从老工区撤收至新工区集结的全流程,实现了人歇车不歇、转场零滞留,确保上一项目收尾不拖沓,下一项目进场不等待。

筑牢防水防漏电“安全屏障”

排列工序党支部将“主题党日”搬进检修车间,开展“设备健康体检”专项行动,开展全覆盖设备查验及防水漏电检测,全部在用检波器实现100%逐项检验。重点针对川渝地区雨雾多、湿度大的气候特点,强化漏电测试标准。党员技术骨干带头对每一串检波器的绝缘电阻进行测试,坚决杜绝因漏电导致的信号干扰或激发故障;对所有检波器进行浸水测试,确保所有上阵设备“零带病、零漏电”。

聚焦实战赋能,练好员工“基本功”。党支部针对新工区地形和新技术应用多的特点,创新实施“党建+培训”模式,拒绝“填鸭式”教学。



党员骨干对设备进行清点、打包、装车,从老工区撤收至新工区。

师带徒结对子。党支部开展“党员名师带高徒”活动,针对新员工和外包工,实行“一对一”帮扶,重点讲解复杂地形下的排列布设技巧和安全风险识别。现场实操演练。党支部将培训课堂设

在野外工地,模拟断崖、水田、公路等复杂障碍场景,现场演示检波器埋置的“平、稳、正、直、紧”标准,确保每一位排列工都成为行家里手。HSE安全红线教育。党员安全员深入

班组,利用班前会开展“安全经验分享”。重点培训山地防摔、蛇虫叮咬急救、雷雨天气避险等知识,特别是针对漏电测试中发现的问题,现场教学如何正确处置裸露线缆,增强全员安全意识。

下好施工“一盘棋”

为确保项目高效运行,排列党支部参与制定“挂图作战”施工计划,发挥战斗堡垒作用。

阶段工作重点是设立“党员先锋岗”,负责营地标准化与安全用电排查。采集期排列铺设、巡检维护划分“党员责任区”,包保重点难点区域,确保排列快速畅通。收尾期设备回收、地貌恢复成立“环保突击队”,党员带头回收废弃物,践行绿色勘探。

在党建引领下,该排列工序不仅实现了新老项目的高效“闪转腾挪”,更通过严格的设备管控和精准的人员培训,为新项目的高质量运营打下了坚实基础。鲜红的党旗在巴蜀大地高高飘扬,党员先锋队正以实际行动诠释着“石油精神”的新时代内涵。

黄陵煤电实业公司让廉洁文化“活”起来

本报讯 近日,陕煤集团黄陵煤电实业公司开展“描红廉政·筑牢廉洁心”主题党日,10余名党员干部来到机关大院“清风苑”廉洁文化主题公园,用笔墨描摹步道上的廉洁古训、警示箴言石刻,品读先贤廉洁从政的高尚情怀,感悟新时代党员廉洁自律的使命担当,以沉浸式实践教育推动廉洁理念入脑入心、落地生根。

黄陵煤电实业公司是黄陵矿业公司落实独立工矿区“三供一业”移交改革而成立的物业公司。在黄陵矿业公司的指导下,该公司纪委立足中心工作,将“廉于心、洁于行”的廉洁理念融入企业治理,聚

焦廉洁教育、品牌辐射、阵地建设、文娱活动四大维度,打造“清风煤电·廉心服务”廉洁文化特色品牌,以清廉护航高质量发展,为企业注入源源不断的“廉动力”。

近年来,该公司以开展“三化”建设年行动为契机,强化党员干部纪法教育培训,通过推行“每日一题、每月一课、每季一考”学习模式,深入学习党纪法规与廉洁从业相关规定。该公司定期开展警示教育,案例剖析和重要节点廉洁谈话,引导全员树立“岗位有责、人人守廉”的正确认知。通过发放家庭助廉倡议书、签订承诺书、开展廉洁家访与家风分享会,推动廉洁齐家与廉洁从业同频共振,多维度搭建

起“学习教育、案例警示、家风建设”为一体的沉浸式廉洁教育体系。

“为了扩大品牌辐射力,我们坚持把‘廉心服务’融入‘连心服务’,深耕‘一支部一特色一品牌’创建,通过开展廉洁文化‘六进’示范点创建活动,提炼形成‘33345’班组廉洁工作法和‘1246’家风建设模式等一批特色成果,打通了廉洁文化建设落地‘最后一公里’。”该公司纪检监察室主任周从艳介绍,“公司廉洁文化进班子、进机关、进班组、进区队、进基层、进家庭分项目示范点创建,先后通过了上级的验收评比,并被授予廉洁文化建设综合示范点称号。”为了让廉洁文化“活”起来、“实”起来

该公司纪委坚持以打造可感、可学、可触的全域廉洁阵地为目标,在中心社区和矿山公园等区域,建设清风苑廉洁主题公园和清廉国企宣教阵地,打造了一条以孝廉文化为主题、“两廊两亭三景观”为载体布局的靓丽风景线,将廉洁景观融入办公生活场景。该公司扎实推进“清廉机关、清廉物业、清廉公寓、清廉餐饮和清廉生产”清廉单元创建,实现阵地全覆盖、教育无死角,廉洁文化从“墙上”走进了干部群众的“心间”。

此外,该公司纪委还坚持以文铸廉添活力,以文化人聚合力。依托“一月一主题一季一活动”,探索推行“节气廉风”模式,腊八节开展“粥香传廉意、俭朴养清

风”活动,春节举办廉洁文艺作品展,写春联、剪窗花、创廉作,给节气节日增加了浓浓的“廉”味;该公司不定期开展读书思廉、廉政书画展、微视频创作等活动,编排家风快板、清廉情景剧,坚持以文创、节庆、活动为载体,充分发挥以文载道、以文化人的正向作用,让廉洁文化“接地气”、“有温度”。

廉洁文化是企业文化建设不可或缺的重要组成部分。下一步,黄陵煤电实业公司将持续以品牌建设为基础,提升廉洁文化品牌的辨识度和影响力,为清廉国企建设凝聚新风正气,赋能企业高质量发展。(王保林 李博文)

银光聚银公司以“安全+青春”智护生产

本报讯(通讯员 谭顺兰 杨海彦)夜幕下的TDI生产装置,青年员工紧盯数据,快速处置安全风险;数字化管控平台,年轻技术骨干攻坚智慧安防,消除隐患;青年突击队冲锋在前,以青春担当筑牢安全生产防线……今年以来,中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司广大团员青年立足岗位,以智赋能、以行践责,用青春力量为安全生产保驾护航,交出“安全+青春”的答卷。

“反应釜压力指标波动异常,DCS曲线显示有缓慢上升趋势,必须立刻去现场核实!”TDI厂青年员工小张在巡检时发现数据异常,顶着大风奔赴现场,仔细排查每一处管线接口、每一个仪表数值。经确认,这是调节阀定位器反馈杆松动导致阀位漂移。他当即上报并协助维修人员紧急处置,避免了一起可能因工艺偏离引发的安全风险。在聚银公司,像小张这样用心守护安全的团员青年还有很多。他们手持防爆手机,通过拍照上传、语音描述、自动定位,实现隐患信息实时推送、整改



聚银公司员工参加“当安全遇到青春”特色安全文化活动。

杨海彦 摄

全程追溯,推动安全管控从“人防”向“技防”智慧跨越。

聚银公司持续深化双重预防机制数字化系统升级,发挥AI在风险预测评估、人员定位、现场安全管控等方面的效能,

将特殊作业票审批时间缩短50%,安全管控更趋智能精准。青年员工在数字化安全管理中勇担重担,不仅是手机App隐患排查的主力军,更参与“数字慧眼”技术攻关,深度介入厂区三维建模与监控系统升

级,实现数字地图与厂区实景“无缝对接”,构建起覆盖全面、预警及时的“智慧安防”网络。

在生产一线,聚银公司团委以“青年突击队”为先锋,组织青年骨干冲锋在前,星夜抢修机泵、全域排查设备隐患、调控数据系统降低运行风险……该公司常态化开展“团员青年查隐患”专项行动,围绕重点装置、关键环节开展拉网式排查,团员青年在大检修中承担急难险重任务,确保装置安全平稳停车。

聚银公司团委连续开展“当安全遇上青春”特色安全文化活动,在“你划我猜”“隐患找茬”“装备速穿”等闯关项目中寓教于乐,普及安全知识、提升实操能力;在“青春风采·安全演绎”项目中,团员青年通过演讲和情景剧,生动演绎安全实践,强化安全意识;在“青春创意·文创集市”里,青年自主设计的安全主题书签、创意徽章等文创作品,让安全文化在指尖流淌、在创意中生根。团员青年还自编自导安全宣传教育视频、编发安全培训课程,用镜头和声音传递安全嘱托。



赛场上见真功

2026年6月2日,山东能源付村煤业公司举办安全生产月启动仪式暨“付煤工匠杯”职工技能大赛。同时,该矿配套开展趣味套圈、安全主题猜谜、安全投掷、自救器实操、心肺复苏演练等丰富多彩的安全文化活动。

图为职工技能大赛消防竞赛比拼现场。赵海鲲 刘继伟 摄影报道

【公益广告】

人人讲安全 个个会应急

——排查整治风险隐患

2026年全国安全生产月
2026 National Work Safety Month