

# 红蓝绿黄青 彩练织防线

## ——银光集团深化“党建+安全生产”五色工程专项提升行动纪实

■ 本报通讯员 王娟娟 王安怡

今年以来,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司党委坚持“中心工作的重点和问题在哪里,党建工作就要跟进到哪里”的工作导向,创新实施“红色引领”“蓝色防控”“绿色达标”“黄色警示”“青色护航”党建+安全生产五色工程,将党建工作深度嵌入安全生产全流程、各环节,以五色联动织密织牢安全生产坚固防线。

### 红色引领强根基 蓝色防控见实效

在“红色引领”工程中,银光集团通过推进班组与党小组“双创建”,发挥党员和阵地“双作用”,开展攻坚和破题“双行动”,推动评议与考核“双融合”,切实把生产一线党组织政治优势、组织优势转化为安全治理实效。

“这张口袋卡虽小,但检查口诀一目了然,我们在现场作业时心里更有底气了!”在化工七厂检修现场,班组长、党小组长李明对照安全口诀卡逐项核对确认。银光集团针对高频检修作业风险,该单位党员骨干梳理现场管控要点,提炼标准化操作口诀,制作便携安全“口袋卡”。如今,班前会学规章、岗位巡检互问互查,已成为企业党员带头守安全的常态化举措,也是班组与党小组“双创建”落地见效的生动缩影。

银光集团为持续把党建优势转化为安全管理效能,该集团以“红色引领”工程赋能本质安全提升,健全“五好班组”“党员先锋号”建立机制,丰富党建融入安全生产载体抓手,推动党旗始终在生产一线高高飘扬。今年以来,该集团设立203个党员责任区、187个党员示范岗,组建124支党员突击队,围绕236项党员创新工程深耕攻坚。集团同步开展“百名书记破题”“揭榜挂帅展作为”专项攻坚行动,聚焦提升本质安全,夯实安全生产两大核心任务,层层压实全员安全生产责任,构建全域覆盖、层层落地的安全责任体系。

与“红色引领”同步发力,“蓝色防控”工程聚焦源头治理、精准防控。三泰公司推行党员网格化隐患排查机制,紧盯盐水系



统、液碱项目等关键岗位,落实智能化动态监测;项目建设中心上线“安马AI拍隐患”智能管理系统,实现隐患随手拍、AI智能识别、线上闭环处置。“手机随手一拍,系统自动甄别排查隐患,大幅提升了隐患排查治理质效。”现场施工人员说道。该集团坚持科技赋能,制度固本双向发力,依托智能监测、闭环管控织密风险防控网,全面推行党员安全承诺践诺制度,组织全体党员亮身份、亮承诺、亮职责,从严守自身岗位、责任区域及周边人员作业安全。

### 绿色达标提素养 黄色警示守底线

推动安全认知从“知晓”向“知行合一”转变,是“绿色达标”工程的核心目标。银光集团坚持理念培育、文化浸润双向发力,推进安全理念与企业文化双培育,数字化赋能与现场管控双提升,重塑标准化安全文化体系,统一全员安全认知,规范全员岗位行为。

“以前觉得操作规程枯燥难懂,现在通过短视频直观演示,一看就懂,一学就会!”聚银公司保卫中心员工杨永勋,在观看八大危险作业标准化教学视频后深有感触。该中心结合岗位实操场景,自主制作安全教学视频,融入事故案例警示、标准流程示范、岗位禁忌提醒等内容,成为员工碎片化

学习、常态化自学的优质素材。各基层单位立足岗位实际,将繁琐操作规范简化为可视化图示、口诀化指南、场景化短视频,让安全知识抬头可见、随时可学、随手可用。

与此同时,银光集团常态化开展“书香筑安、笃行兴企”安全主题读书分享活动,引导全员学安全、懂安全、守安全。“平安从不是偶然,而是源于严守规矩、扛起责任。”东方公司业务骨干高立勇在分享中说道。企业广泛征集原创安全短视频,鼓励员工将所学所思转化为实操能力,通过员工自编自导、自拍自演,打造常态化“云端安全讲堂”,全方位厚植全员安全素养。

“黄色警示”工程坚持警钟长鸣,常态警示,持续筑牢全员安全敬畏之心。化工六厂党支部常态化开展“党建融入生产、初心赋能攻坚”主题党课,党员骨干带头剖析典型安全事故案例,不仅深挖事故直接诱因,更从思想作风、责任落实、支部管控等深层维度查摆问题、剖析根源、明确整改方向。

“思想松懈、麻痹大意,才是最大的安全隐患。”一线员工纷纷表示深受警醒。银光集团将安全警示教育全面融入“三会一课”、主题党日,各党总支、党支部每季度常态化开展安全专题学习、案例警示教育,全面推行“手指口述”岗位操作法,建立隐患线索内部举报奖励机制,引导全员主动排

查风险、上报隐患,人人争当安全“吹哨人”,以常态化警示、全流程管控,实现岗位操作“零失误”,风险防控“零盲区”。

### 青色护航助成长 凝心聚力保安全

“青色护航”工程立足青年成长、队伍建设、人文关怀,通过师徒结对传技能、技能竞赛强本领、暖心聚力稳队伍,推动安全技能代代传承,安全防线久久筑牢。

“我的师傅是党员,不仅手把手教我实操技巧,更反复叮嘱我安全理念是第一理念、安全能力是第一能力,安全隐患必须第一时间消除。”在化工二厂月度师徒总结会上,青年员工任玲玲分享成长感悟。该单位优先选拔政治过硬、技能精湛的党员骨干担任青年导师,推行“每月一培训、一总结、一考评”闭环培育机制,助力青年员工快速成才、岗位建功。

在常态化“导师带徒”基础上,该集团以各级团组织为依托,举办“导师带徒促成长·安全技能筑根基”师徒技能大赛,采取“理论笔试+现场实操”双维度考核,以赛促学、以赛促练、以赛促安,切实将“青色护航”培育成效落到岗位、融入实战。

技能传承强本领,人文关怀聚合力。银光公司构建“四驱一核”安全管理体系,以党建为核心,以技术赋能、责任落实、风险防控、人才培育为四轮驱动,推动安全管理体系化、规范化。储运中心开展为期6个月的大学生班组长专项提升行动,每月设定专属培育主题,通过口才实训、情景模拟、实战演练等方式,全方位提升青年管理人员履职能力。同时,企业畅通“金点子”安全建议征集渠道,常态化开展“五小”创新创效活动,激活一线员工创新活力。建立重点关注人员动态清单,常态化开展谈心谈话、心理疏导、帮扶解忧。“党支部常态化谈心帮扶,及时解决我们工作中的难题,让我们倍感温暖、更有干劲。”新入职员工坦言。银光集团充分发挥党政工团协同联动优势,以硬核管控守安全底线、以暖心服务聚全员合力,推动安全生产既有力度,更有温度。



● 安全宣誓

## 马钢矿业生态修复公司启动“安全生产月”活动

本报讯(通讯员 王汉强)6月1日,马钢矿业生态修复公司在办公楼院内举行第25个“安全生产月”活动启动仪式,通过沉浸式、实景化方式,进一步激活基层安全管控活力,正式拉开安全风险隐患排查整治工作序幕。

该公司针对矿山生态修复野外作业分散、施工环境复杂、风险动态多变的行业特点,公司负责人在动员讲话中摒弃空泛说教,紧扣基层痛点,点明习惯性违章、工序衔接疏漏、防护执行不到位等安全薄弱环节。

“安全生产没有旁观者,班组是第一道防线。”该公司负责人强调,全员须树牢“第一责任人”意识,严守操作规程、压实岗位责任、抓实闭环管控,以责任压实筑牢安全底线。

“严守安全规章,落实岗位责任,杜绝

违章作业……”铿锵有力的安全誓词回荡现场,字字千钧,掷地有声。宣誓结束后,全体职工依次在安全承诺展板签名践诺,笔锋沉稳、字迹坚定。这不仅是简单的签名,更是对生命负责、对家庭尽责、对企业守信的无声誓言。拥有四十年工龄的老焊工汪继金感慨道:“干了一辈子矿山活,越来越明白:安全不是别人,是靠自己、保工友、保家庭。”

下一步,该公司将紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题,常态化开展隐患随手拍、安全技能竞赛、应急演练训练、标准化作业督查、夏日安康慰问等一系列活动,深化“隐患内部报告奖励机制”,推动职工从安全“被动接受者”转变为主动查隐患、源头治隐患的主力军,为打造专业化生态修复公司筑牢安全屏障。

## 高效快掘 提质增效 蒋庄煤矿全力攻坚二季度

本报讯(通讯员 李平)今年以来,面对井下地质条件错综复杂、采掘接续紧张承压、掘进生产一度陷入被动的不利因素,山东能源蒋庄煤矿不等不靠、主动谋变,精准绘就掘进攻坚作战图,从管理赋能、装备升级、队伍聚力、现场提质四维同步发力,实现逆势突围、进位争先。近日,单日掘进进尺一举突破60.5米,刷新近五年最高掘进纪录。

这份亮眼成绩单的背后,是该矿逆势承压、主动破局、牢牢掌握生产接续主动权的硬核担当与坚韧实干。掘进攻坚缘何强势突围、再创新高?“掘”技“掘”招的秘诀又是什么?制胜秘诀藏于一套精准施策、务实落地的掘进攻坚策略之中。

“困难面前不退缩,攻坚首先要强思想。”该矿生产技术部副部长胡胜飞在专题部署会上态度鲜明、语气坚定:“班子下沉一线、干部靠前盯守、职工聚力实干,誓创掘进进尺新标杆!”

蒋庄煤矿专业科室严格落实以日保旬、以旬保月、以月保年管控机制,实行每日调度、每日复盘、每日考核,掘进进度上墙公示,任务指标分解到人,真正实现人人肩上有担子、个个心中有目标。

掘进三区聚焦过往交接班拖沓、工序衔接松散、窝工误工等顽疾,全面推行三

班无缝衔接、工序零空档、责任全覆盖精细化管理模式。“以往交接班流程拖沓,耗时误工严重;如今班前精准交底、班中紧凑作业、班后快速交接,到点即可开工、工完即刻交接,全程无缝衔接、分秒不耽搁。”班长高文深有感触地说。他们以13下23运输巷标杆巷道创建为示范引领,坚守“抢进尺更要保质量”的底线思维,从巷道轮廓成型、锚杆锚索支护、网片规范搭接、现场文明生产等全流程从严管控、精细把关。

综掘一区坚持以装备升级赋能快掘提速,持续更新换代核心掘进设备,E-JM560掘锚一体机、自移机尾、干式除尘风机成套投用,高标准建成智能化快速掘进作业线,让机械化装备成为掘进提速的硬核利器。从工序松散滞后到三班无缝衔接,从设备粗放运维到标准精细保养,从现场粗放施工到精工提质创标,每一米掘进进尺的突破,都凝聚着干部职工同心同向、苦干实干的坚守与付出。

下一步,蒋庄煤矿将持续以从高标准守牢安全底线、以硬核举措提升掘进效率,以责任担当赋能矿井发展,全力打赢二季度生产攻坚硬仗,持续夯实采掘接续基础,为矿井稳产增效、高质量发展赋能聚力。

## 筑牢防汛安全屏障 上海拦路港堤防除险加固工程顺利通过验收

本报讯(通讯员 徐迎华 杨博云)5月29日,由中国安能二局上海分公司承建的拦路港堤防除险加固工程全面完工,顺利通过合同工程竣工验收。作为上海市年度重点水利民生及防汛保安专项工程,项目投用后将显著提升区域防汛御潮能力,为守护群众生命财产安全、保障城市平稳运行筑牢防汛安全屏障。

拦路港是上海市域重要的行洪通道和生态廊道。本次除险加固工程岸线跨度大、施工工况复杂,包含防汛墙主体施工、防汛道路拆除重建、生态绿化修复等多项内容。建设期间,项目部始终秉持“安全第一、质量为本、生态兼顾”的原则,科学优化施工方案,克服临水作业风险高、水源保护地环保标准严苛等困难。该项目严格落实全过程质量管控、精细化安全管理与标准化文明施工要求,实现质量安全

“零事故”、环保水保“零事件”,优质高效完成全部批复建设内容。

验收工作组通过现场实体核查、查阅档案资料、综合评审后一致认定:该工程已按批复文件及合同要求全部完工,实体质量合格,各项指标均满足设计标准,工程资料齐全规范,符合竣工验收条件,同意通过验收。施工过程中,项目团队精工细作、严控品质,工程荣获“2025年上海市建筑类优质结构奖”荣誉。

该工程顺利通过验收,是上海分公司深耕本地水利市场、服务地方发展的又一重要成果。项目部表示,将以此次验收为新起点,扎实做好后续收尾保障工作,认真总结施工经验,持续提升精益建造水平与履约服务能力,主动践行国企责任,为企业高质量发展、上海现代水网建设及服务国家战略贡献更大力量。



● 工程验收会

## 陈诗泳:创新赋能 推动教育行业提质发展

伴随教育数字化深度转型,创新教育理念和技能已成为培育新时代人才的核心抓手。陈诗泳,拥有国际化的学术背景和产业实操经验,长期专注创新教育领域。她的多项成果,精准解决行业痛点,为行业提供系统化、可落地的运营体系以及重要的技术参考,彰显了新时代教育研究者的专业造诣与责任担当。

扎实的国际化学术积淀,是陈诗泳深耕教育行业、实现理论与技术创新的核心底气。她本科期间系统研习教育学心理学理论、课程设计与教育心理学等专业知识,搭建了完备的知识框架,形成了国际化的宏观视野。之后赴美深造,专攻教育技术融合、数字化教学创新等前沿领域,熟练掌握数字化教学平台搭建、智能教育工具应用等核心技能,深度洞悉全球教育数字化转型发展逻辑。多国求学的经历,让她兼具国际前沿教育理念与跨文化教育视角,能够以前瞻性的眼光精准研判教育行业的发展趋势,为以后的实践探索筑就了坚实的理论根基。

理论结合实践、知行双向赋能,是陈诗泳研究成果落地的关键支撑。早在求学阶段,她便积极投身教育一线,并积累了宝贵

的行业实操经验。2021年,她参与联合国全球契约青年可持续发展目标创新者项目(YSIP)中国区创新营活动。联合国全球契约组织隶属于联合国秘书处,是世界上最大的推进企业社会责任和可持续发展的国际组织。由该组织发起的YSIP项目,旨在通过指导成员企业的青年骨干围绕可持续发展议题提出商业解决方案,将可持续发展目标转化为社会和经济价值。

此次中国区创新营活动中,陈诗泳主要负责项目前期筹备与整体规划,是项目落地推进的核心骨干。在项目运营期间,她统筹负责培训运营后勤保障工作,保障创新者与导师人员培训有序开展;以助教身份深耕教学一线,并搭建在线教学平台,保障线上线下融合教学高效运转。同时,她还承担沟通协调工作,对接国内各大企业创新者,并结合项目实战经验,独立起草创新者培训课程框架与核心笔记,为青年创新者备战全球峰会、提升专业创新能力提供了有力支撑。这段实践经历让她深刻认识到,标准化质量管理体系在教育与培训过程中的重要性,为后续研究积累了丰富的一手素材。

多年后,基于深厚的学术积累与丰富

的一线实践,陈诗泳针对教育行业创新发展短板,撰写完成《创新教育质量管理与教学实践优化指南》,这也成为她赋能行业发展的标志性成果。指南紧扣“质量为核心、实践为导向、育人为根本”的核心原则,构建了教育机构通过创新理念与技术实现教育升级的全流程、标准化运营体系,有效地填补了国内行业体系空白。在质量管控层面,该指南创新搭建了课程、过程、成果、保障四维管控矩阵,引入PDCA闭环管理模式,构建全链条管控机制,有效解决行业标准模糊、监管缺失的问题。在教学实践层面,该指南从课程体系、教学方法、实践环节、评价模式四大维度提出优化方案,聚焦分层教学、个性化指导、多元评价、场景化实践,破解以往教育机构同质化、形式化的发展难题。凭借极强的专业性与实操性,该指南成为各类教育机构、一线教师和管理者的权威参考范本。

除了在创新理念与技术方面的探索,陈诗泳还思考如何更好地赋能教育行业发展。2025年5月,她创办了香港汇利电子科技有限公司并担任总经理。此后,她充分依托企业平台深耕教育科技创新,专注数字化教学资源开发、创新实践平台搭建。她



陈诗泳

始终将创新教育理念融入企业发展核心环节,以科技赋能教育提质,助力优质创新教育资源普惠落地,为培育青少年创新素养提供坚实的技术与产业支撑。

深耕学术、立足实践、赋能行业、跨界创新,陈诗泳以国际化视野与实干担当,走出了一条独具特色的创新教育深耕之路。她的先进理念与实践经验,有效地推动创新创业由重形式向重实效、由规模扩张向提质升级转变,为行业规范化、标准化建设提供了重要支撑,也为新时代青年投身教育事业、践行社会责任树立了标杆。

(张一凡)

## 孙瞳矿防患于未然织密安全防护网

本报讯(通讯员 赵猛猛)近日,安徽孙瞳矿深刻汲取山西沁源留神峪煤业有限公司“5·22”瓦斯爆炸事故教训,以最严标准、最实举措抓实安全管理,全力织密筑牢安全生产防护网。

孙瞳矿第一时间召开安全专题部署会,深入剖析山西沁源留神峪煤业有限公司“5·22”瓦斯爆炸事故案例,以案为鉴、举一反三,引导全体干部职工牢固树立“安全第一”底线思维,将安全责任层层压到每个岗位、每名人员。该矿依托班前会、安全办公会、安全例会等各类宣教载体,常态化深化安全意愿教育,组织干部职工对安全管理刚性规定、“六必讲”、岗位“4+1”操作流程等内容开展再学习、再巩固,引导全员规范岗位操作,坚决做到上标准岗、干标准活。

孙瞳矿始终树牢“一通三防”是安全生产“定海神针”的核心定位,坚持高标准治理、高起点推进,严守治灾不彻底绝不掘采的硬性原则。该矿从严从实抓好瓦斯治理工作,做到地质探查精准翔实、风险预测预报科学可靠。该矿严格落实集团公司《关于开展重大事故隐患动态

清零专项行动的通知》,由矿长牵头成立专项检查小组,聚焦矿井重大风险防控、关键隐患点位,开展横向到边、纵向到底的全覆盖隐患排查整治。重点紧盯石门揭煤、过地质构造、密闭启封等高危作业关键环节,全面排查隐蔽致灾因素,彻底消除安全盲区、管控死角。同时,修订完善专项应急预案,常态化组织实战化应急演练,严格落实紧急情况停产撤人制度,全力守护职工生命安全。

孙瞳矿严格执行“五级视频巡查”机制,对重点时段、关键区域、核心环节、薄弱人群实行24小时全流程动态监控,坚决落实“无视频不作业”刚性规定。该矿严格规范烧焊(动火)作业审批流程,制定有针对性的专项管控举措;持续强化带式输送机煤尘综合治理,全面落实防尘、抑尘各项措施,坚决防范各类突发安全事件;抓实安全监测监控系统日常运维与数据研判,精准识别、科学分析异常数据,推动风险预警关口前移。持续加大现场督查频次,紧盯关键岗位、薄弱时段,严查干部在岗履职状态,对各类违纪行为从从严问责、绝不姑息,确保安全生产各项责任落地落细、落实到位。



## 衡水市桃城区烟草专卖局志愿服务获好评

近日,河北省衡水市桃城区烟草专卖局以“衡水烟韵·荷香送月”为主题,创新开展便民服务,让“小窗口”传递行业“大温暖”。活动期间,工作人员化身志愿者,免费向游客提供医用口罩、纸巾、一次性雨披等应急物资。此举有效缓解了客流密集、天气多变、絮絮叨叨带来的各类困扰,其细致服务赢得了顾客好评。王博 摄影报道