

嘉庚精神润童心 应急科普筑未来 ——中国安能二局厦门分公司“国企开放日”研学活动侧记

■ 本报通讯员 徐迎华 林剑武



●合影留念



●举行成童礼仪式

点燃了孩子们的好奇心。身着救援服的队员们化身科普讲师，用通俗易懂的语言拆解专业术语，用惊心动魄的抢险故事还原救援现场。“这套装备曾在河南暴雨中连续奋战72小时”“气垫船能穿越泥石流，把被困群众背出来”……

一个个真实案例，让孩子们听得入神。提问环节，小手如林：“叔叔，你们怕不怕？”“怎么才能成为像你们一样的英雄？”在一问一答间，科学的种子悄然萌发，应急避险的意识深深扎根。

寻根水电铁军 感悟“国之大家”

走进分公司史馆，时光的闸门缓缓打开。泛黄的照片里，建设者们肩挑背扛，在悬崖峭壁上修筑大坝；珍贵的实物前，锈迹斑斑的安全帽诉说着峥嵘岁月；令人震撼的影像中，汶川地震、江西鄱阳抗洪抢险的画面让人热泪盈眶。

“从武警水电部队到央企‘应急先锋’，变的是身份，不变的是‘水电铁军’的忠诚本色。”讲解员的声音深情而坚定。孩子们驻足凝视，有的悄悄踮起脚尖，想看得更清楚些；有的握紧小拳头，仿佛在为英雄们加油。在这里，“国家利益高于一切”不再是一句口号，而是化作可触可感的精神力量，让孩子们懂得什么是奉献、什么是担当。

活动尾声，孩子们送上亲手制作的书法文创礼物，稚嫩的笔触写满敬意与谢意。这场兼具仪式感、知识性与教育性的研学之旅，既是一次文化的洗礼，也是一堂生动的“大思政课”。中国安能二局厦门分公司负责人表示，将持续深化企校联动，让更多青少年走进企业、了解应急、致敬担当，用实际行动践行企业社会责任，助力新时代少年向阳生长、逐梦远航。

鹭水汤汤，嘉庚精神历久弥新；少年灼灼，应急薪火代代相传。

五月的鹭岛，草木葱茏，海风清爽。5月25日上午，中国安能二局厦门分公司营区内洋溢着欢声笑语。福建省厦门市集美区双塔小学三年級全体师生来到这里，参加一场别开生面的“国企开放日”研学活动。

这次活动以“嘉庚铸魂诚毅笃行·做新时代好少年”为主题，将传统礼仪、应急科普与红色教育融为一体，让孩子们在沉浸式体验中感悟文化、增长见识、砥砺品格，在幼小的心灵中播下家国情怀的种子。

朱砂启智明礼 立志少年担当

晨曦微露，篮球场上，一场庄重典雅的成童礼拉开了活动序幕。救援队员与教师代表手持朱砂笔，饱蘸殷红，轻轻点在孩子们的额头上。“朱砂启智，寓意心明眼亮、学有所成。”伴随着温润的讲解，孩子们整理衣冠，拱手、高揖、行礼，动作虽稚嫩却恭敬专注。三拜之礼，感恩父母养育、师长教诲、祖国培育；同窗互礼，学会谦恭友爱、携手共进。

这一刻，古老的礼仪不再是书本上的文字，而是化作心灵的触动。孩子们清澈的眼眸中多了几分坚毅，仿佛在无声地告别懵懂，立下“请党放心，强国有我”的少年壮志。

硬核装备亮相 播撒安全种子

“快看，那是水上坦克吗？”“这艘船翻了还能自己正过来！”在应急抢险装备展示区，水陆两栖车、自扶正救生艇、气垫船、大流量排水车等“钢铁巨兽”整齐列阵，瞬间吸引了孩子们的目光。

王志艳

2017年，AlphaGo 击败人类顶尖水平棋手，让人工智能一夜之间成为全民话题。就在那一年，中国科学院自动化研究所的五位青年科研骨干，做出了一个决定：离岗创业，投身人工智能研发。

他们给创业公司取名“中科闻歌”，《吕氏春秋》中载“闻弦歌而知雅意”。“闻歌”是对信息的感知，“知雅意”是从表象感知推理出深层次的含义。“CEO 兼联合创始人罗引认为，这契合了他们对人工智能的理解。

专注 做难而正确的事

创业初期，人工智能从实验室走向产业化的步伐已显著加快，市场热土层出不穷。中科闻歌没有跟风，而是选择了一条更安静，也更艰难的赛道——从底层算法做起，深耕决策智能技术的研究与产业化。

“那个时候我们选择先做垂直。”罗引回忆道，“会不会有风险？创业失败怎么办？当时年轻，不会想这么多。未来什么样，都靠自己创造。”

然而，从实验室走向产业一线，他们很快发现：论文和产品之间，隔着一道深沟。过去在实验室做单点问题，一个算法做好，课题验收就算达标。“但这不能称之为产品。让用户体验流畅，是转型中最大的挑战。”罗引说。

怎么办？答案是沉下去。“我们到用户侧，深入他的工作流程，跟他一起工作，学习他的业务，成为半个业务专家，再用技术语言转化他想要的产品。”

创业九年，前六年中科闻歌没有大规模拓展业务线，只重点聚焦四个方向。团队的想法朴素又清醒：“创业的过程不是做加法，而是做减法。把你的业务做得越简单，越能让人看得明白。”

专注，让他们在最难的时候仍坚持底层研发。2023年算力紧缺，所有“大厂”都在争夺资源，他们毅然决定研发企业级大模型“雅意”——具备实时联网问答、领域知识问答、多语言内容理解、复杂场景信息抽取及多模态内容生成五大核心能力。“第一个版本出来用了六个月，一定是难的，但也是正确的事。”罗引说。

在此基础上，中科闻歌也在继续向“决策大模型”这一更深层次的 AI 命题探索。罗引透露，公司即将推出 Decitron 决策机，目标是面向复杂场景进行推理、研判和辅助决策。AI 的价值不只是“回答问题”，更是帮助人们在不确定性中看清路径、形成判断、采取行动。

他们坚信，必须朝着自主研发的这条路继续往前走，才能走出企业的特色。

持续学习 把“笨功夫”刻进基因

AI 行业日新月异，想要获得未来竞争优势，必须持续学习。

他们紧密围绕“电气技术引领者、能源革命推动者、绿色发展践行者”定位，优体系、强机制，积极实施科技领军企业培育行动，坚持创新主体地位，致力打造“技术创新的护航者、成果孵化的先行者”。“十四五”期间，平高集团共有 101 项新产品通过国家级技术鉴定，其中 75 项达到国际领先水平；13 项产品入选国家能源领域首台(套)重大技术装备。

累计获省部级及以上科技奖项 154 项，其中国家科技进步奖二等奖 1 项，中国专利优秀奖 1 项。专利申请 2088 项，其中发明专利 1447 项。发布国际标准 1 项，国家标准 39 项，行业标准 42 项，团体标准 82 项。

“面向未来，平高集团将切实扛稳央企责任，不忘初心、不断加大科技投入，增加产品的科技含量，全面贯彻新发展理念，聚焦国家重大技术装备需求，致力于研发出一大批大容量、多功能、高参数的行业主导产品，为核心产品迭代升级和新技术智慧赋能贡献平高智慧。”平高集团相关负责人在接受采访时表示。

做难而正确的事 一群AI创业者的硬核浪漫

王志艳

2017年，AlphaGo 击败人类顶尖水平棋手，让人工智能一夜之间成为全民话题。就在那一年，中国科学院自动化研究所的五位青年科研骨干，做出了一个决定：离岗创业，投身人工智能研发。

他们给创业公司取名“中科闻歌”，《吕氏春秋》中载“闻弦歌而知雅意”。“闻歌”是对信息的感知，“知雅意”是从表象感知推理出深层次的含义。“CEO 兼联合创始人罗引认为，这契合了他们对人工智能的理解。

专注 做难而正确的事

创业初期，人工智能从实验室走向产业化的步伐已显著加快，市场热土层出不穷。中科闻歌没有跟风，而是选择了一条更安静，也更艰难的赛道——从底层算法做起，深耕决策智能技术的研究与产业化。

“那个时候我们选择先做垂直。”罗引回忆道，“会不会有风险？创业失败怎么办？当时年轻，不会想这么多。未来什么样，都靠自己创造。”

然而，从实验室走向产业一线，他们很快发现：论文和产品之间，隔着一道深沟。过去在实验室做单点问题，一个算法做好，课题验收就算达标。“但这不能称之为产品。让用户体验流畅，是转型中最大的挑战。”罗引说。

怎么办？答案是沉下去。“我们到用户侧，深入他的工作流程，跟他一起工作，学习他的业务，成为半个业务专家，再用技术语言转化他想要的产品。”

创业九年，前六年中科闻歌没有大规模拓展业务线，只重点聚焦四个方向。团队的想法朴素又清醒：“创业的过程不是做加法，而是做减法。把你的业务做得越简单，越能让人看得明白。”

专注，让他们在最难的时候仍坚持底层研发。2023年算力紧缺，所有“大厂”都在争夺资源，他们毅然决定研发企业级大模型“雅意”——具备实时联网问答、领域知识问答、多语言内容理解、复杂场景信息抽取及多模态内容生成五大核心能力。“第一个版本出来用了六个月，一定是难的，但也是正确的事。”罗引说。

在此基础上，中科闻歌也在继续向“决策大模型”这一更深层次的 AI 命题探索。罗引透露，公司即将推出 Decitron 决策机，目标是面向复杂场景进行推理、研判和辅助决策。AI 的价值不只是“回答问题”，更是帮助人们在不确定性中看清路径、形成判断、采取行动。

他们坚信，必须朝着自主研发的这条路继续往前走，才能走出企业的特色。

持续学习 把“笨功夫”刻进基因

AI 行业日新月异，想要获得未来竞争优势，必须持续学习。

他们紧密围绕“电气技术引领者、能源革命推动者、绿色发展践行者”定位，优体系、强机制，积极实施科技领军企业培育行动，坚持创新主体地位，致力打造“技术创新的护航者、成果孵化的先行者”。“十四五”期间，平高集团共有 101 项新产品通过国家级技术鉴定，其中 75 项达到国际领先水平；13 项产品入选国家能源领域首台(套)重大技术装备。

做难而正确的事 一群AI创业者的硬核浪漫

王志艳

2017年，AlphaGo 击败人类顶尖水平棋手，让人工智能一夜之间成为全民话题。就在那一年，中国科学院自动化研究所的五位青年科研骨干，做出了一个决定：离岗创业，投身人工智能研发。

他们给创业公司取名“中科闻歌”，《吕氏春秋》中载“闻弦歌而知雅意”。“闻歌”是对信息的感知，“知雅意”是从表象感知推理出深层次的含义。“CEO 兼联合创始人罗引认为，这契合了他们对人工智能的理解。

专注 做难而正确的事

创业初期，人工智能从实验室走向产业化的步伐已显著加快，市场热土层出不穷。中科闻歌没有跟风，而是选择了一条更安静，也更艰难的赛道——从底层算法做起，深耕决策智能技术的研究与产业化。

“那个时候我们选择先做垂直。”罗引回忆道，“会不会有风险？创业失败怎么办？当时年轻，不会想这么多。未来什么样，都靠自己创造。”

然而，从实验室走向产业一线，他们很快发现：论文和产品之间，隔着一道深沟。过去在实验室做单点问题，一个算法做好，课题验收就算达标。“但这不能称之为产品。让用户体验流畅，是转型中最大的挑战。”罗引说。

怎么办？答案是沉下去。“我们到用户侧，深入他的工作流程，跟他一起工作，学习他的业务，成为半个业务专家，再用技术语言转化他想要的产品。”

创业九年，前六年中科闻歌没有大规模拓展业务线，只重点聚焦四个方向。团队的想法朴素又清醒：“创业的过程不是做加法，而是做减法。把你的业务做得越简单，越能让人看得明白。”

专注，让他们在最难的时候仍坚持底层研发。2023年算力紧缺，所有“大厂”都在争夺资源，他们毅然决定研发企业级大模型“雅意”——具备实时联网问答、领域知识问答、多语言内容理解、复杂场景信息抽取及多模态内容生成五大核心能力。“第一个版本出来用了六个月，一定是难的，但也是正确的事。”罗引说。

在此基础上，中科闻歌也在继续向“决策大模型”这一更深层次的 AI 命题探索。罗引透露，公司即将推出 Decitron 决策机，目标是面向复杂场景进行推理、研判和辅助决策。AI 的价值不只是“回答问题”，更是帮助人们在不确定性中看清路径、形成判断、采取行动。

他们坚信，必须朝着自主研发的这条路继续往前走，才能走出企业的特色。

持续学习 把“笨功夫”刻进基因

AI 行业日新月异，想要获得未来竞争优势，必须持续学习。

他们紧密围绕“电气技术引领者、能源革命推动者、绿色发展践行者”定位，优体系、强机制，积极实施科技领军企业培育行动，坚持创新主体地位，致力打造“技术创新的护航者、成果孵化的先行者”。“十四五”期间，平高集团共有 101 项新产品通过国家级技术鉴定，其中 75 项达到国际领先水平；13 项产品入选国家能源领域首台(套)重大技术装备。

做难而正确的事 一群AI创业者的硬核浪漫

王志艳

2017年，AlphaGo 击败人类顶尖水平棋手，让人工智能一夜之间成为全民话题。就在那一年，中国科学院自动化研究所的五位青年科研骨干，做出了一个决定：离岗创业，投身人工智能研发。

他们给创业公司取名“中科闻歌”，《吕氏春秋》中载“闻弦歌而知雅意”。“闻歌”是对信息的感知，“知雅意”是从表象感知推理出深层次的含义。“CEO 兼联合创始人罗引认为，这契合了他们对人工智能的理解。

专注 做难而正确的事

创业初期，人工智能从实验室走向产业化的步伐已显著加快，市场热土层出不穷。中科闻歌没有跟风，而是选择了一条更安静，也更艰难的赛道——从底层算法做起，深耕决策智能技术的研究与产业化。

“那个时候我们选择先做垂直。”罗引回忆道，“会不会有风险？创业失败怎么办？当时年轻，不会想这么多。未来什么样，都靠自己创造。”

然而，从实验室走向产业一线，他们很快发现：论文和产品之间，隔着一道深沟。过去在实验室做单点问题，一个算法做好，课题验收就算达标。“但这不能称之为产品。让用户体验流畅，是转型中最大的挑战。”罗引说。

怎么办？答案是沉下去。“我们到用户侧，深入他的工作流程，跟他一起工作，学习他的业务，成为半个业务专家，再用技术语言转化他想要的产品。”

创业九年，前六年中科闻歌没有大规模拓展业务线，只重点聚焦四个方向。团队的想法朴素又清醒：“创业的过程不是做加法，而是做减法。把你的业务做得越简单，越能让人看得明白。”

专注，让他们在最难的时候仍坚持底层研发。2023年算力紧缺，所有“大厂”都在争夺资源，他们毅然决定研发企业级大模型“雅意”——具备实时联网问答、领域知识问答、多语言内容理解、复杂场景信息抽取及多模态内容生成五大核心能力。“第一个版本出来用了六个月，一定是难的，但也是正确的事。”罗引说。

在此基础上，中科闻歌也在继续向“决策大模型”这一更深层次的 AI 命题探索。罗引透露，公司即将推出 Decitron 决策机，目标是面向复杂场景进行推理、研判和辅助决策。AI 的价值不只是“回答问题”，更是帮助人们在不确定性中看清路径、形成判断、采取行动。

他们坚信，必须朝着自主研发的这条路继续往前走，才能走出企业的特色。

持续学习 把“笨功夫”刻进基因

AI 行业日新月异，想要获得未来竞争优势，必须持续学习。

他们紧密围绕“电气技术引领者、能源革命推动者、绿色发展践行者”定位，优体系、强机制，积极实施科技领军企业培育行动，坚持创新主体地位，致力打造“技术创新的护航者、成果孵化的先行者”。“十四五”期间，平高集团共有 101 项新产品通过国家级技术鉴定，其中 75 项达到国际领先水平；13 项产品入选国家能源领域首台(套)重大技术装备。

潞安化工集团余吾煤业公司 一对一“育苗” 全链条“成林”

青年兴则企业兴，青年强则企业强。山西潞安化工集团余吾煤业公司锚定青年人才培育目标，坚持“按需培养、缺项补齐”原则，以“导师带徒”为重要抓手，完善引才、育才、用才、留才全链条机制，构建精准化培育体系，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化人才队伍。

精准引才，扩充人才储备总量。余吾煤业公司立足矿井生产实际，聚焦智能化开采、零碳矿山建设等重点领域人才需求，针对掘进、机电、运输、通风、综采等不同岗位的技能需求和青工自身特点，为每名青工量身定制“一人一策”专属培训方案，实现“岗位需要什么就教什么、青工缺什么就补什么”。围绕《煤矿安全规程》《岗位操作规程》等制度，聚焦岗位作业流程、安全作业标准、应急避险技能等关键内容，精心编排阶梯式、模块化课程，建立“每周一学、每月一考、每季一评”的闭环培育机制，结合干部积分考评制度，引导青工、干部履职尽责，担当作为，通过集中授课、线上学习、分组研讨等形式，助力青工系统掌握专业知识、夯实理论基础。坚持靶向选才，2026年拟引进高校毕业生不少于20人，其中高层次人才不少于5人，完善“两前一贯”知事识人体系，建立优秀干部、特长人才储备库，全面掌握人才队伍结构和潜力，持续扩充人才储备总量。

导师带徒，锤炼人才过硬本领。余吾煤业公司严格筛选政治素质高、业务精湛、技能过硬、作风优良、经验丰富的技术骨干、岗位能手和资深工匠担任导师，组织导师与青工签订“一对一”“一对多”帮带协议，实现关键岗位、重点岗位青工帮带全覆盖。推行“理论精讲+现场实操+案例复盘”三维教学法，打破“课堂

讲、现场看”的传统模式，导师在理论课堂上拆解技术难点、梳理知识脉络，在作业现场手把手传授实操技巧、规范操作流程，在案例复盘会上剖析典型事故案例、总结经验教训，帮助青工快速弥补理论短板、练就过硬本领。在此基础上，计划新增1个省级技能大师工作室，进一步完善“师带徒”工作机制，明确每名技能大师培养技能骨干不少于3人，全年完成技能等级认定260人次，推动技师及以上人才总量达到650人，健全专业技术人员库，力争中高级职称人才占比达45%以上、高级职称规模达70人。

跟踪培育，优化人才成长环境。余吾煤业公司创新实施全周期跟踪式培养模式，打破“培训结束即带徒终止”的局限，将培育延伸至青工岗位实践全过程，完善一线锻炼、挂职锻炼、轮岗交流等培养机制，助力人才全方位成长。导师不仅在集中培训期间倾囊相授，更在青工日常岗位作业、应急处置、技能提升中全程跟进、精准指导，及时发现并纠正操作误区、解答技术困惑，定期与青工谈心谈话，了解其思想动态、工作难点和成长需求，针对性调整帮带策略，助力青工稳步成长。此外，该公司建立健全导师带徒考核评价机制，树立“重基层、重实干、重实绩、重担当”的鲜明导向，本着“人岗相适、选优配强”的原则，大力提拔敢于担当、踏实肯干、成绩突出的优秀青年干部；完善“揭榜挂帅”“赛马”机制，启动“鲲鹏培养计划”，为员工创新实践提供全要素支持，让想干事的有舞台、能干事的有机会、干成事的有回报，充分调动导师带徒的积极性和青工学技成才的主动性，形成“导师用心带、徒弟虚心学”的良好氛围。(刘明星 赵占岭 常伟)

洪雅机场连接线 六月底全面具备通车条件

合格方可投入使用。技术人员全程旁站监督，精准把控摊铺速度、路面厚度、碾压遍数等关键指标，有效防范施工偏差。同时，项目部科学优化施工组织，推行多班轮班作业，实现人机高效协同，全力抢抓工期，确保按期达成通车目标。

匠人筑就精品，细节决定品质。项目全面贯彻精细化施工管理标准，全方位筑牢质量防线：施工前，对路基基面进行彻底清理整治，消除隐患，夯实基础；施工中，实时监测摊铺厚度，动态调整设备参数，精准控制施工精度；碾压阶段，严格执行标准化作业，杜绝漏压、过压等质量问题。全体建设者无惧高温“烤”验，凝心聚力、紧密配合，以严谨专注的态度保障各道工序平稳高效推进。

机场连接线作为洪雅县重点民生工程，主线全长2.205公里，采用一级公路标准建设，设计时速80公里，预计6月底全面具备通车条件。项目建成后，将彻底打通洪雅通用机场对外的“最后一公里”，进一步完善区域综合交通网络，显著提升群众出行便捷度和幸福感。同时，它也将有效串联县域文化旅游资源与特色产业，激活地方发展动能，为洪雅县域高质量发展与乡村振兴注入强劲动力。

沙雅分部 在西北油田技能竞赛中拔得头筹

本次竞赛于5月19日至22日举办，紧贴现场生产实际，设置了井口安全

竞赛项目，旨在检验一线员工的实际操作能力和应急处置能力。竞赛过程中，参赛选手们沉着冷静、配合默契，充分展现了沙雅分部员工过硬的技能和团队协作精神。最终，沙雅分部代表队凭借出色的表现，在激烈的竞争中脱颖而出，荣获团体总分第一名的好成绩。

此次竞赛的成功举办，不仅是对沙雅分部员工技能水平的全面检验，也是对分部日常培训工作的有力肯定。沙雅分部将以此次竞赛为契机，进一步加强员工技能培训，提升队伍整体素质，为油田安全生产和高质量发展提供坚实的人才保障。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。

沙雅分部在西北油田技能竞赛中拔得头筹，充分体现了分部员工的专业素养和团队协作能力。未来，沙雅分部将继续秉承“安全第一、技能为本”的理念，不断提升员工技能水平，为油田的安全生产和高质量发展做出更大的贡献。