

“小切口”见真章 ——国泰发电公司作风建设在行动

■ 本报通讯员 何卫东 李迅

“你好,我是那台国泰发电公司汽机分场的员工,想反映一下目前公司配发的防砸鞋鞋型偏瘦,穿上会卡脚,尤其是现场作业穿的时间长了会脚肿,公司能不能调换换成宽松款式的防砸鞋?”5月初,在公司职工食堂就餐时,人力资源部负责人接到了基层员工对防护用品的反馈建议,同时认真询问了解了具体情况。一次防护用品的真实反映,一件具体的员工诉求,引起了党委组织部(人力资源部)一场雷厉风行的“作风建设提升行动”。

迅速响应 让员工诉求成为行动哨声

人力资源部接到基层员工关于防砸鞋“卡脚”问题的反映后,党委组织部(人力资源部)高度重视,立即组织相关工作人员商量解决方案。“员工反映的问题,无论大小,都是我们工作的方向。”部门负责人明确要求,要把解决这一具体问题作为检验部门作风建设成效的“试金石”,工作人员马上行动,到多家劳保防护用品厂家进行实地考察,精心挑选拟定了5款符合国家标准、款式较为宽松的防砸鞋样品,通过优化完善评选方案,确保员工诉求能够“件件有回应,事事有着落”。时隔十天,符合行业标准的几款防砸鞋摆在了人力资源部会议室的会议桌上,坐在会议桌周围的是来自公司各生产分场的一线员工代表,大家以眼见为实、亲身体验的方式,投出了自己称心的一票。

民主透明 让员工代表成为推荐官

同样的一幕,也在今年防暑降温物品品牌推荐会上再现。会前,人力资源部联合公司工会的工作人员到各大商超进行实地调研,筛选出市场上畅销的多款防暑降温物品。会上,利用幻灯片对调研总体

情况、拟推荐物品的配料表等向各部门员工代表进行了讲解说明。“这款饮料0糖0脂”“这款绿豆易存放”……在互动交流环节,为员工代表提供了充分讨论时间和空间。大家通过网络查询,也可结合各大网购平台的夏季饮品以及部门员工的意愿自行填写拟推荐物品以外的其他产品,赋予大家充分的选择权。经过参会人员充分对比挑选,与会的员工代表慎重填写了“2026年防暑降温物品品牌推荐票”。在纪检综合室的监督下,评选小组现场统票、现场确认,根据得票情况由高到低进行排序,确定了今年拟采购的防暑降温物品品牌并当场公布,做到民主阳光评选。

彰显作风 让员工满意成为优化提升标准

小事小节,背后牵动着作风建设的大文章;切口虽小,其深处却是务实工作的初心。2026年是公司作风建设提升年,党委组织部(人力资源部)紧扣作风建设核心任务,聚焦更好地服务员工这一重要目标,进一步强化部门坚持高效执行、端正工作态度、全心全意服务员工、严守纪律规矩意识,推动作风建设落地生根、见行见效。

此次防暑降温物品和防砸鞋评选工作,正是部门深化作风建设、践行服务宗旨的生动实践,充分倾听员工对用品品质、实用性、舒适度等方面的真实诉求,力求以严格规范的程序、充分民主的参与、精准务实的举措,全力保障员工切身利益,不断提升员工的满意度。

下一步,国泰发电公司将认真贯彻落实作风建设提升年工作要求,不断优化工作举措,提升服务效能,弘扬务实担当之风,以“小切口”推动“优作风”,以“硬作风”保障“促发展”,为保障公司各项工作任务顺利完成、提升员工的获得感归属感提供坚实作风保障。

象山矿井:义诊进矿区 健康服务送到职工心坎上

本报讯 为切实保障一线职工身体健康,做实做细民生惠民服务,近日,韩城矿业象山矿井特邀陕煤集团补充医疗健康团队进驻矿区,开展健康知识培训暨公益义诊活动,把优质便捷的医疗服务送到职工身边,进一步提升职工幸福指数与健康保障水平。

结合煤矿行业作业特点,医疗团队开展专项健康培训。培训聚焦职工切身利益,详细讲解安措保使用流程、操作方法、报修规范等补充医疗核心知识,现场解答医保报销、保险使用等常见问题。同时,针对职工倒班作息、井下作业的特殊工作环境,医护人员科普合理膳食、科学作息、慢病预防、日常保健等健康常识,引导职工养成良好生活习惯,强化自我健康管理意识。

公益义诊贴心便民、服务温情暖心。本次义诊开设多类专项检测服务专区,涵盖中医面诊、理疗按摩、血压血糖血脂检测、幽门螺杆菌筛查、口腔检查等服务,免费为职工提供膏药、理疗贴试用。诊疗期间,医护人员详细记录职工体检数据,询问既往病史和身体情况,针对高血压、高血脂等矿山高发慢性病,一对一给出诊疗、用药及康养建议。此外,工作



● 陕煤集团补充医疗健康团队工作人员为职工进行义诊。

人员重点普及矿山职业病防控、常见疾病防治知识,严格落实疾病早筛查、早发现、早干预、早治疗原则,为职工健康筑牢防护防线。

此次活动集政策科普、身体检测、问诊咨询、康养指导于一体,畅通职工健康服务渠道。不仅帮助职工吃透补充医疗保障政策,足不出矿享受免费专业体检服务,也让职工深切感受到企业人文关怀,凝聚企业发展向心力。

据悉,象山矿井将持续秉持以人为本发展理念,紧盯职工身心健康需求,常态化开展便民健康服务,持续优化职工保障体系,夯实安全生产健康根基,以健康赋能生产,以服务凝聚合力,助推矿井安全、高质量、稳定发展。(卫云龙)

以巷为镜悟廉心 ——祁东煤矿将党务培训课堂搬进六尺巷

■ 本报通讯员 许梦钰

青砖黛瓦藏古韵,礼让之风润初心。在党风廉政宣传教育月深入开展之际,为厚植廉洁文化根基、涵养优良政治生态,推动党务工作者以廉立身、以礼修身、以干践行,祁东煤矿2026年度党支部书记暨党务工作者培训班全体学员赴桐城参观六尺巷,在古巷清风中感悟先贤智慧,在廉韵浸润中筑牢思想防线,在抚今追昔中校准“为民造福”的政绩坐标。

听,小巷佳话

清康熙年间,文华殿大学士兼礼部尚书张英的老家在安徽桐城,其宅旁有一块空地与吴家相邻。吴家扩建房子时,新修的围墙侵占了这块空地,引发了两家的纷争。张家人将此告知在京城张英,希望他能出面解决。张英回诗一首:千里修书只为墙,让他三尺又何妨?长城万里今犹在,不见当年秦始皇。张家人收到信后,主动退让三尺。吴家得知此事后,也深受感动,同样退让三尺。

观,城风底蕴

在六尺巷文化陈列馆,通过翔实的史料文献和生动的场景复原,祁东煤矿学员们深刻体会到了“弘扬中华优秀传统文化、营造和谐社会环境”的时代要求。大家一致认为,党的二十届四中全会倡导的完善社会治理体

系、有效化解社会矛盾等重大部署,与六尺巷所蕴含的和谐智慧一脉相承,为我们在传承文脉中推进中国式现代化提供了宝贵启示和强大精神动力。

毗邻六尺巷的廉洁文化陈列馆内,“廉洁立德、正气铸魂”八个大字熠熠生辉,散发着直抵人心的力量。三个展区串联起华夏廉史的千年脉络、百年党史的廉政征程与桐城大地的清风传承。从古代贤吏“一钱太守”的清廉自守,到革命时期的清廉事迹与廉政规范;从互动场景里沉浸式的廉洁主题演示,到桐城先贤家书家训里的修身箴言,学员们在图文光影中触摸廉洁文化的温度,处处关于“廉”的文化表达,处处警醒既要时刻想着“有所畏”,也要时刻想着“有所为”。

悟,廉洁之道

为何这样一次小小的邻里纠纷却成了千古传唱的佳话?其中的道理令人深思。随着讲解员深情地叙述,学员们一路走、一路听、一路议、一路悟……

“以前处理职工矛盾,总觉得要分个黑白对错。现在看来,有时候‘糊涂’一点、大气一点,像张英那样‘让’一步,反而能把‘死结’变成‘活扣’。这听的哪是巷子里的旧事,是区队化解疙瘩的新路子。”

“六尺巷的故事,核心在于一个‘让’字。



这个‘让’不是无原则的退让,而是‘退一步海阔天空’的格局,我们身为党员领导干部,多站在职工角度思考,用包容化解隔阂,用礼让凝聚人心,实现矿区大家庭有‘烟火气’,更有‘人情味’。”

“对于我们一线来说,六尺巷精神就是现场管理的‘润滑剂’。以前我们讲‘严管’,现在更要讲‘厚爱’。在处理敏感问题时,干部若能‘退一步’,公平公道,职工就会‘进一步’,理解支持。我要把这种‘礼让’文化带进科室,带进班组,转化为攻坚克难的战斗力。”

祁东煤矿党委书记张涛指出,“六尺巷的青石板很短,但映照出‘大我’与‘小我’之辩很长。这条巷子量的从来不是尺寸,而是格局——‘窄’的是一己之心,‘宽’的是为公

之境。我们要培养的是一批有格局、能容人、善共事的干部,让‘让他三尺’的胸襟成为矿井高质量发展最坚实的人才基石。”

张涛强调,治国先齐家,治企先治吏。六尺巷的千古佳话发人深省、引人自省,时刻警醒广大党员干部,要在利益面前做减法,在责任面前做加法,在权力面前做除法。5月份是党风廉政宣教月,在这个特殊的时间节点来到六尺巷,意义非凡。公司要坚定不移推进全面从严治党,持续抓实抓牢党风廉政建设,从加强党员干部廉洁自律和作风修养。全体党员干部要以六尺巷精神为标杆,常怀敬畏之心、常思贪欲之害、常守为政之本,坚守廉洁底线、永葆公仆本色,自觉树立和践行正确政绩观,以清正之风、务实之举护航矿井平稳发展,加快推进幸福祁东建设。

长春一东:践行正确政绩观 办好民生暖心事

■ 本报通讯员 齐丹丹

自践行正确政绩观学习教育活动开展以来,长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)牢牢把握学习教育的核心要义,坚持党建引领、实干为先,始终把职工冷暖放在首要位置,将职工“急难愁盼”作为工作出发点和落脚点,扎实推进“我为职工办实事”实践活动落地见效。长春一东通过一件件暖心实事、一项项务实举措,切实提升职工归属感、幸福感与安全感,推动学习教育走深走实、见行见效,实现企业发展与职工幸福双向赋能、双向共赢。

细微处深耕服务 细节中彰显温度

民生无小事,枝叶总关情。长春一东始终秉持“职工利益无小事”的服务理念,摒弃形式主义,抓实民生细节,深入一线倾听职工心声,摸排实际难题,精准梳理民生服务清单,针对性推出一系列接地气、暖人心、惠职工的务实举措,全方位优化职工工作生活环境,切实把学习教育成果转化为服务职

工、助推发展的强大动能。

针对生产车间基础设施老旧问题,长春一东全面推进车间环境提质改造工程,对生产车间4处卫生间进行全方位升级改造。施工过程中,重新铺设地下管路,全面更换老旧破损的瓷砖、门窗及卫浴设施,根治了长期以来卫生间漏水、墙面瓷砖脱落、设施老化失修等痛点难题,彻底改善了车间基础配套设施条件,为一线职工营造了整洁、舒适的工作生活环境,让职工工作更舒心、更安心。

为进一步优化厂区公共服务环境,做实做细民生服务保障,长春一东聚焦公共区域细微短板,精准完善便民配套设施。为热处理工段二楼零件库房公共卫生间统一添置了纸巾盒、洗手液、香薰、置物挂钩、绿植、分类垃圾桶、茶叶沥水篮等便民物资,补齐公共基础设施短板。精细化的配套升级、人性化的贴心服务,让厂区公共环境焕然一新,提升了职工日常工作的便捷度与舒适度,以细微服务暖透职工心田。

聚焦职工岗位防护与冷暖保障需求,长

春一东精准落地更衣室优化升级项目。针对原有更衣室冬冷夏热、防护保障不足的问题,责任部门按时完成现场细致勘查、科学制定优化方案,精准采购并安装保暖挡板、空调设备,全面优化更衣室冷暖环境,有效解决冬季御寒、夏季降温的实际需求,全方位提升职工冬季更衣防护保障水平。同时,建立常态化设备巡检维护机制,定期排查设备运行隐患,做好养护调试,持续优化设备使用体验,以长效管理守住民生服务底线,为职工筑牢暖心防护屏障。

守护职工健康 筑牢幸福根基

长春一东高度重视职工身心健康,持续升级职工健康保障服务,优化完善全体体检方案。5月初,在为职工进行健康体检时,结合不同岗位职工身体特点,增设多项针对性专项体检套餐,精准适配不同职工的健康筛查需求,实现健康体检精细化、个性化、全覆盖。同时,科学统筹体检流程、合理错峰分配

体检时段,有效规避集中体检排队时间长、流程拥堵等问题,以高效便捷的体检服务,全面细致的健康保障,获得职工称赞。

办实事方能聚人心,聚人心更能促发展。长春一东一系列暖心民生实事落地实施,切实解决了职工工作生活中的实际难题,激发了干部职工干事创业热情、工作积极性与主动性,形成了凝心聚力、实干奋进、争先创优的浓厚氛围。长春一东良好的干事氛围为企业生产经营注入强劲动力,今年一季度,该公司顺利实现生产经营“开门红”,四、五月份经营质效稳步提升,发展势头持续向好。

“下一步,长春一东将持续深化树立和践行正确政绩观学习教育成果,坚持以职工为中心的发展理念,常态化推进‘我为职工办实事’实践活动,持续聚焦职工所需、企业发展所需,持续补齐民生服务短板,优化职工保障体系,以更务实的作风、更精准的举措办好民生实事、做好暖心服务,持续凝聚全员奋进合力,助推企业高质量、可持续发展。”公司党委书记赵德良说。

付村煤业公司工会举办高考助力活动

高考临近,考生备考压力攀升,家长焦虑情绪蔓延,志愿填报无从下手,成为不少职工家庭的烦心事。为此,5月28日,山东能源付村煤业公司工会精心举办“‘心’赋能·‘智’领航”高考助力专题讲座,特邀心理咨询师现场授课,用专业指导为职工家庭纾困减压,以暖心服务当好职工的“娘家人”。图为咨询师与考生家长互动交流。

赵海鲲 摄影报道



普法志愿队进景区“典”亮文旅路

本报讯 5月27日,天津市滨海新区司法局营城司法所联合中铁上海局四公司团委组织青年普法志愿队走进辖区妈祖文化园景区,开展民法典进景区主题普法宣传志愿服务活动,让法治清风相伴旅途,让法律知识走近群众。

活动现场,青年志愿者们为景区前广场等人流密集区域设置普法咨询台,悬挂宣传横幅,以“定点宣讲+流动普法”相结合的方式开展宣传。志愿者们向过往游客、景区商户及工作人员发放民法典宣传资料,结合旅游出行场景,用通

俗易懂的语言、真实鲜活的案例,重点解读民法典中旅游消费维权、人身安全、合同履行、侵权责任等与群众息息相关的法律条文。针对游客现场提出的旅游购物纠纷、意外受伤理赔等问题,青年志愿者们耐心细致答疑解惑,给出法律建议和维权途径,引导大家遇事找法、解决问题靠法。同时,志愿者向景区经营商户开展普法提醒,倡导商户诚信经营,自觉规范经营行为,共同维护良好旅游市场秩序。

(董素军 胡育松)

公益广告

人人讲安全 个个会应急

畅通生命通道

2026年全国安全生产月
2026 National Work Safety Month