乡村全面振兴背景下实现农业农村共同富裕的路径探究

■ 孟一诺　王珍妮

党的二十大报告指出,“共同富裕是中国特色社会主义的本质要求,也是一个长期的历史过程。”农业农村发展与共同富裕的推进进度密切相关。随着乡村全面振兴战略的深入实施,城乡发展差距持续缩小,农业发展短板、农村建设滞后等现实问题得到有效解决。本文以乡村全面振兴与农业农村共同富裕的内在关联分析为切入点,重点探究乡村全面振兴背景下实现农业农村共同富裕的实践路径,以期为缩小城乡差距、推动发展成果共享提供参考。

一、乡村全面振兴与农业农村共同富裕的内在关联分析

乡村全面振兴涵盖产业、人才、生态、文化、组织等多个维度,各维度建设内容均与共同富裕目标紧密关联、深度契合,由此形成了二者间显著的相互助推、协同共进的良性发展关系。乡村全面振兴战略的深入推进,本质上是盘活农村闲置资源、激活乡村内生动力、持续增加农民经营性与财产性收入的过程,为共同富裕目标的实现奠定了坚实的物质基础与优质的生态环境基础;而共同富裕则明确了乡村建设的最终方向与价值导向,推动乡村彻底摆脱传统粗放发展模式的束缚,从整体统筹的发展视角出发,兼顾不同区域、不同群体的发展权益,实现农村各项事业的均衡提质、全面升级。

在乡村全面振兴背景下,农业现代化发展是影响农村经济收益的直接因素。通过提升农业产业的生产质量与效率,既能扩大农村经济体量,也能为后续财富分配奠定基础;与此同时,优化乡村环境、推进基础设施建设、加强乡村文明培育等举措,有助于有效提升农村生活品质,进而推动物质与精神共同富裕目标的实现;此外,为保障城乡要素双向流动的均衡性,需打破城乡要素流动壁垒,围绕人力、资本等各类资源调整分配方式,为农村居民创造全新发展机遇。最终,通过乡村全面振兴激发农业农村发展活力,缩小城乡发展差距,筑牢共同富裕的根基。

二、乡村全面振兴背景下实现农业农村共同富裕的路径

(一)以产业体系优化为基础,筑牢共同富裕物质根基

乡村全面振兴背景下,为实现农业农村共同富裕,需以乡村产业体系优化为核心。首先,科学调整农业产业结构,打破传统单一种养模式的局限,深度挖掘本土特色农业资源,扎实推进差异化农产品品类打造;完善农业产业链条,推动农产品精深加工落地,并结合仓储、物流体系建设,有效提升农产品附加值。其次,加快培育本土特色农业品牌,持续推进农业生产标准化、规范化,提升产品品质;融合线上线下销售渠道,凭借高品质和多元销售路径扩大农产品市场占有率。再者,引入农业多元融合发展模式,将农业与民俗文化等有机结合,推动乡村特色文旅产业发展;依托互联网技术拓展农业业态,为农业经济增收提供新支撑。最后,高度重视新型农业经营主体培育,通过专项资金扶持、政策帮扶、规范化指导等方式,助力家庭农场、农民专业合作社、农业龙头企业健康有序发展,夯实农业集约化、规模化生产基础;持续科学优化利益联结与分配机制,引导农业企业、合作社与农户建立紧密合作关系,通过土地入股、基地务工、分红返利等多种方式拓宽农户增收路径,最终以产业体系的全方位优化升级,筑牢农业农村共同富裕的稳固物质根基。

(二)突破城乡要素流动壁垒,推动城乡资源均衡配置

城乡要素双向流动是推动城乡协同发展、助力共同富裕的关键。为提升城乡要素流动质效,首先需从政策层面发力,通过出台针对性政策引导城市资本、技术主动进入农村,并结合农村资源优势深化挖掘,同时拓展城市对农产品、劳动力的引入路径。其次,需重视农村土地流转制度建设,依据相关法律法规提升土地利用率,充分释放土地的经济价值;同时,通过完善农村金融服务体系,结合农业生产、乡村创业等多元化需求,推出适配的金融服务产品,为农业农村经营发展提供充足的资金支持。再者,应从人才层面出发,加快推进乡村人才引进与培育机制建设工作,依据农业农村现代化发展需求,科学制定人才引进、扶持等政策体系,使技术、管理等多专业人才均可主动走进农村,为农业农村发展贡献自身力量;同时,需组织开展常态化、系统化的农民专项技能培训,聚焦农业生产种植、产品加工与销售等领域,整合专业知识与技能,合理设置培训课程,帮助农民通过参与培训提升从业能力。最后,为推动城乡要素均衡流动,还需将城乡就业创业平台建设工作落到实处。这不仅能吸引年轻劳动力,避免人才大量流失对农业农村现代化建设造成影响,还可通过城乡优质资源的均衡互补,持续缩小城乡在发展要素上的差距,最终以城乡资源的均衡配置,为乡村振兴背景下农业农村共同富裕目标的实现提供有力支撑。

(三)建设完善基础民生设施,助力乡村生活水平提升

民生基础设施属于农业农村优先发展的重要保障。在乡村全面振兴背景下,为推动农业农村共同富裕目标的实现,需聚焦乡村基础设施建设升级,重点推进老旧道路改造、灌溉水利建设等工程,以满足农村居民日常生产生活需求。同时,有序开展人居环境整治,完善垃圾与污水处理设施,依据规范化标准提升乡村居住环境的整洁度与舒适性。针对不同地区发展条件的差异,应从实际出发调整扶持力度,对偏远乡村加大投入,完善软硬件基础设施,解决地域发展不均衡问题。此外,还需强化农村民生保障:通过增加乡村医疗人员数量、配备专业诊疗设备优化基层医疗服务体系;重视农村教育事业,加强师资队伍建设与教学基础设施投入,推动城乡教育资源均等化;加大养老服务力度,推进乡村养老服务体系建设,统一城乡养老与民生保障机制,促进公共服务均等化。通过以上举措提升农村生活品质,为乡村全面振兴背景下农业农村共同富裕提供有力支撑,最终实现农业农村领域共同富裕与高质量发展的目标。

三、结语

综上所述,在乡村全面振兴战略持续纵深推进、城乡融合发展不断提速的过程中,农业农村共同富裕是乡村全面振兴的核心目标与最终落脚点,也是实现人民共同富裕的重中之重。未来发展中需立足乡村发展实际,以乡村全面振兴战略为核心依托,从产业提质、要素互通、民生普惠等多个维度协同发力、统筹推进,持续助力城乡深度协同发展、全方位缩小城乡发展差距;同时,持续激发农业农村内生发展活力、推动各类优质资源城乡均衡配置,不断夯实农业提质增效、农村全面发展、农民稳定增收的坚实基础,让社会发展红利在城乡之间、不同群体之间分配更加公平均衡,最终为稳步实现农业农村高质量共同富裕的长远目标提供强有力的支撑。

(作者单位:东北师范大学马克思主义学部)

政工师在加强企业意识形态工作中的功能研究

■ 刘东

企业意识形态工作是凝聚员工思想共识、保障企业发展方向的关键环节。在多元文化交融与市场竞争加剧的背景下,政工师作为企业意识形态工作的主要承担者,其职能作用的发挥直接关系到意识形态工作的成效。深入研究政工师在企业意识形态工作中的功能,对提升企业意识形态工作质量、促进企业健康发展具有重要的现实意义。

一、政工师在企业意识形态工作中的角色定位

(一)思想教育者与文化传播者的双重身份

政工师在企业中扮演着思想教育者、文化传播者的核心角色。政工师一方面需要认真学习党的路线方针政策、根据企业的实际情况,把这些理论、方针、政策变成职工容易理解、容易接受的知识,有针对性地进行思想教育活动。另一方面,政工师负责提炼企业精神文化内涵,通过多种渠道进行宣传推广,营造积极向上的企业文化氛围,以文化软实力助力企业发展。

(二)开展意识形态工作的专业基础与优势

政工师具备扎实的专业知识储备、良好的沟通协调能力,且对企业价值观有深入理解,这为其开展意识形态工作奠定了坚实基础。从专业知识维度看,政工师系统学习过马克思主义理论、思想政治教育等相关课程,能够运用科学的理论与方法开展工作。从沟通协调能力维度看,政工师长期与职工紧密联系,善于倾听职工意见,准确把握职工思想动态,能够及时化解职工的思想矛盾。

二、政工师在企业意识形态工作中的核心功能

(一)思想引领与价值导向功能

政工师以理论宣讲和主题教育为载体,充分发挥思想引领作用。他们结合时事热点与企业实际,深入浅出地向职工传达党的先进理论与方针政策,助力职工提升政治理论素养,树立正确的世界观、人生观、价值观。同时,政工师还引导职工了解企业战略目标与发展规划,将职工个人职业发展与企业战略紧密结合,有效调动职工的工作积极性。

(二)企业文化建设与凝聚力塑造功能

在企业文化建设中,政工师参与提炼企业精神,挖掘企业发展历程中的文化内涵,将企业的发展理念、经营宗旨等凝练成具有企业特色的精神文化内核。同时,政工师通过组织各类文化活动,如文艺演出、技能竞赛等,增强员工对企业文化的认同感和参与感,并推动企业文化融入管理制度和员工行为规范中,从而提升企业的向心力和凝聚力。

三、优化政工师功能发挥的实践路径

(一)提升专业素养与创新工作方法

提升政工师专业素养是优化其功能发挥的关键。一方面,需加强培训体系建设,为政工师提供系统学习马克思主义理论、思想政治教育前沿知识及企业管理等内容的机会,助力其更新知识结构、提升理论水平;另一方面,应鼓励政工师参与跨领域学习交流活动,通过与同行分享工作经验、探讨创新做法,进一步拓宽工作思路。同时,要充分利用新媒体技术搭建线上意识形态工作平台,借助数字化手段开展线上知识竞赛、主题讨论等互动式学习交流活动,增强工作的吸引力与感染力,切实扩大意识形态工作的覆盖面、提升工作实效。

(二)完善工作机制以保障功能实现

完善企业意识形态工作责任制,为政工师履职提供制度保障。一方面,需建立健全考核机制,将政工师的工作成效纳入绩效考核体系,从工作内容、工作质量、员工反馈等维度开展综合评价,确保评价结果客观公正,充分发挥考核的导向作用。另一方面,要构建激励机制,对意识形态工作表现突出的政工师予以表彰奖励,并在薪酬待遇、职务晋升等方面给予倾斜,切实提升其工作积极性与主动性。同时,还应健全工作协调机制,加强政工师与企业各部门的沟通协作,凝聚意识形态工作合力,为政工师充分发挥功能营造良好制度环境。

四、结语

政工师是企业意识形态工作的核心力量,承担着思想教育者、文化传播者的重要角色。在当前多元思潮交织的背景下,政工师通过发挥思想引领、文化建设和价值导向功能,有效统一员工思想共识,增强企业凝聚力。提升政工师专业素养、创新工作方法、完善工作机制,是充分发挥其功能的关键路径。

(作者单位:重庆高速资产经营管理有限公司)

厚植思政根基　深化“党业融合”　助力国企培育新质生产力

■ 赵艳军

培育新质生产力是推动高质量发展的战略举措,国企作为国家战略实施的重要载体,其培育新质生产力的成效直接关系到国家创新发展格局构建。《“十四五”规划和2035年远景目标纲要》明确提出要加快发展新质生产力,推动国有企业创新升级。当前部分国企存在思政与业务脱节、基层党组织作用发挥不充分等问题,制约新质生产力培育进程。基于此,厚植思政根基、深化党业融合的实践路径,对破解国企发展瓶颈、强化国企使命担当具有重要的理论与现实意义。

一、厚植思政根基、深化党业融合助力国企培育新质生产力的核心意义

(一)筑牢国企培育新质生产力的政治根基

国企作为国家战略实施的重要载体,培育新质生产力必须始终坚守政治方向,而厚植思政根基、深化党业融合正是筑牢这一政治根基的核心路径,这也是国企区别于其他市场主体的本质特征。思想政治工作作为国企党建的重要组成部分,能够引导企业全体干部职工深刻把握新质生产力的战略内涵与发展方向,将个人发展与国家战略、企业使命紧密结合,确保新质生产力培育始终沿着正确的政治道路推进,彰显国企在国家创新发展格局中的政治担当,为新质生产力培育提供根本政治保障。

(二)激活国企培育新质生产力的内生动力

新质生产力的培育离不开企业内部的凝聚力与创造力,而厚植思政根基、深化党业融合能够有效激活国企培育新质生产力的内生动力,这也是基层党组织建设与思想政治工作协同发力的重要价值体现。思政工作通过强化思想引导、凝聚价值共识,能够破解企业在转型升级、技术创新过程中出现的思想困惑与认知偏差,引导干部职工主动适应新质生产力发展要求;基层党组织作为战斗堡垒,通过将思政工作融入生产经营各环节,能够充分调动职工的积极性、主动性、创造性,为新质生产力培育注入持续不竭的内在动能。

二、厚植思政根基、深化党业融合助力国企培育新质生产力的实施对策

(一)强化思想政治引领,夯实新质生产力培育的思想基础

思想政治引领是国企培育新质生产力的思想先导,唯有将思政引领与新质生产力培育的核心需求深度绑定,才能真正让思想共识转化为创新实践的自觉行动。国企基层党组织立足生产经营实际,聚焦新质生产力“创新驱动、质量优先、绿色低碳”的核心要求,重构思政引领内容体系,将新质生产力相关政策解读、行业前沿技术动态、企业创新发展规划与思政教育深度融合。基层党支部牵头搭建“思政+创新”学习平台,打破部门、岗位壁垒,每月开展一次专题学习研讨,由技术骨干、党员先锋带头解读新质生产力相关政策,分享技术创新经验,结合岗位实际探讨如何将创新理念融入日常工作,破解“思政学习与业务工作‘两张皮’”的难题。同时,创新思政引领载体,依托企业内网、微信公众号开设“新质生产力思政微课堂”,制作短视频、图文解读等通俗易懂的学习内容,聚焦职工在技术创新、岗位攻坚中遇到的思想困惑,通过案例剖析、互动交流等形式,精准回应职工诉求,引导职工主动破除“安于现状、畏难发愁”的消极思想。基层党支部还可组建“党员思政宣讲队”,深入生产一线、车间班组,开展“一对一”思想引导,结合具体岗位实例讲解创新对培育新质生产力的重要意义,让思政引领真正渗透到生产一线的每一个环节,为新质生产力培育筑牢思想根基。

(二)建强基层党组织堡垒,筑牢新质生产力培育的组织支撑

基层党组织是国企培育新质生产力的战斗堡垒,其组织力、凝聚力直接决定新质生产力培育的落地成效,唯有把基层党组织建设与新质生产力培育同谋划、同推进、同落实,才能将组织优势转化为创新发展优势。国企基层党组织打破传统组织建设模式,聚焦新质生产力培育需求,优化支部设置,将支部建在创新攻关一线、重点项目现场,实现“业务延伸到哪里,党组织就覆盖到哪里,作用就发挥到哪里”。基层党支部严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,坚决摒弃流于形式的流程化做法,把组织生活与技术突破、岗位创优深度融合,使其成为凝聚创新力量、破解发展瓶颈的关键载体。以国企技术研发工作为例,党支部主动牵头组建“党员创新攻坚专班”,清晰划分各成员的职责范围,引导党员主动扛起技术难题攻关任务,定期组织召开攻坚工作推进会,通报攻关阶段性成果、探讨破解思路方法,带动全体职工积极投身技术创新实践,让党支部切实成为引领创新攻坚的核心力量。与此同时,基层党组织不断完善党员考核评价体系,将参与创新实践、助力新质生产力发展的实际成效,纳入党员积分管理范畴,进一步细化考核标准,对表现优异的党员给予表彰奖励,对工作懈怠、不愿担当的党员及时进行提醒约谈和教育引导。此外,基层党组织高度重视党员队伍建设,重点吸纳技术骨干、青年职工加入党组织,结合实际需求开展针对性的党员技能提升培训,持续增强党员的创新本领和专业能力。

(三)深化党业融合机制,推动新质生产力培育落地见效

党业融合是破解国企思政与业务“两张皮”的关键,更是推动新质生产力培育落地的核心抓手。国企立足自身发展实际,打破党建与生产经营各自为战的格局,将新质生产力培育目标全方位融入党建工作责任制,明确党组织在创新规划制定、技术攻关统筹、成果转化推进中的具体权责,把新质生产力发展成效纳入党建考核核心体系,通过刚性考核倒逼党建与业务深度融合、同频共振。国企建立“党建+新质生产力”协同推进机制,由党组织牵头统筹,联合技术、生产、营销等核心部门组建专项工作组,实行“周梳理、月调度、季复盘”机制,精准梳理创新堵点、明确推进时限、细化责任到人,确保培育举措落地落细。例如,在国企数字化转型过程中,专项工作组由党组织书记牵头统筹,党员技术骨干牵头对接研发与生产环节,每周召开难点推进会,协调跨部门资源破解技术适配、流程优化等问题,推动数字化技术快速转化为生产效能。同时,创新党业融合实践载体,打造“党员创新示范岗”“党建+技术攻坚”专项行动,引导党员在新质生产力培育关键环节亮身份、作表率,牵头攻克核心难题,让党业融合成为推动新质生产力落地的制度保障。

(四)强化队伍建设赋能,锻造培育新质生产力的骨干力量

人才是培育新质生产力的核心支撑,队伍建设的质量直接决定新质生产力培育的速度与成效,国企立足创新发展需求,聚焦“政治过硬、业务精湛、勇于创新”目标,打造适配新质生产力发展的骨干人才队伍。国企打破传统人才培育固化模式,聚焦新质生产力“创新驱动、科技赋能”核心要求,构建“分层分类、精准赋能”的人才培育体系,针对党员干部、技术骨干、青年职工三大群体制定差异化培育方案,杜绝“一刀切”培育模式。对于党员干部,重点开展创新思维、统筹协调能力培训,邀请行业专家、创新先锋授课,组织实地观摩先进企业创新模式,提升其引领创新发展的能力。对于技术骨干,搭建“师徒结对+创新实训+成果孵化”三维平台,由资深骨干与青年技术人员结对,明确帮扶目标,定期开展实操演练和案例研讨,重点提升技术攻坚和成果转化能力。同时,优化人才引育留用全链条机制,针对性引进新质生产力相关领域紧缺人才,完善差异化激励政策,将创新实绩与职称评定、薪酬待遇、职业发展直接挂钩,对掌握核心技术、推动重大突破的骨干人才给予专项补贴和晋升倾斜,筑牢人才支撑根基。

三、结语

厚植思政根基、深化党业融合是国企培育新质生产力的必由之路,二者与新质生产力培育深度契合、互促共进。本文从多个方面提出的实践对策,可有效破解思政与业务“两张皮”难题。未来国企需持续优化实践路径,强化党建与新质生产力培育的深度绑定,将组织优势、思想优势转化为发展优势,为国家高质量发展注入国企力量。

(作者单位:内蒙古电力集团内蒙古电力通信公司)

新常态形势下事业单位工会工作的创新性发展初探

■ 颜佳佳

在经济社会发展步入新常态的大背景下,事业单位面临着职能转变、深化改革等诸多新挑战与新机遇,工会工作作为联系事业单位职工与单位管理层的重要桥梁,需要遵循与时俱进的基本原则,以实现创新性发展。只有通过创新才能更好地发挥工会的职能作用,增强职工凝聚力,推动事业单位在新常态下高质量发展。

一、创新新常态形势下事业单位工会工作理念

为实现对工作理念的创新和优化,要打破传统“管理型”工会理念中重管理、轻服务的格局,树立“服务型”“创新型”“学习型”工会工作理念。“服务型”理念要求工会将工作重心从完成上级任务转向满足职工的实际需求,“创新型”理念鼓励工会打破固有思维模式,积极探索适应新常态的工作方式方法,而“学习型”理念则强调工会干部要不断学习新知识、新技能,提升自身综合素质,为职工提供更全面的服务。在此基础上,以“服务型”理念为指导,建立全面、深入、常态化的职工需求调研机制,利用多种调研方式,广泛收集职工在职业发展、薪酬福利、工作环境、心理健康、文化生活等方面的需求。针对特定群体或问题进行深入交流探讨,挖掘职工的深层次需求,及时反馈平台方便职工随时提交意见和建议,保证需求反馈的及时性。

二、优化新常态形势下事业单位工会工作服务方式

对互联网、大数据、云计算等信息技术进行合理利用,搭建功能完备的智慧工会服务平台,推动线上线下服务深度融合。在线上开发工会专属 App 或小程序,设置职工诉求反馈、政策法规查询、活动报名、在线学习、权益保障等多个功能模块,让职工直接利用 App 实时查看工会最新动态、提交困难帮扶申请、参与线上投票等,或者利用大数据分析技术,根据职工的浏览记录、活动参与情况等数据,精准推送个性化服务信息。在线下则升级改造职工之家、文体活动室等实体阵地,配备智能设备,打造数字化、互动化的活动空间,定期组织线下技能培训、文化沙龙等活动,让职工在实体空间中感受工会的关怀与温暖,实现线上便捷服务与线下体验式服务的有机结合。为保证服务方式优化取得实效,事业单位要建立完善的服务质量反馈与改进机制,在工会 App、小程序和线下活动场所设置服务评价入口,邀请职工对工会开展的各项服务进行满意度评价,收集职工的意见和建议。定期对服务评价数据进行分析,找出服务过程中存在的问题和不足,如活动组织不够精细、服务响应速度慢等,针对这些问题制定具体的改进措施和时间表,及时调整服务策略和方式。另外,将服务质量改进情况向职工公开,接受职工监督,形成良性循环,不仅能够持续优化工会服务方式,而且能够提高服务质量。

三、加强新常态形势下事业单位工会队伍建设

工会干部队伍是工会工作创新发展的重要组成,所以必须加强队伍建设,以此提升工会干部的专业能力和综合素质,为工会工作创新发展提供人才支持。基于此,加强工会干部培训,制定系统化的工会干部培训方案,培训内容重点围绕工会政策法规、工作方法、创新思维、数字化技能、心理健康服务等方面,以便提升工会干部的业务能力和创新能力,从而打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的专业化工会干部队伍。还要对工会干部队伍结构进行优化,选拔一批年轻有为、群众基础好、具有创新意识和专业能力的职工充实到工会干部队伍中,打破年龄、岗位限制,形成合理的队伍梯队。同时,和高校等机构建立合作关系,培养懂数字化、懂法律、懂心理服务的复合型工会人才,以此来满足新时代工会工作的多元化需求。

四、强化新常态形势下事业单位工会工作民主管理

职工代表大会是事业单位民主管理的重要形式,所以要进一步规范其运行机制,明确职工代表大会的职责、权限和议事规则,保证职工代表大会能够充分发挥作用。在职工代表选举方面要不断优化选举流程,保证选举的公开、公平、公正,提高职工代表的代表性和履职能力。还要加强对职工代表的培训,定期组织法律法规、民主管理知识等培训课程,提升职工代表的综合素质和参政议政能力,促使其能够更好地履行职责,在职工代表大会中充分反映职工的诉求和建议。对事业单位重大决策民主参与机制进行合理的编制和实施,明确规定涉及职工切身利益的重大事项,比如薪酬制度改革、岗位调整、绩效考核办法制定等都必须经过职工代表大会讨论。在决策过程中充分听取职工意见,通过座谈会、问卷调查、线上意见征集等多种方式,广泛收集职工的建议和想法,根据反馈意见对草案进行修改完善后,再提交职工代表大会审议,以此来保证决策的科学性和民主性。

五、结语

在新常态形势下,事业单位工会工作的创新性发展是适应时代发展、满足职工需求、推动事业单位改革的必然要求。所以积极革新工作理念、优化服务方式、强化民主管理、提升维权能力和加强组织建设等一系列创新性发展策略的实施,能够有效解决当前工会工作存在的问题,增强工会组织的凝聚力和影响力,为维护职工合法权益提供基本保证,以此促进事业单位的和谐稳定发展。

(作者单位:湖南省祁东县道路运输服务中心)

“逢节必演”,演什么?

川西北气矿强化演练筑牢安全生产铜墙铁壁

■ 本报通讯员 廖光明

“报告指挥中心!永浅17井井场凝析油大量溢流至围堰,请求紧急支援!”2026年“五一”假期,川西北气矿致密气生产场站的应急警报骤然响起。一场针对性极强的凝析油泄漏应急演练迅速展开,从紧急停产、现场警戒到协同处置,各环节衔接流畅、处置高效。这是气矿常态化推行“逢节必演”机制的缩影。

每逢节假日,这样的模拟演练总会在油气生产一线如期上演,用“演”筑牢安全防线,用“练”提升处置能力。

靶向施训

聚焦风险演“真场景”

油气生产高危特性显著,风险隐患潜藏于生产场站、集输管线、设备运维等各个环节。“逢节必演”精准锚定风险点,上演“量身定制”的真场景。

针对油气泄漏这一核心风险,气矿先后开展致密气场站凝析油泄漏、高含硫管道第三方破坏泄漏、硫化氢泄漏等专项演练,模拟从泄漏发生、气体扩散到应急封堵、人员救护的全流程。围绕火灾与设备故障,组织凝析油泄漏着火、10千伏线路电杆滑坡倒杆断线、机械伤害等实战演练,锤炼一线人员初期处置与抢修能力。结合季节特点与民生需求,开展冬季保供应急演练,模拟低温天气下城市燃气需求骤增、管网压力不足的紧急状况,检验资源调配与多部门协同保供能力。

演练场景紧贴生产实际,将运输运力短缺、第三方施工破坏、极端天气等现实诱因融入其中,让演练不再是“纸上谈兵”。着眼真实感提升,在2025年国庆期间含硫气田水泄漏演练中,气矿创新采用“双盲模式”,不预先通知、不设固定脚本,同步联动智能生产运营指挥中心与作业区,依托信息化平台实现动态推演,精准检验突发事件下的快速响应与协同作战能力。

多维创新

同向聚合筑“真防线”

“逢节必演”之所以能持续见效,关键在于气矿构建了“责任联动、科技赋能、企地协同”的多维支撑体系。在责任落实上,搭建气矿统筹、基层单位落实、班组支撑、运维单位协同的四级联动责任链,推动安全责任穿透层级、覆盖全员及外协队伍,形成“全员参与、全域协同、全程严控”格局。每次演练前,开展全方位风险辨识与精细化隐患排查,建立清单化管控、销号式闭环机制;演练后,严格执行“复盘—查摆—整改—优化”闭环管理,将发现的问题转化为改进措施,持续完善应急预案。

科技赋能让应急演练更具“智慧含量”。气矿电子沙盘的深度应用实现“平时能演练、战时能指挥”的双重目标,无人机巡护、气体侦测设备等数字化工具的融入,让风险监测更精准、处置决策更科学。在高含硫管道泄漏演练中,通过优化高后果区监测、人员疏散引导等措施,为应急处置提供了有力技术支撑。同时,企地联动成为重要补充,先后与苍溪县龙王镇政府、江油市三合镇政府联合开展地震后含硫管道泄漏、城市主干管泄漏应急演练,明确企业与地方的职责分工,畅通联动渠道,筑牢“企业+地方”的双重安全屏障。

实战见效

以练促防显“真成效”

一场场实打实的演练,最终转化为安全生产的“硬实力”。通过常态化“逢节必演”,气矿的应急处置效能显著提升,各级应急预案的实用性与可操作性得到充分验证,员工的红线意识、应急技能和协同默契全面增强。在多次演练中,从险情上报、指令传达到现场处置、后勤保障,均实现了报告及时准确、分工清晰明确、处置科学高效,确保突发险情时“指令畅通、响应迅速、处置得当”。

去年冬季保供应急演练后,气矿进一步优化资源调配方案与保供流程,在后续低温天气中有力保障川北地区天然气稳定供应;高含硫管道相关演练的常态化开展,让管道防范意识深入人心,应急处置流程不断规范,有效防范重大安全风险。更深远的影响在于,“逢节必演”推动安全防控从被动处置向主动预防转型、从阶段性管控向常态化治理升级,将演练实效转化为长效安全保障力。

一张监护日志晒出安全底气

本报讯 “今天在消防泵房管道安装现场,发现手拉葫芦上下吊钩缺少防脱钩装置。已要求加强班前检查,所有起重工具必须齐全安全防护装置。”5月24日晚上八点半,中国石化河南油建公司大沙坝项目部监护员吴平在管理群上传了这样一份监护日志。

这不是临时起意,而是该公司西南项目管理部推行安全监护机制以来的常规动作。

走进河南油建施工一线,会发现一个明显变化:监护人员手里多了一本日志,微信群里多了每天的“作业晾晒”,作业现场的安全底气比以前更足了。

这套安全监护机制的核心,是把安全监护从一个岗位要求变成了一套闭环流程。每天晚上,班组长和项目经理提前梳理次日作业内容,明确监护区域、风险点和交叉作业情况。第二天班前会上,对监护人员进行专项交底,确保监护人员带着任务上岗、盯着风险履职,避免出现到了现场才临时指派的被动局面。作业结束后,监护人员需要填写监护日志,如实记录作业内容、风险管控情况和问题隐患,这既是工作复盘,也是履职留痕。“为了把日志写清楚,自己得先弄明白,逼着去学、去问,去现场发现问题,查违纠偏,扼杀隐患。”不少监护人员坦言。

日志完成后,不是锁进柜子,而是发到项目部管理群里公开晾晒。全项目的人都能看到,谁认真、谁马虎,一清二楚。这种透明的监督方式,比单纯检查更有约束力。对确实不履职的人员,项目部会采取再教育、谈话、离岗培训或调岗等措施,将监督压力转化为履职动力。

“现在监护人员不敢松也不想松,因为大家都知道,群里有人看,日志有记录,履职不到位可藏不住。”项目安全负责人秦志浩说。

自安全监护机制全面推行以来,河南油建施工现场的隐患发现率明显提升,作业人员的安全意识也大幅提高。前置交底让风险前置管控,日志闭环让责任可溯可查,公开监督让履职透明可见,标准落地让管理有据可依,四个环节环环相扣,串起了一条务实管用的安全防线。

(马兰兰)

武强县烟草专卖局　多维普法筑牢基层法治根基

为深入弘扬民法典法治精神,持续提升群众法治素养,近日,河北省衡水市武强县烟草专卖局组织普法志愿者深入乡村、社区、学校,开展“民法典宣传月”系列活动。

韩冰 摄影报道

中煤新集地勘公司

以训提技强本领　精修设备保施工

本报讯 为切实提升一线职工设备实操与自主维保能力,筑牢高效施工技术根基,近日,中煤新集地勘公司组织开展设备维修技能专项培训。本次培训聚焦井下施工常用的风泵、注浆泵核心设备,围绕设备工作原理、标准操作流程、故障维修技巧等重点内容,为一线职工开展理论授课与实操实训相结合的专业化教学,培训内容贴合现场、实用性强,真正让职工学有所获、学以致用。

培训现场,地勘公司资深机修技术骨干立足多年现场实操经验,深入浅出讲解风泵、注浆泵的整体构造、内部零部件组成及动力传递运行逻辑。针对设备日常运行中高频出现的管路堵塞、接口泄漏、压力不稳定、运行卡顿等典型故障,技术骨干细致拆解故障成因,分享快速排查、精准研判、高效维修的实操方法与实战经验,细致解答设备运维中的各类重难点问题,帮助职工理清维保思路、掌握核心技巧。

互动实操环节氛围热烈活跃。参训职工结合自身岗位作业经历,围绕“设备不出浆排查顺序”“风泵停机故障诱因”等日常工作中遇到的疑难问题主动提问、深入交流。技术骨干逐一针对性答疑解惑,并现场指导职工拆装废旧设备配件、辨识零部件磨损特征、复盘故障处置流程,通过“理论讲解+现场答疑+动手实操”的沉浸式培训模式,打破理论与实操壁垒,让培训教学更直观、更高效。

此次专项技能培训,有效打通了内部技术经验共享互通渠道,充分彰显了地勘公司“技术共享、全员提能、实干成才”的人才培养理念,进一步补齐了一线职工设备维保技能短板,夯实了现场安全生产技术基础。参训职工纷纷表示,将把本次培训所学的标准化操作规范、故障排查和维修技巧充分运用到岗位工作中,精准高效处置设备隐患,有效降低设备故障率、提升钻孔施工质效,为地勘公司高质量施工筑牢设备保障防线。

(张蒙远)

蒋庄煤矿

精打细算材料“节约账”

■ 本报通讯员 李平

今年以来,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿深化“六精六提”管理模式,聚焦挖潜增效,创新推行“切块承包+定额控制”成本管控新模式,把材料指标分解到岗、责任压实到人、消耗管控到点,以精细化管理深挖内潜,据统计,1-4月份,该矿压控材料费用2151万元。

为破解材料消耗粗放、责任边界不清的难题,该矿按照“指标切块、责任承包、节超挂钩”思路,将年度材料总预算逐项分解,横向切块到科室、纵向承包到区队、班组和岗位,形成“矿抓总、专业控、区队管、班组守”的四级管控体系。

蒋庄煤矿根据各单位生产任务、地质条件、作业工艺,量身定制材料承包指标,签订承包责任书,明确消耗上限、管控重点和考核细则,真正实现“千斤重担众人挑,人人头上有指标”。各区队再将指标细化到班组、落实到个人,从源头杜绝“大手大脚”现象。

“以前材料用多用少心里没数,现在指标直接承包到班组,超了要担责、节约有奖励,大家心里都有一本明白账。”综采一区区长孙中灿说。

不仅如此,在切块承包基础上,蒋庄煤矿用精准标尺卡住每一处消耗,同步建立材料消耗定额标准,对支护材料、配件、油脂、工具等常用物资,逐一核定消耗定额,做到“一工程一定额、一岗位一标准”。

同时,他们严格执行“计划申报、定额审核、限额发放、现场核查”全流程管控,区队每日上报用料计划,职能科室对照定额逐项审核,从源头上杜绝无计划领用、超量领用。

针对矿井生产现状,对各工作面生产情况进行细致摸排,合理安排井下物资回收工作计划预排,对回收复用、修旧利废完成情况严格监督管控,加大物资回收过程控制和考核兑现力度,形成计划预排、回收复用、考核兑现、监督管理的“四关”管理模式,从源头上杜绝材料丢失浪费,有效提升物资回收率。

蒋庄煤矿机电设备制修厂职工孙召常深有体会:“现在每一颗螺丝、每一段扎丝都要精打细算,能复用的绝不领新的,能修复的绝不报废,省下的就是咱们自己的效益。”

为确保管控落地见效,该矿做到闭环考核,坚持“节奖超罚、刚性兑现”,将材料消耗节超情况直接与工资薪酬挂钩。节约部分按比例奖励到人,超支部分相应扣罚,用激励机制调动全员降本积极性。

“我们按照精细化管理要求,从严审核预算金额,从源头上压控各单位材料费用,减少非生产性支出材料领用,从一分一厘中节省材料费用。”该矿综合考核办工作人员王坤说。

下一步,蒋庄煤矿将持续深化“切块承包+定额控制”管理模式,不断优化成本管控措施,引导全员树牢“过紧日子、算精细账”的理念,以最小消耗创造更大效益,为矿井高质量发展注入强劲动力。

让安全从“被动守”变“主动干”

祁东煤矿自主管理激活基层“一池春水”

■ 本报通讯员 王玥

“我们区以平安皖煤文化为引领,以零事故、零三违为核心目标,依托基层、基础、基本功三大引擎,强化组织、责任、制度、监督四轮支撑,全面抓实区队自治、班组自主、岗位自律……”在近期召开的科区安全自主管理研讨会上,采煤二区汇报的“一核三擎·四轮驱动”安全自主管理体系成为全场亮点。

安全生产,重在基层,贵在自主。今年以来,祁东煤矿紧扣矿级自管、区队自治、班组自主、岗位自律建设主线,以深化“三基”建设为抓手,向管理要安全、向自主要效益,推动安全管控模式深度转型,全方位激活矿井安全治理活力,矿井安全生产持续稳定向好。

制度强基

让安全监管“精准有力”

良制固根本,科技提效能。祁东煤矿以2026年安全1号文件为工作总遵循,搭建起风险分级管控、隐患排查治理、责任考核追责一体化闭环管理制度体系。依托精品工程创建工作,倒逼井下安全生产标准化动态提质,建立“周计划、周验收、周考核、月通报”常态化管理机制,彻底扭转现场作业“被动达标”的固有思维,推动各岗位、各班组主动对标创优、争先提质。

为持续迭代管理模式、补齐工作短板,各基层单位常态化开展安全自主管理专题研讨,主动借鉴兄弟矿井成熟经验、先进做法,结合自身生产实际优化完善管理体系,为全矿安全自主管理提档升级提速赋能。

同时,矿井充分发挥智能化监管优势,依托五级视频筛查系统,严格落实关键工序举牌确认、“无视频不作业”、问题溯源追责等刚性举措,实现安全监管全覆盖、无死角、可追溯。数据显示,今年一季度矿井“三违”现象同比减少39人次,安全管控精细化、透明化、高效化水平显著提升。

区队自治

让基层管理“活起来”

基层是安全管理的主战场。祁东煤矿聚焦“风险自评自控、隐患自查自改、问题自警自纠、标准自述自验”,推动安全责任层层下沉、逐级压实,织密横向到边、纵向到底的全员、全域、全程安全责任网络,让基层安全管理真正“活起来、实起来、严起来”。

各生产科区立足岗位职能、聚焦生产场景,创新推出贴合实操、务实管用的自主管理举措,形成“一区一特色、一队一亮点”的良好局面。生产准备区推行薪酬激励与班组建设双向赋能模式,实现隐患即查即改、问题闭环复查;掘进一区以班队长“圆桌会议”为载体,规范固化干部下井履职“规定动作”,常态化抓实现场安全管控;掘进二区创新建立“安全伙伴”结对机制,以清单化管理、闭环式落实筑牢班组安全防线;通防科实行全员网格包保责任制,实现专业管控点位全覆盖、零盲区;采煤二区深耕“一核三擎·四轮驱动”管理体系,推动双重预防机制精准落地、视频监管效能升级、岗位实操技能全面提升。凭借扎实的自主管理成效,一季度生产准备区、通防科、掘进一区、采煤二区获评全矿安全自主管理示范科区,为全矿基层安全建设树立标杆。

班组扎根

让安全防线“筑得牢”

班组是安全生产的最小单元,更是安全管控的“最后一公里”。祁东煤矿坚持重心下移、关口前移,以班组建设为切入点,全面推行班组安全培训责任书、职工互保联保制度,明确班组长现场安全第一责任人职责,严格落实岗位半小时巡查、岗前风险预判确认、零星作业结对监护等实操机制,杜绝隐患排查盲区、问题整改漏洞。

同时,矿井优化班组管理模式,充分放权赋能,赋予班队长安全考核、工分分配弹性权限,通过负面清单动态考评、正向激励引导,倒逼全体职工规范作业行为。从“制度约束要我安全”,转变为“自觉主动我要安全、精进技能我会安全、履职尽责我能安全”,全矿职工安全思维、安全行为、安全素养实现全方位升级。一季度全矿职工自主排查隐患2680条,全部完成闭环整改;对接上级检查反馈问题269条,已完成整改265条,矿井安全基层基础底蕴持续夯实。

从“要我安全”到“我要安全”,从“被动监管”到“主动自治”,祁东煤矿以自主管理激活基层“一池春水”,用全员共治筑牢安全“铜墙铁壁”,为矿井安全稳定、高质量可持续发展注入源源不断的内生动力。

声明·公告　收费标准:55元/行/天(13字1行)　广告热线13308082189　QQ:769036015　微信:13308082189
川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

通 知
四川升博建设工程有限公司:
因业务需要,我公司需与贵公司就金堂县工农大桥建设工程《施工合同》相关账款进行确认支付。请贵公司自本《通知》登报之日起7日内与我公司联系(联系电话:028-67938009;地址:成都市金堂县成金大道2888号3楼)。
特此通知。
四川花园水城城乡产业发展投资开发有限责任公司
2026年5月29日

●注销公告:宣汉县烟花爆竹行业协会(统一社会信用代码:515117227939849936),经会员大会决定解散,拟办理注销登记,请债权债务人自本公告之日起45日内前来申报债权债务有关事务,逾期按相关规定处理,特此公告。
●四川思维通透文化传媒有限公司的公章(编号:5101100504837)遗失作废。
●四川周仁通健康数据技术有限公司的公章(编号:5101120255068)遗失作废。

通 知
四川达虹宇建筑工程有限公司:
因业务需要,我公司需与贵公司就金堂县背街小巷整治工程施工三标段《施工合同》相关账款进行确认支付。请贵公司自本《通知》登报之日起7日内与我公司联系(联系电话:028-67938009;地址:成都市金堂县成金大道2888号3楼)。
特此通知。
四川花园水城城乡产业发展投资开发有限责任公司
2026年5月29日

●成都靓荀宁商贸部,遗失营业执照正副本(统一社会信用代码:91510106MA6BRT9T91)声明作废。
●范新瑶于2025年9月30日发现身份证正反面照片泄露,身份证号码:34010219961210****,特此声明。
●四川顶伦元通文化传媒有限公司公章(编号:5101100503895)遗失作废。
●成都市温江区柳城街道航天路社区居民委员会公章(编号:5101150066685)遗失作废。

通 知
中民经开建设有限公司:
因业务需要,我公司需与贵公司就金堂县22所学校8.16洪灾灾后恢复工程一标段《施工合同》相关账款进行确认支付。请贵公司自本《通知》登报之日起7日内与我公司联系(联系电话:028-67938009;地址:成都市金堂县成金大道2888号3楼)。
特此通知。
四川花园水城城乡产业发展投资开发有限责任公司
2026年5月29日

●宜宾怡洁再生资源有限公司,遗失公章(编号:5115020215384)声明作废。
●宜宾市森强门窗有限责任公司,遗失公章(编号:5115020154279)声明作废。
●注销公告:宣汉县农业生产资料流通行业协会(统一社会信用代码:51511722793984950Q),经会员大会决定解散,拟办理注销登记,请债权债务人自本公告之日起45日内前来申报债权债务有关事务,逾期按相关规定处理,特此公告。

通 知
四川省川能水利电力建设有限公司:
因业务需要,我公司需与贵公司就金西路电力管沟工程《施工合同》相关账款进行确认支付。请贵公司自本《通知》登报之日起7日内与我公司联系(联系电话:028-67938009;地址:成都市金堂县成金大道2888号3楼)。
特此通知。
四川花园水城城乡产业发展投资开发有限责任公司
2026年5月29日

●陈小颖身份证照片被泄露,身份证号码:362204199210204863,被冒充身份做的任何事情,均与本人无关,特此声明。

注销公告
梓潼县农学会(统一社会信用代码:51510725775845893D)经会员大会研究决定,拟向登记机关申请注销,请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内向协会清算组申报债权债务,特此公告。

黑龙江垦区进入夏管阶段

近日,黑龙江垦区北大荒集团4700余万亩农作物播种全面告捷,垦区各农业生产单位进入夏季田间管理阶段,依托规模化种植与现代化农业设备统筹推进除草、深松、施肥、病虫害防治等重点农事,持续强化田间管理,促进苗情转化升级。

图为5月26日,在北大荒集团黑龙江友谊农场有限公司第二管理区玉米地块,种植户驾驶农机进行放寒作业。

徐宏宇 摄影报道