

三措并举育精兵 人才赋能拓蓝海 中原油田油气储运中心 以人才建设激活发展新动能

■ 本报通讯员 范明 陈艳艳 宋惠敏

近年来,中石化中原油田油气储运中心创新构建“技能训练、岗位评估、人才入库”三位一体人才培养机制,聚力锻造技术精湛、结构合理、适应发展的高素质人才队伍。截至目前,该中心57%的员工持有三项及以上技能等级证书,技师及以上高技能人才达245人。储运中心依托人才优势,外部市场业务覆盖全国22个省份、6个海外国家,顺利承揽伊拉克等4个高端工程项目,累计创收1466万元,实现人才优势向市场竞争优势的高效转化。

“训” 专训基地锻造国际化精兵

近日,中原油田油气储运中心人力资源服务中心专用实训基地实训氛围浓厚。47名参训员工齐聚油气管道保护工实训工位,集中开展“维护阴极保护测试桩”“恒电位仪开关机操作”等实操训练。立夏后天气炎热,参训员工不畏酷暑、热情高涨,全身心投入实操练习。为期四天的培训,圆满完成该工种初、中、高级三十余项实操科目训练,有效提升员工实操能力,为提高职业资格证书通过率筑牢硬件基础。

该实训基地是中原油田综合性核心培训基地,占地面积5000平方米,设有模拟训练、集输化验、静态计量、输气缩微流程等六大功能区域,具备集输工、油气管道保护工、天然气压缩机操作等六大主力工种培训资质。其中理论教学、计算机实训区域可同时容纳200人参训,硬件配套完善,实训覆盖全面。

基地秉持“技能改变命运,职业照亮人生”理念,坚持以企业生产需求、市场发展需求为导向,精准开展靶向化、专业化技能培训。

“从省内深耕、全国拓展到海外布局,我们的培训品牌影响力持续提升。”中原油田人力资源服务中心经理马式瑞介绍,基地已构建“培训—竞赛—输出”闭环培养模式。同时,基地先后承接哈萨克斯坦油气、加纳与加蓬天然气、沙特集输泵等



● 近日,中原油田油气储运中心实训基地内,采油工种岗位匹配评估考核现场。 范明 摄

多项海外技术服务培训任务,为企业开拓国际市场锻造了一批高素质专业化技能精兵。

“评” 岗位评估破除“证书泡沫”

油气储运中心为切实强化员工岗位胜任力,破解操作人员技能与岗位要求不匹配、取证等级与实操能力不符、安全技能与应急处置脱节等突出问题,杜绝职业资格“证书泡沫”现象,自2025年3月起,该中心全面推行技能操作人员岗位匹配考核评估工作。评估覆盖集输工、输气工、采油工等八个主体工种,由油田首席技师、主任技师、主管技师分组担任考评组长,保障考核专业严谨。

评估内容涵盖技能操作、工具使用、应急处置三大模块,每类模块随机抽取两项开展综合考评。考核结果划分为三个档位,60分及以上为合格,80分及以上为良好,90分及以上为优秀,对合格及以上人员落实正向激励。

截至2026年5月,中心累计完成1080名员工岗位考核,24人获评优秀等次。评估结果直接挂钩岗位调整、评优评先,41名考核不合格人员全部纳入专项补强培训。“这套评估体系就像精准CT扫描,能够直观找准每名员工的能力短板,实现靶向提能。”党支部书记丁红伟评价道。

经过一年实践打磨,2026年二季度,采油工评估组创新形成“三标准”工作法,配套编制《岗位匹配能力评估标准课件》《采油工(含注水采工)岗位匹配评分标准汇编》《油气储运中心岗位匹配评估标准化现场程序指导书》,构建起培训、评估、落地全链条系统化工作体系。其中标准化程序指导书包含准备工作、工位核查、评估程序、成绩汇总四个部分,细化场地确认、人员签到、清单核对、考场纪律等全流程考核细节,实现评估工作标准化、规范化、有序化。

截至目前,中心1080名参评员工中,合格及以上等次1039人,占比96.2%,不

合格41人,占比3.8%。全方位的岗位评估,精准摸清全员技能底数,为精准培训、科学调岗提供坚实依据,充分调动员工深耕实操、钻研应急技能的主动性和积极性,持续夯实安全生产与企业高质量发展人才根基。

“库” 梯队蓄能夯实人才蓄水池

为纵深推进三项制度改革,全面激活人力资源效能,近三年来,油气储运中心针对外部市场体制优化、项目高端转型、结构性人才短缺、团队技术创新能力不足等发展现状,该中心以“全员参与、梯队培养、能力提升、正向激励”为导向,统筹推进多能型、强技能、导师型、创新型“四库联动”人才队伍建设。依托信息化管理平台,对各岗位、各层级人才实施分类培育、动态管理、精准赋能,搭建系统化人才培育体系,充分激发员工技能提升、创新创优热情,助力员工岗位成才、二次创业,为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

2023年至2026年二季度,中心人才库覆盖范围持续拓宽,入库人数从1245人增至1566人,占用工总量比例从95%提升至99%。其中多能型人才扩容成效显著,入库人数从717人增至1023人;创新型人才队伍从191人增至364人,增幅达90.6%,全员累计斩获处级以上科技成果、QC成果、技术攻关奖项104项。

人才库建设赋能员工能力提升提质增效,截至目前,中心技能鉴定、转岗考试通过人数达573人,较2022年增长3.8倍,2025年度考试通过率达82.3%。三年来,134人奔赴外部市场,101人调配至本部核心岗位,人力资源配置更加科学高效。

“训、评、库”三位一体机制的协同赋能效应持续凸显:近三年累计实现235人岗位良性流动,外部市场在岗员工达1238人,高技术含量项目承接占比提升35%。采油工高级技师管守感慨道:“让每一名员工都立足岗位、找准赛道、精进本领,企业才能积蓄持久动能,跑完高质量发展的‘马拉松’。”

菊乐集团发布牦牛乳产业宣言 签署13项合作协议

本报讯5月25日,菊乐集团产业链高质量发展大会在成都举行。会上,《牦牛乳产业高质量发展宣言》正式发布,与此同时,菊乐集团与国内外产业链头部企业、国家级科研院所、数字科技龙头、核心渠道商集中签署13项战略合作协议。

本次大会签署的13项合作协议涵盖全球供应链筑基、高端智能制造升级、国家级产学研融合、全产业链数字化转型、全域渠道生态共建、乡村振兴与ESG建设等关键领域。其中,全产业链数字化转型涉及建设覆盖全链条的智慧产业云链云台,实现从奶源养殖、生产加工、物流配送到终端销售的全程智能化管控与可追溯。在乡村振兴层面,合作协议将推动一批高原特色产业重点项目落地。

据了解,菊乐集团将高原牦牛乳产业定位为核心理念新赛道。企业多年来深入阿坝州红原县,将生产技术、管理经验与当地生态资源结合,构建“企业+基地+牧民”的长效利益联结机制。本次发布的《牦牛乳产业高质量发展宣言》由菊乐集团联合全国牦牛乳产业核心企业共同发起,旨在搭建行业协同创新平台,推动建立与国际接轨的产业标准体系。业内人士表示,这条产业链不仅是带动牧民增收的经济线,也是推动地区产业结构优化升级的发展线。

菊乐集团董事长、总经理高朝晖在致辞中表示:“菊乐生于成都、长于四川,始终坚守诚信、创新、共赢、感恩的核心价值观,心无旁骛做实业,一丝不苟守品质。”



我们不追短期风口,不走投机捷径,专注做好乳品主业,深耕大健康全产业链。”

作为四川省混合所有制改革的标杆企业,菊乐集团与四川省国有企业的深度合作,走出了一条“国资护航、民企发力、互利共赢”的特色发展之路。混改以来,国资注入的规范治理、战略资源与发展定力,与民企与生俱来的市场敏锐、创新活力与执行效能深度融合,产生了“1+1>2”的化学反应,为全国探索国资国企改革与民营经济健康发展深度融合提供了可复制、可推广的宝贵经验。

会上,菊乐集团新一代核心管理团队集体亮相,标志着这家拥有六十年历史的民族企业顺利完成代际传承。高朝晖表示:“未来,菊乐集团将始终以实业立身,以品质立命,以责任立业,深耕大健康产业,完善全产业链布局,助力乡村振兴,践行企业使命,以川企之力服务地方发展,以实业之为助力健康中国建设,稳步迈向百年民族品牌。” (沈美)



山东能源蒋庄煤矿 深耕自主维修 严控外委支出

二季度以来,山东能源蒋庄煤矿集团蒋庄煤矿持续推进外委维修自主检修工作,组织职工自主开展设备拆解、检修、组装作业,有效降低外委维修费用。图为机电设备维修厂职工正在修复掘进机减速箱。 李平 摄影报道

践行“五个自问” 筑牢安全防线 太平煤矿实干笃行守护矿井平安

本报讯(通讯员 周朝宜)近日,应急管理厅宣教中心安全文化研究中心在川煤集团召开安全文化专题调研会。调研会上,川煤集团华荣公司太平煤矿围绕安全风险“五个自问”专项活动作交流发言。

据了解,为全面落实国家矿山安全监察局四川局工作部署,太平煤矿扎实开展安全风险“五个自问”专项行动,紧扣有无事故风险、事故类型、防控举措、责任划分、追责机制五大核心开展自问。依托高位部署、全域宣教、闭环管控、长效固本四项举措,持续拧紧安全思想螺丝,压实全链条安全责任,推动矿山安全管理从事后处置向事前预防深度转型,坚决守住矿井安全生产底线。

高位统筹强部署,层层压实安全责任。该矿第一时间专题研究制定专项实施方案,召开全员动员大会。矿领导班子统筹谋划,细化阶段任务,明确管控标准,推动活动自上而下有序落地。健全矿、部门、队、班组、岗位五级安全管理体系,梳理风险辨识、隐患排查、措施管控全链条责任清单,安全任务逐级分解、定岗定人。严格落实干部包保机制,53名副科级以上管理人员定点包保17个基层单位,常态化深入班组宣讲政策,现场督导工作。同时完善考核管控机制,实行月度通报,将活动成效与职工薪酬、评先评优直接挂钩,坚决整治形式主义,以严实监督保障安全举措落地见效。

全域浸润浓氛围,安全理念入脑入心。太平煤矿坚持思想铸安为先,搭建多



元化立体宣传平台,用好千米安全文化长廊、班组学习室、井下“太平之声”广播、电子简报《大蜀资讯》《太平煤矿工作简报》以及“平安太平”视频号等线上线下阵地。全域张贴“五个自问”宣传标语,公示专项活动方案,滚动播放安全宣教短片,让安全理念随处可见、可学可悟。为全员配发专项学习手册与岗位风险识别卡,借助班前会、安全学习日,常态化开展风险研讨、事故复盘、实操练兵。依托安全故事征集、现场示范讲解、专题访谈等形式制作宣教视频,在矿区大屏、工作群组推送传播。深化事故警示教育,对照行业典型案例自查自省,通过亲情驿站帮教、职工现身说法

等方式,引导全员主动排查隐患短板,摒弃松懈麻痹心态,做到“人人辨识风险、人人规范作业、人人坚守安全”。

闭环管控抓落实,全流程筑牢安全屏障。矿井围绕“五个自问”核心要义,分段推进风险管控各项工作。由总工程师牵头,对采掘工作面、生产系统、关键工序开展全覆盖风险排查,建立重大风险台账,实现源头预判、超前防控。结合井下实际推行“一矿一策、一面一策”灾害治理模式,完善技术管控、现场作业、应急处置整套方案。定期组织研石山滑坡、涵洞洪涝、矿井水害及矿井反风等实战演练,全面提升灾害抵御与应急处置能力。规范班前自

问交底,班中动态核查,班后复盘总结管理流程,严格执行班组互查、签字确认制度。隐患问题实行台账登记、限期整改、动态销号,确保隐患清零见底。坚持党建引领安全生产,发挥党员责任区、党员安全包保作用,党员带头排查隐患、制止违章、依规作业,以党建力量夯实现场安全防线。

久久为功固长效,安全质效持续提升。随着专项活动深入开展,矿井安全管理水平稳步提升,职工风险预判、自保互保能力显著增强,安全管控模式逐步由被动整改转为主动预防。各项指标改善成效显著,严重“三违”同比下降73%,一般“三违”同比下降29%;A级重大隐患同比下降40%,B级隐患同比下降15%,各类隐患保持动态清零态势。现场作业管控日趋精细,风险识别精度、制度执行力度、现场合规水平全面提高,切实破解安全管理粗放、责任落实虚化突出问题。矿井将“五个自问”流程标准、管控要求纳入日常安全管理制度,固化常态化规范化运行模式,推动安全管理抓细、抓实、抓长久。

下一步,太平煤矿将持续深化“五个自问”落地,严格对标属地监察部门安全工作要求,坚守生命至上、矿工至上理念,常态化做好风险研判、隐患整治、责任管控、应急保障各项工作。太平煤矿以持之以恒的态度夯实安全根基,以从实务实作风守牢安全生产大局,护航矿井高质量高质量发展。

孙曜矿将持续深化“5+6”党建提质行动,积极开展“一党委一品牌、一支部一特色”“无职党员设岗定责”等活动。由党员干部带头执行“手指口述”、安全确认等操

支持革命老区 加快振兴发展 全国市、县老促会会长研学班 在新乡举办

本报讯5月26日,全国市、县老促会支持革命老区加快振兴发展研学班开班仪式在河南省新乡市唐庄乡镇干部教育培训中心举行。此次研学班由中国老区建设促进会、河南省老区建设促进会共同举办。其主要任务是深入学习贯彻习近平总书记关于革命老区振兴发展的论述,着重围绕全面理解把握《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快革命老区振兴发展的意见》,推进革命老区加快振兴发展特别是乡村全面振兴开展研学,通过思想理论学习、实地参观、成果经验交流,进一步深化思想认识,明确思路重点,研究契合老区实际的具体举措,不断提高服务老区、支持老区工作的质量效益。

在开班仪式上,河南省政协副主席、党组副书记谢永安,新乡市委副书记谢松平讲话。中国老促会常务副会长曾广超和副会长任正晓、张建设、姜平、漆志恒,河南省老促会会长刘春良和副会长卢长健、赵建才,参加研学班的各省(区、市)老促会领导或部门负责人,部分市、县老促会会长,特邀的革命老区乡村振兴典型单位的乡镇、村党组织负责人以及新乡市老促会有关领导出席了开班仪式。中国老促会机关参加本次党支部研学活动的全体人员列席开班仪式。开班仪式由中国老促会副会长杨庆堂主持。

支树平在讲话中指出,2026年2月13日印发、3月13日公开发布的《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快革命老区振兴发展的意见》,对革命老区加快振兴发展作出全面部署。这是继2015年中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加大脱贫攻坚力度支持革命老区开发建设的指导意见》,2021年国务院印发《关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》之后,又一份面向革命老区的重要指导性文件。三份文件一脉相承、层层递进,彰显了以习近平同志



为核心的党中央对革命老区牵挂如一、情怀如一、初心如一,凝聚着党和国家对革命老区振兴发展的深远考量和系统布局。

支树平强调,研学班要深入学习贯彻习近平总书记关于革命老区的重要指示批示精神,在认真学习领会《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快革命老区振兴发展的意见》上下功夫。通过系统学习和实地研学,深切感悟以习近平同志为核心的党中央对革命老区的深厚情怀,全面把握《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快革命老区振兴发展的意见》的内涵要义,切身感受老区精神对加快革命老区振兴发展的时代价值,深入研究如何充分发挥各级革命老区建设促进会作用,为支持革命老区加快振兴发展贡献力量。

此次研学班将邀请农业农村部中国乡村振兴发展中心主任杜晓伟作专题辅导,并赴南太行党史纪念馆、“辉县人民干得好”展览馆、红旗渠纪念馆、辉县市回龙村挂壁公路、卫辉市唐公山荒山生态修复工程、河南银达循环经济产业园、唐庄镇四和新村等教学点进行研学,开展乡村振兴典型经验交流。(赵占岭)

孙曜矿擦亮“党建+”品牌 助力安全生产

本报讯(通讯员 牛杰睿)近年来,安徽淮北矿业孙曜矿立足矿井高质量发展实际,高站位部署、强组织推进、重实效落地,持续擦亮“党建+”品牌,全力打造安全高效、和谐稳定的现代化矿井。

孙曜矿坚持把思想建设作为第一道工序,依托“三会一课”、主题党日等载体,常态化开展安全形势教育和事故案例剖析,推动“安全是最大效益”的理念深入人

心。同时,该矿精心打造安全文化长廊、“亲情家书”墙等阵地,开展“亲情寄语”视频征集、“职工无三违 家属抽大奖”等活动,教育引导职工从“要我安全”向“我要安全”转变。

孙曜矿构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系,全面推行党员安全责任制、示范岗制度,将井下采掘工作面、机电硌室等关键区域包保到人,形成

横到边、纵到底的安全防控网络。与此同时,该矿将安全绩效与支部评先、党员评议直接挂钩,通过签订承诺书、公示责任清单、“红黑榜”通报,让责任具体化、可量化、可落实,把安全压力传导到每个神经末梢。

孙曜矿将持续深化“5+6”党建提质行动,积极开展“一党委一品牌、一支部一特色”“无职党员设岗定责”等活动。由党员干部带头执行“手指口述”、安全确认等操

