企业应筑牢防火屏障

■ 任锁生

企业消防安全绝非简单的例行检查，而是稳固生产底盘、护航企业高质量发展的关键安全防线。企业必须持续推动消防治理模式迭代升级，实现从“事后处置”向“事前预防”、从“治标整改”向“治本攻坚”的双重跨越，为安全生产平稳有序运行筑牢坚实可靠的消防屏障。

健全责任体系，夯实消防治理根基。企业坚持将消防安全责任贯穿生产全过程、各环节，健全完善层级化消防安全责任体系，依托“矿—部门—队组—岗位”四级网格化管理机制，逐级签订消防安全责任书，构建责任无死角、管理全覆盖的消防治理格局。企业深度融合网格化管理优势，精准划分各区域、各岗位消防职责，明确岗位履职标准，推动全员扛起消防安全责任，营造“人人讲消防、人人懂消防、人人抓消防”的浓厚氛围。同时，细化分工、压实举措，强化人员、物资双重保障，建立消防物资动态管理台账，确保灭火器、消防水带、应急照明等器材足额配备、完好可用。持续加强消防应急队伍建设，打造一支召之即来、来之能战、战之必胜的应急抢险力量，全方位夯实消防安全责任根基。

聚焦隐患排查，守住安全防控底线。企业以常态化自查自检为抓手，结合季节特点与生产实际，紧盯重点领域、关键风险，细化排查清单、压实排查责任。企业重点围绕火源电源管控、易燃易爆物料存放、消防设施配备运维、安全疏散通道畅通等关键环节，加大对偏远岗位、薄弱区域的排查力度，秉持对生命、对企业高度负责的态度，做到排查全面细致、隐患见底清零。企业对排查发现的问题，严格落实“发现—整改—复核—销号”闭环管理机制，对履职不力、整改滞后的单位及个人严肃追责问责。同时，畅通隐患举报渠道，将群众监督纳入安全激励体系，动员全员及家属参与消防监督，构建全员参与、共治共享的消防治理新格局。

强化实战实训，提升应急处置能力。消防安全重在预防、贵在应急，常态化抓实应急能力建设，是降低火灾风险、减少事故损失的关键。企业充分利用班前会、安全例会、工余时间等载体，常态化开展消防法规、安全知识宣讲，推动消防安全理念入脑入心。企业定期邀请消防专业人员开展专题培训，结合典型火灾案例剖析风险、复盘教训，让职工精准掌握风险辨识、应急避险、初期处置技能。常态化组织实战化消防演练，模拟真实火情场景，通过面对面教学、手把手实操的方式，让全员熟练掌握灭火器、灭火毯、消火栓等器材操作方法，持续提升突发火情下的快速响应、初期处置和自救逃生能力，推动消防应急能力从纸面制度转化为实战硬本领。

从施工现场管理到企业核心管理
闫世敏
推动桥奕通工程履约能力持续提升

在城市基础设施与公共工程建设持续推进的背景下，建筑施工企业的竞争，已不再局限于项目承接能力，逐步转变为工程履约、施工组织、项目管理等综合实力的比拼。对于工程企业而言，在多项目并行、工期紧张、质量安全标准不断提高的形势下，稳步推进工程建设，已成为衡量企业综合实力的重要标尺。

河南桥奕通市政工程有限公司多年来持续深耕市政工程、公共建筑及基础设施建设领域。自2024年7月出任公司工程运营总经理以来，闫世敏在企业经营与项目管理体系中，扮演着衔接企业经营、项目执行与现场管理的重要角色。不同于传统行政管理者，他深耕市政工程建设与现场施工管理领域，格外看重工程履约能力与现场管理效率。在他看来，工程项目不仅要“接得到”，更要“管得住、推得动、交得出”。

在公司内部，闫世敏除主持日常经营管理工作外，还统筹负责市场拓展、工程管控、施工协调、质量安全及项目履约等各项工作。工程行业内，施工组织、进度管控、现场协调与质量把控往往需要多部门协同配合，管理者的统筹能力，直接决定项目推进效率。

据公司相关项目资料显示，闫世敏任职期间，公司先后承接多项市政、建筑工程，项目合同总金额超2亿元，业务覆盖道路雨污水管网、公共建筑、生态公园、市政绿化、城市排涝通道、公共服务设施等多个领域。

在宝丰县父城大道等四条道路雨污水管网项目迎宾大道施工段，河南桥奕通市政工程有限公司为中标施工单位，闫世敏担任该项目项目经理。此类市政工程涉及地下管线、道路施工、交通疏导、施工安全等多个环节，对施工组织与现场协调要求严苛。他全面负责施工计划统筹、现场组织及质量安全管控，保障项目严格按照标准有序推进。

在河南省鲁山县公共实训基地建设项目中，闫世敏出任技术负责人。该项目属于公共建筑工程，涵盖给排水、电气、消防等多个配套专业施工。他全程牵头技术协调、施工组织与现场管理，推动设计要求、施工工序、现场落地各环节高效衔接。

除上述项目外，公司还先后承建妇幼保健院、高庄沟建设、尼龙城、卫东区游园、西藏日喀则、永丰渠4标、源顺租赁改造等多个项目。各类项目施工环境、工程类型、管理重点各不相同，对管理层的组织协调能力提出更高要求。闫世敏立足公司层面统筹调配人员、材料、设备等各类资源，合理排布现场施工任务，保障公司在多项目并行模式下保持平稳有序的施工管理秩序。

在项目推进过程中，闫世敏高度重视施工节点管控、风险预判、质量监管与工程资料标准化建设。他带领项目团队优化施工计划衔接，压实安全责任，规范工程资料管理，有效降低沟通不畅引发的履约风险。

如今，基础设施建设逐步走向精细化管理，工程企业对核心管理人才的能力要求也持续提升。闫世敏扎根一线积累的项目管理、施工协调经验，逐步转化为引领企业稳步发展的管理动能。对于区域工程施工企业而言，这种从施工现场成长起来的复合型管理人才，正是企业行稳致远的重要支撑。 **（李西奕）**

“查、管、防”
孙疃矿念好安全“三字经”

本报讯 （通讯员 **赵猛猛**）5月以来，安徽孙疃矿围绕查、管、防三大关键环节，以精准排查、全程管控、从严防控为抓手，坚决杜绝隐患人员违规上岗，切实守护矿井安全生产稳定局面。

在“查”上精准发力，让隐患人员无处藏匿。孙疃矿把11类隐患人员划分成身体状况、作业行为、思想状态三大类别。班前会上，值班干部运用观察、问询、研判等方式逐一筛查，同步测量血压、查看精神面貌、考核安全应知应会内容。该矿针对身体存在异常的人员，建立个人健康档案，血压超标人员严禁入井作业；行为、思想存在风险的人员，结合现场督查、工友互查综合判定。对重点管控对象，严格执行二次复核机制，保障排查结果真实准确。同时依托智能班前会平台、大数据比对、职工扫码监督等智能化手段，搭建矿、职能科室、区队、班组、岗位五级排查体系，实现人员排查全覆盖、无盲区。

在“管”上细致入微，让隐患人员全程受控。该矿实行一人一档、一人一策管理模式，安监部门每月动态更新隐患人员台账。对患有基础病症的人员，安排当班班组长“一对一”包保盯守，全过程跟进管控。针对零散作业、单人岗位、中夜班时段及边远采掘工作面等高风险区域，加密巡检频次，做到风险早发现、早处置。同步排查职工宿舍、更衣区域，逐一核实长期缺勤、离岗及退休滞留人员信息，确保人员管控不留死角。建立谈心走访台账，党支部书记每日开展“一对一”心理疏导，从思想根源消解安全风险，形成制度严管与情感疏导并举的管控模式。

在“防”上动真碰硬，杜绝隐患人员上岗作业。该矿明确党支部书记为人员安全排查第一责任人，将隐患人员排查工作纳入安全生产考核体系。每周由安监处、经营管控部联合开展检查并通报结果，一经发现隐患人员入井上岗，对值班干部、跟班干部分别处以500元考核处罚，对单位负责人处以200元考核处罚，并追溯排查人员相关责任。对排查流于形式、弄虚作假的班组及个人，一律挂牌警示、通报批评。严格落实返岗、转岗审批流程，上岗前必须完成安全培训，考核达标后方可复工。此外，井下作业区域配齐急救药箱，实行专人保管、定点存放，全面防范各类安全事故发生。

资产转让通知暨债务催收公告

银光集团能源动力中心
以精细化管理绘就工作新图景

■ 本报通讯员 王安怡

初夏，行走在中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司能源动力中心，工房内外窗明几净，绿色巡检通道与蓝色点位标识清晰醒目；自控室内电子看板数据实时跳动，各类工具摆放规整定置……这座承担公司能源保障任务的生产辅助单元，正以“绣花功夫”推动各项管理工作从“有没有”向“好不好、精不精、细不细”转变，着力打造安全有序、整洁规范、文明高效的工作新图景。

● 员工正在进行课题研讨。

● 员工开展设备检查。

“一班三检”成规矩 现场管理筑牢硬基础

今年以来，银光集团能源动力中心积极推动现场管理与安全生产、质量管控、成本管控协同并进，将现场管理刚性标准转化为各项工作的基本约束。

该中心秉持“严、慎、细、实”工作作风，持续细化操作流程、量化考核标准、厘清责任边界。管理人员全部纳入网格化管理范畴，在公司月度检查基础上，搭建起岗位自查、班组日查、单位周查的自主管控体系。各岗位严格落实班前、班中、班后“一班三检”制度，班组与管理层针对排查问题下发整改单据，全程督办闭环处置。截至目前，问题整改完成率达100%。

“厂区面貌焕然一新，道路平整干净，各类标识规范清晰。”银光集团能源动力中心热力运行组老员工王师傅倍感欣慰。

人人参与促改善 自主优化激发新活力

银光集团能源动力中心坚持正向激励引导，推动员工思想从被动执行向主动创效转变。每月评选先锋班组、改善之星、安全之星，设置专项奖励，评选结果同步纳入小指标竞赛与年度评优考核。

“我们开展评比工作，旨在提升员工综合素养，养成规范作业习惯。”银光集团能源动力中心负责人介绍。该中心结合季节特点与重点工作设定月度改善主题，倡导员工发现问题立即整改，岗位创新成果不断涌现：在工房顶部加装斜板抑制积灰；将设备PE管路更换为金属软管，缩减运维更换成本；为设备定制专用防护罩，为螺栓加装防护套，延长设备使用寿命。

“我们为返料器加装松动风装置，有效提升锅炉连续运行时长。”锅炉组员工邵奇志介绍，该项改造每年可减少停机时长216小时，预计年节约成本337万元。

今年以来，该中心累计推出4项改善主题，员工自主完成优化改进127项，一线员工参与率达100%。

润滑“五定”落实到底 设备全周期稳定运行

依托设备全生命周期管理理念，该中心强化设备预检预修工作，搭建中心、科室、班组三级管理架构，动态更新设备故障台账，编制形成涵盖设备大中修、日常检修、维护保养、专业润滑的《设备维护保养标准》。

设备润滑严格遵循定点、定质、定量、定期、定人的“五定”原则，制定专项作业计划表，明确设备名称、运行周期、运行台时、润滑点位、用油型号、补换油量、责任单位等内容。按照月度计划下达、班组实操作业、班组长验收签字、管理人员统计汇总的流程，实现润滑工作闭环管控。

“设备润滑作业要抓实日常点检与油质监测工作。”在“周三加油站”培训课堂上，技术骨干唐孝东细致讲解作业要点。能源动力中心紧扣反应迅速、保障有力的工作准则，中心鼓励技术骨干、管理人员登台授课，今年已开展培训7期，参训人数达280人次。

据悉，本年度中心累计完成设备定检42项、润滑作业93项、常规维保108项、小型检修198项。设备故障率稳定控制在考核目标以内，同比下降1.09个百分点，坚实保障企业生产平稳有序开展。

刘文诚：为冰冷的机器“听诊”

■ 本报通讯员 何卫东

刘文诚的“犟”，是电厂上下公认的。

四十载光阴荏苒，十七岁的他从乡村奔赴电厂，一干便是半生岁月。从业至今，他从普通学徒成长为厂技术能手、市级劳动模范，再到省级技能比武状元。一辈子勤恳务实，他未曾给家人留下丰厚积蓄，家中储藏室却堆满了见证初心与匠心的奖杯证书，熠熠生辉。

在班组里，刘文诚是同事们眼中让人“又爱又敬”的人。手握多项荣誉，本可以轻松履职的他，却因骨子里的“较真”，成了大家眼里最“认死理”的搭档。

常规的配电开关检修，多数职工紧固螺栓、补充润滑便视作完工，刘文诚却始终精益求精、从严标准。他如同经验丰富的医者，常年为冰冷的电力设备“望闻问切”、精准问诊。时而俯身钻入6kV小车开关下方，手持手电细致排查渗油隐患；时而用改锥逐一加固护板螺丝；时而微调限位螺丝，校准开关运行行程。其他班组半日便可完工的作业，他总要反复核验、细致排查，把每一处细节做到极致。

刘文诚面对工友的催促，始终坚守原则、态度坚定。他说：“设备检修是良心活，容不得半点敷衍，只有把每一处隐患彻底消除，才能保障设备平稳可靠运行。”严苛的标准、较真的态度，换来的是过硬的检修质量。多年来，经他检修的设备从未出现运行故障、从未发生停机隐患。当部分人员因设备问题被通报考核时，踏实肯干、严谨履职的刘文诚，常年获得各类荣誉，从未因设备问题受到批评。

刘文诚的执着坚守，不仅体现在日常检修中，更彰显在急难险重的攻坚一线。今年4月的一个正午，电厂1号磨煤机电机突发烧毁故障。紧急启用备用设备时，发现备用电机与皮带联轴型号不匹配，亟须更换联轴配件，而老旧联轴卡死抱死，无法拆卸，现场抢修一度陷入停滞，抢修人员心急如焚。

当时，正在医院体检的刘文诚闻讯，第一时间中断检查，火速奔赴生产现场。他抵达现场后，顾不上休整，快速排查设备症结、研判故障原因，凭借多年实操经验敲定抢修方案。他指导班组人员拆解电机连轴，在轴体连接处均匀涂抹黄油进行润滑松解，精准复位安装。随着设备轰鸣声平稳响起，机组顺利恢复正常运行，刘文诚擦去额头汗水，露出欣慰的笑容。

刘文诚临近退休，他依旧初心不改、干劲不减。跑现场、核隐患、领物资、配合检修，事事冲锋在前，始终保持着拼劲、闯劲、韧劲，事事对标青年职工、从严要求自己。近日，电厂1号厂用变开关出现合闸故障，刘文诚带领三名新入职青年职工赶赴现场。他蹲身反复观测开关合跳状态，凭借四十余年的从业经验，精准判定故障根源为四连杆磨损超标、行程不到位。

找准症结后，他立即拆解四连杆构件，在台钳台前精细矫正、复位调试。汗水浸透工装，他却浑然不觉、专注作业。重新安装调试完毕后，设备通电试运行，四连杆动作灵敏顺畅，开关精准合闸，故障彻底消除。三名青年职工目睹全过程，对老师傅精湛的技艺、严谨的态度满心敬佩、深受触动。

刘文诚身上的“犟”，是对技术极致追求的执着，是对岗位职责默默坚守的担当，更是一代代电力一线职工薪火相传、精益求精的工匠精神。扎根岗位四十余年，这位深耕一线的电力“老黄牛”，以平凡坚守书写不凡担当，用匠心实干守护机组安稳运行。

管理服务双驱动 “开州东三维”钻井决胜收官战

“屏山区块Ⅰ期三维项目”行将结束，东方物探西南物探分公司钻井工程中心一队人马迅即转战“川东开州东地区三维项目”。4月20日开钻以来，项目推进势如破竹，截至5月17日，不满一个月时间完成井位2.5万多口，占全部井位数约89%。目前，施工已进入最后决胜阶段，预计将比规定时间节点提前十天完工。这一亮眼成绩的取得，很大程度上得益于项目钻井管理团队坚持“管理与服务两手抓、两手都硬”的工作理念。

迎难而上，明确攻坚方针

“开州东三维项目”由西南油气田公司部署，工区地跨重庆市开州区、云阳县、万州区，位于四川盆地川东高陡构造区，施工面积达1100多平方公里，设计井位2.8万多口。项目钻井任务全部交由承包商完成，钻井工程中心负责现场管理。

结合近年来在全外包项目中积累的丰富经验，并积极响应分公司号召开展“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动，钻井管理团队确立了“管理与服务并举、打好短平快攻坚战、勇争工序一流”的工作方针，从生产组织到过程控制一以贯之，确保项目高效运转。

精准施策，做实做优服务

项目一启动，团队全员便如上紧发条的钟表，一刻不得闲。设备和人员进场、岩性调查、QHSE培训、开工验证、钻机布设等环节环环相扣，按照分工限时办结。

针对外包机组特点，团队在培训上摒弃空洞理论，直击质量与安全重难点：现场将实际岩屑与发放的岩性识别卡进行比对，加深机组人员印象；HSE演练不走形式，直接下沉到片区，确保人人掌握要领；规范基础资料填写和钻井视频录制，要求准确详实、格式统一。这些“短平快”的务实举措，为高效生产奠定了坚实基础。

团队还主动与物探队密切协作，高效处理井位下达、测线调整、工农协调挡道、移井补井等问题，确保机组第一时间上测线施工。通过科学调度，最大限度地减少机组待工时间，保障了承包商的收入，从而有效激发了生产积极性。

靶向发力，破解施工难题

管理团队面对工区井位普遍存在的垮塌和胶结难题，大家开动脑筋，升级导管保井工艺，有效防止衔接处渗水和脱落；根据测线段地质实际，针对性地采用动力强劲的气动钻机攻克胶结砾石，大幅提高一次成井率；在钻井视频验收和现场巡检中，重点关注洗井质量，严格落实“工序负责、自证合格、全面校核”质量方针。

管理团队针对个别承包商机修力量薄弱的痛点，队员主动走访调查，牵线搭桥联系技术好的机修工上门维修，费用由相关承包商自行协商分摊，解决了机组的后顾之忧。针对大家最关注的井位单价问题，团队主动讲清形势、阐明道理，鼓励机组“多打井多挣钱，敢打困难段井多挣钱”，全面调动了施工积极性。

在每周的生产例会上，团队召集承包商和操作手分析总结质量安全情况，对照标准和制度，大张旗鼓地奖励先进、处罚违规，奖罚分明，令人心服口服。

管理团队不足十人，却要统筹野外的一两百台机组。每天现场状况百出：施工遇阻要求协调、山高路险需无人机吊运设备……一个个电话就是一道道指令。无论是跑工地还是负责内业，大家都忙得团团转，却毫无怨言。“五一”期间，团队还专程前往困难施工段慰问机组。大家都深知：只有项目顺利推进，心里才踏实。

目前，“开州东三维项目”钻井收官战正酣。管理团队以务实的作风和贴心的服务，正全力冲刺，为项目安全优质圆满完工保驾护航。 **（宋伯舸）**

寻亲公告

湖南省永州市江华瑶族自治县水口镇洋涌村村民黄崇宏，于2020年10月在广东省江门市带回一名男孩，取名叫黄恩瑞，目前，黄恩瑞随黄崇宏居住生活近6年。经多方协查仍未获取其有效身份信息，现特此公告，自公告之日起60日内，如有知情者或黄恩瑞的亲属，请速与湖南省永州市江华瑶族自治县水口镇洋涌村黄崇宏、赵满香联系（联系电话：黄崇宏19967750718，赵满香19967750418）。若公告期满无人认领，将依法进行身份认定并予以安置。

2026年5月26日

断绝父女关系声明

王雪飞 2026年5月25日

天津市拍卖总行有限责任公司拍卖公告

2026年5月27日

天津市拍卖总行拍卖公告

2026年5月27日

姚桥煤矿：铁腕治“三违” 齐心筑防线

■ 本报通讯员 高志星

“‘三违’不除，矿无宁日！”这是中煤大屯公司姚桥煤矿矿长张朋近日在全矿安全办公会、安全生产调度会上反复强调的一句话。今年以来，姚桥煤矿以坚定的决心和雷霆手段，深入推进“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）治理工作，全面规范员工作业行为，全力保障矿井安全发展行稳致远。

抓培训提素质 筑牢“不想违”的思想防线

姚桥煤矿坚持“先培训后上岗”原则，严把从业人员入口关，未培训或培训不合格者一律不得上岗。区队工程技术人员结合规程措施，提炼安全重点，组织职工开展有针对性的学习，确保职工清楚“怎么干、干到什么程度”。宣传部门通过广播、网络平台、条幅、宣传教育活动等形式，广泛宣传“三违”行为的危害性，组织大反思、大讨论和安全算账教育，引导职工从思想上拒绝“三违”。

对于“三违”人员，该矿严格执行帮扶教育、事故预想、巡回检讨和全员警示教育，形成有力警示约束效果。

压责任强管理 织密“不能违”的制度网格

姚桥煤矿充分发挥区队自主管理作用，强化班组长队伍建设，赋予跟班队长、班长现场管理和反“三违”的内部考核处置权。该矿通过科学合理安排工作量，坚持“生产时间服从安全质量”，严禁冒险蛮干。全面推行岗前安全确认制度，倡导“一看二想三干”的良好作业习惯，提升职工自我管理水平。该矿执行安全互保联保机制，明确作业小组安全负责人，实行“一人违章、全员联责”的考核方式，进一步织密安全责任网。

为规范职工作业行为，该矿制作了安全生产操作岗位“明白卡”，明确操作流程、标准、注意事项和风险清单。对不放心人员实行分级管控，科学搭配“放心人”与“不放心人”，推动全员上标准岗、干标准活。

严监督重震慑 营造“不敢违”的高压氛围

姚桥煤矿持续发挥反“三违”小分队的突击检查作用，全年不间断开展现场查“三违”行动，重点整治“低标准、老毛病、坏习惯”。该矿对群体违章、恶意违章行为严厉打击，重点抓好典型“三违”的警示教育工作，真正实现“查处一起、震慑一批、教育一片”。

该矿在高风险和非常规作业中，坚持安排经验丰富的安监员现场盯防，实行8小时跟班制度，确保作业过程规范有序。同时，该矿不断强化安监人员业务能力和责任心教育，不断提升其发现隐患、制止违章的能力和意愿，切实树牢严管严查、服务一线的工作导向。

加大安全投入 减少“三违”的发生空间

姚桥煤矿全面推进“无监控不作业”管理模式，井下采掘头面、生产系统、重点岗位、灾害治理全过程及地面作业场所实现视频监控全覆盖，零星作业场所配备可移动摄像头，班队长佩戴现场记录仪，实时监控作业过程。同时建立从基层科队到矿领导的视频监控包保制度，安全监察科每日通报运行情况，对视频管理不到位的一律连带考核，形成强有力的技防威慑。

在装备升级方面，该矿坚持“机械化换人、自动化减人、智能化增效”思路，降低劳动强度、改善作业环境，从源头上减少“三违”行为的发生。

建立长效机制 深化“三违”治理成效

姚桥煤矿修订完善“三违”管理制度，建立“预防—发现—查处—分析—帮教—回访”闭环管理机制。持续开展“工人违章、干部反省”活动，深挖违章背后的管理原因，推动干部从思想深处反思并解决“三违”问题。积极组织开展无“三违”班组建设，对半年内实现无“三违”、无事故的班组给予奖励，激发职工主动参与治理、抵制违章的积极性。

与此同时，该矿科学合理组织生产，确保生产任务与现场条件、人员能力相匹配；规章制度编制既合规又切合实际，便于职工执行；加大“守规矩”的安全文化培育力度，充分发挥各级干部的模范带头作用，推动安全生产工作向纵深发展。

淬炼正确政绩观 赋能高质量建设
中国安能二局扬州光伏二期项目部联学共建促发展

本报讯（**徐迎华 杨博云**）近日，中国安能二局扬州光伏二期项目部党支部联合扬州市江都区武坚镇机关党支部、江苏华电武坚二期项目部党支部，共同开展“树立正确政绩观、聚力高质量发展”联学共建主题党日活动。一堂内容深刻的专题党课、一次直击思想的党性洗礼，让党的创新理论之光照亮项目建设一线，凝聚起企业绿色高质量发展的磅礴动能。

本次活动邀请扬州市党史学习教育宣讲团成员、扬州工业职业学院马克思主义学院副院长叶晓芸作专题授课。她以《把“阳光”变成“红利”——从顶层设计到基层实践交出真政绩》为题，从正确政绩观的生成逻辑、核心要义、实践要求三个维度进行系统阐释。“政绩观是党员干部修身立业的‘总开关’。”叶晓芸结合“三维坐标”深度解读，明确以人民为中心的“价值坐标”、显绩与潜绩相统一的“内容坐标”、新发展理念的“标准坐标”。授课案例丰富、虚实结合，既有“绿水青山就是金山银山”的生动实践，也有违背发展规律、盲目建设的深刻警示，引发全体党员产生强烈的思想共鸣。

“光伏板吸收自然之光，转化为清洁电能；我们汲取理论之光，转化为发展动能。”项目部党支部书记在交流发言中说道。这一“光”的转换，正是党建与施工生产深度融合、互促共进的生动缩影。自开工建设以来，项目部坚持系统思维，主动打破党建“孤岛效应”，积极联动属地政府、合作单位搭建企地联学共建平台，推动项目建设与地方经济发展同频共振、双向赋能。

在扬州光伏项目建设现场，精益求精的“钉钉子精神”落地实处、贯穿全程。项目团队坚持质量为本、安全为先，稳扎稳打推进桩基施工、组件安装等各道工序，坚决杜绝重进度、轻质量的粗放施工模式，全力规避“面子工程”、短期政绩工程。

●授课辅导

此前，华电江都250MW集中式渔光互补光伏发电一期项目已于2025年5月30日实现全容量并网发电；江苏华电扬州江都武坚二期100MW渔光互补光伏发电项目预计今年6月底并网投产。一块块精准安装、稳固牢靠的光伏板，是项目团队敬畏专业、敬畏安全、敬畏群众的真实体现；一度度绿色清洁电力，是企业践行新发展理念、深耕绿色能源的扎实成果。

理论学习赋能实干实践，正确政绩观持续转化为可感可及的发展成效。项目全面投运后，预计年上网电量约1.4亿度，每年可节约标准煤约4.5万吨，减排二氧化碳约11.5万吨，为优化长三角能源结构、助力区域“双碳”目标落地贡献重要力量。“我们追求的不只是如期并网、提质增效的显性成绩，更要打造经得起历史检验、实践推敲、群众认可的隐性实绩。”项目部负责人如是说。

阳光无言，映照初心使命；实干有为，彰显担当作为。依托党建联学共建引领，中国安能二局建设者始终坚持人民至上理念、锚定高质量发展目标，以精工细作筑牢工程品质，以实干担当书写建设答卷，在绿色能源建设一线倾力打造出立得住、叫得响、口碑久的精品示范工程。

风雨巡线保安全

皖北5月，雨水渐趋频繁。对安徽淮北矿业集团青东煤矿保运一区而言，雨季不仅是季节变换，更是矿井供电安全的严峻考验。矿区供电线路在雷雨大风天气下的平稳运行，直接关系到井下职工的人身安全和矿井的整体安全生产秩序。

“走，巡线去！”清晨六点半，细雨绵绵、未曾停歇，保运一区外线班队员早已整装集结，奔赴巡线岗位。副队长朱俊兵背起工具包叮嘱道：“今天重点巡查35千伏供电线路。雨季巡线容不得半点马虎，必须眼亮心细，坚决不放过任何一处细微隐患。”

雨中矿区道路泥泞湿滑、步履维艰。巡线队员们深一脚、浅一脚，沿着供电线路逐基杆塔、逐段线路细致排查。雨天视线受阻、路面湿滑，给野外巡线工作增添了不少难度，但全体队员始终坚守岗位、毫不松懈。重点逐一核查杆塔基础是否被雨水冲刷松动，避雷器、绝缘子是否存在放电、破损痕迹，线路拉线是否紧固牢靠，全方位排查线路运行隐患。

队员们针对高处不易观测的设备部位，他们手持望远镜近距离细致排查。雨点密集拍打在脸庞，大家无暇擦拭，全身心投入线路巡检工作，凭借细致排查、精准观测，严查严防各类线路隐患。

保运一区区长张建设在班前会上着重强调：“5月份降雨增多，后续雷雨、大风等恶劣天气频发。线路巡线绝非走马观花，必须用脚步压实安全防线。严格落实雨前排查、雨中巡查、雨后复查机制，全方位筑牢供电安全屏障。”

据统计，进入5月以来，保运一区已累计完成外线线路巡视50余公里，排查整治各类线路隐患若干处，全部实现闭环整改。每一处隐患的清零，都源自巡线队员在泥泞风雨中的一次次弯腰查验、一次次仰头观测、一次次翔实记录。他们无激昂誓言，唯有默默坚守、履职尽责。

细雨依旧，巡线不止。队员们始终秉持“多巡一步、多查一处、多保一分安全”的坚守，用风雨中的坚守保障井下平安。这支风雨无阻的巡线队伍，以实干担当筑牢矿区供电防线，为矿井雨季安全生产保驾护航。 **（赵健）**

龙门峡南煤矿
以“五项机制”淬炼“五型”干部队伍

本报讯 今年以来，川煤集团华荣公司龙门峡南煤矿党委始终坚持党管干部、党管人才原则，聚力打造专业型、创新型、复合型、担当型、清廉型“五型”干部队伍，创新推行五项育人机制，全方位、多层次建强高素质干部人才队伍，为矿井高质量发展筑牢坚实组织保障。

激活职工夜校培训机制，淬炼专业型干部。该矿依托职工夜校阵地，紧扣岗位实操刚需，精准定制培训课程，推行“理论+实操”“线上+线下”融合教学模式，邀请行业资深专家与矿内技术骨干同台授课、分享经验，重点锤炼干部职工专业素养与现场应急处置能力。今年以来已累计开展各类专项培训20余场次，参训干部职工达1000余人次，全员综合业务能力实现稳步提升，为矿井安全高效生产厚植人才根基。

完善“传帮带”结对培育机制，淬炼担当型干部。该矿聚焦青年技术人才成长难点、发展堵点，统筹安排矿领导班子成员、副总工程师担任成长导师，与青年工程技术人员精准结成帮扶对子，量身定制“一人一策”个性化培养方案，通过手把手实操教学、面对面日常指导，切实打通青年人才成长成才快车道，营造青蓝相继、薪火相传、互学共进的良好育人氛围。

建立月度技术研讨交流机制，淬炼创新型干部。该矿坚持每月组织工程技术人员开展技术交流研讨活动，围绕采掘工程设计、井下灾害治理、生产工艺提质优化等重点核心工作，互通一线实操经验、集中攻坚技术难点问题。依托此项机制，该矿顺利优化了3141中部底抽巷“一堵多注”封孔施工工艺，有效根治瓦斯抽采管路积水、钻孔接抽漏气等顽疾，真正把技术交流成果转化为安全生产实效，持续培育提升干部创新思维与实践创新能力。

推行多岗位实践历练机制，淬炼复合型干部。该矿打破部门职能壁垒与岗位层级界限，常态化推动管理人员跨部门、跨专业、跨岗位轮岗实践锻炼，统筹安排各级管理人员深入生产一线、安全监管、经营管控等关键岗位墩苗历练，全面提升干部统筹谋划、综合协调、应急处置与资源整合能力。今年以来，先后选派3名优秀管理人员外出上挂学习锻炼，1名副矿级干部获华荣公司党委提拔考察。

健全月度综合考评机制，淬炼清廉型干部。该矿不断优化完善月度量化考核评价体系，将干部日常思想动态、纪律作风建设、廉洁自律表现、岗位履职成效纳入常态化管理，分层分类组织管理人员、专业技术骨干、一线在岗职工开展月度业务能力考评，考核内容涵盖安全生产法律法规、采掘施工工艺、机电设备运维、党风廉政建设等领域，严格把月度考核结果与绩效薪酬发放、岗位调整晋升、专业职称评定直接挂钩，着力锻造一支作风严实、本领过硬、务实清廉、履职尽责的高素质干部职工队伍。 **（唐铝）**

江西遂川：荒山变身光伏蓝海 实现生态与经济双赢

2026年5月24日，江西省吉安市遂川县泉江镇与于田镇交界的群山间，连片光伏板错落铺展，宛若一片绵延起伏的蓝色海洋。

当地依托山地资源禀赋，大力发展光伏发电产业，将闲置荒山改造为绿色能源基地。项目坚守生态优先原则，将光伏设施与山林地貌和谐相融，高效盘活闲置土地。遂川不断夯实集体经济根基、带动群众增收致富，切实达成生态保护与经济发展双赢格局，为乡村振兴注入绿色动能。

李建平 摄影报道

普法润童心 法典护成长

本报讯 5月25日，由天津滨海新区中新生态城管委会办公室、教体局主办，生态城实验小学、新区司法局营城司法所、中铁上海局四公司团委联合承办的“普法润童心 法典护成长——我是小小普法宣讲员”主题互动宣讲活动，在生态城实验小学顺利开展。

活动前期，学校精心遴选40名优秀学生组建小小普法宣讲团。各承办单位密切联动，围绕舞台礼仪、语言表达、现场宣讲技巧开展专项集训。同时，活动邀请法律工作者结合校园生活、家庭相处等青少年熟悉的生活场景，深入浅出地解读《中华人民共和国民法典》相关条文、打磨宣讲内容，全方位提升小小宣讲员的综合素养和宣讲能力。

本次活动现场法治氛围浓厚，活动创新采用情景互动宣讲模式。主持人结合真实生活案例设置法律问题，小小普法宣讲员踊跃举手、自信作答，用浅显易懂的语言解读法理知识，条理清晰阐释法律观点，生动还原日常生活场景中蕴含的法律常识。在心得分享环节，宣讲员们结合学习经历畅谈收获感悟，将严肃生硬的法律条文转化为鲜活可学的生活知识，实现学生从被动学法向主动普法的转变。

活动最后，主办方为全体小小普法宣讲员颁发荣誉证书，充分肯定了同学们的精彩表现与辛勤付出，勉励大家持续学法、知法、守法、用法，主动传播法治正能量。

（胡育松 范中迪）

提质增效创一流
建功立业启新程
攀钢西昌钢钒炼钢厂启动2026年劳动竞赛

本报讯（通讯员 **刘青睿**）从5月起，攀钢西昌钢钒炼钢厂工会以“提质增效创一流，建功立业新征程”为主题，正式启动2026年劳动竞赛，以此点燃职工干事创业激情、凝聚比学赶超合力，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

本次竞赛面向全厂相关科室及生产单元，紧扣生产高效、成本精益、安全可控、质量创优、创新赋能、管理提升六大目标，聚焦关键工序、核心指标开展专项比拼。冶炼单元围绕提钒效率、IF钢氧活度控制精准发力；连铸单元聚焦铸坯缺陷治理，全力提升产品质量；运转单元以吊车安全防控、流道清渣效率提升为重点；设备室围绕缩短检修工期、压缩设备故障时长攻坚突破。

竞赛将分阶段组织实施并开展评比，引导广大职工立足岗位“比技能、强管理、降成本、保安全、促创新”，以“啃硬骨头”的决心破解生产瓶颈。同时严格执行安全事故否决制度，筑牢安全防线，推动精益生产、绿色智能转型走深走实，为冲刺年度生产经营目标、推动企业向精益标杆工厂迈进贡献力量。

扬子石化将健康送给一线职工

中国石化扬子石化为推进员工健康管理，通过血压血糖免费测量、健康知识讲座、急救技能培训、EAP心理服务进班组等多种形式，正确释放工作压力，全方位守护一线员工身心健康，把健康服务送到员工身边。

图为近日，医疗专家为一线员工进行急救实训。 **周文波 王金鑫**／文 **雷鸣**／图

声明·公告 收费标准：55元/行/天（13字1行） 广告热线13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
川渝独家代理机构：成都锦宏天下文化传媒有限公司
律师提示：本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●王继伟的816101230811606482号中国人民武装警察部队军人保障卡丢失，特此声明作废。
●谢雨彤于2025年7月7日起不慎泄露身份证正反面照片，身份证号码：44528120051024514X，本人不承担任何责任，特此声明。
●高治昊遗失四川现代职业学院大学生学生证，证号（学号）：20254685007，声明作废。
●更正公告：2026年4月20日刊登的注销公告单位名称有误，成都市温江区足球球迷协会，更正为：成都市温江区足球球迷协会，特此更正。
●注销公告：宣汉县厂溪乡红发山羊养殖协会（统一社会信用代码：515117223269785 6XQ），经会员大会决定解散，拟办理注销登记，请债权债务人自本公告之日起45日内前来申报债权债务有关事务，逾期按相关规定处理，特此公告。

注销公告
宣汉县学生艺术协会（统一社会信用代码：515117227758342034），经会员大会决定解散，拟办理注销登记，请债权债务人自本公告之日起45日内前来申报债权债务有关事务，逾期按相关规定处理，特此公告。

天御新农新城项目公共配套设施移交公告
尊敬的全体业主：
我司开发的“四川犍为天御新农新城”一期项目（位于乐山市犍为县清溪镇天御新农新城滨河路2333号）公共配套设施已建成并经竣工验收合格，现将该项目一期公共配套设施移交相关事项公告如下：一、移交范围：本次移交的公共配套设施涵盖项目一期内各楼栋的共用设施用房等不可售面积部分，总建筑面积528.55平方米。具体包括：4栋：4幢1楼报警阀间，6.88平方米。5栋：5幢1楼变配电房，70.22平方米。7栋：7幢1楼报警阀间，6.88平方米。8栋：8幢-1楼消防水泵房和消防水池，323.57平方米；8幢1楼消防控制室，57.28平方米；8幢1楼公厕；29.26平方米。9栋：