

党建引领聚合力 支部攻坚促发展

——长春一东推动党建与经营深度融合纪实

■ 本报通讯员 齐丹丹

近年来,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)牢牢把握新时代国企党建工作要求,坚持“党建引领、支部攻坚、党员冲锋”工作主线,将党建工作深度嵌入生产经营各环节,以高质量党建引领企业高质量发展,实现党建与经营同频共振、互促共进,取得了较好的经济效益和社会效益。

党建引领 把稳发展“方向盘”

长春一东党委始终把政治建设摆在首位,构建“党委引领、董事会决策、管理层统筹、执行层落地”的治理闭环,将党的领导融入公司治理各环节。建立健全党委前置研究重大经营管理事项清单动态优化工作机制,修订《长春一东离合器股份有限公司党委前置研究重大经营管理事项清单》《党委前置研究重大经营管理事项清单》《党委前置研究重大经营管理事项清单》等,严格执行决策清单,履行决策程序。通过党委会前置研究重大经营事项,确保企业发展始终沿着正确方向前进,为企业稳健发展提供坚强政治保障。

长春一东党委深化“1+1”党建特色品牌建设,以党建为核心、精益管理为支撑,把党建工作与战略规划、生产经营、改革发展同部署、同落实、同考核。与此同时,长春一东党委持续压紧压实党建工作责任,每年初都会组织召开党的建设暨党风廉政建设工作会议,对年度党建工作作出

安排部署,为公司领导班子成员及基层党支部下发《党建工作责任书》《党风廉政建设责任书》,每半年集中检查一次责任书完成情况。各党支部严格落实“三会一课”、主题党日制度,年均开展红色教育、专题党课等活动 20 余场,党员参与率达 100%,持续强化党员政治素养与责任担当。

支部攻坚 筑牢战斗“堡垒墙”

一个支部就是一座堡垒。每年,长春一东各党支部都会主动聚焦生产经营中的痛点、难点、堵点,成立党员攻坚突击队,围绕技术攻关、降本增效、质量提升等重点任务开展专项攻坚,让党旗在基层一线高高飘扬,让党支部成为攻坚克难的坚强战斗堡垒。

在工作中,长春一东党委充分发挥“1+1”党建特色品牌辐射作用及生产制造部、控股企业零部件公司两个兵器工业集团级基层示范党支部的引领作用。生产制造部党支部以“一新一益”特色工作法为依托,将精益理念融入党建工作,持续开展“党建+精益管理”,通过“菜单式部署、清单式落实、账单式验收”,推动支部工作与生产经营工作深度融合。2025 年,生产制造部党支部实施 2 项“党员创新工程”,党员全员参与,其中膜片弹簧柔性生产线改造项目,实现生产效率提升 20%、人工成本降低 30%。控股企业零部件公司党支部以“三个三”工作法为抓手,实现党建与



生产经营同频共振,推动各项重点任务落地见效,推动基层党建与生产经营深度融合,助力企业连续 20 年实现盈利。

技术中心党支部立足创新驱动,以支部聚力破解产品迭代难题,聚焦传统离合器升级、新能源零部件研发、核心工艺优化等课题开展集体攻坚,攻克多项行业技术痛点,持续提升产品核心竞争力。营销中心党支部绷紧经营指标攻坚发条,党员带头深耕售后市场、拓展增量,为长春一东在 2025 年经营业绩全线飘红奠定了坚实基础。综合管理部党支部牵头组建“党员支援一线”服务队,确保国内外订单 100% 按时交付。

党员冲锋 激活先锋“动力源”

一名党员就是一面旗帜,关键时刻冲

得上去、危难关头豁得出来,是长春一东党员队伍的鲜明底色。长春一东党委常年组织开展“党建+”活动,设立 15 个“党员责任区”、14 个“党员突击队”和 16 个“党员示范岗”。在技术攻关、降本增效、提质创优的各个战场,全体党员主动亮身份、挑重担、当先锋,以个人微光汇聚企业发展星河。

面对激烈的市场竞争,长春一东研发工艺部党支部始终将科技创新视为企业发展的核心驱动力,积极组织研发力量,专注新产品、新技术的开发与应用,向高端化、智能化、绿色化转型,不断拓展产品谱系。2025 年,研发工艺部党支部成立项目组,通过自主创新解决了一些难题,除了开发出适配于燃油车、燃气车的离合器系列产品外,还在国内率先开发并

推出了适用于商用车自动机械变速箱的 AMT 离合器产品,顺应了商用车自动化、智能化的发展趋势,并牵头起草制定了商用车 AMT 离合器执行机构首份行业标准《商用车 AMT 离合器分离执行机构技术要求及台架试验方法》,持续巩固企业在国内重卡离合器和液压举升机构两个细分市场领域里的核心地位。

面对进口设备改造、生产线升级等急难险重任务,生产制造部党员骨干主动冲锋在前,攻克多项技术瓶颈。2025 年,党员带头完成 776 项快速改善项目、53 项 A3 项目以及 92 项专项改善课题。同时,还完成设备自主改造项目 7 项,人均生产效率提升 37%。完成快速换模项目 10 项,节约换模时间达 30%。按时完成了国内外客户追加的产品订单。

2025 年,长春一东党委通过支部牵头、全员参与、靶向攻坚,有效破解了制约生产经营的难点问题,基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用在实战实干中得到充分彰显,为业务收入和利润实现双增长贡献了力量。今年一季度,长春一东各党支部积极组织党员攻坚克难赶制订单,顺利实现了首季“开门红”。

“下一步,长春一东党委将继续深化党建与经营相融合,以党建‘红’引领发展‘兴’,团结带领全体职工攻坚克难、实干奋进,为实现‘十五五’的奋斗目标奠定坚实基础。”公司党委副书记杨明杰说。

810 公里“零损耗”运煤线

——皖赣能源保供回访记

■ 本报通讯员 许士卿 唐泽宇

的新订单。现在大家正在复盘经验,细化方案,备战新一轮保供。”

这不是简单的 A 点到 B 点

从皖北矿区到赣东北电厂,这批“乌金”需历经 12 天,公路短驳、水路长航、二次倒运,中途还需水上过驳。两种联运模式的成熟搭配,为今年大批量运输打下了基础。“外行觉得运煤是粗活,其实我们要拿出绣花的功夫。”杨明说,针对长距离运输易损耗的痛点,团队摸索出一套标准化流程:装车前彻底清扫车船,消除基数误差;装货时控制流速、匀速平铺,减少煤粉破碎;装后压实篷布、严密封闭,从源头堵住漏洞。“尤其是水上过驳环节,受风浪和温差影响,煤粉扬尘、受潮风险很高。”杨明表示,加上用电高峰期运力紧张、油价波动及长江枯水期航道限制,任何一个变

量失控都会引发连锁反应。去年团队逐一攻克难关,也提前摸透了今年保供的所有难点。

深夜江边的“紧盯死守”

水上过驳是损耗管控的重中之重。保供期间,团队曾 24 小时驻守现场,全程紧盯作业。如今,他们正根据往年经验优化流程,以适应新一轮高频次转运需求。回忆攻坚场景,驻守人员崔清华说:“风浪一大,抓斗就容易晃,煤粉撒落就难以避免。”现场通过精准调试装卸角度、开启抑尘设施,最大程度降低损耗。这套经验将直接复用到新任务中。“长途运煤,看天吃饭。”崔清华介绍,团队建立了气象水文研判机制,遇到恶劣天气立刻停工,宁肯慢一点,也不冒险作业。目前,团队正持续完善应急预案,

确保新任务平稳推进。

把“零损耗”变成“标准操作”

数据显示,长距离煤炭联运损耗率通常在 0.5% 至 1%。该团队却在 10 万吨任务中实现了零损耗、热值稳定,为行业提供了宝贵经验。为保质量,团队搭建了 24 小时动态监管体系。“我们实时监控车船位置和密闭状态,全程把控。”调度员郑红欢说,运维人员常态化排查设备隐患,压缩转运时间,防止煤炭受潮。这套闭环管理模式将全程服务于新一轮保供。从皖北矿站到赣东北电厂,810 公里路程,这支团队用全程坚守,稳稳托住了电煤供应线。项目负责人赵以硕表示,去年形成的精细化作业模式正被固化为标准流程,团队正进一步优化细节,力争为能源保供提供一个可复制的“实战样本”。

走进柔性生产现场,一幅智能协同、务实高效的无人生产图景徐徐展开。自动化加工单元内,机械手精准抓取、有序作业,设备自主运动、工序无缝衔接;在线检测系统实时把关,质量闭环全程可控;数字大屏一屏总览生产状态,数字驱动高效管理。依托 MES 系统与智能调度平台,生产数据实时采集,设备互联互通,过程全程追溯;通过设备联网监控系统,加工中心切削动作与参数编号实时上传至数字平台;数字化编程如同“数字导师”,刀具路径、进给速度等关键标准精准嵌入设备程序,从源头规避人为操作偏差。从昼夜值守到无人运行,从人工调度到智能协同,北重集团防务事业部 504 车间以正确政绩观引领实干担当,用看得见、摸得着、经得起检验的实绩,为健康稳定可持续发展注入强劲动能。

齿轨车等设备全部通过远程遥控交替作业、接力运输,全流程动作衔接紧密、流畅高效。

“首架出窝无牵引点是最大难题,我们设计了‘交替迈步式’移架工艺,对 78 号、79 号掩护架采用顶盖对顶盖、底座对底座防倒链锁的方式,由一台升起顶盖作为锚固点,另一架顶盖‘迈步’出窝,像两条腿走路一样交替,顺利打开了突破口。”樊杰详细讲解道。

从传统工艺的“步步维艰”,到机械化拆除的“步步从容”,梧桐庄矿用创新与实干交出了亮眼答卷。79 台支架按计划完成拆除回搬,全天出架数量由传统工艺的 1 至 2 架提升至 3 架,效率提升一倍以上,抽架、调向、运输、装车、分解各环节实现机械化连续作业,在降低职工劳动强度的同时,整体工期较传统工艺大幅压缩。这场大倾角反山势拆除攻坚战不仅是一次技术装备的升级,更是一次安全理念、施工模式的深层变革,为矿井在复杂条件下综采设备回搬积累了宝贵经验。



鄱阳湖支流,江西上饶发电专用码头上,一艘满载电煤的驳船缓缓靠岸。随着传送带停止运转,对讲机里传来汇报:“重量无误,热值正常,全程无损耗!”至此,去年 10 万吨电煤运输任务圆满收官。依托此次实战积累的保供能力,中煤七十二公司保供团队今年成功中标这条线路 40 万吨运输任务,目前正加紧筹备。

现场负责人杨明指着身后的煤山介绍:“跑过这么多运煤线,上饶这条‘汽—水—汽’多式联运线路,对细节要求最高。我们还同步储备了‘汽—水—铁’联运方案,可根据实际情况灵活切换。810 公里路途远、环节多,稍有不慎就会造成煤量亏损、热值下降。正因去年交出了‘零损耗’的答卷,我们才顺利拿下今年 40 万吨

北重集团防务事业部 504 车间 搭建全流程无人化生产体系

■ 郭新燕 傅雪峰

504 车间聚焦生产痛点难点,聚力技术创新与模式变革,把心思用在破解瓶颈上,把功夫下在提升效能上,成功打造柔性生产线无人生产模式,生产方式实现从“人工主导”向“无人值守”跨越,生产组织从“刚性批量”向“柔性适配”转变。

车间以智能制造升级为抓手,围绕“柔性适配、智能协同、无人运行、高效闭环”目标,一步一个脚印搭建全流程无人化生产体系。

通过研发应用 187 套专用夹具,零件

重复装夹时间缩短 30%以上,为产线高效运转扫清了关键障碍。

从机械臂精准完成第 100 个托盘抓取到控制台指令在各设备间顺畅贯通,柔性生产线的“神经网络”全面打通,实现智能化排产、自动加工、在线检测、数字管控一体化运行,彻底打破传统生产对人工操作与经验调度的依赖。

车间把降本增效,为职工办实事作为政绩评判的重要标准,以智能制造升级推动生产方式实现三大跃升。

生产无人化,全流程由机械手与自动化设备协同完成,关键工序无人化,生产现场少人化,大幅降低一线职工劳动强度,把以人为本落到实处;加工高精度,依托多轴联动加工技术,将关键零件尺寸公差控制在±0.01mm 之内,表面粗糙度均在 Ra0.4 以上,成功承揽异形件占比超 60% 的复杂加工任务;制造柔性化,借助自动换模换刀、智能程序切换技术,高效适配多品种、变批次生产需求,大幅压缩换产时间,破解刚性生产适配难题。

深夜时分,北重集团防务事业部 504 车间灯火通明,却不见往日人头攒动、轮番值守的忙碌场景。

过去,多品种换产频繁、工序衔接紧张,职工们常常守在设备旁紧盯操作、调整参数、转运工件,连轴转是常态。

如今,柔性生产线在机械手精准作业下自主运转,设备高效联动,全程无需人工盯守,实现 24 小时无人化连续生产。

这一从“人盯设备”到“智能值守”的转变,正是车间牢固树立和践行正确政绩观,以实干求实效、以创新出实绩的生动实践。

在制造业转型升级与智能制造深度融合的时代浪潮下,504 车间立足多品种、小批量、高效率的生产实际,不搞花架子、不做表面文章、不建形象工程,始终把发展实绩、生产实效、职工实惠作为检验工作的根本标准。

近日,冀中能能源集团梧桐庄矿 182405 外工作面安全高效完成拆除任务。面对大倾角、反山势、无正向运输路线等多重难题,他们究竟靠什么实现平稳收官?答案藏在一套全新的机械化拆除系统里。

复杂条件下的施工挑战

“32 度的陡坡,人都很难站稳,更何况是反山势拆除,20 多吨重的支架万一反倒滑下来,将造成极大安全隐患。”4 月初,该矿回采专业部署会上,一线技术人员道出了 182405 外工作面拆除工程最现实的挑战。

据了解,梧桐庄矿 182405 外工作面受盘区巷道布局限制,安装时采取了“反山势、正安装”的特殊工艺,回采结束后,上巷临近四采胶带巷,无正向运输路线,只能采用反山势方式进行拆除。更棘手的是,工作面平均倾角 29 度,局部达到 32 度,重达 24.5 吨的 6800 型液压支架在陡坡上移动、运输难度高、风险较大。同时,采空区顶板随支架回撤垮落迅速,侧向压

力明显,三角区支护面临挤压歪斜的风险,传统拆除工艺已难以满足施工需要。

“结合现场实际,我们引入了综采工作面快速回撤一体化成套装备,组织技术人员与厂家团队多次深入现场实地勘察,确保摸清吃透工艺中每一个细节。”该矿回采专业主任李大哲说。

周密部署中的方案优化

“要先为机械化拆除打通所有‘堵点’。”梧桐庄矿回采专业矿长蔡瑞强安排部署道。

硬仗未打,预案先行。为给机械化拆除铺平道路,该矿把前期准备工作做深做细,用扎实筹备为高效施工创造有利条

件。生产技术部组织技术人员对照齿轨车、回搬叉车等设备的运行要求,提前安排对回搬路线检修卧底,建立顶板班测量工作台账,安排专人每日三班实测记录,确保回搬路线保持 3 米以上净高。

运输系统同步进行了优化升级。生产准备区在运输联合巷四岔口增设倒罐窝,搭建起三级倒车体系,将平巷运输由传统“向外拉”改为“向外顶”,调车、错车、临时存放更加高效,确保拆除作业不停顿、不脱节。

“针对大倾角切眼内齿轨道易出现起拱、错口和推移的问题,我们设计制作了专用地锚固定扣件把轨道压在横梁上,并在其两端每隔 10 米打设一组地锚加固,

不仅保障了轨道的稳定性,还不影响齿轨车齿轮啮合行走。”生产准备区区长樊杰说,“前期把空间、线路、环境都准备到位,后面的每一道工序才能顺应当。”

机械加持下的效率提升

“移架、拉架、运架全部远程操控,机械作业,干起活儿来省时省心又省力。”现场工作人员刘志强感慨道。

全套机械化拆除系统投入使用后,施工流程实现全面升级。由防爆电机齿轨车替代传统绞车成为牵引主力,在 32 度大倾角负重条件下不打滑、不掉道,回搬平台在 30 分钟内即可将支架从原位抽出并调向,液压支架调移、回搬叉车、

重庆气矿江北作业区 年累计天然气销售 突破 20 亿立方米

本报讯(通讯员 张虎)截至 5 月 19 日,重庆气矿江北作业区年累计销售天然气超 20 亿立方米,完成年销售任务的 39.7%,切实发挥了区域能源保供“主力军”作用,为重庆主城区经济社会稳定运行及民生用气需求提供了坚实保障。

严防控,守牢安全底线。作业区深入推进 2026 年安全环保隐患排查专项行动,聚焦生产要害部位与关键环节实施全覆盖检查,建立问题清单并落实闭环整改,今年以来累计整改问题隐患 1025 个。高效完成铁新线集输管道隐患整改、卧渝线 B 段改迁等 5 项停气碰口任务,消除管道及站场安全风险。同步开展输气管线、站场、管道埋坎地质敏感点排查,强化汛情监测与查险排险,提前部署防汛防汛工作,通过视频监控与人工巡护结合,严管管道周边施工活动,杜绝第三方破坏事件。

优运行,深挖产能潜力。作业区科学制定生产运行方案,深化“一井一策”管理机制,统筹老井稳产、措施增产与管理促产。高效组织 17 井复产,提升区域保供能力,截至目前,相 17 井投产后生产天然气超 80 万方方米;强化相东构造、环山构造、东溪气田等老井动态分析与监控,充分释放产能潜力。依托信息化手段实时监测管网运行状态,加大重点保供装置的检查与维护保养力度,严格执行设备预防性维修计划,降低故障停机率。同时,加强全过程计量管理,确保交接计量精准无误,通过精细化的运行调控与设备管理,全方位确保生产全流程安全平稳受控。

强管理,提升保障能力。作业区全面推进管道与自控阀门管理“双提升”工作,构建长效管控机制。高效完成华电通南二期项目 1 号机组供气投产,为区域迎峰度夏电力稳定提供新增气源保障。严格规范橇装零散气销售数据管理,确保数据真实性与流程闭环。开展了站场泄漏、道路交通事故等多科目实战演练,有效检验应急响应能力。严格落实重要时段及节假日保供措施,强化客户用气监控与气量动态调配。严格执行领导带班与岗位值守制度,并站人员严守工艺、操作、劳动“三大纪律”,年内高效处置生产及管道突发事件 10 余次,保障天然气供给持续稳定。



吉林石化电石厂 生产一线的 流动式微课堂

■ 任丽敏 齐浩彤

“各项参数是否准确、设备温度是否过高、运行声音是否正常,有没有跑冒滴漏……日常巡检就好比给设备做体检,首先要‘望闻问切’,每一个关键点都不能放过。”连日来,在吉林石化电石厂氯碱氯磺化联合车间,车间专职培训师刁伟林对照设备实景,给新入职青工深入浅出地上起了一系列实操课。

这是该厂把学习阵地搬到稳产保运一线,扎实推进“有组织自学”的一个生动缩影——为全面、快速提升近两年新入职青工的业务能力,该厂组织各车间技术带头人、岗位老师傅等担任“导师”,将培训课堂与生产现场深度融合,灵活开设流动式微课堂,带领青年员工“沉浸式”学习工艺标准、“实打实”淬炼操作本领。

“你们看,这个压差值就是离子膜电解槽稳定运行的关键控制参数,一定要严格控制在 2-6kPa”,指着电解槽槽头的“氯氢压差”压力表,刁伟林细致讲解,“这个压差范围的设定,就是为了更好地保护离子膜,压差过高或负压差都会损坏离子膜,轻则使槽电压上升、电流效率下降,重则可能出现隔膜击穿,导致着火爆炸事故……”青工们围拢在刁伟林身边,时而凝神倾听,时而积极提问,时而奋笔疾书记录。

“氯碱操作必须保证氯氢系统压力平稳,当然,其他这些控制指标也要熟知”,刁伟林指向槽头其他几块仪表,接着说,“你们不仅要牢记每个参数,还要了解每个参数设定的缘由,既要知其然,更要知其所以然……”

“现在我来考考你们,氯碱装置生产运行的核心管控要点是什么?”

“核心要盯紧电解槽工况、介质参数,每一项数据,每一步操作都必须精准规范、零差错执行……”

讲解过程中,刁伟林不时抛出几个问题,青工们结合现场所学,踊跃应答。刁伟林即时点评、查漏补缺。“边学边查、边问边练,实操复盘、现场问答的互动式教学更接地气、入脑入心。”没在生产一线的微课堂,受到青年员工们的一致好评。新入职青工成家说:“实景教学‘看得见、摸得着、学得会’,我们会珍惜装置区内的每一堂课,尽快把书本上的理论知识转化为岗位上的实战本领,做到懂工艺、会操作、能处置、守底线。”