

从「人守井」到智能化管井

吉林

吉林油田的井场上,抽油机不知疲倦地运转。在这里,一场由物联网驱动的油区管井变革正悄然发生。

在扶余、新木等采油区块,曾经“车跑千里、人守百井”的传统生产场景正在被改写。依托自主研发的油气生产物联网管控平台与地面智能分注系统深度融合,一套覆盖“感知—传输—分析—调控—闭环”的油水井全流程智能监控与远程调控一体化体系全面落地,让老油田实现从经验驱动向数据驱动的关键跨越,将老油田发展理念、管理模式与价值创造方式深层重塑。

“以前调一层注水,人必须到现场,冬天冻得伸不出手,夏天一身汗,偏远井跑一趟大半天。”油气工程研究院项目负责人说,传统模式不仅辛苦,更关键的是数据滞后、决策被动、注采不同步,已经跟不上精细开发、提质增效的要求。在他看来,老油田要持续稳产,不能再靠人海战术,必须向技术要效益、向数据要潜力。

如今的井场安静而有序。井下智能配注器长期驻井,实时采集流量、压力、温度;智能网关将数据高速回传;管控平台大屏上,曲线实时跳动,异常自动预警、指令一键下发。技术员坐在办公室,就能完成分层流量调节、分隔器验封、数据曲线分析,真正实现“人不下井、路不用跑、远程智控、全程在线”。

这种变化看似是操作方式的迭代,本质是生产逻辑的重构。从人工定时测调到实时在线监测,从现场手动操作到远程精准调控,从经验判断到数据决策,油田开发正在从人力密集型转向技术赋能型。

据悉,该系统已在7家采油厂落地应用,覆盖270余口注水井,在节约测调费用、降低人工成本、提升注水效率、增加原油产量等方面成效显著。

当物联网、智能感知、远程调控深度融入油水井管理,吉林油田正用数字赋能传统产业,以科技激活存量资产,走出一条低成本、高效益、可持续的高质量发展之路,实现经验油田到数字油田再到智能油田的跨越。

(转自新华网)



吉林油田的智能管井技术,让老油田实现从经验驱动向数据驱动的关键跨越,将老油田发展理念、管理模式与价值创造方式深层重塑。



委委员、副总经理徐磊表示。随着智慧后勤体系的不断完善和服务品质的持续提升,枣矿集团正稳步构建更加规范、高效、温暖的后勤保障新格局。

从“保基本运行”向“优生活品质”悄然转变 枣矿集团当好职工“贴心管家”

■ 本报通讯员 刘光贤 冯传伟

一顿24小时的热乎饭,一套干净整洁的工装,一间温暖明亮的宿舍……这些看似平常的小事,却是企业凝聚人心的“大事”。在山东能源枣矿集团,后勤服务正从“保基本运行”向“优生活品质”悄然转变,成为支撑企业高质量发展的“温暖基石”。

精准发力 把“小事”办成“暖事”

面对点多线长、人员分散的实际,枣矿集团没有“一刀切”,而是鼓励各单位结合实际“自选动作”,解决职工最关心的具体问题。

在柴里煤矿,面对后勤人员逐年减少的现实,他们推出了“微+走动式”管理。管理人员不再“坐办公室”,而是带着问题清单,每天深入食堂、澡堂、宿舍楼,现场发现问题,即时协调解决。“手机成了移动调度站,走到哪管到哪,效率高了,职工吐槽

也少了。”一位后勤班长这样描述变化。

远在省外的河南鑫泰,则坚持“朴素标准化”。资金有限,就把钱花在刀刃上:改造老旧的洗衣房,添置节能热水设备,用最小的成本让职工下班后能洗上热水澡、穿上干净衣服。“条件有限,但服务不能打折。职工在外创业不容易,生活上更不能让他们觉得将就。”该项目负责人说。

系统升级 从“满意服务”迈向“品质生活”

除了解决痛点,枣矿集团更着眼于系统提升职工生活品质。

蒋庄煤矿将安全管理中的“网格化”理念移植到后勤,把澡堂、宿舍区划分成责任网格,明确保洁、维护、巡检责任人,服务质量和响应速度大幅提升。

八一热电厂在“吃”上下足功夫,食堂不仅推出季节菜、特色档口,还为夜班职

工持续保障高质量热餐,被职工亲切地称为“深夜食堂”。

一系列举措换来的是实实在在的口碑:2025年,矿区后勤服务职工平均满意度稳定在95%以上。

智慧赋能 让后勤保障更高效

枣矿集团将2026年定为“服务质效提升年”。以智慧化建设为抓手,在“两堂一舍”等关键环节推广智能报修、线上预约、智慧食堂等数字化服务,通过技术创新提升后勤管理效能。同时建立常态化创新激励机制,鼓励各单位在服务细节、流程优化、节能降耗等方面开展“微创新”,持续提升后勤服务的温度与智慧水平。

“后勤工作做的就是人心工程。职工生活舒心、工作才更安心,企业的高质量发展才有最稳固的大后方。”枣矿集团党

张志文:商业地产运营管理的系统创新者

■ 陈子昂

在中国商业地产行业迈向高质量发展的关键时期,商业综合体的运营管理面临着前所未有的挑战。市场竞争加剧、租户需求多样化以及办公模式的变化,使得传统的物业管理模式已难以满足高效运营和资产价值优化的需求。在这一背景下,张志文凭借长期的实践经验和系统化的管理方法,成为行业关注的商业地产运营管理专家。

自2016年以来张志文担任武汉市渔光秀旅游发展有限公司副董事长,并于2025年兼任武汉正达明通商业管理有限公司总经理。他长期负责商业地产项目的整体运营,从招商策略、业态规划到日常物业协调均有深入实践。在他的领导下,公司商业地产项目实现了多业态协调、高效运营和资源整合作为区域商业综合体的持续运营提供了可行方案。

在具体工作中,张志文将战略规划与日常管理紧密结合,形成了系统化的运营流程。他通过对招商、合同管理、租户关系及物业服务的统筹安排,使商业项目在复杂市场环境中保持稳健运行。商业综合体

涉及租户多样性、物业维护、财务管理和合规要求等多重因素,张志文在日常管理中充分协调各方,确保项目既符合市场需求,也实现了运营效率和资产价值的同步提升。

行业政策为张志文的实践提供了指导方向。近年来,国家和地方政府持续推动商业地产高质量发展,强调产业升级、创新运营以及商业综合体的多功能化。面对政策和市场环境的双重要求,他将政策导向融入企业战略和运营管理中,使商业项目既符合监管要求,又能够持续优化运营模式。这种将战略规划、政策理解与实操管理结合的能力,是商业地产运营在转型期中取得稳健成果的重要因素。

张志文在项目运营中的贡献还体现在跨部门统筹和资源整合作上。他注重团队建设和业务协同,使招商、业态规划、物业管理及财务等部门形成有效联动,提升整体运营效率。通过优化管理流程和资源配置,他所在的公司能够在多业态商业综合体中实现稳定运营,并有效应对市场变化。这不仅体现了其卓越的组织管理能力,也凸显了商业地产运营在高质量发展阶段对复合型人才的需求。

从宏观视角看,中国商业地产行业正处于从传统租赁管理向价值运营、精细化管理转型的阶段。行业对具备全链条运营管理能力、能够统筹招商、业态规划、物业协调及综合管理的复合型人才需求日益迫切。张志文凭借十余年的实战经验,将战略思维、运营管理和政策理解相结合,为企业运营提供了系统化方法,也为区域商业综合体的稳健发展树立了实践标杆。

总体而言,张志文的职业实践充分体现了商业地产运营专家的核心价值。他通过科学管理和系统化运营,推动商业地产项目高效运作,实现资源整合与价值优化。在行业面临转型和升级的背景下,他的经验和方法为商业地产运营管理提供了可借鉴的实践范例,也展现了新时代商业地产管理人才在促进发展和行业创新中的重要作用。

李国杰 摄影报道

山东青岛:“青春小店”赋能青年创业新活力



2026年4月,山东省青岛市市南区启动“青春小店赋能计划”,面向青年创业者及青年主导的特色店铺进行培育和扶持。

推出税费减免、培训指导、平台搭建、流量推介等政策,为青年创业者纾困赋能,切实降低创业门槛与经营压力。当下,一大批由青年创办、面向青年、深受青年喜爱的“青春小店”正在当地孕育成长,成为激活城市消费、助力青年创业、推动城区更新的新引擎。

图为5月21日,青岛市市南区中山路“遇上上合”特色商品店主理人魏娜(左)向访客介绍商品。

李紫恒 摄影报道

皖煤矿业 “安全自主管理”见行见效

■ 本报通讯员 王长松 胡雪妍

作为皖北煤电集团公司省内外十余对矿井综采工作面安拆任务的承担者,皖煤矿业公司作业点多面广、安全管控压力大。公司大力推进安全自主管理,规范召开班前会、精准管控现场,不断提升安全管理质效,杜绝了轻伤以上安全事故,保持了良好安全态势,截至5月21日实现安全生产566天。

规范召开班前会 把好入井安全“第一关”

“班前会”是把好人员入井关、提振人员精神状态、开展警示教育、强调劳动纪律和传达各级关于安全生产有关要求的,以及企业决策决议、班组各项安排最便捷的途径。“这是皖煤矿业公司基层区队(项目部)全体职工的共同认识。

为彻底解决基层区队(项目部)班前会召开流于形式、流程不规范等问题,皖煤矿业公司制定下发了《皖煤矿业公司关于印发持续深化“三基”建设实施意见的通知》和“最佳班前会”评分办法,从严执行班前会“七步法”,班前一案例警示教育常态化学习等流程,对抓实班前会召开质量提出具体要求。

在班前会上组织职工学习每日一题,观看综采工作面安拆与拆除相关安全事故案例后,让职工自己说出事故中有哪些“三违”情况以及结合岗位需要注意事项的安全事项,然后让管技人员进行点评,让每一名职工有学习收获;让每一名职工知风险、会避险、守底线、把标准操作落实到每一道工序。

“每天班前会,由班队长针对当班作业地点、工序、设备,辨识可能存在的安全风险,并讲出针对性管控措施。”皖煤矿业公司安装一工区党支部书记、工会主席孟祥光介绍说。班队长对上一班工作情况进行总结和分析,总结不足和安全隐患事项,对本班工作进行安排,做实“班前风险预想预控”。

今年以来,安装一工区严格规范班前会召开流程,持续筑牢职工安全思想防线,引导全员养成良好安全意识和作业习惯,实现了“零工伤”“零事故”,安全管控成效稳步显现。

精准管控现场 安全隐患消除“无盲区”

“现场抓安全就两个抓手,抓动态、静态管理。”皖煤矿业公司安装二工区区长沙

丙斌一语道出出现场安全管控核心,为筑牢安全生产防线精准施策、靶向发力。

在静态管理上,安装二工区狠抓作业现场安全环境整治,要求作业人员抵达现场后优先开展环境治理,规范物料码放,预留畅通安全退路,确保作业区域底板平整、管线吊挂标准,保障操作空间充足、逃生通道顺畅,从硬件上夯实安全作业条件。

在动态管理上,强调岗位标准化作业流程,组织管技人员、班队长细化各岗位操作标准,实行分层分级管控。跟班管技人员、队长每班随机抽查职工岗位操作执行情况,确保每一个作业动作标准不走样、执行不变形。以推车作业为例,严格规定人员站位、手摆摆放、避车站位等细节,以小规范守住大安全。

今年1—4月份,安装二工区先后转战昌恒煤矿、恒晋煤矿、招贤煤矿等服务矿井,结合现场作业实际,划分动态作业区、静态管控区,精准管控现场。在生产上,高效完成综采工作2拆除1安装;在安全上,实现安全“无事故”“无工伤”,安全形势稳中向好。

此外,皖煤矿业公司基层区队(项目部)还通过优化技能培训,提升全员履职“硬本领”。每月实操培训至少1次,每月对短板、“三违”职工进行培训、考试;执行管技人员每周视频下现场抽问不少于1次;每月组织蓝信APP考试,考核结果与月度班队长、班组考核挂钩;加强技能人才培养,推动全员技能等级认定工作。

“推行自主管理,强化安全管理原动力。”皖煤矿业分管安全副总经理周峰表示,下一步将持续深化管理,严格落实“班前会六必须”,抓实高质量班前会;动态区规范操作流程,抓好现场秩序;静态区强化巡检维护,全面提升工作面标准化水平,以自主管理赋能企业高水平安全发展。

巨鹿县烟草专卖局开展“爱心助农”志愿服务活动



为深入践行烟草社会责任,切实帮助零售户解决急难愁盼问题,河北省邢台市巨鹿县烟草专卖局聚焦农忙时节部分零售户因劳动力不足,组织开展了“爱心助农”采摘银花志愿服务活动。

此次活动,不仅有效缓解了零售户的采摘压力,也进一步拉近了烟草行业与基层群众的距离,树立了责任烟草的良好社会形象。

图为志愿服务人员帮助零售户采摘银花。

李国杰 摄影报道

璐安化工黑龙江煤业 党建引领强根基 精细管理提质效

本报讯 今年以来,璐安化工黑龙江煤业坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,将企业党的建设与公司管理深度融合,以党建引领破题、以精细管理提效,做精、做细、做活经营管理,为公司高质量发展注入强劲“红色动能”。

以党建引领,筑牢精细管理思想根基。黑龙江煤业始终将党的政治建设摆在首位,以党建引领凝聚精细管理共识,将精细化管理理念与党建工作深度融合,通过党领班子集体学习、主题党日、主题党课、主题党课等形式,层层传导精细化管理理念,引导全体干部员工深刻认识“精细出效益、精细保

安全、精细促发展”的重要意义,让“精、细、严、实”成为全员行动自觉。充分发挥公司党支部战斗堡垒作用,将精细化管理责任纳入党建工作责任制,细化党建工作与管理工作职责清单,实现党建责任与管理责任同部署、同落实、同考核。

以党建破题,精准破解管理难点问题。黑龙江煤业聚焦安全管理精细化,深化“党建+安全”模式,划分党员安全责任区、设立党员先锋岗,党员带头深入井下采掘、机电运输、“一通三防”等现场排查隐患,实现了安全隐患精准排查、闭环管理,以精细化安全管理筑牢矿井安全生产防

线;聚焦生产管理精细化,党员技术骨干牵头成立技术攻关小组,优化采掘布局、细化生产工序、严控生产环节损耗,精准把控原煤开采、原煤运输、煤质管控全流程,从源头提升生产效率、保障煤炭质量,实现生产环节精益化管控;聚焦经营管理精细化,以党建引领降本增效,党员带头严控成本支出、细化成本核算,深挖内部潜力,从材料领用、设备维保、资源复用等细节入手,建立全流程成本精细化管理体系,把每一分钱用在刀刃上,将党建优势转化为经营创效实效。

以党建融合,做实做细管理各项工

Advertisement for 'Statement and Notice' (声明·公告) with contact information and legal disclaimer.