

淮北矿业铁运处 开门教育让学习教育 成果可感可及

■ 本报通讯员 张艳

民心是最大的政治,为民造福是最大的政绩。树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,淮北矿业集团铁运处坚持开门教育,大力践行“四下基层”优良传统,开展“服务基层、造福职工”专项行动,聚焦生产作业堵点、职工生活痛点、基层工作难点精准发力,让成果真正看得见、摸得着、感受得到。

问需于民,问题在一线发现。铁运处通过周一集体上岗、领导干部公开接访、跟车添乘等方式,广泛征集一线意见,建立开门教育收集意见台账,实行清单化管理、项目化推进、销号式落实,确保事事有回音、件件有着落。

作为矿区铁路车辆轮对检修的关键环节,车辆段旋修作业中,轮对铣削产生的大量铁屑不易收集处理,散落的铁屑不仅影响现场环境,也增加了清理难度和物料损耗,成为制约高效检修的“新顽疾”。

党员干部带头成立攻关小组,即知即改、立行立改,成功研制出一台碎屑压块装置。该装置可实现铁屑的粉碎、压缩与块化处理,既便于收集运输,又利于资源回收。

“以前铁屑四处飞溅,打扫起来费时费力;现在有了这台装置,铁屑直接压成块,现场整洁多了,还能变废为宝。”现场操作人员介绍道。

同时,修车车间轮轴检测线附近,部分钢轨接头高低错牙、不平顺,职工每次作业都要小心翼翼。铁运处主动协调临涣工务段,调来轨道磨削设备精准处理,消除了作业安全隐患。

民有所呼,我有所应。铁运处坚持从小处着手、从实处发力,围绕职工群众的烦心事、揪心事,精准施策、靶向发力。部分房屋漏水、洗衣机老旧、供水管老化等职工最关心、最直接、最现实的利益问题,逐一列入整改清单。

对全处宿舍楼、办公楼开展拉网式排查,建立“渗水台账”,对墙面渗水、墙皮脱落、屋顶漏雨等问题逐个修缮。湖集站二场1、4道线路间不平整,影响列检作业,铁运处迅速铺设水泥盖板,改善列检作业条件,确保职工出务作业安全。分处院内多处供水管网已运行多年,管道老化,影响职工饮水安全。学习教育期间,这项工程被精准纳入“我为群众办实事”项目,挂图作战、稳步推进,职工很快就能喝上“放心水”。

针对部分职工对车辆大修等内部市场化分配政策一知半解的问题,铁运处组织专人下到班组、面对面宣讲,把分配规则一条条讲透,让职工“人人知晓、个个明白”,打消疑虑。针对职工集中反映“菜品单一”“就餐时段较短”等问题,物业服务中心在严把食品安全关的基础上,根据乘务员作息不规律的特点,开通了“点餐式”服务,提前预订、按需制作,热饭热菜随时供应,既暖胃更暖心。坚持“服务不缺位”,铁运处将开门教育的触角延伸至职工生活的“神经末梢”,交出一份厚实的“幸福清单”,空气能热泵热水系统让职工洗上“舒心澡”;更新食堂消毒柜,吃上“卫生餐”;阅览室书籍定期添置,享有“精神粮”;一件件实事,让学习教育成果从“纸上”落到“地上”。

铁运处坚持“当下改”与“长久立”相结合,健全跟踪问效、督查督办、考核激励机制,将党员干部发挥作用情况纳入评优评先重要考核内容,以职工满意度作为检验工作成效的核心标准,真正把“一时成效”固化为“长久受益”,切实把学习教育成果转化为保安全、惠民生、促发展的生动实践,以实干实绩检验学习教育成效。

朝源煤矿综采队有个“后生讲台”

■ 本报通讯员 李继峰 李海涛

每周班会后,中煤三建朝源煤矿综采队的会议室里就会多出一方讲台。站上去的不是什么技术大拿,而是一张张年轻的面孔——支架工、三机司机、检修工,工龄最短的还不到一年。

这个“后生讲台”,源自一场技术比武。

今年一季度,队里照例举行技术比武。一个调入综采队不到三个月的新职工田斌,竟拿了第一名。消息在班前会上炸开了锅:干了几十年的老支架工都输了,赢家却是个“新面孔”。

时间倒回一个多月前。队长周磊刚宣布比武消息,田斌就动了心。他在原单位就是技术能手,但队长周磊劝过他:“新来的,先把工作面走熟。”他听进去了,几个月下来各项考核全部优良。

可当他说想报名,身边工友大多不看好。支架工赵虎直言:“你一个刚来的,想和那些老把式比?”

田斌没反驳,但那股劲儿没散。班长周绍华看出了他的心思,找到党支部书记孙志伟汇报。孙志伟说得很干脆:“不是等人成才了才给平台,是给了平台人才才能成才。队里给他撑腰。”

备赛那些天,检修车间的灯总是亮到后半夜。田斌把液压系统拆装了几十遍,还主动拉着赵虎当考官。赵虎起初只是应付,后来渐渐认真起来——有一次田斌只用了一分半钟就查出一个隐蔽故障,赵虎愣了一下:“可以啊,有你的。”

比武当天,故障设定是“立柱不升”。田斌不慌不忙,看压力表,听阀组声,手指

沿管路一路摸去,在第三根胶管接口处停住。“进液管路密封损坏。”他声音不大,但每一句都扎实。接下来的手指口述,他把从赵虎那里学来的经验和自己琢磨的方法,一条条讲得清清楚楚。成绩公布:第一名。

队长周磊在总结会上说:“井下几百米,要不是听话的机器,是能动脑子的。”孙志伟补充:“小田这个第一不侥幸,检修车间的灯知道,赵虎也知道。”赵虎没多说什么,竖了个大拇指。

这件事像一颗石子投进了水里。综采队里的技术兴趣小组从几个人一下子扩充到二十多人。孙志伟和周磊一商量,趁热打铁,办起了“后生讲台”。

不设条条框框,谁觉得自己有东西谁就上台。可以讲液压支架快速排故,可以

讲采煤机操作心得,也可以讲自己在井下踩过的坑。师傅们在台下认真听,听完提意见、做补充。有时争得面红耳赤,有时又笑成一片。

第一期上台的就是田斌。他讲“如何通过听阀组异响判断故障位置”,准备了整整三天。赵虎听到一半突然站起来:“不对,你说的那种响声还有一种可能是回液不畅。”田斌愣了一下,当场修正,赵虎才满意坐下。

散场后,赵虎找到田斌,认真地说:“你把我的经验都学透了,我服气。以后你讲你的,我讲我的,咱们互相搭台、一起往前走。”

如今,“后生讲台”已经办了四期,上台的人越来越多。但队长周磊并不满足于

往深里钻。于是,他又推出了“故障攻关日”——每周半天,针对井下反复出现的设备故障,组织职工分组排查、现场拆解,必须找出根子原因。田斌和赵虎搭档,把支架窜液的老毛病彻底摸透了;检修班还建起了“故障案例库”,谁遇到新问题就往里添。周磊说:“只要有利于学技术的事,能抓的都抓。讲台是引子,钻透才是目的。”

队长周磊感慨:“以前新职工腼腆得不敢吭声,现在抢着上台、抢着攻关,拦都拦不住。”

那天升井后,周磊站在会议室门口,看着里面为一个技术问题争论不休的年轻人,忽然想起一句话——矿山深处没有天生的配角,舞台不是等来的,是自己站上去的。

教学提质效 安全守底线

山东能源教培中心全力打好二季度攻坚“高效战”

■ 本报通讯员 周立平

今年二季度以来,山东能源矿能源教培中心锚定教学培训提质、安全管理守底、各类培训高效落地,全体干部职工凝心聚力、真抓实干,以“跑争拼”之势推动教育培训工作高质量发展。

以“跑”速提质强教学

教培中心始终坚持“以学员(学生)为中心、以质量为核心”,扎实推进教学创新、夯实教学根基,让培训真正“解渴”“管用”。聚焦教师队伍建设,组建由骨干教师、行业能手组成教研团队,常态化开展教学研讨、名师传帮带、优质课打磨、教学经验复盘等活动,授课教师深耕教材、打磨课件、优化教法,将理论知识与岗位实操融入教学全过程,打破传统教学模式,让课堂既有“理论高度”,更有“实践温度”。创新教学模式载体,推行“线上+线下”双向融合教学,针对党员干部、一般管理人员、井下作业者及岗前培训班学员等不同群体的岗位需求和能力短板,量身定制个性化培训方案,破解同质化培训痛点,实现“精准滴灌”式赋能,让每一位学员都能学有所获、学以致用。强化教学过程管控,建立“日常巡查+学员

反馈+复盘整改”三位一体管控机制,安排专人全程跟踪授课质量、课堂纪律和学习效果,及时收集学员意见建议,梳理教学短板不足,建立整改台账、明确整改时限,确保教学质量稳步提升、培训目标落地见效。

以“争”劲守牢安全线

安全无小事,责任大于天。作为集中开展教育培训的主阵地,教培中心始终将安全工作放在首位,坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,以“争”的劲头压实责任、排查隐患、完善保障,全方位筑牢安全防线,为培训工作有序开展保驾护航。压实安全责任链条,明确各级岗位职责,将安全责任层层分解、细化到人、落实到岗,形成“全员抓安全、人人担责任、事事讲安全、时时守安全”的工作格局。开展全方位隐患排查,定期对教学场地、消防设施、用电设备、实训器材、食宿区域等重点部位进行拉网式、全覆盖检查,重点排查消防通道堵塞、用电线路老化、实训器材破损等安全隐患,建立隐患排查台账,实行“销号管理、闭环整改”,做到隐患不消除、整改不停止、责任不松懈。完善安防保障体系,优化监



控设备,实现教学、活动、食宿、楼道等区域无死角覆盖;在承办各类培训班期间,配备专业医护人员和应急救援物资,常态化开展消防安全、应急疏散、防踩踏、突发疾病处置等培训演练,提升全体教职工和学员的安全防范意识和应急处置能力。严格落实从业人员准入管理,严格核查师资、后勤、安保等人

员资质,规范招聘、培训、上岗全流程,坚决杜绝不合规人员上岗,全方位守护学员和教职工的生命财产安全。

以“拼”力攻坚提效能

高效完成各类培训任务,是教培中心的重中之重。教培中心以“拼”的勇气

主动对接各送培单位,安排专人上门摸排培训需求,结合送培单位实际和学员岗位特点,定制专业化、个性化培训方案,提供课程设计、师资调配、场地布置、食宿保障、后续跟踪“一站式”服务,全力提升参训体验和培训质量,赢得了送培单位的广泛认可。依托自身师资资源和硬件设施,进一步优化培训全流程,推行“精准对接—快速落地—严格管控—复盘提升”的闭环工作模式,简化流程、提高效率,确保每一场培训都能按时启动、高效推进、圆满收官。聚焦重点培训任务,成立专项攻坚专班,倒排工期、挂图作战,明确时间节点、责任分工,针对培训推进中的难点堵点问题,专班人员主动靠前、精准破解,抢时间、抓进度、保质量,全力以赴冲刺目标任务。截至目前,已高质量完成安全技能培训、党员干部专题培训、员工素质提升培训等各类培训 215 期,培训学员 6691 人次,培训覆盖面持续扩大,服务质量获得参训单位和学员的一致好评。

从教学一线到后勤保障,从培训组织到服务保障,教培中心每一个岗位都坚守初心、实干担当,全力冲刺二季度各项工作任务,确保各项工作提质增效、落地见效。



赛场展风采 文化润人心

近日,在吉林省长春市第四届“幸福汇”职工运动会拔河比赛中,吉林大华机械制造有限公司(简称“吉林大华”)代表队取得第三名的好成绩。

一直以来,吉林大华工会注重职工文化建设,经常组织职工开展各种文体活动。同时,还积极组织职工参加地方政府的体育比赛项目,并取得各项优异成绩。图为职工运动会拔河比赛现场。

本报通讯员 姜武 摄影报道

天津市滨海新区 2026年示范性入团仪式成功举办

本报讯 5月21日,由天津市滨海新区团区委、区教体局主办,塘沽紫云中学、中铁上海局四公司承办的“燃情‘十五五’·青春勇担当”滨海新区2026年示范性入团仪式成功举办。学生代表、区域化青年代表及直属团组织青年代表共400余人参加活动。

仪式在少先队员与新团员代表携手唱响的《最美的太阳》《骄傲的少年》中拉开帷幕。微思政课环节,天津飞腾信息技术有限公司赵一丽结合国产芯片研发经历,以“创新、担当、未来”为核心寄语新青年,传递奋进力量;中铁上海局四公司郝春男结合天津地铁B1线建设经历,讲述青年建

设者扎根一线、攻坚克难的奋斗故事。

入团仪式上,2026年新时代青年先锋奖获得者、天津鲲鹏信息技术有限公司总经理李润泽带领新团员进行入团宣誓。新团员代表、优秀团员代表分别发言,表达青春担当与奋斗决心。团区委主要负责同志寄语全体团员,希望大家在“十五五”征程中争做奋进者、实干家、接班人,全体人员齐唱团歌彰显青春本色。

活动中,泰达国际学校“小海燕”合唱团与青年代表共同唱响《篇章》,传递青春正能量。全体新团员领取特制青春明信片,写下对2035年自己的期许与“十五五”青春承诺,投入“时光信箱”封存。(胡育松)

公益广告

学习民法典
宣传民法典
遵守民法典
维护民法典

美好生活
民法典相伴

2026年5月 民法典宣传月

中华人民共和国
民法典