

# 培训做“减法” 安全做“加法”

## ——阜阳矿业柔性培训破解“工学矛盾”调查

■ 本报通讯员 许士卿 李亮

升井后的综采二队职工孔得豹,径直走向了综采自动化工作室。室内,技能大师杨振已在集控平台前等候多时。

“通信中断,远程启动失效。”面对一排闪烁的红灯,孔得豹顺着线路迅速排查,重新插紧了松动的中继器端口。绿灯亮起的那一刻,他感慨道:“过去脱产培训耽误休息,现在升井顺路就能实操,手机还能随时刷题,两不误。”

这一幕,正是中煤新集阜阳矿业破解“工学矛盾”的缩影。

### “快节奏”遭遇“慢热期”

“出炭不出炭,关键看机电。”这句流传在阜阳矿业的老话,如今有了新的现实困境。随着智能化设备全面普及,设备升级的“快节奏”与职工技能成长的“慢热期”形成了剧烈冲突。

井下节奏紧,职工上井往往身心俱疲。矿党委书记苏正江直言,传统的“大呼隆”式集中授课,不仅效果大打折扣,甚至可能因占用休息时间而埋下疲惫作业的安全隐患。

一边是智能化转型的刚性需求,一边是职工负荷过载的客观现实。如何让培训既“解渴”又不“增负”,成为管理者必须破解的难题。

### 从“派餐”到“点单”

过去是职工跟着培训走,现在是服务跟着需求走。阜阳矿业将培训选择权交还



● 杨振在综采自动化工作室带徒。

职工,变“大水漫灌”为“精准滴灌”。笔者在采访中发现,培训内容不再由矿上“拍脑袋”决定,而是由区队根据实际“下单”。

“昨天液压支架跟机拉架不顺,今天杨大师就来讲故障排查。”综采一队党支部书记程晋军形象地比喻道,“缺什么补什么,就像点外卖一样方便。”

时空限制也被打破。大师工作室全天候开放,微信群实时更新题库。笔者点开培训群,技能大师曹学涛刚发布了一段副井液压站清洗视频,直击痛点:“油温过高别急换阀,先查比例溢流阀。”

### 把“急诊室”搬到现场

在综采一队工作面,支架工们围着电控阀组,师傅陈多康手持零件现场教学:“滤网被煤泥堵了,声音会从‘咔嚓’变闷响。别急着换总成,高压风吹一下就

行。”技术员赵晓松举着手机记录,半小时后,故障在现场教学中顺利排除。设备即决定,而是由区队根据实际“下单”。

在副井绞车房,曹学涛正带徒“出诊”。“提升机液压站压力波动,换了新阀为何无效?”他带领徒弟拆解阀组,发现先导孔被油泥堵塞。“换新阀要几万元,清理成本不到五十元。”曹学涛边清洗边强调,“培训不为应付考试,是为了让你们遇事心里有底。”

### 不罚钱的“补课”

柔性不等于放水。阜阳矿业坚守“凡培必考”,但摒弃了生硬的惩罚,转而注重人文关怀。

综采二队青工小李首次月考仅58分。杨振没有批评,而是将他领到模拟台,

看着小李操作,杨振一针见血:“你不会操作,是理论术语不熟。”一张操作步骤与术语对照表随之递到小李手中,“弄懂这些,一周后再考。”一周后,小李成绩跃升至88分。“杨大师不熊人,只带着练。现在井下处理故障,我有底气了。”小李说。

这种转变同样发生在瓦斯监测班。青工小张曾因传感器调校不过关被大师喊向男留下。“威大师说‘故障是最好的老师’。”经过三次井下实操拆解,小张已能独立处理误报警。

### 从“救火队”到“教练团”

在综采自动化工作室里,刚下中班的职工身着便装,在杨振的轻声辅导下专注刷题。

“我们不上讲台,上操作台。”杨振这句话,道出了全矿6个技能大师工作室的共同特质:既是生产一线的“救火队”,又是职工的“贴身教练”。

从“要我学”到“我要学”,背后是全矿资源的系统性支撑。大师工作室全天候响应区队“订单”,信息化平台随时推送微课视频。

副井绞车房传来曹学涛的提问声:“若主泵出口压力正常但制动油缸不保压,该从何处查起?”

在这场悄然发生的变革中,每一次精准的检修,都是对职工成长最好的注脚;每一次从容的操作,都在为安全高效注入坚实的底气。



## 北清EMBA M26153班开学启航 学习交流热潮持续升温

惠风和畅,生机盎然。北清EMBA工商管理卓越总裁高级研修班M26153班3月顺利举行开学典礼,一众企业家齐聚北清,开启全新求学深造之旅。典礼上,北清商学院吴树江院长指出商业竞争已进入系统性周期,商学院将助力企业家迭代思维、突破发展瓶颈。吴树江的开学第一课直击中小企业经营痛点,给出清晰破局路径。此外,教学主任史哲倡导构建卓越学习共同体,鼓励跨界链接资源;班主任张佳怡寄语学员相伴同行、彼此成就;新生代表王晓辉分享实业求学初心。

时隔一个月,班级学习氛围愈发浓厚。4月底,M26153班圆满完成第二次集中授课。截至目前,线上线下联动的学习共同体已形

成。

研修班秉承“每月集中授课+日常深度交流”的特色模式,第二次课程聚焦新形势下的战略人力资源管理,结合最新市场环境与企业实践系统讲解,内容兼具理论深度与实操价值,获学员一致好评。

在非授课时段,班级群成为全天候“移动课堂”,学员自发分享创业历程、经营感悟与行业洞察,讲述各自深耕行业的“来时路”,在坦诚交流中相互启发、增进共识。目前,从庄严启航到深耕细研,M26153班正逐步构建充满活力的企业家成长平台。学员们表示,未来将知行合一、聚力深耕,共同赋能企业高质量发展。

(董金梅)

## 缘聚三十载 奋进新征程 今世缘酒业 第十五届职工文体活动举行

■ 何沙洲

五月盛金,芳菲正好。5月18日,今世缘酒业第十五届职工文体活动顺利举行。本次活动以“缘聚三十载,奋进新征程”为主题,紧扣企业创牌三十周年发展节点,由传统文化活动全新焕新升级,以更年轻、更活力、更创新的姿态,搭建职工凝心聚力、展示风采、乐享生活的广阔平台,激励全体今世缘人同心奋进、实干争先,为企业高质量发展注入澎湃动能。今世缘酒业党委书记、董事长、总经理顾祥悦宣布活动开幕。

开幕式现场秩序井然,氛围热烈。来自生产、营销、管理等各条战线的9支职工代表队身着统一着装,迈着整齐的步伐依次入场。各代表队精神抖擞,通过特色舞蹈、创意队列等形式,充分展现岗位特色与团队风采;生产一线队伍尽显脚踏实地、精工酿造的实干担当;营销战线团队饱含敢闯敢拼、奋勇争先的奋进锐气;后勤保障队伍彰显细致务实、默默奉献的责任本色,全面展现出今世缘人团结协作、凝心聚力、昂扬向上的精神风貌。

伴随着清脆响亮的发令枪响,迷你马拉松健康跑鸣笛开赛。200余名参赛选手精神饱满、奋力奔跑,在赛道上尽情驰骋、释放激情。比赛中,参赛职工彼此加油鼓劲、结伴同行,观赛员工热情呐喊助威,现场氛围轻松融洽、活力满满。顾祥悦等公司领导一同参与健康跑活动,与广大职工并肩奔跑、同心前行,以昂扬姿态传递奋进力量,凝聚起企业上下携手共进、聚力发展的强大合力。

职工文体活动作为今世缘深耕企业文化建设的重要载体,已连续举办十四届。本届文体活动围绕展现职工活力、传承创牌精神、鼓励科技创新、服务职工生活四大维度,



创新推出马拉松比赛、趣味运动会、球类联赛、企业文化主题辩论赛、书画摄影展、员工故事分享、AI场景应用竞赛、知识竞赛、青年科创比赛、岗位技能比武、青年交友联谊活动、家属开放日、美好生活市集、职工才艺大赛等一系列贴近员工、形式新颖、参与度高、普及率广的活动,职工文体活动既是公司企业文化体系革新的生动实践,也是企业关心关爱职工、丰富员工业余生活的暖心举措。

文明其精神,野蛮其体魄。广大职工纷纷表示,将在运动中锤炼意志,在拼搏中增长才干,把赛场上的协作意识、昂扬斗志,转化为岗位建功、实干争先的强大动力,以健康的身心、饱满的热情、务实的作风,积极投身企业生产经营与创新发展。

2026年是今世缘创牌三十周年,三十年深耕笃行,企业实现从百亿待兴到站稳百亿的跨越成长,跻身中国白酒上市公司“十强”。站在新的起点上,今世缘将持续以文化铸魂,以活动聚力,丰富职工文化生活,厚植企业文化底蕴,激励全体今世缘人踔厉奋发、勇毅前行,共同汇聚推动今世缘高质量发展的强劲“缘动力”。

## 和田地区工伤预防宣传活动第八站走进民丰县工业园区

本报讯 新疆和田地区工伤预防宣传活动第八站近日走进民丰县工业园区。来自园区各企业的80余名负责人及员工代表参加活动,学习工伤保险政策和工伤预防知识。

活动现场,专业人员围绕工伤保

险参保范围、缴费标准、待遇享受及认定流程等内容进行系统讲解,并结合典型案例,引导企业依法参保、规范用工。在急救技能科普环节,专家现场演示了心肺复苏、止血包扎、气道异物梗阻等突发伤害的处置方法,并邀请员工代表实操练习,

帮助大家初步掌握基本急救技能。此外,此次活动还设置了安全知识有奖问答、隐患识别小游戏等互动环节,员工踊跃参与,在轻松氛围中巩固了工伤预防要点。

本次活动有效提升了园区职工的风险辨识能力和自我保护意识,进一步压实

了企业安全生产主体责任。不少参与者表示,活动内容贴近实际,今后将更加重视日常安全防护。下一步,和田地区将持续推进工伤预防宣传进企业、进园区、进工地,努力营造“人人重视安全、人人参与预防”的良好氛围。(王晓娜)

## 党建赋能一线 活力源自实干 川西北气矿江油采气作业区第三党支部激活党建新动能

本报讯 (通讯员 廖光明 徐晓军) 江油采气作业区第三党支部是川西北气矿首个驻站党支部。该支部以“服务生产、服务技能、服务班组、服务生活”为抓手,在气矿党委整体部署与“龙门山前党旗红”党建品牌引领下,以创新驱动破解一线党建难题,先后斩获中国石油集团公司“先进基层党组织”、四川省国资委“国有企业先进基层党组织”、西南油气田公司首批“示范党支部”等多项荣誉。

创新“两组融合+1+5+3+N”模式,激活基层治理新动能。第三党支部针对一线党建与生产“两张皮”痛点,该党支部率先推行党小组与生产班组“两组”融合共建,创新构建“1+5+3+N”基层党支部工作体系——以1名支部书记牵头,5名支委分工协作,3名党小组长牵头落实,联动“四服务”框架下的7名班组长,形成全方位责任闭环。这些岗位负责人均由班组长、技术骨干兼任,通过激活“双重身份”优势,让近半数党员



● 江油采气作业区第三党支部在新井现场开展主题党日活动。

深度参与党支部基础建设,实现班组长与党员队伍同步成长、双向赋能。

建强“党员攻坚队”,攻克生产一线硬骨头。党支部围绕新区上产、老气田挖潜增效

任务,该党支部精准组建“党员+技师+班组长+骨干”攻坚突击队,聚焦生产关键节点靶向发力。在Z11井投产攻坚中,突击队昼夜奋战,优化方案,确保气井顺利投运;

针对开发53年的中坝气田递减难题,党员骨干牵头开展老井挖潜技术攻关,创新工艺措施,助力气田连续三年实现产量“零递减”,刷新老气田开发新纪录;同时,成功攻克川西北首部口龙王庙组气井从建设到投产的全流程难题,高效解决上载大管输输送瓶颈、双鱼石气田水回注难题等多项生产堵点。

深化“四服务”赋能,架起党群连心桥。党支部将“服务”作为党建工作的落脚点,依托“服务生产、服务技能、服务班组、服务生活”四服务小组,把提质增效、稳产保供、队伍建设等重点任务全面融入中心工作。2025年以来,累计解决员工急难愁盼问题30余项,小到生活设施改善、技能培训需求,大到职业发展规划,均得到积极回应;广泛发动党员、职工建言献策,收集各类合理化建议30余条,其中10项获上级表彰并落地见效,实现了党建工作与生产经营同频共振、互促共进,让一线员工的获得感、幸福感、归属感持续提升。

公益广告 |

学习民法典  
宣传民法典  
遵守民法典  
维护民法典

# 美好生活 民法典相伴

中华人民共和国  
民法典

2026年5月 民法典宣传月