

枣矿集团 500 万重奖撬动创新“乘数效应”

■ 本报通讯员 王亚峰 樊红月 李丝

山东能源枣矿集团近日召开第七届科学技术暨管理创新大会。会上,集团用500余万元重奖创新先进集体、模范个人和创新项目,旗帜鲜明地鼓励创新探索,坚决把“名”和“利”向最基层的创新者倾斜,彰显了其以创新驱动发展的坚定决心。

枣矿集团坚持“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来”,聚焦科技保安、产业升级、提质增效、筑平台、聚人才、促转化,以创新为引擎,在高质量发展可持续发展的航道上破浪前行。近年来,该集团累计获评省级以上科技创新成果77项、管理创新118项,11项重大成果在山东能源集团第三届科技大会上获评表彰,创新层次、数量均创新高;其牵头完成的“构造复杂区域精细探查与断层水防治技术保障体系”等27个项目还荣获2024年度中国煤炭工业协会科学技术三等奖,创新实力持续凸显。

筑平台 让创新载体从“点”成“面”

集团蒋庄煤矿韩套轮劳模创新工作室,技术骨干们正围绕攻关课题热烈研讨。不久前,他们研发的“矿用机车高磁通驱动技术的研究和应用”项目,破解了8吨至12吨矿用机车节能降耗难题,获评全国煤炭行业创新工作室联盟2025年度优秀创新成果。作为工作室负责人,韩套轮带领团队多年来先后实施近百次矿井大型检修任务,完成技术攻关、科技创新、“五小”成果等200余项,被采纳的合理化建议138条,获国家专利3项,直接为矿井创造经济效益1200余万元,工作室也先后斩获“全国工人先锋号”等多项

荣誉,成为集团创新平台领域的标杆。

这一成绩的背后,是该集团持续夯实创新平台、厚植创新沃土的生动画卷。枣矿集团深知,创新是全员“大合唱”,他们坚持将平台建设作为创新工作的“先手棋”,推动创新载体从“点状分布”向“全域覆盖”转变。目前,他们已建成省级研发平台11家,获评国家级创新工作室1家、省级创新工作室及工匠培训站8家,10家规模以上企业全部设立“六有”标准化研发机构。

高庄煤矿精心打造集教学练兵、研讨交流、创新研究、实训操作、实验监测五大功能为一体的众创联盟创新工作室,八亿橡胶获批设立博士后创新实践基地。蒋庄煤矿“韩套轮劳模创新工作室”入选全国煤炭行业创新工作室联盟。田陈煤矿“智创工匠培训站”被列入省总工会重点支持平台……各层次被创新平台竞相涌现,聚焦行业前沿科技和重点课题“军团攻关”,让矿区形成了全员创新、万众创效的浓厚氛围。

聚人才 让创新智慧“竞相涌流”

人才是第一资源。枣矿集团深耕人才强企战略,健全“引育用留”全链条人才培养机制,深化“创新星链”行动,着力构建“梯次合理、接续有力”的人才队伍,重点培养、大胆使用“想干事、能干事、成事”的奋斗者,为企业科技创新注入源源不断的活力。

枣矿集团打通管理、技术、技能等人才成长通道,推行“揭榜挂帅”“赛马制”,引导广大职工勇闯创新“无人区”,推动不同专业、不同岗位人员跨界协



●名师讲堂开讲。

作,合力攻克各类技术难题。依托“四位一体”全员创新平台,枣矿集团近三年完成实用实效职工技术创新2700项,创造直接经济效益达2.8亿元。韩套轮劳模创新工作室更是培育出国家一级技师9人、二级技师16人,其中6人被评为各级劳动模范,为企业造就了一批“技能大师”。

聚焦人才培养提质,集团实施大学生“琢玉工程”,启动百名英才“枣发现、枣培养”计划,优选“高潜人才”重点培育,通过导师带徒、项目历练助力青年人才快速成长。聚焦矿井智能化,深耕智能装备工程师队伍建设,吸纳劳模工匠加入创新团队,培育其成为项目带头人、工作室领衔人,推动各类工匠人才竞相涌现、施展才华,让创新智慧充分涌流。

促转化 让创新成果“落地生花”

创新最终要转化为生产力。枣矿集团坚持需求导向、注重实效,持续完善创新制度体系,加大研发投入与创新供给,推动创新成果从“实验室”走向“生产线”。他们坚持“产业出题、科技答题”,不断完善创新工作管理执行、人员奖励晋升、成果转化激励、围绕科技创新深度融入产业发展、技术创新聚焦解决现实难题、管理创新全面覆盖精准提升,推动一批关键创新项目实现“从对标到创标、从试点到示范”的加速跨越。

枣矿集团聚焦产业实现大数据、人工智能等前沿技术与生产运营的适配应用;

橡胶产业深化“产学研”合作攻关,高端智能轮胎新技术填补国内空白;权属10处井工煤矿、两处露天煤矿均达到国家级智能化示范标准,其中滨湖煤矿“打造薄煤层智能化开采示范标杆,建成地面一体化操作岛监控中心,实现采煤工作面井下5人、地面两人集约生产”,“工作面内无人作业”模式已在全国推广;薄煤层智能化开采荣获全国大赛特等奖;建成全国首个“密实充填新型前进式开采试验工作面”,在岱庄煤业、柴里煤矿、蒋庄煤矿等落地应用,通过自主研发分体式膏体充填液压支架等装备,形成完整的膏体充填自主技术体系,累计消化固废200余万吨,置换煤炭355万吨,万吨掘进率降幅80%,吨煤成本下降20%,走出了一条资源开发与生态保护统筹兼顾的绿色之路。通过持之以恒的科技攻关,该集团形成了一大批兼具实用性与创新性的特色“枣矿方案”。

他们坚持在“传承与发展”中推动管理方法常抓常新。系统把握安全形势,深入推动安全生产标准化提档升级,成功承办全国安全生产标准化现场会。健全完善“全员、全要素、全流程”精益管控体系,构建“月度经营分析、季度经营干部履职考核、半年经营质效评价”三项机制,集团整体经营管控质量持续提升。

从技术攻关到管理升级,从产业突破到全员参与,枣矿集团以创新驱动提质增效与绿色转型,进一步拓宽了产业的发展境界,企业发展动力持续增强。站在“十五五”新征程新起点,枣矿集团将持续深耕创新沃土,激活新质动能,以“时不我待的干劲、久久为功的韧劲、唯旗是夺的拼劲”,加快实施创新驱动发展战略,在高质量可持续发展的道路上笃行致远,续写新篇。

许疃矿多措并举 提升培训质效

■ 本报通讯员 程祖辉 李良

今年以来,安徽许疃矿积极探索安全培训新路径,多措并举创新培训模式,有效提升职工培训质效。

该矿依托“准矿培训”App等平台,建立健全职工学习档案,根据岗位及技能差异,精准推送定制学习内容。针对井下作业人员重点推送现场操作相关知识条款,技术管理人员侧重学习专业标准与管理要求,让学习从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变,大幅提升学习质效。

该矿推行“线上+线下”培训模式,方便职工灵活参训。线下邀请各专业副总工程师开展集中面授,深度解读专业知识,助力职工学标准、用标准;线上将面授课程录制后上传至集团员工教育平台,职工可利用班前班后、休息间隙等碎片时间自主学习,有效化解工学矛盾,切实提升培训覆盖率与全员参与度。

同时,该矿积极构建“学习、考核、监督”闭环管理体系,遵循“全员参与、分类施教、注重实效”原则,在培训结束后组织学员统一考核,依托“以考促学、以考验效”检验培训成效;持续跟踪职工现场实操情况,及时纠正不规范作业行为,确保培训成效在一线现场落地见效。

贵州磷化集团 举办第七届 青工创新创效大赛



■ 本报(记者 王武军)5月18日,贵州磷化集团第七届青工创新创效大赛暨“富矿精开”当先锋·青春建功在磷化”青年突击队建功竞赛决赛在集团总部举行。集团党委书记、工会主席陈学良出席大赛并作开幕致辞,赛事评委、各级团组织负责人、项目发布人及各单位团员青年代表共100余人参会,共同见证青年创新成果,共话企业发展蓝图。

陈学良在讲话中代表集团党委对大赛的举办表示热烈祝贺,并向全体参赛团队、青年选手及赛事工作人员致以诚挚问候。

会上,陈学良对集团广大青年提出四点殷切期望:

一是珍惜赛事平台,奋勇拼搏展风采。他要求青年严格遵守赛事规则,规范展示创新成果,在竞技中争先创优,在交流中碰撞思想、共同提升,充分展现磷化青年的智慧与活力。

二是立足生产一线,务实创新破难题。他鼓励青年聚焦生产经营中的堵点、难点,围绕降本增效、节能减排、技术攻关、安全生产等重点领域深耕细研,让创新成果真正扎根生产线,转化为推动企业发展的现实生产力。

三是传承优良作风,攻坚克难当先锋。各青年突击队要赓续奋斗精神、擦亮青春品牌,在重点项目建设、核心技术攻坚、安全生产保障等关键岗位上主动担当、冲锋在前。

四是以身作则促促,锤炼本领强素质。集团领导希望青年以赛事为起点,保持终身学习的态度,精进专业技能,积累实践经验,努力成长为懂技术、善创新、敢担当的复合型青年人才,实现个人成长与企业高质量发展同频共振。

据了解,本次大赛自启动以来,得到集团各单位青年员工的积极响应,共征集到46项创新创效项目,收集到15支青年突击队建功成果。经过前期严格评审和层层筛选,一批紧扣集团核心业务、兼具创新性与实用性的优质项目和优秀队伍脱颖而出。参赛成果广泛覆盖磷矿采选、工艺优化、固废利用、新能源材料等多个关键领域,精准对接集团“富矿精开”发展战略,充分展现了磷化青年扎实的过硬的技术能力、主动担当的责任意识和朝气蓬勃的青春风貌。

在青工创新创效大赛现场,各项目发布人通过PPT发布的形式,全面展示了项目研发背景、技术创新点、应用成效及推广价值。经过激烈角逐,益福磷矿选送的“一种含有机碳磷矿的分选方法”荣获“自主申报”类项目一等奖;新能源公司选送的“六氟磷酸锂‘固液法’改造项目”荣获“揭榜挂帅”类项目一等奖。在青年突击队建功竞赛环节,各参赛队伍生动讲述了团队攻坚克难、岗位建功的奋斗故事与实践成果。最终,益福化工磷石膏分解运行部青年突击队荣获本次青年突击队建功竞赛一等奖。

此次大赛既是贵州磷化集团共青团服务中心大局、凝聚青年力量的重要举措,又是广大青年积极投身“富矿精开”战略、助力企业高质量发展的集中体现。

江西遂川... 长赣高铁建设攻坚克难 二季度

■ 本报(通讯员 李建平)眼下,正值二季度项目建设黄金时节,由江西九江城际铁路公司负责建设管理、江西交投交工集团承建的长赣高铁江西段站前七标遂川段施工现场一派繁忙景象,机器轰鸣、车辆穿梭。建设者们抢抓晴好天气,铆足干劲赶工期、抢进度,全力掀起项目建设新高潮。

昌九城际铁路公司全程统筹项目建设管理,细化施工管控、优化施工组织方案,为工程高效推进保驾护航;江西交投交工集团扛起遂川段施工主体责任,严格落实建设标准要求,高效有序推进工程建设。

作为重点控制性工程,全长4.243公里的遂川江特大桥施工进度备受瞩目。其中54号墩为大桥首批动工桥墩,目前已基本完工。从基坑开挖到墩身浇筑,施工队伍精细作业、规范施工,高标准完成各项施工任务。54号墩率先成型,也为后续墩位施工提供了样板参考。

截至目前,标段内16座桥梁已完成桩基670余根,桩基施工总进度28%。与此同时,大桥102号墩配架便桥已全面建成并投入使用。平整稳固的便桥横跨河道,顺畅连通两岸作业区域,大型施工车辆、工程机械设备及建筑材料可安全高效往返转运,为后续桥体浇筑、主体结构施工创造了有利条件。

当前,该标段抢抓晴好施工窗口期,科学编排施工计划,现场投入150名建设工人、20台套施工机械,实行两班倒不间断作业,全力冲刺节点进度,确保工程早日建成。下一步,全体建设者将持续保持大干快上奋进姿态,稳步推进遂川江特大桥及全线工程施工,力争圆满完成二季度各项目目标任务,为长赣高铁早日通车打下坚实基础。

全员上阵 硬核出击 鄂西北运营公司 迎战今夏首场强降雨

5月16日至19日,湖北十堰遭遇入汛以来的首场大范围降雨,局部夹杂暴雨、强风、短时强对流等恶劣天气。为了高效应对夏季突发汛情,连日来,湖北交投鄂西北运营公司闻“汛”而动,第一时间组织所辖十堰区域653公里高速公路沿线6个综合巡检办、35个收费站积极作为,全员上阵、硬核出击,全力以赴保障山区高速大通道安全畅通。

在具体实施过程中,该公司要求各基层单位牢固树立“人民至上、生命至上”理念,注重强化组织领导,科学制定防汛保畅应急预案。同时明确责任分工,层层压实责任,狠抓及时督导,严格落实领导带班负责制和24小时值班值守(信

息报送)制度,确保各项措施落地见效。严格落实气象预警“叫应”机制,特别是针对暴雨、强风、强对流等恶劣天气期间,按照“事前排查、事中巡查、事后复查”的工作流程开展全流程检查,采取人工巡检或运用智能巡检车、无人机、视频监控、监测感知等信息化手段,重点围绕桥梁、隧道、高边坡、沿河路段、互通枢纽、长大纵坡及消防、机电、护栏、行道树等设施进行拉网式排查,建立隐患排查闭环整改台账,坚持零容忍立行立改,确保提升汛期安全畅通能力。同时,沿路各收费站切实发挥站口“爱心小屋”“工会驿站”的阵地功能,组织志愿者坚守一线,用心用情为过往司乘提供免费开水、



●及时抢修机电设施。

线工作法”,带领全体干部员工全力以赴昼夜奋战在高速公路防汛保通保畅第一线,所辖道路无车辆滞留、无道路阻断现象发生。

防汛责任重于泰山,群众利益高于一切。该公司负责人表示,下一步,湖北交投鄂西北运营公司将持续密切关注雨情、汛情变化,严格落实防汛应急保畅值守制度,加密道路巡查频次,强化隐患排查整治力度,备足备齐防汛应急物资,时刻保持应急抢险状态,以高度的责任感和使命感抓实抓细各项防汛保畅工作,坚决保障十堰区域高速路网安全、稳定、畅通。

(金伟忠/文 王雨曦 徐金阳/图)

杜冠辰:助力推动乌干达—坦桑尼亚电力互联项目对接

■ 李娜

在东非区域一体化和能源基础设施升级加速推进的背景下,乌干达—坦桑尼亚电力互联项目正成为区域电力合作的重要节点。该项目旨在建设连接乌干达与坦桑尼亚电网的400千伏高压输电通道,提升两国电力互通能力,进一步依托东非电力池框架开展区域电力交易。世界银行也将该项目定位为推动东非地区电力互联、提升气候韧性、促进跨境电力贸易的重要基建项目。该项目的价值不仅体现在工程体量上,更具备突出的区域战略意义。对乌干达而言,项目可充分释放本土电力外送潜力;对坦桑尼亚而言,能够稳固电网运行稳定性,提升电力供应保障能力,为当地工业化、城市化建设与区域经贸往来筑牢能源根基。该项目涵盖沃伦布伦齐至马萨卡、马萨卡至穆图库拉等400千伏双回输电线路及配套变电站建设工程。

在该大型区域能源项目进入市场对接、企业筹备参与阶段,杜冠辰的专业价值愈发凸显。身为Virtu Consulting Group Tanzania首席执行官,他并未局

限于基础信息传递工作,而是针对中国企业进军坦桑尼亚能源基建市场遇到的项目筛选、沟通渠道搭建、合作切入点敲定及项目落地推进等实际问题,充分发挥统筹协调与多方协调作用。目前,杜冠辰已代表Virtu Consulting Group Tanzania,就坦桑尼亚—乌干达电力互联互通项目坦桑尼亚境内段,与中方施工企业完成初步对接。双方围绕能源基建布局、输电线路建设及长期合作机遇展开深入洽谈。后续他将结合坦桑尼亚本地项目实际情况与中方企业综合实力,持续精准匹配优质合作资源,全力保障项目稳步推进。

此次政企项目对接具备极强现实意义。跨境基建项目牵扯多方主体,涵盖政府主管部门、项目业主、投融资机构、施工承包商,同时还要兼顾行业技术标准与本地合规经营要求。企业能否顺利入场合作窗口期,关键在于能否精准把握项目落地节点,找准合作切入点,在前期沟通中搭建稳固互信的合作关系。杜冠辰的核心作用,便是助力中方工程企业快速吃透坦桑尼亚本土项目市场环境,精准对接当地能源基建、输电工程领域各类优质资源,并在项目全程提供常态化落地服务。相较于单一的资源引荐,这种服务模式更契合项目前期本土化统筹与跨境协同发展需求。

担任Virtu Consulting Group Tanzania首席执行官的杜冠辰,其在坦桑尼亚基建市场积累的广泛影响力,源自其长期布局并落地实施的多项跨境合作项目。自2024年起,他以达累斯萨拉姆为核心运营枢纽,带领Virtu集团深耕政府基建、城市综合开发、能源工程建设、民营企业开发等核心领域,推动跨境合作从初步意向洽谈,迈入项目路径规划、权责边界划分、落地节点统筹的实质性落地阶段。在中国企业开拓坦桑尼亚及东非基建市场的进程中,杜

冠辰与Virtu集团逐步成长为集项目研判筛选、优质资源整合、项目落地推动于一体的综合性服务平台。

与此同时,杜冠辰还依托纬度外贸有限公司等多元化业务载体,实现项目资源整合与跨境供应链体系深度融合。对于基建工程类项目而言,供应链建设绝非单纯的物资采购工作,更是直接影响项目施工效率、保障项目平稳落地的核心要素。杜冠辰搭建的完整业务体系,将前端优质项目资源、中方工程建设实力、东非本地市场需求以及跨境供应链保障融为一体,全面提升自身在能源工程建设、工程配套服务、跨境项目落地等领域的综合服务实力。

杜冠辰深耕行业始终秉持长远发展理念,摒弃短期逐利思维,着力搭建长效稳定的跨境项目合作推进机制。开展合作前,他优先研判项目战略定位与社会公共价值,精准校验双方企业实力匹配度,再梳理当地市场准入条件、政企沟通渠道与合作权责范围,

依托长期稳定的协同合作关系,促成更多能源工程、输电基建、公共设施建设和工程配套项目落地实施。这套成熟运作模式,让他在中非基建合作领域,不止充当信息联通的桥梁纽带,更成为不可或缺的项目统筹协调者与核心落地推动者。

放眼未来,随着东非各国持续推进跨境电力互联、工业经济走廊打造与全球基础设施提质升级,中国工程企业在当地仍将拥有广阔的发展空间。但市场机遇能否顺利转化为实体项目成果,从来不是依靠单一企业自身实力,而是依托跨文化高效沟通、本土市场深度研判、全流程合规统筹以及长效化落地推进等多重综合能力。杜冠辰及Virtu Consulting Group Tanzania的核心价值,正是精准衔接中方企业过硬工程建设实力与坦桑尼亚乃至东非地区真实基建发展需求,以系统化、专业化的项目统筹运作模式,为中非能源基建领域务实合作打通高效可行、执行力强的落地通道。

结婚启事

2026年5月21日 星期五
农历丙午年四月初五日

新郎 程蒙蒙 新娘 李章

于公历2026年5月21日正式结为夫妻
长路携手,岁月悠悠,共赴白头。
特此登报,敬告亲友,亦作留念。

结婚启事

于公元2026年5月21日喜结连理。
山水一程,三生有幸。
特此登报,敬告亲友,共贺良缘。

新郎 郝姝琳 新娘 成义雄

宁晋县烟草专卖局开展 慰问残疾零售户活动

为深入开展“我为群众办实事”实践活动,近日,河北省邢台市宁晋县烟草专卖局(营销部)组织志愿者深入辖区,走访慰问部分残疾困难卷烟零售户,为他们送上生活物资,细致了解其经营难处,认真倾听实际诉求,精准开展帮扶指导,以实际行动诠释社会责任与行业担当。

李硕 摄影报道