

闻“震”而动 快速响应 中石油天然气销售广西分公司 积极开展抗震救灾工作

本报讯(通讯员 黄祖文 刘媛媛)5月18日00时21分,广西壮族自治区柳州市柳南区发生5.2级地震。面对突发地震灾害,中国石油天然气销售广西分公司闻“震”而动,以快速响应、科学处置、高效联动的举措,守护城市燃气安全生命线。

一是迅速响应科学部署,筑牢抗震救灾组织防线。广西分公司迅速启动地震灾害专项应急响应,成立由公司主要领导负责的应急指挥领导小组,明确分工、压实责任,构建起“统一指挥、分级负责、协同联动”的抗震救灾工作体系。该公司建立24小时应急值守机制,畅通与地方政府应急、消防等部门的沟通渠道,及时共享灾情信息,协同开展应急处置,确保救灾指令快速传达,为抗震救灾有序推进提供坚实组织保障。

二是加大隐患排查,全力守护民生用气“生命线”。广西分公司始终将保障民生用气作为政治任务,多措并举,全力守护属地城市燃气“生命线”,保障群众正常生活不受影响。该公司依托SCADA监测系统,实现对所辖管道24小时实时监控,对运行压力、输送流量等关键参数动态监控,出现异常立即预警、快速处置。专业队伍不顾余震风险,对辖区内燃气管线、阀门、调压箱、门站等关键设施开展拉网式隐患排查,重点排查管道变形、断裂、接口松动等问题,对管道穿越重点区域加强监控,防控山体滑坡和水毁风险,及时消除安全隐患。

广西分公司距离此次震中最近站点为



柳州LPG储配站,距离约13.9公里,重点对柳州储配站设备设施及管网运行进行了加密巡检。柳州储配站LPG居民用户约5万户,通过短信、公告等提醒居民开展拉网式排查,对老人等特殊群体进行帮扶排查。持续对生产设备设施进行复检,确保燃气设备设施安全平稳运行。经了解,公司确保了对柳州东燃城燃气公司、柳州中燃燃气公司、鹿寨天伦燃气三家属地公司的安全稳定供气,目前安全生产平稳受控。

三是心系震区暖心驰援,积极践行能源国企使命。广西分公司时刻关注震区群众的生活需求,主动与柳州地方应急管理部门联系,组织开展救灾物资运送,党员先锋、青年志愿者主动冲锋,第一时间调配救灾物资,组织专车运送灾区,目前公司已送达饮用水200件、食品50件,切实解决受灾群众的燃眉之急,用实际行动为受灾群众送去温暖与关怀。与此同时,公司将始终坚守天然气能源保供生命线,守住千家万户烟火,为地方天然气民生保障和经济发展贡献力量。

山东能源鲍店煤矿 智慧食堂暖心服务聚民心

■ 本报通讯员 焦超

一粥一饭暖人心。在山东能源集团鲍店煤矿智慧食堂,昔日排队久、结算慢的传统食堂,如今已变身科技感十足、烟火气浓郁的“智慧港湾”。近日,鲍店煤矿智慧食堂正式上线,依托“互联网+”数字化技术与招商银行“E餐通”系统,以软硬件全方位升级打造就餐新体验,用数字化“硬科技”实力托起职工“舌尖上的幸福”,为幸福企业建设注入暖心动能。

数字赋能转型 食堂面貌焕然一新

“刷脸就能吃饭,几秒就结算,再也不用排长队了!”“菜品花样多,按需取量不浪费,就餐环境也亮堂舒心!”午餐和晚餐时段,走进鲍店煤矿井口餐厅,现场暖意融融,秩序井然。

职工们脸上洋溢着满意的笑容,纷纷为食堂的新变化点赞叫好。为落实幸福企业建设部署,切实解决职工就餐的急难愁盼问题,鲍店煤矿精准对标山东能源集团幸福企业建设标准,聚焦传统食堂就餐排队久、结算效率低、食材浪费多、食品安全管控难等痛点,携手招商银行打造一体化智慧餐饮服务体系,推动后勤服务从“传统粗放”向“智能精细”蝶变。

智能便捷就餐 服务体验全面升级

此次智慧食堂升级,核心搭载“E餐通”软硬件一体化解决方案,覆盖餐补管理、线上点餐、智能收银、数据统计等五大核心板块,全方位革新就餐模式。食堂内,一菜一秤自助称重设备,智能托盘、自动出餐机等智能设备整齐排布,职工刷脸认证后,可自由穿梭于餐

台之间,按需选取心仪菜品,智能托盘自动称重计价,实现“秒级结算”,高峰时段排队时长缩短超80%。堂食自助、线上点餐、食堂商超、自助售卖柜等多元消费模式全覆盖。

依托数字化平台,食堂实现职工餐补发放、额度管控、餐补优惠等精细化管理,职工可通过餐补支付、线上充值、自动充值等多种方式结算,无需人工办理收款、充值、退费等业务,流程高效简化,切实提升就餐便捷度。从“人工记账”到“数字管控”,从“繁琐办理”到“指尖操作”,每一处细节优化,都彰显着企业以职工为中心的服务理念,让暖心服务直抵职工心坎。

科技筑牢防线 严守饮食安全关口

智慧食堂全新配备智能晨检一体机、智能留样柜等专业设备,构建全流程食品安全管控闭环。后厨工作人员上岗前,需通过智能晨检一体机完成身份核验、体温监测、手部卫生检测,从源头严把健康关口;每道菜品出锅后,智能留样柜自动完成分餐次留样,实时温度监测,台账自动生成、留样时长严格管控,搭配权限分级管理,让食品安全追溯有据可查、规范高效。同时,电子公示屏实时公开后厨运营信息、食材溯源信息,借助自动售卖机丰富消费场景,全力打造“透明食堂、放心食堂”,全方位守护职工“舌尖上的安全”。

小小食堂,承载民生温度;数字赋能,彰显企业担当。鲍店煤矿智慧食堂的上线,是该矿深耕幸福企业建设,践行“以职工为中心”发展思想的生动缩影,不仅破解了后勤服务痛点,实现了降本增效、规范管控,还切实回应了职工对美好生活的向往。

拧紧责任链条 实现三个“转变”

川中油气矿仪陇作业区 开展“知责履责尽责”主题活动

■ 本报通讯员 王涛



● 主题宣讲

今年以来,川中油气矿仪陇作业区以“知责履责尽责,强化责任落实”主题活动为抓手,从思想引领、行动落实、能力提升三个维度发力,推动责任意识深植人心、履职行动走深走实,为作业区高质量发展注入内生动力。

知责于心:从“要我负责”向“我要尽责”转变

“东干线存在‘V’型冲沟和多处地质

敏感点,是重点风险管控目标,我们的责任就是多走一步,多看一眼。”近日,龙岗东线中心站班班会上,聚焦巡线质量滑坡问题展开讨论,系统优化巡线点,完善沿线排障,强化全链条监督检查等管理提升办法也随之出台。

责任落实,思想先行。作业区成立责任宣讲小组,通过“专题学习+专题宣讲”相结合的方式,推动全员深刻理解“知责、履责、尽责”的内涵;围绕“我的岗位责任

是什么”“如何践行责任担当”等议题广泛开展讨论,让每位员工知晓自身责任边界、工作标准和履职要求。

同时,作业区组织各业务部门和中心井站,逐级细化43个岗位的“责任清单”,编制安全环保监督手册,推进“一站一案”巡检模板标准化修订,完善凝析油管理办法,为员工“上标准岗、干标准活”提供清晰指引。作业区通过全覆盖宣贯和清单化管理,推动员工从“要我负责”向“我要尽责”转变。

履责于行:从“被动检查”向“主动较真”转变

责任不能只挂在嘴上,更要落到行动上。作业区紧扣合规经营与安全生产两条主线,以严管严查倒逼责任落实。

合同管理员陈军感到压力更大了。作业区组织合同、财务、ERP系统管理等岗位人员成立项目审核组,对大修及成本项目开展全流程审核。“资料不符合要求坚决退回,从源头上守住合规底线。”作为组长,陈军坦言,该较真时就较真。

同样感受到压力的还有HSE监督黄成。自实施“现场监督+电子巡检+视频监控”多元监督模式以来,黄成每天携带作业许可审核表和问题对照检查清单,深入施工作业和生产现场对标检查。“检查覆盖规章制度与操作规程执行、设备维护、承包商管理等环节,目标就是让现场责任真正落地。”截至目前,安全环保监督组已

检查、督促整改问题200余项,纠正违章行为30余起。

尽责于效:从“干起走”向“干出色”转变

一手抓压力传导,一手抓能力提升。作业区开展中心井站站长、副站长公开竞聘,择优选拔管理和技术骨干,通过“师带徒”“熟带新”模式,搭建业务部门与中心井站的人才培养梯队,全面提升团队履职能效。

近日,双合集气站开展每周一次的岗位练兵,涵盖属地讲解、设备维护、增压机和机泵启停操作等。刚竞聘当选站长的年轻骨干蒋心虎,不仅参与编制岗位技能应知应会及应急处置清单,还组织员工模拟流程堵塞场景开展演练。“双合集气站工艺复杂、设备繁多,必须通过常态化演练提升团队默契和应急能力。”蒋心虎反复强调。

在机关,“金松大讲堂”也开启了“每周一讲”。青年技术干部通过自编课件、自主授课,开展交流学习。“课件由分管领导审核,主要领导旁听督导,既丰富了技术干部知识架构,又通过‘学讲结合’提升综合素养和责任意识。”作业区党委书记王烈辉介绍。

从思想上的“知责”,到行动上的“履责”,再到成效上的“尽责”,这场关于责任的主题活动仍在持续开展,已在每个岗位、每个环节落地生根。

锻造“先锋”引擎 汇聚“五心”合力 ——童亭矿以特色党建品牌赋能矿井高质量发展

■ 高加林

今年以来,安徽淮北矿业集团童亭矿党委紧扣新时代党的建设总要求,以“五心”理念为统领,推动党建工作与安全生产、人才培养、廉政建设、文化建设深度融合,走出一条具有企业特色、彰显时代特征的党建品牌创建之路。

培根铸魂向红心

童亭矿党委始终把政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,通过党委理论学习中心组学习、专题研讨、党支部“三会一课”等形式,持续强化理论武装。

在组织建设上,着力打造“过硬党支部”,实施“头雁工程”,选配优秀党支部书记队伍,深化“一支部一特色”创建。通过开展“样板支部”现场观摩、推行流动“红黄旗”考核等创新举措,持续激发基层党组织内生动力。广泛落实党员包保制度,设立党员示范岗,鼓励党员建言献策,引导党员在安全生产、技术攻关、志愿服务中走在前、作表率,真正使党支部成为团结群众、推动发展的坚强战斗堡垒。

通过持续加强政治建设,童亭矿“先锋”“五心”同行品牌先后获评中国煤炭工业协会煤炭行业党建工作品牌优秀案例,入选《中国企业报》全国企业党建创新优秀

案例。

以人为本守初心

童亭矿党委始终坚守“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的安全理念,将安全文化融入企业发展血脉。该矿党委通过组建形势政策宣讲队、安全文艺演出队等宣传队伍,持续营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。

在行为规范上,十年磨一剑,自2009年起全面推行“手指口述”安全确认管理法,通过精准化、自主化、仪式化的操作流程,有效提升职工安全意识和操作规范性。在管理方式上,实施和谐区队管理法,坚持严管与厚爱结合,不断增强职工归属感与认同感。该做法获评中国煤炭工业协会党建工作品牌优秀案例,并在集团内部推广。

得益于安全理念深入人心与管理方式持续创新,童亭矿安全生产根基不断夯实。截至目前,童亭矿已成为安徽省煤炭企业安全生产周期最长的矿井之一,实现安全文化与管理实践深度融合,保障矿井长治久安。

人才强矿聚匠心

人才是第一资源,童亭矿党委坚持党

管人才原则,健全“管理人才梯队化、技术人才星级化、技能人才精细化”培养体系。通过“选、育、管、用”相结合的干部管理机制,强化干部双向交流、岗位锻炼与对标学习,着力打造懂生产、精党务的复合型干部队伍。

在专业技术人才培养上,创新实施“五星”评价机制,畅通职业成长通道,激发技术人员创新活力。在技能人才培养上,构建“13510”员工教育培训体系(即一个“人才扬帆工程”,三个成长通道、五星评比、十项培训制度),依托工匠工作室、实训基地等平台,重点培育智能化、机电等紧缺型人才,为矿井“四化”(机械化、自动化、信息化、智能化)建设提供坚实人才支撑。该培训体系被中国煤炭工业协会评为“煤炭行业党建工作品牌示范案例”,并荣获集团“十佳党建品牌”称号。

正风肃纪展决心

童亭矿党委严格落实全面从严治党主体责任,构建“五责”贯通联动机制和“三位一体”监督体系,推动监督网络覆盖全矿、直达一线。

通过深化“五廉共育”阳光廉洁文化建设,让“清廉是幸福的基石”深入人心,形成共识;深入开展“小微权力”专项整

治,建立“三清单”制度,确保权力在阳光下规范运行;每季度组织召开区队事务听证会,推动职工监督落地见效;常态化开展政治监督、专项监督,不断提升监督治理效能,为企业高质量发展营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

凝聚合力筑同心

童亭矿党委严格落实意识形态工作责任制,强化舆情引导和风险防范,牢牢把握正确舆论导向。通过描绘发展“愿景图”、讲清发展形势,搭建干事平台,让职工共享发展成果,进一步凝聚发展共识、坚定发展信心。

童亭矿党委持续开展困难帮扶、金秋助学、健康体检等暖心活动,不断改善“两堂一舍”条件,提升后勤服务品质。建立心灵驿站,常态化开展谈心谈话,及时疏导情绪、化解矛盾。通过职代会、民主接待日、矿务公开等形式,保障职工知情权、参与权、监督权,真正让职工以主人翁姿态投身企业发展中。

通过特色党建品牌创建,童亭矿党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分彰显,安全生产形势持续稳定向好,企业凝聚力向心力显著增强,职工获得感、幸福感、安全感持续提升。

公益广告

学习民法典
宣传民法典
遵守民法典
维护民法典

美好生活
民法典相伴

2026年5月 民法典宣传月

中华人民共和国
民法典