以安全之基 筑品牌之魂
华阳二矿安全宣教工作走深走实

本报讯(通讯员 任德生)今年以来,山西华阳集团二矿在安全宣教工作中,以学习宣贯上级安全生产决策部署和文件精神为指引,凝聚思想共识、创新工作载体、优化管理制度,为打造本质安全型矿井提供强大的宣传舆论支撑和思想保障。

深学细悟强根基。华阳集团二矿分层分类开展专题学习,通过党委理论学习中心组领学、“三会一课”深学、周二安全日专题学习等形式,引导基层各党总支、党支部精准把握会议核心要义,推动精神直达班组、覆盖全员,聚焦安全核心文件解读,以安全相关文件为重点,系统梳理核心要求、管控措施,通过编印《宣传教育》内刊,制作图解长图等形式,让职工直观掌握安全工作重点。

精准发力抓安全。华阳集团二矿以“强化安全意识,规范安全行为,提升应急能力”为目标,构建全方位、立体化安全宣教体系。邀请安全标兵、事故亲历者开展现身说法,剖析典型事故案例,组织职工签订安全承诺书,拧紧“思想扣”。打造沉浸式安全宣教载体,升级《安全微课堂》(队干话安全)栏目,通过井口LED屏、井下候车室广播等平台全天候循环播放;在工业广场、井口走廊、队组学习室打造“安全文化长廊”,设置安全知识问答、事故案例警示、岗位安全规范等展区,营造“时时讲安全、处处见安全”的浓厚氛围。组织安全技能实操宣讲,开展“安全技能进班组”活动,由技术骨干、老党员针对采掘、机电、运输等关键岗位,现场讲解安全操作流程、隐患排查方法,通过“理论+实操”相结合的模式提升职工安全实操能力。开展安全主题互动活动,举办“安全知识竞赛”“安全演讲比赛”“家庭安全帝语”征集等活动,邀请职工家属参与井口安全劝导,队组安全座谈,构建“企业+家庭”双防线安全宣教格局。

提质赋能树品牌。华阳集团二矿深化“星火”宣讲队伍建设,以提升宣讲员综合素质为核心,推动理论宣讲与安全宣教、生产实践深度融合。党委办公室按照“月度考试、季度赛讲、年度评比”的工作思路,完善表质攀升激励体系,修订《宣讲工作制度》并以竞委文件印发实施;围绕宣讲重点内容,组织宣讲员开展专题培训,邀请安全管理专家、优秀宣讲骨干授课,提升宣讲员的安全知识储备和宣讲表达能力。

临涣选煤厂
以案为鉴强警示
精准防控保安全

本报讯(通讯员 肖震)近年来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂始终将安全生产摆在首要位置,聚焦思想警示教育与现场风险防控双重重点,多措并举抓实安全管理,通过常态化警示教育筑牢思想防线,以精准化风险管控夯实安全基础,全力守护企业生产安全稳定运行。

该厂以事故案例警示教育为切入点,常态化组织干部职工开展案例学习、原因剖析、教训汲取活动,持续警醒全体干部职工严守安全规程,时刻紧绷安全生产弦。依托“准矿培训”App安全警示教育平台,同时紧密结合各工种、各岗位作业特点,每周一次开展“以案为鉴,以案促改”沉浸式安全教育,创新采用“看、听、练、体、谈”多元教育形式,让安全理念真正入脑入心。同时,该厂组织“三违”人员进行现身说法,用身边真实案例教育身边职工,将安全意识深深根植于每一名干部职工心中,全方位筑牢干群安全思想防线。

在强化思想教育的基础上,该厂全力推进双重预防机制落地见效,全面提升安全风险防控能力。基层车间生产班组聚焦现场安全管控核心,持续加大事故隐患排查治理力度,重点加强铁路卸煤、原煤配运、精煤洗选、精煤装运等关键岗位的安全管理,严格落实各项风险防控工作机制。同时,以危险源辨识和风险评估为基石,以风险预控为核心,以不安全行为管控为重点,有针对性地制定并严格实施安全管控标准与防范措施,实现“人、机、环、管”四大要素的优化配置与协同发力,将各类安全风险遏制在源头、控制在作业过程中,为企业安全生产保驾护航。

“学谈比情”强管理 “猛虎精神”铸铁军

——中煤三建三十工程处队伍管理提质实践纪实

■ 本报通讯员 李继峰 李海涛

展开队旗讲光荣队史。

作为中煤三建三十工程处党委重点攻坚课题,“学、谈、比、情”新时期思想政治工作法于2026年5月9日正式推行。该工作法以精准务实的举措破解队伍建设痛点,让三代人沉淀的猛虎精神,在智能采矿新时代持续发光发热。其目标是让“猛虎精神”不褪色、老队伍永葆新活力。

1969年,一支敢打硬仗的掘进队在淮北平原组建,1975年正式定名“猛虎掘进队”,获评全国煤炭战线“十面红旗”。半个多世纪薪火相传,队伍转战多省、承建20余座矿井,历经人工炮掘、机械化施工、智能化开采三次产业迭代,36次刷新各级施工纪录。

“学”——以学铸魂提能,传承三代猛虎初心

朝源煤矿技术工人陈明明担言,以前总觉得全国劳模陈登明、胡军老一辈的攻坚故事离自己很远,“猛虎精神”只是荣誉墙上的过往,干活只求达标、不求精进,缺乏争先创优的内生动力。由于认知偏差,一度造成精神传承断层,岗位技能停滞。

为扭转这一局面,各项目部彻底解弃形式化学习,构建“劳模精神+队史传承+技能迭代”的常态化学习体系。阴湾煤矿党支部书记张猛牵头组化学习机制,常态化宣讲陈登明人工苦干、胡军机械攻坚、王林智能赋能的三代奋斗故事,让职工清晰看见行业变迁、队伍成长、精神延续。同时紧扣现场实际,开展安全规范、设备操作、智能设备运维等实操培训,让学习紧跟产业升级步伐。

青年干部葛小虎初任管理岗时,面对智能化施工管理、班组统筹压力巨大的挑战,一度陷入迷茫。连队管理层领导主动找他谈心疏导,帮他理清工作思路,传授管理经验,树立攻坚信心。如今的葛小虎,既能抓实技术管理,又擅长做好职工思想疏导,成为班组凝心聚力的骨干力量。常态化暖心谈话,让管理有温度、队伍有归属感,各类矛盾隐患全部化解在萌芽状态,为队伍转型升级筑牢人心根基。

“比”——以比争先创优,推动队伍迭代升级

朝源煤矿综采队长周磊坦言,行业快速升级、设备不断更新,如果队伍安于现状、不愿比拼,就跟不上智能化发展节奏,丢了猛虎队伍的争先本色。自“比”字工作法推行以来,各项目部都建起覆盖安全、质量、进度、成本、创新、智能运维的常态化竞赛平台,按月评选“猛虎之星”“金牌班组”,荣誉上墙、奖励落地,让实干者有地位、争先者有荣誉。比拼不止于进度快慢,更聚焦标准化作业、智能设备高效运用、节能降耗、技术革新,推动队伍全面升级。

风气之变,看得见、摸得着。阴湾煤矿综采队长李伟带队对标先进、苦练本领,从传统施工思维转向智能高效思维,严控施工质量、安全、效率,上月凭借零违章、高标准、高效率获评月度“金牌班组”。党员王鑫立足岗位争先,探鲜智能化施工组长节,严查隐患、精控工艺,多次获评“猛虎之星”,成为青年职工标杆。中煤三建三十工程处现任猛虎队队长王林接过陈登明、胡军两代劳模的接力棒,立足智能化矿井建设新赛道,常态化组织跨班组对标、跨项目比拼,比技能、比创新、比作风,彻底打破僵点松弛风气,让敢闯敢拼、精益求精的猛虎本色适配新时代、新设备、新工艺。

“情”——以情暖心聚力,筑牢铁军家国情怀

半个多世纪,猛虎队伍之所以能历经三代传承、三次技术升级而初心不改、队伍不散,核心就在于始终坚持“以情带队、以心育人”。矿建职工常年驻外、坚守一线,越是行业快速迭代,越需要组织温情兜底、暖心护航。

各项目部建立完善职工动态管理台账,精准登记职工生日、家庭状况、健康状况、岗位诉求,常态化开展生日慰问、伤病探视,把小事办实、让温情落地。朝源煤矿机电科长苏明涛聚焦职工急难愁盼,主动协调解决租房住宿、岗位适配等实际难题,最大程度解除职工后顾之忧,让大家安心学技术、专心干工作。阴湾煤矿综采队长李伟坚持严管厚爱并重,工作上高标准、严要求,带领队伍钻研智能工艺、攻克施工难题;生活上关关心、步步探,用战友情凝聚团队向心力。

如今,在“学、谈、比、情”工作法滋养下,葛小虎的精细管理、赵斌的务实服务、苏明涛的暖心保障、李伟与周磊的一线攻坚、王鑫的青春成长、周绍华的团队凝聚……一项项实干、一颗颗暖心,让敢闯敢拼、精益求精的猛虎精神在新时代一代代传承,为队伍转型升级筑牢人心根基。

进一步强化项目运营管理

中铁建南方公司举办2026年第三期专题培训

本报讯 近日,中铁建南方投资有限公司举办2026年第3期“铁建城开大讲堂”专题培训,旨在进一步强化项目运营管理,规范投资项目资产运营管理流程,实现资产的长期保值与动态增值。培训由公司副总经理秦兆强主持。

本次培训聚焦制度解读与典型案例分析,系统梳理了招商运营工作要点和注意事项。培训内容重点突出、实操性强,切实提升了参训人员在资产运营及服务单位信用评价方面的履职能力。此外,培训还通过分享清收回款典型成功案例,提炼出可复制推广的经验,为化解项目风险提供了新思路与新方法,有力推动片区开发项目实现可持续发展。

为切实将学习成果转化为推动工作的实际成效,培训就下一步招商运营等工作提出三点要求:一是深化制度执行落地,抓实规范运营管理。严格对标运营管理相关制度办法,全面梳理现有招商运营业务流程,从严规范资产运营,服务单位信用评价等重点环节管理,严格依规按权履职,做到流程规范、标准统一,有据可依。二是对标借鉴典型案例,聚力发现项目款任务。要主动学习借鉴成功经验做法,全面提排梳理片区内回款滞后项目台账,逐项深挖问题症结、研判破解路径,灵活运用新理念、新举措,精准制定“一项一策”专项化解方案,全力破解清收回款瓶颈。三是强化经验总结复用,赋能项目长效发展。系统提炼可复制、可推广的实操经验,常态化组织内部复盘研讨与业务交流,将典型做法固化为标准化工作流程和操作指引,持续健全风险防控处置机制,全面提升专业运营和风险应对能力,为片区开发项目高质量可持续发展夯实坚实基础。

据悉,此次培训采取“现场+视频”形式,设主会场、分会场,共120余人参加了此次培训。 (段鑫波)

非遗传承 雅女有情

——专访四川大娘万物商贸有限公司董事长郑朝芳

郑朝芳是郑大娘藏茶创始人,四川省雅安市名山区知名公益践行者、返乡创业先锋,现任名山区慈善会理事、乡村振兴驻村发展顾问。作为一名扎根基层的创业者,她始终以“不搞正能量初心,践行使命担当”为信念,深耕公益事业近十载,潜心钻研藏茶非遗产业多年,将个人理想融入社会责任,家乡发展以及非遗传承大局,在公益奉献、非遗活化、乡村振兴领域驾行不息。

她扎根雅安本土,深耕藏茶产业,把千年藏茶文化做深做活,用匠心传承雅安藏茶非遗技艺,带动本地茶产业发展,用一杯醇厚藏茶,把雅安的山水底蕴和女性力量,都泡进了茶香里。

带着好奇,笔者对郑朝芳董事长进行了专访。

十年公益守初心 大爱担当暖乡土

身为雅安市名山区慈善会理事,郑朝芳深知公益事业需凝聚多方力量,秉持“单丝不成线,独木不成林”的理念,主动发动身边商户、村民共同参与公益行动,推动个人善举升级为集体力量,让“郑大娘”成为当地公益事业的鲜明符号,营造出全民向善、共建共享的浓厚公益氛围。她的公益理念源自雨城物资帮扶,更注重“赋能式”公益,致力于推动少数人行动转化为全社会参与,以长期坚守撬动良性社会效应,带动越来越多民众加入公益队伍。

一句“公益圈个心里踏实”,道尽郑朝芳朴素纯粹的初心。近十年来,她的默默奉献,不仅为乡土间注入温暖动能,更以实际行动传递着党员的为民初心。

非遗传承守根魂 创新活化焕新生

2019年,郑朝芳怀揣传承家乡特色产业、守护非遗文脉、助力乡村振兴的愿景,开启返乡创业之路;2020年正式注册成立四川大娘万物商贸有限公司,聚焦雅安藏茶这一国家级非物质文化遗产,以“守护非遗根脉、活化非遗业态、赋能乡村发展”为核心使命,走出了一条非遗传承与产业发展相融互促的创新之路。

雅安藏茶作为国家级非物质文化遗产,承载着千年茶马古道的文化底蕴与蒙顶山茶区的工艺智慧,历经杀青、蒸茶、揉捻、渥堆、烘焙、春包等多道传统工序精制而成,每一道工序都凝结着历代茶人的匠心与经验。郑朝芳带领团队严守非遗古法技艺,坚守传统工艺精髓,不偷工、不减序,让千年藏茶的文化基因与匠心工艺融入每一款产品,守护非遗传承的“根”与“魂”。凭借深厚的非遗文化底蕴与卓越的产品品质,2022年郑大娘藏茶斩获巴拿马国际品牌金奖,成功获得国际市场认可,有力推动雅安藏茶非遗文化走向世界,为国家级非遗的国际化传播奠定了坚实基础。

在非遗活化实践中,郑朝芳紧跟时代发展浪潮,以创新思维突破传统非遗产业发展局限,紧抓新消费变革机遇,全面打通线上线下销售渠道,秉持“共生、共存、共享、共赢”的经营理念,推动非遗品牌从单一茶产品销售向多元综合业态升级。

2020年,她大胆跨界创新,打造“郑大娘藏茶火锅”特色餐饮业态,将国家级非遗藏茶的传统工艺、饮用价值与现代餐饮消费深度融合,以堂馆山有机茶叶为活茶核心,搭配特色茶类辅料,凭借独特工艺打造迎享绿化茶香火锅体验,让藏茶非遗文化以更贴近大众生活的方式走进日常消费场景,成功拓展非遗产业发展边界,实现非遗文化的创造性转化、创新性发展,为传统非遗的年轻化、生活化传承提供了鲜活范本。

双向赋能践初心 共富路上勇争先

依托藏茶非遗产业优势,郑朝芳积极向村民分享非遗工艺传承、产业经营创新等发展思路,助力村集体增收,引领乡亲们踏上致富奔康之路;企业依托跨境电商渠道,为雅安茶农开辟多元化销售市场,有效拓宽藏茶销售渠道,带动非遗品牌从单一茶产品销售向多元综合业态升级。

2020年,她大胆跨界创新,打造“郑大娘藏茶火锅”特色餐饮业态,将国家级非遗藏茶的传统工艺、饮用价值与现代餐饮消费深度融合,以堂馆山有机茶叶为活茶核心,搭配特色茶类辅料,凭借独特工艺打造迎享绿化茶香火锅体验,让藏茶非遗文化以更贴近大众生活的方式走进日常消费场景,成功拓展非遗产业发展边界,实现非遗文化的创造性转化、创新性发展,为传统非遗的年轻化、生活化传承提供了鲜活范本。

双向赋能践初心 共富路上勇争先

拓宽藏茶原料及非遗产品销路,直接带动茶农增收农旅双富,推动当地藏茶非遗产业与乡村经济可持续高质量发展。同时,她依托产业发展成果,为公益事业提供持续稳定的资金与资源支持,让产业反哺公益,以公益赋能人心,形成“非遗兴、产业旺、公益暖、乡村美”的良性发展格局,充分彰显了创业者、非遗传承人的责任与担当。

展望未来,郑朝芳坚守初心,笃定前行,确立“守护国家级非遗藏茶文脉、传承非遗匠心精神、助力乡村全面振兴、打造世界非遗品牌”的发展方向。未来,她将持续深化异业联盟与跨界合作,整合优质资源拓展非遗产品市场版图;同时结合自身行业经验,为非遗传承与产业发展注入全新动能。 (严平)

蒋庄煤矿“三个强化”助力二季度安全生产

■ 本报通讯员 李平

今年第二季度以来,山东能源蒋庄煤矿通过思想引领、行为塑形、责任落实,实现从“要我安全”到“我要安全、我能安全”的根本转变,为矿井高质量发展筑牢安全防线。

强化理念润心 筑牢安全思想“压舱石”

“老公,你在井下安心干活,一定要按规程操作,我和孩子在家等你平安回来!”井口安全喊安现场,家属们一句句朴实的叮嘱,直击每一位职工内心。

安全家书诵读会上,综采工区职工王磊拿着妻子写的家书红了眼眶:“以前总觉得安全是小事,偶尔想偷懒省步骤,现在才明白,我的平安就是全家最大的幸福,以后绝不敢有半点马虎!”

今年以来,该矿持续推动安全理念全方位入脑入心,常态化开展“每周一案例、每季一专题”事故复盘警示活动,用身边血泪教训敲响安全警钟;创新打造“亲情喊安”特色品牌,通过安全家书、家属协安、井口送祝福等温情活动,以亲情力量唤醒全员安全意识。与此同时,该矿创新新版《煤矿安全规程》学习形式,通过专题培训、知识竞赛、班前会宣讲等形式,让安全标准真正内化于心。

强化行为塑形 练就标准操作“硬本领”

“前掘子运转正常、支护完好、周围无隐患,确认完毕,可以开工!”

每天下井作业前,综掘二区职工李刚都会严格执行手指口述,他坦言:“刚开始觉得流程繁琐,坚持下来才发现,每一句确认都是给自己上安全锁,现在不做这套流程,都不敢动手干活,标准操作早就成了本能。”

该矿以“安全第一、预防为主、综合治理,以人为本,持续改进”二十字方针和“八责”(明责、知责、履责、尽责、问责、追责、免责、奖责)五零”(零死亡、零超限、零突水、零着火、零冲击)安全理念为指引,狠抓现场行为规范,推动安全标准转化为职工自觉操作行为。全面推行“手指口述、安全确认”工作法,要求职工在作业前精准核对设备状态、排查现场风险、明确操作流程,练就照御安全风险的“肌肉记忆”。

不仅如此,该矿还实施安全质量“红黄黑”考核制度,将安全绩效与单位考核、个人收入直接挂钩,突出刚性约束;常态化开展“双随机、解剖式”现场推进会和安全诚信竞赛,倒逼全员严守安全标准,让标准化作业成为岗位“基因密码”。

强化责任落实 织密全域防控“安全网”

“作为党员安全监督员,我不仅要管好自己,还要盯紧身边工友,发现违规操作及时制止,发现隐患及时上报,这是我的责任。”综掘工区党员张勇每天深入作业现场,紧盯关键环节、严查违章行为,用实际行动扛起安全监督责任。

该矿构建“党建引领+责任压实”双重保障机制,织密横向到边、纵向到底的安全责任网,夯实分层探究负先锋模范作用,设立党员安全监督岗、党员责任区,推动党员干部带头落实安全职责,带头排查安全隐患。同时该矿创新推出“五式”安全宣教帮教组合拳,通过情景体验、违章眼工现场说法、家属联保帮教等形式,打通安全管理“最后一公里”。建立“六查六反六整顿”(查思想反侥幸、查纪律反脱产、查管理反漏洞、查现场反脏乱、查管理反漏洞)专项整治机制,靶向整治思想松懈、纪律松弛、操作违规等突出问题,将安全责任层层分解、压到个人,限定时限,形成全流程闭环管理,确保责任落实落地,推动矿井安全发展。

中石化经纬公司:众志成城打好材料产品融创攻坚战

■ 本报通讯员 赵春国 邵晓玲 曹健昆 高佳慧

近日,胜利潮井公司凭借自研连续油管精准射孔技术高效完成史127-斜62井、史127-斜64井射孔施工,两口井均一次点火成功,为新井快速投产打通了关键环节。

今年以来,中石化经纬有限公司所属胜利潮井、华东潮控、潮控院以及四南潮控等单位,锚定专精特新发展之路,紧紧围绕破转地质导向、钻井优化、连续油管精准射孔等特色技术现场规模应用,精益求精促提升,探控潜力降成本,众志成城打好科产融创攻坚战,为上游油气企业提供优质高效的服务。

旋转地质导向技术连创纪录

“针对小尺寸井眼和大侧向位移的难点,旋转地质导向团队创新采用新型旋导仪器搭配钻具组合,保障了井眼轨迹的精准控制。”3月26日,华东潮控、潮控院接连收到了江苏油田发来的两封表扬信,对部项1HF井、花页2-4X04HF井实现“一趟钻”给予高度评价。

针对江苏油田页岩油勘探开发难题,两单位旋转地质导向团队创新采用新型旋导仪器搭配钻具组合,在171.5毫米小尺寸井眼中首次使用旋转导向+电阻率+直螺杆钻具组合,配合科学钻井优化系统优化钻进参数,高效完成施工;同时应用远程地质导向支持系统满足地质工程一体化的施工要求,保障了优质储层钻遇率,两口井均实现100%储层钻遇率。

为提高时效,他们使用高效旋转导向工具加强轨迹优化控制,大幅提高了机械钻速,缩短了钻井周期。花页2-4X04HF井一趟钻完成进尺1555米,机械钻速提升明显;部页1HF井实现造斜段与水平段旋导一趟钻完成,创下单趟钻进尺1836米、平均机械钻速16.4米/小时的纪录。

除了华东,在西北工区3口页岩油井、潮控院使用“经纬领航”高温旋导系统刷新国产旋导作业垂深最深纪录,达到7690米;塔河区块YT2-37X井“一趟钻”进尺2340米,刷新该区块日进尺最高纪录,获得西北油田高度评价。

截至4月28日,经纬公司自研旋导钻井系统今年已累计应用65口井,进尺8.65万米,应用效果均超计划运行。

“经纬智汇”助力 复杂井提速提效

4月24日,西南工区月度钻井优化技术总结会正在热烈进行中。

“我们凭借‘经纬智汇’钻井优化系统,在元坝272-3井构建了钻井优化模型,既有效规避井下风险,又提高了钻井时效。”西南潮控公司定向项目部经理黄贵强说。

四川盆地地质条件异常复杂,位于川北响岩叶那低缓构造带的元坝272-3井,是西南油气分公司部署的一口大斜度定向开发井。针对该井实际情况,西南潮控技术人员在四开钻进期间,借助“经纬智汇”钻井优化系统,精心建立了钩载、张力、ECD、MSE等12种模型,并根据地质力学分析模型,生成了摩阻扭矩跟踪、MSE实时跟踪分析、钻进参数实时优化、张力实时跟踪分析等分析数据118条,优化井段机械钻速较设计提高81%,四开节约钻进周期10天。

“经纬智汇”钻井优化技术将软件模拟与现场工程紧密结合,实现了对井下复杂情况的精确预测和判断,使用现有技术装备经济高效地提高了钻井效率。

“在现场应用中,我们找准钻井与‘调、录、定、导’的最佳结合点,不断探索全力破解水平井钻探难题,为西南工区勘探开发奠定坚实基础。”西南潮控公司副经理李孟来说。

截至4月28日,“经纬智汇”钻井优化系统在西南工区已完成施工26口井,钻井周期平均缩短5.9%,平均机械钻速提升15.8%。

连续油管精准射孔 赋能油田高效开发

4月5日,胜利潮井公司应用自研连续油管精准射孔技术,高效完成胜利工区X侦测1井定方位、定射角射孔施工任务,为湖层油气藏勘探开发提供了全新技术支撑。

射孔被称为油气开发的“临门一脚”,施工好坏直接影响油气产量。坨侧63井是胜利油田胜利采油厂在宁海区块部署的新投产井,为精准开发油气资源、提升单井产能,胜利潮井公司与甲方深入对接,仔细研究该区域油气藏地质特征,采用连续油管精准射孔技术,进一步配合定方位、定射角器材,采用分簇选发射孔模式,实现对湖层综合射孔精准重复射孔、高效施工流程,最大限度地满足射孔工艺要求。

为确保施工精准可靠,胜利潮井公司多次走访油气生产单位,明确了“一井一策”异实施工基础,多方联动敲解施工难题,技术赋能油田高效开发”的工作思路,成立技术攻坚小组,结合井况实际,反复优化施工方案,细化各环节操作流程,排查各类安全隐患,为优质高效施工筑牢基础,实现施工效率与经济效益的双提升。

“自研连续油管精准射孔技术适配胜利老区湖层井地质工况,可精准完成平行射孔、避底水定向射孔作业,具有控水增油、加密射孔、定位精度高等多项优势,能有效规避底水推进问题,改善油藏动用效果。”胜利潮井公司射孔项目部王任师张兴杰说。

增储上产是大家共同的目标。今年1至4月,胜利潮井公司已利用连续油管精准射孔技术完成施工作业井次同比增长超过30%,为油田增储上产提供了坚实的技术支撑。

中石化联合完成 装置大修任务并一次开车成功

本报讯(通讯员 赵天奇)5月18日,随着煤乙烯装置平稳运行并产出合格聚乙烯产品,安徽中联联合煤化有限责任公司(以下简称“中安联合”)安全优质高效完成煤化工装置计划性大修,旗下全部生产装置实现一次开车成功。

此次大修是中安联合煤化工装置四年周期系统性计划性检修,检修任务重、覆盖面广、技术要求高、重点项目集中。检修期间,中安联合高质量推进各项检修作业,累计完成2557项检修任务,87个技改技措项目,重点实施MTO装置反应器提升管改造、气化合成气管线全面清理、空分装置三台压缩机系统性检修、聚烯烃装置压缩机专项检修等关键项目。中安联合通过检修有效破除装置运行瓶颈,为全面提升煤化工装置运行稳定性、安全可靠性与生产效能创造了有利条件。

为保障检修与装置开车高效衔接,大修收尾阶段,各生产单位严格执行装置开工管理标准,扎实开展装置“三查四定”工作,细致排查设备、工艺、安全各环节隐患,闭环整改各类现场问题,全面核验确认装置开工条件。

生产管理部门严格对照大修停开工总体方案,科学统筹公用工程系统联动配合,精准排布上下游装置开车时序,强化各装置、各岗位协同联动。各装置从严管控开车全过程关键工序,优化生产操作细节,层层压实责任,逐项落实举措,全方位全流程夯实开车投产基础,为装置顺利实现一次开车成功奠牢坚实保障。

自煤化工装置大修及开车筹备工作启动以来,中安联合员工瞄心聚力、迎难而上,大力弘扬吃苦耐劳、敢打必胜、连续作战的优良作风,坚守生产检修一线,连续四十余天昼夜坚守,攻坚克难,高标准、高效率推进各项检修与开车筹备工作,凭借过硬专业素养、强烈责任担当与务实工作作风,全力保障本次大修任务安全优质高效落地,顺利达成装置一次开车成功的既定目标。

“匠心筑梦 文化赋能”文艺演出成功举办

本报讯 5月18日,山西焦煤西山煤电马兰矿隆重举办“匠心筑梦 文化赋能”主题文艺演出,赢得了现场观众的广泛好评。

采煤工人付杰说:“文艺节目紧扣安全生产主题,贴近职工工作生活、贴合矿井实际。用传统文化弘扬‘工程师文化’,培育‘工匠精神’,丰富职工工作生活,增强职工爱国、爱党、爱矿情怀,为我矿发展凝聚力量。”煤矿工会干部陈淑说:“一场激扬奋情的演出,内容丰富、形式多样,传递出匠心力量、文化力量、奋斗力量,非常好!”

本次活动既激发了矿工的工作热情、坚定了工作信念,也丰富了企业的文化内涵。整场文艺演出高潮不断、精彩纷呈,不仅为职工带来了满满的视觉享受,更展现出全矿职工团结奋进、昂扬向上的精神风貌。矿工们纷纷表示,希望今后能多举办此类文艺演出。 (卫秀枝 刘秀云)

川煤集团广元片区歌手赛唱响『咱们工人有力量』

“追光之声”聚奋进之力

本报讯 嘹亮歌声展风采,凝心聚力创未来。近日,由川煤集团广元叶区工会联合会主办、唐家河煤矿工会承办的广元片区第二届职工歌手大赛暨文艺创作比赛在唐家河煤矿火热开展。该活动以“奋进‘十五五’咱们工人有力量”为主题,来自片区7家单位的优秀选手同台竞技,用歌声诠释川煤“追光文化”,展现昂扬奋进的精神风貌。同时,经过评委现场打分,当场评选三名优秀选手进入川煤集团第二届职工歌手赛暨文艺创作比赛预选。

本次赛事以歌颂党、歌颂祖国、赞美劳动、大力弘扬川煤“报时·开拓·奉献”的“追光文化”为核心。以歌唱比赛为文化载体,既丰富了职工精神文化生活,又凝聚起全员干事奋进的强大合力,为片区安全生产提动加油。

活动现场,选手们按抽签顺序依次登台,以独唱、合唱、歌伴舞等多种形式倾情献唱。本次赛事共设有16首参赛曲目,题材丰富、风格多样,既有《我和我的祖国》《东方之珠》等经典红歌,也有《最美石棉人》等扎根矿区、奉献矿山风貌的原创佳作。

舞台上,竖格旋律轮番上演,精彩不断。经典金曲引发情感共鸣,唐家河煤矿将成昌演唱的《我和我的祖国》,用深情的歌声告白对祖国的赤诚热爱,也唱出了矿区儿女将个人奋斗融入国家发展的坚定决心。石洞沟煤业原创歌曲《最美石棉人》深情致敬一线矿工。广元电力杨凯演唱的《为了这个家》,以质朴歌词道出矿工守护家庭的心声;培训中心王靖彤、杨忠华华联歌曲《如愿》,用温润声线寄托对集团发展的美好期许。代维现场煤矿何权等四人合唱的《像我们一样的团队》,巧妙融入生产协作场景,生动诠释团队合力,赢得现场热烈掌声。

经过激烈角逐,大赛评委组根据综合得分成绩最终评定出一二三等奖。广元电力张凯演唱的《为了这个家》荣获一等奖;唐家河煤矿将成昌演唱的《我和我的祖国》、石洞沟煤业李莎等演唱的《最美石棉人》、石洞沟煤业胡玲华等演唱的《立春》分别荣获二等奖;代池坝煤矿曹欢欢等演唱的《东方之珠》、唐家河煤矿补作演唱的《寸草心》、慈家坝煤矿吕雷等演唱的《国家》、广元电力谢勇演唱的《我的祖国》等分别荣获三等奖。

本次选拔赛不仅为职工提供了展示才华的舞台,更弥漫了川煤人热爱生活、奋勇争先的精神底色,让“追光文化”深入人心。

(唐丽娟)

盘活“沉睡”的国有资产
河南油田变闲置场站为“致富车间”

本报讯 近日,在河南油田原地质调查处装备中心的闲置场站里,南阳展服服饰有限公司的服装生产线隆隆作响,工人们正在赶加工一批服装。该企业负责人坦言:“我们这种小企业自己建厂房成本太高,租商业厂房又租不起。油田的闲置场站面积和位置都符合我们的要求,正好解决了我们的‘痛点’。”

曾经“无人问津”的闲置场站何以成为河南油田的创业资产和小微企业与村民的“致富车间”?

近年来,随着高质量发展进程的不断加快,河南油田一批老旧场站逐渐闲置。这些厂房和场站地处偏远、设备配套不足,长期面临招租难、盘活难的困境。

为了“唤醒”这些长期“沉睡”的国有资产,今年,河南油田转变思路,在保障国家能源安全的同时,把盘活闲置场站与助力乡村振兴紧密结合,瞄准油区周边劳动密集型小微服装企业无合适厂房的“痛点”,通过58同城、地方政府推介等渠道,发布招租信息,吸引周边多家小微企业、闲置场站招租给小微企业运营,既满足了小微企业扩大场地需求,又实现了国有资产的增值,还为村民就业提供了平台,实现了真正的多赢。

今年前4个月,河南油田租赁的2900平方米闲置场站已经化身为服装加工等车间,累计带动周边400余名村民就业,每年为河南油田增加收入几十万元。

推着盘活闲置资产的兜服答卷,河南油田资产经营中心负责人表示:“这不仅是资产盘活的经济账,更是履行社会责任、助力乡村振兴的民生答卷。”

(常换芳 乔庆芳 冯玉博)

青阳县劳动人事争议仲裁委员会公告

青阳清源网络运营有限公司(统一社会信用代码:91341723MADLWK8N89):

本委已受理申请人(2026)青劳人仲案字102号)与你公司因解除劳动关系上市保险待遇等劳动争议案件,现按律应已经将此案送达你单位,法定代表人无法联系,(仲裁期决书)无法送达,根据规定,现你单位公告送达(仲裁裁决书),自公告发布之日起三十日内至青阳县人力资源和社会保障局(青阳县九华西路202号)三楼劳动人事争议仲裁院领取,逾期未领取视为送达。特此公告。

青阳县劳动人事争议仲裁委员会

2026年5月18日

遗失说明

根据宣州市人民法院(2020)万0282破申6号民事裁定书,受理宣兴市中远市政建设工程有限公司破产清算。我管理人于2020年3月经管中远公司,在特定欲公司过程中发现管理此执照正副本遗失,统一社会信用代码:91320282142812186E,注册号:320822000145920,声明作废。

宣兴市中远市政建设工程有限公司管理人

2026年5月18日

遗失说明

根据宣州市人民法院(2022)万0282破申47号民事裁定书,受理江苏天通高新科技有限公司破产清算。我管理人于2022年7月经管江苏天通高新科技有限公司破产过程中发现营业执照正副本遗失,统一社会信用代码:91320282559011267D,注册号:320822000289469,声明作废。

江苏中舟中环石化装备有限公司管理人

2026年5月18日

遗失说明

根据宣州市人民法院(2022)万0282破申68号民事裁定书,受理江苏天通高新科技有限公司破产清算。我管理人于2022年7月经管江苏天通高新科技有限公司破产过程中发现营业执照正副本遗失,统一社会信用代码:91320282559011267D,注册号:320822000134221,声明作废。

江苏天通高新科技有限公司管理人

2026年5月18日

遗失说明

根据宣州市人民法院(2022)万0282破申68号民事裁定书,受理江苏天通高新科技有限公司破产清算。我管理人于2022年7月经管江苏天通高新科技有限公司破产过程中发现营业执照正副本遗失,统一社会信用代码:91320282559011267D,注册号:320822000134221,声明作废。

江苏天通高新科技有限公司管理人

2026年5月18日

遗失说明

根据宣州市人民法院(2019)万0282破申25号民事裁定书,受理江苏宏鑫钢业有限公司破产清算。我管理人于2019年10月经管江苏宏鑫钢业有限公司破产过程中发现营业执照正副本遗失,统一社会信用代码:91320282674434614C,注册号:320822000194668,声明作废。

江苏宏鑫钢业有限公司管理人

2026年5月18日

遗失说明

根据宣州市人民法院(2022)万0282破申79号民事裁定书,受理宣兴市万基物资有限公司破产清算。我管理人于2022年7月经管万基公司过程中发现营业执照正副本遗失,统一社会信用代码:91320282346108471GA,注册号:320822000404959,声明作废。

宣兴市万基物资有限公司管理人

2026年5月18日

▲东思路(众)出生医学证明遗失,编号:M340723009,声明作废。

▲本人叶浩麟身份证原片正反面于2026年5月18日晚上10点39分泄露,身份证号码:441900********1316,此时间以后如产生任何非本人办理的申请,包括但不限于注册公司、申请网络贷款等,均与本人无关且不负相关法律责任,特此声明。

▲方古阿力遗失四川省畜牧良种和城乡建设局行政执法证,证号:23210616027,声明作废。

▲四川硅晨房地产经纪有限公司,遗失公章(编号:5116980012490)声明作废。

●杨思遗失身份证,身份证号码:510106198301030444X,特此声明。

●温江区慢熊茶馆公章(编号:5101150126442)遗失,声明作废。

●四川广鑫铝业有限公司将有的食品生产许可证(副本),许可证编号:JY35114020128745遗失作废。

●巴中市芯元科技有限公司李兴波法人章(编号:5119020887),发和平法人章(编号:5119020070019)均遗失作废,特此声明。

●李梅遗失身份证,身份证号码:612632197204251022特此声明。

●南江县南江镇朝阳村村民委员会,遗失公章(编号:5119220219441)声明作废。

●长宁县江竹都商贸有限公司,遗失公章1(编号:5115245037889)声明作废。

●长宁县锐鑫机械厂,遗失销梦林法人1章(编号:5115245038461),声明作废。

●南江县正直镇百坪村村民委员会,遗失公章(编号:5119220219441)声明作废。

●南江县正直镇晓苑村村民委员会,遗失公章1(编号:5119220022732)声明作废。

●雅安品品蓉商店(个体工商户),遗失公章(编号:5111235050381)声明作废。

声明·公告 13308082189 QQ:769036015 微信13308082189 川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司 微信客服:13308082189 扫码下载全国报纸广告刊登平台

安徽袁店二矿 以案说法敲警钟

日前,安徽淮北矿业集团袁店二矿邀请驻地派出所警员结合《中华人民共和国治安管理处罚法》和《中华人民共和国民法典》相关典型案例,为干部职工上了一堂生动的法治教育课,通过以案说法的形式敲响警钟,教育引导矿区职工学法、知法、守法,争做法治中国建设的参与者、守护者。

图为该矿驻地派出所警员正为干部职工普及法律知识。